



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี

ที่ อด.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๖๕๙

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ตามที่ โรงพยาบาลกุมภวาปีได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกุมภวาปี เพื่อทำหน้าที่ดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นไปภายใต้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกุมภวาปี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการด้านการส่งเสริมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗) ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในแผนดังกล่าวและขออนุมัติเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ 

(นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास)

นิติกรปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

เห็นควร..... 

ลงชื่อ 

(นายสนธยา ฉายากิติ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ ☐ อื่นๆ

ลงชื่อ 

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกุมภวาปี หน่วยงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี
สถานที่ตั้ง ๙๗ ม. ๗ โรงพยาบาลกุมภวาปี ต.กุมภวาปี อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี ๔๑๑๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด โรงพยาบาลกุมภวาปี สำนักงานกระทรวงสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี โทรศัพท์ ๐๙ ๓๕๑๕ ๓๖๖๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chattapp๕๑d@gmail.com LINE ID : akirachang๑๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลกุมภวาปี	๗๕๒		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ		
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
		รวม.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
		รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต่าง มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลภูมิ ภวาปี	บุคลากร โรงพยาบาลภูมิ ภวาปีมีการเรียนรู้ เพื่อก่อให้เกิด จิตสำนึกตาม ค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบมี ธรรมาภิบาล จริยธรรมและ จรรยาข้าราชการ โดยยึดถือธำรงไว้ ซึ่ง สถาบันชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	โครงการ / กิจกรรม ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม		ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	(๑) กิจกรรมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรม มุ่งเน้นให้หล่อหลอม ให้บุคลากร ในสังกัด เห็นคุณค่าแท้จริงของ การร่วมกิจกรรมวันสำคัญของ ประเทศ หรือวันสำคัญทางศาสนา	๑. หัวหน้ากลุ่ม งาน หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญของ ประเทศหรือวัน สำคัญทางศาสนา ตามเป้าหมายที่ กำหนดไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. มีการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ แสดงภาพการ ร่วมกิจกรรมของ เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจ เหตุผลของการ กิจกรรมนี้ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม		ศาสนาและ พระมหากษัตริย์						
	(๑) กิจกรรมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรม มุ่งเน้นให้หล่อหลอม ให้บุคลากร ในสังกัด เห็นคุณค่าแท้จริงของ การร่วมกิจกรรมวันสำคัญของ ประเทศ หรือวันสำคัญทางศาสนา	๑. หัวหน้ากลุ่ม งาน หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรมใน วันสำคัญของ ประเทศหรือวัน สำคัญทางศาสนา ตามเป้าหมายที่ กำหนดไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. มีการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ แสดงภาพการ ร่วมกิจกรรมของ เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจ เหตุผลของการ กิจกรรมนั้นไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ สร้างค่านิยมให้บุคลากรทำความดี โดยไม่หวังผลตอบแทนและเกิด การซึมซับและนำไปปฏิบัติด้วย ตนเองเป็นกิจนิสัย	มีการจัดกิจกรรม จิตอาสา สอดคล้องกับวัน สำคัญเพื่อสร้าง ให้เกิดเจตคติที่ดี ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ๒. มีการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ แสดงภาพการ ร่วมกิจกรรมของ เจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมมีความเข้าใจ หลักการและ เหตุผลของการ จัดทำกิจกรรม และเข้าร่วมด้วย ความสมัครใจ อย่างแท้จริง	ไม่ใช้ งบประมาณ		/		/	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๗๕๒.....คน	๗๕๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์การ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน)		๑๗.....แห่ง	๑๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลกุมภวาปีจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักส่งเสริมสุขภาพ และหน่วยงาน ภายใต้ศูนย์ต้นน้ำส่งเสริมสุขภาพ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนัก ส่งเสริมสุขภาพ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน และมีระดับพฤติกรรมเสี่ยงและจิตอาสาที่เพิ่มขึ้น อยู่ในระดับที่มีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่ปฏิบัติ เป็นประจำ บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ บุคลากรมีความผูกพันในองค์กร และมีความสุขทั้งกาย-ใจในการทำงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (นายสนธยา ฉายาภักดิ์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี
ตาม ประกาศโรงพยาบาลกุมภวาปี
เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์โรงพยาบาลกุมภวาปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุมภวาปี	
ชื่อหน่วยงาน: งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี วัน/เดือน/ปี: ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ หัวข้อ: หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๑.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขออนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และมีการอนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน Linkภายนอก: https://www.kumpawapihospital.go.th/newsite/ หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล อรนุช พิมพ์ตะคุ (นางสาวอรนุช พิมพ์ตะคุ) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง สุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์ (นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อรนุช พิมพ์ตะคุ (นางสาวอรนุช พิมพ์ตะคุ) วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗	