

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข เรณูนคร
รับที่ 571
วันที่ 15 พ.ค. 2569
เวลา



สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
รับที่ 8589
วันที่ 15 พ.ค. 2569
เวลา 09.15 น.

ที่ อุด ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๗๕

โรงพยาบาลกุมภวาปี ถ.จิตรประสงค์
อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี ๔๑๑๑๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการสุขภาพ พัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีความยั่งยืน และตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น โรงพยาบาลกุมภวาปี จึงขอส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เพื่อเสนอผู้มีอำนาจลงนามในแผนปฏิบัติราชการฯ ต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
โรงพยาบาลกุมภวาปี ขอเสนอแผนยุทธศาสตร์
และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาล
กุมภวาปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมุน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสติดาภรณ์ สุระถิตย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โทร. ๐ ๔๒๓๓ ๔๔๐๐ ต่อ ๓๓๐๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kumpawa๐๒@gmail.com

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบ

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



โรงพยาบาลกุมภวาปี
KUMPHAWAPI HOSPITAL

**แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ
ด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)**

จัดทำโดย
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุมภวาปี



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
ด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

โดย
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข
โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกุมภวาปี

“เราจะเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของชนลุ่มน้ำปาว”

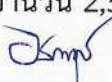
พันธกิจโรงพยาบาลกุมภวาปี

1. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบบริการส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟูสุขภาพ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพตนเองในชุมชน
3. พัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพ และสร้างความผูกพันต่อองค์กร
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความมั่นคง

ประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกุมภวาปี มี 5 ประเด็นดังนี้

- ประเด็นที่ 1 พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- ประเด็นที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
- ประเด็นที่ 3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ
- ประเด็นที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ
- ประเด็นที่ 5 พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและบริการ

โดยทาง โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้ดำเนินการทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ปี พ.ศ. 2569 และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลกุมภวาปี ครั้งที่ 1/2569 ภายใต้ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 5 ด้าน ของโรงพยาบาล คือ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ 5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและบริการ และยุทธศาสตร์ของ โรงพยาบาลกุมภวาปี ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ โรงพยาบาลกุมภวาปี ในไตรมาส ที่ 3-4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โดยสรุปรายละเอียดดังนี้

1. แผนปฏิบัติการทั้งหมด (เล่ม 1) จำนวน 54 แผนฯ งบประมาณ 2,865,699.25 บาท (สองล้านแปดแสนหกหมื่นห้าพันหกร้อยเก้าสิบบาทยี่สิบห้าสตางค์)
2. ไตรมาสที่ 1 – 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 - 2.1 แผนฯที่ดำเนินการแล้ว จำนวน 6 แผนฯ งบประมาณ 253,997.50 บาท
 - 2.2 แผนฯที่ดำเนินการ ไตรมาส 1 – 2 ต่อเนื่อง ยกไปไตรมาส 3 – 4 เล่ม 2 จำนวน 16 แผนฯ งบประมาณ (ไตรมาส 1 – 2) 291,236.25 บาท
 - 2.3 แผนฯที่ยกเลิกในไตรมาส 1 – 2 จำนวน 4 แผนฯ งบประมาณ 116,100.00 บาท
3. ไตรมาสที่ 3 – 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 - 3.1 แผนฯที่ดำเนินการต่อเนื่องไตรมาส 3 – 4 จำนวน 16 แผนฯ งบประมาณ (ไตรมาส 3 – 4) 1,009,170.00 บาท
 - 3.2 แผนฯในเล่ม 1 ดำเนินการในไตรมาส 3 – 4 จำนวน 7 แผนฯ งบประมาณ 50,600.00 บาท
 - 3.3 แผนฯในเล่ม 1 ที่ต้องปรับปรุง* จำนวน 23 แผนฯ งบประมาณ 894,024.00 บาท
 - 3.4 แผนฯที่เพิ่มเติม (นอกเล่มไตรมาส 1-2-3-4)* จำนวน 2 แผนฯ งบประมาณ 46,860.00 บาท
4. สรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (ปรับปรุงครั้งที่ 1/2569) รวมทั้งสิ้น จำนวน 54 แผนฯ งบประมาณจำนวน 2,545,887.75 บาท (สองล้านห้าแสนสี่หมื่นห้าพันแปดร้อยแปดสิบบาทเจ็ดสิบบาทเจ็ดสิบบาทสตางค์) 



(นางพรดี ชำนิยันต์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์
และแผนงานโครงการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ผู้เสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ



(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
ผู้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ



(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
ผู้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการสุขภาพ พัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีความยั่งยืน และตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยทาง โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้ดำเนินการทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ปี พ.ศ. 2569 และปรับปรุงแผนปฏิบัติการของโรงพยาบาลกุมภวาปี ครั้งที่ 1/2569 ภายใต้ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ 5 ด้านของกระทรวงสาธารณสุข คือ 1) ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence) 2) ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) 3) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) 4) ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) 5) ด้านเศรษฐกิจสุขภาพเป็นเลิศ (Health Related Economy Excellence) และยุทธศาสตร์ของ โรงพยาบาลกุมภวาปี ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ โรงพยาบาลกุมภวาปี ในไตรมาส ที่ 3-4 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขฯ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569) นี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาและยกระดับการให้บริการด้านสุขภาพในพื้นที่ รวมถึงเป็นรากฐานสำหรับการสร้างระบบสุขภาพที่มั่นคงและยั่งยืน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในอำเภอกุมภวาปี และพื้นที่ใกล้เคียง ทางผู้จัดทำฯ ขอขอบคุณบุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปีทุกระดับ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ให้ความร่วมมือ และการสนับสนุนให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขฯ สำเร็จตามวัตถุประสงค์มา ณ โอกาสนี้

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุมภวาปี
เมษายน พ.ศ. 2569

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	4
สารบัญ	5
1. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)	6
2. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	18
3. นโยบายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	21
4. ข้อมูลทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี	23
5. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี	46
6. แผนที่ทางยุทธศาสตร์	48
7. ตารางติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	72
8. แผนปฏิบัติราชการ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)	82
9. ภาคผนวก	147
10. 10.1 แบบฟอร์มแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (กำหนด KPIs)	148
10.2 แบบฟอร์มแผนปฏิบัติราชการ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)	149
10.3 แบบฟอร์มการเขียนโครงการ	150
10.4 ผังขั้นตอนการขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	152
10.5 บันทึกขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติราชการ	154
10.6 บันทึกขอยกเลิกแผนงาน/โครงการเดิม	155
10.7 บันทึกขอยกเลิกแผนงานโครงการ/โครงการ และขออนุมัติแผนงาน/ใหม่	156
10.8 บันทึกขออนุมัติจัดประชุม และเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	157
10.9 หลักเกณฑ์การจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	158
10.10 แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี	160
11. คณะผู้จัดทำ	165

ตารางความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติ/กระทรวงสาธารณสุข/สสจ.อุดรธานี/โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ทั้ง 6 ด้านประกอบด้วย

- ข้อ 1. ด้านความมั่นคง (security) : ประเทศชาติมั่นคงประชาชนมีสุข
- ข้อ 2. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน (competitiveness) : ยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติ
- ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Enhancement human capital development and strengthening) : พัฒนาค่านิยมที่ดีและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่ง และมีคุณภาพ**กระทรวงสาธารณสุข
- ข้อ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (social Cohesion and just society) : สร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในทุกระดับ
- ข้อ 5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable development and growth) : เติบโต สมดุล ยั่งยืนทั้งเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต
- ข้อ 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (good governance) : ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

****ยุทธศาสตร์ชาติ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Enhancement human capital development and strengthening)**

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวงสาธารณสุข	โครงการกระทรวงสาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)	3. คนไทยห่างไกลโรคและภัยสุขภาพ	แผนงานที่ 1: การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) (2 โครงการ)	1. โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	1. อัตราส่วนการตายมารดาไทย ต่อการเกิดมีชีพแสนคน 2. ร้อยละของเด็กอายุ 0 – 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	1. กลุ่มงานสูติรีเวช	

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_5 : ปฐมภูมิ		2. โครงการการ พัฒนาความรอบรู้ ด้านสุขภาพของ ประชากร	3. อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของ ประชาชนไทย อายุ 15 ปี ขึ้นไป 4. ระดับความรอบรู้สุขภาพของ ประชาชนเรื่องโรคอุบัติใหม่และ อุบัติซ้ำเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ5	1. กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ 2. กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ
		DIPT_10 : พขอ.	แผนงานที่ 2: การป้องกันควบคุม โรคและลดปัจจัยเสี่ยง ด้านสุขภาพ (1 โครงการ)	3. โครงการควบคุม โรคและภัยสุขภาพ	5. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยัน วินิจฉัยกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือโรคความดันโลหิตสูง 5.1. ร้อยละการตรวจติดตาม ยืนยันวินิจฉัยกลุ่มเสี่ยงป่วย โรคเบาหวาน 5.2. ร้อยละการตรวจติดตาม ยืนยันวินิจฉัยกลุ่มเสี่ยงป่วยโรค ความดันโลหิตสูง 6. อัตราการเสียชีวิตและบาดเจ็บ จากอุบัติเหตุทางถนนในกลุ่มเด็ก และเยาวชนลดลง (ช่วงวัย 1-18 ปี)	1. กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ ตติภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล 3. กลุ่มงานอุบัติเหตุ และฉุกเฉิน

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	DIPT_10 : พชอ.	แผนงานที่ 3 : การบริการจัดการ สิ่งแวดล้อม (1 โครงการ)	4. โครงการบริหาร จัดการสิ่งแวดล้อม	7. ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนา อนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย) 7.1 ร้อยละของโรงพยาบาลที่ พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตาม เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับ มาตรฐานขึ้นไป) 7.2 ร้อยละของโรงพยาบาลที่ พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตาม เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับทำ ทนาย)	1. กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอนามัย นามัย
ยุทธศาสตร์ด้าน บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	2. เพิ่มการเข้าถึง บริการสุขภาพจิต และบำบัดยาเสพติด 4. สร้างความ เข้มแข็งเครือข่าย สุขภาพภาค ประชาชน	DIPT_5 : ปฐมภูมิ DIPT_3 : ยาเสพติด จิตเวช	แผนงานที่ 4 : การพัฒนาระบบ การแพทย์ปฐมภูมิ (2 โครงการ)	5. โครงการพัฒนา ระบบการแพทย์ปฐม ภูมิ 6. โครงการพัฒนา เครือข่ายกำลังคน ด้านสุขภาพและอสม.	8. จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการ ปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการ ปฐมภูมิตามพระราชบัญญัติระบบ สุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562 9. ร้อยละของชุมชนมีการ ดำเนินการจัดการสุขภาพที่ เหมาะสมให้กับประชาชน	1. กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ 1. กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	5. จัดระบบบริการ สุขภาพเพื่อกลุ่ม เปราะบางและพื้นที่ พิเศษ	DIPT_2 : Service plan DIPT_4 : Palliative care	แผนงานที่ 5 : การ พัฒนาระบบบริการ สุขภาพ (Service Plan) (11 โครงการ)	7. โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อ เรื้อรัง	10. อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke: 160-169)	1. กลุ่มภารกิจทุติยภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล
	8. ขาว สธ. น้อมนำ การพัฒนางาน สาธารณสุขตามแนว พระราชดำริ โครงการเฉลิมพระ เกียรติของพระบรม วงศานุวงศ์ทุก พระองค์เป็นภารกิจ อันสำคัญยิ่ง			8. โครงการพัฒนา ระบบบริการ โรคติดต่อ โรคอุบัติ ใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	11. อัตราความสำเร็จการรักษา ผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ 11.1 อัตราความสำเร็จการรักษา ผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ 11.2 อัตราความครอบคลุมการ ขึ้นทะเบียนรักษาของผู้ป่วยวัณโรค รายใหม่ และกลับเป็นซ้ำ	1. กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ 2. กลุ่มการพยาบาล
				9. โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด	12. อัตราตายทารกแรกเกิดอายุ น้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน	1. กลุ่มงานสูติรีเวช

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สตจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_8 : Wellness Community		10. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	13. ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 14. ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยโรค Common Diseases and Symptoms มีการส่งจ่ายยาสมุนไพรเพิ่มขึ้น	1. กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก 2. กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ
				11. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาสุขภาพจิตและจิตเวช	15. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ 16. ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวชและสารเสพติดที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาในเขตสุขภาพได้รับการดูแลต่อเนื่องจนไม่ก่อความรุนแรงซ้ำ	1. กลุ่มงานสุขภาพจิตและงานยาเสพติด 2. กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ
		DIPT_2 : Service plan		12. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก	17. อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อมะเร็งเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired	1. กลุ่มภารกิจทุติยภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_2 : Service plan		13. โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ	18. อัตราตายของผู้ป่วยโรค กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI	1. กลุ่มภารกิจทุติยภูมิ ตติยภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล
		DIPT_2 : Service plan		14. โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง	21. ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัด กรองมะเร็ง 21.1 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัด กรองมะเร็งปากมดลูก 21.2 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งปากมดลูก) ได้รับการส่ง กล้อง Colposcopy 21.3 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัด กรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง 21.4 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงชนิดปกติ) ที่ได้รับการส่งกล้อง Colonoscopy	1. กลุ่มภารกิจทุติยภูมิ ตติยภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล
		DIPT_2 : Service plan		15. โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	19. ร้อยละผู้ป่วยไตเรื้อรัง stage 5 รายใหม่ ที่ลดลงจากปีงบประมาณ ก่อนหน้า	1. กลุ่มภารกิจทุติยภูมิ ตติยภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สตจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_2 : Service plan		16. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	20. อัตราส่วนของผู้ป่วยโรคอวัยวะสมองที่รับการผ่าตัดนำอวัยวะออกต่อจำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S, M1)	1. กลุ่มภารกิจวิทยุภูมิภาค 2. กลุ่มการพยาบาล
				17. โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	22. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (เฉพาะระบบสมัครใจ) (Retention Rate)	1. กลุ่มงานสุขภาพจิต และงานยาเสพติด
		DIPT_2 : Service plan	แผนงานที่ 6 : การพัฒนา ระบบ บริการ การแพทย์ฉุกเฉิน ฉุกเฉินครบวงจรและ ระบบการส่งต่อ (1 โครงการ)	18. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	23. ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤต เข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	1. กลุ่มงานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน 2. กลุ่มงานสุขภาพจิต และงานยาเสพติด
		DIPT_2 : Service plan	แผนงานที่ 7 : การพัฒนาตาม โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระ เกียรติและพื้นที่ เฉพาะ	19. โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ	24. ร้อยละของผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์ ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ	1. กลุ่มการพยาบาล 2. กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			แผนงานที่ 8 : การพัฒนากระบวนการ บริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ (1 โครงการ)	20. โครงการบริหาร จัดการกำลังคนด้าน สุขภาพ	25. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีกรม บริหารจัดการกำลังคนที่มี ประสิทธิภาพ 25.1 การบริหารจัดการ ตำแหน่งว่าง 25.2 ร้อยละการปรับปรุง ตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับ บริการสุขภาพ	1. กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 2. กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
4. ด้านธรรมาภิบาลเป็น เลิศ (Governance Excellence)	1. ยกระดับ 30 บาท รักษาทุกที่เพิ่มการ เข้าถึงบริการสุขภาพ	DIPT_6 : Digital Health	แผนงานที่ 9 : การพัฒนากระบวนการ บริการสุขภาพดิจิทัล (1 โครงการ)	21. โครงการยกระดับ ระบบบริการสุขภาพ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	26. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ระดับสูง	1. กลุ่มภารกิจดิจิทัล ทางการแพทย์และ เทคโนโลยี
	7. บริหารจัดการ ทรัพยากร สาธารณสุข		แผนงานที่ 10 : การพัฒนากระบวนการ มาภิบาลและองค์กร คุณภาพ (3โครงการ)	22. โครงการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใส	27. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	1. กลุ่มงานนิติกร 2. กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป 3. งานควบคุมภายใน

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_2 : Service plan DIPT 5 : NCD		24. โครงการพัฒนา คุณภาพการตรวจ ห้องปฏิบัติการอย่าง สมเหตุสมผล	29. ร้อยละของโรงพยาบาลในเขต สุขภาพผ่านเกณฑ์พัฒนา โรงพยาบาลที่มีการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่าง สมเหตุสมผล (RLU hospital) ตามที่ กำหนด 29.1 ร้อยละของผู้ป่วย โรคเบาหวาน ได้รับการตรวจ HbA1c ซ้ำภายใน 90 วัน 29.2 ร้อยละของผู้ป่วย โรคเบาหวาน ได้รับการตรวจ HbA1c อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 29.3 ร้อยละของโรงพยาบาลใน เขตสุขภาพผ่านเกณฑ์พัฒนา โรงพยาบาลที่มีการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่าง สมเหตุสมผล (RLU hospital) ตาม เกณฑ์ที่กำหนด	1. กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์ 2. กลุ่มงานอายุรกรรม 3. กลุ่มงานการ พยาบาลอายุรกรรม 4. กลุ่มงานเภสัชกรรม 5. กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภค

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สตจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			แผนงานที่ 11 : การบริหารจัดการ ด้านการเงินการคลัง สุขภาพ (2 โครงการ)	25. โครงการลดความ เหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน	30. ความแตกต่างการใช้สิทธิ เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยในของผู้มี สิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพ ถ้วนหน้า (compliance rate) 31. ประชาชนสามารถเข้าถึงสิทธิ ในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วน หน้า (UHC)	1. กลุ่มงานประกัน สุขภาพ
				26. โครงการบริหาร จัดการด้านการเงิน การคลัง	32. ร้อยละของหน่วยบริการที่ ประสบความสำเร็จทางการเงิน 32.1 ร้อยละของหน่วยบริการที่ ประสบความสำเร็จทางการเงิน (ระดับ 7) 32.2 ร้อยละของหน่วยบริการที่ ประสบความสำเร็จทางการเงิน (ระดับ 6)	1. กลุ่มงานประกัน สุขภาพ 2. กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป (งานการเงิน ,บัญชี) 3. คณะกรรมการ CFO โรงพยาบาล กุมภวาปี

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
5. ด้านเศรษฐกิจสุขภาพ เป็นเลิศ (Health- Related Economy Excellence)	6. เพิ่มศักยภาพ เศรษฐกิจสุขภาพสู่ Medical & Wellness Hub	DIPT_8 : Wellness Community	แผนงานที่ 12 : การพัฒนาการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และการแพทย์ (2 โครงการ)	27. โครงการ พัฒนาการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพและ การแพทย์	33. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวน สถานประกอบการด้านการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับ มาตรฐานตามที่กำหนด 34. อัตราการขยายตัวของกลุ่ม อุตสาหกรรมทางการแพทย์และการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Proxy : ร้อยละสถานประกอบการ มีศักยภาพในการแข่งขันด้าน อุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์)	1. กลุ่มงานเภสัชกรรม 2. กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชีว อนามัย 3. กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภค
		DIPT_8 : Wellness Community		28. โครงการคุ้มครอง ผู้บริโภคด้าน ผลิตภัณฑ์สุขภาพและ บริการสุขภาพ	35. ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ ได้รับการส่งเสริมและได้รับการ อนุญาต	1. กลุ่มงานเภสัชกรรม 2. กลุ่มงานแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ ทางเลือก

นโยบาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

นายพัฒนา พร้อมพัฒนา



"น้อมนำการพัฒนาทางสาธารณสุข ตามแนวพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติ ของพระบรมวงศานุวงศ์ ทั่วประเทศ"



นโยบายรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



นายวโรชาติ สุคนธ์จิร



1 อสม.

"บุสต์ อสม.
สู่ช่วยสาธารณสุข
ยกระดับเพื่อสวัสดิการ
ที่ยั่งยืน"

- นวัตกรรม "อสม." สู่ช่วยสาธารณสุข/ ผู้เชี่ยวชาญและผู้สูงวัย
- ผลักดัน ร่าง ม.ร.บ.อสม. 7 ฉบับ
- กองทุนสวัสดิการ อสม. สร้างหลักประกันรายได้-สวัสดิการ
- บริหาร คน-งาน-ข้อมูล ด้วย AI



2 ปราบปราม

"ปราบปราม ไป่งใส
ปลอดภัย
เพื่อสุขภาพคนไทยทุกมิติ"

- ยาเสพติดและวัตถุออกฤทธิ์
- อาหาร/ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ
- ฝึกอบรม
- การกระทำผิด กฎหมาย จะเทียบมาตรฐานวิชาชีพ
- โฆษณา-การหลอกลวง



3 แรงงาน

"เร่งรัด ให้แรงงาน
ต่างชาติ/ ต่างด้าว
ชื่อประกันสุขภาพ
ลดภาระประเทศ"

- ให้แรงงานต่างชาติ ชื่อระบบประกันสุขภาพ ลดภาระงบประมาณรัฐ
- ความคุ้มครองกัน โดยเพิ่มระบบตรวจสอบสุขภาพ และฐานข้อมูลแรงงานต่างชาติ อย่างโปร่งใส



social media icons and text: สำนักสารนิเทศ, #พันธกิจกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข | 1 ต.ค. 68

การขับเคลื่อนนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2569

“สานต่อ วาระรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่เข้มแข็ง”

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพ เชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ

- 1.1 One Region-One Province-One Hospital บริหารทรัพยากรร่วมระหว่าง SM. ในระดับเขต ระบบส่งต่อ ระบบข้อมูล บริหารทำสิ่งตน
- 1.2 ยกกระดับความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence) พัฒนาระบบบริการเฉพาะทาง มีศูนย์ความเป็นเลิศทุกเขตสุขภาพ เพิ่มทางเลือกการเข้ารับบริการ กระจายศูนย์บริการ
- 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพบริการปฐมภูมิ ให้ไปขง.ทุกคนมีหมอประจำตัว
- 1.4 เสริมสร้างความพร้อมการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เสริมศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการ บุคลากรหน่วยงาน ลดความทับซ้อน
- 1.5 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพในพื้นที่กชน. พัฒนา Mini Clinic Telemedicine เสริมการเข้าถึงบริการระดับทุติยภูมิ พัฒนาการบริการจัดการในภาพรวมทั้งระบบ

2. สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง

- 2.1 ส่งมอบความแข็งแรงทาง-ใจ เข้าพัฒนาการสมวัย วัยเรียน วัยรุ่น IQ EQ ดี วิทยาลัยพัฒนาระบบสุขภาพที่ดี สดภาวะพึ่งพิงในผู้สูงอายุ มีระบบดูแลสุขภาพระยะยาว
- 2.2 ยกระดับการควบคุมป้องกัน NCDs เชิงบูรณาการ เพิ่มแรงจูงใจด้านสุขภาพ เช่น สติริโซไซชี่น่ายาซี สำหรับผู้มีพฤติกรรมสุขภาพดี
- 2.3 การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย สดการปล่อย คาร์บอนในหน่วยบริการสุขภาพ พัฒนาระบบเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



- 3. เพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรมทางการแพทย์และสาธารณสุข ดิจิทัลสุขภาพ ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ
 - 3.1 พัฒนาระบบดิจิทัลสุขภาพเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว สร้างคลังข้อมูลสุขภาพขนาดใหญ่ของประเทศ
 - 3.2 พัฒนา Telemedicine เวชกรรม ปัญญาประดิษฐ์ทางการแพทย์ สนับสนุนการวิจัยและการผลิต ATMPs
 - 3.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีทางการแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine)

4. เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ

- 4.1 เพิ่มมูลค่าบริการสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ สมุนไพร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อุตสาหกรรมสุขภาพ คลินิกแพทย์แผนไทยร่วมสมัย
- 4.2 หลังและพัฒนา Prof. Caregiver และวงโคจร
- 4.3 ส่งเสริมวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

5. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

- 5.1 บริหารจัดการกำลังคนที่คล่องตัว สดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย รงเป็ย็ย แบบปฏิวัติ สักัดัน ร้าง พรณ.ก.สธ.
- 5.2 บริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่
- 5.3 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สดสวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย



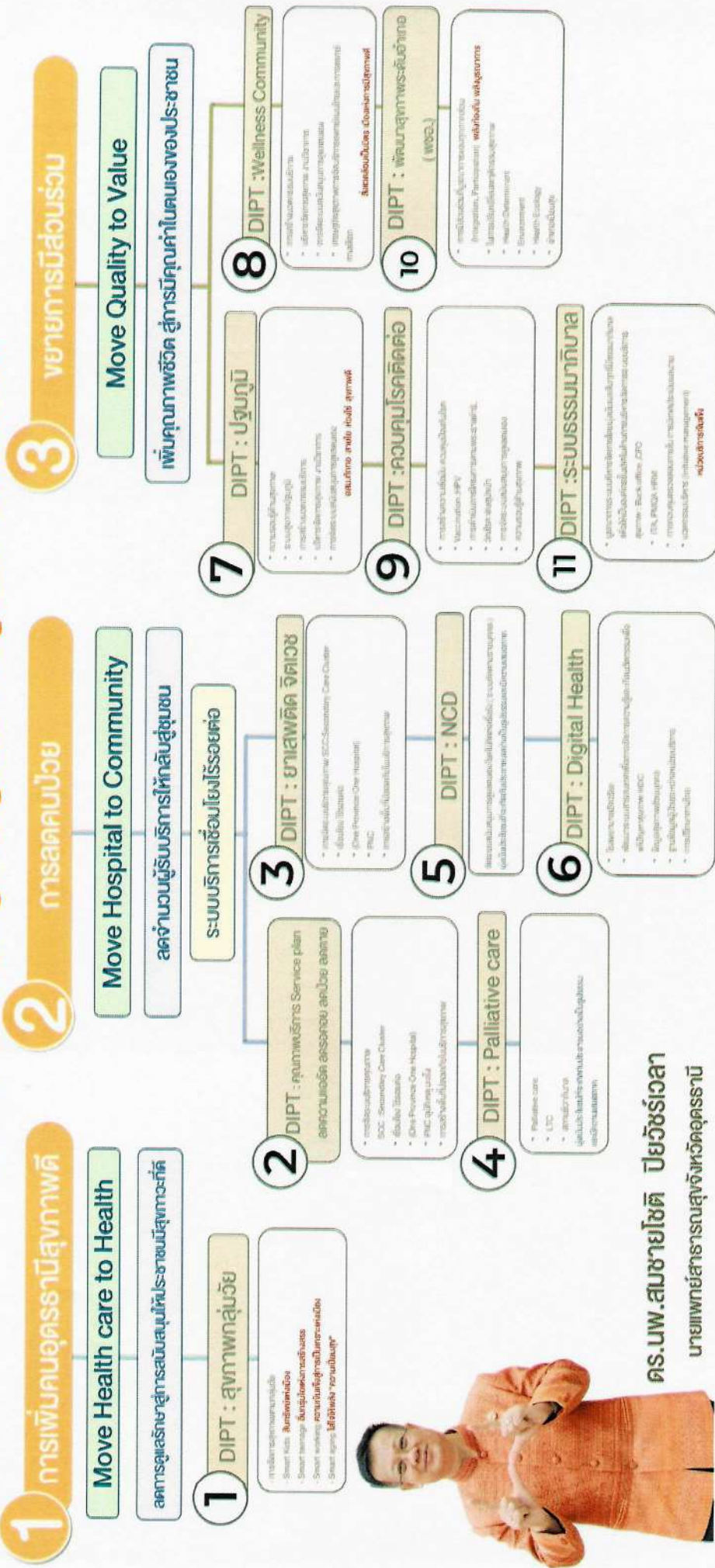
การประสูนผู้บริการระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568_ver9



กรมส่งเสริมการสาธารณสุข
CONDUCTOR NATIONAL HEALTH SERVICE

นโยบายการดำเนินงานสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2569

UD WAY Responsibility Beyond Our capability Move Forward Together DIPT : Directing Integrate Program Teamwork



ดร.ว.สมชายโชติ ปิยวัชร์เวลา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
UDRTHANI PROVINCIAL HEALTH OFFICE

นโยบายมุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569



ข้อมูลทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี

ประวัติอำเภอกุมภวาปี

เมืองกุมภวาปี เป็นชุมชนดั้งเดิมที่มีความเป็นมาตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ และได้พัฒนาการต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ดังปรากฏหลักฐานทางโบราณสถาน และโบราณวัตถุที่มีการสำรวจ พบในท้องที่ต่างๆ กระจายอยู่เป็นบริเวณกว้าง บริเวณที่ปรากฏหลักฐานทางโบราณคดีที่สำคัญ ได้แก่ บริเวณบ้านดอนแก้ว ซึ่งเป็นเกาะกลางหนองหานน้อยกุมภวาปีบริเวณบ้านตุมใต้ บ้านเมืองพริก บ้านสีแจ และบ้านกงพาน ซึ่งโบราณวัตถุส่วนใหญ่ จะเป็นเครื่องมือเครื่องใช้ดินเผาและโลหะ จากการศึกษาของนักวิชาการด้านโบราณคดีได้สันนิษฐานไว้ว่า บริเวณแหล่งที่มีการสำรวจพบโบราณวัตถุเหล่านี้มีลักษณะเป็นชุมชนดั้งเดิมแบบล่าสัตว์ และทำกิจกรรมตั้งแต่ยุคก่อนประวัติศาสตร์จนถึงยุคประวัติศาสตร์มีขนาดของชุมชนค่อนข้างใหญ่ มีการใช้โลหะ เหล็ก และสำริด และมีการติดต่อสัมพันธ์กับชุมชนอื่นๆ ที่อยู่บริเวณใกล้เคียงกันลักษณะพึ่งพาอาศัย แลกเปลี่ยนปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิต ปลายรัชกาลที่ 3 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ได้มีกลุ่มชนจากท้องที่ต่าง ๆ มีคนพลัดเปลี่ยนกันเข้ามาอยู่อาศัยอย่างไม่ขาดสาย เนื่องจากรอบๆ หนองหานน้อยมีท้องทุ่งที่กว้างใหญ่ มีป่าไม้แน่นหนา กลุ่มคนเหล่านั้นจึงพากันสร้างเมืองที่มั่งคั่งในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ ศูนย์กลางของชุมชนแห่งนี้มีชื่อว่า “บ้านบึงหม้อ”

ในสมัยรัชกาลที่ 5 พระวรฤทธิฤไชย ผู้ครองเมืองได้กราบบังคมทูลขอพระราชทานตราตั้งชื่อเมืองนี้เป็นทางการ ชื่อ “กุมภวาปี” ให้สอดคล้องกับความหมาย ซึ่งคำว่า “กุมภะ” แปลว่า หม้อ “วาปี” แปลว่า หนองหรือบึง จึงรวมกันเป็น “กุมภวาปี” นามนี้ จึงปรากฏหลักฐานตั้งแต่ในรัชกาลที่ 5 เป็นต้นมา

ในปี พ.ศ. 2440 รัชกาลที่ 5 โปรดเกล้าฯ ให้กระทรวงมหาดไทย รวมกุมภวาปี หนองหาน หนองบัวลำภู และบ้านหมากแข้ง ตั้งขึ้นเป็นจังหวัดอุดรธานี “กุมภวาปี” จึงมีฐานะเป็นอำเภอ โดยมีที่ว่าการอำเภอกุมภวาปี ตั้งอยู่ที่ บ้านน้ำฆ้อง ตำบลพันดอน ปัจจุบันชาวบ้านนิยมเรียกว่า “เมืองเก่า”

ต่อมาระหว่าง พ.ศ. 2468-2472 ร.อ.หลวงนิคมพรรณาเขต (เขียน สีหะอำไพ) นายอำเภอคนที่ 9 ได้ย้ายที่ว่าการอำเภอกุมภวาปีจากบ้านน้ำฆ้อง มาตั้งที่บ้านดงเมือง หรือที่ชาวบ้านเรียกว่า “เมืองใหม่” ตำบลตุมใต้ (ตำบลกุมภวาปี ในปัจจุบัน) โดยมีเหตุผล 4 ประการคือ

ที่ตั้งเมืองเก่าเป็นที่ลุ่ม ภูน้ำท่วมในฤดูน้ำหลาก และขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง

ที่ตั้งเมืองใหม่ น้ำท่วมไม่ถึง ประกอบกับตั้งอยู่ริมน้ำป่า มีความอุดมสมบูรณ์ตลอดปี

ที่ตั้งเมืองใหม่ เป็นศูนย์กลางของทุกตำบล เหมาะแก่การขยายชุมชนใหม่ในอนาคต

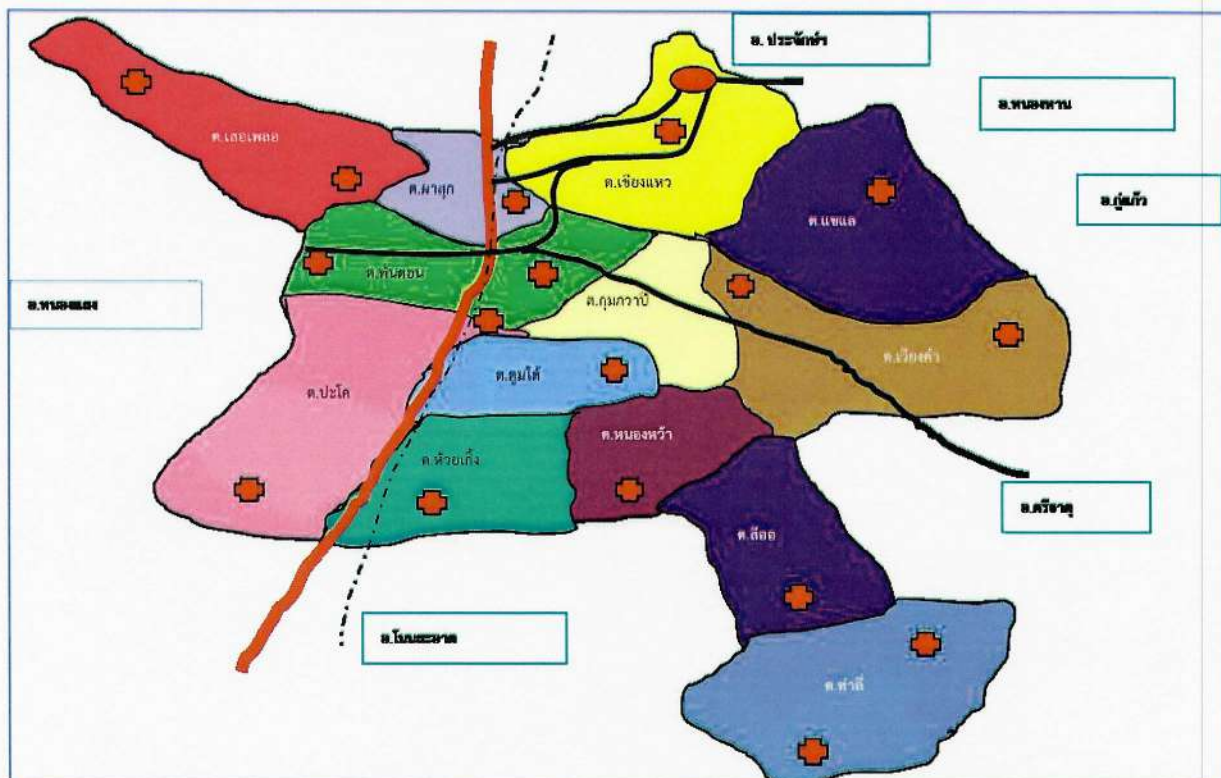
เพื่อสร้างเมืองใหม่รองรับกับทางรถไฟสายใหม่ ที่แยกจากเส้นทางอุดรธานีผ่านบ้านดงเมืองสู่สกลนครและนครพนมได้ย้ายที่ว่าการอำเภอกุมภวาปีจากบ้านน้ำฆ้อง มาตั้งที่บ้านดงเมือง ตำบลกุมภวาปี หรือที่ชาวบ้านนิยมเรียกว่า “เมืองใหม่” ในปัจจุบัน

คำขวัญอำเภอกุมภวาปี : “กุมภวาปีเมืองน้ำตาล อุทยานวนร ดอนแก้วพุทธสถาน หนองหานสายธารแห่งชีวิต ธรรมชาติวิจิตรทะเลบัวแดง”

ข้อมูลทั่วไป

อำเภอกุมภวาปี ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดอุดรธานี อยู่ห่างจากจังหวัดอุดรธานี 43 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 672.6 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 412,452.13 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับเขตการปกครองข้างเคียง ดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอเมืองอุดรธานี และอำเภอประจักษ์ศิลปาคม
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอกู่แก้ว และอำเภอศรีธาตุ
ทิศใต้	ติดต่อกับอำเภอท่าคันโท (จังหวัดกาฬสินธุ์) อำเภอกระนวน (จังหวัดขอนแก่น) และอำเภอโนนสะอาด
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับอำเภอหนองแสง



รูปที่ 1 แผนที่อำเภอกุมภวาปี

ข้อมูลการปกครอง

อำเภอกุมภวาปี ยกฐานะเป็นอำเภอเมื่อ พ.ศ. 2444 ปัจจุบันแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 13 ตำบล 176 หมู่บ้าน 27 ชุมชน 39,377 หลังคาเรือน แยกเป็น เทศบาลตำบล 9 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 6 แห่ง ประชากรรวมจำนวน 120,405 คน เป็นประชากรหญิงจำนวน 61,223 คน ประชากรชาย จำนวน 59,182 คน (ระบบส่งข้อมูล Data center (HDC จังหวัด) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี วันที่ 4 สิงหาคม 2568)

สภาพเศรษฐกิจ

อำเภอกุมภวาปีมีพื้นที่การเกษตรทั้งสิ้น 312,162 ไร่ และมีครอบครัวเกษตรกร 15,826 ครอบครัว ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน ปอแก้ว และอื่น ๆ ส่วนในด้านอุตสาหกรรม มีโรงงานน้ำตาลทั้งหมด 2 แห่ง ดังนี้

1. โรงงานน้ำตาลเกษตรผล ตั้งอยู่ที่เทศบาลตำบลปะโค
2. โรงงานน้ำตาลเอ็น.อี.อะโกร ตั้งอยู่ที่ตำบลเวียงคำ

สถาบันการเงิน

ธนาคารของรัฐ 3 แห่ง ได้แก่

1. ธนาคารออมสิน
2. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. ธนาคารกรุงไทย

ธนาคารเอกชน

1. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2. ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

การพาณิชย์

1. สถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงขนาดใหญ่
2. สหกรณ์การเกษตร
3. ห้างสรรพสินค้า ขนาดใหญ่
4. ร้านสะดวกซื้อ (7-11, Lotus, Big C Mini, Cj more)

การศึกษา

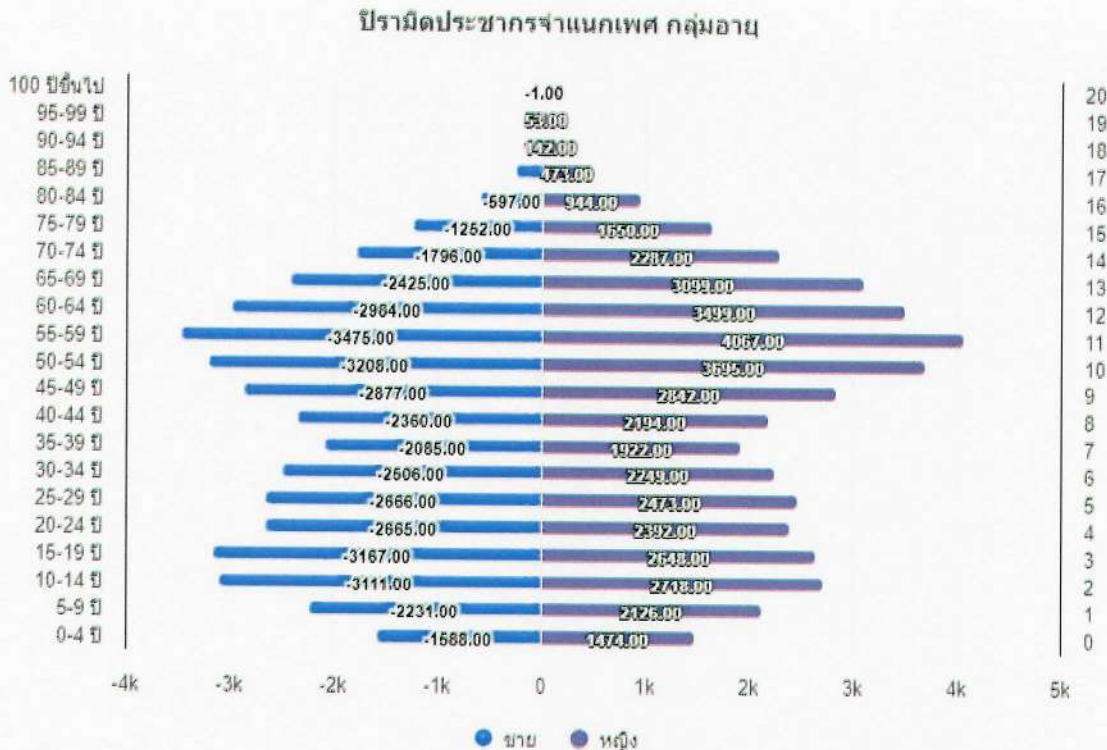
- | | |
|---|---------------|
| 1. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 | จำนวน 71 แห่ง |
| 2. สถาบันอุดมศึกษา | จำนวน 2 แห่ง |
| 3. สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา | จำนวน 2 แห่ง |
| 4. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 20 | จำนวน 6 แห่ง |
| 5. โรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี | จำนวน 2 แห่ง |
| 6. สังกัดเอกชน | จำนวน 4 แห่ง |

การศาสนา

- วัด จำนวน 129 แห่ง
- | | |
|----------|---------------|
| มหานิกาย | จำนวน 98 แห่ง |
| ธรรมยุต | จำนวน 31 แห่ง |
- คริสตจักร จำนวน 2 แห่ง

ปิรามิดประชากร

ปิรามิดประชากรของอำเภอกุมภวาปี ปี พ.ศ. 2568 ลักษณะโครงสร้างประชากร ฐานของปิรามิด (อายุ 0-14 ปี) แคบลง แสดงให้เห็นว่า มีจำนวนประชากรเด็กเกิดใหม่ลดลง สะท้อนถึงอัตราการเกิดที่ต่ำลง ส่วนกลางของปิรามิด (อายุ 15-59 ปี) กว้าง แสดงให้เห็นว่าประชากรวัยแรงงานมีจำนวนมากที่สุด ส่วนบนของปิรามิด (อายุ 60 ปีขึ้นไป) มีความกว้างเพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นถึงการเพิ่มขึ้นของประชากรสูงอายุ สอดคล้องกับปรากฏการณ์สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ในระดับประเทศ ที่จำนวนผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อการวางแผนระบบสุขภาพ และการลดลงของประชากรเด็ก และวัยเยาว์อาจส่งผลกระทบต่อแรงงานในอนาคต และการพัฒนาเศรษฐกิจในระยะยาว



ที่มา : ระบบส่งข้อมูล Data center (HDC จังหวัด) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี วันที่ 15 ตุลาคม 2568
รูปที่ 2 ปิรามิดประชากรอำเภอกุมภวาปี ปี 2568

การสาธารณสุข

หน่วยงานด้านการสาธารณสุข ประกอบด้วย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	1 แห่ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล	17 แห่ง
ศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง	1 แห่ง
สถานพยาบาลเอกชน	68 แห่ง
ร้านขายยาแผนปัจจุบันบรรจุเสร็จ	23 แห่ง
โรงพยาบาลในโซนลุ่มน้ำปาว จำนวน	6 แห่ง (รวมโรงพยาบาลกุมภวาปี) ได้แก่

ชื่อโรงพยาบาลเครือข่าย	ระดับสถานพยาบาล	ระดับการให้บริการ	จำนวนเตียง	ประชากร
โรงพยาบาลกุมภวาปี	S	A+	296	120,405
โรงพยาบาลห้วยเกิ้ง	F3	S	10	
โรงพยาบาลวังสามหมอ	F1	S	60	57,822
โรงพยาบาลศรีธาตุ	F2	S	30	48,022
โรงพยาบาลโนนสะอาด	F2	S	40	48,855
โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม	F3	S	30	25,153
รวม				300,257

ที่มา; ฐานข้อมูล SAP สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 อุดรธานี วันที่ 28 มิถุนายน 2568
 ตารางที่ 1 โรงพยาบาลชุมชน โชนลุ่มน้ำป่าว



รูปภาพที่ 3 แผนที่ตั้งโรงพยาบาลเครือข่ายโชนลุ่มน้ำป่าว 5 แห่ง

ข้อมูลโรงพยาบาลกุมภวาปี

โรงพยาบาลกุมภวาปี เป็นโรงพยาบาลทั่วไประดับ S (ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วันที่ 24 ตุลาคม 2566 ครั้งที่ 10/2566) และระดับ A+ ตามตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (SAP) สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการในระดับทุติยภูมิ-ตติยภูมิ มีความเชี่ยวชาญในการดูแลโรคซับซ้อนที่เป็นปัญหาในพื้นที่ มีหัวใจของความเป็น SHA ในด้านการพัฒนาคุณภาพบริการโรงพยาบาลกุมภวาปีได้ผ่านการรับรองจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) Reaccredit 5th ระยะเวลาการรับรอง 27 พ.ค. 2568 ถึงวันที่ 26 พ.ค. 2571 โดยตลอดระยะเวลากว่า 68 ปี โรงพยาบาลกุมภวาปี ถือเป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายที่รองรับการส่งต่อจากโรงพยาบาลชุมชนในโซน ลุ่มน้ำป่าว 6 แห่ง 5 อำเภอ และพื้นที่อำเภอใกล้เคียง ทั้งนี้ โรงพยาบาลกุมภวาปี เป็นโรงพยาบาลในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ และศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพียงแห่งเดียวในโซนลุ่มน้ำป่าวและพื้นที่ใกล้เคียง ไม่มีโรงพยาบาลเอกชนเข้ามาร่วมจัดบริการด้านสุขภาพแก่ประชากรพื้นที่อำเภอกุมภวาปี และอีก 5 อำเภอ ที่มีประชากรรวมมากกว่า 300,257 คน ซึ่งในปี 2568 มีอัตราการครองเตียงร้อยละ 76.83 และค่าดัชนีที่แสดงถึงศักยภาพการรักษาผู้ป่วย CMI = 1.43 (ข้อมูลจาก : รายงานข้อมูล CMI รายงานหน่วยงาน กองบริหารการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข วันที่ 20 ตุลาคม 2568) โรงพยาบาลกุมภวาปี จึงเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของโซนลุ่มน้ำป่าวโดยแท้

ข้อมูลทรัพยากรสาธารณสุข

ปัจจุบันโรงพยาบาลกุมภวาปี เปิดให้บริการจำนวนเตียงจริง 296 เตียง เป็นเตียงผู้ป่วยสามัญจำนวน 215 เตียง เตียงพิเศษจำนวน 65 เตียง เตียงผู้ป่วยหนักจำนวน 34 เตียง และห้องผ่าตัดจำนวน 6 ห้อง

จำนวนเตียงเปิดให้บริการโรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2568

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเตียง ปิงบประมาณ พ.ศ.2568			
		จำนวนเตียง สามัญ	จำนวนเตียง พิเศษ	จำนวนห้อง ผ่าตัด	รวม
1	สูติกรรม	24	7		31
2	ศัลยกรรมรวม	62	3		65
2.1	ศัลยกรรมชาย	32	3		35
2.2	ศัลยกรรมหญิง	30	0		30
3	อายุรกรรมรวม	54	12		66
3.1	อายุรกรรมชาย	28	6		34
3.2	อายุรกรรมหญิง	26	6		32
4	กุมารเวชกรรม	25	5		30
5	ศัลยกรรมกระดูก	24	2		26
6	แผนกตา	6	18		24
7	จิตเวชและยาเสพติด	8			8
8	หอผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง	8			8
9	เตียงแผนกอื่น ๆ	14	24		38
9.1	ตึกพิเศษ		22		22

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเตียง ปีงบประมาณ พ.ศ.2568			
		จำนวนเตียง สามัญ	จำนวนเตียง พิเศษ	จำนวนเตียง ผ่าตัด	รวม
9	เตียงแผนกอื่น ๆ	14	24		38
9.1	ตึกพิเศษ		22		22
9.2	IMC	6			6
9.3	ชีวิภิบาล		2		2
9.4	แผนกเคมีบำบัด	8			8
10	ICU ทุกแผนก	34	0	0	34
10.1	NICU (ทารกแรกเกิด)	8			8
10.2	ICU ศัลยกรรม	8			8
10.3	ICU อายุรกรรม	16			16
10.4	ICU กุมารเวชกรรม	2			2
11	ห้องผ่าตัด			6	6
	รวมทุกแผนก 1-9	215	65	6	296

ตารางที่ 2 ข้อมูลจำนวนเตียงเปิดให้บริการ โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2568

ข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพ

อัตรากำลังบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลกุมภวาปี

ประเภทบุคลากร(วิชาชีพ)	จำนวน(อัตรา)	ประเภทการจ้าง	จำนวน (อัตรา)
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน	1	ข้าราชการ	354
แพทย์	61	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	196
ทันตแพทย์	20	พนักงานราชการ	13
เภสัชกร	19	ลูกจ้างประจำ	3
พยาบาลวิชาชีพ	260	ลูกจ้างชั่วคราว	134
เจ้าหน้าที่อื่นๆ	439	ลูกจ้างรายวัน	82
		จ้างเหมาบริการ	18
รวม	800	รวม	800

ตารางที่ 3 อัตรากำลังบุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2568

อัตรากำลังแพทย์แยกตามสาขาหลัก สาขารอง ครบทุกสาขา

สาขา	มีจริง	ในต่อ	ปี พ.ศ.ที่ จบ	สาขา	มีจริง	ในต่อ	ปี พ.ศ. ที่จบ
เวชศาสตร์ครอบครัว	4			เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	2	1	69
เวชปฏิบัติทั่วไป	9			เวชศาสตร์บำบัดวิกฤติ	1		
สูติศาสตร์ - นรีเวช	4	1	70	รังสีวิทยาวินิจฉัย	2	2	70
ศัลยศาสตร์	3			ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา		1	71
อายุรศาสตร์	5	2	69,70	เวชศาสตร์ป้องกัน(แขนงอาชีวเวชศาสตร์)	1		
ประสาทวิทยา	0	1	72	เวชศาสตร์ฟื้นฟู		2	69,71
กุมารเวชศาสตร์	3	1	70	อายุรศาสตร์โรคไต	1		
ออร์โธปิดิกส์	3	1	69	โสต ศอ นาสิก (ลาริงซ์วิทยา)	1	2	70
วิสัญญีวิทยา	3	1	69	อายุรศาสตร์โรคหัวใจ	1		
จิตเวชศาสตร์		2	69,70	อายุรศาสตร์โรคเลือด	1		
จักษุวิทยา	3	1	69	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	16		

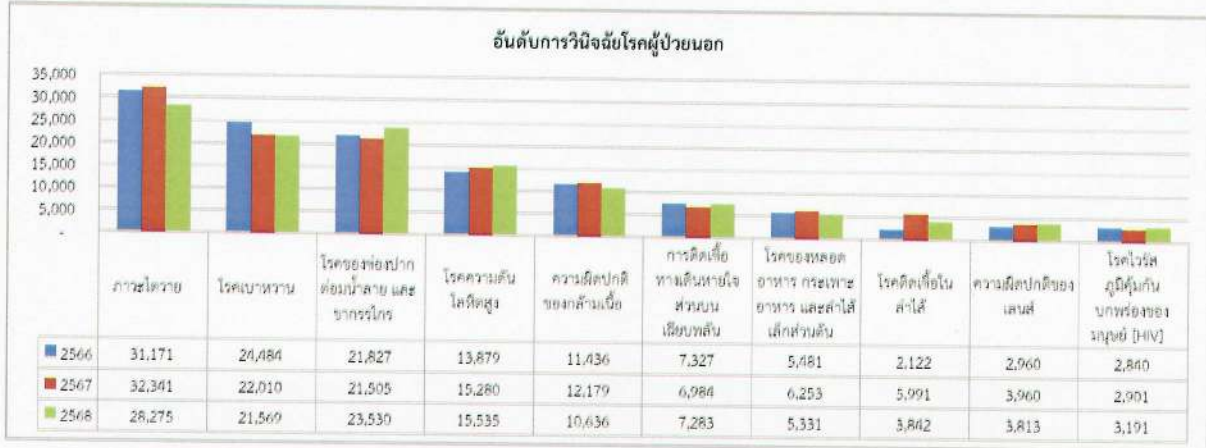
ตารางที่ 4 อัตรากำลังแพทย์แยกตามสาขาหลัก ปี 2568

สถานการณ์การเงิน

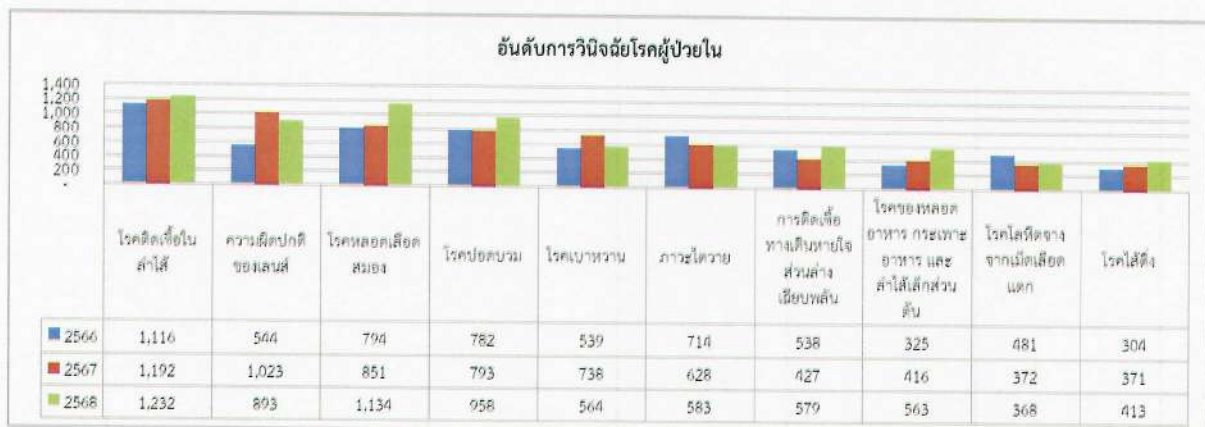
ที่	รายการ	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1	Current Ratio = 1.5	1.45	2.43	1.63	1.27	1.28
2	Quick Ratio = 1	1.28	2.11	1.44	1.17	1.17
3	Cash = 0.8	0.18	0.70	0.72	0.69	0.57
4	NWC (เงินทุนหมุนเวียนสุทธิ)	79,539,909	147,650,996	113,798,546	61,357,236.69	54,093,608.46
5	กำไร/ขาดทุน	110,074,243	64,133,681	-43,154,192	-75,547,610.57	-41,509,214.81
6	EBIDA	126,190,318	108,095,242	10,527,453	-14,932,335.56	11,512,240.53
7	Risk Scoring	2	1	2	5	3

ตารางที่ 5 สถานการณ์การเงินโรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2564 - 2568

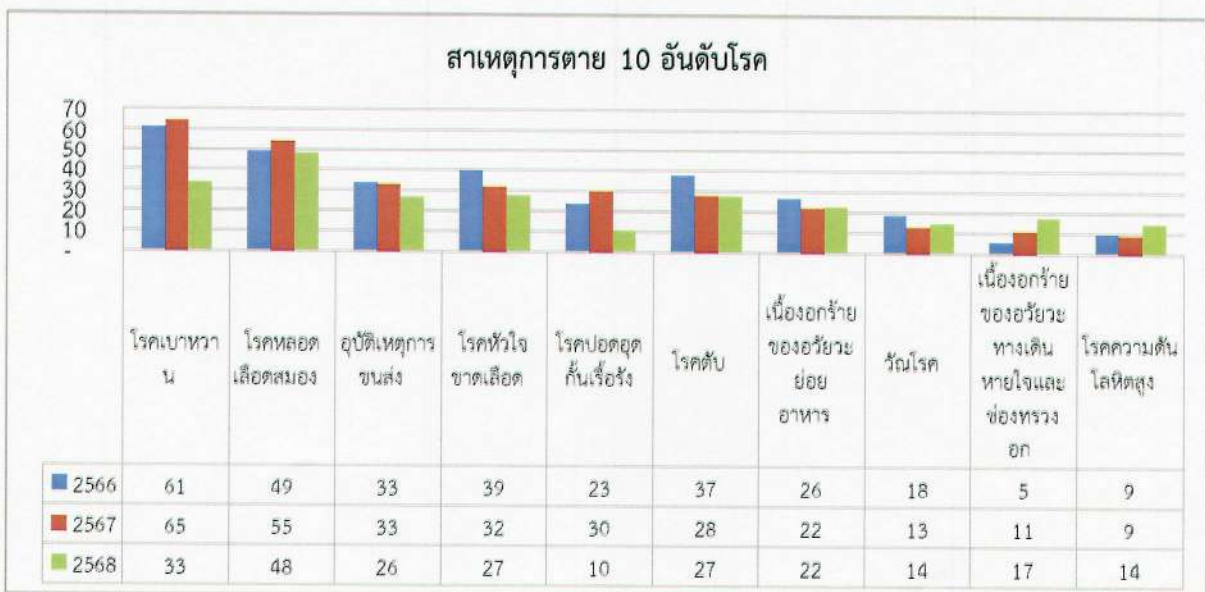
ข้อมูลสถานการณ์โรค 10 อันดับสำคัญ



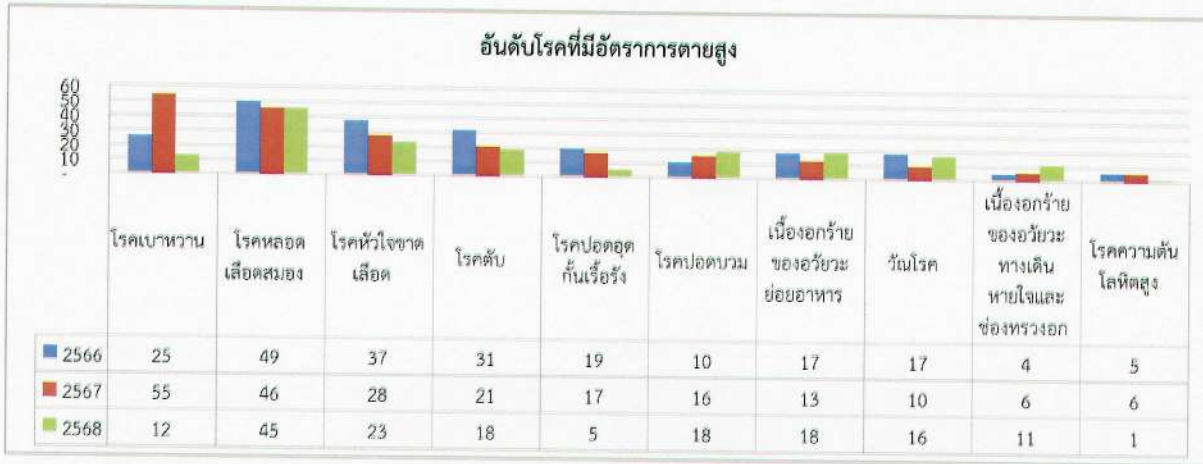
แผนภูมิที่ 1 อันดับการวินิจฉัยโรคผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2566-2568



แผนภูมิที่ 2 อันดับการวินิจฉัยโรคผู้ป่วยใน โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2566-2568



แผนภูมิที่ 3 สาเหตุการตาย 10 อันดับโรค โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2566-2568



แผนภูมิที่ 4 อันดับโรคที่มีอัตราการตายสูง โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2566-2568

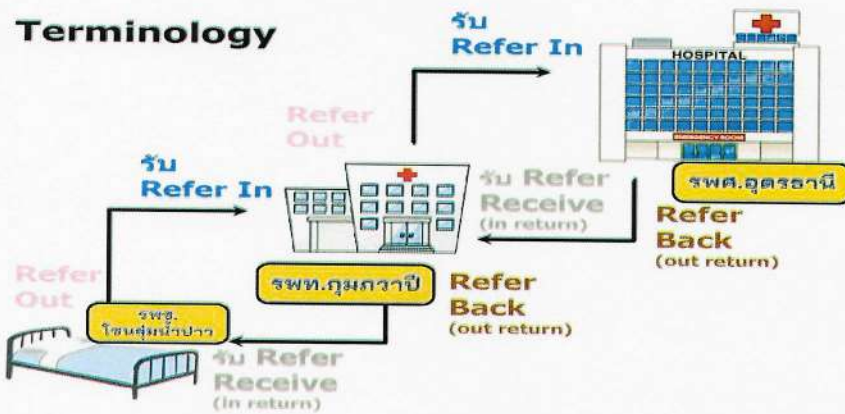
อันดับ	ชื่อโรค	ปี	จำนวน	อัตราตาย
1	โรคหลอดเลือดสมอง	2566	49	45.7
2	โรคหัวใจขาดเลือด	2566	37	32.3
3	โรคตับ	2566	31	27.2
4	โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	2566	19	16.7
5	โรคปอดบวม	2566	10	8.7
6	เนื้องอกร้ายของอวัยวะย่อยอาหาร	2566	17	14.9
7	วัณโรค	2566	17	14.9
8	เนื้องอกร้ายของอวัยวะทางเดินหายใจและช่องทรวงอก	2566	4	3.5
9	โรคความดันโลหิตสูง	2566	5	4.3
10	เบาหวาน	2566	25	21.7

อันดับ	ชื่อโรค	ปี	จำนวน	อัตราตาย
1	โรคหลอดเลือดสมอง	2567	46	40.8
2	โรคหัวใจขาดเลือด	2567	28	24.3
3	โรคตับ	2567	21	18.3
4	โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	2567	17	14.8
5	โรคปอดบวม	2567	16	13.9
6	เนื้องอกร้ายของอวัยวะย่อยอาหาร	2567	13	11.3
7	วัณโรค	2567	10	8.7
8	เนื้องอกร้ายของอวัยวะทางเดินหายใจและช่องทรวงอก	2567	6	5.2
9	โรคความดันโลหิตสูง	2567	6	5.2
10	เบาหวาน	2567	55	47.9

อันดับ	ชื่อโรค	ปี	จำนวน	อัตราตาย
1	โรคหลอดเลือดสมอง	2568	45	39.2
2	โรคหัวใจขาดเลือด	2568	23	19.8
3	โรคตับ	2568	18	15.5
4	โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	2568	5	4.3
5	โรคปอดบวม	2568	18	15.5
6	เนื้องอกร้ายของอวัยวะย่อยอาหาร	2568	18	15.5
7	วัณโรค	2568	16	13.8
8	เนื้องอกร้ายของอวัยวะทางเดินหายใจและช่องทรวงอก	2568	11	9.5
9	โรคความดันโลหิตสูง	2568	1	0.8
10	เบาหวาน	2568	12	10.3

ตารางที่ 5 10 อันดับแรกของโรคที่เฝ้าระวังทางระบาดวิทยา โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2566-2568

จากข้อมูลโรงพยาบาลกุมภวาปี พบว่า โรงพยาบาลกุมภวาปีมีการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมและองค์กรอย่างรวดเร็ว ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การพัฒนาระดับสถานบริการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การรับมือกับวิกฤตโรคระบาด โรคอุบัติใหม่ ภาวะเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม สถานะทางด้านการเงิน แสดงถึงความท้าทายในการบริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข บุคลากร งบประมาณ ตลอดจนทั้งการนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วย ซึ่งโรงพยาบาลกุมภวาปีตระหนัก มุ่งค้นหา และพร้อมพัฒนาศักยภาพระบบบริการ พัฒนาคูคลากร การเสริมระบบเฝ้าระวังโรค และการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้สามารถรับมือกับความต้องการที่เพิ่มขึ้น และเพิ่มความยั่งยืนของการพัฒนาโรงพยาบาลในระยะยาว สู่การมีสุขภาพของประชาชนชาวอำเภอกุมภวาปีและชนลุ่มน้ำปาว



การจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี

โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้ทบทวนบริบทการดำเนินการที่ผ่านมา และกำหนดวางแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2568-2572) เพื่อใช้เป็นการอำนวยการพัฒนาดำเนินการขององค์กรในด้านการพัฒนาาระบบบริการ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เงิน ของ องค์กร การจัดการกระบวนการดำเนินงานตามพันธกิจ และภารกิจหลักขององค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย อย่างมีคุณภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่วางไว้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2568-2572) ดังนี้

1. การวิเคราะห์องค์กร จุดแข็ง โอกาส (SWOT Analysis)
2. กำหนดกลยุทธ์ (Strategy)
3. การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ขององค์กร
4. การกำหนดกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ขององค์กร
5. การสื่อสารยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

การวิเคราะห์องค์กร โรงพยาบาลกุมภวาปี

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	S1 มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่ชัดเจน S2 มีการติดตาม ประเมินผลตัวชี้วัด	W1 ยังไม่มีแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลเนื่องจากขาดการทบทวนแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง W2 การสื่อสารยุทธศาสตร์ไม่ชัดเจนและขาดความต่อเนื่อง W3 ไม่ดำเนินการตามนโยบาย แผนการปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ และมีการดำเนินงานนอกแผนการปฏิบัติงานอยู่บ่อยครั้ง
2. โครงสร้างองค์กร (Structure)	S3 คำสั่งโครงสร้างการบริหารและการปฏิบัติงานชัดเจนตามกรอบ S4 มีการทบทวนและประชาสัมพันธ์โครงสร้างการบริหาร	W4 กลุ่มภารกิจด้านดิจิทัลและสุขภาพโครงสร้างและบทบาทยังไม่ชัดเจน W5 มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อยครั้ง W6 ขาดการทบทวนบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้าง

ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
3. ระบบการปฏิบัติงาน (System)		<p>W7 ขาดการถ่ายทอด สื่อสารภายในกลุ่มงาน/ภารกิจตามโครงสร้าง</p> <p>W8 โครงสร้างองค์กรมีความซับซ้อน (บุคลากร 1 คนทำหลายหน้าที่)</p> <p>W9 การกำหนดบทบาทหน้าที่ไม่เป็นไปตามโครงสร้าง</p> <p>W10 งบประมาณไม่เพียงพอ การเงินติดลบ risk score 4</p> <p>W11 ไม่ทำตามระบบที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>W12 ระบบมีหลายขั้นตอนทำให้ไม่สะดวกในการปฏิบัติงาน</p>
3. ระบบการปฏิบัติงาน (System) (ต่อ)	<p>S5 ระบบบริการรักษาคอนโซผ่านเกณฑ์มาตรฐานของสถาบันต่างๆ เช่น HA, LA QA, PNC, PCQ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S6 มีระบบให้คำปรึกษา รับข้อเสนอแนะ รับข้อร้องเรียน แก่ผู้รับบริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>S7 มีระบบการดำเนินงานร่วมกันแบบบูรณาการ</p> <p>S8 มีระบบและแนวทางการรักษาเชื่อมโยงกับชุมชนแบบไร้รอยต่อ</p> <p>S9 มีแนวทางการพัฒนาศักยภาพ การให้บริการเพื่อลดการส่งต่อ</p> <p>S10 มีเครื่องมือแพทย์ ที่ครบถ้วน ทันสมัย</p> <p>S11 มีระบบพัสดุ(การควบคุมภายใน) การเงินชัดเจน/บัญชี/</p>	<p>W13 ขาดการทบทวน/นิเทศระบบงานภายในองค์กร/หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง</p> <p>W14 การนำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบปฏิบัติการยังไม่เต็มประสิทธิภาพ เช่น ระบบ IT ไม่รองรับการดำเนินงาน IPD/OPD Paperless ระบบ Wi-Fi ช้า ไม่เสถียรและไม่ทั่วถึง</p> <p>W15 เครื่องมือทางการแพทย์ไม่เพียงพอในบางสาขา</p> <p>W16 บ้านพักและสถานที่จอดรถเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ไม่มีโรงอาหาร</p> <p>W17 วัสดุครุภัณฑ์สนับสนุนการทำงานไม่เพียงพอ เช่น คอมพิวเตอร์ เก้าอี้ อุปกรณ์สำนักงาน</p> <p>W18 การเข้าถึงระบบบริการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการบริการไม่ครอบคลุมทั่วถึง</p> <p>W19 มีการเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มบ่อย และขาดการสื่อสาร และชี้แจงอย่างทั่วถึง</p> <p>W20 ระบบการเรียกเก็บไม่สามารถดำเนินการได้เต็มที่</p>

ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
		<p>W21 ระบบการบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ อาคาร ฯลฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพ ถ้าเข้า ไม่สามารถรองรับกรณีฉุกเฉิน มีอาคารสถานที่ ที่ชำรุด หลายนจุดในโรงพยาบาล</p> <p>W22 คุณภาพข้อมูลของศูนย์ข้อมูลและจุดบริการยังไม่ตรงกัน ขาดการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้มาซึ่งประโยชน์</p> <p>W23 การวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงยังไม่ครบถ้วน การแก้ไขปัญหายังไม่ตรงสาเหตุ ข้อร้องเรียนขาดครุภัณฑ์ทางการแพทย์เพื่อการพัฒนา มีอุปกรณ์ทางการแพทย์บางตัวที่ยังไม่ครบ</p> <p>W24 เน้นบริการทางการแพทย์เชิงรับมากกว่าเชิงรุก</p>
4. บุคลากร (Staff)	<p>S12 มีแพทย์และพยาบาลเฉพาะทางสาขาหลักครบทุกสาขา</p> <p>S13 มีการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทุกวิชาชีพเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S14 มีบุคลากรด้าน IT (นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ที่เพียงพอและมี</p> <p>ความรู้ความสามารถในการพัฒนาระบบฯ งาน IT มีการ update software ให้เป็นปัจจุบัน HOSXP</p>	<p>W25 อัตรากำลังไม่เพียงพอ</p> <p>W26 ขาดการสื่อสารภายในองค์กร</p> <p>W27 บุคลากรไม่ได้รับการอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>W28 การวางแผนเลื่อนระดับบุคลากรยังไม่ครอบคลุมทุกสายงาน</p> <p>W29 พฤติกรรมการบริการของบุคลากร เช่น มาสาย พุดไม่เพราะ</p> <p>W30 มีแพทย์เพิ่มพูนทักษะ แพทย์หมุนเวียน/เกิด Risk</p> <p>W31 ช่องว่างระหว่างวัยของบุคลากร</p> <p>W32 มีความเหนื่อยในภาระงานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>W33 อัตราการลาออกของบุคลากรสูง เจ้าหน้าที่ที่มีภาระงานมาก เวลา มีจำกัดผู้รับบริการมากขึ้น มีความสุขในการทำงานลดลง ผู้ให้บริการขาดกำลังใจ เจ้าหน้าที่ลาออกบ่อย (ขาดอัตรากำลัง)</p>

ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
5.ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skill)	<p>S15 บุคลากรมีศักยภาพ มีกระบวนกรคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมให้ตรงกับตำแหน่งงาน</p> <p>S16 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>S17 มีการวางระบบเพิ่มศักยภาพในการบริการหลายด้าน เช่น Endoscope</p> <p>S18 มีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับ Service plan</p> <p>S19 มีแพทย์เฉพาะทาง 10 สาขา</p> <p>S20 มีทันตแพทย์เฉพาะทาง 5 สาขา</p> <p>S21 มีพยาบาลเฉพาะทาง 16 สาขา</p> <p>S22 ทีมสหวิชาชีพมีความสามารถเฉพาะทางหลากหลาย</p>	<p>W34 มีบุคลากรรุ่นใหม่ที่ยังไม่มีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ</p> <p>W35 บางจุดบุคลากรทำงานไม่ตรงความสามารถ</p> <p>W36 ขาดบุคลากรเฉพาะด้านในบางสาขาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>W37 เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีทักษะทางด้าน IT น้อย</p> <p>W38 บุคลากรขาดการพัฒนาความรู้ทางวิชาการ นวัตกรรม</p>
6.รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)	<p>S23 ผู้นำมีวิสัยทัศน์ กว้างไกล สนับสนุนการทำยุทธศาสตร์ มีความรวดเร็ว ฉับไว เฉียบขาด ซื่อสัตย์ ใจบุญ รับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>S24 ผู้บริหารให้อำนาจในการตัดสินใจในแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>W39 ผู้นำขาดข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจในบางเรื่อง แต่สั่งการ/ดำเนินการอย่างรวดเร็วโดยข้อมูลอาจยังไม่ครบถ้วน การรับฟังความคิดเห็น มีการยึดโยงความคิดเห็นบุคคลได้บุคคลหนึ่งมากเกินไป</p>
7. ค่านิยมร่วม (Shared values)	<p>S25 องค์กรมีการทำงานเป็นทีม มีการรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันอย่างเข้าใจ</p> <p>S26 มีการให้บริการด้วยความเป็นมนุษย์แบบองค์รวม</p> <p>S27 มีวัฒนธรรมความปลอดภัยร่วมกันในองค์กร</p>	<p>W40 เจ้าหน้าที่ไม่กล้าแสดงความคิดเห็น และไม่มีเวทีให้แสดงความคิดเห็น</p> <p>W41 เจ้าหน้าที่ไม่ได้รับการปฐมพยาบาลทำให้รู้จักกันน้อย</p> <p>W42 ไม่ปฏิบัติตามค่านิยมร่วม</p>

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

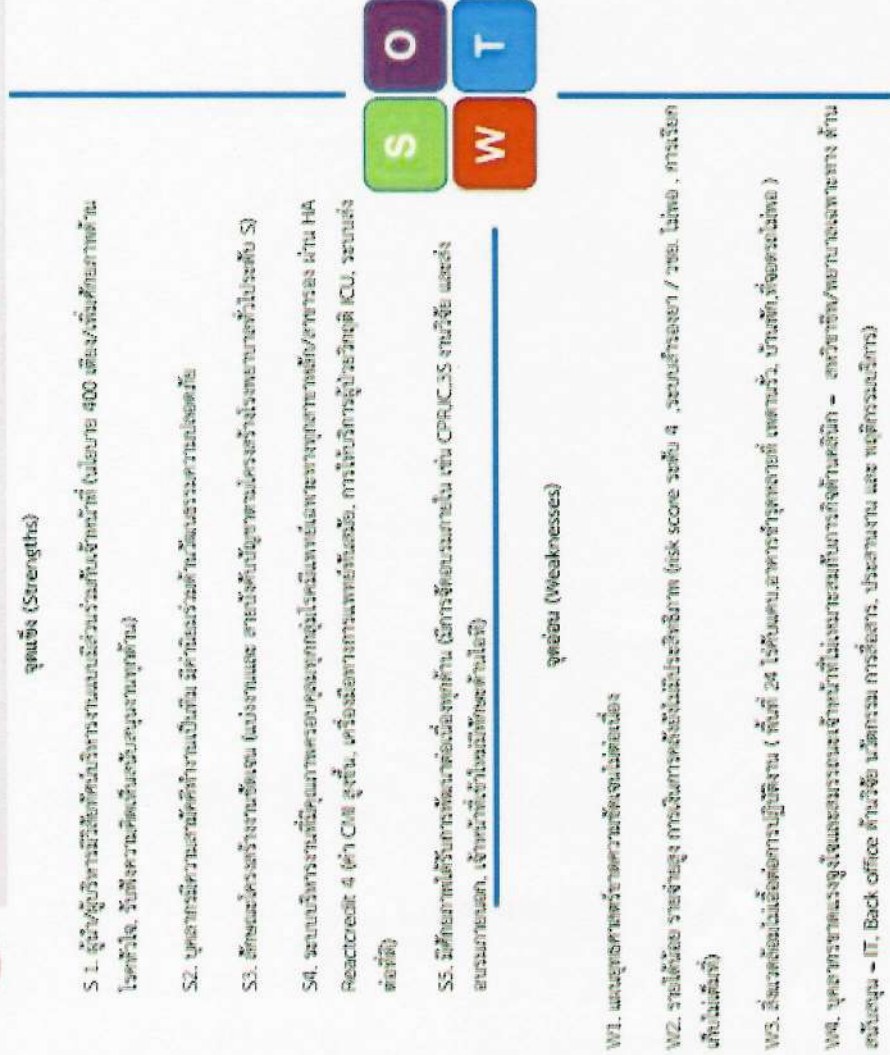
ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>1. ปัจจัยด้านการเมือง (Political: P)</p>	<p>O1 นโยบายยกระดับโรงพยาบาลเป็นระดับ 5 ทำให้เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อนทุกสาขา และรองรับโรงพยาบาลไอชนลุ่มป่า 6 อำเภอและอำเภออื่น ๆ นโยบาย 30 บาท รักษาทุกที่ (SAP ระดับ A plus)</p> <p>O2 สปสช. มีนโยบายสนับสนุนงบประมาณตามผลงาน(ส่งข้อมูลเบิก)</p> <p>O3 มีโครงการ long term care, โครงการแวนแก้ว, โครงการรับส่งผู้ป่วย จาก อบท</p> <p>O4 นโยบายประเมินคุณภาพโรงพยาบาล (HA, HAIT)</p> <p>O5 ยกระดับโรงพยาบาลทั่วไปขนาดเตียง 400</p>	<p>T1 นโยบายเปลี่ยนแปลงตามการเมือง</p> <p>T2 นโยบายทางดิจิทัลชัดเจนแต่ไม่มีงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงาน</p> <p>T3 มีการประเมินบ่อยครั้ง (เน้นเอกสารมากเกินไป)</p> <p>T4 ขาดอัตรากำลังทดแทน</p> <p>T5 ผู้รับผิดชอบเปลี่ยนงานบ่อย</p> <p>T6 มีแพทย์เพิ่มพูนทักษะแพทย์ชุมชน/ เกิด Risk</p> <p>T7 บุคลากรรุ่นใหม่มีความเป็นตัวเองสูง ปรับตัวได้ช้า</p> <p>T8 บุคลากรเริ่มเข้าสู่ภาวะ siloed</p> <p>T9 มีความเปราะบางในภาระงานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>T10 รัฐมีการประเมินที่หลากหลายทำให้เป็นภาระเกินความจำเป็น</p> <p>T11 โปรแกรมการเบิกจ่าย สปสช. ยังไม่เสถียร</p>
<p>2. ปัจจัยทางเศรษฐกิจ (Economic : E)</p>	<p>O1 มีโรงงานอุตสาหกรรมในอำเภอ</p> <p>O2 ราคินทะเบียนประกันสังคม. มีรายได้จากประกันสังคมโรงงาน</p> <p>O3 มีนโยบายการเปิด SMC</p> <p>O4 มี รพแพทย์แผนไทย.</p> <p>O5 รายได้ประชากรทำ/</p> <p>O6 การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กองทุน 3</p> <p>O7 การแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลศูนย์และรพ. ค่ายประจักษ์ (ปกส.)</p> <p>O8 มีโรงงานอุตสาหกรรมหลายแห่งในพื้นที่</p> <p>O9 ได้รับเงินบริจาคมาสนับสนุนบ่อย</p>	<p>T12 ภาวะเศรษฐกิจทำให้ราคาอุปกรณ์ทางการแพทย์ อุปกรณ์ Electronic ราคาสูงขึ้น มีปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>T13 เบิกเคลมไม่ได้ตามความเป็นจริง</p> <p>T14 รพ ติดลบด้านการเงิน</p> <p>T15 มีงบประมาณจำกัด เช่น การเบิกจ่าย สปสช ได้ลดลง ชันตอนยุ่งยากมากขึ้น</p> <p>T16 ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจนและต่อเนื่อง</p> <p>T17 การจัดเก็บรายจากชาวต่างชาติไม่ครบถ้วน</p> <p>T18 เศรษฐกิจที่ตกต่ำทำให้ประชาชนพึงพิงรัฐมากขึ้น</p>

ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
3. ปัจจัยด้านสังคม (Social : S)	<p>O10 ได้รับเงินบริจาคซื้ออุปกรณ์การแพทย์และสิ่งก่อสร้าง มีความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพที่สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>O11 มีความร่วมมือของภาคีเครือข่ายและชุมชนที่เข้มแข็ง</p> <p>O12 มีพระสงฆ์เมตตาสนับสนุน เครื่องมือแพทย์</p> <p>O13 ประชาชนมีความรู้เข้าถึงข้อมูลสุขภาพ</p> <p>O14 มีประชากรจำนวนมาก</p> <p>O 15มีแรงงานกลุ่มวัยทำงานในพื้นที่เข้ารับบริการจำนวนมาก</p>	<p>T19 การได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐที่น้อยลง</p> <p>T20 ประชากรมีรายได้น้อย</p> <p>T21 การเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศของประชาชน/social media ยังไม่ถึง</p> <p>T22 แหล่งยาเสพติด</p> <p>T23 ประชาชนคาดหวังกับการบริการสูงขึ้น</p> <p>T24 มีผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่น</p> <p>T25 ความเชื่อในการดูแลสุขภาพที่หลากหลาย การรักษาตามความเชื่อก่อนมารพ .จนอาการหนัก</p> <p>T26 สังคมผู้สูงอายุและโรคเรื้อรังสูงขึ้น</p> <p>T27 โรคและความเจ็บป่วยของประชากรซับซ้อนขึ้น</p> <p>T28 มีข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้น</p>
4. ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technology : T)	<p>O16 IT ทันสมัยและการเข้าถึงบริการ เช่น Tele medicine, Tele Pharmacy, ระบบ Paper less</p> <p>O17 มีการเข้าถึงบริการ เช่น tele med, health rider, OPD paperless</p> <p>O18 teleconference</p> <p>O19 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้มีการเข้าถึงแหล่งข้อมูลและการประยุกต์ใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>O20 ระบบพัฒนาบุคลากรผ่าน Tele Conference, อบรมออนไลน์</p> <p>O21 มีการใช้ AI ทางการแพทย์เช่น CT สมอง CXR Retina</p>	<p>T29 ผู้รับบริการขาดความรู้และเครื่องมือ</p> <p>T30 มีการบุกรุกโจมตีระบบเครือข่ายIT การคุกคามทาง Cyber</p> <p>T31 FAKE NEWS ด้านสุขภาพ</p> <p>T32 การรั่วไหลของข้อมูลดิจิทัล</p> <p>T33 ระบบ IT ชัดช้าบ่อย</p> <p>T34 การร้องเรียนทางสื่อออนไลน์</p> <p>T35 ไฟฟ้าดับบ่อย</p>

ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
5. ปัจจัยด้านสุขภาพ (Health: H)	O22 มีสวนสาธารณะ และ เครื่องออกกำลังกาย	
6. ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม (Environment: E)	O เป็นจุดศูนย์กลางของอำเภอ 23 การคมนาคมสะดวก O24 เป็นแหล่งท่องเที่ยว O25 เป็นจุดศูนย์กลางใกล้เคียงหลายอำเภอและหลายจังหวัด O26 ไม่มีภัยธรรมชาติ	T 36 น้ำประปาไม่สะอาด T37 มีโรงงานอุตสาหกรรมหลายแห่งในพื้นที่เกิดมลภาวะทางอากาศ มีการเผาอ้อยทำให้เกิดฝุ่น PM2.5 T37 ไม่มีการแยกขยะ ทั้งขยะไม่ถูกที่ T38 โรคระบาดและโรคอุบัติใหม่ T39 สถานที่คับแคบ T40 ความเข้าใจเรื่อง PDPA ไม่ชัดเจน
ระเบียบกฎหมาย 7 (Legal)	O27 มีพรบ. การกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ O28 มีพรบ. ควบคุมการทำงานของคน O29 มี พรบ. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ O30 มี พรบ โรคติดต่อ O31 พรบ ระบบสุขภาพ ควบคุมโรค O32 พรบ PDPA คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล O33 การปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายของรัฐ O34 สิทธิผู้ป่วย 10 ประการ O35 มีพรบ. ควบคุมสิ่งแวดล้อม	T41 มีนักร้องเรียนในชุมชน T42 ความล่าช้าในการอนุมัติตาม พรบ ต่างๆ T43 ประชากรขาดความรู้ความเข้าใจ และรับทราบข้อมูลไม่ทั่วถึง T44 ขั้นตอนปฏิบัติตามพรบ. จัดซื้อจัดจ้างยุ่งยาก



SWOT Analysis K.HOS



จุดแข็ง (Strengths)

- S.1. ผู้ป่วยได้รับการมีสิทธิบัตรบริการงานแบบมีส่วนร่วมร่วมกับเจ้าหน้าที่ (นโยบาย 400 สิทธิบัตร/วัน/เตียง) ด้านโรคหัวใจ, วัณโรคความดันโลหิตสูงและเบาหวาน (ผู้สูงอายุ)
- S.2. บุคลากรมีความสามารถทำงานเป็นทีม มีค่านิยมร่วมกัน มีวัฒนธรรมการทำงานเอื้อต่อกัน
- S.3. มีทักษะในการสร้างงานเชิงรุก (ไม่ปรองมอด) สายบังคับบัญชาพัฒนาโครงสร้างโรงพยาบาลที่ไม่ระดับ S)
- S.4. ระบบบริการงานที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มโรคที่มีแพทย์เฉพาะทางทุกสาขา/สาขารอง ผ่าน HA Reactcredit 4 (ค่า CAH สูงขึ้น, เครื่องมือทางการแพทย์ทันสมัย, การให้บริการผู้ป่วยวิกฤติ ICU, ระบบส่งต่อที่ดี)
- S.5. มีศักยภาพในการพัฒนาต่อเนื่องทุกด้าน (มีการเชื่อมโยงภายใน เช่น CPR,CSS จนวิสัย และส่งมอบมาตรฐาน, เจ้าหน้าที่ชำนาญและมีทักษะด้านไอที)

จุดอ่อน (Weaknesses)

- W1. แผนยุทธศาสตร์ขาดความชัดเจนไม่ต่อเนื่อง
- W2. รายได้น้อย ราคาย่างสูง การเงินการคลังไม่มีประสิทธิภาพ (risk score ระดับ 4 ,ระบบสำรองยา / วัสดุ, ไม่พอ , การเรียกเก็บเงินล่าช้า)
- W3. สิ่งแวดล้อมไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (พื้นที่ 24 ไร่คับแคบ,สภาพการจราจรที่ เขตคามวัน, บ้านตึก, ร้อยตมไม่พอ)
- W4. บุคลากรขาดแรงจูงใจและสมรรถนะเจ้าหน้าที่ไม่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานคลินิก - สาขาวิชา/พยาบาลเฉพาะทาง ด้านสนับสนุน - IT, Back office ด้านวิสัย นวัตกรรม การสื่อสาร, ประสิทธิภาพ และ พฤติกรรมบริการ)
- W5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนงานบริการยังไม่มีการอัปเดต มีไม่ทัน HAIT

โอกาส (Opportunities)

- O1. นโยบายของระดับโรงพยาบาลเป็นระดับ S ทำให้มีทั้งศักยภาพการดูแลผู้ป่วยทั้งด้วยบุคลากรและ วัสดุ ผู้ป่วยจากโรงพยาบาลเครือข่ายอื่นส่วนีบ้าน 6 ย่านนอกและบ้านอื่น ๆ (นโยบาย 30 บาทรักษาทุกที่, SAP ระดับ A+)
- O2. สปสช. มีนโยบายสนับสนุนงบประมาณผลงาน (ส่งข้อมูลบันทึก)
- O3. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลคุณภาพให้ควาร่วมมือในการปฏิบัติงาน (ชุมชนเข้มแข็ง, ได้รับความไว้วางใจมาซื้อเครื่องมือแพทย์และทันตวิญพยาบาล, การจับคู่ผู้ป่วยของ สปช)
- O4. ระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารที่ทันสมัย ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพและจัดการสุขภาพของตนเองได้ทันที (มีระบบ Telemedicine, Health rider,การใช้ Ai ทางการแพทย์, Internet)
- O5. ด้ยสนับสนุนของหลายอำนาจ การขอมาของหลาย

อุปสรรค (Threats)

- T1. นโยบายเปลี่ยนแปลงบ่อยสถานการณ์เมือง (เปลี่ยนผู้บริหารระดับสูงเช่น รมต/สท/สช)
- T2. ประชาชนมีรายได้น้อยลง แรงงานต่างตัวไม่มีเงินจ่ายส่งต่อรายได้ของโรงพยาบาล
- T3. พฤติกรรมสุขภาพของประชาชนเปลี่ยนเป็นไปและเปลี่ยนของคู่แข่งอายุ มีโรค NCD มีอุทยานลาติค และจิตเวชเพิ่มขึ้นและมีโรคอุบัติใหม่, โรคระบาด
- T4. ประชาชนคาดหวังการบริการสูงขึ้น เข้าถึง Social media และร้องเรียนมากขึ้น
- T5. ระบบราชการดูใบเห และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเช่น โทรศัพท์, ไม้ประดับใบใจ, การโจมตีทาง Cyber, Fake news ด้านสุขภาพ

การนำผลการวิเคราะห์ห้องค์กร (SWOT Analysis) มาจัดทำแผนกลยุทธ์ ด้วยเครื่องมือ TOWS Matrix

ประเด็น		Weight	Rating	Weighted Score
S1. ผู้นำ/ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์บริหารงานแบบมีส่วนร่วมกับเจ้าหน้าที่ (นโยบาย 400 เต็ม/เพิ่มศักยภาพด้านโรคหัวใจ, รับผิดชอบต่อความคิดเห็นสนับสนุนงานทุกด้าน)		0.1	4.5	0.45
S2. บุคลากรมีความสามัคคีทำงานเป็นทีม มีค่านิยมร่วมด้านวัฒนธรรมความปลอดภัย		0.1	4.3	0.43
S3. ลักษณะโครงสร้างงานชัดเจน (แบ่งงานและ สายบังคับบัญชาตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไประดับ S)		0.05	4.2	0.21
S4. ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มโรคมีแพทย์เฉพาะทางทุกสาขาหลัก/สาขารอง ผ่าน HA Reaccredit 4 (ค่า CMI สูงขึ้น, เครื่องมือทางการแพทย์ทันสมัย, การให้บริการผู้ป่วยวิกฤติ ICU, ระบบส่งต่อที่ดี)		0.2	4.3	0.86
S5. มีศักยภาพได้รับการพัฒนาต่อเนื่องทุกด้าน (มีการจัดอบรมภายใน เช่น CPR,IC,3S งานวิจัย และส่งอบรมภายนอก, เจ้าหน้าที่เข้าใหม่มีทักษะด้านไอที)		0.05	4.2	0.21
W1. แผนยุทธศาสตร์ขาดความชัดเจนไม่ต่อเนื่อง				2.16
W2. รายได้น้อย รายจ่ายสูง การเงินการคลังยังมีประสิทธิภาพ (risk score ระดับ 4 ,ระบบสํารองยา / เวช. ไม่พอ , การเรียกเก็บไม่เต็มที่)		0.05	3.8	0.19
W3. สิ่งแวดล้อมไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (พื้นที่ 24 ไร่คับแคบ,อาคารชำรุดหลายที่ เพดานรั่ว, บ้านพัก,ที่จอดรถไม่พอ)		0.2	4.2	0.83
W4. บุคลากรขาดแรงจูงใจและสมรรถนะเจ้าหน้าที่ไม่เหมาะสมกับภารกิจด้านคลินิก – สหวิชาชีพพยาบาลเฉพาะทาง ด้านสนับสนุน – IT, Back office ด้านวิจัย นวัตกรรม การสื่อสาร, ประสานงาน และ พหุกิจกรรมบริการ)		0.1	4.5	0.45
W5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนงานบริการยังไม่มีการอัปเดตประจำปี ยังไม่ผ่าน HAIT		0.05	3.9	0.19
		0.1	3.9	0.39
		1		2.06

O1. นโยบายยกระดับโรงพยาบาลเป็นระดับ 5 ทำให้เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อนทุกสาขาและ รองรับผู้ป่วยจากโรงพยาบาลเครือข่ายโซนลุ่มน้ำป่า 6 อำเภอและอำเภออื่น ๆ (นโยบาย 30 บาทรักษาทุกที่, SAP ระดับ A+)	0.2	4.3	0.87
O2. สบสช. มีนโยบายสนับสนุนงบประมาณตามผลงาน (ส่งข้อมูลเบิก)	0.05	3.8	0.19
O3. ภาครัฐเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพให้ควมร่วมมือในการปฏิบัติงาน (ชุมชนเข้มแข็ง, ได้รับเงินบริจาคมาซื้อเครื่องมือแพทย์และพัฒนาโรงพยาบาล, การรับส่งผู้ป่วยของ อปท)	0.2	4.0	0.80
O4. ระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารที่ทันสมัย ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพและจัดการสุขภาพตนเองได้ดีขึ้น (มีระบบ Telemedicine, Health rider, การใช้ Ai ทางการแพทย์, Internet)	0.05	3.7	0.19
O5. เป็นศูนย์กลางของหลายอำเภอ การคมนาคมสะดวก	0.1	4.1	0.41
T1. นโยบายเปลี่ยนแปลงบอตามการเมือง (เปลี่ยนผู้บริหารระดับสูงเช่น รมต/เขต/สสจ)	0.05	4.2	0.21
T2. ประชาชนมีรายได้ลดลง แรงงานต่างด้าวไม่มีเงินจ่ายส่งผลกระทบต่อรายได้ของโรงพยาบาล	0.05	4.1	0.20
T3. พฤติกรรมสุขภาพของประชาชนที่เปลี่ยนไปและเป็นสังคมของผู้สูงอายุ มีโรค NCD ปัญหาเสพติดและจิตเวชเพิ่มขึ้นและมีโรคอุบัติใหม่, โรคระบาด	0.15	4.5	0.68
T4. ประชาชนคาดหวังการบริการสูงขึ้น เข้าถึง Social media และร้องเรียนมากขึ้น	0.1	4.4	0.44
T5. ระบบสาธารณูปโภค และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเช่น ไฟฟ้าดับ, น้ำประปาไม่ไหล, การโจมตีทาง Cyber, Fake news ด้านสุขภาพ	0.05	4.1	0.20
	1		1.74

จากคะแนนที่ได้ สามารถเห็นได้ว่า ปัจจัยที่มีคะแนนรวมมากที่สุด คือ Strengths และ Opportunity ดังนั้น ควรให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างจุดแข็งร่วมกับโอกาส ในการขับเคลื่อนเป็นอันดับแรก

	ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strength) 2.16	จุดอ่อน (Weakness) 2.06
ปัจจัยภายนอก			
โอกาส (Opportunity) 2.45	1 SO ใช้จุดแข็งร่วมกับโอกาส (กลยุทธ์เชิงรุก)	WO ใช้โอกาสลดจุดอ่อน (กลยุทธ์เชิงแก้ไข)	
อุปสรรค (Threat) 1.74	ST ใช้จุดแข็งรับมืออุปสรรค (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)	WT แก้ไขจุดอ่อนและเลี่ยง อุปสรรค(กลยุทธ์เชิงรับ)	

การขับเคลื่อนกลยุทธ์ SO

วางแผนขับเคลื่อน โดยการบริหารจัดการเชิงรุกและเชิงรับ โดยใช้ทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เกิดผลลัพธ์สูงสุด พร้อมทั้งปรับตัวและแก้ไขข้อจำกัดเพื่อเตรียมรับมือกับความเสี่ยงในอนาคต เช่น

- ใช้ศักยภาพบุคลากร ระบบการจัดการคุณภาพ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่เพื่อพัฒนาการบริการ เช่น ใช้ศักยภาพบุคลากรที่มีความชำนาญและเครื่องมือทางการแพทย์ (S2) ในการจัดตั้ง Mobile Health Units สำหรับให้บริการตรวจสุขภาพและให้คำปรึกษาเชิงรุกในพื้นที่ชุมชน
- เพิ่มความเชื่อมั่นในองค์กร มุ่งเน้นการสร้างระบบที่ตอบสนองต่ออุปสรรคเชิงนโยบาย และภัยคุกคามอื่น ๆ โดยเฉพาะด้านการจัดการข้อมูล เช่น ออกแบบระบบ Rapid Response Plan ที่ใช้ข้อมูลจากระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล เพื่อวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายใหม่ได้รวดเร็ว
- ลดความเสี่ยงด้านการเงิน การปรับปรุงการจัดการงบประมาณ เช่น ลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ไม่จำเป็น (อุปกรณ์ที่ใช้ไม่เต็มประสิทธิภาพ) และเพิ่มรายได้จากบริการที่มีกำไรสูง เช่น เติงพิเศษ หรือการรักษาที่ใช้เทคโนโลยีเฉพาะทาง เป็นต้น

สู่ผลลัพธ์ “โรงพยาบาลกุมภวาปี เป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของโชนลุ่มน้ำป่าว ด้วยวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและพันธกิจ พัฒนาคุณภาพบริการ ส่งเสริมสุขภาพ พัฒนาบุคลากร และเพิ่มศักยภาพทางการเงิน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ เพื่อประชาชนชาวกุมภวาปีเมืองสุขภาวะ”

มิติตาม Balance Score Card

มิติตาม Balance Score Card	เป้าประสงค์
มุมมองด้านลูกค้า (Customer Perspective)	G2: ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและผู้รับบริการและบุคลากรปลอดภัย G4 ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้ G5 สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการให้บริการ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปลอดภัย
มุมมองด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning & Growth Perspective)	G6 บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่อองค์กร G7 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม G8 บุคลากรมีทักษะด้านการวิจัยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง G11 ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และมีระบบติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective)	G1: พัฒนา Service Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT G3 สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น G9 บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีคุณภาพมาตรฐาน
มุมมองด้านการเงิน (Financial Perspective)	G10 : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ G12 สร้างวัฒนธรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คัดค้าน และประหยัด

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เราจะเป็นที่พึงด้านสุขภาพของชนลุ่มน้ำป่าว”

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบบริการส่งเสริม ป้องกัน พันฟูสภาพ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพตนเองในชุมชน
3. พัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพ และสร้างความผูกพันต่อองค์กร
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความมั่นคง

ค่านิยม (Core Value)

" KUMPHOS"

K= Knowledge องค์กรแห่งการเรียนรู้

U= Unity มีความสามัคคี

M= Mastery ฝึกตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด

P= People centered ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง

H= Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน เคารพผู้อื่น

O= Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆ

S= Safety ยึดหลักความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
เป้าประสงค์ : G1 พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT
G2 ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและผู้รับบริการและบุคลากรปลอดภัย
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
เป้าประสงค์ : G3 สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น
G4 ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้
3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ
เป้าประสงค์ : G6 บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่อองค์กร
G7 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
G8 บุคลากรมีทักษะด้านการวิจัยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ
เป้าประสงค์ : G9 บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีคุณภาพมาตรฐาน
G10 เพิ่มประสิทธิภาพการเกิดเบิกจ่ายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ
G11 ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และมีระบบติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
G12 สร้างวัฒนธรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ่มทุน และประหยัด
5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและบริการ
เป้าประสงค์ : G5 สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการให้บริการ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปลอดภัย



5 ประเด็นมุ่งเน้น (เข็มนุ่ง)

การพัฒนาระบบบริการ รพ.กุมภวาปี ปี 2569



พ.ว.สุน. ดั่งสุนทรวิวัฒน์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

1 พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย จิตเวชและยาเสพติด

สร้างหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด
ขยายการบริการด้านจิตเวชและยาเสพติด



2 พัฒนาระบบ IPD paperless เตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระบบ IPD paperless



3 เพิ่มศักยภาพระบบสุขภาพดิจิทัล หมอบริการ Super App, AI

เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี ส่งเสริมการ
โปรแกรมเพื่อลดภาระในการทำงาน



4 ขยายบริการด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู

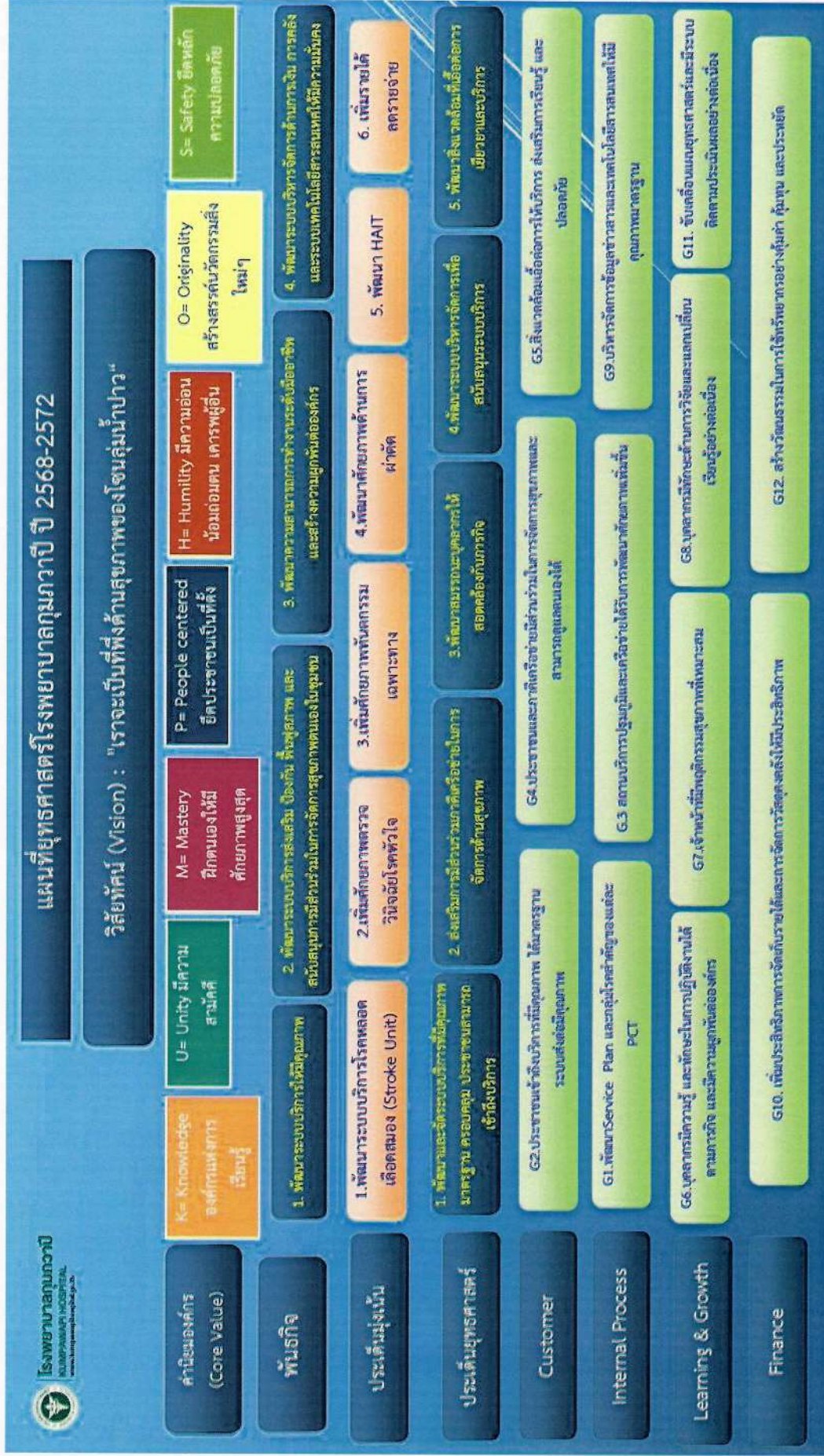
สร้างหอผู้ป่วยเวชศาสตร์ฟื้นฟู และพัฒนาระบบการ
ดูแลผู้ป่วย

5 ส่งเสริมการตรวจสุขภาพเชิงรุก

พัฒนางานด้านอาชีวเวชศาสตร์ ตรวจสุขภาพวัย
ทำงานและโรงงาน เชียงรุ๊ก



แผนที่ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2568-2572



การกำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด	
						2568	2569	2570	2571		2572
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานครบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ	G1.พัฒนา Service Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT 1.สาขาโรคหัวใจ	ลดอัตราการตายจาก STEMI	1.พัฒนาระบบการเข้าถึงบริการ 2.พัฒนาศักยภาพเครือข่าย รพ.สต. ,อสม 3.พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว เฉียบพลัน CHF	1	ร้อยละของการให้รักษาผู้ป่วยSTEMI ได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด $\geq 60\%$	> 85	87	90	95	95	นางโสภา โพธิมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	2. สาขาโรคหลอดเลือดสมอง	ลดอัตราการตายและลดความพิการจากโรคหลอดเลือดสมอง	1. พัฒนาระบบการส่งต่อและการเข้าถึงบริการ 2. พัฒนาระบบข้อมูลและแผนระวางภาวะฉุกเฉินทางหลอดเลือดสมอง 3. จัดตั้ง stroke unit และพัฒนาศักยภาพทีมสหสาขาวิชาชีพ	2	อัตราการเข้าถึงระบบ Stroke fast track > 50%	30	40	50	60	60	นางปัจฉิมาพร ปัตถาพุม
4. สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนาระบบการรักษาพยาบาลฉุกเฉิน Pre Hos./ In Hos. /Inter Hos ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน		1. พัฒนา ER/ECS คุณภาพ	3	อัตราการเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (Triage level 1) ภายใน 24 ชม. <10%	10	8	8	7	5	น.ส.ปรานต์พินิตา นาสูงชน นางจิราพร ทาระแพน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด	
						2568	2569	2570	2571	2572		
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานครบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)		1.การให้บริการผู้ป่วยภาวะฉุกเฉิน ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และปลอดภัย 2.ลดอัตราการตายในผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง/บาดเจ็บหลายระบบ	2.พัฒนาการเข้าถึงระบบบริการและระบบการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุแบบบูรณาการหลายระบบ 4.พัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศผ่านระบบ TI คุณภาพครบถ้วนรวดเร็ว	4	ร้อยละการเสียชีวิตผู้ป่วย Trauma PS score >0.5=0	0	0	0	0	0	0	น.ส.ปรานต์พินิตา นาสูงชน นางจิราพร ทาระแพน
						4%	3%	3%	3%	2%	น.ส.ปรานต์พินิตา นาสูงชน นางจิราพร ทาระแพน	
				6	ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน level 1,2 เข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน $\geq 30\%$	$\geq 20\%$	$\geq 26\%$	$\geq 26\%$	$\geq 26\%$	$\geq 30\%$		น.ส.ปรานต์พินิตา นาสูงชน นางจิราพร ทาระแพน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	5. สาขา ทารกแรกเกิด	ลดอัตราการเสียชีวิตและความพิการ	เพิ่มสมรรถนะของบุคลากรและจัดทำคู่มือชี้ให้เห็นเพียงพอ	7	อัตราการเสียชีวิตทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่า 28 วัน	<2	<2	<2	<1.9	<1.5	นางกรองแก้ว อัครเมตร
	6. สาขาการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ	พัฒนาระบบบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ	1. จัดตั้ง donor center 2. การเพิ่มจำนวนและการเข้าถึงบริการรับบริจาคดวงตาและอวัยวะ	8	ร้อยละของจำนวนผู้ยินยอมบริจาคดวงตาและได้รับการผ่าตัดเอาดวงตาออกจากผู้ป่วยเสียชีวิต	> 1.5 :100	>1.5 :100	>1.8 :100	>2.2 :100	>3 :100	นางศุภัญญา บัณฑิตกุล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	7. สาขาสุขภาพจิตและสารเสพติด	1.ลดอันตรายจากการกำเริบซ้ำ 2.เพิ่มอัตราการเข้าถึงการรักษา 3.เข้มข้นการติดตาม 4.เชื่อมประสานเครือข่ายชุมชน	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยและหอผู้ป่วยจิตเวช	9	ร้อยละผู้ป่วยจิตเวชที่เสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง (SMIV) ได้รับการติดตามดูแลและเฝ้าระวัง	>85	>90	>95	>95	>95	นางรัศมี พรพิพัฒน์
	8. สาขาโรคไม่ติดต่อ	1.เพื่อลดการเกิดโรค NCDs 2.ป้องกันภาวะแทรกซ้อน 3.ลดอัตราการตาย	พัฒนาระบบส่งเสริมและป้องกันภาวะแทรกซ้อนโรค NCD	10	ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการตรวจภาวะแทรกซ้อนทางตา	80	81	82	83	84	น.ส.วิไลลักษณ์ ไกรตรี
				11	ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี	30	30	31	31	32	น.ส.ณัฐมน สามเมือง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	9. สาขาตา	ผู้ป่วยต่อกระจก ระดับ blindness ได้รับการผ่าตัด	พัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วยผ่าตัดต่อ กระจกและ เครือข่าย	12	ร้อยละของผู้ป่วย เบาหวานที่ได้รับการ ตรวจภาวะแทรกซ้อน ทางเท้าตามแนวทาง มาตรฐาน (complete foot exam)	80	82	82	82	84	น.ส.รัตนาภรณ์ คุรุวงศ์
				13	จำนวนผู้ป่วย เบาหวานที่ถูกต้อง ลดลง (ลดลงร้อยละ 10)	ลดลง ร้อยละ ละ 10	ลดลง ร้อยละ ละ 10	ลดลง ร้อยละ ละ 10	ลดลง ร้อยละ ละ 10	น.ส.ณัฐมน สามเมือง	
				14	Blinding Cataract ได้รับผ่าตัดต่อกระจก ภายใน 30 วัน ร้อยละ 80	>85	>85	>85	>85	>85	น.ส.วิไลลักษณ์ ไกรตรี นางณิชา บุตตะหังษ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด	
						2568	2569	2570	2571	2572		
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	10. สาขาไต	1. ลดอัตราการเกิด CKD stage 5 2. รักษาผู้ป่วย CKD stage 5 3. เพิ่มผู้ป่วย CKD	พัฒนาระบบส่งเสริมป้องกัน รักษา ผู้ป่วยโรคไตทุกระยะ	15	ร้อยละ CKD ที่ eGFR ลดลง < 5 ml/min / 1.73m ² /yr ≥ 69 %	≥ 69	≥ 70	≥ 71	≥ 72	≥ 73	นางกัญชนชญา ณ สงขลา นางรัชมล ศรียาวงค์	
	11. สาขาแม่และเด็ก	1. ลดอัตราการเสียชีวิตของมารดา 2. ลดอัตราการตายปริกำเนิด	1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลมารดาครรภ์เสี่ยงสูง	16	ร้อยละของผู้ป่วยที่คงรักษาด้วยการทำ CAPD ใน 1 ปี > 75%	75	75	76	76	77	นางรัชมล ศรียาวงค์	
					17	อัตราการตายของมารดา เท่ากับ 0	0	0	0	0	พญ.ทิพย์สุคนธ์ ฉวีทอง นางวราภรณ์ พันธศรี	
					18	อัตราการตายปริกำเนิดไม่เกิน 2 ต่อพัน การเกิดทั้งหมด	4	3.5	3.5	3.5	3.5	พญ.ทิพย์สุคนธ์ ฉวีทอง นางวราภรณ์ พันธศรี
					19	อัตราการคลอดก่อนกำหนด	< 4	< 4	< 4	< 3.5	< 3.5	พญ.ทิพย์สุคนธ์ ฉวีทอง นางธารินี รักังศิลป์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบครัว ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	12. สาขา ศัลยกรรม	1. ลดความแออัดในโรงพยาบาลและลดระยะ เวลารอคอยในการผ่าตัดในผู้ป่วยที่สามารถผ่าตัดวันเดียวกลับ	จัดตั้งศูนย์ ODS/MIS	20	ร้อยละของระยะเวลาในการรอผ่าตัดแบบวันเดียวกลับ น้อยกว่า 3 สัปดาห์	75	80	85	90	95	นางสาวมัทิตา เรืองเศรษฐี
		2. เพิ่มศักยภาพในการให้บริการผ่าตัด ผู้ป่วย แบบแผลเล็ก และสนับสนุนการผ่าตัดแบบส่องกล้อง (Laparoscopic surgery)	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยผ่าตัดแบบส่องกล้อง								
		3. เพิ่มการเข้าถึงของประชากร ลดการรอคอยในการตรวจวินิจฉัยและรักษา โดยการส่องกล้อง (Advance endoscope)									

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตราฐานครอบครัว	13.สาขาอายุรกรรม	ลดอัตราการตายในภาวะ sepsis	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย sepsis ให้มีคุณภาพปลอดภัย	21	อัตราตาย Sepsis < 24%	24	23	22	21	20	นางจารุณี ดวงศรี
						65	65	65	65	65	
ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	14.สาขา ออร์โธปิดิกส์	ลดภาวะแทรกซ้อนและทพพลภาพในผู้สูงอายุ กระดูกสะโพกหัก	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยสะโพกหัก	22	ร้อยละผู้ป่วยสะโพกหัก ได้รับการผ่าตัดข้อสะโพกภายใน 72 ชม.	65	65	65	65	65	น.ส.อัจฉรา ราชจันทร์
						65	65	65	65	65	
สุขภาพช่องปาก	15.สาขา	เพิ่มการเข้าถึงการบริการทันตกรรมป้องกันทันตกรรมพื้นฐานและทันตกรรมเฉพาะทาง	1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเฉพาะทาง 2. พัฒนาระบบศูนย์ทันตกรรม 3. ส่งเสริมการวิจัยเป็นศูนย์การผลิตและพัฒนาบุคลากรทางทันตกรรม	23	ร้อยละการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน TDCA 2024	-	90	92	94	96	นายเตชวินศิษฐ์ ธนสรรวินิช นางสายสุรีย์ นาคะวัจนะ นางสมिता ศรีกุลวงศ์ นายศิริชัย ฉายมุกดา
						65	65	65	65	65	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	16. สาขา Intermediate Care	เพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพและลดอัตราการพิการของผู้ป่วย IMC (กลุ่มโรค Stroke, SCI, TBI, Hip FX.)	พัฒนาทีมสหวิชาชีพและระบบในการดูแลผู้ป่วย	25	ร้อยละผู้ป่วย intermediate care ได้รับการรับลฟีนฟู สภาพาระยะกึ่งกลางและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index score กับ 20 ก่อนครบ 6 เดือน	85	85	85	85	85	น.ส.ภิรมญา โยธราช
	17. สาขา การแพทย์แผนไทย และการแพทย์ผสมผสาน	ลดอัตราผู้ป่วยเพิ่มคนสุขภาพดีด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทยและการใช้ยาสมุนไพรเพิ่มขึ้น	26	ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยโรค (common disease and symptoms) มีการส่งจ่ายยาสมุนไพร	>20	>20	>20	>20	>20	นางกัลยาณี ตาแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	18. สาขาการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผลและการจัดการการต่อยอดด้านจุลชีพ (RDU-AMR)	1. เพื่อลดอัตราการเกิดเชื้อดื้อยา 2. เพื่อให้ประชาชนมีความรอบรู้ในการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพอย่างสมเหตุผล 3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเฝ้าระวังและจัดการปัญหาการใช้ยาไม่สมเหตุผลในชุมชน	1. พัฒนาศีติธรรมสามารถบุคลากรด้านโรคติดเชื้อ 2. กำกับติดตามและประเมินผลการจัดการการต่อยอดด้านจุลชีพในโรงพยาบาล 3. ควบคุมกำกับดูแลการใช้ยาต้านจุลชีพอย่างเหมาะสมในคลินิก และ รพ.สต. 4. เพื่อพัฒนาบุคลากรใน รพ.สต ให้มีความรอบรู้ในการใช้ยาอย่างสมเหตุผล	27 KPI	RDU Hospital => ร้อยละ 80,	60	70	75	80	100	นางพรพรรณ ศรีวงศ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	19. สาขา ENT	1. เพิ่มศักยภาพบริการและการเข้าถึงบริการ 2. ลดอัตราการส่งต่อผู้ป่วยสูญเสียการได้ยิน	พัฒนาศักยภาพการให้บริการเครื่องช่วยฟัง	28	ร้อยละผู้ป่วยได้รับเครื่องช่วยฟังการได้ยิน	80	80	81	82	83	น.ส. นันทกมล ชินธีวิทย์
	20. สาขา ระบบตาวิทยา	มีระบบการจัดการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านโรคอุบัติใหม่	1. พัฒนาระบบผู้บัญชาการเหตุการณ์ ศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน Emergency Operations Center (EOC) ระดับอำเภอ 2. จัดเตรียมเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์โรคและภัยสุขภาพ และทีมปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขระดับอำเภอ 3. การเชื่อมแผนตามระบบบัญชาการเหตุการณ์ฉุกเฉินทางสาธารณสุขระดับอำเภอ	29	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินในอำเภอ	80	85	90	95	100	นายสมพร สาบุตร
				30	ร้อยละความสำเร็จในการเตรียมพร้อม/ตอบโต้การระบาดของโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ	100	100	100	100	100	นายสมพร สาบุตร

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	G2. ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพ และ ผู้รับบริการ และ บุคลากร ปลอดภัย	เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการให้บริการอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล	31	โรงพยาบาลผ่านการประเมินรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (Reaccredit)	Reac c5	-	-	Reac c6	-	น.ส.ปรานต์พินิตา นาสูงชน
				32	รับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์	-	Re-LA6	-	-	นางจิรายุ ผาผ่อง	
			33	ร้อยละหน่วยงานมีการบริหารความเสี่ยง และทบทวนความเสี่ยงเพื่อความปลอดภัยของผู้ให้และผู้รับบริการ	ร้อยละหน่วยงานมีการบริหารความเสี่ยง และทบทวนความเสี่ยงเพื่อความปลอดภัยของผู้ให้และผู้รับบริการ	100	100	100	100	100	100

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	G2. ระบบบริการของโรงพยาบาล มีคุณภาพ และผู้รับบริการ และบุคลากรปลอดภัย (ต่อ)	1. เพื่อป้องกันการติดเชื้อที่สำคัญในสถานพยาบาล	พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยในการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	34	อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล (Incident Density Rate)	< 1	< 1	< 1	< 1	< 1	น.ส.สุนันทา เส็งมิ่งสา นางภุริกา ลิงคดียะภา
			การป้องกัน การติดเชื้อในโรงพยาบาล และการป้องกันการติดเชื้อจาก การปฏิบัติหน้าที่								
		2. เพื่อผู้ป่วยปลอดภัยจากกระบวนการดูแลรักษา	พัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วย								
			3. ผู้รับบริการปลอดภัยจากการบริหารยา	พัฒนาระบบบริหารยาเพื่อความปลอดภัย							

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	G2. ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและ ผู้รับบริการ และ บุคลากร ปลอดภัย (ต่อ)	1.ผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการผิด ค่าซ้ำ หรือไม่สามารถปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ได้ 2. บุคลากรปลอดภัยจากการทำงาน	พัฒนาการวิเคราะห์ถูกต้องทันเวลา	35	จำนวนอุบัติการณ์การตรวจวิเคราะห์ และรายงานผลตรวจวิเคราะห์ คลาดเคลื่อน / ค่าซ้ำ	0	0	0	0	0	น.ส.สุนันทา เส็งมิ่งสา นางจิรายุ ผาฝ่อง
2.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ	G3 สถานบริการปฐมภูมิและ เครือข่าย ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพเพิ่มขึ้น	สร้างระบบการให้บริการ เครือข่ายปฐมภูมิที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบ เครือข่ายปฐมภูมิเพื่อ จัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและ เครือข่าย พัฒนาเครือข่าย พชอ.	36	เพื่อพัฒนาระบบ บริการปฐมภูมิผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน บริการสุขภาพปฐมภูมิกระทรวง สาธารณสุขปี 2566 (ฉ.ปรับปรุง)	100	100	100	100	100	น.ส.พิชญกานต์ สฤตพานิช

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
2.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ (ต่อ)	G4 ประชาชนและเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้	1.ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีความรอบรู้ในการจัดการสุขภาพอย่างเหมาะสม 2.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่พึงประสงค์ในชุมชน	เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพประชาชนในชุมชน พัฒนาระบบเข้าถึงการส่งเสริมและป้องกัน HIV	37	อัตราการยอมรับด้านสุขภาพประชาชน	72	73	74	75	76	น.ส.ปิยาภรณ์ สวรรยกวิสุทธิ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ	G6 บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่อองค์กร	1. อัตรากำลังเพียงพอต่อการขยายงานทุกสายงาน 2. บุคลากรมีขีดความสามารถและสมรรถนะสอดคล้องกับระบบบริการที่เป็นเลิศ 3. เสริมสร้างบุคลากรกับการทำงานอย่างมีความสุข	วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงานที่เพิ่มขึ้น พัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรให้มีขวัญกำลังใจและทำงานอย่างมีความสุข	38	FTE แต่ละสายงาน >80	80	80	80	80	80	น.ส.ศงขวัญ ใจเงิน
				39	ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาบุคลากร	80	80	80	80	80	น.ส.เสาวลักษณ์ ราชพลแสน
				40	ร้อยละผลการทำงานมีความสุข	70	50/7	50/7	50/7	50/7	น.ส.เสาวลักษณ์ ราชพลแสน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ (ต่อ)	G7 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการสุขภาพที่เหมาะสม	1. สุขภาพเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์ (ตรวจสุขภาพ/BMI) 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีองค์ประกอบร่างกายดีขึ้น 3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนรวมในการฝึกปฏิบัติ และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	1. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 2. พัฒนาระบบส่งเสริมสมรรถภาพบุคลากรให้มีความสุขภาพดี	41	เจ้าหน้าที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	100	100	100	100	100	นางนริศรา คลื่นแก้ว น.ส.ปิยาภรณ์ สวรรยาวิสุทธิ์
				42	ดัชนีมวลกายอยู่ในเกณฑ์ปกติ 18.50 - 22.99	>40	>42	>44	>46	>48	นางนริศรา คลื่นแก้ว น.ส.ปิยาภรณ์ สวรรยาวิสุทธิ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ (ต่อ)	G8 บุคลากรมีทักษะด้านการวิจัยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	1. บุคลากรสามารถพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ 2. ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ระดับจังหวัด/เขตและประเทศ	พัฒนาสมรรถนะด้านงานวิจัยและมีพี่เลี้ยง พัฒนาทีมพี่เลี้ยง (FA)/ทีมที่ปรึกษาด้านงานวิจัย มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ CQ/R2R/นวัตกรรม	43	ระดับความสำเร็จของงานวิจัย	5	5	5	5	5	นางนภาพร กัณธิยะ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ		การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	พัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม	44	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	100	100	100	100	100	นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ (ต่อ)	G9 บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีคุณภาพมาตรฐาน	ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริการและบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย	1. ผ่าน HAIT level(4+ 2. ผ่านเกณฑ์ประเมิน Smart hospital	45	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน HAIT	level 1	level 2	level 3	level 4	level 4	นายเดชนันต์วิชู ธนสรรวณิช
						Gold	Diamond	Diamond	Diamond	Diamond	นายเดชนันต์วิชู ธนสรรวณิช
	G10 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ	1. จัดเก็บรายได้ถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา 2.1 การบันทึกข้อมูลเฉพาะระเบียบถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์	พัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้	47	ร้อยละของการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 5	มาก	มากกว่าร้อยละ 5	มากกว่าร้อยละ 5	มากกว่าร้อยละ 5	มากกว่าร้อยละ 5	น.ส.ศิวาการ จันทะไทย นายจักรพรรดิดำแดง
						92	95	96	97	98	น.ส.นงศภัทฐิณี จนเลิศกิตติยาโสภณ น.ส.นัยนา สมศรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด	
						2568	2569	2570	2571	2572		
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ (ต่อ)	G10 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังใหม่ ประสิทธิภาพ (ต่อ)	2.2 มีการยืนยันตัวตนเข้ารับบริการครบถ้วน										น.ส. นงศกมลภักขิณี ธนเลิศกิตติยาโสภณ น.ส. นัยนา สมศรี
	G12 สร้างวัฒนธรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ่มทุน และประหยัด	เพื่อเพิ่มการบริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพมีความมั่นคง	การบริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพมีความมั่นคง	49	ระดับสถานะการเงิน Risk Score ≤ 3	4	3	2	1	1		น.ส.เสาวณี มณีจักร คณะกรรมการ CFO/ คณะกรรมการพัสดุ/ เภสัช/OR/Lab/ พันตกรรม
		บริหารวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ	ลดอัตราสำรองคงคลัง มี unit cost รายโรค รายเหตุการณ์									

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ (ต่อ)	G11 ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ และมีระบบติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง	1. พัฒนากระบวนการจัดทำ และ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องทุกปี 2. ปรับปรุงระบบติดตามผลการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ	1. จัดตั้งทีมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ในการติดตามควบคุม กำกับ และ ประเมินผลยุทธศาสตร์เชิงระบบ 1. พัฒนา Dashboard หรือ ระบบรายงานผลแบบเรียลไทม์เพื่อให้ผู้บริหารเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย 2. บูรณาการการติดตามผลเข้ากับการประชุมหรือกิจกรรมประจำเดือน	50	ร้อยละของหน่วยงานมี และใช้แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ	100	100	100	100	100	นายรชต สันธนะสุวงศ์ นางสาวอรอุมา โพธิ์แลฤ นางสาวจิรัชยา ทิพย์อาภกุล น.ส.ธีรนาฎ จันทร์ขอนแก่น
						2568	2569	2570	2571	2572	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและบริการ	G5 ระบบสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้รับบริการและบุคลากรให้มีความปลอดภัยเอื้อต่อการให้บริการ	1. ระบบสิ่งแวดล้อมมีความปลอดภัยเอื้อต่อการให้บริการและส่งเสริมสุขภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน Green & clean Hospital Challenge	1. พัฒนาศักยภาพทีม EMS (environment modernization and smart service) 2. การจัดการขยะในโรงพยาบาล 3. ดูแลกำกับติดตาม การจัดการระบบบำบัดน้ำเสียให้เป็นไปตามมาตรฐาน	51	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน Green & clean Hospital Challenge	ระดับมาตรฐาน	ระดับดีเยี่ยม	ระดับดีเยี่ยม	ระดับท้าทาย	ระดับท้าทาย	น.ส.ลลิตา คำมา
						ระดับดีมาก	ระดับดีเยี่ยม	ระดับท้าทาย	ระดับท้าทาย		

ตารางติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ
โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตารางติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลภูมิภาควิ จัหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย 2569

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ						สถานะของแผนฯ/ จำนวนงบประมาณ			
			เงินงบประมาณ			เงินนอกงบประมาณ			รวม (บาท)	ดำเนินการแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
			งบดำเนินงาน (บาท)	งบเบิกแทนกัน (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	เงินกองทุนหลัก ประกันสุขภาพท้องถิ่น (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)				
1	PP&P Excellence	แผนปฏิบัติงานตรวจคลินิกหมอครอบครัวพบประชาชน : ตรวจคัดกรองภาวะสุขภาพประจำปี โรงพยาบาลภูมิภาควิ จัหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				75,937.50				75,937.50	31,012.50	44,925.00
2	PP&P Excellence	แผนปฏิบัติงานตรวจรถแท็กซี่ ไม่ป่วยเบาหวานเพื่อลดภาวะแทรกซ้อนปลายประสาทที่เท้าอีกเสบ ตำบลกุมภวาปี โรงพยาบาลภูมิภาควิ จัหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				44,410.00				44,410.00	21,292.50	23,117.50
3	PP&P Excellence	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างสุขภาพวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย เทศบาลตำบลกุมภวาปี อำเภอภูมิภาควิ จัหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569						20,900.00		20,900.00		20,900.00
4	PP&P Excellence	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างสุขภาพวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอภูมิภาควิ จัหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						20,900.00		20,900.00		20,900.00
5	PP&P Excellence	แผนงานพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน ระยะสงบ (DM Remission) พื้นที่เทศบาลตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569							39,300.00	39,300.00		39,600.00
6	PP&P Excellence	แผนงานพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน ระยะสงบ (DM Remission) พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569							39,600.00	39,600.00		39,600.00
7	PP&P Excellence	แผนปฏิบัติงานติดตามเยี่ยมหญิงตั้งครรภ์หญิงหลังคลอดและทารกกลุ่มเสี่ยงสูงเขตพื้นที่ ตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569								14,625.00	5,850.00	8,775.00

ตารางติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย 2569

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ						รวม (บาท)	สถานะของแผนฯ/ จำนวนงบประมาณ		
			เงินงบประมาณ			เงินนอกงบประมาณ				ดำเนินการแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
			งบดำเนินงาน (บาท)	งบเบิกแทนกัน (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	เงินกองทุนหลัก ประกันสุขภาพท้องถิ่น (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)				
8	PP&P Excellence	โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปีขององค์กรบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						19,725.00		19,725.00	19,725.00	
9	PP&P Excellence	โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี เขตเทศบาลตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569						19,725.00		19,725.00	19,725.00	
10	PP&P Excellence	แผนการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เทศบาลตำบลกุมภวาปี)						366,454.00		366,454.00	366,454.00	
11	PP&P Excellence	แผนปฏิบัติงานจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี)						572,560.00		572,560.00	572,560.00	
12	PP&P Excellence	แผนปฏิบัติงานพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569					0.00			0.00	0.00	
13	PP&P Excellence	แผนปฏิบัติงานกำจัดลูกน้ำยุงลาย ป้องกันภัยร้าย โรคไข้เลือดออก เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569						34,200.00		34,200.00	34,200.00	
14	PP&P Excellence	แผนการปฏิบัติงานพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					91,962.50			91,962.50	91,962.50	11,486.25

ตารางติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย 2569

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ						รวม (บาท)	สถานะของแผนฯ/ จำนวนงบประมาณ	
			เงินงบประมาณ			เงินนอกงบประมาณ				ดำเนินการแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)
			งบดำเนินงาน (บาท)	งบเบ็ดเตล็ด (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	เงินกองทุนหลัก ประกันสุขภาพท้องถิ่น (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)			
15	PP&P Excellence	แผนการดำเนินงาน เด็กไทยอบอุ่น ใส่ใจสุขภาพเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				14,978.00		14,978.00	1,706.25	13,271.75	
16	PP&P Excellence	โครงการส่งเสริมการเข้าถึงบริการป้องกันเอชไอวีเชิงรุก โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				68,000.00		68,000.00		68,000.00	
17	PP&P Excellence	แผนปฏิบัติการเยี่ยมบ้านดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (COC) ในเขตตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				46,800.00		46,800.00	16,331.25	30,468.75	
18	PP&P Excellence	แผนปฏิบัติการติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะท้าย โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				83,572.50		83,572.50	19,612.50	63,960.00	
19	PP&P Excellence	แผนปฏิบัติการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (Pre-marketing) โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				7,871.25		7,871.25		7,871.25	
20	PP&P Excellence	แผนปฏิบัติการตรวจเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพและสถานพยาบาล (Post-marketing) โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				39,405.00		39,405.00	10,560.00	28,845.00	
21	PP&P Excellence	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่แบบมีส่วนร่วม ตามหลักเวชศาสตร์วิถีชีวิต โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				7,800.00		7,800.00		7,800.00	
22	PP&P Excellence	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				10,000.00		10,000.00		10,000.00	

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ						สถานะของแผนฯ/ จำนวนงบประมาณ			
			เงินงบประมาณ			เงินนอกงบประมาณ			รวม (บาท)	ดำเนินการแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
			งบดำเนินงาน (บาท)	งบเบิกแทนกัน (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	เงินกองทุนหลัก ประกันสุขภาพท้องถิ่น (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)				
23	PP&P Excellence	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมรองรับ อีศิภัยและอพยพหนีไฟในโรงพยาบาล โรงพยาบาล กุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				58,300.00			58,300.00			0.00
24	Service Excellence	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมผู้ป่วย มะเร็ง และผลตรวจวินิจฉัยที่เกี่ยวข้อง ก่อนรับยาเคมีบำบัดและรังสีรักษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				2,400.00			2,400.00	2,400.00		0.00
25	Service Excellence	โครงการอบรม เรื่องโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ประชากรกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล กุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					16,200.00		16,200.00			16,200.00
26	Service Excellence	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้เรียนรู้ขับเคลื่อนขับเคลื่อน หนองบัวรัตนวิทยาราม โรงพยาบาลบ้านโป่ง โรงเรียนบ้านดอนแก้ว โรงเรียนบ้านโพธิ์สง่า เขตพื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					32,300.00		32,300.00			32,150.00
27	Service Excellence	แผนปฏิบัติการจัดการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนที่หัวใจผู้ป่วย เบาหวาน ในชุมชน โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				36,675.00			36,675.00	24,682.50		11,992.50
28	Service Excellence	โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง (CKD) โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				4,800.00			4,800.00			4,800.00
29	Service Excellence	โครงการอบรมพัฒนาการดูแลผู้ป่วยสูงอายุระยะไกลที่ก โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				4,000.00			4,000.00			4,000.00

ตารางติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย 2569

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ						รวม (บาท)	สถานะของแผนฯ/ จำนวนงบประมาณ	
			เงินงบประมาณ			เงินนอกงบประมาณ				ดำเนินการแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)
			งบดำเนินงาน (บาท)	งบเบ็ดเตล็ด (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	เงินกองทุนหลัก ประกันสุขภาพท้องถิ่น (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)			
30	Service Excellence	แผนพัฒนาเครือข่ายการดูแลต่อเนื่องคนไข้ผู้ป่วย โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				6,000.00			6,000.00		6,000.00
31	Service Excellence	แผนการปฏิบัติงานติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง มีภาวะแทรกซ้อน โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				99,675.00			99,675.00	49,466.25	50,208.75
32	Service Excellence	แผนปฏิบัติงานพัฒนาการให้บริการงานแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				50,212.50			50,212.50	20,632.50	29,580.00
33	Service Excellence	แผนปฏิบัติงานบริการทางการได้ยิน (Hearing care center) โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				0.00			0.00		0.00
34	Service Excellence	แผนปฏิบัติงานบริการตรวจการนอนหลับ (Sleep test) โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				0.00			0.00		0.00
35	Service Excellence	แผนพัฒนาระบบบริการทันตกรรมตามมาตรฐาน TDCA2024 โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				8,400.00			8,400.00		8,400.00
36	Service Excellence	โครงการอบรมการใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชน เขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						19,500.00	19,500.00		19,500.00
37	Service Excellence	โครงการอบรมการใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชน เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						15,120.00	15,120.00		15,120.00

ตารางติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย 2569

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ						สถานะของแผนฯ/ จำนวนงบประมาณ				
			เงินงบประมาณ			เงินนอกงบประมาณ			รวม (บาท)	ดำเนินการแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)		
			งบดำเนินงาน (บาท)	งบเบ็ดเตล็ด (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	เงินกองทุนหลัก ประกันสุขภาพท้องถิ่น (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)					
38	Service Excellence	โครงการอบรมเรื่องการเฝ้าระวังความปลอดภัย และพัฒนามาตรฐานร้านอาหารแฉะลอย เขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						24,500.00		24,500.00		24,500.00	
39	Service Excellence	โครงการประชุมวิชาการด้านสาธารณสุข หมอไม่ล่าประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี โรงพยาบาลอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			76,799.50					76,799.50		1,860.00	
40	Service Excellence	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการออร์โธปิดิกส์เพื่อแผ่นดิน เทิดพระเกียรติสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง โรงพยาบาลอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569							106,800.00			106,800.00	0.00
41	Service Excellence	แผนงานประชุมคณะกรรมการบริหารการจัดการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกระบบราชการ (Special Medical Clinic: SMC) โรงพยาบาลอุบลราชธานี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1,740.00									1,740.00	1,740.00
42	Service Excellence	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการสื่อสารและพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศสำหรับให้บริการสุขภาพทางต่างชาติ โรงพยาบาลอุบลราชธานี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	45,120.00									45,120.00	45,120.00
43	Service Excellence	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบรับบริจาคอวัยวะ และดวงตา ร่วมกับโรงพยาบาลต้นแบบ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569							11,300.00			11,300.00	0.00

ตารางติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย 2569

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ						รวม (บาท)	สถานะของแผนฯ/ จำนวนงบประมาณ		
			เงินงบประมาณ			เงินนอกงบประมาณ				ดำเนินการแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
			งบดำเนินงาน (บาท)	งบเบิกแทนกัน (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	เงินกองทุนหลัก ประกันสุขภาพท้องถิ่น (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)				
44	People Excellence	โครงการส่งเสริมการฝากครรภ์คุณภาพและการเฝ้าระวังหญิงตั้งครรภ์ที่เสี่ยงสูง โซนศูนย์ข่าว โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				11,000.00				11,000.00	5,500.00	5,500.00
45	People Excellence	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดใน เรื่อง"pain management" โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				16,800.00				16,800.00		16,800.00
46	People Excellence	แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล ในรูปแบบการประเมินคุณภาพแบบไปรษณีย์ภายนอก โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				6,400.00				6,400.00		6,400.00
47	People Excellence	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพการพยาบาล QA กับ ประเด็นสำคัญของ Paperless Nursing Documentation โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				13,600.00				13,600.00		13,600.00
48	People Excellence	แผนการปฏิบัติงานรับการตรวจเยี่ยมประเมินสถาบัน ปฏิบัติงานโครงการแพทย์ฟื้นฟูทักษะจากแพทยสภา โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				28,500.00				28,500.00	22,000.00	6,500.00
49	People Excellence	โครงการอบรมแนวทางการปฏิบัติงานก่อนประจำการแพทย์ ฟื้นฟูพื้นที่กะปีที่ 1 โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				12,000.00				12,000.00		12,000.00
50	People Excellence	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				35,500.00				35,500.00		0.00

ตารางติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย 2569

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ						สถานะของแผนฯ/ จำนวนงบประมาณ				
			เงินงบประมาณ			เงินนอกงบประมาณ			รวม (บาท)	ดำเนินการแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)		
			งบดำเนินงาน (บาท)	งบเบิกแทนกัน (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	เงินกองทุนหลัก ประกันสุขภาพท้องถิ่น (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)					
51	People Excellence	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				11,000.00				11,000.00			0.00
52	Governance Excellence	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569				12,000.00				12,000.00			12,000.00
53	Governance Excellence	แผนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 ครั้งที่ 6 (Re-LA6) โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				48,220.00				48,220.00	41,190.00		7,030.00
54	Governance Excellence	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การวิจัยและการพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ (Research และ R2R) โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569”				91,200.00				91,200.00	52,810.00		38,390.00
55	Governance Excellence	โครงการพัฒนามาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				4,800.00				4,800.00			4,800.00
56	Governance Excellence	โครงการประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน CQI/Innovation โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				7,600.00				7,600.00			7,600.00
57	Governance Excellence	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยการนำข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				50,200.00				50,200.00			50,200.00

ตารางติดตามการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ข้อมูล ณ วันที่ 30 เม.ย 2569

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ						สถานะของแผนฯ/ จำนวนงบประมาณ			
			เงินงบประมาณ			เงินนอกงบประมาณ			รวม (บาท)	ดำเนินการแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)	
			งบดำเนินงาน (บาท)	งบเบิกแทนกัน (บาท)	งบอุดหนุน (บาท)	เงินบำรุง (บาท)	เงินกองทุนหลัก ประกันสุขภาพท้องถิ่น (บาท)	งบอื่นๆ (บาท)				
58	Governance Excellence	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี อำเภอภูมูทราปี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	46,860.00	0.00	0.00	54,400.00		54,400.00			54,400.00	
รวมเงิน			46,860.00	0.00	0.00	1,373,943.75	1,241,184.00	2,661,987.75	518,272.00	2,027,765.75	19.47	76.17

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

ยุทธศาสตร์ที่	ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ					สถานะของแผนฯ/จำนวนงบประมาณ							
			เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ			ไตรมาส 1-2		ไตรมาส 3-4					
			งบดำเนินงาน	งบเบิกแทนกัน	งบอุดหนุน	เงินบำรุง	เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	งบอื่นๆ	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการต่อเมื่อไตรมาส 3-4งบมา	แผนฯ ถูกต้องและจะใช้แผนดำเนินการ	แผนฯ จะดำเนินการแต่ต้องปรับปรุง*	แผนฯ เพิ่มเติม*		
1. PP&P Excellence	1	แผนปฏิบัติการความคลีนีทหมอครอบครัวประชาชน : ตรวจคัดกรองภาวะสุขภาพประจำปี โรงพยาบาลภูมิวิจิตรอุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				75,937.50			31,012.50		44,925.00				
2. Service Excellence	2	แผนปฏิบัติการนวัตกรรมเทคโนโลยีเพื่อลดภาวะแทรกซ้อนปลายประสาทที่เท้าอักเสบ ตำบลภูมิวิจิตร โรงพยาบาลภูมิวิจิตรอุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				44,410.00			21,292.50		23,117.50				
3. People Excellence	3	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย เทศบาลตำบลภูมิวิจิตร อำเภอภูมิวิจิตร จังหวัดอุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569						20,900.00						20,900.00	
4. Governance Excellence	4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิวิจิตร อำเภอภูมิวิจิตร จังหวัดอุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						20,900.00						20,900.00	
5. Economic Excellence	5	แผนงานพัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพโรคเบาหวาน ระยะสงบ (DM Remission) พื้นที่เทศบาลตำบลภูมิวิจิตร ปีงบประมาณ						39,300.00						39,300.00	
	6	แผนงานพัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพโรคเบาหวาน ระยะสงบ (DM Remission) พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิวิจิตร						39,600.00						39,600.00	
	7	แผนปฏิบัติการติดตามเยี่ยมหญิงตั้งครรภ์หญิงหลังคลอดและทารกกลุ่มเสี่ยงสูงเขตพื้นที่ตำบลภูมิวิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				14,625.00					8,775.00				
	8	โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปีเขตองค์การบริหารส่วนตำบลภูมิวิจิตร อำเภอภูมิวิจิตร จังหวัดอุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						19,725.00						19,725.00	

ยุทธศาสตร์ที่	ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ				เงินของงบประมาณ				สถานะของแผนฯ/จำนวนงบประมาณ					
			เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ		ไตรมาส 1-2		ไตรมาส 3-4		แยกเล็ก	แผนฯที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องไตรมาส 3-4ยกมา	แผนฯที่จะใช้แผนดำเนินการ	แผนฯจะดำเนินการกี่ครั้ง*	แผนฯเพิ่มเติม*	
			งบดำเนินงาน	งบเบิกแทนกัน	งบอุดหนุน	เงินบำรุง	เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	งบอื่นๆ	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการต่อเนื่องไตรมาส 1-2 จะยกมา 3-4ไปเล่ม 2						ดำเนินการ
1. PP&P Excellence	9	โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี เขตเทศบาลตำบลภูพานี อำเภอ					19,725.00							19,725.00		
1	10	แผนการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองตำบลภูพานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เทศบาลตำบลภูพานี)					366,654.00							366,654.00		
1	11	แผนปฏิบัติงานการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองตำบลภูพานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (องค์การบริหารส่วนตำบลภูพานี)					572,560.00						572,560.00			
1	12	แผนปฏิบัติงานพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอภูพานี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				0.00							0.00			
1	13	แผนปฏิบัติงานกำจัดลูกน้ำยุงลาย ป้องกันภัยร้ายโรคได้เลือดออก เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลภูพานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569					34,200.00							34,200.00		
1	14	แผนการปฏิบัติงานพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลภูพานี อำเภอภูพานี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				91,962.50							80,476.25			
1	15	แผนการดำเนินงาน เต็มไทยรอบรู้ใส่ใจสุขภาพ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ โรงพยาบาลภูพานี อำเภอภูพานี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				14,978.00							14,978.00			
1	16	โครงการส่งเสริมการเข้าถึงบริการป้องกันเอชไอวีเชิงรุก โรงพยาบาลภูพานี อำเภอภูพานี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				68,000.00								68,000.00		

ยุทธศาสตร์ที่	ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ				สถานะของแผนฯ/จำนวนงบประมาณ								
			เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ		ไตรมาส 1-2		ไตรมาส 3-4						
			งบดำเนินงาน	งบเบิกแบบกัน	งบอุดหนุน	งบบำรุง	เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	งบอื่นๆ	ดำเนินการแล้ว	แผนฯที่ต้องดำเนินการต่อเมื่อไตรมาส 3-4 ยกมา	แผนฯที่ต้องดำเนินการต่อเมื่อไตรมาส 3-4 ยกมา	แผนฯที่จะใช้แผนดำเนินการ	แผนฯที่จะดำเนินการต่อ	แผนฯเพิ่มเติม*	
1	17	แผนปฏิบัติงานเยี่ยมบ้านดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (COC) ในเขตตำบลกวมภาว อำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			46,800.00			16,331.25		30,468.75					
1	18	แผนปฏิบัติงานการติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะท้าย โรงพยาบาลกวมภาวปี อำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			83,572.50			19,612.50		63,960.00					
1	19	แผนปฏิบัติงานการตรวจสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (Pre-marketing) โรงพยาบาลกวมภาวปี อำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			7,871.25					7,871.25					
1	20	แผนปฏิบัติงานการตรวจเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพและสถานพยาบาล (Post-marketing) โรงพยาบาลกวมภาวปี อำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			39,405.00			10,560.00		28,845.00					
1	21	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่แบบมีส่วนร่วมตามหลักเวชศาสตร์วิถีชีวิต โรงพยาบาลกวมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			7,800.00									7,800.00	
1	22	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน โรงพยาบาลกวมภาวปี จังหวัดอุดรธานี			10,000.00								10,000.00		
1	23	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรองรับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟในโรงพยาบาล โรงพยาบาลกวมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569			58,300.00					58,300.00					
2	24	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมผู้ช่วยเร่ง และผลตรวจวินิจฉัยที่เกี่ยวข้อง ก่อนรับยาเคมีบำบัดและรังสีรักษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			2,400.00							2,400.00			

ยุทธศาสตร์ที่ 1. PP&P Excellence 2. Service Excellence 3. People Excellence 4. Governance Excellence 5. Economic Excellence	ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ				สถานะของแผนฯ/จำนวนงบประมาณ				ไตรมาส 3-4				
			เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ		ไตรมาส 1-2		ไตรมาส 3-4		แยก	แผนที่ต้อง ดำเนินการ ต่อเนื่องไตรมาส 3-4ยกมา	แผนที่ ถูกต้องและ จะใช้แผน ดำเนินการ	แผนที่ ดำเนินการ ต้องปรับปรุง*	แผนที่ เพิ่มเติม*
			งบดำเนินงาน	งบเบิกแทนกัน	งบอุดหนุน	งบอื่นๆ	ดำเนินการแล้ว	แผนที่ต้อง ดำเนินการ ต่อเนื่องไตรมาส 1-2 จะยก มา 3-4ไปสม 2	ดำเนินการ ถูกต้องและ จะใช้แผน ดำเนินการ	ดำเนินการ ต้องปรับปรุง*					
2	25	โครงการอบรม เรื่องโรคพยาธิใบไม้ตับและ มะเร็งท่อน้ำดีประชากรกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุมาวปี อำเภอกุม ภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				16,200.00					16,200.00				
2	26	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้แบบ ตลอดชีวิตสำหรับวิทยากร โรงเรียนบ้านปอ โรงเรียนบ้านดอนแก้ว โรงเรียนบ้านโพธิ์สูง เขตพื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลกุมาวปี อำเภอกุมภาวปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569				32,300.00						32,300.00			
2	27	แผนปฏิบัติงานตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนที่ เท้าผู้ป่วยเบาหวาน ในชุมชน โรงพยาบาลกุ มาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	36,675.00								24,682.50			11,992.50	
2	28	โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคไต เรื้อรัง (CKD) โรงพยาบาลกุมาวปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	4,800.00											4,800.00	
2	29	โครงการอบรมพัฒนาศูนย์ดูแลผู้ป่วยสูงอายุ สะโพกหัก โรงพยาบาลกุมาวปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	4,000.00											4,000.00	
2	30	แผนพัฒนาเครือข่ายการดูแลต่อเนื่องใน ตำบล โรงพยาบาลกุมาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	6,000.00										6,000.00		
2	31	แผนการปฏิบัติงานติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วย เรื้อรัง ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง มีภาวะแทรกซ้อน โรงพยาบาลกุมาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	99,675.00								49,466.25			50,208.75	
2	32	แผนปฏิบัติงานพัฒนาการให้บริการงานแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาล กุมาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	50,212.50								20,632.50			29,580.00	

ยุทธศาสตร์ที่	ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ				สถานะของแผนฯ/จำนวนงบประมาณ					
			เงินงบประมาณ		งบอุดหนุน		เงินบำรุง	เงินกองทุน	งบอื่นๆ	ไตรมาส 1-2		ไตรมาส 3-4				
			งบดำเนินงาน	งบเบ็ดเตล็ด	งบอุดหนุน	งบอุดหนุน	เงินบำรุง	เงินกองทุน	งบอื่นๆ	ดำเนินการแล้ว	แผนฯที่ต้องดำเนินการ	แผนฯที่จะดำเนินการ	แผนฯที่จะดำเนินการแต่ต้องปรับปรุง*	แผนฯเพิ่มเติม*		
1. PP&P Excellence	2	33	แผนปฏิบัติการทางการแพทย์ (Hearing care center) โรงพยาบาลกวมวากี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					0.00					0.00			
2. Service Excellence	2	34	แผนปฏิบัติการตรวจการนอนหลับ (Sleep test) โรงพยาบาลกวมวากี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					0.00					0.00			
3. People Excellence	2	35	แผนพัฒนาระบบบริการทันตกรรมตามมาตรฐาน TDCA2024 โรงพยาบาลกวมวากี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569					8,400.00							8,400.00	
4. Governance Excellence	2	36	โครงการอบรมการใช้อย่างปลอดภัยในชุมชน เขตพื้นที่เทศบาลตำบลกวมวากี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						19,500.00						19,500.00	
5. Economic Excellence	2	37	โครงการอบรมการใช้อย่างปลอดภัยในชุมชน เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกวมวากี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						15,120.00						15,120.00	
	2	38	โครงการอบรมเรื่องการรักษาความปลอดภัย และพัฒนามาตรฐานร้านอาหารปลอดภัย และองค์การบริหารส่วนตำบลกวมวากี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569						24,500.00						24,500.00	
	2	39	โครงการประชุมวิชาการด้านสาธารณสุข หมอไม่ล่า ประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี โรงพยาบาลกวมวากี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					76,799.50					76,799.50			
	2	40	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการออร์ดิเนตัสเพื่อแผ่นดิน เทิดพระเกียรติสมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง โรงพยาบาลกวมวากี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569					106,800.00					106,800.00			

ยุทธศาสตร์ที่	ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ				สถานะของแผนฯ/จำนวนงบประมาณ										
			เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ		ไตรมาส 1-2		ไตรมาส 3-4								
			งบดำเนินงาน	งบเบิกแทนกัน	งบอุดหนุน	เงินบำรุง	เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	งบอื่นๆ	ดำเนินการแล้ว	แผนฯที่ต้องดำเนินการแล้ว	แผนฯที่ต้องดำเนินการ 3-4 ไปแล้ว 2	ยกเลิก	แผนฯที่ต้องดำเนินการ 3-4 ยกมา	แผนฯที่ถูกดึงและจะใช้นเงินดำเนินการ	แผนฯที่จะดำเนินการแต่ต้องปรับปรุง*	แผนฯเพิ่มเติม*	
1. PP&P Excellence	2	41	แผนงานประชุมคณะกรรมการบริหารการจัดบริการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลา โรงพยาบาล (Special Medical Clinic: SMC) ภูมิภาควิ จังหวัดอุดรธานี	1,740.00												1,740.00	
2	42	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสื่อสารและพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศสำหรับให้บริการสุขภาพทางชาติ โรงพยาบาลภูมิภาควิ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	45,120.00													45,120.00	
2	43	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบรับบริจาคอวัยวะและตรวจร่วมกับโรงพยาบาลต้นแบบ โรงพยาบาลภูมิภาควิ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569		11,300.00							11,300.00						
3	44	โครงการส่งเสริมการฝากครรภ์คุณภาพและการเฝ้าระวังหญิงตั้งครรภ์ที่เสี่ยงสูง โชนสู่น้ำปาว โรงพยาบาลภูมิภาควิ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		11,000.00							5,500.00					5,500.00	
3	45	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดในโรค "pain management" โรงพยาบาลภูมิภาควิ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569		16,800.00									16,800.00				
3	46	แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล ในรูปแบบการประเมินคุณภาพแบบใช้ภายนอก โรงพยาบาลภูมิภาควิ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		6,400.00												6,400.00	
3	47	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการพยาบาล OA กับประเด็นสำคัญของ Paperless Nursing Documentation โรงพยาบาลภูมิภาควิ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		13,600.00													13,600.00
3	48	แผนงานปฏิบัติการตรวจเยี่ยมประเมินสถาบันปฏิบัติงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะจากแพทย์สภา โรงพยาบาลภูมิภาควิ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569		28,500.00												6,500.00	
											22,000.00						

ยุทธศาสตร์ที่	ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ				ไตรมาส 1-2				ไตรมาส 3-4				
			เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ		งบดำเนินงาน	งบเบิกแทนกัน	งบอุดหนุน	เงินบำรุง	เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	งบอื่นๆ	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการที่ต้อง	ดำเนินการที่ต้อง	ดำเนินการที่ต้อง	ดำเนินการที่ต้อง	ดำเนินการที่ต้อง	ดำเนินการที่ต้อง
			งบดำเนินงาน	งบเบิกแทนกัน	งบอุดหนุน	เงินบำรุง													
3	49	โครงการอบรมแนวทางปฏิบัติงานก่อนประจำการแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ 1 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569							12,000.00										
3	50	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569							35,500.00										12,000.00
3	51	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569							11,000.00										
4	52	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569							12,000.00										
4	53	แผนการปฏิบัติงาน การรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 ครั้งที่ 6 (Re-LA6)โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย จังหวัดอุดรธานี							48,220.00										12,000.00
4	54	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การวิจัยและการพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ (Research and R2R) โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569"							91,200.00										38,390.00
4	55	โครงการพัฒนามาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569							4,800.00										
4	56	โครงการประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน CQ/Innovation โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569							7,600.00										7,600.00

ยุทธศาสตร์ที่	ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ						สถานะของแผนฯจำนวนงบประมาณ							
			เงินงบประมาณ		เงินนอกงบประมาณ		ไตรมาส 1-2		ไตรมาส 3-4		แยก	แผนฯที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องไตรมาส 3-4ยกมา	แผนฯที่ถูกดึงและจะใช้งบประมาณดำเนินการ	แผนฯที่จะดำเนินการแต่ต้องปรับปรุง*	แผนฯเพิ่มเติม*	
			งบดำเนินงาน	งบเบิกแทนกัน	งบอุดหนุน	เงินบำรุง	เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	งบอื่นๆ	ดำเนินการแล้ว	แผนฯที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องไตรมาส 3-4ไปเล่ม2						แผนฯที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องไตรมาส 3-4ยกมา
4	57	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยการใช้อุปกรณ์สารสนเทศเพื่อการเก็บค่าบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลภูมิภาควิ จังหัดอุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569				50,200.00								50,200.00		
4	58	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลภูมิภาควิ จังหัดอุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570				54,400.00								54,400.00		
		รวมเงิน	46,860.00	0.00	0.00	1,373,943.75	1,241,184.00	0.00	253,997.50	291,236.25	116,100.00	1,009,170.00	50,600.00	894,024.00	46,860.00	

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวิจิ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวิจิ

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวิจิ

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
3. ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภาวิจิ ข้อ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
5. งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง โรงพยาบาลกุมภาวิจิ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวิจิ) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุเดือนที่จะดำเนินการและจำนวนงบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรม เรื่องโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ประชากรกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวิจิ อายุ 40 ปี ขึ้นไปโดยต้องเป็นคนอีสานแต่กำเนิดมีประวัติรับประทานปลาน้ำจืด	1. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงไปยังตำบล 2. เพื่อสร้างความรู้และทัศนคติแก่ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวิจิ	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวิจิ อายุ 40 ปี ขึ้นไปโดยต้องเป็นคนอีสานแต่กำเนิดมีประวัติรับประทานปลาน้ำจืด	1. กำหนดกิจกรรมหัวข้อการอบรม และเขียนโครงการเสนอผู้บริหาร 2. ประสานงานเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดประชุมชี้แจงแก่ผู้เข้าร่วมอบรม 3. ประเมินพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี 4. อบรมให้ความรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการเกิดโรคพยาธิใบไม้ตับ 5. อบรมให้ความรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการเกิดโรคมะเร็งท่อน้ำดี 6. การสรุป/รายงานผล/ประเมินผลการประชุมเชิงปฏิบัติการโดยใช้แบบทดสอบ	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 90 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 5,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 7,200 บาท 3. ค่าสมณคุณวิทยากรบรรยาย 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน = 3,600 บาท	0.00	0.00	16,200.00	0.00	นางจันทิมา สาบุตร
โครงการอบรม เรื่องโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ประชากรกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวิจิ	1. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงไปยังตำบล 2. เพื่อสร้างความรู้และทัศนคติแก่ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวิจิ	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวิจิ อายุ 40 ปี ขึ้นไปโดยต้องเป็นคนอีสานแต่กำเนิดมีประวัติรับประทานปลาน้ำจืด	1. กำหนดกิจกรรมหัวข้อการอบรม และเขียนโครงการเสนอผู้บริหาร 2. ประสานงานเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดประชุมชี้แจงแก่ผู้เข้าร่วมอบรม 3. ประเมินพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี 4. อบรมให้ความรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการเกิดโรคพยาธิใบไม้ตับ 5. อบรมให้ความรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการเกิดโรคมะเร็งท่อน้ำดี 6. การสรุป/รายงานผล/ประเมินผลการประชุมเชิงปฏิบัติการโดยใช้แบบทดสอบ	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,200 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)	0.00	0.00	16,200.00	0.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะนุช ไซยสาส์น)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสากฤชณา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุขทรวินิจฉัย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวิจิ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

(/) การเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

5.งานเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () เงินหมุนเวียน () งบบุคลากร () งบบุคลากร () งบบุคลากร () งบบุคลากร () งบบุคลากร ()

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () เงินอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา/งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบป.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้ระดับเครือข่ายสหกรณ์การเกษตร วิสาหกิจชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง รพ.กุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุและเสียชีวิตจากอุบัติเหตุจากรถจักรยานยนต์ 2. เพื่อเป็นพื้นที่นำร่องต้นแบบในการสร้างนวัตกรรมด้านการดูแลสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพ 3. เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านการดูแลสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพ	กิจกรรมที่ 1 นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 - 6 จำนวน 100 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนเครือข่าย สหกรณ์วิสาหกิจชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง จำนวน 1 วัน	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 6,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 8,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม จำนวน 4 คน x 600 บาท x 3 ชม. = 7,200 บาท 4. ค่าป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด 1x2 ม. x 2.4 บาท) 600 บาท x 1 ป้าย = 600 บาท 5. ค่าป้ายไวนิลสัญลักษณ์จราจร (60 x 60 ซม.) 150 บาท x 60 ป้าย = 9,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,800 บาท	ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	30,800 0.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจนแก้ว
กิจกรรมที่ 2 คณะครูและเจ้าหน้าที่ตัวแทนผู้ปกครอง อสม.ในเขต อบต. และผู้ใหญ่บ้านในเขต จำนวน 50 คน	กิจกรรมที่ 2 คณะครูและเจ้าหน้าที่ตัวแทนผู้ปกครอง อสม.ในเขต อบต. และผู้ใหญ่บ้านในเขต จำนวน 50 คน	กิจกรรมที่ 2 อบรมด้านการขับเคลื่อนเครือข่ายสหกรณ์วิสาหกิจชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง จำนวน 1 วัน	กิจกรรมที่ 2 อบรมด้านการขับเคลื่อนเครือข่ายสหกรณ์วิสาหกิจชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง จำนวน 1 วัน	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 1,500 บาท	ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	0.00 1,500	
กิจกรรมที่ 3 คณะกรรมการดำเนินงานและเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง รพ.กุมภวาปี	กิจกรรมที่ 3 คณะกรรมการดำเนินงานและเจ้าหน้าที่ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง รพ.กุมภวาปี	กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร รพ.กุมภวาปี	กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร รพ.กุมภวาปี	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 32,300 บาท (สามหมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน)	ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	0.00 32,300.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะนุช ไชยสาส์น)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายสุมน ศักดิ์สุนทรวิวัฒน์)

รพ.กุมภวาปี

ผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ผู้อำนวยการพิเศษ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- (/) ภารกิจยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี () ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี
- ยุทธศาสตร์ สสจ. อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ, ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค Promote Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)
 - ประเด็นมุ่งเน้น พช/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCDs (DM,HT)
 - ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน, ครอบคลุม, ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
 - ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้
 - งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
 - แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ งบลงทุน () งบเงินกู้ () งบอื่น ๆ

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
<p>แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คลินิกหมอครอบครัว ประชาชน : ครัววงศ์ภอง ภาคสุขภาพประจำปี โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>	<p>1. เพื่อสร้างความตื่นตัว ความรอบรู้ให้ประชาชนตระหนักถึงและเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพตนเอง 2. เพื่อให้ประชาชนทราบถึงภัยเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดภาวะการเจ็บป่วยและนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยงเหล่านั้น 3. เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุสามารถประเมินภาวะสุขภาพได้อย่างเหมาะสม 4. เพื่อให้ประชาชนทราบและสามารถวิเคราะห์สุขภาพของตนเองและชุมชน อันนำไปสู่การทำงานร่วมกันในชุมชน ในการวางแผนแก้ไขปัญหาลาชารณสุขของชุมชนได้</p>	<p>1. ประชาชนในกลุ่มอายุ 35 ปีขึ้นไป ในพื้นที่ตำบลกุมภวาปี 15 หมู่บ้าน จำนวน 4,302 คน 2. ประชาชนในกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ในพื้นที่ตำบลกุมภวาปี 15 หมู่บ้าน จำนวน 2,114 คน</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 9 คน</p>	<p>กิจกรรม ออกตรวจคัดกรองสุขภาพเชิงรุกในชุมชน 1. ตรวจร่างกายทั่วไป ตรวจฟัน ตรวจสายตา ประเมินสุขภาพจิต ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด 2. ตรวจด้านในสตรี อายุ 35 ปีขึ้นไป 3. ตรวจประเมินภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ 4. สุ่มผลการตรวจแจ้งให้ผู้มารับบริการตรวจคัดกรองร่างกายทราบ ให้คำแนะนำ และส่งต่อตรวจพบแพทย์ในรายที่ตรวจพบความเสียหายและในรายที่ผิดปกติ 5. บันทึกผลการตรวจคัดกรองสุขภาพในโปรแกรม HOxSp เพื่อนำส่งข้อมูลใน 43 แห่ง 6. บันทึกผลการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุในโปรแกรม Vision 2020 7. บันทึกผลการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุในโปรแกรม Blue Book 8. บันทึกผลการตรวจภาวะโรคในผู้สูงอายุ 9 ด้าน ในโปรแกรม HOxSp</p>	<p>รายละเอียดงบประมาณ</p> <p>1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานเชิงรุกในชุมชน - นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ 6 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 15 วัน = 21,937.50 บาท 2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลนอกเวลาราชการ - นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ 3 คน x 50 บาท x 4 ชม. x 90 วัน = 54,000 บาท</p>	<p>←</p> <p>75,937.50</p> <p>→</p>	<p>←</p> <p>75,937.50</p> <p>→</p>	<p>←</p> <p>75,937.50</p> <p>→</p>	<p>←</p> <p>75,937.50</p> <p>→</p>	<p>←</p> <p>75,937.50</p> <p>→</p>	<p>←</p> <p>75,937.50</p> <p>→</p>
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 75,937.50 บาท					0.00	75,937.50	0.00	75,937.50	0.00	น.ส.จุฑิพร สงวนนาม
(เจ็ดหมื่นห้าพันเก้าร้อยสามสิบเจ็ดบาทห้าสิบลบาทห้าสตางค์)										

ลงชื่อ.....ผู้ควบคุมแผนฯ (นางวิมลนุช ไชยคำส้ง)  (นางวิมลนุช ไชยคำส้ง) ผู้ควบคุมแผนฯ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบแผนฯ (นางสาวอรุณา ทวีทรัพย์)  (นางสาวอรุณา ทวีทรัพย์) ผู้รับผิดชอบแผนฯ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ (นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)  (นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์) ผู้อนุมัติแผนฯ

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ (นางสาวอรุณา ทวีทรัพย์)  (นางสาวอรุณา ทวีทรัพย์) รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี  (นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุยบุรี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุยบุรี

- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- 2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCD
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุยบุรี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุยบุรี ข้อ 4. ขยายบริการด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู
- 5.งานเวชกรรมฟื้นฟู (กายภาพบำบัด)
- 6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นฯระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุยบุรี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนดำเนินการและจำนวน งบ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)		
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			
แผนปฏิบัติการตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนที่เท้าผู้ป่วยเบาหวานในชุมชนตามแนวทางมาตรฐาน (complete foot exam) และตรวจสมรรถภาพหลอดเลือดแดงส่วนปลาย (ankle brachial index - ABI) ตามเกณฑ์รับการดูแลที่เหมาะสมตั้งแต่รับบริการเพื่อเพิ่มความเสี่ยงต่อสติปัญญา ความรุนแรงของแผลที่เท้า และแผลที่เท้า หรือเท้าที่ติดเชื้อ	1. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานในชุมชนเขตอำเภอกุยบุรี ได้รับการตรวจเท้าตามแนวทางมาตรฐาน (complete foot exam) และตรวจสมรรถภาพหลอดเลือดแดงส่วนปลาย (ankle brachial index - ABI) ตามเกณฑ์ที่เหมาะสมตั้งแต่รับบริการเพื่อเพิ่มความเสี่ยงต่อสติปัญญา ความรุนแรงของแผลที่เท้า และแผลที่เท้า หรือเท้าที่ติดเชื้อ	ผู้ป่วยเบาหวานในชุมชนเขตอำเภอกุยบุรี จำนวน 9,138 คน	กิจกรรม ตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนที่เท้าผู้ป่วยเบาหวานในชุมชน 1. ออกปฏิบัติงานตรวจเท้าผู้ป่วยเบาหวานด้วย monofilament, podoscope และเครื่องตรวจ ABI ในชุมชน 2. บันทึกข้อมูลการตรวจเท้าในระบบ HosXP และ สปสช. 3. กรณีเจอกรองเท้าผิดปกติผู้ป่วย บันทึกข้อมูลการเจออุปกรณ์ในระบบ HosXP และ สปสช. และประเมินความพึงพอใจการใช้รองเท้าที่ผิดปกติกับผู้ป่วยเบาหวาน 4. สรุปผลการดำเนินงาน	คำใช้จ่าย ดังนี้ ค่าตอบแทนการออกปฏิบัติงานตรวจเท้าผู้ป่วยเบาหวานด้วย monofilament, podoscope และเครื่องตรวจ ABI ในชุมชน 1. นักกายภาพบำบัดออกชุมชน จำนวน 2 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 60 วัน = 29,250 บาท 2. พนักงานขับรถ จำนวน 1 คน x 41.25 บาท x 3 ชม. x 60 วัน = 7,425 บาท	←	36,675.00	→	0.00	0.00	0.00	น.ส.รัตนภรณ์ คุรุวงศ์
รวมเงินทั้งสิ้น 36,675 บาท (สามหมื่นหกพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)					0.00	36,675.00	0.00	0.00	36,675.00		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวสุวิชัยทิพย์ การันบุญอุบลภา)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวสุนิษา เล่มังงา)
รองผู้อำนวยการด้านพฤติกรรมศาสตร์และตติยภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุยบุรี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวดี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- (/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวดี
- () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวดี
- ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)
- ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวดี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวดี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้
- งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6. แหล่งงบประมาณ
 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....
 6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวดี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติการรณรงค์ให้ความรู้แก่ ในผู้ป่วยเบาหวานเพื่อลดภาวะ แทรกซ้อนปลายประสาทที่เท้า อักเสบ ตำบลกุมภาวดี โรงพยาบาลกุมภาวดี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้การบริการผู้ป่วยกลุ่ม เสี่ยงได้รับการเพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อลดภาวะแทรกซ้อน ปลายประสาทที่เท้าอีกเสบ	ผู้ป่วยเบาหวานที่มีความเสี่ยง ระดับปานกลางตำบลกุมภาวดี 15 หมู่บ้าน จำนวน 1,121 คน เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. แพทย์แผนไทย 1 คน 2. นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน	1. จัดทำหนังสือ ประชาสัมพันธ์แต่ละ หมู่บ้าน 2. ออกให้บริการนัดทำ เบาหวาน ในชุมชน ต. กุมภาวดี 15 หมู่บ้าน 3. ตรวจรักษา จ่ายยา สมุนไพรและให้คำปรึกษา เรื่องสมุนไพร	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. จัดซื้ออุปกรณ์ในการนัดทำ 1.1 ครีมบำรุงผิว 50 กระปุก x 189 บาท = 9,450 บาท 1.2 เบรียออยล์ 70 ขวด x 179 บาท = 12,530 บาท 1.3 แป้ง 10 กระป๋อง x 98 บาท = 980 บาท รวมเป็นเงิน 22,960 บาท 2. ค่าตอบแทนทีมสหวิชาชีพ 2.1 แพทย์แผนไทย 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 4 วัน x 11 เดือน = 10,725 บาท 2.2 นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 4 วัน x 11 เดือน = 10,725 บาท รวมเป็นเงิน 21,450 บาท	22,960.00	21,450.00	0.00	0.00	นายเชิดวุฒ ไกรธสภา
← 21,450.00 →					22,960.00	21,450.00	0.00	0.00	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 44,410 บาท (สี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)					22,960.00	21,450.00	0.00	0.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
 (นางปิยะนุช ไซยะสาส์น)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
 (นายสุมน ตั้งสุขศรีวัฒน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวดี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวิปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

- (/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวิปี
- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวิปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- 5.งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
- 6.แหล่งงบประมาณ
 - 6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบอุดหนุน () งบดำเนินงาน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....
 - รหัสงบประมาณ.....
 - 6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวิปี) (/) เงินกองทุนประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรมวิถีไทย วิถีไทย เทศบาลตำบลกุมภาวิปี อำเภอกุมภาวิปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อโรค การรักษา และตนเอง 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในการป้องกันโรคและควบคุมโรค 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถปรับพฤติกรรมตนเองให้ถูกต้องและเหมาะสม	ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในพื้นที่ เทศบาลตำบลกุมภาวิปี อำเภอกุมภาวิปี จังหวัดอุดรธานี จำนวน 80 คน	กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรมวิถีไทย เทศบาลตำบลกุมภาวิปี อำเภอกุมภาวิปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยวิธีการบรรยายและมีปฏิบัติการ จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (มีใช้บุคลากรของรัฐ) 1 คน x 1,200 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 วัน = 2,400 บาท 4. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (มีใช้บุคลากรของรัฐ) 1 คน x 1,200 บาท x 1 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,200 บาท 5. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่มบุคลากรของรัฐ 2 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600 บาท 6. ค่าวัสดุในการจัดอบรม = 3,500 บาท 7. ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด 1.2 เมตร x 2.4 เมตร x 1 ป้าย = 600 บาท	ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	20,900.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจนแก้ว
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,900 บาท (สองหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)		20,900.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะนุช ไชยศาสตร์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวิปี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- 5.งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบปร.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (ม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างสุขภาพดีวิถีใหม่วิถีธรรม วิถีไทย องค์การบริหารส่วน ตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีทัศนคติ ที่ดีต่อโรค การรักษา และตนเอง 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ในการป้องกันโรคและควบคุมโรค 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถปรับ พฤติกรรมมาดูแลตัวเองได้ถูกต้อง และเหมาะสม	ผู้ปวยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี จำนวน 80 คน	กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรมวิถี ไทย องค์การบริหารส่วนตำบล กุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยวิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติ จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 6,400 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (มิใช่บุคลากรของรัฐ) 1 คน x 1,200 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 วัน = 2,400 บาท 4. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (มิใช่บุคลากรของรัฐ) 1 คน x 1,200 บาท x 1 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,200 บาท 5. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่มบุคลากรของรัฐ 2 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600 บาท 6. ค่าอาหารเมนูสุขภาพ = 2,500 บาท	0.00	20,900.00	น.ส.สุภาภรณ์ โฉมแก้ว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,900 บาท					20,900.00	20,900.00	
(สองหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)							

ลงชื่อ.....
(นางปิยะนุช ไชยสาส์น)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการทางด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)
(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

- 1.ยุทธศาสตร์ สดง.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (P&P Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- 5.งานเวชปฏิบัติครอบครัวและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ
6.1 เงินงบประมาณ
6.2 เงินนอกงบประมาณ

- 2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCD
- 4.ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

รที่ส่งประมาณ
6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) (/) เงินกองทุนสุขภาพท้องถิ่น () งบดำเนินงาน () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนงานพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานระยะสงบ (DM Remission) พื้นที่เทศบาลตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	<p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโรคเบาหวานและสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างถูกต้อง และต่อเนื่อง</p> <p>2. เพื่อให้ผู้ดูแลคนไข้โรคเบาหวาน มีความรู้ ความเข้าใจด้านการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>1. ผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 จำนวน 30 คน</p> <p>2. ผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน จำนวน 60 คน</p> <p>รวมทั้งหมด 90 คน</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการลดเบาหวาน ลดน้ำตาลชนิดที่มีซุช (Diabetes Mellitus Remission) โดยวิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติ จำนวน 1 วัน</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <p>1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 5,400 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 5,400 บาท</p> <p>3. ค่าสมาคมวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) จำนวน 4 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 7,200 บาท</p> <p>4. ค่าคู่มือการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานระยะสงบ = 4,500 บาท</p> <p>5. ค่าเบี้ยโครงการ ขนาด 1.2 เมตร x 2.4 เมตร = 600 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 23,100 บาท</p>	23,100		น.ส.จตุพร สงวนนาม
	<p>กิจกรรมที่ 2</p> <p>1. เพื่อติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 จำนวน 30 คน</p> <p>2. เพื่อให้ผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน จำนวน 60 คน</p> <p>รวมทั้งหมด 90 คน</p>	<p>กิจกรรมที่ 2</p> <p>1. ผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 จำนวน 30 คน</p> <p>2. ผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน จำนวน 60 คน</p> <p>รวมทั้งหมด 90 คน</p>	<p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแนวทางการรักษา 2 ครั้ง</p>	<p>กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <p>1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 ครั้ง = 5,400 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 ครั้ง = 10,800 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 16,200 บาท</p>	16,200		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 39,300 บาท (ตามพิมพ์กำหนดรายละเอียด)					23,100.00	16,200.00	
					39,300.00		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะนุช ไชยสิทธิ์)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวอุษณา ทวีทรัพย์)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุนันต์ สุนทรวิวัฒน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (people Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 1 สุขภาพทุกกลุ่มวัย

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 3 พัฒนาศูนย์บริการให้สอดคล้องกับภารกิจ

4.ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 6 บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และมีความผูกพันต่อองค์กร

5.งานอนามัยและเด็ก

6.แหล่งงบประมาณ

() งบบุคลากร () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการส่งเสริมการฝากครรภ์คุณภาพและการเฝ้าระวังหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงสูง โชนสู่ม้าป่าว โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	กิจกรรมที่ 1 1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานฝากครรภ์ด้านการดูแลหญิงตั้งครรภ์กลุ่มเสี่ยงสูง 2. เพื่อพัฒนาระบบฝากครรภ์คุณภาพ และการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมที่ 1 จำนวน 50 คน ประกอบด้วย 1. เจ้าหน้าที่ฝากครรภ์ระดับ รพ./สสจ./รพสต. โชนสู่ม้าป่าว จำนวน 40 คน 2. ทีมสาขาวิชาชีพผู้ดูแลหญิงตั้งครรภ์ จำนวน 10 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ฝากครรภ์คุณภาพและการดูแลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงสูง โดยวิธีการบรรยาย และมีกปฏิบัติ จำนวน 1 วัน	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 1,500 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,500 บาท	5,500				นางนภาพร กันธิยะ
	กิจกรรมที่ 2 1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวทาง และปัญหาในการดูแลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงสูงระหว่างเจ้าหน้าที่ฝากครรภ์ และสหสาขาวิชาชีพ 2. เพื่อเสริมสร้างการทำงานร่วมกันของ ทีมสาขาวิชาชีพในการดูแลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงสูงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	กิจกรรมที่ 2 จำนวน 50 คน ประกอบด้วย 1. เจ้าหน้าที่ฝากครรภ์ระดับ รพ./สสจ./รพสต. โชนสู่ม้าป่าว จำนวน 40 คน 2. ทีมสาขาวิชาชีพผู้ดูแลหญิงตั้งครรภ์ จำนวน 10 คน	กิจกรรมที่ 2 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงสูง ของเจ้าหน้าที่ฝากครรภ์และสหสาขาวิชาชีพ โดยวิธีการบรรยายและแลกเปลี่ยนข้อมูล จำนวน 1 วัน	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 1,500 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,500 บาท	5,500.00				
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	0.00	5,500.00	5,500.00	0.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางนภาพร กันธิยะ)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)


(./) การกึ่งเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ (PP&P Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- 5.งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองกุมภาวปี กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) (/) เงินกองทุนประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบม.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี เขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวปี อำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้ปกครองที่ดูแลเด็ก 0-5 ปี มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวในการส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. เพื่อให้เด็ก 0-5 ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการให้มีพัฒนาการที่สมวัยและได้รับการส่งต่อทันทีเมื่อได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ ภายใน 1 เดือนแล้วยังพบมีปัญหาล่าช้า	ผู้ปกครองที่ดูแลเด็ก 0-5 ปี ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวปี ที่ได้รับการตรวจพัฒนาการแล้วสงสัยพัฒนาการล่าช้าและมีภาวะสงสัยไม่สมส่วน จำนวน 50 คน	กิจกรรม จัดโครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี โดยวิทยากร จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 บาท 3. ค่าสมณคุณวิทยากรบรรยาย(บุคลากรของรัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชม = 3,600 บาท 4. ชุดประเมินพัฒนาการเด็ก DSPM ช่วงอายุ 0-5 ปี จำนวน 1 ชุด = 4,000 บาท 5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ราคา 5,125 บาท	ไตรมาส 3 ไตรมาส 4	19,725 19,725.00	น.ส.มยุรา แสนสุข
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 19,725 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)					19,725.00	19,725.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะนุช โยสาคัน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา ทีวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลลพบุรี จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.ลพบุรี

- 1. ยุทธศาสตร์ สสอ.ลพบุรี ข้อ 1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence)
- 2. ประเด็นสำคัญ เขต/สสอ.ลพบุรี ข้อ 1. สุขภาพทุกกลุ่มวัย
- 3. ยุทธศาสตร์ รพ.ลพบุรี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- 4. ประเด็นสำคัญ รพ.ลพบุรี ข้อ 1. พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT
- 5. งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองลพบุรี กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบ.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาการ และโภชนาการเด็ก 0-5 ปี เขตเทศบาลตำบลลพบุรี อำเภอลพบุรี จังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้ผู้ปกครองที่ดูแลเด็ก 0-5 ปี มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวในการส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. เพื่อให้เด็ก 0-5 ปี ที่มีพัฒนาการล่าช้า ได้รับการกระตุ้นพัฒนาการให้พัฒนาการที่สมวัยและได้รับการส่งต่อทันทีเมื่อได้รับการกระตุ้นพัฒนาการภายใน 1 เดือนแล้วยังมีปัญหาล่าช้า	ผู้ปกครองที่ดูแลเด็ก 0-5 ปี เขตเทศบาลตำบลลพบุรี ที่ได้รับการตรวจพัฒนาการแล้วสงสัยพัฒนาการล่าช้า และมีภาวะสูงส่งไม่สมส่วน จำนวน 50 คน	กิจกรรม จัดโครงการอบรม การส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี โดยวิธีบรรยาย จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 3,000 บาท 3. ค่าสมณคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. = 3,600 บาท 4. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ราคา 5,225 บาท 5. ชุดประเมินพัฒนาการเด็ก DSFM ช่วงอายุ 0-5 ปี ชุดละ 4,000 บาท x 1 ชุด = 4,000 บาท 6. ค่าป้ายไวนิลโครงการขนาด 1.2 x 2.4 เมตร = 600 บาท	19,725.00	19,725.00	น.สมยุรา แสนสุข
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 19,725 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)					0.00	19,725.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะนุช ไชยสาส์น)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวฤชญา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสมาน ตังสุภะวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลพบุรี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

- 1 ยุทธศาสตร์สุขภาพ อุดรธานี ข้อ 3. ตำบลการเป็นเลิศ (People Excellence)
- 2. ประเด็นสำคัญ เขต/ สลจ.อุดรธานี ข้อ 2. คุณภาพบริการ Service plan ลดแออัด ลดรอยต่อ ลดป่วย ลดตาย
- 3.ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกุมภวาปี ข้อ 3. พัฒนาศมรรถนบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ
- 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนา Service Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT
- 5.งาน กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....
 6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดสามารถใช้เครื่องมือประคบความปวดได้เหมาะสมกับช่องทางของผู้ป่วย โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดสามารถใช้เครื่องมือประคบความปวดได้เหมาะสมกับช่องทางของผู้ป่วย 2. เพื่อให้พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดมีความรู้เรื่องการบริหารยาบรรเทาปวด 3. เพื่อให้พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดมีความรู้เรื่องการใช้เครื่อง PCA	พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลกุมภวาปี ที่ดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัด จำนวน 210 คน	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดในเรื่อง pain management โดยวิธีการบรรยาย แบ่งเป็น 3 รุ่นละ 70 คน รุ่นละ 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน x 3 รุ่น = 16,800 บาท	0.00	0.00	16,800.00	0.00	น.ส.พนิษฐา นาครินทร์ น.ส.เกษร แพทย์โสต น.ส.วิลาวัลย์ โนนฤทธิ์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,800 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)					0.00	0.00	16,800.00	0.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
 (นางสาวเกษร แพทย์โสต)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นางสาวสุนันทา เล็งมั่งสา)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
 (นายสุมน ตั้งสุนทรวัฒน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

plan 2

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล

- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
- 5.งานการพยาบาล ผู้ป่วยออริโอบีติกส์

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบ.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (ม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมพัฒนาการดูแลผู้ป่วยสูงอายุละโพทท์ที่โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้ให้บริการอบรมมีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยสูงอายุละโพทท์ 2. เพื่อลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วยสูงอายุละโพทท์ 3. เพื่อสร้างทีมดูแลผู้ป่วยสูงอายุละโพทท์ ให้สามารถดูแลตนเองได้ตามมาตรฐาน	1. พยาบาลวิชาชีพ รพ.กุมภวาปี จำนวน 25 คน 2. บุคลากรจาก รพ.สต. ในเขตอำเภอกุมภวาปี แห่งละ 1 คน จำนวน 18 คน 3. บุคลากร รพ.อุทัยโนนเสม็ดน้ำป่า 7 แห่ง แห่งละ 1 คน จำนวน 7 คน รวมทั้งหมด 50 คน	กิจกรรม จัดอบรมพัฒนาการดูแลผู้ป่วยสูงอายุละโพทท์ โดยวิธีการบรรยาย จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 บาท	4,000.00	4,000.00	นางสาวอัจฉรา ราชจันทร์ นางลัดดาวัลย์ ลุนสะแกวงษ์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน)					4,000.00	0.00	

ลงชื่อ.....
(นางสาวอัจฉรา ราชจันทร์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ.....
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

5. กลุ่มงาน การพยาบาลชุมชน

6. แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

รหัสงบประมาณ

2. ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. Palliative care

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 3. สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาคุณภาพเพิ่มขึ้น

() งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ลงดำเนินการและจำนวน งบปม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนพัฒนาเครือข่ายการดูแลต่อเนื่องชุมชนบ้านป่ากุง โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี	1. เพื่อให้โรงพยาบาลใกล้ชุมชนบ้านป่ากุง มีแนวทางในการจัดบริการการดูแลต่อเนื่องที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบท แบบไร้รอยต่อทั้ง 3 กลุ่ม	กิจกรรมที่ 1-4 ผู้รับผิดชอบงานการดูแลต่อเนื่อง ทั้ง 3 กลุ่ม (IMC, COC, PC) ได้แก่ รพ.กุมภวาปี	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงนโยบายและวัตถุประสงค์การดูแลต่อเนื่องเครือข่ายชุมชนบ้านป่ากุง	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 900 บาท 2 ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 2,400 บาท รวมเป็นเงิน 3,300 บาท	3,300				พญ.กฤษณา ทวีทรัพย์ น.ส.พิชญ์กานต์ สุกุลพานิช
กิจกรรมที่ 1.1 การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC : Intermediate care)	1.2 การดูแลต่อเนื่อง (COC : Continuity of care)	1.3 การดูแลระดับประคอง (PC : Palliative Care)	กิจกรรมที่ 3 ติดตามผลการดำเนินงานทุก 3 เดือน	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง = 1,800 บาท รวมเป็นเงิน 1,800 บาท	900	900			
กิจกรรมที่ 2. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดูแลต่อเนื่อง ส่งต่อ-รับกลับ เชื่อมโยงทั้งชุมชนบ้านป่ากุง	3. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลผู้ป่วยทั้ง 3 กลุ่ม ทั้งเครือข่ายชุมชนบ้านป่ากุง		กิจกรรมที่ 4 ประชุมสรุปผลงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค โอกาสพัฒนา	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน)	0.00	4,200.00	900.00	900.00	900
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6,000.00					0.00	4,200.00	900.00	900.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นางสาวพิชญ์กานต์ สุกุลพานิช)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวิ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกึ่งเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวิ () การกึ่งประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวิ

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence) 2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 9. ควบคุมโรคติดต่อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวิ ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวิ ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ -6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นฯ.....

รหัสงบประมาณ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
<p>แผนปฏิบัติงานการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข สำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มิภาวะพึ่งพิงได้รับการบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขโดยหน่วยบริการสถานบริการและผู้ดูแลผู้สูงอายุ (caregiver) 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการบำบัดและฟื้นฟูตามความเหมาะสม</p>	<p>1. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มิภาวะพึ่งพิงได้รับการบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขโดยหน่วยบริการสถานบริการและผู้ดูแลผู้สูงอายุ (caregiver) 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการบำบัดและฟื้นฟูตามความเหมาะสม</p>	<p>1. กลุ่มที่เคลื่อนไหวได้บ้าง มีภาวะลำบากทางสมองและอาจมีปัญหาการกินการขับถ่าย จำนวน 35 คน 2. กลุ่มที่เคลื่อนไหวไม่ได้ไม่มีปัญหาการกินการขับถ่ายหรือเจ็บป่วยรุนแรง จำนวน 20 คน ทั้งนี้จำนวนคนของแต่ละกลุ่มจะปรับเปลี่ยนตามแผนการดูแลรายบุคคลสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง (care plan) รวม 55 คน</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 จัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์ เครื่องอำนวยความสะดวก การบำบัดและฟื้นฟู โดยให้ผู้อยู่อาศัยที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีความพึ่งพิง ที่มีความจำเป็นใช้หรือเฝ้า และรับบริการหมุนเวียนกัน</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.1 ผ้าอ้อมสำหรับผู้ใหญ่ขนาด M จำนวน 13,000 ชิ้น X 9.50 บาท = 123,500 บาท 1.2 ผ้าอ้อมสำหรับผู้ใหญ่ขนาด L-XL จำนวน 15,000 ชิ้น X 9.50 บาท = 142,500 บาท 1.3 อุปกรณ์การแพทย์เครื่องอำนวยความสะดวก กายอุปกรณ์เพื่อการบำบัดและฟื้นฟู - นอนท่าชนิด 3 ปุ่ม จำนวน 10 อัน X 450 บาท = 4,500 บาท - ไม่ใช้เท้าชนิด 1 ปุ่ม จำนวน 5 อัน X 130 บาท = 650 บาท - walker จำนวน 10 อัน X 500 บาท = 5,000 บาท - กระบอบก้มสภาวะพหุขา จำนวน 10 อัน X 30 บาท = 300 บาท - ชุดช่วยบริหารปรอด (Triflow meter) จำนวน 10 อัน X 350 บาท = 3,500 บาท - ชุดรอกอกกำลังกาย จำนวน 10 อัน X 500 บาท = 5,000 บาท - กระเป๋าผ้าร้อน จำนวน 10 อัน X 120 บาท = 1,200 บาท - ถุงทรายออกกำลังกาย 1 กิโลกรัม จำนวน 10 อัน X 250 บาท = 2,500 บาท - ถุงยางป้องกันเชื้อโรค จำนวน 5 อัน X 1,700 บาท = 8,500 บาท - ถุงยางป้องกันเชื้อโรค จำนวน 3 อัน X 2,000 บาท = 6,000 บาท - อุปกรณ์เพิ่มกำลังนิ้วมือ จำนวน 3 อัน X 1,800 บาท = 5,400 บาท - สายรัดพยุงปลายเท้า จำนวน 3 อัน X 400 บาท = 1,200 บาท - เข็มขัดช่วยพยุงมือ จำนวน 10 อัน X 750 บาท = 7,500 บาท - พวงศอกปรับองศา จำนวน 1 อัน X 2,800 บาท = 2,800 บาท - ถุงขยะแดง จำนวน 10 กิโลกรัม จำนวน 30 ห่อ X 46 บาท = 1,380 บาท - ถุงขยะดำ จำนวน 10 กิโลกรัม จำนวน 30 ห่อ X 43 บาท = 1,290 บาท - ถุงมือทางการแพทย์ Dispose จำนวน 55 กล่อง X 72 บาท = 3,960 บาท - แผ่นรองซึมซับพีวีซีส์ จำนวน 5,380 แผ่น X 6 บาท = 32,280 บาท รวมเป็นเงิน 358,960 บาท</p>	358,960	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	นายสถาพร อาบสุวรรณ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวดี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- (/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวดี
- 1.ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมสุขภาพ ชีววิถีชีวิตที่ดี (Service Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวดี ข้อ 1. พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- 5.งานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- 6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ () งบดำเนินงาน () งบเงินกู้ () งบอื่น ๆ ()

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวดี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ()

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) ของโรงพยาบาลกุมภาวดี 1. ผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพ เช่น ปวดเข่า 2. ผู้ป่วยเบาหวานที่มีปัญหาเท้าดำ 3. ผู้ป่วย stroke 4. ประชาชนอายุ 65 ปีขึ้นไป 5. ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke)	เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย ของอำเภอกุมภาวดีสามารถ เข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย	1. ผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพ เช่น ปวดเข่า 2. ผู้ป่วยเบาหวานที่มีปัญหาเท้าดำ 3. ผู้ป่วย stroke 4. ประชาชนอายุ 65 ปีขึ้นไป 5. ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke)	1. จัดประชุมชี้แจงคณะทำงานและกำหนด แนวทางการดำเนินงาน 2. จัดทำแผนออกบริการในชุมชน 3. ศึกษาข้อมูลการบริการของ รพ.ฮอสปิเทล 4. ติดตามประเมินผลและวิเคราะห์เพื่อ ปรับแผนตามการดูแล 5. สรุปผลงาน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมบ้าน รพ.กุมภาวดี 1.1 ค่าตอบแทนแพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 7,312.50 บาท 1.2 ค่าตอบแทนผู้ช่วยแพทย์แผนไทย จำนวน 2 คน x 48.75 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 8,775 บาท รวมเป็นเงิน 16,087.50 บาท 2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมบ้าน ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ อ.กุมภาวดี (ออกตรวจ ตา ไต เท้า) 2.1 ค่าตอบแทนแพทย์แผนไทยจำนวน 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 50 วัน = 12,187.50 บาท 2.2 ค่าตอบแทนผู้ช่วยแพทย์แผนไทย จำนวน 2 คน x 48.75 บาท x 3 ชม. x 50 วัน = 14,625 บาท รวมเป็นเงิน 26,812.50 บาท 3. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วย stroke 3.1 ค่าตอบแทนแพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 7,312.50 บาท รวมเป็นเงิน 7,312.50 บาท	←	←	←	←	นางกัญญาณี ตานแก้ว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50,212.50 บาท					0.00	50,212.50	0.00	0.00	
(ห้าหมื่นสองร้อยสิบสองบาทห้าสิบบาทสตางค์)					50,212.50				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ (นางกัญญาณี ตานแก้ว) และแพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ (นางสาวอุษณา ทวีทรัพย์) รองผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ (นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวดี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุฎมาภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569


- (/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุฎมาภาปี () ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุฎมาภาปี
- ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
 - ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ คุณภาพบริการ Service plan
 - ยุทธศาสตร์ รพ.กุฎมาภาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตราฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
 - ประเด็นสำคัญ รพ.กุฎมาภาปี 1. พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT
 - งาน โสต ศอ นาสิก

6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....
 รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุฎมาภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติการบริการทางการได้ยิน (Hearing care center) โรงพยาบาลกุฎมาภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพบริการและการเข้าถึงบริการ 2. เพื่อลดอัตราการส่งต่อผู้ป่วยสูญเสียการได้ยิน	ผู้ป่วยเด็กและผู้ใหญ่ที่มีปัญหาการได้ยินในอำเภอกุฎมาภาปี และในเครือข่ายโซนลุ่มน้ำปาว	1. ประชุมทีมงาน ผู้เกี่ยวข้อง เช่น แพทย์ พยาบาล ห้องบัตร งานเรียกเก็บ และหัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดให้บริการทุกวันราชการ 2. ประสานงานแผน รพ.กุฎมาภาปี เพื่อเปิดหน่วยบริการกับสสจ. 3. ประสานงานกับสสจ. เพื่อขอขึ้นทะเบียนเป็นหน่วยบริการสำหรับสสจ. 4. ทำเรื่องนำเข้าเวชภัณฑ์และทำเรื่องจัดซื้อเครื่องช่วยฟัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	นายพิทยา พลเวียง น.ส.นันทนภัส ชันชีวิทย์ น.ส.พรเพ็ญ ดุศีลา

ลงชื่อ ผู้เสนอแผนฯ
 (นายพิทยา พลเวียง)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นางสาวสุนันทา เล็งมั่งสา)
 รองผู้อำนวยการด้านยุติกฎหมายและคดีกฎหมาย

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผนฯ
 (นายสมุน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุฎมาภาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมาภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกึ่งเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมาภาวปี

() การกึ่งประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมาภาวปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ คุณภาพบริการ Service plan

3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมาภาวปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมาภาวปี 1. พัฒนา Service Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT

5. งาน โสต ศอ นาสิก

6. แหล่งงบประมาณ () งบบุคลากร () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมาภาวปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติการบริการตรวจการนอนหลับ (Sleep test) โรงพยาบาลกุมาภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อการเข้าถึงบริการตรวจการนอนหลับ 2. เพื่อลดการส่งต่อในรายที่ ต้องได้รับการตรวจการนอนหลับ 3. เพื่อพัฒนาคุณภาพให้บริการ แผนก โสต ศอ นาสิก	ประชาชนในกลุ่มอายุ 35 ปี ขึ้นไป ผู้ที่มีน้ำหนัก 70 กก. ในตำบลกุมาภาวปี 15 หมู่บ้าน จำนวน 5,521 คน และอำเภอใกล้เคียง จังหวัดใกล้เคียง	1. ขออนุมัติและงบดำเนินงาน 2. จัดหาบริษัทตรวจการนอนหลับ PSG แบบจ้างเหมาบริการทำ 3. เตรียมสถานที่ กำหนดวัน แผนการดำเนินงาน 4. ประชุมคณะทำงานประสานแผนการดำเนินงานให้พื้นที่ทราบการดำเนินงาน 5. จัดประวัติ ซึ่งมีน้ำหนัก วัดความสูง วัดรอบเอว วัดความดันโลหิต ประเมินค่าดัชนีมวลกาย กรอกแบบประเมินความเสี่ยงโรคในกลุ่มนอนกรน อ้วน น้ำหนักเกิน 70 กก. ล้าคอเส้น 6. พบแพทย์ แจ้งสิทธิการรักษา แจ้งวันนัดตรวจการนอนหลับ 7. ตรวจการนอนหลับที่ติดพิเศษ 1 8. นัดฟังผลตรวจ 2 สัปดาห์ 9. บันทึกผลตรวจลงในโปรแกรม HOSXP 10. พบแพทย์แจ้งผลการรักษา ส่งส่งเครื่อง CPAP 1 สัปดาห์ นัดฟังผลการลงเครื่อง ติดตามอาการ วันพุธที่ 2 ของเดือน เวลา 13.00 น. 11. สรุปผลการดำเนินงาน 12. ประชุมทบทวนกิจกรรม 13. ถอดบทเรียนการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					นายพิทยา พลเวียง น.ส.นันทนภัส ชนธีวิทย์ น.ส.พรหญิง ศุฑีลา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นายพิทยา พลเวียง)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสารสุนิษา เส็งมั่งสา)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการด้านปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมาภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ ดิจิตอลธธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) ข้อ 2. ความคุ้มครองติดต่อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

5.งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา

6.แหล่งงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานที่พัฒนา ระบบการตอบโต้ ภาวะฉุกเฉินและภัย สุภาพเพื่อช่วยบริการ สุภาพอำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการ ตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านโรค อุบัติใหม่	1. คณะกรรมการ EOC,SAT,MCATT จำนวน 40 คน 2. ทีมสอบสวนและ ควบคุมเบื้องต้นภาวะ ฉุกเฉินและภัยสุขภาพ หรือเหตุการณ์ต่าง ๆ จำนวน 20 คน	1. ศึกษาข้อมูลเหตุฉุกเฉิน วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินทรัพยากร 2. กำหนดเป้าหมาย: ลดเวลาตอบสนอง ลดการเสียชีวิต เพิ่มอัตราการรอดชีวิต 3. ออกแบบระบบ: จัดโครงสร้างศูนย์ EOC กำหนดหน้าที่ สร้างแผนปฏิบัติการ 4. จัดสรรทรัพยากร: จัดหาอุปกรณ์ งบประมาณ อบรมบุคลากร 5. ดำเนินการตามแผน: จัดตั้งศูนย์ EOC มีกองระ ทดสอบระบบ ประชาสัมพันธ์ 6. ติดตามและประเมินผลเบื้องต้น: ติดตามความคืบหน้าและแก้ไขข้อบกพร่อง	ไม่มีใช้งบประมาณ					นายสมพร สาบุตร

ลงชื่อ.....
 (นางสาวกานสารภณ สิริภมสรชัย)
 นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวกัญญา ทวีทรัพย์)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....
 (นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภาวิ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

(.) การเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวิ

1. ยุทธศาสตร์ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (P&E Excellence)
3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวิ ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
5. งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กุมภาวิ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
6. แหล่งงบประมาณ
 - 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ
 - 6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวิ) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ

2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 9. ความปลอดภัยต่อ
4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวิ ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบ.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (ม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
<p>แผนปฏิบัติงานจัดศูนย์สุขภาพป้องกันภัยไข้เจ็บ โรคติดต่อ และโรคเรื้อรัง</p> <p>กิจกรรมที่ 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อออกสู่ชุมชน แก่เจ้าหน้าที่สุขภาพ 2. เพื่อพัฒนาทักษะในการป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อออกสู่ชุมชน แก่เจ้าหน้าที่สุขภาพ <p>กิจกรรมที่ 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อออกสู่ชุมชน แก่เจ้าหน้าที่สุขภาพ 2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการ ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อออกสู่ชุมชน แก่เจ้าหน้าที่สุขภาพ 3. สอดส่องช่วยด้วยโรคติดต่อ 	<p>พื้นที่ 6 หมู่บ้าน เขตองค์การบริหารส่วน ตำบลกุมภาวิ</p> <p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>แกนนำกำจัดลูกน้ำยุงลาย จำนวน 90 คน</p>	<p>1. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วางแผนและกำหนด แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>2. เขียนแผนงาน/โครงการเสนอผู้อำนวยการ</p> <p>3. ดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้</p> <p>กิจกรรมที่ 1 จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ทัศนภาพแกนนำกำจัดลูกน้ำยุงลาย ป้องกันภัยโรคติดต่อออก องค์.กุมภาวิ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน = 10,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 14,400 บาท 3. ค่าพาหนะผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 90 คน x 50 บาท x 2 วัน = 9,000 บาท <p>กิจกรรมที่ 2 - 4 ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>0.00</p> <p>34,200.00</p>	<p>นางศันณี สาบุตร</p>		
<p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 34,200 บาท</p> <p>(สามหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)</p>					<p>0.00</p> <p>34,200.00</p>	<p>นางศันณี สาบุตร</p>	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางวิยะดา ไชยสาส์น)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา ศรีศรีพิชัย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวิ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

() การกิจยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

5. งานอาชีพเวชกรรม

6. แหล่งงบประมาณ

2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

() งบประมาณ () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

6.1 เงินงบประมาณ

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองทุนงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
<p>แผนการปฏิบัติงานพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>1. เพื่อให้หน่วยงานได้รับการดูแลสุขภาพส่งเสริม ป้องกันโรค และฟื้นฟูสุขภาพ</p> <p>2. เพื่อค้นหาผู้ป่วยหรือผู้ที่สงสัยโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม</p> <p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>1. เพื่อให้พนักงานได้ตรวจคัดกรองโรคจากการทำงาน</p> <p>2. เพื่อให้พนักงานที่มีปัญหาสุขภาพได้รับการให้คำปรึกษา รักษา และส่งต่อการรักษา</p>	<p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>ประชากรวัยทำงานในระบบประกันสังคมและเบิกต้นสังกัด จำนวน 600 คน</p> <p>(แบ่งเป็น 6 รุ่นๆ ละ 100คน)</p> <p>กิจกรรมที่ 2</p> <p>ประชากรวัยทำงานในระบบประกันสังคมและเบิกต้นสังกัด จำนวน 600 คน</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <p>1. แพทย์ 2 คน</p> <p>2. พยาบาลวิชาชีพ 4 คน</p> <p>3. พยาบาลสาธารณสุข 2 คน</p> <p>4. ผู้ช่วยเภสัช 1 คน</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม โดยวิธีการบรรยาย ครึ่งวัน จำนวน 6 รุ่น</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ตรวจคัดกรองโรคจากการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการ</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <p>อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม</p> <p>1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 6 รุ่น = 18,000 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 18,000 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <p>ตรวจคัดกรองโรคจากการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการ</p> <p>ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยราชการ</p> <p>1. แพทย์ 2 คน x 150 บาท x 3 ชม. x 20 วัน = 18,000 บาท</p> <p>2. พยาบาลวิชาชีพ 4 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 29,250 บาท</p> <p>3. พยาบาลสาธารณสุข 2 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 14,625 บาท</p> <p>4. ผู้ช่วยเภสัช 1 คน x 48.75 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 4,387.50 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 66,262.50 บาท</p>	<p>9,000.00</p>	<p>9,000.00</p>	<p>9,000.00</p>	<p>นางนริศรา คีรินทร์แก้ว</p>			
<p>กิจกรรมที่ 3</p> <p>1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้โรคจากการทำงานอาชีพและสิ่งแวดล้อม</p> <p>2. เพื่อสร้างเครือข่ายและพัฒนาคลินิกโรคจากการทำงาน</p> <p>3. เพื่อพัฒนาระบบคลินิกโรคจากการทำงาน</p>	<p>กิจกรรมที่ 3</p> <p>บุคลากร รพ. สสจ. อากาศศรีราชวิทยาร่วมหน่วยงานในโรงพยาบาล และหน่วยงานสาธารณสุข จำนวน 70 คน</p>	<p>กิจกรรมที่ 3 จัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม โดยวิธีการบรรยาย 1 วัน</p>	<p>กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <p>จัดอบรมให้ความรู้เรื่องโรคจากการทำงานและโรคจากสิ่งแวดล้อม</p> <p>1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 2,100 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 5,600 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 7,700 บาท</p>	<p>7,700.00</p>	<p>7,700.00</p>	<p>7,700.00</p>	<p>นางนริศรา คีรินทร์แก้ว</p>			
				<p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 91,962.50 บาท</p> <p>(เก้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยหกสิบสองบาทห้าสิบลบาทห้า)</p>	<p>0.00</p>	<p>66,262.50</p>	<p>16,700.00</p>	<p>9,000.00</p>	<p>91,962.50</p>	<p>นางนริศรา คีรินทร์แก้ว</p>

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางนริศรา คีรินทร์แก้ว)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางนริศรา คีรินทร์แก้ว)

ผู้ดำเนินการโรงพยาบาลกุมภวาปี

รองผู้อำนวยการฝ่ายรณรงค์

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

- () ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี
- (/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี
- 1.ยุทธศาสตร์ สดง.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)
- 2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 11. ระบบธรรมาภิบาล
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2 ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและผู้ใช้บริการและบุคลากรปลอดภัย
- 5.งาน RM(Risk managment)
- 6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....
- รหัสงบประมาณ.....
- 6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประเมินเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงและระบบการวัดผลและติดตามผลของ รพ.กุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล 2. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการวิเคราะห์หาความเสี่ยงของหน่วยงาน 3. เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ระบบ Risk Register ในการจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากร รพ.กุมภวาปี และคณะกรรมการ RM จำนวน 150 คน	กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย โดยวิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติ จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 150 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 12,000 บาท	12,000.00	12,000.00	น.ส.อัจฉรา ราชจันทร์ นางกัญติศา ศรีมาตร
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)					12,000.00	0.00	

ลงชื่อ.....
(นางสาวอัจฉรา ราชจันทร์)

ลงชื่อ.....
(นางสาวชรี มะลิซ้อน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นายสมาน ตังสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

- () การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี
- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ระบบบริการของโรงพยาบาลและบุคลากรการปลอดภัย
- 5.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () เงินดำเนินงาน () เงินตอบแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนการปฏิบัติงาน การ รับรองระบบบริหารงาน คุณภาพ ตามมาตรฐาน งานเทคนิคการแพทย์ 2565 ครั้งที่ 6 (Re-LA6) โรงพยาบาลกุมภวาปี	1. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการ ผ่านการรับรองคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิค การแพทย์ 2. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับ การตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ ทันเวลา และ ปลอดภัย	บุคลากรกลุ่มงาน เทคนิคการแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก โรงพยาบาล กุมภวาปี จำนวน 24คน	กิจกรรม รับตรวจประเมินระบบบริหารงาน คุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 ครั้งที่ 6 (Re-LA6)	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 28 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 1,680 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 28 คน x 80 บาท x 1 มื้อ = 2,240 บาท 3. ค่าตรวจประเมินเพื่อขอรับรองระบบคุณภาพตาม มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ประเภทที่ 3 = 21,500 บาท 4. ค่าพาหนะผู้ตรวจประเมิน 4 คน x 4,000 บาท = 16,000 บาท 5. ค่าที่พักผู้ตรวจประเมิน 4 คน x 1 วัน x 1,450 บาท = 5,800 บาท 6. ค่าจัดทำเอกสารคู่มือคุณภาพ WI = 1,000 บาท	0.00	48,220.00	0.00	0.00	นางจิจราย ผาผ่อง
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 48,220 บาท					0.00	48,220.00	0.00	0.00	
(สี่หมื่นแปดพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)					48,220.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางจิจราย ผาผ่อง)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวสุนันทา เล็งมีงัส)

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการศูนย์
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและคุณภาพ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกวมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

- () การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กวมภาวปี
- (/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กวมภาวปี
- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กวมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- 5.กลุ่มงานทันตกรรม
- 6.แหล่งงบประมาณ

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 2 คุณภาพบริการ Service plan

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กวมภาวปี ข้อ 2 ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและได้รับบริการและบุคลากรปลอดภัย

6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....
 รหัสงบประมาณ.....
 6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กวมภาวปี) () เงินกองทุนประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (ม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนพัฒนาระบบบริการทันตกรรมตามมาตรฐาน TDCA2024 โรงพยาบาลกวมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้การรักษาทางทันตกรรมในประเทศไทยมีมาตรฐานสูงขึ้น และปลอดภัยยิ่งขึ้น 2. เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการเป็นสำคัญ รวมถึงทุกภาคส่วน 3. เพื่อพยายามปรับปรุงแนวทางการให้บริการทันตกรรมให้เข้าไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานระดับสากล 4. เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในการเข้ารับบริการทางทันตกรรม	1. ทีมประเมิน จำนวน 10 คน 2. ทีมบุคลากร รพ.กวมภาวปี จำนวน 50 คน รวมทั้งหมด 60 คน	กิจกรรม จัดประชุมรับการประชุมเตรียมการดำเนินการตามมาตรฐาน TDCA2024 จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท	8,400.00	8,400.00	นายเดชนิตชัย อนุสรวิเศษ นางสมิตา ศรีกุลวงศ์ นายศิริชัย ฉายมุกดา นายณัฐมนตรี ภูเขา นางสายสุรีย์ นาคะวัจนะ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,400 บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)					8,400.00	0.00	

ลงชื่อ..... *ณัฐมนตรี ภูเขา*ผู้เสนอแผนฯ
 (นางสมิตา ศรีกุลวงศ์)
 ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... *สมิตา ศรีกุลวงศ์*ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นางสายสุรีย์ นาคะวัจนะ)
 รองผู้อำนวยการด้านทันตกรรม

ลงชื่อ..... *ณัฐมนตรี ภูเขา*ผู้อนุมัติแผนฯ
 (นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกวมภาวปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวดี
 แผนปฏิบัติการทางด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวดี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence ข้อ 2.ประเด็นมุ่งเน้น ๗๗/สสจ.อุดรธานี ข้อ ๑.ควบคุมโรคติดต่อ
 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวดี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
 5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและสุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
 6.แหล่งงบประมาณ
 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....
 รหัสงบประมาณ.....
 (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวดี) () เงินกองทุนที่ประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนการดำเนินงาน เด็กวัย รออยู่ ใส่ใจสุขภาพเพื่อใจในวัน เด็กแห่งชาติ โรงพยาบาล กุมภาวดี อำเภอกุมภาวดี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการจัด งานฉลองวันเด็กแห่งชาติประจำปี พ.ศ. 2569 ในการส่งเสริมให้ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีสุขภาพที่แข็งแรง สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ของการพัฒนาคุณภาพพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กและ เยาวชนได้รับความรู้เกี่ยวกับ การส่งเสริมสุขภาพการ ป้องกันโรค และสามารถดูแลสุขภาพการป้องกันโรค และ สามารถมีความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน 2. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับตรวจสุขภาพและให้คำ ปรึกษเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยที่พัฒนาการของเด็กและ เยาวชน และส่งเสริมให้บิดา มารดา หรือผู้ปกครอง ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพเด็กและ เยาวชนที่เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสแสดงความสามารถ เยาวชนภาคีเด็กและเยาวชน 3. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสแสดงความสามารถ ในด้านต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมสุขภาพจิตเด็กให้มีความ เชื่อมั่นในตนเอง 4. เพื่อสนับสนุนความร่วมมือและประสานงานของ หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการส่งเสริมสุขภาพ ภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน	1. เด็กและเยาวชนที่มีอายุไม่เกิน 18 ปีบริบูรณ์ ทั้งอยู่ในระบบโรงเรียนและ นอกระบบโรงเรียนในเขตตำบล กุมภาวดีที่เข้าร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่ง ชาติจำนวน 500 คน 2. บุคลากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ อปท./อสม./ผู้นำชุมชน/ครู/องค์กร เอกชน/ผู้ปกครอง/บิดามารดา/ผู้ดูแล เด็กในเขตรับผิดชอบ จำนวน 100 คน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 4 คน 2. นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 2 คน 3. เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข จำนวน 1 คน 4. นักกายภาพบำบัด จำนวน 1 คน	กิจกรรม ออกให้บริการส่งเสริม เสริมสุขภาพเด็กในกิจกรรม งานวันเด็กแห่งชาติในวันที่ 10 มกราคม พ.ศ.2569 ณ สวน ธรรมชาตีสวนสิง	1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน 1.1 พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 4 คน x 650 บาท x 1 วัน = 2,600 บาท 1.2 นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 2 คน x 650 บาท x 1 วัน = 1,300 บาท 1.3 เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข จำนวน 1 คน x 520 บาท x 1 วัน = 520 บาท 1.4 นักกายภาพบำบัด จำนวน 1 คน x 650 บาท x 1 วัน = 650 บาท 2. ค่าแม่สอดรถติด (200 มิลลิเมตร) จำนวน 300 กล้อง x 10 บาท = 3,000 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการทำกิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - เข็มนาฬิกา 15 ชิ้น x 150 บาท = 2,250 บาท - ลูกฟุตบอล 10 ลูก x 250 บาท = 2,500 บาท - ไม่นับถือนับ 8 นิ้ว x 220 บาท = 1,760 บาท - ลูกเบสบอล 2 หลอด x 199 บาท = 398 บาท	0.00	14,978.00	0.00	0.00	0.00	น.ส.ณัฐพร เกษจรูญ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,978 บาท					0.00	14,978.00	0.00	14,978.00	0.00	น.ส.ณัฐพร เกษจรูญ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
 (น.ส.ณัฐพร โขยคำตัน)
 พ.ญ.จ
 (นางสาวฤชณา ทวีทรัพย์)
 ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบแผนฯ
 (นางสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวดี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกวมภาวี่ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กวมภาวี่

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กวมภาวี่

- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
- 2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 9. ควบคุมโรคติดต่อ
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กวมภาวี่ ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
4. ประเด็นสำคัญ รพ.กวมภาวี่ ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการดูแลสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้
- 5.กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

- 6.แหล่งงบประมาณ
 - 6.1 เงินงบประมาณ () ขุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....
 - รหัสงบประมาณ.....
 - 6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (ม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการส่งเสริมการเข้าถึงบริการป้องกันเอชไอวีเชิงรุก โรงพยาบาลกวมภาวี่ อำเภอ กวมภาวี่ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี 2. เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการป้องกัน การติดเชื้อเอชไอวีในกลุ่มประชากรหลัก และ ส่งต่อเข้าสู่บริการตรวจเลือดหาการติด เชื้อเอชไอวี และโรคติดต่อทางเพศ สัมพันธ์	กลุ่มประชากรหลัก (MSM, TGW, SW) และกลุ่ม เกวชนในพื้นที่ อำเภอ กวมภาวี่ จำนวน 280 คน แบ่งเป็น 4 รุ่น ๆ ละ 70 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมเรื่องการ ป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี จำนวน 4 รุ่นๆ ละ 1 วัน โดยวิธีการบรรยาย	กิจกรรมที่ 1 อบรมเรื่องการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน x 4 รุ่น = 16,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 4 รุ่น = 22,400 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (มีใบปลุกการของรัฐ) 2 คน x 1,200 บาท x 3 ชม. x 1 วัน x 4 รุ่น = 28,800 บาท กิจกรรมที่ 2 ไม่ใช้งบประมาณ	34,000.00	34,000.00	นายตะวัน ตาคักัด
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 68,000 บาท (หกหมื่นแปดพันบาทถ้วน)	34,000.00	34,000.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวกมลวรรณ สิริกรมสรัง)
นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสากฤชณา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายศุภณ ตั้งสุทรวีวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกวมภาวี่

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- (/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล
- (/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี
- ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP 2) ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ Palliative care
- ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมมาาศาสตร์เครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
- งาน ระเบียบวิธีครอบครัวและชุมชนและผู้สูงอายุสุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
- แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบเบิกเหนืงวัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ..... (/) เงินนอกงบประมาณ (/) เงินอุดหนุนสำหรับสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา/งบประมาณ (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
<p>แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.กุมภวาปี</p> <p>1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน</p> <p>2. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีความมั่นใจ</p> <p>3. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติสามารถพึ่งตนเองในการดูแลต่อเนื่องที่บ้านได้</p> <p>4. เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อน</p> <p>5. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่บ้านได้แก่ แผลกดทับ, ข้อติด, UTI, Fall</p> <p>6. เพื่อให้ญาติมีความรู้ สามารถดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้านได้</p> <p>7. เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน COC ใช้โปรแกรมเป็นผลตอบแทน COC อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน</p> <p>2. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีความมั่นใจ</p> <p>3. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติสามารถพึ่งตนเองในการดูแลต่อเนื่องที่บ้านได้</p> <p>4. เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อน</p> <p>5. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่บ้านได้แก่ แผลกดทับ, ข้อติด, UTI, Fall</p> <p>6. เพื่อให้ญาติมีความรู้ สามารถดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้านได้</p> <p>7. เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน COC ใช้โปรแกรมเป็นผลตอบแทน COC อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>อายุกรรม</p> <p>1. case Stroke ทุกอายุ มี 50 ราย</p> <p>2. case ACS ทุกอายุ มี 5 ราย</p> <p>3. case DM, HT มี 140 ราย</p> <p>คัดกรวม & สัมภาษณ์กรณีฉุกเฉิน</p> <p>1. case มีแผลกดทับที่</p> <p>2. case Bedridden 28 ราย</p> <p>3. case Bedridden ที่มีอุปกรณ์ทางการแพทย์ติดตั้งที่บ้าน มี 4 ราย</p> <p>4. case Bedside มี 4 ราย</p> <p>5. case Fracture มี 8 ราย</p> <p>6. Spinal injury มี 2 ราย</p> <p>กุมารเวชกรรม : Cerebral palsy</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <p>1. พยาบาลวิชาชีพ 2 คน</p> <p>2. นวท.สาธารณสุข 1 คน</p> <p>3. นักกายภาพบำบัด 1 คน</p> <p>4. จพ.ทันตกรรม 1 คน</p>	<p>1. ระบบบริการการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน</p> <p>2. จัดทำทะเบียนผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้านตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>3. จัดทำทะเบียนผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้านตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>4. จพ.ทันตกรรม 1 คน x 65 บาท x 3 ชม. x 4 วัน x 10 เดือน = 9,750 บาท</p> <p>5. จพ.ทันตกรรม 1 คน x 65 บาท x 3 ชม. x 4 วัน x 10 เดือน = 7,800 บาท</p>	<p>← 46,800</p>	<p>←</p>	<p>←</p>	<p>←</p>	<p>←</p>	<p>น.ส.อัญญา นิริโคตร</p>	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 46,800 บาท					0.00	46,800.00	0.00	0.00	46,800.00	น.ส.อัญญา นิริโคตร

ลงชื่อ..... (นางอัญญา นิริโคตร) ผู้รับผิดชอบแผนงาน (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร)

ลงชื่อ..... (นางอัญญา นิริโคตร) ผู้รับผิดชอบแผนงาน (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร) (นางอัญญา นิริโคตร)

แผนปฏิบัติการด้านการสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การวิจัยยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกึ่งประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

5.งาน การพยาบาลที่บ้านและชุมชน (Palliative care)

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบบุคลากร () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

2.ประเด็นมุ่งเน้น พศ/สสจ.อุดรธานี ข้อ Palliative care

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุเดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะท้ายโรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติเกิดความพึงพอใจในการดูแลตนเอง อดทนต่อการรักษา 2. เพื่อให้ผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลต่อเนื่องและได้รับการจัดการอาการอย่างเหมาะสม 3. เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยและครอบครัวที่เผชิญกับการเจ็บป่วยที่คุกคามต่อชีวิต	1. ผู้ป่วยระยะท้ายที่ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นผู้ป่วยแบบระยะท้ายที่กลับป่วยแต่เดิมที่บ้าน 2. ผู้ป่วยระยะท้ายที่รับส่งต่อ-ประสานจากสถานพยาบาลอื่น 3. ผู้ป่วยระยะท้ายที่รับประสาน จากรพ.สต. รวมทั้งหมด 450 คน	กิจกรรม ออกติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะท้ายร่วมกับทีมสหวิชาชีพ	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานนอกสถานบริการ 1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 190 วัน = 46,312.50 บาท 2. เภสัชกร 1 คน x 97.50 บาท x 3 ชม. x 47 วัน = 13,747.50 บาท 3. พนักงานขับรถ 1 คน x 41.25 บาท x 3 ชม. x 190 วัน = 23,512.50 บาท	0.00	83,572.50	83,572.50	0.00	นางพรศรีย์ พรหมณีชูเอม
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 83,572.50 บาท					0.00	83,572.50	83,572.50	0.00	
(แปดหมื่นสามพันห้าร้อยเจ็ดสิบสองบาทห้าสิบลบาทห้าสตางค์)									

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวพิชญกานต์ สกุลพานิช)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา ตรีวิทย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมาวารี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- () การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมาวารี (/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมาวารี
- 2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี -
- 1. ยุทธศาสตร์ ด้านส่งเสริมสุขภาพ บำรุงรักษา และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence))
- 3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมาวารี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมาวารี ที่คุ้มครองผู้บริโภค

5. งาน คุ้มครองผู้บริโภค
 6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบบุคลากรอื่น ๆ ระบุ.....
 6.2 เงินงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมาวารี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการตรวจสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (Pre-marketing) โรงพยาบาลกุมาวารี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้สถานประกอบการสุขภาพแต่งตั้งสถานประกอบ การเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ก่อนได้รับอนุญาต	ร้านขายยา/สถานพยาบาล / สถานที่ผลิตอาหาร (เช่น น้ำดื่ม น้ำแข็ง) ที่เปิดใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	จัดทำแผนการตรวจสถานประกอบการเพื่อสุขภาพก่อนได้รับอนุญาต (Pre-marketing) จัดตารางออกตรวจ เดือนละ 1 ครั้ง โดยออกตรวจสถานประกอบการ ที่ตั้งอยู่ในเขตอำเภอกุมาวารี ได้แก่ ร้านขายยา/สถานพยาบาล/สถานที่ผลิตอาหาร ที่ยื่นขอ อนุญาตตรวจสถานที่เพื่อประกอบการของ อนุญาต ในปีงบประมาณ 2569	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกตรวจสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ 1.1 เกสเซอร์ 1 คน x 97.50 บาท x 3 ชม. x 12 วัน = 3,510 บาท 1.2 นวก.สาธารณสุข 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 10 วัน = 2,437.50 บาท 1.3 พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 1 วัน = 243.75 บาท 1.4 จพ.เภสัชกรรม 1 คน x 65 บาท x 3 ชม. x 1 วัน = 195 บาท 1.5 พนักงานขับรถ 1 คน x 41.25 บาท x 3 ชม. x 12 วัน = 1,485 บาท	← 7,871.25 →	7,871.25	0.00	0.00	ภญ.สิริจันทร์มา จันทบุตร
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,871.25 บาท (ได้หักแบบตัดยอดแล้วแต่บาทที่ยังเหลือ)					0.00	7,871.25	0.00	0.00	

ลงชื่อ.....
 (นางสาวกมลวรรณ สิริภนเลิศ)
 นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวกมลวรรณ ทวีทรัพย์)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....
 (นายสุเมธ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมาวารี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวิ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- (/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวิ
- (/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวิ
- 1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence))
- 3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวิ ข้อ 1. พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
- 5. งานคุ้มครองผู้บริโภค
- 6. แหล่งงบประมาณ
 - 6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบบุคลากร () งบบุคลากร () งบบุคลากร ()
 - 6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวิ) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆจะ

- 2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี -
- 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวิ คุ้มครองผู้บริโภค

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ก.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนปฏิบัติการตรวจเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพ และสถานพยาบาล (Post-marketing) โรงพยาบาลกุมภาวิ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้ประกอบการเลือกผลิตภัณฑ์สุขภาพ เครื่องสำอาง ที่มีคุณภาพ ยาก ปลอดภัย ให้ประชาชนในชุมชนได้ 2. เพื่อให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายได้ 3. เพื่อให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายได้ 4. เพื่อให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายได้ 5. เพื่อให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายได้	ร้านขายยา 23 แห่ง สถานพยาบาล 66 แห่ง และ สถานที่ผลิตอาหาร 66 แห่ง (เช่น น้ำดื่ม น้ำแข็ง) (ข้อมูลปีงบประมาณ 2568) (ร้านขายยา 23 แห่ง x 5 ครั้ง/ปี = 115 ครั้ง // สถานพยาบาล 66 แห่ง x 1 ครั้ง/ปี = 66 ครั้ง // สถานที่ผลิตอาหาร 66 แห่ง x 2 ครั้ง/ปี = 132 ครั้ง // ร้านขายยา ตามภารกิจ 120 ครั้ง/ปี รวมเฉลี่ย 435 ครั้ง/ปี)	1. จัดทำแผนการเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพสุ่มจำนวนสถานประกอบการในไปง 69 ได้แก่ ร้านขายยา/สถานพยาบาล/สถานที่ผลิตอาหาร วางแผนการตรวจในแต่ละไตรมาสเพื่อให้ได้ตามเป้าหมาย 2. แจ้งถึงกรมการคุ้มครองผู้บริโภคของกรมคุ้มครองผู้บริโภค ปฎิบัติ/รพ.สต. ในเขตอำเภอกุมภาวิ เพื่อออกตรวจเฝ้าระวังสถานประกอบการร่วมกับเภสัชสาธารณสุข หากมีสถานประกอบการที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ณ.หน่วยบริการปฎิบัติ/รพ.สต. นั้น. 3. ไตรมาส 2 ดำเนินการตามแผนเฝ้าระวัง 1 โดยออกตรวจสถานประกอบการในอำเภอกุมภาวิ ได้แก่ ร้านขายยา สถานพยาบาล สถานที่ผลิตอาหาร ออกตรวจได้ร้อยละ 65 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด หากมีข้อบกพร่องแจ้งให้แต่ละสถานประกอบการดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จ 4. ไตรมาส 3 ดำเนินการตามแผนเฝ้าระวัง 1 ร้านขายยา สถานพยาบาล สถานที่ผลิตอาหาร ได้ร้อยละ 100 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด หากมีข้อบกพร่องแจ้งให้แต่ละสถานประกอบการดำเนินการแก้ไขแล้วเสร็จ 5. ไตรมาส 4 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนตรวจเฝ้าระวังสรุปผลคะแนนตามแบบตรวจของแต่ละ พ.รบ. รายงานข้อมูลสถานประกอบการที่ผ่านมาตรฐาน และไม่ผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ค่าใช้จ่ายตั้ง 1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกตรวจสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ 1.1 เกสเซอร์ 1 คน x 97.50 บาท x 3 ชม. x 60 วัน = 17,550 บาท 1.2 นวก.สาธารณสุข 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 46 วัน = 11,212.50 บาท 1.3 พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 10 วัน = 2,437.50 บาท 1.4 จพ.เภสัชกรรม 1 คน x 65 บาท x 3 ชม. x 4 วัน = 780 บาท 1.5 พนักงานขับรถ 1 คน x 41.25 บาท x 3 ชม. x 60 วัน = 7,425 บาท	0.00 39,405.00 0.00 0.00 39,405.00	0.00 39,405.00 0.00 0.00 39,405.00	0.00 39,405.00 0.00 0.00 39,405.00	0.00 39,405.00 0.00 0.00 39,405.00	0.00 39,405.00 0.00 0.00 39,405.00	0.00 39,405.00 0.00 0.00 39,405.00

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ (นางสาวกมลวรรณ สิริภักดิ์ศรี) นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ (นางสาวกัญญา ทวีทรัพย์) รองผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ (นายสุเมธ ตั้งสุนทรวิวัฒน์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวิ

รวมเงินทั้งสิ้น 39,405 บาท (สามหมื่นเก้าพันสี่ร้อยห้าบาทถ้วน)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

plan 2

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

5.งานเวชศาสตร์ครอบครัวและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 3 สถาบันบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาคุณภาพเพิ่มขึ้น

() งบประมาณ () งบบุคลากร () งบบุคลากร () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 งบลงทุนงบประมาณ () งบบำรุง(รพ.กุมภวาปี) (/) งบกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมการใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชนเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุมภวาปีมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ยาอย่างปลอดภัยครอบคลุมทั้งยาปฏิชีวนะ ยาชุด และยาเสพติดระยะต่ออย่างสมเหตุสมผล 2.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุมภวาปีร่วมกันเฝ้าระวังตรวจสอบแหล่งขายยาในชุมชน เช่น ร้านค้า ร้านชำ ไม่ให้มีการลักลอบขายยาที่ไม่ปลอดภัยในชุมชน 3.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุมภวาปีลดการใช้ยาเสพติดระยะต่ออย่างชุดและยาปฏิชีวนะโดยไม่จำเป็น	ประชาชนและผู้ประกอบการร้านค้า ร้านขายของชำในเขตเทศบาลตำบลกุมภวาปี จำนวน 60 คน	กิจกรรม จัดอบรมเรื่องการใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชนเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุมภวาปี โดยวิธีการบรรยาย จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน = 3,600 บาท 4. ค่าป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด1.2 เมตร x 2.4 เมตร) ราคา 600 บาท x 1 ป้าย = 600 บาท 5. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ขนาด30 ซม. x 40 ซม.) ราคา 60 บาท x 135 ป้าย = 8,100 บาท	19,500.00 0.00	19,500.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจนแก้ว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 19,500 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)					0.00	19,500.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะบุษ โขยศาสตร์)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

() การกึ่งเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี (/) การกึ่งประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) 2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 3 สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาคุณภาพเพิ่มขึ้น

5.งานเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () ขาดเงินงาน () งบบุคลากร () ขาดทุน () ขาดเงินอื่น ๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบบุคลากร.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมการใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชน เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปีมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ยาอย่างปลอดภัยครอบคลุมทั้งยาปฏิชีวนะยาลดกรด และยาเสพติดอย่างผสมผสาน 2.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปีร่วมกันเฝ้าระวังตรวจสอบแหล่งขายยาที่ไม่ปลอดภัยที่ไม่ปลอดภัยในชุมชน 3.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปีลดการใช้ยาเสพติดโดยเด็ดขาดและยาเสพติดโดยไม่จำเป็น	ประชาชนและผู้ประกอบการร้านค้าประชาชนของซีโนเซตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี จำนวน 30 คน	กิจกรรม จัดอบรมเรื่องการใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชน เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี โดยวิธีการบรรยาย จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 1,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 2,400 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน = 3,600 บาท 4. ค่าป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด 1.5 เมตร x 3 เมตร x150 บาท) 600 บาท x 1 ป้าย = 600 บาท 5. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ขนาด30 ซม. x 40ซม.) ราคา 60 บาท x 112 ป้าย = 6,720 บาท	0.00	15,120.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจนแก้ว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,120 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)					0.00	15,120.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะนุช ไข่อีสาน)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกัญญา ทวีทรัพย์)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุเมธ ตั้งสุทรวินันต์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุ่มกาวี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุ่มกาวี

- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.สุโขทัย ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุ่มกาวี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
- 5.งานเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
- 6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นงบประมาณ

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.สุโขทัย ข้อ -

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุ่มกาวี ข้อ 3 สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาที่กายภาพเพิ่มขึ้น

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุ่มกาวี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมเรื่องการเฝ้าระวัง ความปลอดภัย และพัฒนา มาตรฐานร้านอาหารและ เขตองค์การบริหารส่วนตำบล กุ่มกาวี อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม ความรู้ ด้านอาหาร ปลอดภัยแก่ประชาชน เขตตำบลกุ่มกาวี 2. เพื่อพัฒนาร้านอาหาร ปลอดภัยด้านอาหาร ตามมาตรฐานสุขาภิบาล	1. สถานที่จำหน่ายอาหาร ร้านอาหารแฉงลอย เขตตำบลกุ่มกาวี 2. ผู้ประกอบการในหมู่บ้าน 30 คน (6 หมู่บ้าน หมู่บ้านละ 5 คน)	กิจกรรม อบรมเรื่องการเฝ้า ระวังความปลอดภัย และ พัฒนามาตรฐานร้านอาหาร แฉงลอย เขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลกุ่มกาวี โดยวิธีการ บรรยาย จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 1,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 60 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 2,400 บาท 3. ค่าสมาคมวิทยากร บรรยาย 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. = 3,600 บาท 4. ค่าป้ายตรวจเชื้อโคลิฟอร์ม(SIZ) 4 กล้อง x 1,600 บาท = 6,400 บาท 5. ชุดอุปกรณ์ผู้สัมผัสอาหาร 5.1 ถุงมือ 20 กล้อง x 160 บาท = 3,200 บาท 5.2 mask (ผ้าปิดปาก) 20 กล้อง 95 บาท = 1,900 บาท 5.3 ชุดผ้ากันเปื้อน หมวก 20 ชุด x 140 บาท = 2,800 บาท 6. ค่าป้ายไวนิลโครงการ 1.2 ม x 2.4 ม x 600 บาท x 1 ป้าย = 600 บาท 7. ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ 1.2 ม x 2.4 ม x 600 บาท x 3 ป้าย = 1,800 บาท	24,500.00	24,500.00	น.ส.สุภาภรณ์ โฉมแก้ว
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 24,500 บาท (สองหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)					0.00	24,500.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางเจียมหนู แซ่สายสน)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุ่มกาวี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

(/) การเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ ผลิต.อุดรธานี ข้อ 2. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

5.งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ (/) งบบุคลากร () งบบุคลากร () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ 21002696170700000

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบปม.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ สื่อสารและพฤติกรรมบริการที่เป็น เลิศสำหรับให้บริการสุขภาพชาว ต่างชาติ โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การสื่อสารภาษาอังกฤษในการให้ บริการสุขภาพชาวต่างชาติ 2. เพื่อให้ผู้ให้บริการและชาวต่าง ชาติเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ 3. เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรม บริการที่เป็นเลิศผู้รับบริการพึงพอใจ	1. หัวหน้ากลุ่มงาน/หน่วยงาน 2. จนท.รพ.กุมภวาปี จำนวนทั้งหมด 168 คน	กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ สื่อสารและพฤติกรรมบริการที่เป็น เลิศสำหรับให้บริการสุขภาพชาวต่าง ชาติ โดยวิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติ จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 84 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน x 2 รุ่น = 10,080 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 84 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 รุ่น = 13,440 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (มีเช่บุคลากร ของรัฐ) 1 คน x 1,200 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน x 2 รุ่น = 7,200 บาท 4. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (มีเช่บุคลากรของ รัฐ) 2 คน x 1,200 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน x 2 รุ่น = 14,400 บาท	45,120.00	45,120.00	น.ส.ณฐมน สามเมือง
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 45,120 บาท (สี่หมื่นห้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)					45,120.00	0.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวณฐมน สามเมือง)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายศุภมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี


แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)
 (./) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

- 1.ยุทธศาสตร์ สดง.อุดรธานี ข้อ 2. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- 5.งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
- 6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ (./) งบบุคลากร () งบบุคลากร () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ 210026882080000000

6.2 เงินนอกงบประมาณ (./) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนงานประชุมคณะกรรมการบริหารการจัดบริการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ (Special Medical Clinic: SMC) โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	กิจกรรมที่ 2 1. เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการจัดบริการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2. เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันของคณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่เกิดการขัดข้องในการดำเนินการดำเนินงานให้เกิดสัมฤทธิ์	กิจกรรมที่ 2 คณะกรรมการ SMC โรงพยาบาลกุมภวาปี จำนวน 58 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดบริการคลินิกพิเศษเฉพาะทาง (นอกเวลาราชการ) SMC กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมคณะกรรมการ SMC ของโรงพยาบาล เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานจัดบริการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ จำนวน 1 วัน	กิจกรรมที่ 1 ไม่ใช้งบประมาณ กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 58 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 1,740 บาท	1,740.00	1,740.00	น.ส.ณัฐมน สามเมือง
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,740 บาท					1,740.00	0.00	
(หนึ่งพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)					1,740.00		

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ
 (นางสาวณัฐมน สามเมือง)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
 (นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 3. พัฒนามาตรณะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ
- 5.กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ รพ.ส่งเสริมสุขภาพ () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 6 บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่อองค์กร

6.2 เงินงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอุดหนุน () งบดำเนินงาน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบป.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล ในรูปแบบการพยาบาลแบบวิชาชีพ (โรงพยาบาลกุมภวาปี) ภายนอก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2569	กิจกรรมที่ 1 เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาศูนย์บริการพยาบาล ของโรงพยาบาล เพื่อไป ระดับ (โรงพยาบาลกุมภวาปี) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 8	กิจกรรมที่ 1 หัวหน้าพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล จำนวน 40 คน	กิจกรรมที่ 1 ประเมินคุณภาพบริการ โรงพยาบาล โรงพยาบาลทั่วไป ระดับ 5 แบบใช้วี ตามแผนพัฒนาคุณภาพบริการ โรงพยาบาล เขตบริการสุขภาพที่ 8 (รูปแบบออนไลน์)	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ - ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 80 บาท x 1 เดือน x 1 วัน = 3,200 บาท รวมเป็นเงิน 3,200 บาท	3,200.00		นางกรองแก้ว อัครเนตร นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย
	กิจกรรมที่ 2 เพื่อประเมินคุณภาพการพยาบาล ระหว่าง โรงพยาบาลกุมภวาปีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 8	กิจกรรมที่ 2 หัวหน้าพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล และคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล จำนวน 40 คน	กิจกรรมที่ 2 รับผิดชอบคุณภาพบริการ โรงพยาบาล โรงพยาบาลทั่วไป ระดับ 5 แบบใช้วี ตามแผนพัฒนาคุณภาพบริการ โรงพยาบาล เขตบริการสุขภาพที่ 8 (รูปแบบออนไลน์)	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ - ค่าอาหารกลางวัน 40 คน x 80 บาท x 1 เดือน x 1 วัน = 3,200 บาท รวมเป็นเงิน 3,200 บาท	3,200.00		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6,400 บาท (หกพันสี่ร้อยบาทถ้วน)					6,400.00	0.00	

ลงชื่อ..... *Bo Mits* ผู้เสนอแผนฯ
(นางกรองแก้ว อัครเนตร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... *Bin* ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ..... *Jan* ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสมาน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุฎมาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

(./) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุฎมาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุฎมาวปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ

5.กลุ่มภารกิจด้านโรงพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุฎมาวปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....


แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพ การพยาบาล QA กับประเด็น สำคัญของ Paperless Nursing Documentation โรงพยาบาล กุฎมาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบันทึกทางการ พยาบาลไม่ระบบ Paperless ให้เป็นไปตาม มาตรฐานการบันทึกทางการพยาบาล 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความถูกต้อง และ ความรวดเร็วในการบันทึกข้อมูลทางการ พยาบาล 3. เพื่อยกระดับสมรรถนะของพยาบาล วิชาชีพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้าน การพยาบาล 4. เพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรพยาบาล ดิจิทัลของโรงพยาบาลกุฎมาวปี	หัวหน้าพยาบาล หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้างาน หัวหน้าหอและ คณะกรรมการงานพัฒนา คุณภาพบริการพยาบาล โรงพยาบาลกุฎมาวปี จำนวน 40 คน	กิจกรรม จัดอบรมการพัฒนา คุณภาพการพยาบาล QA กับ ประเด็นสำคัญของ Paperless Nursing Documentation โดยวิธีการบรรยาย 2 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 6,400 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากร ของรัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน = 7,200 บาท	0.00	13,600.00	นางกรรณแก้ว อัครเนตร นางนันทพร เอกสิงห์ชัย
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,600 บาท					0.00	13,600.00	
(หนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)							

ลงชื่อ..... .....ผู้เสนอแผนฯ
(นางกรรณแก้ว อัครเนตร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... .....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางนันทพร เอกสิงห์ชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ..... .....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุฎมาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

- 1.ยุทธศาสตร์ สสอ.อุดรธานี ข้อ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- 2.ประเด็นสำคัญ เขต/สอ.อุดรธานี ข้อ 3. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 10. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 4.กลยุทธ์
- 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ผลิตภัณฑ์พัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ การสาธารณสุขและร่วมพัฒนาภาคีเครือข่ายสุขภาพเพื่อเชื่อมโยงระบบบริการไร้รอยต่อ
- 5.งานฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์
- 6.1 เงินงบประมาณ () งบเบิกเช่นกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ
- 6.2 เงินงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ

รหัสงบประมาณ.....

รหัสงบประมาณ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุเดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนการปฏิบัติงานรับบริการตรวจเยี่ยมประเมิณสถาบันปฏิบัติงานโครงการแพทย์เพิ่มทุนจากแพทย์เพิ่มทุนจากแพทย์โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	เพื่อรับบริการตรวจเยี่ยมประเมิณสถาบันปฏิบัติงานโครงการแพทย์เพิ่มทุนจากแพทย์เพิ่มทุนจากแพทย์โรงพยาบาลกุมภวาปี	กิจกรรมที่ 1-2 แพทย์เพิ่มทุนทักษะ ปี1, อ.แพทย์ พยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ รวมทั้งหมด 100 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเตรียมความพร้อมการตรวจเยี่ยมประเมิณสถาบันโครงการแพทย์เพิ่มทุนทักษะจากแพทย์อาสา จำนวน 1 วัน กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมรับการตรวจเยี่ยมประเมิณสถาบันโครงการแพทย์เพิ่มทุนทักษะจากแพทย์อาสา จำนวน 1 วัน	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 8,000 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 6,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 8,000 บาท 3. ค่าของสมณาคณะผู้ตรวจเยี่ยม = 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 15,500 บาท 4. ค่าธรรมเนียมรับรองมาตรฐานสถาบันตามโครงการเพิ่มทุนทักษะ = 5,000 บาท	8,000.00				น.ส.กมลภรณ์ สิริภมลรัฐ น.ส.ปวีตดา บุตรแสน
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 28,500 บาท	23,500.00	0.00	5,000.00	0.00	
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 28,500 บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)	23,500.00	0.00	5,000.00	0.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวกมลวรรณ สิริภมลรัฐ)
นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางพรทิชา ชำนิรัตน์)
รองผู้อำนวยการด้านสนับสนุนสุขภาพการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุเมธ ตั้งสูงทรรักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกมกวมวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

- () ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กมกวมวาปี (/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กมกวมวาปี
- ยุทธศาสตร์ 1. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
 - ยุทธศาสตร์ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการผู้ป่วย
 - ยุทธศาสตร์ 3. ยุทธศาสตร์ด้านวิชาการ
 - ยุทธศาสตร์ 4. ยุทธศาสตร์ด้านบริหาร
 - ยุทธศาสตร์ 5. ยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพชุมชน
 - ยุทธศาสตร์ 6. ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อม
- 6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....
- 6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ ระบุ.....

วัตถุประสงค์ (1) วัตถุประสงค์ (2) (3) วิธีดำเนินงาน (4) รายละเอียดงบประมาณ (5) ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6) ผู้รับผิดชอบ (7)

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (ม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมแนวทางปฏิบัติงานก่อนประจำการแพทย์เพิ่มพูนทักษะปี 1 โรงพยาบาลกมกวมวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานก่อนประจำการ เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยในภาวะต่างๆ ในแต่ละกลุ่มงาน กลุ่มงานในแต่ละกลุ่มงาน 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้สึกที่ดีต่อองค์กรและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงานในการช่วยเหลือกันในการปฏิบัติงานในหน่วยงานต่อไป	1. แพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ 1 จำนวน 15 คน 2. วิทยากร (บุคลากรของรัฐ) จำนวน 3 คน 3. คณะทำงาน จำนวน 10 คน 4. บุคลากรทางการแพทย์ จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 30 คน	กิจกรรม จัดอบรมแนวทางปฏิบัติงานก่อนประจำการแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ 1 โดยวิธีการบรรยาย จำนวน 5 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน = 12,000 บาท	12,000.00	12,000.00	น.ส.กมลวรรณ สิริภักดิ์ น.ส.ปรีดีดา บุตรแสน น.ส.อภิศรา นนตะ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) <i>off</i>					12,000.00	12,000.00	<i>Off</i>

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวกมลวรรณ สิริภักดิ์)
นายแพทย์ชัชานายการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางพรดี ชัยนิยนต์)
รองผู้อำนวยการด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกมกวมวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

1. ยุทธศาสตร์ สดจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P Excellence)
3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 3. พัฒนาศูนย์สุขภาพให้สอดคล้องกับภารกิจ
5. งานเวชกรรมสังคม (กลุ่มวัยทำงาน)

6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบป.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพเจ้าหน้าที่แบบมีส่วนร่วม ตามหลักเวชศาสตร์วิถีชีวิต ร่วม ตามหลักเวชศาสตร์วิถี ชีวิต โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.กุมภวาปีที่ BMI > 28 ขึ้นไป มี BMI ต่ำลง 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.กุมภวาปีที่ BMI > 28 ขึ้นไป มี รอยอว ลดลง	เจ้าหน้าที่รพ. กุมภวาปี ดัชนีมวล กาย (BMI) > 28 ขึ้น ไป จำนวน 60 คน	กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่แบบมีส่วนร่วม ตามหลักเวชศาสตร์วิถีชีวิต เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง จำนวน 60 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 30 คน โดยวิธีการบรรยายและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 รุ่น = 4,800 บาท 2. ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม = 3,000 บาท	7,800.00		น.ส.ปิยภาภรณ์ สวรรยาวิสุทธิ์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,800 บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) <i>ok</i>					7,800.00	0.00	<i>okmp</i>

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวกมลวรรณ สิริภมดร์จ)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- (/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี
- (/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี
- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ
- 5.งานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล
- 6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

รหัสงบประมาณ.....
 6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การวิจัย และการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ จากงานประจำ และสมรรถนะที่นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้" (Research และ R2R) โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569"	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจวิจัยเบื้องต้น ทั้งในภาพพัฒนาระบบวิจัยจากงานประจำ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำเสนอผลงานวิจัยในรูปแบบต่างๆ ได้ ทั้งแบบบรรยายและแบบโปสเตอร์ 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำวิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกลุ่มวิจัย รวมทั้ง กระตุ้นให้เกิดงานวิจัยที่ดี สุจริตมีพื้นที่ แยกแยะระดับเขตและระดับชาติมากยิ่งขึ้น	กิจกรรมที่ 1-3 1.บุคลากร รพ.กุมภวาปี จำนวน 48 คน 2.วิทยากร จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 50 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนโครงการงานวิจัย และสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอผลงานวิจัย	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 8,000 บาท 2. ค่าสมาคมวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน = 14,400 บาท 4. ค่าพาหนะวิทยากร 1 คน x 6,000 บาท = 6,000 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 1,000 บาท x 1 ห้อง x 2 คืน = 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,400 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 8,000 บาท 2. ค่าสมาคมวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน = 14,400 บาท 4. ค่าพาหนะวิทยากร 1 คน x 6,000 บาท = 6,000 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 1,000 บาท x 1 ห้อง x 2 คืน = 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,400 บาท	30,400.00	30,400.00			นางนภาพร กันธิยะ
						30,400.00			นางนภาพร กันธิยะ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- () การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี (/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี
- 1.ยุทธศาสตร์ สดจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านรวมภูมิภาคเป็นเลิศ (Governance Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล
- 6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

รจัดงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น/ระบุ.....

รจัดงบประมาณ (/) เงินนอกงบประมาณ () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น/ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
			กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการเรียนรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการวิจัย วิธีการเขียนผลงานลงวารสาร และการนำเสนอผลงานวิจัย	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 8,000 บาท 2. ค่าสมาคมวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน = 14,400 บาท 4. ค่าพาหนะวิทยากร 1 คน x 6,000 บาท = 6,000 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 1,000 บาท x 1 ห้อง x 2 คืน = 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,400 บาท	30,400.00	30,400.00	30,400.00	30,400.00	นางนภาพร กันธิยะ
			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 91,200 บาท (เก้าหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)		30,400.00	30,400.00	30,400.00	0.00	
					91,200.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางนภาพร กันธิยะ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุเมธ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

5.งานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบบุคลากร () งบบุคลากร () งบบุคลากร () งบบุคลากร () งบบุคลากร ()


รหัสงบประมาณ.....


6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบบุคลากร.....


2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ระบบธรรมาภิบาล

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
โครงการพัฒนามาตรฐาน จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความ รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรมวิจัยในมนุษย์ 2. เพื่อพัฒนางานจริยธรรม วิจัยในมนุษย์ของคปสอ. กุมภวาปีให้ผ่านเกณฑ์ตาม มาตรฐาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กุมภวาปี จำนวน 60 คน	1.ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมวิจัย โรง พยาบาลกุมภวาปี เพื่อกำหนดแนวทาง การดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการ 2. จัดประชุมวิชาการเรื่อง จริยธรรมวิจัย ในมนุษย์ จำนวน 1 วัน 3. ประชุมคณะกรรมการวิจัยในมนุษย์และ พิจารณาโครงการวิจัยเดือนละ 1 ครั้ง 4. ติดตามประเมินผลโครงการวิจัยและ เตรียมความพร้อมในการประเมิน มาตรฐาน	กิจกรรมที่ 1 อบรมวิชาการ เรื่อง จริยธรรมวิจัยในมนุษย์ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 80 บาท x1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท	4,800.00	0.00	4,800.00	0.00	0.00	นางนภาพร กันธิยะ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,800 บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)					0.00	4,800.00	0.00	0.00	4,800.00	นางนภาพร กันธิยะ

ลงชื่อ..... .....ผู้เสนอแผนฯ
(นางนภาพร กันธิยะ)

ลงชื่อ..... .....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)

ลงชื่อ..... .....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์กุมภวาปี
โรงพยาบาลราชพิพัฒน์กุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี (/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ
- 5.งานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ระบบธรรมาภิบาล

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ

6. แหล่งงบประมาณ () งบบุคลากร () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินออกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง การพัฒนาผลงาน COI/นวัตกรรมสู่ R2R โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมและการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน COI/นวัตกรรม และพัฒนาผลงานประจำสู่งานวิจัย (R2R)	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี จำนวน 50 คน	กิจกรรม จัดประชุมวิชาการ เรื่อง การพัฒนาผลงาน COI/นวัตกรรมสู่ R2R โดยวิธีการบรรยาย ระยะเวลา 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน = 3,600 บาท	0.00	0.00	7,600.00	0.00	นางนภาพร กันธิยะ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,600 บาท (เจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) <i>OK</i>					0.00	0.00	7,600.00	0.00	<i>mm</i>

ลงชื่อ..... *BS*ผู้เสนอแผนฯ
(นางนภาพร กันธิยะ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... *js*ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ..... *js*ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสมาน ตั้งสุขทวีวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.สุราษฎร์ธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.สุราษฎร์ธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.สุราษฎร์ธานี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

5.กลุ่มงานประกันสุขภาพ

6.แหล่งงบประมาณ


2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.สุราษฎร์ธานี ข้อ 11. ระบบธรรมาภิบาล

4. ประเด็นสำคัญ รพ.สุราษฎร์ธานี ข้อ 10. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ

() งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองทุน (รพ.สุราษฎร์ธานี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอุดหนุน.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยการนำข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อเตรียมความพร้อม และกำหนด ค่าข้อมูลพื้นฐานโปรแกรม HOSxP ของโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ให้ตรงกับการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ผ่านระบบ Financial Data Hub 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เข้าใจใน หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการขอรับค่า บริการสาธารณสุขจากกองทุนหลัก ประกันสุขภาพแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูล โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จำนวน 100 คน	กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยการ ใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเบิกจ่าย บริการทางการแพทย์ โดยวิธีการ บรรยายและฝึกปฏิบัติ จำนวน 2 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 16,000 บาท 2. ค่าสมณาคูณวิทยากรกลุ่ม จำนวน 3 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน = 21,600 บาท 3. ค่าพาหนะวิทยากร จำนวน 3 คน x 3,000 บาท = 9,000 บาท 4. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน 3 ห้อง x 600 บาท x 2 คืน = 3,600 บาท	50,200.00	50,200.00	น.ส.ศิวภากร จันทร์พะไทย นายจักรเพชร ต้าแดง
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50,200 บาท (ห้าหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)					50,200.00	0.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวศิวภากร จันทร์พะไทย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวสุนันทา เสริมังลา)
รองผู้อำนวยการดำเนินงานประกันสุขภาพ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุนัน ตั้งสุมทริวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2569)

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภวาปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

5.งาน ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

6.1 เงินงบประมาณ

() ขาดเป็นงาน () ขาดเกินงาน () ขาดทุน () ขาดกำไร

2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 11.ระบบธรรมาภิบาล

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภวาปี ข้อ 11.ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และมีระบบติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบปม.) (6)		ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รพ.กุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	1. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาล กุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 2. เพื่อสื่อสารนโยบายด้านสาธารณสุขสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน	1. ผู้บริหาร โรงพยาบาล กุมภวาปี จำนวน 8 คน 2. หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน/ฝ่าย จำนวน 56 คน 3. ผู้รับผิดชอบงาน และโครงการในหน่วยงาน จำนวน 56 คน รวมทั้งสิ้น 120 คน	กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รพ.กุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 จำนวน 2 วัน โดยวิธีการบรรยาย แบ่งกลุ่มระดมสมอง นำเสนอผลการทำกิจกรรมกลุ่ม	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 7,200 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 19,200 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย (เป็นบุคลากรของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 1 ชม. x 2 วัน = 1,200 บาท 4. ค่าสมนาคุณวิทยากร กลุ่ม (เป็นบุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 5 ชม. x 2 วัน = 12,000 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 2 ห้อง x 2 คืน x 1,200 บาท = 4,800 บาท 6. ค่าพาหนะวิทยากร 2 คน x 5,000 บาท = 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 54,400 บาท	0.00	54,400.00	นายชุต สันธนะสุรางค์ นางสาวอรุณา โพธิ์แดง นางสาวจริชญา ทัพย์อาภากุล น.ส.ธีรนาฎ จันทร์อ่อนแก่น
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 54,400 บาท (ห้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)					0.00	54,400.00	

ลงชื่อ.....
(นายชุต สันธนะสุรางค์)
นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นางพรดี ชำนิยนต์)
รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุฎกาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(./) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุฎกาปี

- () ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุฎกาปี
- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)
- 2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ - 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุฎกาปี ข้อ 5. พัฒนาระบบดูแลผู้ป่วยที่เอื้อต่อการเยียวยาและบริการ
- 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุฎกาปี ข้อ 5 สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการให้บริการ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปลอดภัย

5.งาน อาชีวเวชกรรม

6.แหล่งงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุฎกาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยในการ ทำงาน โรงพยาบาล กุฎกาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนางาน ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในโรงพยาบาล	บุคลากรสาธารณสุข อำเภอกุฎกาปี จำนวน 80 คน	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยวิธีการ บรรยาย 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 6,400 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคคลของรัฐ) จำนวน 2 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600 บาท	0.00	0.00	10,000.00	0.00	น.ส.ลลิตา คำมา
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)					0.00	0.00	10,000.00	0.00	

ลงชื่อ..... *ลลิตา*.....ผู้เสนอแผน
(นางนริศรา คลื่นแก้ว)

ลงชื่อ..... *พ.จ.*.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวถาษา ทวีทรัพย์)

ลงชื่อ..... *จก*.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวัฒน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุฎกาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์/งานนโยบาย โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.สุราษฎร์ธานี ข้อ 2.ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ Service Excellence

3.ยุทธศาสตร์รพ.สุราษฎร์ธานี ข้อ 1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ 4.ประเด็นมุ่งเน้น รพ.สุราษฎร์ธานี ข้อ 2.ระบบบริการของโรงพยาบาลและผู้รับบริการและบุคลากรปลอดภัย

5.กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบบุคลากร () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น/งบหมุน.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.สุราษฎร์ธานี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น/งบหมุน.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่ดำเนินการและจำนวน งบ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมวิชาการด้านสาธารณสุข หนองฉาง ประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เพื่อขับเคลื่อนระบบบริการสุขภาพ One Region One Province One Hospital	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสุราษฎร์ธานี จำนวน 220 คน	กิจกรรม ประชุมวิชาการด้านสาธารณสุข หนองฉาง ประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี ระยะเวลา 1 วัน	ค่าใช้จ่ายนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 220 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 13,200 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 220 คน x 120 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 26,400 บาท 3. ค่าตกแต่งสถานที่ 3.1 ข้าราชการรถการ ขนาด 300 ชม. x 230 ชม. จำนวน 1 ป้าย x 8,399.50 บาท = 8,399.50 บาท 3.2 ค่าศูนย์รถการ (ป้ายรถเมล์ ขนาด 80 ซม. x 180 ซม. ราคา 1,900 บาท) - การเชื่อมต่อบริการผ่านเทคโนโลยี จำนวน 6 ป้าย x 1,900 บาท = 11,400 บาท - ใต้รถบงจร จำนวน 3 ป้าย x 1,900 บาท = 5,700 บาท - มะเร็งครบวงจร จำนวน 3 ป้าย x 1,900 บาท = 5,700 บาท - บริการอวัยวะ จำนวน 2 ป้าย x 1,900 บาท = 3,800 บาท 3.3 ป้ายไวไฟ (ขนาด 4 ม. x 3 ม.) จำนวน 1 ป้าย x 1,900 บาท = 1,900 บาท 3.4 กล้องรับบริการ ขนาด 20 ซม. x 20 ซม. จำนวน 1 กล้อง x 300 บาท = 300 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 76,799.50 บาท	76,799.50				นายชุต ลั่นธนะสุรางค์ นางศิริพร ชุมคำ น.ส.ธีรนาฎ จันทร์ชอนแก่น
(เจ็ดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทห้าสิบบาทสตางค์)					76,799.50	0.00	0.00	0.00	nm

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอแผนฯ
 (นายชุต ลั่นธนะสุรางค์)
 นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นายสมุน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นางสาวกรณิการ์ ฮาทลีย์)
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติแผนฯ
 (นายสมชายโชติ ปิยะ - ชัยโรจน์)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพโรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แนบเพิ่มเติม)

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกุมภวาปี () การกิจประจำ / พื้นฐาน โรงพยาบาลกุมภวาปี

- 1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
- 3. ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกุมภวาปี ข้อ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
- 5. งาน กลุ่มงานผลิตภัณฑ์สุขภาพ

6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ. กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอุดหนุน

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ออร์โธปิดิกส์เพื่อแผ่นดินเกิดพระเกียรติสมเด็จพระราชชนนีพันปีหลวง โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคข้อเท้าเสื่อม การแทรกซ้อน และการดูแลตนเอง 2. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถในการป้องกันอาการปวดข้อและอาการปวดเมื่อย 3. เพื่อให้ผู้ป่วยและผู้ดูแลสามารถดูแลตนเองและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	1. ผู้ป่วยที่มีปัญหาข้อเท้าเสื่อม ในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี จำนวน 25 คน 2. ผู้ดูแลผู้ป่วย จำนวน 25 คน 3. เจ้าหน้าที่ สหวิชาชีพ จำนวน 100 คน รวมทั้งหมด 150 คน	กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ ออร์โธปิดิกส์เพื่อแผ่นดินเกิดพระเกียรติสมเด็จพระราชชนนีพันปีหลวง โดยวิธีการบรรยาย และฝึกปฏิบัติ ระยะเวลา 3 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 150 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน = 27,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 150 คน x 120 บาท x 1 มื้อ x 3 วัน = 54,000 บาท 3. ค่าสมาคมคุณวิทยากร บรรยาย (บุคลากรของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 13 ชม. = 7,800 บาท 4. ค่าสมาคมคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) กลุ่มที่ 1 จำนวน 2 คน x 600 บาท x 5 ชม. = 6,000 บาท กลุ่มที่ 2 จำนวน 2 คน x 600 บาท x 5 ชม. = 6,000 บาท กลุ่มที่ 3 จำนวน 2 คน x 600 บาท x 5 ชม. = 6,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 106,800 บาท (หนึ่งแสนหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)	0	106,800.00	0	0	นายนิติวิทย์ แสงมาโกนัช นางสาวอ้อธรรมา ราชจันทร์ก
					0	106,800.00	0	0	
					106,800				

ลงชื่อ..... **สุนทร คุ้มหมอก**ผู้เสนอแผนฯ (นางสาวสุนันทา เส็งมิ่งลา)

ลงชื่อ..... **สุนทร คุ้มหมอก**ผู้เห็นชอบแผนฯ (นางสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ลงชื่อ..... **ปิยะพร**ผู้เห็นชอบแนบฯ (นางสาวรุ่งนภา คุ้มหมอก)

ลงชื่อ..... **สุนทร คุ้มหมอก**ผู้รับผิดชอบ (นายสมชายโชติ ปิยะชวีระเวลา)

ลงชื่อ..... **สุนทร คุ้มหมอก**ผู้อนุมัติแผนฯ (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี)

ภาคผนวก

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (กำหนด KPIs)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด		
						2568	2569	2570	2571		2572	

แบบฟอร์มและแนวทางการเขียนโครงการ

ชื่อโครงการ

1) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ ()

2) ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี 2569 (ถ้ามี)

ประเด็นที่มุ่งเน้น โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2569 (ถ้ามี)

3) หลักการและเหตุผล

เขียนความเป็นมาหรือภูมิหลัง (Background) และสภาพปัญหา

- ระบุความเป็นมาโครงการ
- ระบุสภาพหรือสถานการณ์ปัจจุบัน
- ระบุสภาพปัญหาหรือความต้องการ รวมทั้งสาเหตุมาจากอะไร มีข้อมูลสนับสนุนปรากฏชัดเจน
- ระบุโอกาส ถ้ามีการลงทุนโครงการนี้
- ระบุความสำคัญของโครงการที่จะมีต่อนโยบาย (ไม่เกิน 2 ใน 3 หน้ากระดาษ A4)

4) วัตถุประสงค์(ไม่เกิน 3 ข้อ).

4.1 เพื่อ.....

4.2 เพื่อ.....

5) กลุ่มเป้าหมาย

5.1

5.2(ตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายในแผนงาน/โครงการท่าน)

6) วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (PLAN)

ขั้นดำเนินงาน (DO)

ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (CHECK)

ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (ACT)

7) ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการที่ดำเนินการจริง ไม่ให้ระบุ ต.ค.68-ก.ย.69)

8) สถานที่ดำเนินการ(ระบุให้ชัดเจน จะต้องสอดคล้องกับการเบิกงบประมาณ).....

9) งบประมาณ(ระบุจำนวนเงิน/แหล่งงบประมาณ/รหัสงบประมาณ).....

งบประมาณจาก..... จำนวน.....บาท(ตัวหนังสือ) เป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรม....ดังนี้

9.1 กิจกรรมที่ 1

9.2 กิจกรรมที่ 2 (กรณีมีมากกว่า 1 กิจกรรม)

(ระบุกิจกรรมดำเนินการ แต่ละกิจกรรมมีค่าอะไรบ้าง เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน ค่าสมนาคุณวิทยากร ฯลฯ)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถ่ายเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ ภายใต้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

10) ตัวชี้วัดโครงการ

10.1

10.2 (ตามจำนวนตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการท่าน)

11) การประเมินผล.....(ระบุวิธีการประเมินผลให้ชัดเจน).....

12) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ(ควรสอดคล้องกับวัตถุประสงค์).....

12.1

12.2

13) ผู้เขียนโครงการ

()

ผู้รับผิดชอบKPI/เจ้าของเรื่อง/งาน... (และ/หรือหัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้เขียนโครงการร่วม)

14) ผู้เสนอโครงการ

()

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ..(ของผู้เขียนโครงการ)

15) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

16) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี)

17) ผังควบคุมกำกับ (Gantt chart)

18) ตารางกำหนดการประชุม/อบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ (ให้ระบุวัน เวลา สถานที่ วิทยากรให้ชัดเจน)

ผังขั้นตอนการขออนุมัติโครงการ โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ชื่อโครงการ.....
 ผู้รับผิดชอบโครงการ..... โทร..... NO...../๒๕๖๘
 ผู้ประสานของกลุ่มงาน..... โทร.....

แผนภูมิการเสนอแผนงาน/โครงการ รพ.กุมภวาปี-สสจ.อุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		เรื่อง การเสนอโครงการที่ขออนุมัติ กรณีเงินบำรุง /เงินกองทุนสุขภาพตำบล(สปสข.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘							
สัญลักษณ์									
ลำดับที่	ขั้นตอน	กลุ่มงาน/ ฝ่าย/งาน ใน รพ. กุมภวาปี	งานธุรการ รพ.กุมภวาปี	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และแผนงาน โครงการ	งานการเงิน/ งานเลขานุการ ผอ.	ผอ.รพ. กุมภวาปี/ ผู้มีอำนาจลง นาม	ระยะเวลา	ลงลายมือชื่อ ผู้ตรวจ/วันที่รับ เอกสาร	
๑	กลุ่มงาน/งาน/ฝ่าย ส่ง เอกสาร แผนงาน/โครงการ ที่ผ่านการตรวจทานจาก หัวหน้ากลุ่มงานแล้วที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ						๑ วัน	ลงชื่อ..... วันที่.....	
๒	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วน								
	๑) สอดคล้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ						๑ วัน	ลงชื่อ..... วันที่.....	
	๒) ตรวจสอบรายละเอียดงบประมาณเป็นไปตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม/การจัดงาน/ระเบียบเงินบำรุง								
	๓) หากมีข้อแก้ไขส่งกลับกลุ่มงานเพื่อแก้ไข/กลุ่มงานรับแผนงานโครงการไปปรับแก้และส่งกลับ						๑ วัน	ลงชื่อ..... วันที่.....	
	๔) หากถูกต้องครบถ้วนแล้ว กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ ลงลำดับเลขที่แผนงานโครงการ และจัดทำบันทึกเสนอ ผอ.ลงนาม โดยผ่านงานการเงินตรวจสอบและส่งต่องานเลขานุการ						๑ วัน	ลงชื่อ..... วันที่.....	
๕) รับเอกสารจากงานเลขานุการ ๑) แผนโน้ตเล่ม สำเนาส่งให้กลุ่มงาน ๒) แผนนอกเล่มส่ง สสจ.อุดรธานี		*แผนโน้ตเล่ม					๑ วัน	ลงชื่อ..... วันที่.....	

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ รพ.กุมภวาปี ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ผังขั้นตอนการขออนุมัติโครงการ สสจ.อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กลุ่มงาน.....

แผนในเล่ม แผนนอกเล่ม

ชื่อโครงการ.....
 ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ..... โทร..... NO...../๒๕๖๘
 ชื่อผู้ประสานของกลุ่มงาน..... โทร.....

แผนภูมิการเสนอโครงการ สสจ.อุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙			เรื่อง การเสนอโครงการที่ขออนุมัติ กรณีเงินบำรุง /เงินกองทุนสุขภาพตำบล(สปสข.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙					
สัญลักษณ์								
ลำดับที่	ขั้นตอน	หน่วยบริการในสังกัด สสจ.	งานธุรการ สสจ.	กลุ่มงานใน สสจ.	งานตรวจสอบภายใน/ประกันสุขภาพ	นพ.สสจ. อุดรธานี/ผู้มีอำนาจ	ระยะเวลา	ลงชื่อผู้ตรวจ/วันที่รับเอกสาร
๑	รับหนังสือนำส่งโครงการของหน่วยงานในสังกัด						๑ วัน	ลงชื่อ..... วันที่.....
๒	๑) ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของโครงการฯ ทุกขั้นตอน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบที่ใช้หรือไม่						๒ วัน	ลงชื่อ..... วันที่.....
	๒) ตรวจสอบรายละเอียดงบประมาณเป็นไปตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม/การจัดงาน/ระเบียบเงินบำรุง							ลงชื่อ..... วันที่.....
๓	๑) หน่วยงานในสังกัดนำโครงการไปปรับแก้ไข						๒ วัน	ลงชื่อ..... วันที่.....
	๒) กลุ่มงานรับโครงการที่แก้ไขแล้ว							ลงชื่อ..... วันที่.....
๔	เสนอโครงการให้เลขา สสจ. ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนเพื่อเสนอลงนามอนุมัติ						๑ วัน	ลงชื่อ..... วันที่.....
๕	แจ้งผลการอนุมัติให้กลุ่มงานรับผิดชอบสังกัด สสจ. เพื่อรับโครงการอนุมัติ							๑ วัน
๖	แจ้งหน่วยบริการในสังกัด (รพศ./รพช./สสอ.) เพื่อรับโครงการอนุมัติ						๑ วัน	ลงชื่อ..... วันที่.....

หมายเหตุ : ระยะเวลาดำเนินการโดยรวม ๑๐ วันทำการ (กรณีครบถ้วนถูกต้อง) รวมระยะเวลา.....วัน
 ขอให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง รวบรวมส่งกลับกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ ในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน
 เงินบำรุง ศึกษา งานตรวจสอบภายใน , เงินบำรุงของ รพ.อุดรธานี , ศึกษา งานการเงิน , เงินกองทุนสุขภาพตำบล , ศึกษา กลุ่มงานประกันสุขภาพ

ระบุปัญหาที่พบ.....



บันทึกขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการราชการ
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร.....

ที่ อด. /

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงาน/เปลี่ยนแปลงรายการโครงการ/กิจกรรม /งบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ/โครงการ
..... ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่..... จากเงินงบประมาณ/
เงินบำรุง ได้รับการจัดสรร จำนวนเงิน.....บาท (.....) โดยมีระยะเวลาดำเนินการระหว่าง
เดือน.....ถึง.....ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โรงพยาบาลกุมภวาปี ไม่สามารถดำเนินงานตามกิจกรรม/ระยะเวลา.....
เนื่องจาก.....จึงมีความประสงค์ขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย สอดคล้องกับกิจกรรมที่ปฏิบัติจริง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โรงพยาบาลกุมภวาปี จึงใคร่ขอปรับ
กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ งบประมาณจากเงินงบประมาณ/เงิน
บำรุงจำนวน.....บาท (.....) ดังนี้

รายละเอียดแผนปฏิบัติการเดิม	รายละเอียดแผนปฏิบัติการที่ขอปรับ

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าการเปลี่ยนแปลงรายการ โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ดังกล่าวไม่
กระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่ได้กำหนดไว้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามอนุมัติ



บันทึกขอยกเลิกแผนงาน/โครงการเดิม
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร.....

ที่ อด. / วันที่

เรื่อง ขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ/โครงการ
..... ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่..... จากเงินงบประมาณ/
เงินบำรุง ได้รับการจัดสรร จำนวนเงิน.....บาท (.....) ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โรงพยาบาลกุมภวาปี ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
..... เนื่องจาก..... จึงมีความประสงค์ขอยกเลิก
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังกล่าว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โรงพยาบาลกุมภวาปี จึงใคร่ขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี



บันทึกขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ และขออนุมัติแผนงาน/โครงการใหม่
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร.....

ที่ อด. /.....

วันที่

เรื่อง ขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ และขออนุมัติแผนงาน/โครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ/โครงการ
..... ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่..... จากเงินงบประมาณ/
เงินบำรุง ได้รับการจัดสรร จำนวนเงิน.....บาท (.....) ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โรงพยาบาลกุมภวาปี ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
..... เนื่องจาก..... จึงมีความประสงค์ขอยกเลิก
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และ
การบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โรงพยาบาลกุมภวาปี จึงใคร่ขอ
ยกเลิกแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุมัติแผนงาน/โครงการ
..... งบประมาณ/เงินบำรุง จำนวนเงิน.....บาท (.....)

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลกุมภวาปี พิจารณาแล้วพบว่าการจัดทำแผนงาน/โครงการ.....
เป็นไปตามแผนเงินบำรุงและอยู่ในวงเงินที่โรงพยาบาลกุมภวาปีจัดสรรไว้ ไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุง
จึงเห็นควร อนุมัติแผนงานโครงการ.....ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี



บันทึกขออนุมัติจัดประชุม และเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร.....

ที่ อด / วันที่

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม และเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ตามที่ กลุ่มงาน.....ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ เมื่อวันที่..... จาก เงินบำรุง จำนวนเงิน.....บาท (.....) โดย
มีระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือน.....ถึง.....ไปแล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงาน..... จึงใคร่ขออนุมัติจัดประชุม.....ในวันที่
เวลา น. ณ ห้องประชุม..... โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน
คน เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาล.....จำนวน.....บาท
(.....) ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน คน x บาท xมื้อ เป็นเงิน บาท
 - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน คน x บาท xมื้อ เป็นเงิน บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น บาท (.....)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับผิดชอบการประชุม

(.....)

ตำแหน่ง.....

หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ

อนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

หลักเกณฑ์การจัดการประชุม/อบรม ตามแผนงาน/โครงการ

เพื่อการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายในโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในทรัพยากรที่มีอย่างจำกัด ดังนั้นให้หน่วยงานที่ดำเนินการจัดประชุม/อบรม ใช้แนวทางดังต่อไปนี้

1.การจัดการประชุม/อบรม

1.1 การจัดโครงการประชุมหรือโครงการอบรม ที่จะต้องใช้เงินบำรุง หรืองบประมาณของโรงพยาบาล จะต้องเป็นโครงการที่ได้รับอนุมัติเบื้องต้นจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี และมีระบุในแผนปฏิบัติการราชการตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี

1.2 ผู้ดำเนินการจัดการประชุม/ ฝึกอบรม ตรวจสอบช่วงเวลาที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและวงเงินที่ได้รับจัดสรร จากนั้นให้เสนอขออนุมัติดำเนินการตามแผน โดยให้เสนอในรูปแบบโครงการตามรายละเอียดแบบฟอร์มการเขียนโครงการและเสนอมาท่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการก่อนถึงวันประชุม/อบรมฯ จริง อย่างน้อย 20 วันทำการ (1เดือน)

2.สถานที่จัดประชุม/อบรม

2.1 การจัดประชุม/อบรม ให้ดำเนินการจัดในโรงพยาบาล หรือหน่วยงานภาครัฐ หากดำเนินการจัดประชุมในโรงพยาบาล ผู้จัดต้องดำเนินการจองห้องประชุม และประสานงานโสต กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการจัดเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการประชุม

3.ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม

3.1. การจัดประชุมราชการ กรณี จัดการประชุมไม่ถึง 1 วัน สามารถเบิกค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มได้ 1 มื้อ ในอัตราเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินมื้อละ 30 บาท/คน (ใช้เมนูสุขภาพ ถ่ายภาพเป็นหลักฐาน) และมีระบุในแผนปฏิบัติการราชการตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี

3.2. การจัดประชุม/อบรม กรณี จัดการประชุมเต็มวัน ให้เบิก

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มได้ 2 มื้อ ในอัตราเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน มื้อละ 30 บาท/คน/มื้อ
- ค่าอาหารกลางวันเบิกได้ เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินมื้อละ 80 บาท/คน (ใช้เมนูสุขภาพ ถ่ายภาพเป็นหลักฐาน)

3.3. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนวิทยากร ให้เบิกจ่ายค่าวิทยากร เฉพาะกรณีที่เกี่ยวข้องวิทยากรจากภายนอกโรงพยาบาลเท่านั้น โดยให้ใช้อัตราค่าวิทยากรตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมของส่วน ราชการ (ตามมติการประชุมคณะกรรมการบริหาร กรณี วิทยากรเป็นเจ้าหน้าที่ใน รพ.ไม่สามารถเบิกได้ ถือว่าเป็นเวลาราชการ)

3.4. ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร ตามแผนงาน/โครงการ ให้ใช้จ่ายตามความเป็นจริง โดยประสานงานที่งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ของโรงพยาบาล เพื่อดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ ก่อนจัดโครงการไม่น้อยกว่า 3 สัปดาห์

3.5 กรณี มีเอกสารประกอบการประชุมให้จัดทำเป็น Electronic File (QR CODE เอกสารประกอบการประชุม) ให้ผู้เข้าร่วมประชุม Download เพื่อประหยัดงบประมาณตามประเด็นมุ่งเน้นของโรงพยาบาล ข้อ 6 เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย

4.การดำเนินการหลังการจัดประชุม/อบรม/จัดทำโครงการ

4.1 ผู้จัดประชุม/อบรมจะต้องจัดทำแบบสรุปผลการจัดประชุม/อบรม ตามแบบฟอร์มสรุปผลการจัดประชุม/อบรม ส่งพร้อมการขออนุมัติเบิก-จ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม

5.การสนับสนุนจากกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการในการจัดประชุม/อบรม

5.1. ตรวจสอบโครงการ จัดทำหนังสือขออนุมัติแผนงาน/โครงการ ตามแนวทางการดำเนินการ / ประกาศแจ้งจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

5.2 ตรวจสอบ/ติดตั้งประมาณ ตามแผนปฏิบัติราชการ/โครงการที่ได้รับอนุมัติ

5.3 นำเสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี แบบสรุป/ประเมินโครงการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี



โรงพยาบาลกุมภวาปี
KUMPHAWAPI HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ

.....

โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี ๔๑๑๑๐ โทร ๐๔๒-๓๓๔๔๐๐-๐๒ ต่อ ๓๔๐๒
 ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๓/
 เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ
 ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... เพื่อดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
 ของโครงการ คือ

- 1)
- 2)
- 3)

โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่..... ถึง วันที่

บัดนี้ โครงการ ได้ดำเนินการเสร็จ
 สิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
 ตามแบบรายงานการดำเนินโครงการ เอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ
 (.....)

ตำแหน่ง.....

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

.....

ลงชื่อ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1. ชื่อโครงการ
2. ยุทธศาสตร์ รพ.กุ่มกวางปี
3. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุ่มกวางปี
4. เป้าประสงค์ รพ.กุ่มกวางปี
5. ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ.....เบอร์โทร.....
 กลุ่มงาน..... กลุ่มภารกิจ.....

6. วิธีดำเนินงานโครงการ

การดำเนินงานของโครงการ..... ประกอบด้วย
 กิจกรรม จำนวน กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมที่การดำเนินงานดังนี้

1) กิจกรรม เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ณ
 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน คน

2) กิจกรรม เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ณ
 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน คน

3) กิจกรรม เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ณ
 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน คน

7. ผลสำเร็จของโครงการ

10.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	รายละเอียดของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
1.		
2.		

ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	รายละเอียดของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
1.		
2.		

8. งบประมาณ จำนวน.....บาท (.....)

8.1 ประเภทงบประมาณ () งบเงินบำรุง

() งบเงิน อปท.

() เงินอื่นๆ

8.2 การใช้งบประมาณ

1. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ บาท

2. งบประมาณที่ใช้ไป บาท

3. งบประมาณคงเหลือ บาท

12. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการ มีข้อค้นพบ
ในการดำเนินงาน ดังนี้

12.1 จุดเด่นของโครงการ

.....

12.2 จุดควรพัฒนาของโครงการ

.....

12.3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ

ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการ.....

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- นพ.สุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
- พญ.พรดี ชำนิยันต์ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการและพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล โรงพยาบาลกุมภวาปี

ผู้จัดทำ

- นพ.รชต สันธนะสุรางค์ ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการและพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล โรงพยาบาลกุมภวาปี
- นางสาวอรอุมา โพธิ์แลกู หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
- นางสาวจิรัชยา ทิพย์อาพากุล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- นางสาวธีรนาฏ จันทร์ขอนแก่น นักวิชาการสาธารณสุข

หน่วยงานที่จัดทำ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุมภวาปี (อาคาร 3 ชั้น 3)
เลขที่ 97 หมู่ 7 ถนนจิตรประสงค์ ตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
41110
E-mail : plankumhos@gmail.com โทร 042 334400-3 ต่อ 3302

