

ក្រុម 1630 ព្រះនរោត្តម៌
ការក្រុង 27.01.2568
ការងារ

ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๗๓๔



สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
รับที่ 29390
วันที่ 27.11.2568
เวลา 13.36 น.

โรงพยาบาลกุมภาราปี ถนนจิตประสุก อำเภอ กุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ๔๖๑๐

ໝາຍ ພຸສະຈິກາຍນ ແຊກະຕົວ

เรื่อง ขอส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลภูมิภาคปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สารารณสุขจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขฯ

จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย โรงพยาบาลกุมภาปี ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาลกุมภาปี อำเภอ กุมภาปี จังหวัดอุดรธานี โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับ คุณภาพการให้บริการสุขภาพ พัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีความยั่งยืน และตอบสนองต่อความต้องการ ด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น โรงพยาบาลกุมภาราปี จึงขอส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภาราปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มาอย่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เพื่อเสนอ ผู้มีอำนาจลงนามในแผนยุทธศาสตร์ฯ ต่อไป ซึ่งได้แก่ ผู้อุปนายกยุทธศาสตร์มาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมติ

เรียน นพ.สสจ.อุตรธานี

- ตรวจสอบแล้ว
- เห็นควรอนุมัติ
- เห็นควรทบทวน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูวานาท

(นางสาวสกิดาภรณ์ สุระภิทัย)

ก ลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการฯ สำนักงานคณะกรรมการพิเศษ
โรงพยาบาลคุ้มครองป้องกันภัยงานพัฒนาอยุธยาสตูลสาระรวมสุข
โทร. ๐ ๔๒๓๓ ๔๕๐๐ - ๐๒ ต่อ ๓๓๐๒
โทรสาร. ๐ ๔๒๒๐ ๒๗๔๗

อนุมติ ดำเนินการตามระเบียบ

1965

(นายสมชาย ใจดี ปิยวัชร์เวลา)
นายแพทท์สารารณสุขจังหวัดอุตรธานี



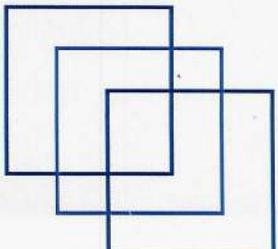
แผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติราชการ ด้านสาธารณสุข

โรงพยาบาลกุนกาวาปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569



จัดทำโดย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุนกาวาปี





แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ
ด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภาปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

โดย
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุมภาปี

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข
โรงพยาบาลกุมภาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกุมภาปี

“เราจะเป็นที่พึงด้านสุขภาพของโชนลุ่มน้ำป่าว”

พันธกิจโรงพยาบาลกุมภาปี

- พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
- พัฒนาระบบบริการส่งเสริม ป้องกัน พื้นฟูสภาพ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพตนเองในชุมชน
- พัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพ และสร้างความผูกพันต่อองค์กร
- พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความมั่นคง

ค่านิยม (Core Value) องค์กร โรงพยาบาลกุมภาปี : “KUMPHOS”

K= Knowledge องค์กรแห่งการเรียนรู้

U= Unity มีความสามัคคี

M= Mastery ฝึกตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด

P= People centered ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง

H= Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน เคารพผู้อื่น

O= Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆ

S= Safety ยึดหลักความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

- ยุทธศาสตร์พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึง บริการ

จำนวน 31 แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	2,135,377.50 บาท
2. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ		
จำนวน 9 แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	308,191.75 บาท
3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ		
จำนวน 10 แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	236,000.00 บาท
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ		
จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	117,800.00 บาท

5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และบริการ

จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ งบประมาณ 68,300.00 บาท
รวมงบประมาณทั้งหมด 2,865,669.25 บาท *กมก.*
(สองล้านแปดแสนหกหมื่นห้าพันหกร้อยหกสิบเก้าบาทยี่สิบห้าสตางค์)

ท.นร

(นางพรดี ชำนิยันต์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์
และแผนงานโครงการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ผู้เสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ

กมก.

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาราปี
ผู้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ

ก.ก.ก.

(นายสมชายโซติ ปิยวัชร์เวลา)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ผู้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาลกุมภาปี อำเภอ กุมภาปี จังหวัดอุดรธานี โดยมีเป้าหมายเพื่อกระตับคุณภาพการให้บริการสุขภาพ พัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีความยั่งยืน และตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขฯ ฉบับนี้ ได้รับการพัฒนาบนพื้นฐานของการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทั้งในระดับประเทศ และระดับพื้นที่ โดยอ้างอิงจากยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัดอุดรธานี สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี รวมถึงการสำรวจความต้องการและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้แผนดังกล่าวสามารถตอบสนองต่อความท้าทายที่สำคัญ เช่น การเพิ่มขึ้นของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ การดูแลผู้สูงอายุ และการเตรียมความพร้อมรับมือกับโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ฯลฯ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภาปี เกิดขึ้นจากความร่วมมือของคณะกรรมการ บุคลากรโรงพยาบาลกุมภาปี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้แผนมีความครอบคลุม และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดที่ชัดเจน ตลอดจนมีการสื่อสารแผนฯ ผู้ปฏิบัติทุกระดับ

คณะกรรมการ ผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขฯ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาและยกระดับการให้บริการด้านสุขภาพในพื้นที่ รวมถึงเป็นรากฐานสำหรับการสร้างระบบสุขภาพที่มั่นคง และยั่งยืน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในอำเภอ กุมภาปี และพื้นที่ใกล้เคียง ทางผู้จัดทำฯ ขอขอบคุณบุคลากรโรงพยาบาลกุมภาปีทุกระดับ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ให้ความร่วมมือ และการสนับสนุนให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขฯ สำเร็จตามวัตถุประสงค์ตาม โอกาสนี้

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุมภาปี
พฤษจิกายน พ.ศ. 2568

สารบัญ

คำนำ	4
สารบัญ	5
1. ความเขื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)	6
2. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	18
3. นโยบายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	19
4. ข้อมูลทั่วไป โรงพยาบาลภูมิภาคปี	20
5. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลภูมิภาคปี	44
6. แผนที่ทางยุทธศาสตร์	46
7. แผนปฏิบัติราชการ	71
7.1 งบประมาณและการอนุมัติแผนงาน/โครงการ	72
7.2 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	86
8. ภาคผนวก	144
8.1 House Model	145
8.2 แบบฟอร์มแผนปฏิบัติราชการ	183
8.3 แบบฟอร์มการเขียนโครงการ	184
8.4 ผังขั้นตอนการขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	186
8.5 บันทึกขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติราชการ	188
8.6 บันทึกขอยกเลิกแผนงาน/โครงการเดิม	189
8.7 บันทึกขอยกเลิกแผนงานโครงการ/โครงการ และขออนุมัติแผนงาน/ใหม่	190
8.8 บันทึกขออนุมัติจัดประชุม และเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	191
8.9 หลักเกณฑ์การจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	192
8.10 แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิภาคปี	195
8.11 รูปกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลภูมิภาคปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	200
9. คณบัญชี	202

ตารางความเข้มข้น ยุทธศาสตร์ชาติ/กระทรวงสาธารณสุข/สสจ.อุดรธานี/โรงพยาบาลกุมภารปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ทั้ง 6 ด้านประกอบด้วย

ข้อ 1. ด้านความมั่นคง (security) : ประเทศชาติมั่นคงประชาชนมีสุข

ข้อ 2. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน (competitiveness) : ยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติ

ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Enhancement human capital development and strengthening) : พัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ**กระทรวงสาธารณสุข

ข้อ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (social Cohesion and just society) : สร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

ข้อ 5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable development and growth) : เติบโต สมดุล ยั่งยืนทั้งเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต

ข้อ 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (good governance) : ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

**ยุทธศาสตร์ชาติ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Enhancement human capital development and strengthening)

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์ด้าน ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน โรค และคุ้มครอง ผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)	3.คนไทยห่างไกลโรค และภัยสุขภาพ		แผนงานที่ 1: การ พัฒนาคุณภาพชีวิต คนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) (2โครงการ)	(1.) โครงการพัฒนา และสร้างศักยภาพคน ไทยทุกกลุ่มวัย	1. อัตราส่วนการตายมาตราไทยต่อ การเกิดเมียพัฒนาคน 2. ร้อยละของเด็กอายุ 0 – 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	1.กลุ่มงานสุขภาพ 2.กลุ่มงานสุขภาพ

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_5 : ปฐมภูมิ		(2.) โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนไทย อายุ 15 ปี ขึ้นไป 4. ระดับความรอบรู้สุขภาพของประชาชนเรื่องโรคอุบัติใหม่และอุบัติข้ามปีเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	3. อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนไทย อายุ 15 ปี ขึ้นไป 4. ระดับความรอบรู้สุขภาพของประชาชนเรื่องโรคอุบัติใหม่และอุบัติข้ามปีเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	1. กลุ่มการกิจปฐมภูมิ 2. กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
		DIPT_10 : พชอ.	แผนงานที่ 2: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ (1 โครงการ)	(3.) โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	5. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานและ/หรือโรคความดันโลหิตสูง 5.1. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน 5.2. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง 6. อัตราการเสียชีวิตและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนในกลุ่มเด็กและเยาวชนลดลง (ช่วงวัย 1-18 ปี)	1. กลุ่มการกิจทุติยภูมิ ตติยภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล 3. กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_10 : พชอ.	แผนงานที่ 3 : การ บริการจัดการ สิ่งแวดล้อม (1 โครงการ)	(4) โครงการบริหาร จัดการสิ่งแวดล้อม	7. ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนา อนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย) 7.1 ร้อยละของโรงพยาบาลที่ พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตาม เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับ มาตรฐานขึ้นไป) 7.2 ร้อยละของโรงพยาบาลที่ พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตาม เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้า ทาย)	1. กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชีว อนามัย
2. ยุทธศาสตร์ด้าน บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	2.เพิ่มการเข้าถึง บริการสุขภาพจิต และบำบัดยาเสพติด	DIPT_5 : ปฐมภูมิ	แผนงานที่ 4 : การ พัฒนาระบบ การแพทย์ปฐมภูมิ (2 โครงการ)	(5) โครงการพัฒนา ระบบการแพทย์ปฐม ภูมิ	8. จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการ ปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการ ปฐมภูมิตามพระราชบัญญัติระบบ สุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562	1. กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ
	4.สร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายสุขภาพ ภาคประชาชน	DIPT_3 : ยาเสพ ติด จิตเวช		(6) โครงการพัฒนา เครือข่ายกำลังคน ด้านสุขภาพและอสม.	9. ร้อยละของชุมชนมีการ ดำเนินการจัดการสุขภาพที่ เหมาะสมให้กับประชาชน	1. กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	5.จัดระบบบริการ สุขภาพเพื่อกลุ่ม ประชากรและพื้นที่ พิเศษ	DIPT_2 : Service plan DIPT_4 : Palliative care	แผนงานที่ 5 : การ พัฒนาระบบบริการ สุขภาพ (Service Plan) (11 โครงการ)	(7) โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อ เรื้อรัง	10. อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอด เลือดสมอง (Stroke: 160-169)	1.กลุ่มการกิจทุติยภูมิ ตติยภูมิ 2.กลุ่มการพยาบาล
	8.ช้า สร.น้อมนำ การพัฒนา สาธารณสุขตามแนว พระราชดำริ โครงการเฉลิมพระ เกียรติของพระบรม วงศานุวงศ์ทุก พระองค์เป็นการกิจ อันสำคัญยิ่ง			(8) โครงการพัฒนา ระบบบริการ โรคติดต่อ โรคอุบัติ ใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ	11. อัตราความสำเร็จการรักษา ^{ผู้ป่วยวันโรคปอดรายใหม่} 11.1 อัตราความสำเร็จการรักษา ^{ผู้ป่วยวันโรคปอดรายใหม่} 11.2 อัตราความครอบคลุมการ เขียนทะเบียนรักษาของผู้ป่วยวันโรค รายใหม่ และกลับเป็นซ้ำ	1.กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ ^{โรคติดต่อ} 2. กลุ่มการพยาบาล
				(9) โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด	12. อัตราตายทารกแรกเกิดอายุ น้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน	1.กลุ่มงานสุตินรีเวช

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_8 : Wellness Community		(10) โครงการพัฒนา ระบบบริการ การแพทย์แผนไทย และการแพทย์ ทางเลือก	13. ร้อยละของประชาชนที่มารับ บริการในระดับปฐมภูมิได้รับการ รักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก 14. ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการ วินิจฉัยโรค Common Diseases and Symptoms มีการส่งจ่ายยา สมุนไพรเพิ่มขึ้น	1. กลุ่มงานแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ ทางเลือก 2. กลุ่มการกิจปฐมภูมิ
				(11) โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและ จิตเวช	15. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ 16. ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวช และสารเสพติดที่มีความเสี่ยงสูงต่อ ^{การก่อความรุนแรง (SMI-V)} ที่เข้าสู่ กระบวนการบำบัดรักษาในเขต สุขภาพได้รับการดูแลต่อเนื่องจนไม่ ก่อความรุนแรงซ้ำ	1. กลุ่มงานสุขภาพจิต และงานยาเสพติด 2. กลุ่มการกิจปฐมภูมิ
		DIPT_2 : Service plan		(12) โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก	17. อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อใน กระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired	1. กลุ่มการกิจทุติยภูมิ ตติยภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_2 : Service plan		(13) โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ	18. อัตราตายของผู้ป่วยโรค กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI	1. กลุ่มการกิจทุติยภูมิ ตติยภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล
		DIPT_2 : Service plan		(14) โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง	21. ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัด กรองมะเร็ง 21.1 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัด กรองมะเร็งปากมดลูก 21.2 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งปากมดลูก) ได้รับการส่อง กล้อง Colposcopy 21.3 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัด กรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง 21.4 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงผิดปกติ) ได้รับส่องกล้อง Colonoscopy	1. กลุ่มการกิจทุติยภูมิ ตติยภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล
		DIPT_2 : Service plan		(15) โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต	19. ร้อยละผู้ป่วยได้รีอร์ง stage 5 รายใหม่ ที่ลดลงจากปีงบประมาณ ก่อนหน้า	1. กลุ่มการกิจทุติยภูมิ ตติยภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_2 : Service plan		(16) โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายวัช价值	20. อัตราส่วนของจำนวนผู้บริจาก อวัยวะสมองตายที่ได้รับการผ่าตัด นำอวัยวะออกต่อจำนวนผู้ป่วย เสียชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S, M1)	1. กลุ่มการกิจทุติยภูมิ ตติยภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล
				(17) โครงการพัฒนา ระบบบริการ บำบัดรักษาผู้ป่วยยา เสพติด	22. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้า สู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับ การดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่อง จนถึงการติดตาม (เฉพาะระบบ สมัครใจ) (Retention Rate)	1. กลุ่มงานสุขภาพจิต และงานยาเสพติด
		DIPT_2 : Service plan	แผนงานที่ 6 : การ พัฒนาระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉินครบ วงจรและระบบการ ส่งต่อ (1 โครงการ)	(18) โครงการพัฒนา ระบบบริการ การแพทย์ฉุกเฉินครบ วงจรและระบบการส่ง ต่อ	23. ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤต เข้าถึง บริการการแพทย์ฉุกเฉิน	1. กลุ่มงานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน 2. กลุ่มงานสุขภาพจิต และงานยาเสพติด
		DIPT_2 : Service plan	แผนงานที่ 7 : การ พัฒนาตามโครงการ พระราชดำริ โครงการ เฉลิมพระเกียรติและ พื้นที่เชิงพาณิชย์	(19) โครงการ พระราชดำริ โครงการ เฉลิมพระเกียรติและ พื้นที่เชิงพาณิชย์	24. ร้อยละของผู้ป่วยในพระบรมราช านุเคราะห์ และพระราชนู เคราะห์ ได้รับการดูแลอย่างมี คุณภาพ	1. กลุ่มการพยาบาล 2. กลุ่มการกิจปัชชามภูมิ

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			แผนงานที่ 8 : การ พัฒนาระบบบริหาร จัดการกำลังคนด้าน สุขภาพ (1 โครงการ)	(20) โครงการบริหาร จัดการกำลังคนด้าน สุขภาพ	25. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการ บริหารจัดการกำลังคนที่มี ประสิทธิภาพ 25.1 การบริหารจัดการ ตำแหน่งว่าง 25.2 ร้อยละการปรับปรุง ตำแหน่งให้สอดรับกับการยกระดับ บริการสุขภาพ	1. กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 2. กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
4. ด้านธรรมาภิบาลเป็น เลิศ (Governance Excellence)	1. ยกระดับ 30 นาที รักษาทุกที่เพิ่มการ เข้าถึงบริการสุขภาพ	DIPT_6 : Digital Health	แผนงานที่ 9 : การ พัฒนาระบบบริการ สุขภาพดิจิทัล (1 โครงการ)	(21) โครงการ ยกระดับระบบบริการ สุขภาพด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล	26. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ระดับสูง	1. กลุ่มการกิจดิจิทัล ทางการแพทย์และ เทคโนโลยี
	7. บริหารจัดการ ทรัพยากร สาธารณสุข		แผนงานที่ 10 : การ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ (3 โครงการ)	(22) โครงการ ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส	27. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	1. กลุ่มงานนิติกร 2. กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป 3. งานควบคุมภายใน

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_2 : Service plan		(23) โครงการพัฒนา องค์กรคุณภาพ	<p>28. ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัด กระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพ มาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น มาตรฐาน</p> <p>28.1 ร้อยละของโรงพยาบาล ศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้นมาตรฐาน</p> <p>28.2 ร้อยละของโรงพยาบาล สังกัดกรมการแพทย์ กรมควบคุม โรค และกรมสุขภาพจิต มีคุณภาพ มาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขั้น มาตรฐาน</p> <p>28.3 ร้อยละของโรงพยาบาล ชุมชนมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการ รับรอง HA ขั้นมาตรฐาน</p>	<p>1. กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ</p>

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_2 : Service plan DIPT 5 : NCD		(24) โครงการพัฒนาคุณภาพการตรวจห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุสมผล	29. ร้อยละของโรงพยาบาลในเขตสุขภาพผ่านเกณฑ์พัฒนาโรงพยาบาลที่มีการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่างสมเหตุผล (RLU hospital) ตามที่กำหนด 29.1 ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวาน ได้รับการตรวจ HbA1c ซ้ำภายใน 90 วัน 29.2 ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวาน ได้รับการตรวจ HbA1c อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 29.3 ร้อยละของโรงพยาบาลในเขตสุขภาพผ่านเกณฑ์พัฒนาโรงพยาบาลที่มีการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่างสมเหตุผล (RLU hospital) ตามเกณฑ์ที่กำหนด	1. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ 2. กลุ่มงานอายุรกรรม 3. กลุ่มงานการพยาบาลอายุรกรรม 4. กลุ่มงานเภสัชกรรม 5. กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			แผนงานที่ 11 : การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ (2 โครงการ)	(25) โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน	30. ความแตกต่างการใช้สิทธิ เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยในของผู้มีสิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพกัววนหน้า (compliance rate) 31. ประชาชนสามารถเข้าถึงสิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพกัววนหน้า (UHC)	1. กลุ่มงานประกันสุขภาพ
				(26) โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	32. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน 32.1 ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (ระดับ 7) 32.2 ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (ระดับ 6)	1. กลุ่มงานประกันสุขภาพ 2. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (งานการเงิน, บัญชี) 3. คณะกรรมการ CFO โรงพยาบาล ภูมภารปี

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
5. ด้านเศรษฐกิจสุขภาพ เป็นเลิศ (Health- Related Economy Excellence)	6. เพิ่มศักยภาพ เศรษฐกิจสุขภาพสู่ Medical & Wellness Hub	DIPT_8 : Wellness Community	แผนงานที่ 12 : การ พัฒนาการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพและ การแพทย์ (2 โครงการ)	(27) โครงการ พัฒนาการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพและ การแพทย์	33. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวน สถานประกอบการด้านการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับ ^{มาตรฐานตามที่กำหนด} 34. อัตราการขยายตัวของกลุ่ม ^{อุตสาหกรรมการแพทย์และการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ} (Proxy : ร้อยละสถานประกอบการ มีศักยภาพในการแข่งขันด้าน ^{อุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์})	1. กลุ่มงานเภสัชกรรม 2. กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชีว อนามัย 3. กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภค
		DIPT_8 : Wellness Community		(28) โครงการ คุ้มครองผู้บริโภคด้าน ^{ผลิตภัณฑ์สุขภาพและ บริการสุขภาพ}	35. ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ ^{ได้รับการส่งเสริมและได้รับการ อนุญาต}	1. กลุ่มงานเภสัชกรรม 2. กลุ่มงานแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ ทางเลือก

“น้อมนำการพัฒนางานสาธารณสุข ตามแนวพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติ ของพระบรมวงศานุวงศ์ ทุกพระองค์”



นโยบาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

นายพัฒนา พร้อมพัฒนา

- ใช้บัตรประชาชนใบเดียว
- Telemedicine ทุก รพ.สต.
- จ่ายและลงทะเบียนครอบคลุมทุกที่
- ฟอกไตหรือทุกแห่ง

“30 นาที รักษาทุกที่ และ ฝอกไตใน ได้ทุกแห่ง”

- รอบรู้ข้อมูลสุขภาพที่ถูกต้อง
- ตรวจสอบสุขภาพของตนเอง
- รอบรู้เรื่องปัญหาสุขภาพ

“รอบรู้ เพื่ออยู่อย่าง มีคุณภาพชีวิต”

- Super App.
- ปัญญาประดิษฐ์ AI
- ERP บริหารเชิงยุทธศาสตร์
- CRM ติดตามความพึงพอใจ

“หนอนไม่เล้า ประชาชนไม่รอ เรื่องด้วยทุกบริการผ่านเทคโนโลยี”

- การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
- การแพทย์เมินย่า
- ผลิตภัณฑ์ยาเพื่อการบำบัด รักษาขั้นสูง (ATMPs)

“เครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจใหม่ ของประเทศ ด้วยการแพทย์มูลค่าสูง”

- เพิ่มค่าตอบแทนตามภาระงาน
- เพิ่มผู้ช่วยบุคลากร
- แก้ไขโครงสร้าง/ กฎหมาย

“บวัณกำลังใจบุคลากร”

1

2

3

4

5



สำนักสื่อสาร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุข Q

1 ธค 68

นโยบาย รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข

นายวิริยะ ลุคนร์บจรง



1 อสม.

“บุสต์ อสม.
สู่ผู้ช่วยสาธารณสุข
ยกระดับเพื่อลัวสัตการ
ที่ยั่งยืน”

- พัฒนา “อสม.” สู่ ผู้ช่วยสาธารณสุข/ผู้เชี่ยวชาญด้านผู้สูงวัย
- ผลักดัน ร่าง น.ร.บ.อสม. 7 ฉบับ
- กองทุน ลัวสัตการ อสม. สร้างหลัก ประกันรายได้-ลัวสัตการ
- บริหาร คณ-งาน-ข้อมูล ด้วย AI



2 ปราบปราม

“ปราบปราม ป้องกัน
ปลดปล่อย
เพื่อสุขภาพคนไทยทุกมิติ”

- ยาเสพติดและวัตถุออกฤทธิ์
- อาหาร / ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ผิดกฎหมาย
- การกระทำผิด กฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานวิชาชีพ
- โฆษณา-การหลอกลวง



3 แมรช์งาน

“เร่งรัด ให้แรงงาน
ต่างชาติ/ ต่างด้าว
ซื้อประกันสุขภาพ
ลดภาระประเทศ”

- ให้แรงงานต่างชาติ ซื้อระบบประกัน สุขภาพ ลดภาระงบประมาณรัฐ
- ควบคุม ป้องกัน โดยเพิ่มระบบ ตรวจสอบสุขภาพ และฐานข้อมูล แรงงานต่างชาติ อายุปี ป้องกัน



การขับเคลื่อนนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2569

“สานต่อ วางรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่ดีขึ้น”

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพ เชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ

- 1.1 One Region-One Province-One Hospital บริหารกรรพยากรร่วมระหว่าง รพ. ในระดับเขต ระบบส่งต่อ ระบบข้อมูล บริหารทั้งหมด
- 1.2 ยกระดับความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence) พัฒนาบริการเฉพาะทาง มีศูนย์ความเป็นเลิศทุกเขตสุขภาพ เพิ่มทางเลือกการเข้ารับบริการ พร้อมศูนย์คลินิก
- 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพบริการปฐมภูมิ ให้ปชช.ทุกคนมีหน่วยประจําตัว
- 1.4 เสริมรั้งความพร้อมการตอบโต้ด้วยฉุกเฉิน เสริมทักษะการบุคลากร ด้านการบริหารฉุกเฉิน บูรณาการหน่วยงาน ลดความทันท่วง
- 1.5 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพในพื้นที่กрай. พัฒนา Mini Clinic Telemedicine เสริมการเข้าถึงบริการระดับทุกภูมิ พัฒนาการบริหารจัดการในการพัฒนากิจกรรม

2. สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง

- 2.1 ส่งมอบความแข็งแรงกาย-ใจ เด็กทั้งนากระดับวัย วัยเรียน วัยรุ่น IQ EQ ดี วัยทำงานพัฒนาระบบสุขภาพดี ลดภาวะพิ่งดื้อในผู้สูงอายุ มีระบบดูแลสุขภาพระยะยาว
- 2.2 ยกระดับการควบคุมป้องกัน NCDs เสี่ยงบูรณาการ เพิ่มแรงจูงใจด้านสุขภาพ เช่น สิกติประโยชน์ก้าว ส่าหรับผู้มีพุทธิกรรมสุขภาพดี
- 2.3 การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ลดการปล่อย สารบอโรนในหน่วยบริการสุขภาพ พัฒนาพร.เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



5. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

- 5.1 บริหารจัดการกำลังคนที่คล่องตัว ลดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผลักดัน ร่าง พรบ.ก.ส.
- 5.2 บริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาด สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่
- 5.3 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความท้าทาย ลิฟเวิล์ดล้อม ความปลอดภัย



การประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568_ver9



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
CHONBURI PROVINCIAL HEALTH OFFICE

นโยบายการดำเนินงานสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2569

UD WAY Responsibility Beyond Our capability Move Forward Together

DIPT : Directing Integrate Program Teamwork

1 การเพิ่มคุณอุดรธานีสุขภาพดี

Move Health care to Health

ลดการดูแลรักษาสู่การสนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดี

1 DIPT : สุขภาพดีลุ่มน้ำ

- การพัฒนาสุขภาพดีลุ่มน้ำ
 - Smart Kids ลูกน้ำดีลุ่มน้ำ
 - Smart teenage ลูกน้ำดีลุ่มน้ำรักสุข
 - Smart working คุณภาพดีลุ่มน้ำเป็นมิตรและเมือง
 - Smart aging ใจดีลุ่มน้ำ "ความเป็นสุข"



ดร.นพ.สมชายโซติ ปัยวัชร์เวลา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

2 การลดคุณป่วย

Move Hospital to Community

ลดจำนวนผู้รับบริการให้กลับสู่ชุมชน

ระบบบริการเชื่อมโยงไว้รอบต่อ

2 DIPT : ศูนย์การให้บริการ Service plan

ลดความไม่อิ่ง ลดครอบครัว ลดป่วย ลดตาย

- การจัดระบบการดูแลรักษาแบบ SCC (Secondary Care Cluster)
 - เมืองใหญ่ 1 โรงพยาบาล
 - (One Province One Hospital)
 - PNC ฉะเชิงเทรา
 - การจัดตั้งศูนย์บริการสุขภาพ

4 DIPT : Palliative care

- Palliative care
- LTC
- สถาบันการดูแลผู้สูงอายุแบบบ้านพักผู้สูงอายุแบบบ้านพักผู้สูงอายุ

3 DIPT : ยาสพตติด จิตเวช

- การพัฒนาศักยภาพ SCC: Secondary Care Cluster
 - เชื่อมโยง 1 โรงพยาบาล
 - (One Province One Hospital)
 - PNC
 - การจัดตั้งศูนย์บริการสุขภาพ

5 DIPT : NCD

จัดระบบสนับสนุนการดูแลเชิงรุก โรคไม่ใช้เชื้อตัวเรื้อรัง (โรคบวมเรื้อรัง)

6 DIPT : Digital Health

- โรงพยาบาลที่ดี
 - พัฒนาศูนย์บริการสุขภาพ จัดตั้งศูนย์ยาสพตติดและศูนย์จิตเวชแบบบ้านพักผู้สูงอายุ HDC
 - จัดบัญชียาพัสดุแบบบ้านพักผู้สูงอายุ
 - ฐานข้อมูลผู้ป่วยแบบบ้านพักผู้สูงอายุ
 - การจัดการยาสพตติด

3 ขยายการมีส่วนร่วม

Move Quality to Value

เพิ่มคุณภาพเชิงคุณค่า คุณค่าในตนของของประชาชน

7 DIPT : ปัชชบุปนี

- คุณธรรมนิยมสุขภาพ
- ลดลงอุบัติเหตุ
- การเรียนรู้การประเมินผล
- บริการจิตเวชสุขภาพ ภารกิจอาชญากรรม
- การพัฒนาสุขภาพชุมชนและสังคม

9 DIPT : ควบคุมโรคติดต่อ

- การต่อจัดการเชื้อไข้ไข้บุราเมดี้
- Vaccination-HPV
- การดำเนินการเฝ้าระวังโรคติดต่อ
- บันทึก บันทึกข้อมูล
- การจัดอบรมเชิงเนื้อหาทางการแพทย์
- ความต้องการสุขภาพ

11 DIPT : ระบบธรรมาภิบาล

- ยุทธศาสตร์-แผนบริหารจัดการเพื่อสุขภาพและสุขภาพดี
 - เพื่อให้เป็นองค์กรเชิงลึกในการบริหารจัดการ
 - ผู้อำนวยการ : Back office, CEO
 - ITA, PMQA HRM
 - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การบูรณาภรณ์และศาสนา
 - คณะกรรมการ (Initiative management) หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ

8 DIPT : Wellness Community

- การเชื่อมต่อชุมชนสุขภาพ
 - บริการจิตเวชสุขภาพ ภารกิจอาชญากรรม
 - การจัดอบรมเชิงเนื้อหาทางการแพทย์
 - ลดลงอุบัติเหตุ
 - สื่อสังคมออนไลน์ ชุมชนสุขภาพ

10 DIPT : พัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ (พชอ.)

- การดำเนินร่วมกับชุมชน ภาคเอกชน ภาคอาชญากรรม
 - การร่วมมือเชิงรุก ภาคอาชญากรรม
 - Health Determinant
 - Environment
 - Health Ecology
 - ความต้องการสุขภาพ



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
UDONTHANI PROVINCIAL HEALTH OFFICE

นโยบายมุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569

Smart
Kids

สินทรัพย์
แห่งเมือง



Smart
teenage

อิ่มกรุ่นไอ
แห่งการสร้างสรรค์



Smart
working

ความเข้มแข็ง
สู่การเป็นเกราะ
แห่งเมือง



Smart
aging

ใส่ใจ ใส่พลัง
ความเปี่ยมสุข



อสม. ก้ากโก สายใย
ห่วงโซ่สุขภาพดี



ระบบสุขภาพ
ปัชุนภูมิ

หน่วยบริการ
เข้มแข็ง



ระบบ
ธรรมมาภิบาล

สิ่งแวดล้อมเป็นมิตร
เมืองแห่งการ
มีสุขภาพดี



Wellness
Community

พลังก้างก้าน
พลังบูรณาการ



พัฒนาสุขภาพ
ระดับอีโค (พชอ.)



ข้อมูลทั่วไป โรงพยาบาลกุมภาปี

ประวัติอำเภอ กุมภาปี

เมืองกุมภาปี เป็นชุมชนดั้งเดิมที่มีความเป็นมาตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ และได้พัฒนาการต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ดังปรากฏหลักฐานทางโบราณสถาน และโบราณวัตถุที่มีการสำรวจ พบในท้องที่ต่างๆ กระจายอยู่เป็นบริเวณกว้าง บริเวณที่ปรากฏหลักฐานทางโบราณคดีที่สำคัญ ได้แก่ บริเวณบ้านดอนแก้ว ซึ่งเป็นเกษตรกลางหนองหานน้อยกุมภาปีบริเวณบ้านตูมใต้ บ้านเมืองพรึก บ้านสีเจ และบ้านกงพาน ซึ่งโบราณวัตถุส่วนใหญ่ จะเป็นเครื่องมือเครื่องใช้ดินเผาและโลหะ จากการศึกษาของนักวิชาการด้านโบราณคดีได้สันนิษฐานไว้ว่า บริเวณแหล่งที่มีการสำรวจพบโบราณวัตถุเหล่านี้มีลักษณะเป็นชุมชนดั้งเดิมแบบล่าสัตว์ และทำกิจกรรมตั้งแต่ยุคก่อนประวัติศาสตร์จนถึงยุคประวัติศาสตร์มีขนาดของชุมชนค่อนข้างใหญ่ มีการใช้โลหะ เหล็ก และสำริด และมีการติดต่อสัมพันธ์กับชุมชนอื่นๆ ที่อยู่บริเวณใกล้เคียงกันลักษณะพื้นที่อาณาเขต แลกเปลี่ยนปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิต ปลายรัชกาลที่ 3 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ได้มีกุ่มชันจากท้องที่ต่างๆ มีคนผลัดเปลี่ยนกันเข้ามาอยู่อาศัยอย่างไม่ขาดสาย เนื่องจากรอบๆ หนองหานน้อยมีท้องทุ่งที่กว้างใหญ่ มีป่าไม้แน่นหนา กลุ่มคนเหล่านี้จึงพากันสร้างเมืองที่มั่งคั่งในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ ศูนย์กลางของชุมชนแห่งนี้ซึ่งเรียกว่า “บ้านบึงหม้อ”

ในสมัยรัชกาลที่ 5 พระวรฤทธิคุณไชย ผู้ครองเมืองได้กราบบังคมทูลขอพระราชทานตราตั้งชื่อเมืองนี้ เป็นทางการ ชื่อ “กุมภาปี” ให้สอดคล้องกับความหมาย ซึ่งคำว่า “กุมภา” แปลว่า หม้อ “วาปี” แปลว่า หนองหรือบึง จึงรวมกันเป็น “กุมภาปี” นามนี้ จึงปรากฏหลักฐานตั้งแต่ในรัชกาลที่ 5 เป็นต้นมา

ในปี พ.ศ. 2440 รัชกาลที่ 5 โปรดเกล้าฯ ให้กราบบังคมทูลขอพระราชทานตราตั้งชื่อเมืองนี้ เป็นทางการ ชื่อ “กุมภาปี” ให้สอดคล้องกับความหมาย ซึ่งคำว่า “กุมภา” แปลว่า หม้อ “วาปี” แปลว่า หนองหรือบึง จึงรวมกันเป็น “กุมภาปี” นามนี้ จึงปรากฏหลักฐานตั้งแต่ในรัชกาลที่ 5 เป็นต้นมา

ต่อมาระหว่าง พ.ศ. 2468-2472 ร.อ. หลวงนิคมพรรณาเขต (เขียน สีหะอ่ำไฟ) นายอำเภอคนที่ 9 ได้ย้ายที่ว่าการอำเภอ กุมภาปี ออกจากบ้านน้ำส่อง มาตั้งที่บ้านดงเมือง หรือที่ชาวบ้านเรียกว่า “เมืองใหม่” ตำบลตูมใต้ (ตำบลกุมภาปี ในปัจจุบัน) โดยมีเหตุผล 4 ประการคือ

ที่ตั้งเมืองเก่าเป็นที่ลุ่ม ถูกน้ำท่วมในฤดูน้ำหลาก และขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง

ที่ตั้งเมืองใหม่ น้ำท่วมไม่ถึง ประกอบกับตั้งอยู่ริมน้ำป่า มีความอุดมสมบูรณ์ตลอดปี

ที่ตั้งเมืองใหม่ เป็นศูนย์กลางของทุกตำบล เหมาะแก่การขยายชุมชนใหม่ในอนาคต

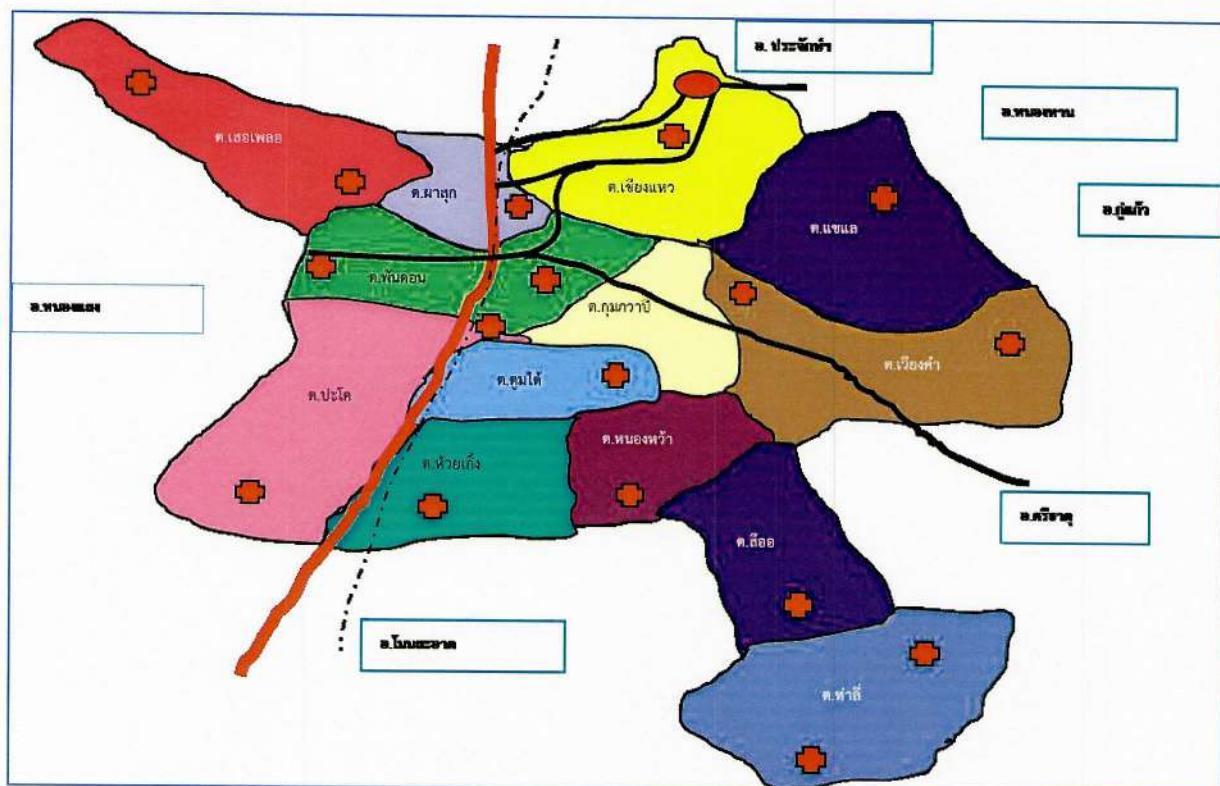
เพื่อสร้างเมืองใหม่รองรับกับทางรถไฟสายใหม่ ที่แยกจากเส้นทางอุดรธานีผ่านบ้านดงเมือง สู่ ศกลนครและนครพนมได้ย้ายที่ว่าการอำเภอ กุมภาปี ออกจากบ้านน้ำส่อง มาตั้งที่บ้านดงเมือง ตำบลกุมภาปี หรือที่ชาวบ้านนิยมเรียกว่า “เมืองใหม่” ในปัจจุบัน

คำขวัญอำเภอ กุมภาปี : “กุมภาปีเมืองน้ำตาล อุทยานวนร ดอนแก้วพุทธสถาน หนองหานสายธารแห่งชีวิต ธรรมชาติวิจิตรทะเลบัวแดง”

ข้อมูลทั่วไป

อำเภอคุมภาปี ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดอุดรธานี อยู่ห่างจากจังหวัดอุดรธานี 43 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 672.6 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 412,452.13 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับเขตการปกครองข้างเคียง ดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอเมืองอุดรธานี และอำเภอประจักษ์ศิลปาคม
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอคุ้งก้าว และอำเภอศรีรัต
ทิศใต้	ติดต่อกับอำเภอท่าคันโง (จังหวัดกาฬสินธุ์) อำเภอกรนวน (จังหวัดขอนแก่น) และอำเภอโนนสะอาด
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับอำเภอหนองแสง



รูปที่ 1 แผนที่อำเภอคุมภาปี

ข้อมูลการปกครอง

อำเภอคุมภาปี ยกฐานะเป็นอำเภอเมื่อ พ.ศ. 2444 ปัจจุบันแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 13 ตำบล 176 หมู่บ้าน 27 ชุมชน 39,377 หลังคาเรือน แยกเป็น เทศบาลตำบล 9 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 6 แห่ง ประชากรรวมจำนวน 120,405 คน เป็นประชากรหญิงจำนวน 61,223 คน ประชากรชาย จำนวน 59,182 คน (ระบบส่งข้อมูล Data center (HDC จังหวัด) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี วันที่ 4 สิงหาคม 2568)

สภาพเศรษฐกิจ

อำเภอภูมิปายีพื้นที่การเกษตรทั้งสิ้น 312,162 ไร่ และมีครอบครัวเกษตร 15,826 ครอบครัว ผลผลิตทางการเศรษฐกิจที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน ปอแก้ว และอื่น ๆ ส่วนในด้านอุตสาหกรรม มีโรงงานน้ำตาลทั้งหมด 2 แห่ง ดังนี้

1. โรงงานน้ำตาลเกษตรผล ตั้งอยู่ที่เทศบาลตำบลปะโคน
2. โรงงานน้ำตาลเอ็น.อี.อะโกร ตั้งอยู่ที่ตำบลเวียงคำ

สถาบันการเงิน

ธนาคารของรัฐ 3 แห่ง ได้แก่

- 1.ธนาคารออมสิน
- 2.ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- 3.ธนาคารกรุงไทย

ธนาคารเอกชน

1. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2. ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

การพาณิชย์

1. สถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงขนาดใหญ่
2. สหกรณ์การเกษตร
3. ห้างสรรพสินค้า ขนาดใหญ่
4. ร้านสะดวกซื้อ (7-11, Lotus, Big C Mini, Cj more)

การศึกษา

1. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 จำนวน 71 แห่ง
2. สถาบันอุดมศึกษา จำนวน 2 แห่ง
3. สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา จำนวน 2 แห่ง
4. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 20 จำนวน 6 แห่ง
5. โรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี จำนวน 2 แห่ง
6. สังกัดเอกชน จำนวน 4 แห่ง

การศาสนา

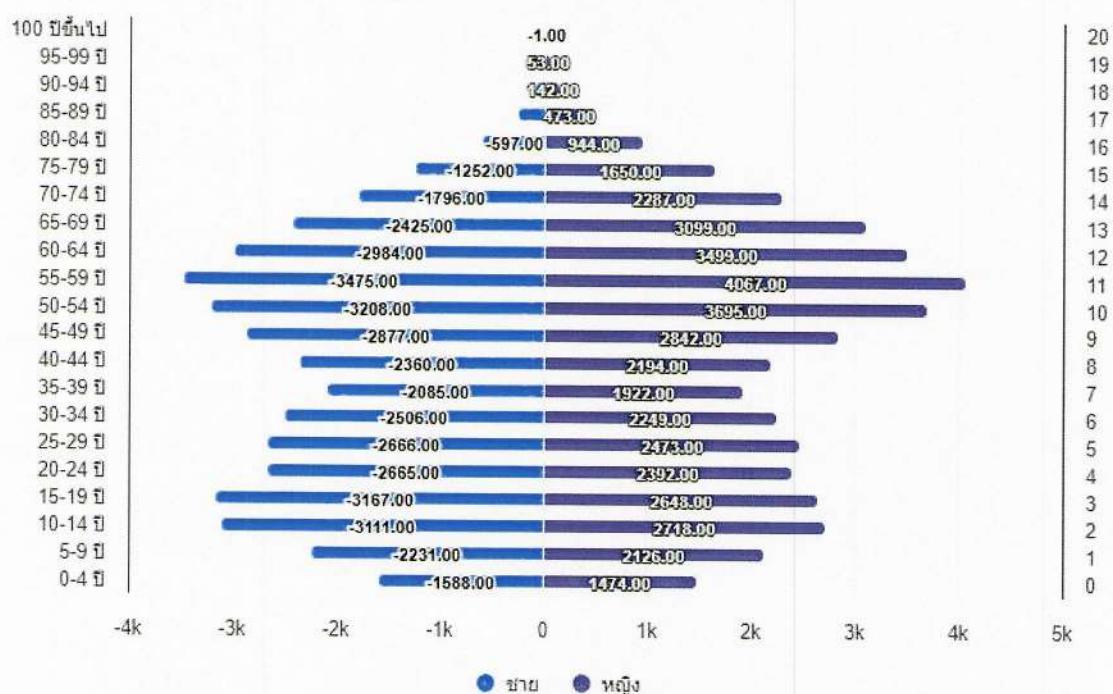
วัด จำนวน 129 แห่ง

มหานิยม	จำนวน 98 แห่ง
ธรรมยุต	จำนวน 31 แห่ง
คริสตจักร	จำนวน 2 แห่ง

ปรามิตประชากร

ปรามิตประชากรของอำเภอภูมิภาปี ปี 2568 ลักษณะโครงสร้างประชากร ฐานของปรามิต (อายุ 0-14 ปี) แคนบลง แสดงให้เห็นว่า มีจำนวนประชากรเด็กเกิดใหม่ลดลง สะท้อนถึงอัตราการเกิดที่ต่ำลง ส่วนกลุ่มของปรามิต (อายุ 15-59 ปี) กว้าง แสดงให้เห็นว่าประชากรวัยแรงงานมีจำนวนมากที่สุด ส่วนบนของปรามิต (อายุ 60 ปีขึ้นไป) มีความกว้างเพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นถึงการเพิ่มขึ้นของประชากรสูงอายุ สอดคล้อง กับปรากฏการณ์สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ในระดับประเทศ ที่จำนวนผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งจะ ส่งผลต่อการวางแผนระบบสุขภาพ และการลดลงของประชากรเด็ก และวัยเยาว์อาจส่งผลกระทบต่อแรงงาน ในอนาคต และการพัฒนาเศรษฐกิจในระยะยาว

ปรามิตประชากรจำแนกเพศ กลุ่มอายุ



ที่มา : ระบบส่งข้อมูล Data center (HDC จังหวัด) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรธานี วันที่ 15 ตุลาคม 2568
 รูปที่ 2 ปรามิตประชากรอำเภอภูมิภาปี ปี 2568

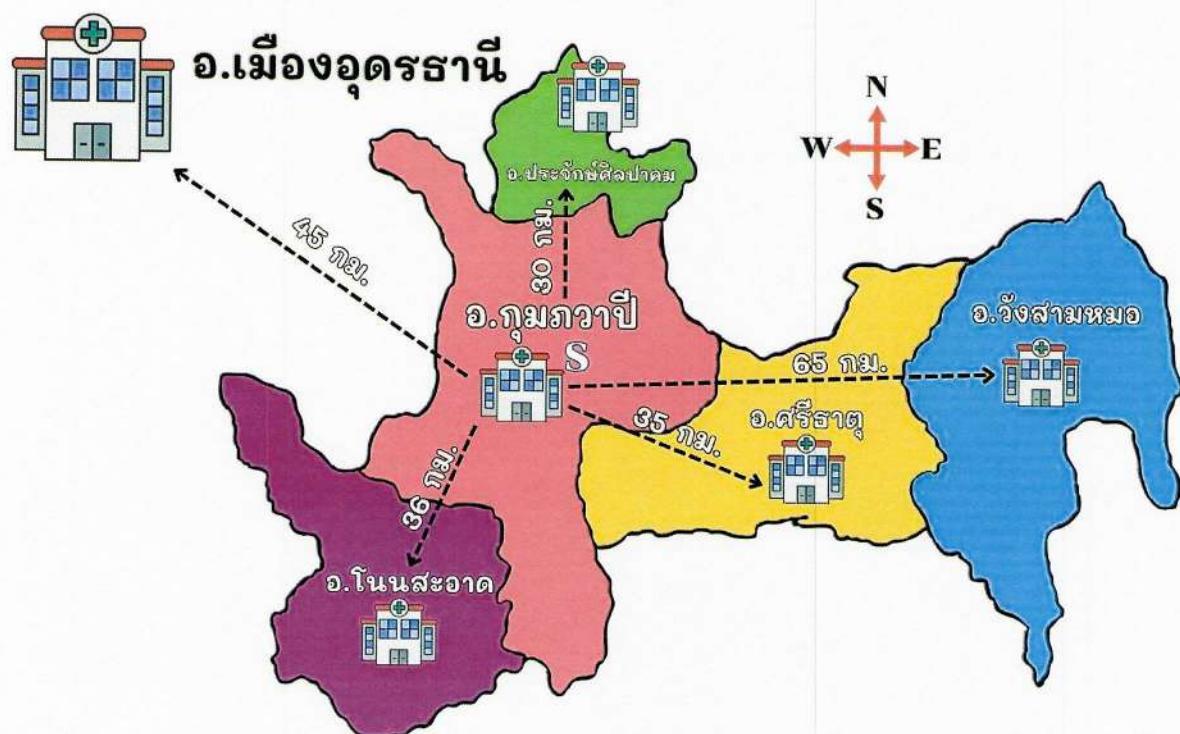
การสาธารณสุข

หน่วยงานด้านการสาธารณสุข ประกอบด้วย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	1 แห่ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล	17 แห่ง
ศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง	1 แห่ง
สถานพยาบาลเอกชน	68 แห่ง
ร้านขายยาแผนปัจจุบันบรรจุเสร็จ	23 แห่ง
โรงพยาบาลในโซนลุ่มน้ำป่าฯ จำนวน	6 แห่ง (รวมโรงพยาบาลภูมิภาปี) ได้แก่

ชื่อโรงพยาบาลเครือข่าย	ระดับ สถานพยาบาล	ระดับการ ให้บริการ	จำนวนเตียง	ประชากร
โรงพยาบาลกุมภาพปี	S	A+	296	120,405
โรงพยาบาลห้วยเก็ง	F3	S	10	
โรงพยาบาลลังสามหม้อ	F1	S	60	57,822
โรงพยาบาลศรีราตรุ	F2	S	30	48,022
โรงพยาบาลโนนสะอาด	F2	S	40	48,855
โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม	F3	S	30	25,153
รวม				300,257

ที่มา; ฐานข้อมูล SAP สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 อุดรธานี วันที่ 28 มิถุนายน 2568
ตารางที่ 1 โรงพยาบาลชุมชน โซนลุ่มน้ำป่า



รูปภาพที่ 3 แผนที่ตั้งโรงพยาบาลเครือข่ายโซนลุ่มน้ำป่า 5 แห่ง

ข้อมูลโรงพยาบาลกุมภาพปี

โรงพยาบาลกุมภาพปี เป็นโรงพยาบาลทั่วไประดับ S (ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วันที่ 24 ตุลาคม 2566 ครั้งที่ 10/2566) และระดับ A+ ตามมาตรฐานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ของกระทรวงสาธารณสุข (SAP) สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการในระดับทุติยภูมิ-ตติยภูมิ มีความเชี่ยวชาญในการดูแลโรคซับซ้อนที่เป็นปัญหาในพื้นที่ มีหัวใจของความเป็น SHA ในด้านการพัฒนาคุณภาพบริการโรงพยาบาลกุมภาพปีได้ผ่านการรับรองจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) Reaccredit 5th ระยะเวลาการรับรอง 27 พ.ค. 2568 ถึงวันที่ 26 พ.ค. 2571 โดยตลอดระยะเวลากว่า 68 ปี โรงพยาบาลกุมภาพปี ถือเป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายที่รองรับการส่งต่อจากโรงพยาบาลชุมชนในโซน ลุ่มน้ำป่า 6 แห่ง 5 อำเภอ และพื้นที่อำเภอใกล้เคียง ทั้งนี้ โรงพยาบาลกุมภาพปี เป็นโรงพยาบาลในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ และศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพียงแห่งเดียวในโซนลุ่มน้ำป่าและพื้นที่ใกล้เคียง ไม่มีโรงพยาบาลเอกชนเข้ามาร่วมจัดบริการด้านสุขภาพแก่ประชากรพื้นที่อำเภอ กุมภาพปี และอีก 5 อำเภอ ที่มีประชากรรวมมากกว่า 300,257 คน ซึ่งในปี 2568 มีอัตราการครองเตียงร้อยละ 76.83 และค่าดัชนีที่แสดงถึงศักยภาพการรักษาผู้ป่วย CMI = 1.43 (ข้อมูลจาก : รายงานข้อมูล CMI รายหน่วยงาน กองบริหารการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข วันที่ 20 ตุลาคม 2568) โรงพยาบาลกุมภาพปี จึงเป็นที่พึงด้านสุขภาพของโซนลุ่มน้ำป่าโดยแท้

ข้อมูลทรัพยากรสาธารณสุข

ปัจจุบันโรงพยาบาลกุมภาพปี เปิดให้บริการจำนวนเตียงจริง 296 เตียง เป็นเตียงผู้ป่วยสามัญจำนวน 215 เตียง เตียงพิเศษจำนวน 65 เตียง เตียงผู้ป่วยหนักจำนวน 34 เตียง และห้องผ่าตัดจำนวน 6 ห้อง

จำนวนเตียงเปิดให้บริการโรงพยาบาลกุมภาพปี จังหวัดอุดรธานี ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2568

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเตียง ปีงบประมาณ พ.ศ.2568			
		จำนวนเตียง สามัญ	จำนวนเตียง พิเศษ	จำนวนห้องผ่าตัด	รวม
1	สูติกรรม	24	7		31
2	ศัลยกรรมรวม	62	3		65
2.1	ศัลยกรรมชาย	32	3		35
2.2	ศัลยกรรมหญิง	30	0		30
3	อายุรกรรมรวม	54	12		66
3.1	อายุรกรรมชาย	28	6		34
3.2	อายุรกรรมหญิง	26	6		32
4	กุมารเวชกรรม	25	5		30
5	ศัลยกรรมกระดูก	24	2		26
6	แผนกตา	6	18		24
7	จิตเวชและยาสे�พติด	8			8
8	หอผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง	8			8
9	เตียงแผนกอื่น ๆ	14	24		38
9.1	ตีกพิเศษ		22		22

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเตียง ปีงบประมาณ พ.ศ.2568			
		จำนวนเตียง สามัญ	จำนวนเตียง พิเศษ	จำนวนเตียง ผู้ตัด	รวม
9	เตียงแผนกอื่น ๆ	14	24		38
9.1	ตึกพิเศษ		22		22
9.2	IMC	6			6
9.3	ชีวภิบาล		2		2
9.4	แผนกเคมีบำบัด	8			8
10	ICU ทุกแผนก	34	0	0	34
10.1	NICU (ทารกแรกเกิด)	8			8
10.2	ICU ศัลยกรรม	8			8
10.3	ICU อายุรกรรม	16			16
10.4	ICU กุ暮ารเวชกรรม	2			2
11	ห้องผ่าตัด			6	6
	รวมทุกแผนก 1-9	215	65	6	296

ตารางที่ 2 ข้อมูลจำนวนเตียงเปิดให้บริการ โรงพยาบาลกุมภาปี ปี 2568

**ข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพ
อัตรากำลังบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลกุมภาปี**

ประเภทบุคลากร(วิชาชีพ)	จำนวน(อัตรา)	ประเภทการจ้าง	จำนวน (อัตรา)
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน	1	ข้าราชการ	354
แพทย์	61	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	196
ทันตแพทย์	20	พนักงานราชการ	13
เภสัชกร	19	ลูกจ้างประจำ	3
พยาบาลวิชาชีพ	260	ลูกจ้างชั่วคราว	134
เจ้าหน้าที่อื่นๆ	439	ลูกจ้างรายวัน	82
		จ้างเหมาบริการ	18
รวม	800	รวม	800

ตารางที่ 3 อัตรากำลังบุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภาปี ปี 2568

อัตรากำลังแพทย์แยกตามสาขาหลัก สำหรับ ครบทุกสาขา

สาขา	มีจริง	ในท่อ	ปี พ.ศ.ที่ จบ	สาขา	มีจริง	ในท่อ	ปี พ.ศ. ที่จบ
เวชศาสตร์ครอบครัว	4			เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	2	1	69
เวชปฏิบัติทั่วไป	9			เวชศาสตร์บำบัดวิกฤติ	1		
สูติศาสตร์ - นรีเวช	4	1	70	รังสีวิทยาวินิจฉัย	2	2	70
ศัลยศาสตร์	3			ศัลยศาสตร์ยุโรปวิทยา		1	71
อายุรศาสตร์	5	2	69,70	เวชศาสตร์ป้องกัน(แขนงอาชีวเวชศาสตร์)	1		
ประสาทวิทยา	0	1	72	เวชศาสตร์พื้นฟู		2	69,71
กุมารเวชศาสตร์	3	1	70	อายุรศาสตร์โรคไต	1		
ออร์โธปิดิกส์	3	1	69	โสต ศอ นาสิก (ลาริংগচিয়া)	1	2	70
วิสัญญีวิทยา	3	1	69	อายุรศาสตร์โรคหัวใจ	1		
จิตเวชศาสตร์		2	69,70	อายุรศาสตร์โรคเลือด	1		
จักษุวิทยา	3	1	69	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	16		

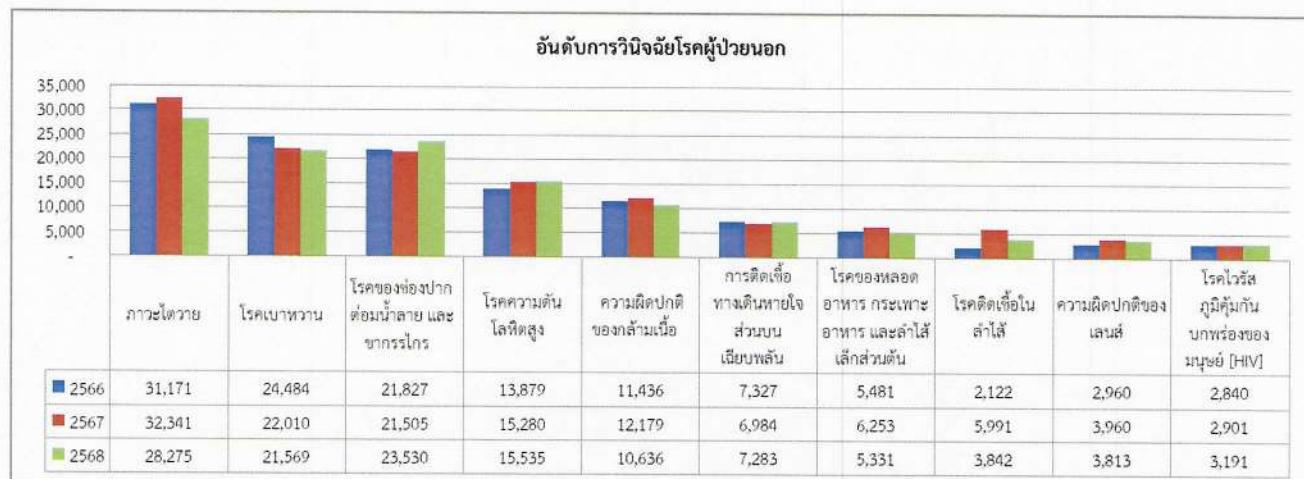
ตารางที่ 4 อัตรากำลังแพทย์แยกตามสาขาหลัก ปี 2568

สถานการณ์การเงิน

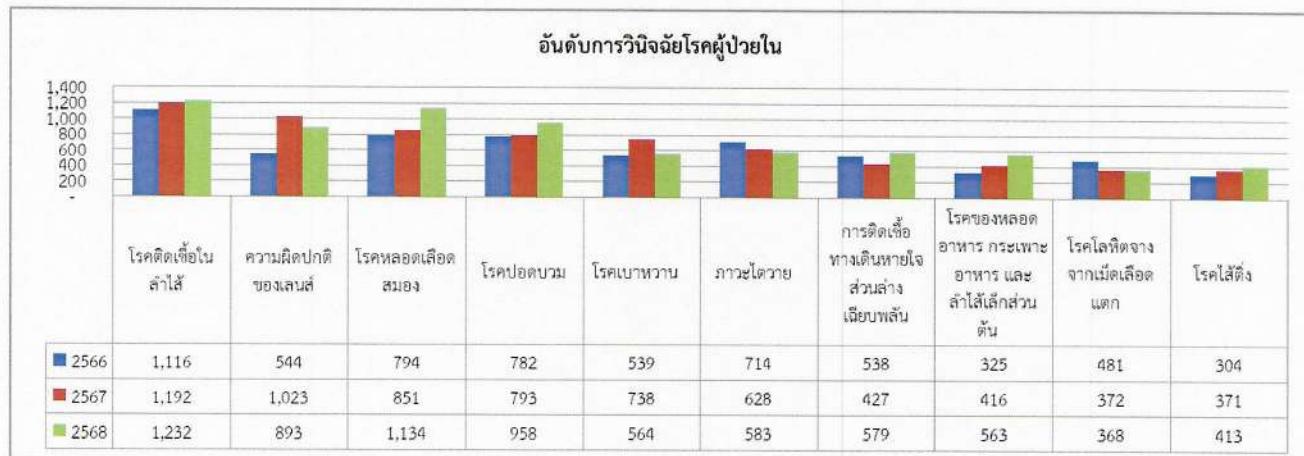
ที่	รายการ	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1	Current Ratio = 1.5	1.45	2.43	1.63	1.27	1.28
2	Quick Ratio = 1	1.28	2.11	1.44	1.17	1.17
3	Cash = 0.8	0.18	0.70	0.72	0.69	0.57
4	NWC (เงินทุนหมุนเวียนสุทธิ)	79,539,909	147,650,996	113,798,546	61,357,236.69	54,093,608.46
5	กำไร/ขาดทุน	110,074,243	64,133,681	-43,154,192	-75,547,610.57	-41,509,214.81
6	EBIDA	126,190,318	108,095,242	10,527,453	-14,932,335.56	11,512,240.53
7	Risk Scoring	2	1	2	5	3

ตารางที่ 5 สถานการณ์การเงินโรงพยาบาลกุมภาพันธ์ ปี 2564 – 2568

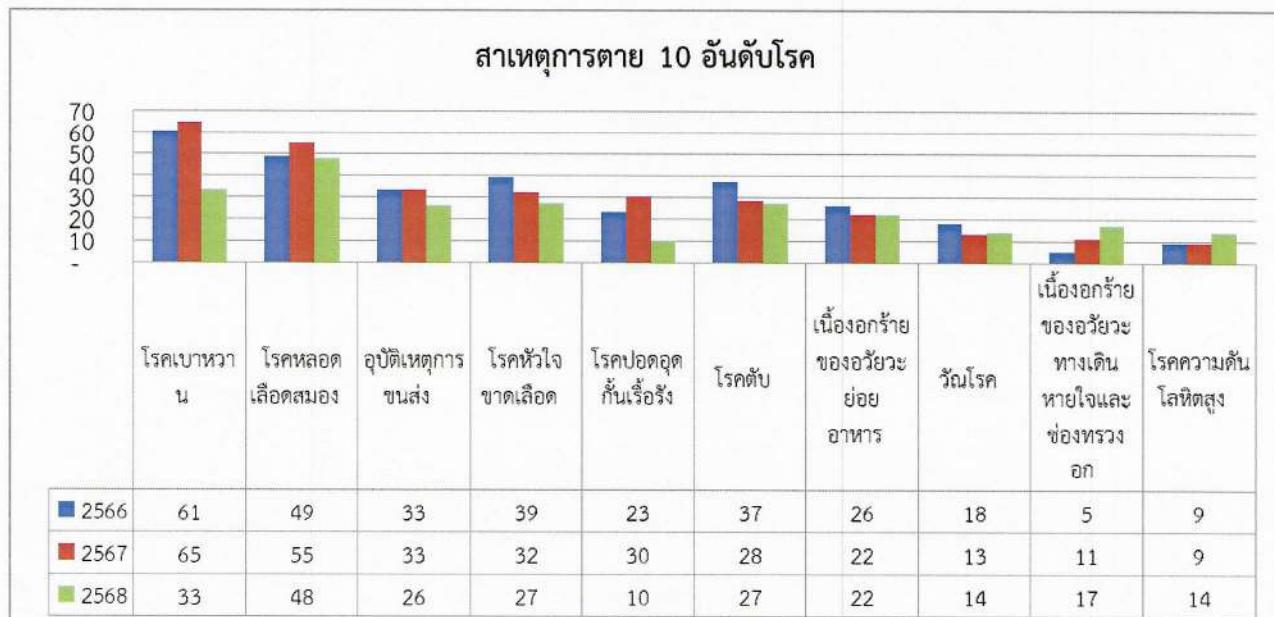
ข้อมูลสถานการณ์โรค 10 อันดับสำคัญ



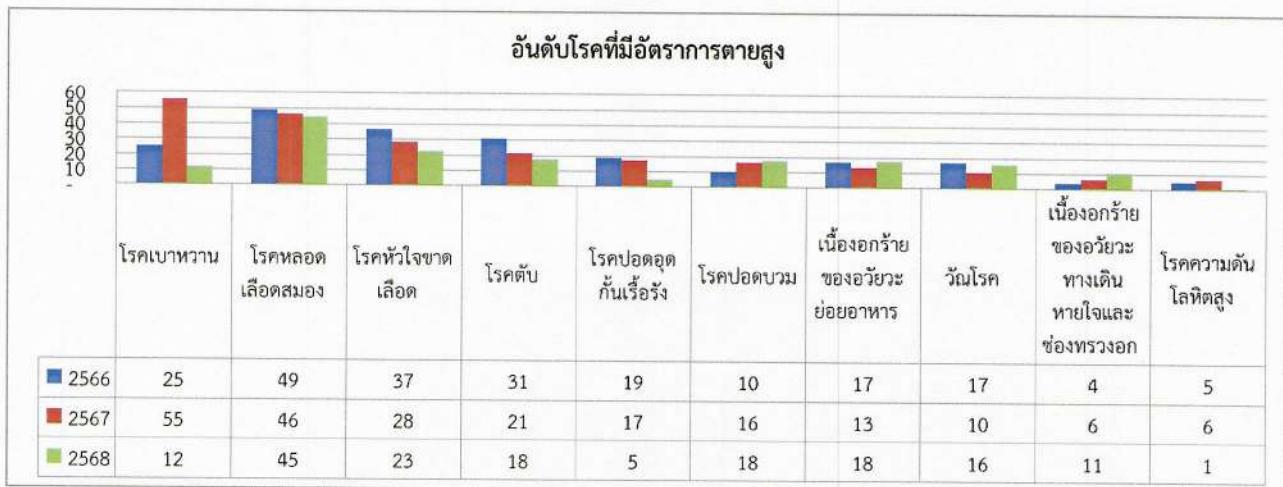
แผนภูมิที่ 1 อันดับการวินิจฉัยโรคผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลกุมภาปี ปี 2566-2568



แผนภูมิที่ 2 อันดับการวินิจฉัยโรคผู้ป่วยใน โรงพยาบาลกุมภาปี ปี 2566-2568



แผนภูมิที่ 3 สาเหตุการตาย 10 อันดับโรค โรงพยาบาลกุมภาปี ปี 2566-2568



แผนภูมิที่ 4 อันดับโรคที่มีอัตราการตายสูง โรงพยาบาลกุมภารปี ปี 2566-2568

បានចំណាំនាម ឬសង្គមពីរឹង 506	ច.រ
ឯកត្រាបែន 506	2566
សុខភាពរង [02]	972
ໄកបែកបាន (Pneumonia) [31]	794
ខែ ឱរីដើរការបានសង្គម [18]	486
Cocina Virus Disease2019 (COVID19) [92]	206
គុណវិភាគ [32]	105
គុណវិភាគរបស់ខ្លួន [34]	55
ឯកត្រា របស់ខ្លួន.....[37]	40
ឯកត្រាបែកបានសង្គមរង [80]	23
ឯកត្រាបែកបានសង្គម [38]	13
គុណវិភាគរបស់ខ្លួនសង្គម [33]	8
ផើជីវិត (Dengue Fever) [66]	7
បែកត្រីលេប B [12]	4
បែកត្រីលេប (Hepatitis unspecified) [10]	4
ភាគាយបិនាជិត [03]	3
របាយការពិនិត្យ [39]	3
មេដារីទំនួល [40]	2
របាយការពិនិត្យអគ្គិសារណ៍នៃគុណវិភាគសង្គមរង [81]	1
រំលែកឱ្យគារពេទ្យ [79]	1
ភាគាយការពិនិត្យ	2727
	2147.85

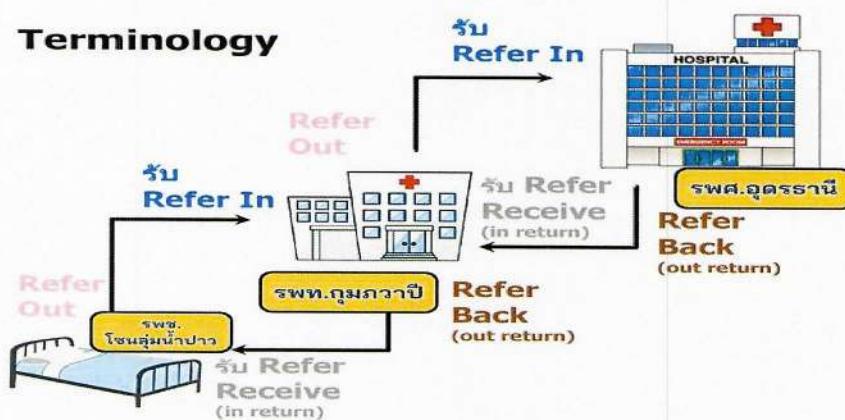
ชื่อเจ้าหน้าที่	ชื่อผู้ติดเชื้อ 506	ปี	จำนวน
ไชยพรบุนนาค (Pineamonia) [31]		2561	พัฒนารปภ
ภาราภิรัตน์ [03]		1784	1405.12
ธีรัตน์ วงศ์บุราดะ.....[37]		105	32.70
ทุ่งกระชาน [02]		100	78.76
Corona Virus Disease2019 (COVID19) [92]		91	71.67
เมล ลีลา ป่าล้อ[71]		56	44.11
สุกี้ [17]		52	40.96
มนดา [38]		34	26.78
ไข้ดองที่ [Dengue Fever] [66]		32	25.20
โนนกานวิจัย [15]		22	17.33
นิ๊ว น้องปี้มั่นกานาสแมว [18]		21	16.54
นุชชารัตน์ภานุและภาราภัน[80]		20	15.75
พี.เมืองศักดิ์ (DHF) [26]		13	10.24
รักประกายใจเด็ด (Mushroom poisoning) [58]		11	8.66
แพนกิมอน [40]		10	7.88
มนดาในใจ [39]		7	5.51
น้องทิพย์ภาราภัน[79]		4	3.15
ไข้กระเพรา (Hemorrhagic conjunctivitis) [14]		4	3.15
พันธ์อัลฟอน (Hepatitis unspecified) [10]		2	1.58
พันธ์อัลฟอน B [12]		2	1.58
พน. ไม่มีชื่อคน [61]		1	0.79
พันธ์อัลฟอน C [21]		1	0.79
พันธ์อัลฟอน D [21]		3461	1298.34

รายชื่อรวม ราย ชื่อผู้ป่วย 506	ปี ๒
เชื้อราดูด 506	2568 ลักษณะ
ดูดราดูด [02]	1932 1521.69
ไวรัสโคโรนา (Pneumonia) [31]	1420 1118.43
ไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ [18]	975 767.93
Corona Virus Disease2019 (COVID19) [92]	212 166.98
สูบสูบ [17]	145 114.21
ไข้หวัดใหญ่ [15]	106 83.49
ไข้ เนื้อ ปัก ปีศาจ [71]	97 76.40
อาการไข้ในพืช [03]	64 50.41
เชื้อรา ระยะรุนแรง [37]	39 30.72
รับประทานพืชพิษ (Mushroom poisoning) [58]	17 13.39
หนองใน [38]	8 6.30
ไวรัสราด (Hemorrhagic conjunctivitis) [14]	8 6.30
ไข้ติดเชื้อ (Dengue Fever) [66]	7 5.51
ภูเขาแม่สายและภูกระดึง[80]	5 3.94
ไข้เดือนพฤษภาคม (DHF) [26]	2 1.55
ตับอักเสบ (Hepatitis unspecified) [10]	1 0.79
ตับอักเสบ [01]	1 0.79
ตากลูม [52]	1 0.79
ตับอักเสบ C [13]	1 0.79
แสดงริมฝีปาก [40]	1 0.79
อาการแพ้ [22]	5023 3971.20

ตารางที่ 5 10 อันดับแรกของโรคที่เฝ้าระวังทางระบบวิทยา โรงพยาบาลกมภวานปี 2566-2568

จากข้อมูลโรงพยาบาลกุมภาปี พบว่า โรงพยาบาลกุมภาปีมีการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมและองค์กรอย่างรวดเร็ว ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การพัฒนาระดับสถานบริการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การรับมือกับวิกฤตโรคระบาด โรคอุบัติใหม่ ภาวะเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม สถานะทางด้านการเงิน แสดงถึงความท้าทายในการบริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข บุคลากร งบประมาณ ตลอดทั้งการนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วย ซึ่งโรงพยาบาลกุมภาปีตระหนัก มุ่งค้นหา และพร้อมพัฒนาศักยภาพระบบบริการ พัฒนาบุคลากร การเสริมระบบเฝ้าระวังโรค และการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้สามารถรับมือกับความต้องการที่เพิ่มขึ้น และเพิ่มความยั่งยืนของการพัฒนาโรงพยาบาลในระยะยาว สู่การมีสุขภาวะของประชาชนชาวอำเภอภูมภาปีและโซนลุ่มน้ำป่า

Terminology



การจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลภูมิภาคปี

โรงพยาบาลภูมิภาคปี ได้ทบทวนบริบทการดำเนินการที่ผ่านมา และกำหนดวางแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2568-2572) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาดำเนินการขององค์กรในด้านการพัฒนาระบบบริการ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เงิน ของ องค์กร การจัดการกระบวนการภายนอกให้อิสระต่อการดำเนินงานตามพันธกิจ และภารกิจหลักขององค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย อย่างมีคุณภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่วางไว้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานวางแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2568-2572) ดังนี้

1. การวิเคราะห์องค์กร จุดแข็ง โอกาส (SWOT Analysis)
2. กำหนดกลยุทธ์ (Strategy)
3. การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ขององค์กร
4. การกำหนดกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ขององค์กร
5. การสื่อสารยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

การวิเคราะห์องค์กร โรงพยาบาลภูมิภาคปี

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1.กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	S1 มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่ชัดเจน S2 มีการติดตาม ประเมินผลตัวชี้วัด	W1 ยังไม่มีแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลเนื่องจากขาดการทบทวนแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง W2 การสื่อสารยุทธศาสตร์ไม่ชัดเจนและขาดความต่อเนื่อง W3 ไม่ดำเนินการตามนโยบาย แผนการปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ และมีการดำเนินงานนอกแผนการปฏิบัติงานอยู่บ่อยครั้ง
2.โครงสร้างองค์กร (Structure)	S3 คำสั่งโครงสร้างการบริหารและการปฏิบัติงานชัดเจนตามกรอบ S4 มีการทบทวนและประชาสัมพันธ์โครงสร้างการบริหาร	W4 กลุ่มภารกิจด้านดิจิทัลและสุขภาพโครงสร้างและบทบาทยังไม่ชัดเจน W5 มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อยครั้ง

ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
		<p>W6 ขาดการทบทวนบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้าง</p> <p>W7 ขาดการถ่ายทอด สื่อสารภายในกลุ่มงาน/การกิจตามโครงสร้าง</p> <p>W8 โครงสร้างองค์กรมีความซับซ้อน (บุคลากร 1 คนทำหลายหน้าที่)</p> <p>W9 การกำหนดบทบาทหน้าที่ไม่เป็นไปตามโครงสร้าง</p>
3. ระบบการปฏิบัติงาน (System)	<p>S5 ระบบบริการรักษาคนไข้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของสถาบันต่างๆ เช่น HA, LA QA, PNC, PCQ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S6 มีระบบให้คำปรึกษา รับข้อเสนอแนะ รับข้อร้องเรียน แก่ ผู้รับบริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>S7 มีระบบการดำเนินงานร่วมกันแบบบูรณาการ</p> <p>S8 มีระบบและแนวทางการรักษาเชื่อมโยงกับชุมชนแบบรั้อรอยต่อ</p> <p>S9 มีแนวทางการพัฒนาศักยภาพ การให้บริการเพื่อลดการส่งต่อ</p> <p>S10 มีเครื่องมือแพทย์ ที่ครบถ้วน ทันสมัย</p> <p>S11 มีระบบพัสดุ(การควบคุมภายใน) การเงินชัดเจน/บัญชี/</p>	<p>W10 งบประมาณไม่เพียงพอ การเงินติดลบ risk score 4</p> <p>W11 ไม่ทำตามระบบที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>W12 ระบบมีหลายขั้นตอนทำให้ไม่สะดวกในการปฏิบัติงาน</p> <p>W13 ขาดการทบทวน/นิเทศระบบงานภายในองค์กร/หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง</p> <p>W14 การนำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบปฏิบัติการยังไม่เต็มประสิทธิภาพ เช่น ระบบ IT ไม่รองรับการดำเนินงาน IPD/OPD Paperless ระบบ Wi-Fi ช้า ไม่เสถียรและไม่ทั่วถึง</p> <p>W15 เครื่องมือทางการแพทย์ไม่เพียงพอในบางสาขา</p> <p>W16 บ้านพักและสถานที่จอดรถเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ไม่มีโรงอาหาร</p> <p>W17 วัสดุครุภัณฑ์สนับสนุนการทำงานไม่เพียงพอ เช่น คอมพิวเตอร์ เก้าอี้ อุปกรณ์สำนักงาน</p> <p>W18 การเข้าถึงระบบบริการประชาชนพันธ์ เกี่ยวกับการบริการไม่ครอบคลุมทั่วถึง</p>

ปัจจัยภายในที่มีผลต่องค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
3. ระบบการปฏิบัติงาน (System) (ต่อ)		<p>W19 มีการเปลี่ยนแบบฟอร์มบ่อย และขาดการสื่อสาร และชี้แจงอย่างทั่วถึง</p> <p>W20 ระบบการเรียกเก็บไม่สามารถดำเนินการได้เต็มที่</p> <p>W21 ระบบการบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ อาคาร ฯลฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพ ล่าช้า ไม่สามารถรับกรณีฉุกเฉิน มีอาคารสถานที่ที่ชำรุด หลายจุดในโรงพยาบาล</p> <p>W22 คุณภาพข้อมูลของศูนย์ข้อมูลและจุดบริการยังไม่ตรงกัน ขาดการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้มาซึ่งประโยชน์</p> <p>W23 การวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงยังไม่ครบถ้วน การแก้ไขปัญหายังไม่ตรงสาเหตุ ข้อร้องเรียนขาดครุภัณฑ์ทางการแพทย์เพื่อการพัฒนา มีอุปกรณ์ทางการแพทย์บางตัวที่ยังไม่ครบ</p> <p>W24 เน้นบริการทางการแพทย์เชิงรับมากกว่าเชิงรุก</p>
4. บุคลากร (Staff)	<p>S12 มีแพทย์และพยาบาลเฉพาะทางสาขาหลักครบทุกสาขา</p> <p>S13 มีการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทุกวิชาชีพเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S14 มีบุคลากรด้าน IT (นักวิชาการคอมพิวเตอร์) (ที่เพียงพอและมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาระบบฯ งาน IT มีการ update software ให้เป็นปัจจุบัน HOSxP</p>	<p>W25 อัตรากำลังไม่เพียงพอ</p> <p>W26 ขาดการสื่อสารภายในองค์กร</p> <p>W27 บุคลากรไม่ได้รับการอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>W28 การวางแผนเลื่อนระดับบุคลากรยังไม่ครอบคลุมทุกสายงาน</p> <p>W29 พฤติกรรมการบริการของบุคลากร เช่น มาสาย พูดไม่พระ</p> <p>W30 มีแพทย์เพิ่มพูนทักษะ แพทย์หมุนเวียน/เกิด Risk</p> <p>W31 ซ่องว่างระหว่างวิริยะของบุคลากร</p> <p>W32 มีความเบื่อหน่ายในการงานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>W33 อัตราการลาออกของบุคลากรสูง เจ้าหน้าที่มีภาระงานมาก เวลา มีจำกัดผู้รับบริการมากขึ้น มีความสูญในการทำงานลดลง ผู้ให้บริการขาดกำลังใจ เจ้าหน้าที่ลาออกบ่อย (ขาดอัตรากำลัง)</p>

ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
5. ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skill)	<p>S15 บุคลากรมีศักยภาพ มีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม ให้ตรงกับตำแหน่งงาน</p> <p>S16 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>S17 มีการวางแผนเพิ่มศักยภาพในการบริการหลายด้าน เช่น Endoscope</p> <p>S18 มีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับ Service plan</p> <p>S19 มีแพทย์เฉพาะทาง 10 สาขา</p> <p>S20 มีพันตแพทย์เฉพาะทาง 5 สาขา</p> <p>S21 มีพยาบาลเฉพาะทาง 16 สาขา</p> <p>S22 ทีมสนับสนุนที่มีความสามารถในการให้คำแนะนำทางด้านการแพทย์</p>	<p>W34 มีบุคลากรจบใหม่ที่ยังไม่มีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ</p> <p>W35 บางจุดบุคลากรทำงานไม่ตรงความสามารถ</p> <p>W36 ขาดบุคลากรเฉพาะด้านในบางสาขาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>W37 เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีทักษะทางด้าน IT น้อย</p> <p>W38 บุคลากรขาดการพัฒนาด้านการวิจัย วิชาการ นวัตกรรม</p>
6. รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)	<p>S23 ผู้นำมีวิสัยทัศน์ กว้างไกล สนับสนุนการทำธุรกิจอย่างต่อเนื่อง มีความรวดเร็ว ฉับไว เฉียบขาด ซื่อสัตย์ ใจบุญ รับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>S24 ผู้บริหารให้อำนาจในการตัดสินใจในแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>W39 ผู้นำขาดข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจในบางเรื่อง แต่สั่งการ/ดำเนินการอย่างรวดเร็วโดยข้อมูลอาจจะยังไม่ครบถ้วน การรับฟังความคิดเห็น มีการยึดโยงความคิดเห็นบุคคลใดบุคคลหนึ่งมากเกินไป</p>
7. ค่านิยมร่วม (Shared values)	<p>S25 องค์กรมีการทำงานเป็นทีม มีการรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันอย่างเข้าใจ</p> <p>S26 มีการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์แบบองค์รวม</p> <p>S27 มีวัฒนธรรมความปลดภัยร่วมกันในองค์กร</p>	<p>W40 เจ้าหน้าที่ไม่กล้าแสดงความคิดเห็น และไม่มีเวทีให้แสดงความคิดเห็น</p> <p>W41 เจ้าหน้าที่ไม่ได้รับการปฐมนิเทศทำให้รู้จักกันน้อย</p> <p>W42 ไม่ปฏิบัติตามค่านิยมร่วม</p>

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. ปัจจัยด้านการเมือง (Political: P)	<p>O1 นโยบายยกระดับโรงพยาบาลเป็นระดับ 5 ทำให้เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อนทุกสาขา และรองรับโรงพยาบาลในโซนลุ่มป่าฯ 6 อำเภอและอำเภออื่น ๆ นโยบาย 30 บาท รักษาทุกที่ (SAP ระดับ A+)</p>	<p>T1 นโยบายเปลี่ยนแปลงตามการเมือง T2 นโยบายทางดิจิทัลชัดเจนแต่ไม่มีงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงาน T3 มีการประเมินปอยครั้ง (เน้นเอกสารมากเกินไป)</p>
	<p>O2 สปสช. มีนโยบายสนับสนุนงบประมาณตามผลงาน(ส่งข้อมูลเบิก) O3 มีโครงการ long term care, โครงการแวนแก้ว, โครงการรับส่งผู้ป่วย จาก อปท O4 นโยบายประเมินคุณภาพโรงพยาบาล (HA, HAIT) O5 ยกระดับโรงพยาบาลทั่วไปขนาดเตียง 400</p>	<p>T4 ขาดอัตรากำลังทดแทน T5 ผู้รับผิดชอบเปลี่ยนงานบ่อย T6 มีแพทย์เพิ่มพูนทักษะยทมุนเรียนแพทย์/ เกิด Risk T7 บุคลากรรุ่นใหม่มีความเป็นตัวเองสูง ปรับตัวได้ช้า T8 บุคลากรเริ่มเข้าสู่ภาวะ siloed T9 มีความเบื่อหน่ายในการงานที่เพิ่มขึ้น T10 รัฐมีการประเมินที่หลากหลายทำให้เป็นภาระเกินความจำเป็น T11 โปรแกรมการเบิกจ่าย สปสช. ยังไม่เสถียร</p>
2. ปัจจัยทางเศรษฐกิจ (Economic : E)	<p>O1 มีโรงงานอุตสาหกรรมในอำเภอ O2 รพ.ขึ้นทะเบียนประกันสังคม. มีรายได้จากประกันสังคมรองงาน O3 มีนโยบายการเปิด SMC O4 มี รพแพทย์แผนไทย. O5 รายได้ประชากรหัว/ O6 การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กองทุน 3 O7 การแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลศูนย์และรพ. ค่ายประจักษ์ (ปกส.) O8 มีโรงงานอุตสาหกรรมหลายแห่งในพื้นที่ O9 ได้รับเงินบริจาคมาสนับสนุนบ่อย</p>	<p>T12 ภาวะเศรษฐกิจทำให้ราคาอุปกรณ์ทางการแพทย์ อุปกรณ์ Electronic ราคาสูงขึ้น มีปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้าง T13 เบิกเคลมไม่ได้ตามความเป็นจริง T14 รพ ติดลบด้านการเงิน T15 มีงบประมาณจำกัด เช่น การเบิกจ่าย สปสช ได้ลดลง ขั้นตอนยุ่งยากมากขึ้น T16 ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจนและต่อเนื่อง T17 การจัดเก็บรายจากชาวต่างชาติไม่ครบถ้วน T18 เศรษฐกิจที่ตกต่ำทำให้ประชาชนพึงพิงรัฐมากขึ้น T19 การได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐที่น้อยลง</p>

ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
3. ปัจจัยด้านสังคม (Social :S)	<p>O10 ได้รับเงินบริจาคซื้ออุปกรณ์การแพทย์และสิ่งก่อสร้าง มีความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพที่สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>O11 มีความร่วมมือของภาคีเครือข่ายและชุมชนที่เข้มแข็ง</p> <p>O12 มีประสิทธิภาพด้านสนับสนุน เครื่องมือแพทย์</p> <p>O13 ประชาชนมีความรู้เข้าถึงข้อมูลสุขภาพ</p> <p>O14 มีประชากรจำนวนมาก</p> <p>O15 มีแรงงานกลุ่มวัยทำงานในพื้นที่เข้ารับบริการจำนวนมาก</p>	<p>T20 ประชากรมีรายได้น้อย</p> <p>T21 การเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศของประชาชน/social media ยังไม่ทั่วถึง</p> <p>T22 แหล่งยาสเปิด</p> <p>T23 ประชาชนคาดหวังกับการบริการสูงขึ้น</p> <p>T24 มีผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่น</p> <p>T25 ความเชื่อในการดูแลสุขภาพที่หลากหลาย การรักษาตามความเชื่อ ก่อนมาพร. จนอาการหนัก</p> <p>T26 สังคมผู้สูงอายุและโรคเรื้อรังสูงขึ้น</p> <p>T27 โรคและความเจ็บป่วยของประชากรซับซ้อนขึ้น</p> <p>T28 มีข้อร้องเรียนเพิ่มสูงขึ้น</p>
4. ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technology : T)	<p>O16 IT ทันสมัยและการเข้าถึงบริการ เช่น Tele medicine, Tele Pharmacy, ระบบ Paper less</p> <p>O17 มีการเข้าถึงบริการ เช่น tele med, health rider, OPD paperless</p> <p>O18 teleconference</p> <p>O19 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้มีการเข้าถึง แหล่งข้อมูลและการประยุกต์ใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>O20 ระบบพัฒนาบุคลากรผ่าน Tele Conference, อบรมออนไลน์</p> <p>O21 มีการใช้ AI ทางการแพทย์ เช่น CT สมอง CXR Retina</p>	<p>T29 ผู้รับบริการขาดความรู้และเครื่องมือ</p> <p>T30 มีการบุกรุกโจรตีระบบเครือข่ายIT การคุกคามทาง Cyber</p> <p>T31 FAKE NEWSด้านสุขภาพ</p> <p>T32 การร่วงหลงของข้อมูลดิจิทัล</p> <p>T33 ระบบ IT ขัดข้องบ่อย</p> <p>T34 การร้องเรียนทางสื่อออนไลน์</p> <p>T35 ไฟฟ้าดับบ่อย</p>

ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
5. ปัจจัยด้านสุขภาพ (Health: H)	O22 มีส่วนสาธารณสุข และ เครื่องออกกำลังกาย	
6. ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม (Environment: E)	O23 เป็นจุดศูนย์กลางของอำเภอ 23 จังหวัด O24 เป็นแหล่งท่องเที่ยว O25 เป็นจุดศูนย์กลางใกล้เคียงหลายอำเภอและหลายจังหวัด O26 ไม่มีภัยธรรมชาติ	T36 น้ำประปาไม่สะอาด T37 มีโรงงานอุตสาหกรรมหลายแห่งในพื้นที่เกิดมลภาวะทางอากาศ มีการเผาอ้อยทำให้เกิดฝุ่น PM2.5 T37 ไม่มีการแยกขยะ ทิ้งขยะไม่ถูกที่ T38 โรคระบาดและโรคอุบัติใหม่ T39 สถานที่คับแคบ T40 ความเข้าใจเรื่อง PDPA ไม่ชัดเจน
ระเบียบกฎหมาย (Legal)	O27 มีพรบ. การกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ O28 มีพรบ. ควบคุมการทำงานของคน O29 มี พรบ. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ O30 มี พรบ. โรคติดต่อ ¹ O31 พรบ ระบบสุขภาพ ควบคุมโรค O32 พรบ PDPA คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล O33 การปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายของรัฐ O34 สิทธิผู้ป่วย 10 ประการ O35 มีพรบ.ควบคุมสิ่งแวดล้อม	T41 มีนักเรียนเรียนในชุมชน T42 ความล่าช้าในการอนุมัติตาม พรบ ต่างๆ T43 ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ และรับทราบข้อมูลไม่ทั่วถึง T44 ขั้นตอนปฏิบัติตามพรบ. จัดซื้อจัดจ้างยุ่งยาก

SWOT Analysis Kumpawapi Hospital

จุดแข็ง (Strengths)

- S1 ผู้นำ/ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ บริหารงานแบบมีส่วนร่วมกับเจ้าหน้าที่นโยบาย 400 เตียง/เพิ่มศักยภาพด้านโรคหัวใจ รับฟังความคิดเห็นสนับสนุนงานทุกด้าน
- S2 บุคลากรมีความสามัคคีทำงานเป็นทีม มีค่านิยมร่วมด้านวัฒนธรรมครอบคลุมวัย
- S3 ลักษณะโครงสร้างงานชัดเจน(แบ่งงานและ สายบังคับบัญชาตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไประดับ)
- S4 ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มโรคมีแพทย์เฉพาะทางทุกสาขาหลักของ ผ่าน HA Reaccredit 4 (ค่า CMI สูงขึ้น, เครื่องมือทางการแพทย์ทันสมัย การให้บริการผู้ป่วยวิกฤติ ICU, ระบบส่งต่อที่ดี)
- S5 มีศักยภาพได้รับการพัฒนาต่อเนื่องทุกด้านมีการจัดอบรมภายใน เช่น CPR,IC,3S งานวิจัย และส่งอบรมภายนอก เจ้าหน้าที่เข้าใหม่มีทักษะด้านไอที

จุดอ่อน (Weaknesses)

- W1 แผนยุทธศาสตร์ขาดความชัดเจนไม่ต่อเนื่อง
- W2 รายได้น้อย รายจ่ายสูง การเงินการคลังยังไม่มีประสิทธิภาพ (risk score ระดับ 4, ระบบสำรองยา/วช. ไม่พอ , การเรียกเก็บไม่เต็มที่)
- W3 สิ่งแวดล้อมไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (พื้นที่ 24 ไร่คับแคบ, อาคารชำรุดทรุดโทรมที่ เพดานร้าว, บ้านพัก, ที่จอดรถไม่พอ)
- W4 บุคลากรขาดแรงจูงใจและสมรรถนะเจ้าหน้าที่ไม่เหมาะสมกับภารกิจด้านคลินิก – สาขาวิชาชีพ/ แพทย์เฉพาะทาง ด้านสนับสนุน – IT, Back office ด้านวิจัย นวัตกรรม การสื่อสาร, ประสานงาน และ พฤติกรรมบริการ)
- W5 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนงานบริการยังไม่มีประจำปี ยังไม่ผ่าน HAIT



โอกาส (Opportunities)

- O1 นโยบายยกระดับโรงพยาบาลเป็นระดับ S ทำให้เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อนทุกสาขา และรองรับผู้ป่วยจากโรงพยาบาลเครือข่ายโซนลุ่มน้ำป่า 6 อำเภอ และอำเภออื่น ๆ (นโยบาย 30 ばかりทุกที่, SAP ระดับ A+)
- O2 สปสช. มีนโยบายสนับสนุนงบประมาณตามผลงาน (ส่งข้อมูลเบิก)
- O3 ภาคเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน (ชุมชนเข้มแข็ง, ได้รับเงินบริจาคมาซื้อเครื่องมือแพทย์และพัฒนาโรงพยาบาล, การรับส่งผู้ป่วยของ อปท)
- O4 ระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารที่ทันสมัย ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพและ จัดการสุขภาพตนเองได้ดีขึ้น (มีระบบ Telemedicine, Health rider, การใช้ Ai ทางการแพทย์, Internet)
- O5 เป็นศูนย์กลางของหลายอำเภอ การคุ้มครองสุขภาพและสุขอนามัย

อุปสรรค (Threats)

- T1 นโยบายเปลี่ยนแปลงปอยตามการเมือง (เปลี่ยนผู้บริหารระดับสูง เช่น รมด/เขต/สสจ.)
- T2. ประชาชนมีรายได้ลดลง แรงงานต่างด้าวไม่มีเงินจ่าย ส่งผลต่อรายได้ของโรงพยาบาล
- T3 พฤติกรรมสุขภาพของประชาชนที่เปลี่ยนไป และเป็นสังคมของผู้สูงอายุ มีโรค NCD ปัญหาฯ เสพติดและจิตเวชเพิ่มขึ้นและมีโรคอุบัติใหม่ โรคระบาด
- T4 ประชาชนคาดหวังการบริการสูงขึ้น เช่น Social media และร้องเรียนมากขึ้น
- T5 ระบบสาธารณูปโภค และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เช่น ไฟฟ้าดับ, น้ำประปาไม่ไหล, การโจมตีทาง Cyber, Fake news ด้านสุขภาพ

การนำผลการวิเคราะห์องค์กร (SWOT Analysis) มาจัดทำแผนกลยุทธ์ ด้วยเครื่องมือ TOWS Matrix

ประเด็น	Weight	Rating	Weighted Score
S1. ผู้นำ/ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์บริหารงานแบบมีส่วนร่วมกับเจ้าหน้าที่ (นโยบาย 400 เดียง/เพิ่มศักยภาพด้านโรคหัวใจ, รับฟังความคิดเห็นสนับสนุนงานทุกด้าน)	0.1	4.5	0.45
S2. บุคลากรมีความสามัคคีทำงานเป็นทีม มีค่านิยมร่วมด้านวัฒนธรรมความปลอดภัย	0.1	4.3	0.43
S3. ลักษณะโครงสร้างงานชัดเจน (แบ่งงานและ สายบังคับบัญชาตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไประดับ S)	0.05	4.2	0.21
S4. ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มโรค มีแพทย์เฉพาะทางทุกสาขาหลัก/สาขาวรรณ ผ่าน HA Reaccredit 4 (ค่า CMI สูงขึ้น, เครื่องมือทางการแพทย์ทันสมัย, การให้บริการผู้ป่วยวิกฤติ ICU, ระบบส่งต่อที่ดี)	0.2	4.3	0.86
S5. มีศักยภาพได้รับการพัฒนาต่อเนื่องทุกด้าน (มีการจัดอบรมภายใน เช่น CPR,IC,3S งานวิจัย และส่งอบรมภายนอก, เจ้าหน้าที่เข้าใหม่มีทักษะด้านไอที)	0.05	4.2	0.21
			2.16
W1. แผนยุทธศาสตร์ขาดความชัดเจนไม่ต่อเนื่อง	0.05	3.8	0.19
W2. รายได้น้อย รายจ่ายสูง การเงินการคลังยังไม่มีประสิทธิภาพ (risk score ระดับ 4 ,ระบบสำรองยา / วชย. ไม่พอ , การเรียกเก็บไม่เต็มที่)	0.2	4.2	0.83
W3. สิ่งแวดล้อมไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (พื้นที่ 24 ไร่คับแคบ,อาคารชำรุดทรุดโทรมที่ เพดานร้าว, บ้านพัก,ที่จอดรถไม่พอ)	0.1	4.5	0.45
W4. บุคลากรขาดแรงจูงใจและสมรรถนะเจ้าหน้าที่ไม่เหมาะสมกับภารกิจด้านคลินิก – สาขาวิชาชีพ/พยาบาลเฉพาะทาง ด้านสนับสนุน – IT, Back office ด้านวิจัย นวัตกรรม การสื่อสาร, ประสานงาน และ พฤติกรรมบริการ)	0.05	3.9	0.19
W5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนงานบริการยังไม่มีประจำปี ยังไม่ผ่าน HAIT	0.1	3.9	0.39
	1		2.06

ประเด็น	Weight	Rating	Weighted Score
O1. นโยบายยกระดับโรงพยาบาลเป็นระดับ S ทำให้เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อนทุกสาขาและ รองรับผู้ป่วยจาก โรงพยาบาลเครือข่ายโซนลุ่มน้ำปาก 6 อำเภอและอำเภอ ๑ (นโยบาย 30 ばかりกษาทุกที่, SAP ระดับ A+)	0.2	4.3	0.87
O2. สปสช. มีนโยบายสนับสนุนงบประมาณตามผลงาน (ส่งข้อมูลเบิก)	0.05	3.8	0.19
O3. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน (ขุนชนาเข็มแข็ง, ไดรับเงินบริจาคมาซื้อเครื่องมือ 医疗 และพัฒนาโรงพยาบาล, การรับส่งผู้ป่วยของ อปท)	0.2	4.0	0.80
O4. ระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารที่ทันสมัย ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพและจัดการสุขภาพตนเองได้ดีขึ้น (มี ระบบ Telemedicine, Health rider, การใช้ Ai ทางการแพทย์, Internet)	0.05	3.7	0.19
O5. เป็นศูนย์กลางของulatory อำเภอ การคุณภาพระดับดี	0.1	4.1	0.41
			2.45
T1. นโยบายเปลี่ยนแปลงป้อยตามการเมือง (เปลี่ยนผู้บริหารระดับสูง เช่น รมต/เขต/สสจ)	0.05	4.2	0.21
T2. ประชาชนมีรายได้ลดลง แรงงานต่างด้าวไม่มีเงินจ่ายส่งผลต่อรายได้ของโรงพยาบาล	0.05	4.1	0.20
T3. พฤติกรรมสุขภาพของประชาชนที่เปลี่ยนไปและเป็นสังคมของผู้สูงอายุ มีโรค NCD ปัญหาสาธารณสุขและจิตเวชเพิ่มขึ้นและมี โรคคุกคาม เช่น, โรคเบาหวาน, โรคหัวใจ	0.15	4.5	0.68
T4. ประชาชนคาดหวังการบริการสูงขึ้น เข้าถึง Social media และร้องเรียนมากขึ้น	0.1	4.4	0.44
T5. ระบบสาธารณูปโภค และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เช่น ไฟฟ้าดับ, น้ำประปาไม่ไหล, การโจมตี ทาง Cyber, Fake news ด้านสุขภาพ	0.05	4.1	0.20
	1		1.74

จากคะแนนที่ได้ สามารถเห็นได้ว่า ปัจจัยที่มีคะแนนรวมมากสุด คือ Strengths และ Opportunity ดังนั้น ควรให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างจุดแข็งร่วมกับโอกาส ในการขับเคลื่อนเป็นอันดับแรก

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
ปัจจัยภายนอก		
โอกาส (Opportunity)	SO	WO
2.45	ใช้จุดแข็งร่วมกับโอกาส (กลยุทธ์เชิงรุก)	ใช้โอกาสลดจุดอ่อน (กลยุทธ์เชิงแก้ไข)
อุปสรรค (Threat)	ST	WT
1.74	ใช้จุดแข็งรับมืออุปสรรค (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)	แก้ไขจุดอ่อนและเลี่ยง อุปสรรค(กลยุทธ์เชิงรับ)

การขับเคลื่อนกลยุทธ์ SO

วางแผนขับเคลื่อน โดยการบริหารจัดการเชิงรุกและเชิงรับ โดยใช้ทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เกิดผลลัพธ์สูงสุด พร้อมทั้งปรับตัวและแก้ไขข้อจำกัดเพื่อเตรียมรับมือกับความเสี่ยงในอนาคต เช่น

- ใช้ศักยภาพบุคลากร ระบบการจัดการคุณภาพ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่เพื่อพัฒนาการบริการ เช่น ใช้ศักยภาพบุคลากรที่มีความชำนาญและเครื่องมือทางการแพทย์ (S2) ในการจัดตั้ง Mobile Health Units สำหรับให้บริการตรวจสุขภาพและให้คำปรึกษาเชิงรุกในพื้นที่ชุมชน
- เพิ่มความเข้มข้นในองค์กร มุ่งเน้นการสร้างระบบที่ตอบสนองต่ออุปสรรคเชิงนโยบาย และภัยคุกคามอื่น ๆ โดยเฉพาะด้านการจัดการข้อมูล เช่น ออกแบบระบบ Rapid Response Plan ที่ใช้ข้อมูลจากระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล เพื่อวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายใหม่ได้รวดเร็ว
- ลดความเสี่ยงด้านการเงิน การปรับปรุงการจัดการงบประมาณ เช่น ลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ไม่จำเป็น (อุปกรณ์ที่ใช้ไม่เต็มประสิทธิภาพ) และเพิ่มรายได้จากการที่มีกำไรงสูง เช่น เตียงพิเศษ หรือการรักษาที่ใช้เทคโนโลยีเฉพาะทาง เป็นต้น

สู่ผลลัพธ์ “โรงพยาบาลกุมภาปี เป็นที่พึงด้านสุขภาพของโซนลุ่มน้ำป่า ด้วยวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและพันธกิจ พัฒนาคุณภาพบริการ สงเสริมสุขภาพ พัฒนาบุคลากร และเพิ่มศักยภาพทางการเงิน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ เพื่อประชาชนชาวกุมภาปีเมืองสุขภาวะ”

มิติตาม Balance Score Card	เป้าประสงค์
มุ่งมองด้านลูกค้า (Customer Perspective)	<p>G2: ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและผู้รับบริการและบุคลากร ปลอดภัย</p> <p>G4 ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถแล遁ตนเองได้</p> <p>G5 สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการให้บริการ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปลอดภัย</p>
มุ่งมองด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning & Growth Perspective)	<p>G6 บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่องค์กร</p> <p>G7 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม</p> <p>G8 บุคลากรมีทักษะด้านการวิจัยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>G11 ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และมีระบบติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p>
มุ่งมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective)	<p>G1: พัฒนา Service Plan และกลุ่มโรคสำคัญของเด็ก PCT</p> <p>G3 สถานบริการปฐนภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น</p> <p>G9 บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีคุณภาพมาตรฐาน</p>
มุ่งมองด้านการเงิน (Financial Perspective)	<p>G10 : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>G12 สร้างวัฒนธรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ้มทุน และประหยัด</p>

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลภูมิภาคปี

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เราจะเป็นที่พึงด้านสุขภาพของโซนลุ่มน้ำป่าฯ”

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบบริการส่งเสริม ป้องกัน พื้นฟูสุภาพ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ ตนเองในชุมชน
3. พัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพ และสร้างความผูกพันต่องค์กร
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความมั่นคง

ค่านิยม (Core Value)

" KUMPHOS"

K= Knowledge องค์กรแห่งการเรียนรู้
U= Unity มีความสามัคคี
M= Mastery ฝึกตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด
P= People centered ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง¹
H= Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน เคารพผู้อื่น
O= Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆ
S= Safety ยึดหลักความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ เป้าประสงค์ : G1 พัฒนา Service Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT
G2 ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและผู้รับบริการและบุคลากรปลอดภัย
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
เป้าประสงค์ : G3 สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น
G4 ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้
3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ
เป้าประสงค์ : G6 บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่องค์กร
G7 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
G8 บุคลากรมีทักษะด้านการวิจัยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ
เป้าประสงค์ : G9 บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีคุณภาพมาตรฐาน
G10 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ
G11 ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และมีระบบติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
G12 สร้างวัฒนธรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ้มทุน และประหยัด
5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และบริการ
เป้าประสงค์ : G5 สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการให้บริการ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปลอดภัย



โรงพยาบาลกุมภาปี
KUMPHAWAPI HOSPITAL

5

ประเด็นมุ่งเน้น (เข้มมุ่ง)

การพัฒนาระบบบริการ รพ.กุมภาปี ปี 2569



บพ.สุนน พึงสุบกรวัฒน์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

1

พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย จิตเวชและยาเสพติด

สร้างหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด
ขยายการบริการด้านจิตเวชและยาเสพติด



2

พัฒนาระบบ IPD paperless

เติร์นรับความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระบบ IPD
paperless



3

เพิ่มศักยภาพระบบสุขภาพดิจิทัล หนอพร้อม Super App, AI

เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี ส่งเสริมการ
โปรแกรมเพื่อลดภาระในการทำงาน



4

ขยายบริการด้านเวชศาสตร์พื้นพู

สร้างหอผู้ป่วยเวชศาสตร์พื้นพู และพัฒนาระบบการ
ดูแลผู้ป่วย



5

ส่งเสริมการติดตามสุขภาพเชิงรุก

พัฒนางานด้านอาชีวเวชศาสตร์ ติดตามสุขภาพวัย
ทำงานและโรงงาน เชิงรุก

แผนที่ทางยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภาปี ปี 2568-2572



การกำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสุกุมภาปี

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ	G1.พัฒนา Service Plan และ กลุ่มโรคสำคัญ ของแต่ละ PCT										
	1.สาขา โรคหัวใจ	ลดอัตราการ ตายจาก STEMI	1.พัฒนาระบบ การเข้าถึงบริการ 2.พัฒนาศักยภาพ เครือข่าย รพสต , อสม 3.พัฒนาระบบ การดูแลผู้ป่วย ภาวะหัวใจ ล้มเหลว เฉียบพลัน CHF	1	ร้อยละของการให้ รักษาผู้ป่วยSTEMI ได้ตามมาตรฐานเวลา ที่กำหนด ≥ 60 %	> 85	87	90	95	95	นางสาว โพธิมา

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	2.สาขาโรค หลอดเลือด สมอง	ลดอัตราการ ตายและลด ความพิการ จากโรคหลอด เลือดสมอง	1. พัฒนาระบบ การส่งต่อและการ เข้าถึงบริการ	2	อัตราการเข้าถึง ระบบ Stroke fast track > 50%	30	40	50	60	60	นางปัจมิมาพร ปัตทาทุม
			2. พัฒนาระบบ ข้อมูลและฝึก ระวังภาวะฉุกเฉิน ทางหลอดเลือด สมอง								
	4. สาขา อุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนา ระบบการ รักษาพยาบาล ฉุกเฉิน Pre Hos./ In Hos. /Inter Hos ให้มี คุณภาพ มาตรฐาน	1.พัฒนา ER/ECS คุณภาพ	3	อัตราการเสียชีวิต ของผู้เจ็บป่วยวิกฤต ฉุกเฉิน(Triage level 1)ภายใน 24ชม. <10%	10	8	8	7	5	น.ส.ปรานต์พนิตา นาสูงชน นางจิราพร ทาระแพน

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)		1.การให้บริการ ผู้ป่วยภาวะ ฉุกเฉิน ด้วย ความรวดเร็ว ถูกต้อง และ ปลอดภัย	2.พัฒนาการเข้าถึง ระบบบริการและ ระบบการดูแล ผู้ป่วยอุบัติเหตุ แบบบูรณาการ หล่ายระบบ	4	ร้อยละการเสียชีวิต ผู้ป่วย Trauma PS score >0.5=0	0	0	0	0	0	น.ส.ปรานต์พนิตา นาสูงชน นางจิราพร หาระเคน
		2.ลดอัตราการ ตายในผู้ป่วย บาดเจ็บที่ สมอง/บาดเจ็บ หล่ายระบบ	4.พัฒนาข้อมูล และระบบ สารสนเทศผ่าน ระบบ TI คุณภาพ ครบถ้วนรวดเร็ว	5	อัตราการเสียชีวิตของ ผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง (นับจาก ICD 10S S061-06.97)ที่ เสียชีวิตในโรงพยาบาล	4%	3%	3%	3%	2%	น.ส.ปรานต์พนิตา นาสูงชน นางจิราพร หาระเคน
				6	ร้อยละของผู้ป่วย วิกฤตฉุกเฉิน level1,2 เข้าถึง บริการการแพทย์ ฉุกเฉิน≥ 30%	≥ 20%	≥ 26%	≥ 26%	≥ 26%	≥ 30%	น.ส.ปรานต์พนิตา นาสูงชน นางจิราพร หาระเคน

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	5.สาขา ทารกแรก เกิด	ลดอัตราการ เสียชีวิตและ ความพิการ	เพิ่มสมรรถนะของ บุคลากรและจัดหา ครุภัณฑ์ให้เพียงพอ	7	อัตราการเสียชีวิต ทารกแรกเกิดอายุ น้อยกว่า 28 วัน	<2	<2	<2	<1.9	<1.5	นางกรองแก้ว อัคเนตร
	6.สาขาระบบ รับบริจาค ¹ และปลูก ² ต่ำยอดวัยรุ่น	พัฒนาระบบ บริจาคมและปลูก ² ต่ำยอดวัยรุ่น	1.จัดตั้ง donor center	8	ร้อยละของจำนวนผู้ ยินยอมบริจาคดวงตา ¹ และได้รับการผ่าตัด เอ่าดวงตาออกจาก ผู้ป่วยเสียชีวิต	≥ 1.5 :100	≥1.5 :100	≥1.8 :100	≥2.2 :100	≥3 :100	นางสุกัญญา บันทิกุล
			2.การเพิ่มจำนวน และการเข้าถึง ¹ บริการรับบริจาค ¹ ดวงตาและยอดวัยรุ่น								

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	7.สาขา สุขภาพจิต และสารเสพ ติด	1.ลดอัตราเรื้อรัง จากการทำเรื่อง เข้า 2.เพิ่มอัตราการ เข้าถึงการรักษา 3.เข้มข้นการ ติดตาม 4.เชื่อมประสาน เครือข่ายชุมชน	พัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วยและหอ ผู้ป่วยจิตเวช	9	ร้อยละผู้ป่วยจิตเวชที่ เสี่ยงต่อการก่อความ รุนแรง (SMIV) ได้รับ ^{การติดตามดูแลและ เฝ้าระวัง}	>85	>90	>95	>95	>95	นางรัศมี พรพิพัฒน์
	8.สาขาโรค ไม่ติดต่อ	1.เพื่อลดการ เกิดโรค NCDs 2.ป้องกัน ภาวะแทรกซ้อน 3.ลดอัตราการ ตาย	พัฒนาระบบ ส่งเสริมและ ป้องกัน ภาวะแทรกซ้อน โรค NCD	10	ร้อยละของผู้ป่วย เบาหวานที่ได้รับการ ตรวจภาวะแทรกซ้อน ทางตา	80	81	82	83	84	น.ส.วิไลลักษณ์ ไกรตรี
				11	ร้อยละผู้ป่วยโรค เบาหวานที่ควบคุม ระดับน้ำตาลได้ดี	30	30	31	31	32	น.ส.ณัฐมน สามเมือง

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
9.สาขาตา	ผู้ป่วยต้อกระจก ระดับ blindness	พัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วยผ่าตัดต้อ กระจกและ ได้รับการผ่าตัด		12	ร้อยละของผู้ป่วย เบาหวานที่ได้รับการ ตรวจภาวะแทรกซ้อน ทางเท้าตามแนวทาง มาตรฐาน (complete foot exam)	80	82	82	82	84	น.ส.รัตนาภรณ์ ครุวงศ์
				13	จำนวนผู้ป่วย เบาหวานที่ถูกตัดขา ลดลง (ลดลงร้อยละ 10)	ลดลง ร้อย ละ	ลดลง ร้อย ละ	ลดลง ร้อย ละ	ลดลง ร้อย ละ	ลดลง ร้อย ละ	น.ส.ณัฐมน สามเมือง
				14	Blinding Cataract ได้รับผ่าตัดต้อกระจก ภายใน 30 วัน ร้อยละ	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	น.ส.วีไลลักษณ์ ไกรตรี นางณิชา บุตตะหิ่งษ์
					80						

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	10.สาขาไทร	1.ลดอัตราการเกิด CKD stage5	พัฒนาระบบ ส่งเสริมป้องกัน รักษา ผู้ป่วยโรคไต	15	ร้อยละ CKD ที่ eGFR ลดลง $<5\text{mL/min}$ $/1.73\text{m}^2/\text{yr} \geq 69\%$	≥ 69	≥ 70	≥ 71	≥ 72	≥ 73	นางกัญช์ชญา ณ สงขลา นางรัชมล ศรีယวงศ์
		2.รักษาผู้ป่วย CKD stage 5	ทุกราย	16	ร้อยละของผู้ป่วยที่คง รักษาด้วยการทำ CAPD ใน 1 ปี $>=75\%$	75	75	76	76	77	นางรัชมล ศรีယวงศ์
		3.พัฒนาผู้ป่วย CKD									
	11.สาขาแม่ และเด็ก	1.ลดอัตราการ เสียชีวิตของมารดา	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการ ดูแลมารดาครรภ์ เสี่ยงสูง	17	อัตราส่วนการตายของ มารดา เท่ากับ 0	0	0	0	0	0	พญ.ทิพย์สุคนธ์ ฉวีทอง นางวรารณ์ พันธุรัตน์
		2.ลดอัตราทารก ตายปริมาณิด		18	อัตราทารกตายปริ มาณไม่เกิน 2 ต่อพัน การเกิดทั้งหมด	4	3.5	3.5	3.5	3.5	พญ.ทิพย์สุคนธ์ ฉวีทอง นางวรารณ์ พันธุรัตน์
				19	อัตราการคลอดก่อน กำหนด	<4	<4	<4	<3.5	<3.5	พญ.ทิพย์สุคนธ์ ฉวีทอง นางธารินี รักษ์ศิลป์

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	12. สาขา ศัลยกรรม	1. ลดความแออัดใน โรงพยาบาลและลด ระยะเวลาอุบัติใน การผ่าตัดในผู้ป่วยที่ สามารถผ่าตัดวันเดียว กลับ	จัดตั้งศูนย์ ODS/MIS	20	ร้อยละของระยะเวลา ในการรอผ่าตัดแบบวัน เดียวกลับ น้อยกว่า 3 สัปดาห์	75	80	85	90	95	นางสาวมุทิตา เรืองศรีชัย
		2. เพิ่มศักยภาพในการ ให้บริการผ่าตัดผู้ป่วย แบบแพลเล็กและ สนับสนุนการผ่าตัด แบบส่องกล้อง (Laparoscopic surgery)	พัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วยผ่าตัด แบบส่องกล้อง								
		3. เพิ่มการเข้าถึงของ ประชาชน ลดการรอ คิวยในการตรวจ วินิจฉัยและรักษา โดย การส่องกล้อง (Advance endoscope)									

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	13.สาขา อายุรกรรม	ลดอัตราตายใน ภาวะ sepsis	พัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วย sepsis ให้มีคุณภาพ ปลอดภัย	21	อัตราตาย Sepsis < 24%	24	23	22	21	20	นางจารุณี ดวงศรี
	14.สาขา อโรมีโปดิกส์	ลดภาวะ แทรก ซ้อนและทุพพล ภาพในผู้สูงอายุ กระดูกสันหลัง หัก	พัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วยสะโพก หัก	22	ร้อยละผู้ป่วยสะโพกหัก [*] ได้รับการผ่าตัดข้อ [*] สะโพกภายใน 72 ชม.	65	65	65	65	65	น.ส.อัจฉรา ราชจันทึก
	15.สาขา สุขภาพช่อง ปาก	เพิ่มการเข้าถึง [*] การบริการทัน ตกรรมป้องกัน [*] ทันตกรรม [*] พื้นฐานและทัน [*]	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรเฉพาะทาง 2.พัฒนาระบบศูนย์ [*] ทันตกรรม 3.ส่งเสริมการวิจัย	23	ร้อยละการเมินผ่าน เกณฑ์การประเมิน TDCA2024	-	90	92	94	96	นายเตชน์ศิษฐ์ ธนสรวนิช นางสายสุนีย์ นาคเจริญ
	พัฒนาและทัน [*]	ตกรรมเฉพาะ ทาง	เป็นศูนย์การผลิต และพัฒนา [*] บุคลากรทางทันตกล รรม	24	ผ่านการประเมินระดับ	S	S+	A	A+	P	นางสมิตา ศรีกุลวงศ์ นายศิริชัย ฉัยมุกด้า

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	16.สาขา Intermedia te Care	เพื่อพัฒนา ^{เพื่อพัฒนา} สมรรถภาพ และลดอัตรา ^{และการดูแลผู้ป่วย} การพิการผู้ป่วย ^{IMC (กลุ่มโรค} Stroke, SCI, TBI, Hip FX.)	พัฒนาทีมสห ^{ทีมสห} วิชาชีพและระบบ ^{ในการดูแลผู้ป่วย} ในการดูแลผู้ป่วย	25	ร้อยละผู้ป่วย ^{intermediate care} ได้รับการบริบาลที่ ^{ให้การดูแลผู้ป่วย} สภาพระยะกลางและ ^{สภาวะกลางและ} ติดตามจนครบ 6 เดือน ^{ติดตามจนครบ 6 เดือน} หรือจน Barthel index score กับ 20 ^{หรือจน Barthel} ก่อนครบ 6 เดือน ^{index score กับ 20 ก่อนครบ 6 เดือน}	85	85	85	85	85	น.ส.กิริมณฑ์ โยธราช
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	17.สาขา การแพทย์ แผนไทย และการแพทย์ ผสมผสาน	ลดอัตราป่วย ^{ลดอัตราป่วย} เพิ่มคุณสุขภาพ ^{เพิ่มคุณสุขภาพ} ดีด้วยศาสตร์ ^{ดีด้วยศาสตร์} การแพทย์แผน ^{การแพทย์แผน} ไทย ^{ไทย}	พัฒนาระบบ ^{บริการแพทย์แผน} บริการแพทย์แผน ^{ไทยเพื่อให้} ประชาชนสามารถ ^{ประชาชนสามารถ} เข้าถึงบริการแพทย์ ^{เข้าถึงบริการแพทย์} แผนไทยและการ ^{แผนไทยและการ} ใช้ยาสมุนไพร ^{ใช้ยาสมุนไพร} เพิ่มขึ้น ^{เพิ่มขึ้น}	26	ร้อยละของผู้ป่วยที่ ^{ได้รับการวินิจฉัยโรค} (common disease and symptoms) มี ^{common disease and symptoms) มี} การสั่งจ่ายยาสมุนไพร ^{การสั่งจ่ายยาสมุนไพร}	>20	>20	>20	>20	>20	นางกัญญา ตาก้าว

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
	18. สาขางาน ใช้ยาอย่าง สมเหตุผล และการ จัดการการ ดื้อยาต้าน จุลชีพ (RDU-AMR)	1. เพื่อลดอัตรา ^{การเกิดเชื้อดื้อยา} 2. เพื่อให้ประชาชนมี ^{ความรู้ใน} การใช้ยาและ ^{ผลิตภัณฑ์} สุขภาพอย่าง ^{สมเหตุสมผล} 3. เพื่อสร้างการ ^{มีส่วนร่วมของ} ชุมชนในการเฝ้า ^{ระวังและ} จัดการปัญหา ^{การใช้ยาไม่} สมเหตุสมผลใน ^{ชุมชน}	1. พัฒนาขีด ^{ความสามารถ} บุคลากรด้านโรคติด ^{เชื้อ} 2. กำกับติดตามและ ^{ประเมินผลการ} จัดการการดื้อยาต้าน ^{จุลชีพในโรงพยาบาล} 3. ควบคุมกำกับดูแล ^{การใช้ยาต้านจุลชีพ} อย่างเหมาะสมใน ^{คลินิก และ รพ.สต.} 4. เพื่อพัฒนา ^{บุคลากรใน รพสต} ให้มีความรู้ใน ^{การใช้ยาอย่างสม} เหตุผล	27	RDU Hospital => ร้อยละ 80,	60	70	75	80	100	นางพรพรหม ศรีวงศ์

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
	19.สาขา ENT	1. เพิ่มศักยภาพ บริการและการ เข้าถึงบริการ 2.ลดอัตราการส่ง ต่อผู้ป่วยสูญเสีย การได้ยิน	พัฒนาศักยภาพการ ให้บริการเครื่องช่วย พิ้ง	28	ร้อยละผู้ป่วยได้รับ เครื่องช่วยฟังการได้ยิน	80	80	81	82	83	น.ส.นันท์ณกัส ขันธ์วิทย์
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	20.สาขา ระบบวิทยา	มีระบบการ จัดการตอบโต้ ภาวะฉุกเฉินด้าน โรคอุบัติใหม่	1.พัฒนาระบบผู้ บัญชาการเหตุการณ์ ศูนย์ปฏิบัติการภาวะ ฉุกเฉิน Emergency Operations Center (EOC) ระดับอำเภอ	29	ร้อยละความสำเร็จใน การจัดการตอบโต้ ภาวะฉุกเฉินในอำเภอ	80	85	90	95	100	นายสมพร สาบุตร
			2.จัดเตรียมผู้ร่วม และประเมิน สถานการณ์โรคและ ภัยสุขภาพ และทีม ปฏิบัติการตอบโต้ ภาวะฉุกเฉินทาง สาธารณสุขระดับ อำเภอ	30	ร้อยละความสำเร็จใน การเตรียมพร้อม/ตอบ โต้การระบาดของโรค อุบัติใหม่ โรคอุบัติข้าม	100	100	100	100	100	นายสมพร สาบุตร
			3.การซ้อมแผนตาม ระบบบัญชาการ เหตุการณ์ฉุกเฉินทาง สาธารณสุขระดับ อำเภอ								

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1. พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	G2. ระบบ บริการของ โรงพยาบาล มีคุณภาพ และ ผู้รับบริการ และ บุคลากร ปลอดภัย	เพื่อส่งเสริม ความปลอดภัย ในการให้บริการ อย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล	31	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินรับรอง คุณภาพ สถานพยาบาล (Reaccreditation)	Reac c5	-	-	Reac c6	-	น.ส.ปรานต์พนิตา นาสูงชน
				32	รับรองระบบ บริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์	-	Re- LA6	-	-	Re- LA7	นางจิรายุ ผาผ่อง
				33	ร้อยละหน่วยงานมี การบริหารความเสี่ยง และทบทวนความ เสี่ยงเพื่อความ ปลอดภัยของผู้ให้ และผู้รับบริการ	100	100	100	100	100	น.ส.นุชรี มะลิซ้อน น.ส.อัจฉรา ราชจันทึก

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	G2. ระบบ บริการของ โรงพยาบาล มีคุณภาพ และ ผู้รับบริการ และ บุคลากร ปลอดภัย (ต่อ)	1.เพื่อป้องกัน การติดเชื้อที่ สำคัญในสถาน พยาบาล	พัฒนาคุณภาพการ ดูแลผู้ป่วยในการ ป้องกันการติดเชื้อใน โรงพยาบาล	34	อัตราการติดเชื้อใน โรงพยาบาล (Incident Density Rate)	< 1	< 1	< 1	< 1	< 1	น.ส.สุนันทา เสิร์เมืองสา นางภริยา สิงคลีประภา
		2.เพื่อผู้ป่วย ปลอดภัยจาก กระบวนการ ดูแลรักษา									
		3.ผู้รับบริการ ปลอดภัยจาก การบริหารยา	พัฒนาระบบบริหาร ยาเพื่อความ ปลอดภัย								

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	G2. ระบบ บริการของ โรงพยาบาล มีคุณภาพ และ ผู้รับบริการ และ บุคลากร ปลอดภัย (ต่อ)	1.ผลการตรวจ วิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ ผิด ล่าช้า หรือไม่สามารถ ปฏิบัติการตรวจ วิเคราะห์ได้	พัฒนาการวิเคราะห์ ถูกต้องทันเวลา	35	จำนวนอุบัติการณ์ การตรวจวิเคราะห์ และรายงานผลตรวจ วิเคราะห์ คลาดเคลื่อน /ล่าช้า	0	0	0	0	0	น.ส.สุนันทา เสิงมังสา ¹ นางจิรายุ ผาผ่อง
		2.บุคลากร ปลอดภัยจาก การทำงาน	เพื่อให้บุคลากร ปลอดภัยจากการ ทำงาน								
2.ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมภาคีเครือข่าย ในการจัดการด้าน ² สุขภาพ	G3 สถาน บริการปฐม ภูมิและ เครือข่าย ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ เพิ่มขึ้น	สร้างระบบการ ให้บริการ เครือข่ายปฐม ภูมิที่มี ประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบ เครือข่ายปฐมภูมิเพื่อ ³ จัดตั้งหน่วยบริการ เกณฑ์มาตรฐาน บริการสุขภาพปฐม ภูมิและ เครือข่าย	36	เพื่อพัฒนาระบบ บริการปฐมภูมิผ่าน ⁴ เกณฑ์มาตรฐาน บริการสุขภาพปฐม ภูมิระหว่าง สาธารณสุขปี 2566 (ฉบับปรุง)	100	100	100	100	100	น.ส.พิชญกานต์ สกุลพานิช
		พัฒนาเครือข่าย พชอ.									

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
2.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ (ต่อ)	G4 ประชาชน และ เครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้	1.ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีความรับรู้ในการจัดการสุขภาพอย่างเหมาะสม 2.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเฝ้าระวังพัฒนาระบบที่ไม่พึงประสงค์ในชุมชน	เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและพัฒนาระบบที่ไม่พึงประสงค์ในชุมชน	37	อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชน	72	73	74	75	76	น.ส.ปิยาภรณ์ สารภายาวิสุทธิ์
					พัฒนาระบบที่ไม่พึงประสงค์ในชุมชน						

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
3.พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรให้ สอดคล้องกับ การกิจ การกิจ	G6 บุคลากร มีความรู้ และทักษะ ในการ ปฏิบัติงาน ให้ตาม ภารกิจ และ มีความ ผูกพันต่อ องค์กร	1.อัตรากำลัง เพียงพอ กับ ภาระงาน(FTE) ทุกสายงาน	วางแผนอัตรากำลัง ^{ให้สอดคล้องกับ} ภาระงานที่เพิ่มขึ้น	38	FTE แต่ละสายงาน >80	80	80	80	80	80	น.ส.คงขวัญ ใจเงิน
		2. บุคลากรมีขีด ความสามารถ และสมรรถนะ สอดคล้องกับ ระบบบริการที่ เป็นเลิศ	พัฒนาศักยภาพ บุคลากร	39	ร้อยละบุคลากรได้รับ ^{การพัฒนาสมรรถนะ} ตามแผนพัฒนา บุคลากร	80	80	80	80	80	น.ส.สาวลักษณ์ ราชพลเสน
		3.เสริมสร้าง บุคลากรกับการ ทำงานอย่างมี ความสุข	เสริมสร้างความ ผูกพันของบุคลากร ให้มีขวัญกำลังใจและ ทำงานอย่างมี	40	ร้อยละผลการ ประเมินความสุข องค์กร/สุขภาวะ องค์กร	70	50/7	50/7	50/7	50/7	น.ส.สาวลักษณ์ ราชพลเสน
			ความสุข								

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
3.พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรให้ สอดคล้องกับ ภารกิจ (ต่อ)	G7 เจ้าหน้าที่มี พฤติกรรม สุขภาพที่ เหมาะสม	1.สุขภาพ เจ้าหน้าที่ผ่าน เกณฑ์ (ตรวจ สุขภาพ/BMI) 2.เพื่อให้ เจ้าหน้าที่มี องค์ประกอบ ร่างกายดีขึ้น 3.เพื่อให้เจ้าได้ที่ ได้มีส่วนรวมใน การฝึกปฏิบัติ และนำไปปรับ ใช้ใน ชีวิตประจำวัน	1.ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ 2.พัฒนาระบบ ส่งเสริมสมรรถภาพ บุคลากรให้มี สุขภาพดี	41	เจ้าหน้าที่ได้รับการ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	100	100	100	100	100	นางนริศรา คลีนแก้ว น.ส.ปิยาภรณ์ สร้อยวิสุทธิ์
				42	ตัวชี้วัดกายอยู่ใน เกณฑ์ปกติ 18.50 - 22.99	≥40	≥42	≥44	≥46	≥48	นางนริศรา คลีนแก้ว น.ส.ปิยาภรณ์ สร้อยวิสุทธิ์

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
3.พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรให้ สอดคล้องกับ ภารกิจ (ต่อ) อย่างต่อเนื่อง	G8 บุคลากรมี ทักษะด้านการ วิจัยและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง	1.บุคลากร สามารถพัฒนา ⁺ งานวิจัยจากงาน ประจำ	พัฒนาสมรรถนะ ด้านงานวิจัยและมี พัฒนา	43	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินงาน วิจัย	5	5	5	5	5	นางนภพร กันธิยะ
		2.ผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ ได้รับการเผยแพร่ ระดับจังหวัด/เขต และประเทศ	พัฒนาทีมพัฒนา (FA)/ทีมที่ปรึกษา ⁺ ด้านงานวิจัย มีเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ CQI/R2R/ นวัตกรรม								นางนภพร กันธิยะ
4.พัฒนาระบบ บริหารจัดการเพื่อ ⁺ สนับสนุนระบบ บริการ		การประเมิน ⁺ คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน	พัฒนาในด้าน ⁺ คุณธรรมและความ โปร่งใสอย่างเป็น ⁺ รูปธรรม	44	โรงพยาบาลผ่าน ⁺ เกณฑ์การประเมิน ⁺ ITA	100	100	100	100	100	นายเชษฐพงษ์ พรหมนิวาส
		ของหน่วยงาน ภาครัฐ									

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
4.พัฒนาระบบ บริหารจัดการเพื่อ ¹ สนับสนุนระบบ บริการ (ต่อ)	G9 บริหารจัดการ ข้อมูลข่าวสาร และเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อ ² สนับสนุนการ บริการและ บริหารอย่างมี คุณภาพมาตรฐาน	ใช้เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อ ² สนับสนุนการ บริการและ บริหารอย่างมี คุณภาพและ ปลอดภัย	1.ผ่าน HAIT level4+ 2.ผ่านเกณฑ์ ประเมิน Smart hospital	45	โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน HAIT	level 1	level 2	level 3	level 4	level 4	นายเดชน์ศิริชัย ธนสรวนิช
				46	โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์ประเมิน Smart hospital	Gold	Diamond	Diamond	Diamond	Diamond	นายเดชน์ศิริชัย ธนสรวนิช
	G10 เพิ่ม ³ ประสิทธิภาพการ จัดเก็บรายได้และ การจัดการวัสดุคง คลังให้มี ⁴ ประสิทธิภาพ	1.จัดเก็บรายได้ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	พัฒนาศูนย์จัดเก็บ รายได้	47	ร้อยละของการ จัดเก็บรายได้ เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อย ละ 5	มากกว่า ร้อยละ 5	มากกว่า ร้อยละ 5	มากกว่า ร้อยละ 5	มากกว่า ร้อยละ 5	มากกว่า ร้อยละ 5	น.ส.ศิริการ จันทะไทย นายจักรเพชร ดำเน
		2.1 การบันทึก ⁵ ข้อมูลwarehouse ⁶ ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์		48	ความสมบูรณ์ของ การบันทึกwarehouse ระเบียนผู้ป่วยใน และผู้ป่วยนอกใน แต่ละ Contents ไม่น้อยกว่า 80%	92	95	96	97	98	น.ส.นงค์ณภัทรรัตน์ ธนเลิศกิตติยา โภษณ น.ส.นัยนา สมศรี

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
4.พัฒนาระบบ บริหารจัดการเพื่อ ¹ สนับสนุนระบบ บริการ (ต่อ)	G10 เพิ่ม ² ประสิทธิภาพการ จัดเก็บรายได้และ การจัดการวัสดุคง คลังให้มี ³ ประสิทธิภาพ (ต่อ)	2.2 มีการยืนยัน ⁴ ตัวตนเข้ารับ ⁵ บริการครบถ้วน		49	ระดับสถานะการเงิน ⁶ Risk Score ≤ 3	4	3	2	1	1	น.ส.นงค์ณ กัทธิณี ⁷ ธนเลิศกิตติยาสโภณ น.ส.นัยนา สมศรี ⁸
		เพื่อเพิ่มการบริหาร ⁹ การเงินการคลังมี ¹⁰ ประสิทธิภาพมี ¹¹ ความมั่นคง ¹²									
		บริหารวัสดุคงคลัง ¹³ ให้มีประสิทธิภาพ ¹⁴				ลดอัตราสำรองคง ¹⁵ คลัง ¹⁶					
						มี unit cost รายโคร ¹⁷ รายหัตถการ ¹⁸					

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
4.พัฒนาระบบ บริหารจัดการเพื่อ ¹ สนับสนุนระบบ บริการ (ต่อ)	G11 ขับเคลื่อน ² แผนยุทธศาสตร์ และมีระบบ ติดตาม ประเมินผลอย่าง ต่อเนื่อง	1. พัฒนา ³ กระบวนการ จัดทำ และ ⁴ ทบทวนแผน ⁵ ยุทธศาสตร์อย่าง ต่อเนื่องทุกปี	1. จัดตั้งทีมขับเคลื่อน ⁶ ยุทธศาสตร์ในการ ⁷ ติดตามควบคุม ⁸ กำกับ และ ⁹ ประเมินผล ¹⁰ ยุทธศาสตร์เชิงระบบ ¹¹	50	ร้อยละของหน่วยงานมี และใช้แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี งบประมาณ	100	100	100	100	100	นายรชต สันธนะสุรังค์ นางศิริพร ชุมคำ ¹² น.ส.ธีรนาฏ จันทร์ขอนแก่น ¹³
		2. ปรับปรุง ¹⁴ ระบบติดตามผล ¹⁵ การดำเนินงาน ¹⁶ ของแผน ¹⁷ ยุทธศาสตร์ให้มี ¹⁸ ประสิทธิภาพ ¹⁹	1. พัฒนา ²⁰ Dashboard หรือ ²¹ ระบบรายงานผล ²² แบบเรียลไทม์เพื่อให้ ²³ ผู้บริหารเข้าถึงข้อมูล ²⁴ ได้ง่าย ²⁵ 2. บูรณาการการ ²⁶ ติดตามผลเข้ากับการ ²⁷ ประชุมหรือกิจกรรม ²⁸ ประจำเดือน ²⁹								

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
5.พัฒนา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อ ^{การเยียวยาและ บริการ}	G5 ระบบ สิ่งแวดล้อมใน การดูแล ผู้รับบริการและ บุคลากรให้มี ความปลอดภัย เอื้อต่อการ ให้บริการ	1. ระบบ สิ่งแวดล้อมมี ความปลอดภัย เอื้อต่อการ ให้บริการและ สร้างเสริม สุขภาพ ตาม เกณฑ์มาตรฐาน Green &clean Hospital Challenge	1. พัฒนาศักยภาพ ทีม EMS (environment modernization and smart service) 2. การจัดการขยะ ในโรงพยาบาล 3. ดูแลกำกับ ติดตาม การจัดการ ระบบบำบัดน้ำเสีย ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน	51	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน Green &clean Hospital Challenge	ระดับ มาตรฐาน	ระดับ ดี	ระดับ ดี	ระดับ ท้า	ระดับ ท้า	น.ส.ลลิตา คำมา

แผนปฏิบัติราชการ/งบประมาณ และการอนุมัติแผนงาน/โครงการ โรงพยาบาลกุมภาปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

แผนปฏิบัติราชการ/งบประมาณ และการอนุมัติแผนงาน/โครงการ โรงพยาบาลกุมภารปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ยุทธศาสตร์	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา				
			เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม
1	พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ	31	538,417.50	1,596,960.00	2,135,377.50	28,460.00	1,855,617.50	209,250.00	42,050.00	2,135,377.50
2	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย ในการจัดการด้านสุขภาพ	9	260,626.75	47,565.00	308,191.75	0.00	226,626.75	34,000.00	47,565.00	308,191.75
3	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ สอดคล้องกับภารกิจ	10	236,000.00	0.00	236,000.00	53,900.00	103,100.00	79,000.00	0.00	236,000.00
4	พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อ สนับสนุนระบบบริการ	2	117,800.00	0.00	117,800.00	0.00	50,200.00	0.00	67,600.00	117,800.00
5	พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการ เยี่ยมยาและบริการ	2	68,300.00	0.00	68,300.00	0.00	0.00	10,000.00	58,300.00	68,300.00
รวม		54	1,221,144.25	1,644,525.00	2,865,669.25	82,360.00	2,235,544.25	332,250.00	215,515.00	2,865,669.25



สรุปแผนงานและงบประมาณ โรงพยาบาลกุมภารี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
1	โครงการปฐมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมผู้ป่วยมะเร็ง และผลตรวจวินิจฉัยที่เกี่ยวข้อง ก่อนรับยาเคมีบำบัดและรังสีรักษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	2,400.00		2,400.00		2,400.00			2,400.00	นางสาวเอื้อมพร คำโยค นางราตรี สุจินดา
2	โครงการอบรม เรื่องโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีประชากรกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภารี อำเภอภูมภารี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		16,200.00	16,200.00			16,200.00		16,200.00	นางดัชนี สาบุตร
3	โครงการปฐมเชิงปฏิบัติการวัยเรียนขับขี่ปลอดภัยส่วนหมู่นรภัยรุ่นนัยจราจร โรงเรียนบ้านปอ โรงเรียนบ้านดอนแก้ว โรงเรียนบ้านโพธิ์ส่งฯ เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภารี อำเภอภูมภารี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		32,150.00	32,150.00				32,150.00	32,150.00	น.ส.สุภาณณ์ ใจแก้ว
4	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบบริจาค อวัยวะและดวงตาร่วมกับโรงพยาบาลต้นแบบ โรงพยาบาลกุมภารี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	11,300.00		11,300.00			11,300.00		11,300.00	นางสุกัญญา บันติตกุล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
5	แผนปฏิบัติงานการวางแผนคลินิกหมอยาบาลคุณภาพปี 2569	75,937.50		75,937.50	←	75,937.50	→	75,937.50	น.ส.จุรีพร สงวนนาม	
6	แผนปฏิบัติงานตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนที่เท้าผู้ป่วยเบาหวาน ในชุมชน โรงพยาบาลกุมภาราชี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	36,675.00		36,675.00	←	36,675.00	→	36,675.00	รัตนาภรณ์ คุรุวงศ์	
7	แผนปฏิบัติงานการนวดเท้า ในผู้ป่วยเบาหวานเพื่อลดภาวะแทรกซ้อนปลายประสาทที่เท้าอักเสบ ต่ำบกุมภาราชี โรงพยาบาลกุมภาราชี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	44,410.00		44,410.00	22,960.00	21,450.00		44,410.00	นาย Heidi ทูล ไกรยะสา	
8	โครงการอบรมการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย เทศบาลตำบลกุมภาราชี อำเภอภูรี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		20,900.00	20,900.00			20,900.00		20,900.00	น.ส.สุภารณ์ ใจมแก้ว
9	โครงการอบรมการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่วิถีธรรม วิถีไทย องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาราชี อำเภอภูรี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		20,900.00	20,900.00			20,900.00		20,900.00	น.ส.สุภารณ์ ใจมแก้ว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
10	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการลดเบาหวานลดyanนำพารชีวิตดีมีสุข (Diabetes Mellitus Remission) พื้นที่เทศบาลตำบลกุ่มภาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569		39,600.00	39,600.00		19,800.00	19,800.00		39,600.00	น.ส.จุรีพร สงวนนาม
11	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการลดเบาหวานลดyanนำพารชีวิตดีมีสุข (Diabetes Mellitus Remission) พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มภาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569		39,600.00	39,600.00		19,800.00	19,800.00		39,600.00	น.ส.จุรีพร สงวนนาม
12	โครงการอบรมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ป่วยไตวายอ่อนกุ่มภาปีและ Node โรงพยาบาลกุ่มภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	4,800.00		4,800.00		4,800.00			4,800.00	น.ส.กัญจน์ชญาณ สงขลา น.ส.รัชมล ศรียางค์
13	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ กลุ่มเสี่ยงสูงของโซนลุ่มน้ำป่า โรงพยาบาลกุ่มภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	11,000.00		11,000.00		11,000.00			11,000.00	นางนภาพร กันธิยะ
14	แผนปฏิบัติงานการติดตามเยี่ยมห้องตั้งครรภ์ หญิงหลังคลอดและหารากกลุ่มเสี่ยงสูงเขตพื้นที่ ตำบลกุ่มภาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	14,625.00		14,625.00	←	14,625.00	→	14,625.00	น.สมยุรา แสนสุข	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
15	โครงการอบรมการส่งเสริมพัฒนาการและ โภชนาการเด็ก 0-5 ปีเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลกุมภาปี อำเภอ กุมภาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		19,725.00	19,725.00			19,725.00		19,725.00	น.ส.มยุรา แสนสุข
16	โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาการและ โภชนาการเด็ก 0-5 ปีเขตเทศบาลตำบลกุม ภาปี อำเภอ กุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		19,725.00	19,725.00			19,725.00		19,725.00	น.ส.มยุรา แสนสุข
17	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย หลังผ่าตัดในเรื่อง "pain management" โรงพยาบาลกุมภาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	16,800.00		16,800.00			16,800.00		16,800.00	น.ส.เกษร แม่ใจสิง
18	โครงการอบรมพัฒนาการดูแลผู้ป่วยสูงอายุ สะโพกหัก โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	4,000.00		4,000.00			4,000.00		4,000.00	น.ส.อัจฉรา ราชจันทึก
19	แผนพัฒนาเครือข่ายการดูแลต่อเนื่องโซนลุ่ม น้ำป่า โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	6,000.00		6,000.00		4,200.00	900.00	900.00	6,000.00	พญ.กฤษณา ทวีทรัพย์ น.ส.พิชญกานต์ สกุลพานิช

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
20	แผนการปฏิบัติงานติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วย เรื้อรัง ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง มี ภาวะแทรกซ้อน โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	99,675.00		99,675.00	<	99,675.00			99,675.00	น.ส.กิริมณฑ์ ไยธราช
21	โครงการเพื่อจัดบริการดูแลระยะยาวด้าน ¹ สาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึงพิง ศูนย์ สุขภาพพุฒนเขตเมืองตำบลกุมภาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เทศบาล ตำบลกุมภาปี)		781,400.00	781,400.00	<	781,400.00			781,400.00	นายสุภาพร อาบสุวรรณ
22	แผนปฏิบัติงานการจัดบริการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึงพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึงพิง ศูนย์ สุขภาพพุฒนเขตเมืองตำบลกุมภาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (องค์การบริหาร ส่วนตำบลกุมภาปี)		572,560.00	572,560.00	<	572,560.00			572,560.00	นายสุภาพร อาบสุวรรณ
23	แผนปฏิบัติงานพัฒนาการให้บริการงาน แพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	50,212.50		50,212.50	<	50,212.50			50,212.50	นางกัลยาณี ตาแก้ว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
24	แผนปฏิบัติงานการบริการทางการได้ยิน (Hearing care center) โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี งบประมาณ พ.ศ. 2569			0.00					0.00	นายพิทยา พลเวียง น.ส.นันทณัณณ์ ขันธิวิทย์ น.ส.พรเพ็ญ ตุศีลा
25	แผนปฏิบัติงานการบริการตรวจการนอนหลับ (Sleep test) โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			0.00					0.00	นายพิทยา พลเวียง น.ส.นันทณัณณ์ ขันธิวิทย์ น.ส.พรเพ็ญ ตุศีลा
26	แผนปฏิบัติงานพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ เครื่องข่ายบริการสุขภาพอำเภอ กุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			0.00					0.00	นายสมพร สาบุตร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
27	แผนปฏิบัติงานกำจัดลูกน้ำยุงลาย ป้องกันภัย ร้าย โรคไข้เลือดออก เขตพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบลกุมภาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569		34,200.00	34,200.00			34,200.00		34,200.00	นางดัชนี สาบุตร
28	แผนการปฏิบัติงานพัฒนาคลินิกโรคจากการ ทำงาน โรงพยาบาลกุมภาปี อำเภอ กุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	91,962.50		91,962.50	←	73,962.50	9,000.00	9,000.00	91,962.50	นางนริศรา คลื่นแก้ว
29	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและความ ปลอดภัย โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ 2569	12,000.00		12,000.00		12,000.00			12,000.00	น.ส.อัจรา ราชจันทึก
30	แผนการปฏิบัติงาน การรับรองระบบ บริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์ 2565 ครั้งที่ 6 (Re- LA6)โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	48,220.00		48,220.00		48,220.00			48,220.00	นางจิรายุ ผาผ่อง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
31	แผนพัฒนาระบบบริการ ทันต กรรมตามมาตรฐาน TDCA2024 โรงพยาบาล กุมภาพันธ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	8,400.00		8,400.00		8,400.00			8,400.00	นายเทคนิคชั้น สูงนิช นางสมิตา ศรีกุลวงศ์ นายศิริชัย ฉายมุกดा นายณัฐนนท์ ภูษา ^{ภูษา} นางสายสุนีย์ นาควัจนะ
	31	538,417.50	1,596,960.00	2,135,377.50	28,460.00	1,855,617.50	209,250.00	42,050.00	2,135,377.50	

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผนฯ

(นายรชต สันธนะสุรังค์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สงเสริมการมีส่วนร่วมภาคเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
1	แผนการดำเนินงาน เด็กไทยรอบรู้ ใส่ใจสุขภาพเนื่อง ในวันเด็กแห่งชาติ โรงพยาบาลลุกมุกดาวปี อำเภอภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	14,978.00		14,978.00		14,978.00			14,978.00	น.ส.เบญจพร เกษตรบัว
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกัน การติดเชื้อเชื้อไวรัส โรงพยาบาลลุกมุกดาวปี อำเภอภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	68,000.00		68,000.00		34,000.00	34,000.00		68,000.00	นายตะวัน ดาศักดิ์
3	แผนปฏิบัติงานเยี่ยมบ้านดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (COC) ในเขตตำบลลุกมุกดาวปี อำเภอภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	46,800.00		46,800.00		46,800.00			46,800.00	น.ส.อัญชนา นิรโคตร
4	แผนปฏิบัติงานการติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะห่าง โรงพยาบาลลุกมุกดาวปี อำเภอภูมิภาคปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	83,572.50		83,572.50		83,572.50			83,572.50	นางทรรศนีย์ พรามณฑลชูโอม
5	แผนปฏิบัติงานการตรวจสอบการเพื่อ สุขภาพ (Pre-marketing) โรงพยาบาลลุกมุกดาวปี อำเภอภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7,871.25		7,871.25		7,871.25			7,871.25	น.ส.สิริจันทร์มา จันทบุตร
6	แผนปฏิบัติงานการตรวจสอบผู้ร่วมผลิตภัณฑ์ สุขภาพและสถานพยาบาล (Post-marketing) โรงพยาบาลลุกมุกดาวปี อำเภอภูมิภาคปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	39,405.00		39,405.00		39,405.00			39,405.00	น.ส.สิริจันทร์มา จันทบุตร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ยาอย่างปลอดภัย ในชุมชน เขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุ่มภาปี อำเภอ กุ่มภาปี จังหวัดอุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		19,395.00	19,395.00				19,395.00	19,395.00	น.ส.สุภากรณ์ ใจมแก้ว
8	โครงการอบรมการใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชน เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มภาปี อำเภอ กุ่มภาปี จังหวัดอุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		15,195.00	15,195.00				15,195.00	15,195.00	น.ส.สุภากรณ์ ใจมแก้ว
9	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเฝ้าระวังความปลอดภัย และพัฒนามาตรฐานร้านอาหารแผงลอย เขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มภาปี อำเภอ กุ่มภาปี จังหวัดอุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		12,975.00	12,975.00				12,975.00	12,975.00	น.ส.สุภากรณ์ ใจมแก้ว
	9	260,626.75	47,565.00	308,191.75	0.00	226,626.75	34,000.00	47,565.00	308,191.75	

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผนฯ

(นายรชต สันธนะสุรังค์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบุคลาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทริวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุ่มภาปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
1	แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล ในรูปแบบการประเมินคุณภาพแบบไข้วิถีภายใน โรงพยาบาลกุมภารปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	24,000.00		24,000.00			24,000.00		24,000.00	นางปั่นเพชร เอกสิงห์ชัย
2	โครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลQAกับ ประเด็นสำคัญของ Paperless Nursing Documentation โรงพยาบาลกุมภารปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	13,600.00		13,600.00			13,600.00		13,600.00	นางปั่นเพชร เอกสิงห์ชัย
3	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพฤติกรรม บริการที่เป็นเลิศ โรงพยาบาลกุมภารปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	35,500.00		35,500.00			35,500.00		35,500.00	น.ส.สาวลักษณ์ ราชพลแสน
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลกุมภารปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	11,000.00		11,000.00			11,000.00		11,000.00	น.ส.สาวลักษณ์ ราชพลแสน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รฟ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
5	แผนการปฏิบัติงานรับการตรวจเยี่ยมประเมิน สถาบันปฏิบัติงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะจาก แพทย์สภาก โรงพยาบาลกุมภารปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	28,500.00		28,500.00	23,500.00			5,000.00		น.ส.กมลกรร สิริกนลรช น.ส.ปริตตา บุตรเสน
6	โครงการอบรมแนวทางปฏิบัติงานก่อนประจำ การแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ 1 โรงพยาบาลกุมภารปี ประจำปีการศึกษา 2569 โรงพยาบาลกุมภารปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	12,000.00		12,000.00				12,000.00		น.ส.ปริตตา บุตรเสน
7	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่แบบมีส่วนร่วม ตาม หลักเวชศาสตร์วิถีชีวิต โรงพยาบาลกุมภารปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7,800.00		7,800.00				7,800.00		น.ส.ปิยะภรณ์ สารรยาวิสุทธิ์
8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การวิจัยและการ พัฒนางานวิจัยจากการประจำ (Research และ R2R) โรงพยาบาลกุมภารปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569”	91,200.00		91,200.00	30,400.00	30,400.00	30,400.00		91,200.00	นางนภาพร กันธิยะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
9	โครงการพัฒนามาตรฐานจิรยธรมการ วิจัยในมนุษย์ โรงพยาบาลกุมภาพันธ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	4,800.00		4,800.00			4,800.00		4,800.00	นางนภาร กันธิยะ
10	โครงการประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงาน CQI/Innovation โรงพยาบาลกุมภาพันธ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7,600.00		7,600.00			7,600.00		7,600.00	นางนภาร กันธิยะ
	10	236,000.00	0.00	236,000.00	53,900.00	103,100.00	79,000.00	0.00	236,000.00	

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผนฯ

(นายรชต สันธนะสุรังค์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทริวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเบิกชดเชยค่าบริการทางการแพทย์โรงพยาบาลลุ่มภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	50,200.00		50,200.00		50,200.00			50,200.00	น.ส.ศิวารา จันทะไทย นายจักรพชร คำเดง
2	แผนการปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลลุ่มภาปี อำเภอภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	67,600.00		67,600.00				67,600.00	67,600.00	นายรชต สันธนะสุรังค์ นางศิริพร ชุมคำ นางสาวอธิร นาภู จันทร์ ขอนแก่น
	2	117,800.00	0.00	117,800.00	0.00	50,200.00	0.00	67,600.00	117,800.00	

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผนฯ

(นายรชต สันธนะสุรังค์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลุ่มภาปี

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและบริการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
1	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน โรงพยาบาลกุมภาพันธ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	10,000.00		10,000.00			10,000.00		10,000.00	น.ส.ลลิตา คำมา
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมรองรับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟในโรงพยาบาล โรงพยาบาลกุมภาพันธ์ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	58,300.00		58,300.00			58,300.00	58,300.00	58,300.00	นพ.พิทยา พลเวียง นางนิศรา คลีนแก้ว
	2	68,300.00	0.00	68,300.00	0.00	0.00	10,000.00	58,300.00	68,300.00	

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผนฯ

(นายชต สนธนสุรังค์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาพันธ์

แผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติราชการต้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภารี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภารี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภารี

1. ยุทธศาสตร์ สรจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภารี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

5. งาน กสุมการพยาบาล

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนทัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินอุดงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภารี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ ระบุ.....

2. ประเด็นทุ่งเงิน เขต/สรจ.อุดรธานี ข้อ 2. คุณภาพบริการ Service plan ลดแออัด ลดรอคิว ลดป่วย ลดตาย

4. ประเด็นทุ่งเงิน รพ. กุมภารี ข้อ 1. พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT (โรคมะเร็ง)

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5) (ด.ค.-๕.ค.)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 2 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการปฐมใช้ปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมผู้ป่วยมะเร็ง และผลตรวจวินิจฉัยที่เกี่ยวข้อง ก่อนรับยาเคมีบำบัด และรังสีรักษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมผู้ป่วยมะเร็ง ผลตรวจวินิจฉัย ที่สำคัญ ต่อการวางแผนการรักษา ก่อนรับยาเคมีบำบัด และการรังสีรักษา 2. ผู้ป่วยมะเร็งได้รับการรักษาตามมาตรฐาน ในระยะเวลาออมที่น้อยที่สุด 3. เจ้าหน้าที่สามารถลงทะเบียนผู้ป่วยมะเร็งได้ถูกต้องและครบถ้วน 4. เพื่อรองรับมาตรฐานข้อมูลผู้ป่วยมะเร็งที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล ให้ในการประเมินคุณภาพการรักษา, วางแผนการรักษาข้อมูลผู้ป่วย และการวิจัยมะเร็งในอนาคต	พยาบาลวิชาชีพผู้รับผิดชอบงาน มะเร็ง และผลตรวจวินิจฉัย ที่เกี่ยวข้องก่อนรับยาเคมีบำบัด และรังสีรักษา (1 คน/หน่วย) 30 คน	กิจกรรมที่ 1 : อบรมเจ้าหน้าที่ในการเตรียมผู้ป่วยมะเร็ง และผลตรวจวินิจฉัย ที่เกี่ยวข้องก่อนรับยาเคมีบำบัด และรังสีรักษา กิจกรรมที่ 2 : ฝึกปฏิบัติการลงทะเบียนผู้ป่วยมะเร็ง	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ - ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 2,400 บาท	2,400				น.ส.เอื้อมพร คำโยค นางรัตตี สุจินดา
				รวมเงินเงินทั้งสิ้น 2,400 บาท (สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)	0.00	2,400.00	0.00	0.00	2,400.00 

ลงชื่อ.....
(นางรัตตี สุจินดา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษลงชื่อ.....
(นางปั้นเพชร เอกสิงห์ชัย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาลลงชื่อ.....
(นายสุรุณ พัฒนา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภารี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาราปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภาราปี ข้อ 2 ส่งเสริมการเรียนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

5.งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง โรงพยาบาลกุมภาราปี กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....
รหัสงบประมาณ.....

2.ประเด็นมุ่งเน้น เชด/สสจ.อุดรธานี ข้อ 2 คุณภาพบริการ Service plan ลดแออัด ลดรอคาย ลดป่วย ลดตาย

4.ประเด็นมุ่งเน้น รพ. กุมภาราปี ข้อ 1. พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT (โรค mage เรื้อง)

6.2 เงินกองงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาราปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุเดือนที่จะดำเนินการและจำนวนปม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรม เรื่องโรคพยาธิ ใบไม้ดับและมะเร็งท่อน้ำดี ประชากรกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาราปี อําเภอกุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพในกลุ่มเสี่ยงพยาธิใบไม้ดับ 2. เพื่อสร้างความรู้และทัศนคติแก่ ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาราปี ให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการควบคุม บ้องกันพยาธิใบไม้ดับและมะเร็ง ท่อน้ำดี	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาราปี เดินทางเข้ามารับประทานปาน้าน้ำจืด ที่มีเกล็ดติดๆ สุกๆ หรือปลา้า ไม่ต้มสุกหรือเอนดูรวมจะ พอจะไปไม้ดับ จำนวน 90 คน	1. กำหนดกิจกรรมทั้งข้อการอบรม และ เรียนโครงการเสนอผู้บริหาร กุมภาราปี อายุ 40 ปี ขึ้นไปโดย ต้องเป็นคนอิสานแต่กำเนิดมี เกี่ยวข้องด้วยชุมชนและกู้ภัยรวมบุรุษ 2. ประสานงานเครือข่ายและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องด้วยชุมชนและกู้ภัยรวมบุรุษ 3. ประเมินพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรค พยาธิใบไม้ดับและมะเร็งท่อน้ำดี 4. อบรมให้ความรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใน การเกิดโรคพยาธิใบไม้ดับ 5. อบรมให้ความรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใน การเกิดโรคมะเร็งท่อน้ำดี 6. การสรุป/รายงานผล/ประเมินผลการ ประชุมเชิงปฏิบัติการโดยใช้แบบทดสอบ	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 90 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 5,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 7,200 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน = 3,600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,200 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)	0.00	0.00	16,200.00	0.00	นางสาวนันดาบุตร

ลงชื่อ.....
นันดาบุตร ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะนุช ไชยลักษณ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษลงชื่อ.....
นันดาบุตร ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤณนา ทวีทั้ยย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิลงชื่อ.....
นันดาบุตร ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาราปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลลุกมภภ.ปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภภ.ปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภภ.ปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภภ.ปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

5. งาน/รหัส.สต. งานนวัตกรรมคือครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง กลุ่มงานนวัตกรรมสังคม

6. แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทบทัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ

() เงินบำรุง(รพ.กุมภภ.ปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดคุณภาพ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุเดือนที่จะดำเนินการและจำนวนปม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ วัยเรียนชั้นปี ปีสุดท้ายของชั้น หมวดนิรภัยรั้ววัยจราจร โรงเรียนบ้านปอ โรงเรียนบ้าน หนองแวง โรงเรียนบ้านโนนหีส่ง เขตพื้นที่องค์กรบริหารส่วน ตำบลกุมภภ.ปี อำเภอ กุมภภ.ปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อลดอัตราการเกิด อุบัติเหตุจราจรบนท้องถนน 2. เพื่อเป็นต้นแบบนวัตกรรม ด้านการดำเนินการและป้องกัน แก้ไขอุบัติเหตุจราจร 3. เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้าน ^{ความปลอดภัยและสร้างวินัย} จรารจที่ได้แก่ นักเรียน ครุยครุ และผู้ใหญ่บ้านในเขต จำนวน 50 คน และผู้ปกครอง จำนวน 3 โรงเรียน รวมกัน รร.บ้านปอ รร.บ้านหนองแวง	กิจกรรมที่ 1 - นักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่ 1-6 จำนวน 100 คน กิจกรรมที่ 2 - คณครุและเจ้าหน้าที่ด้านแวงผู้ ปกครอง อสม.ในเขต อบต. และผู้ใหญ่บ้านในเขต จำนวน 50 คน หมายเหตุ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้ง 3 โรงเรียน รวมกัน รร.บ้านปอ รร.บ้านหนองแวง	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ดำเนินการชั้นปีสุดท้ายของชั้น จำนวน 100 คน กิจกรรมที่ 2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 6,000 บาท ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 8,000 บาท ค่าสมนาคุณวิทยาลัย จำนวน 1 คน x 4 กลุ่ม x 600 บาท x 3 ชม. = 7,200 บาท ค่าป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด 1x3 ม. x 150 บาท) 450 บาท x 1 ป้าย = 450 บาท ค่าป้ายไวนิลสัญญาณจราจร (60 x 60 ซม.) 150 บาท x 60 ป้าย = 9,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,650 บาท	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 6,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 8,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยาลัย จำนวน 1 คน x 4 กลุ่ม x 600 บาท x 3 ชม. = 7,200 บาท 4. ค่าป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด 1x3 ม. x 150 บาท) 450 บาท x 1 ป้าย = 450 บาท 6. ค่าป้ายไวนิลสัญญาณจราจร (60 x 60 ซม.) 150 บาท x 60 ป้าย = 9,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,650 บาท	0.00	0.00	0.00	30,650	น.ส.สุภารณ์ ใจแก้ว
		รร.บ้านโนนหีส่ง	กิจกรรมที่ 2 อบรมดำเนินการชั้นปี ปีสุดท้ายของชั้น ครุยครุ แกนนำเครือข่ายและผู้ปกครอง MOU	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 1,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 32,150 บาท (สามหมื่นสองพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	0.00	0.00	0.00	32,150.00	1,500 

ลงชื่อ.....
(นางบีบีนุช ไชยสาร์)
พยาบาลวิชารปช.ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกฤดา ทิพารพย์)
รองรับผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

ลงชื่อ.....
(นายสุนัน ตั้งสุนทรรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลุกมภภ.ปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(✓) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ. อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เชค/สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. คุณภาพบริการ Service plan ลดแอดอัต ลดร้อคอย ลดป่วย ลดตาย

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. กุมภาปี ข้อ 1. พัฒนา Service Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT (สาขาบริจาคมชัยฯ)

5.งานรับบริจาคอวัยวะและดวงตา

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งpm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบรับบริจาคอวัยวะและดวงตาร่วมกับโรงพยาบาลดันเนบ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาระบบการบริจาคอวัยวะและดวงตา 2. เพื่อให้มีความรู้เรื่องการดูแลรักษาด้านดวงตา รวมทั้งการรักษาด้วยวิธีการทางการแพทย์และพยาบาลในการรักษาด้วยวิธีการทางการแพทย์และพยาบาล	แพทย์และพยาบาลในทีมรับบริจาคอวัยวะและดวงตา จำนวน 20 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมทีมเพื่อทบทวนระบบงานรับบริจาคอวัยวะและดวงตา กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์รับบริจาคอวัยวะและดวงตา ระยะเวลา 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ 20 คน x 240 บาท x 1 วัน = 4,800 บาท 2. ค่ารถรับส่งจำนวน 2 คน x 2,500 บาท x 1 วัน = 5,000 บาท 3. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน 1,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 11,300 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสามร้อยบาทถ้วน) <i>พ.</i>	0.00	0.00	11,300.00	0.00	นายคุณานันท์ เกตดาว นางสุกัญญา บันทึกุล นางนิชา บุตตะทิป <i>พ.</i>

ลงชื่อ *กุล* ผู้เสนอแผนฯ
(นายคุณานันท์ เกตดาว)
นายแพทย์ชานาคุณพิเศษ

ลงชื่อ *สุนัน* ผู้หันขออนุมัติแผนฯ
(นางสาวสุนันทา เสี้ยงมังสา)
รองผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและด้านภูมิ

ลงชื่อ *สุนัน* ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุนัน ตั้งสุนทรริพันน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาปี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(ก) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ ภ.ภูมิภาปี

(ก) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน ภ.ภูมิภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สองอุตรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเบ็นเลิฟ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นผู้เชี่ยวชาญ เผด./สสจ.อุตรธานี ข้อ 5. NCDs (DM,HT)

3.ยุทธศาสตร์ ภ.ภูมิภาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4.ประเด็นผู้เชี่ยวชาญ ภ.ภูมิภาปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถคุ้มครองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบคลุมและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

(งบดำเนินงาน) (งบเบิกแทนกัน) (งบอุดหนุน) (งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....)

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ

(ก) เงินบำรุง(ภ.ภูมิภาปี) (ก) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพห้องตื้น (ก) งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					โครงการ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	โครงการ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	โครงการ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	โครงการ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการวางแผน คุณภาพครอบคลุมทั่วไป ประชาชน : ตรวจสอบ ภาวะสุขภาพประจำปี โรงพยาบาลภูมิภาปี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อสร้างความตื่นตัว ความรอบรู้ให้ ประชาชนตระหนักรู้และเห็นความ สำคัญของการดูแลสุขภาพตนเอง 2. เพื่อให้ประชาชนทราบปัจจัยเสี่ยงที่ จะก่อให้เกิดภาวะการเจ็บป่วยและนำไป สู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสีสัง ^{ห์} เหล่านี้ 3. เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุ สามารถประเมินภาวะสุขภาพได้อย่าง เหมาะสม 4. เพื่อให้ประชาชนทราบและสามารถ วินิจฉัยสภาวะสุขภาพของตนเองและ ชุมชน อันนำไปสู่การท่าจันร่วมกันใน ชุมชน ในการวางแผนแก้ไขปัญหา สาธารณสุขของชุมชนด้วย	1. ประชาชนในกลุ่มอายุ 35 ปีขึ้นไป ในพื้นที่ตำบลกลุ่มภาปี 15 หมู่บ้าน จำนวน 4,302 คน 2. ประชาชนในกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ในพื้นที่ตำบลกลุ่มภาปี 15 หมู่บ้าน จำนวน 2,114 คน 3. เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 9 คน 4. บันทึกผลการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุในโปรแกรม Blue Book	กิจกรรม ออกตรวจคัดกรองสุขภาพเจ็บป่วยในชุมชน 1. ตรวจร่างกายทั่วไป ตรวจพัน ตรวจสายตา ประเมิน สุขภาพจิต ตรวจระดับน้ำคลอเรอตต์ 2. ตรวจเล้าน้ำในสต็อก อายุ 35 ปีขึ้นไป 3. ตรวจประเมินภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ 4. สรุปผลการตรวจแจ้งให้ผู้สูงอายุทราบ ร่างกายทราบ ให้คำแนะนำ และส่งต่อตรวจแพทย์ใน รายที่ตรวจพบความเสี่ยงและในรายที่มีคิดปอด 5. บันทึกผลการตรวจสุขภาพในโปรแกรม HOsXp เพื่อนำส่งข้อมูลใน 43 แผ่น 6. บันทึกผลการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุในโปรแกรม Vision 2020 7. บันทึกผลการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุในโปรแกรม Blue Book	1.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานเชิงรุกในชุมชน - นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ 6 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 15 วัน = 21,937.50 บาท 2.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลอุปกรณ์ทางการแพทย์ - นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ 3 คน x 50 บาท x 4 ชม. x 90 วัน = 54,000 บาท	75,937.50				น.ส.จิรพร สงวนนน
			8. บันทึกผลการตรวจภาวะโรคในผู้สูงอายุ 9 ด้าน ใน โปรแกรม HOsXp	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 75,937.50 บาท (เจดห์มีน้ำพันเก้าร้อยสามสิบเจ็ดบาทห้าสิบสตางค์)	0.00	75,937.50	0.00	0.00	นายสุนัน ตั้งสุนทรริวัลลนี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิภาปี

ลงชื่อ.....
(นายบิรุษุ ไชยสาร์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกฤตญา หาวทั้งร)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....
(นายสุนัน ตั้งสุนทรริวัลลนี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 1. พัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

5. งานเวชกรรมพื้นที่ (กายภาพบำบัด)

2. ประเด็นมุ่งเน้น เทศ/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCD

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี ข้อ 4. ขยายบริการด้านเวชศาสตร์พื้นที่

6. แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดถูกประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบpm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนปฏิบัติงานตรวจคัดกรอง ภาวะแทรกซ้อนที่เท้าผู้ป่วย เบาหวานในชุมชน โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	<p>1. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานในชุมชนเข้าใจ ถึงความกุมภาปี ได้รับการตรวจเท้า เบาหวานในชุมชน (complete foot exam) และตรวจสมรรถภาพ หลอดเลือดแดงส่วนปลาย (ankle brachial Index : ABI) ตามเกณฑ์ 2. เพื่อให้ผู้ป่วยที่เท้ามีความเสี่ยงสูงได้ รับการดูแลที่เหมาะสมต่อไป เช่น ส่ง ต่อศูนย์นิรภัยเท้าหวาน ส่งต่อแพทย์ แผนปทช. หรือจ่ายรองเท้าดัดแปลง สำหรับผู้ป่วยเบาหวานตามความ เหมาะสม</p>	<p>ผู้ป่วยเบาหวานในชุมชนเขตอำเภอ กุมภาปี จำนวน 9,138 คน</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้อุปถัมภ์ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> นักกายภาพบำบัด 2 คน พนักงานขับรถ 1 คน 	<p>กิจกรรม ตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนที่เท้า เบาหวานในชุมชน</p> <ol style="list-style-type: none"> ออกปฏิบัติงานตรวจเท้าผู้ป่วยเบาหวาน ด้วย monofilament, podoscope และ เครื่องตรวจ ABI ในชุมชน นักกายภาพบำบัดออกชุมชน จำนวน 2 คน บันทึกข้อมูลการตรวจเท้าในระบบ HosXP และ สปสช. กรณีตรวจพบเท้าดัดแปลงให้ผู้ป่วย บันทึก^{ชื่อ}สูญเสียและอุปกรณ์ในระบบ HosXP และ สปสช. และประเมินความเสี่ยงโดยการใช้ ร่องเท้าดัดแปลงสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน สรุปผลการดำเนินงาน 	<p>ค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <p>ค่าตอบแทนการออกปฏิบัติงานตรวจเท้าผู้ป่วย เบาหวานด้วย monofilament, podoscope และเครื่องตรวจ ABI ในชุมชน</p> <ol style="list-style-type: none"> นักกายภาพบำบัดออกชุมชน จำนวน 2 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 60 วัน = 29,250 บาท พนักงานขับรถ จำนวน 1 คน x 41.25 บาท x 3 ชม. x 60 วัน = 7,425 บาท 	<p>← 36,675.00 →</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,675 บาท</p> <p>(สามหมื่นหกพันหกสิบเอ็ดสิบบาทถ้วน)</p>	0.00	36,675.00	0.00	36,675.00	บ.ส.รัตนภรณ์ ศรุวงศ์

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุชัญญาพย์ ภานุเบศร์อุญาภ)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการลงชื่อ.....
(นางสาวสุนันทา เสิร์มสรา)
รองผู้อำนวยการด้านทุคติภูมิและติภูมิลงชื่อ.....
(นายสุมัน ตั้งสุนทรรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บังคับบิเด็ค Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. Wellness Community

3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ 4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภาปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5. งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกແທນກັນ () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพพื้นถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบpm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการนวดเท้า ในผู้ป่วยเบาหวานเพื่อลดภาวะ แทรกซ้อนปลายประสาทที่เท้า อักเสบ ด้านสุขภาพปี โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้การบริการผู้ป่วยกลุ่ม เสี่ยงได้รับบริการเพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อลดภาวะแทรกซ้อน ปลายประสาทที่ทำให้อักเสบ เจ้าหน้าที่ผู้อุปถัมภ์ด้าน ได้แก่ 1. แพทย์แผนไทย 1 คน 2. นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน	ผู้ป่วยเบาหวานที่มีความเสี่ยง ระดับปานกลางด้านกุมภาปี 15 หมู่บ้าน จำนวน 1,121 คน เจ้าหน้าที่ผู้อุปถัมภ์ด้าน ได้แก่ 1. แพทย์แผนไทย 1 คน 2. นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน	1. จัดทำหนังสือ ประชาสัมพันธ์และ หมู่บ้าน 2. ออกให้บริการนวดเท้า เบาหวาน ในชุมชน ต. กุมภาปี 15 หมู่บ้าน 3. ตรวจสอบญาติ จ่ายยา สมุนไพรและให้คำปรึกษา เรื่องสมุนไพร	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. จัดซื้ออุปกรณ์ในการนวดเท้า 1.1 ครีมบำรุงผิว 50 กระปุก x 189 บาท = 9,450 บาท 1.2 เนื้อoyer 70 ชุด x 179 บาท = 12,530 บาท 1.3 แป้ง 10 กระปุก x 98 บาท = 980 บาท รวมเป็นเงิน 22,960 บาท 2. ค่าตอบแทนทีมสหวิชาชีพ 2.1 แพทย์แผนไทย 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 4 วัน x 11 เดือน = 10,725 บาท 2.2 นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 4 วัน x 11 เดือน = 10,725 บาท รวมเป็นเงิน 21,450 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 44,410 บาท (สี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)	22,960.00				นายพิศุทธิ์ ไกรยะสา

ลงชื่อ.....

 ผู้เสนอแผนฯ
 (นางปิยะนุช ใจยาสัน)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

 ผู้เก็บข้อมูลแผนฯ
 (นางสาวกฤทณา ทวีรัพย์)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายปัจมุขภูมิ

ลงชื่อ.....

 ผู้อนุมัติแผนฯ
 (นายสมน ตั้งสุนทรวัฒน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาราปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นปุ่งเน้น เชด/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCD

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4.ประเด็นปุ่งเน้น รพ.กุมภาราปี ข้อ 4. ประชาชัชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ

6.2 เงินกองงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาราปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพห้องเรียน () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดคุณประสิทธิภาพ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุเดือนที่จะดำเนินการและจำนวนงบpm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมการสร้างสุขภาพดี วิถีไทย ให้กับบุคลากร ข้าราชการ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีทัศนคติ ที่ดีต่อโรค การรักษา และทนแรง ที่สืบทอด ให้กับบุคลากร ข้าราชการ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ในพื้นที่ เทศบาลตำบล ภูมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปี พ.ศ. 2569	อบรมการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย เทศบาลตำบลภูมภาราปี อำเภอ ภูมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ค่าใช้จ่าย ตั้งแต่ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 6,400 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายไม่ใช่บุคลากรของรัฐ 1 คน x 1,200 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 วัน = 2,400 บาท 4. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายไม่ใช่บุคลากรของรัฐ 1 คน x 1,200 บาท x 1 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,200 บาท 5. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่มบุคลากรของรัฐ 2 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600 บาท 6. ค่าอาหารเมนูสุขภาพ = 2,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,900 บาท (สองหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)	0.00	0.00	20,900.00	0.00	น.ส.สุภารณ์ ใจงามแก้ว

ลงชื่อ.....

ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะนุช ไชยสาร์)
พยาบาลคลินิกพัฒนาฯ

ลงชื่อ.....

ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา วิริรักษ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....

ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุรุณ พัชรินทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาราปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจกรรมสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน โรงพยาบาลภูมิภาปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสู้ภัยในด้าน Promotions Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCD

3. ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลภูมิภาปี ข้อ 1. พัฒนาและดัดแปลงบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นมุ่งเน้น โรงพยาบาลภูมิภาปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5. งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมลังกawi

6. แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ งบดำเนินงาน งบเบิกแผ่นดิน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ เงินบำรุง(โรงพยาบาลภูมิภาปี) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพห้องผู้ป่วย งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัสดุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุเดือนที่จะดำเนินการและจำนวนงบpm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมการสร้างสุขภาพดี วิถีใหม่สู่สุขภาพดี วิถีไทย องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิภาปี อำเภอภูมิภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีทักษะดีที่ดีต่อโรค การรักษา และดูแลสุขภาพตัวเอง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ในการป้องกันโรคและควบคุมโรค เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถปรับพฤติกรรมการดูแลตัวเองให้ถูกต้อง และเหมาะสม 	<p>ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิภาปี อำเภอภูมิภาปี จังหวัดอุดรธานี จำนวน 80 คน</p> <p>พ.ศ. 2569</p>	<p>อบรมการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรมวิถีไทย องค์การบริหารส่วนตำบลภูมิภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p>	<p>ค่าใช้จ่าย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 6,400 บาท ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายมีใช้บุคลากรของรัฐ 1 คน x 1,200 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 วัน = 2,400 บาท ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายมีใช้บุคลากรของรัฐ 1 คน x 1,200 บาท x 1 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,200 บาท ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายมีใช้บุคลากรของรัฐ 2 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600 บาท ค่าอาหารเมนูสุขภาพ = 2,500 บาท <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,900 บาท (สองหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) <i>อย</i></p>	0.00	0.00	20,900.00	0.00	น.ส.สุกภรณ์ ใจแก้ว

ลงชื่อ.....
อย
ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะนุช ไชยสารสัน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
น.ส.สุกภรณ์ ใจแก้ว
ผู้ที่เข้าข่ายแผนฯ
(นางสาวกฤตญาณ หัวหัวพย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....
น.ส.สุกภรณ์ ใจแก้ว
ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุรุณ ตั้งสุนทรวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลอุตรธานี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ พ.อ.ภูมิภาปี

(2) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน พ.อ.ภูมิภาปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุตรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และรักษาป้องกันโรคเบ็นเน็ตติค Promotions Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2. ประเด็นปุ่งเน้น เชค/สสจ.อุตรธานี ข้อ 5. NCD

3. ยุทธศาสตร์ พ.อ.ภูมิภาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นปุ่งเน้น พ.อ.ภูมิภาปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลคน老ได้

5. งาน เทศบาลติดต่อครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานนวัตกรรมสังคม

6. แหล่งงบประมาณ

6.1 งบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ

ทั้งงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ () เงินบำรุง(พ.อ.ภูมิภาปี) () เงินกองทุนลักษณะกันสุภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดถูกประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เหตุที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)					
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการลด เบาหวาน ลดยาเข้าหัวใจและสูตร (Diabetes Mellitus Remission) พื้นที่เทศบาลค้าปลีกภูมิภาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับโรคเบาหวานและสามารถ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลตนเองอีกด้วย อย่างถูกต้องและถูกต้อง 2. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถควบคุม ระดับน้ำตาลในเลือดให้อยู่ในระดับที่ถูกต้อง ก่อภาระต่ำที่สุดเป็นเกณฑ์ในการวินิจฉัยโรค เบาหวานและคงอยู่ย่างน้อย 3 เดือน โดย ไม่ต้องเสียเพื่อสลดระดับน้ำตาลในเลือด 3. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) มีความรู้ความเข้าใจถึงการดูแลผู้ป่วยโรค เบาหวานในชุมชนได้อย่างถูกต้อง	1. ผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 จำนวน 30 คน 2. อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) จำนวน 60 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการความรู้ เรื่องโรคเบาหวานและการดูแลผู้ป่วยโรคเบา หวานในชุมชนแก่ ผู้ป่วยโรคเบาหวาน โดยวิธีการบรรยายและแบ่งกลุ่ม	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการความรู้เรื่องโรคเบาหวานและการดูแลผู้ ป่วยโรคเบาหวาน 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 5,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 7,200 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) กลุ่มที่ 1 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท กลุ่มที่ 2 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท กลุ่มที่ 3 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท กลุ่มที่ 4 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท รวมเป็นเงิน 19,800 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ จัดอบรมเพื่อให้ค้าบริการและติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตามแนวทางการรักษา 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 ครั้ง = 5,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 ครั้ง = 14,400 บาท รวมเป็นเงิน 19,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 39,600 บาท (สามหนึ่งเก้าพันหกสิบบาทถ้วน) <i>อ.ก.</i>	19,800				0.00	19,800.00	19,800.00	0.00	น.ส.รัช สงวนนาม

ลงชื่อ 
 ผู้เสนอแผนฯ
 (นายปิยพันธ์ เผยสาร์)
 ผู้อำนวยการศูนย์การพัฒนาฯ

ลงชื่อ 
 ผู้เห็นชอบแผนฯ
 (นางสาวกฤทณา ไกรพัฒน์)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

ลงชื่อ 
 ผู้อนุมัติแผนฯ
 (นายสุรุณ ดึงสุนทรรัตน์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุตรธานี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาคปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.ภูมิภาคปี

1.ยุทธศาสตร์ ผลงานอุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCD

3.ยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาคปี ข้อ 1.พัฒนาและดั้งระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4.ประเด็นมุ่งเน้น รพ.ภูมิภาคปี ข้อ G4 ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลคุณเองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆรายบุคคล

ทั้งสิ่งงบประมาณ

6.2 เงินกองงบประมาณ

() เงินบำรุง(รพ.ภูมิภาคปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆรายบุคคล

แผนงาน/โครงการ (1)	วัสดุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการลดเบาหวาน ลดความเสี่ยงต่อเมล็ดสุข (Diabetes Mellitus Remission) ที่น้องด้วยการบริหารส่วนต้นบุญภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโรคเบาหวานและสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลตนเองให้อ่องถูกต้องและต่อเนื่อง 2. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถดูแลควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดให้อยู่ในระดับที่ดีกว่าระดับที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการวินิจฉัยโรคเบาหวานและคงอยู่อีกนานอย 3. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) มีความรู้ความเข้าใจด้านการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนได้อย่างถูกต้อง	1. ผู้ป่วยโรคเบาหวานนิ่งที่ 2 จำนวน 30 คน 2. อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) จำนวน 60 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการความรู้ เรื่องโรคเบาหวานและการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนแก่ ผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน โดยวิธีการบรรยายและแบ่งกลุ่ม	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ตั้งแต่ เจ้าของชุมชนใช้เงินในการจัดการความรู้เรื่องโรคเบาหวานและการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 5,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 7,200 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรครุ่ม (บุคลากรขอรับรู้) กลุ่มที่ 1 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท กลุ่มที่ 2 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท กลุ่มที่ 3 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท กลุ่มที่ 4 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท รวมเป็นเงิน 19,800 บาท	19,800				น.ส.จุรีพร สงวนนาม
			กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเพื่อให้ค้าบริษัทและติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแนวทางการรักษา 2 ครั้ง โดยวิธีการบรรยาย	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ตั้งแต่ เจ้าของชุมชนที่ให้ค้าบริษัทและติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแนวทางการรักษา 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 ครั้ง = 5,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 ครั้ง = 14,400 บาท รวมเป็นเงิน 19,800 บาท				19,800	
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 39,600 บาท (สามหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)	0.00	19,800.00	19,800.00	0.00	39,600.00

ลงชื่อ.....

(นางปิยนุช ไวยสาร์สัน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกฤษณา ทิร์พัทัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิจิณน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิภาคปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาราปี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาราปี

1. ยุทธศาสตร์ สร้างอุตสาหกรรมบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สังกัดอุตสาหกรรม ข้อ 4. Palliative care

3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาราปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถอุดหนุนเองได้

5. งานกลุ่มการแพทย์

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทบทัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 ผันงอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาราปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุเดือนที่จะดำเนินการและจำนวนงบpm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพผู้ ป่วยให้หายจากภาระ กุมภาราปีและ Node โรงพยาบาลกุมภาราปี จังหวัดอุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครองผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง และช่วยลดความเสี่ยงของโรคต้อตัว 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมให้ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถดูแลตัวเองได้อย่างเหมาะสม 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายใน การดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง	1. ผู้ป่วยเบหหวานและความดันโลหิตสูงที่มีความเสี่ยงโรคต้อตัวเรื้อรัง 2. ผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR < 5 ml/min/1.73m ² /yr 3. หน่วยบริการปฐมภูมิในอำเภอ กุมภาราปีและ Node 4. บุคลากรโรงพยาบาล และ รพสต.	กิจกรรม อบรมให้ความรู้เรื่อง การพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ป่วยให้หายจากภาระกุมภาราปีและ Node โดยวิธีการบรรยาย จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ = 4,800 บาท จำนวน 1 วัน			4,800		น.ส.กัญจน์ชญา ณ สงขลา น.ส.รัชดา ศรียางก์

ลงชื่อ.....

(นางราตรี สุจินดา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นางบินเพชร เอกสิงห์ชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ.....

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาราปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาปี () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.ภูมิภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ

5.งานอนามัยและเด็ก

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกແທນກັນ () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.ภูมิภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดคุณประสิทธิ์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบpm.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ใน การดูแลหญิงตั้งครรภ์ กลุ่มเสี่ยงของโอน ลุ่มน้ำป่า โรงพยาบาล ภูมิภาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ เจ้าหน้าที่งานฝ่าครรภ์ ด้านการดูแลหญิงตั้ง ครรภ์กลุ่มเสี่ยงสูง 2. เพื่อพัฒนาระบบฝ่า ครรภ์คุณภาพและการส่ง ภูมิภาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เจ้าหน้าที่ฝ่าครรภ์ใน โอนลุ่มน้ำป่า 40 คน 2. ทีมสหสาขาผู้ดูแลหญิง ตั้งครรภ์ 10 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ฝ่าครรภ์คุณภาพ และการดูแล หญิงตั้งครรภ์ โดยวิธีการบรรยาย ระยะเวลา 1 วัน	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 1,500 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 รวมเป็นเงิน 5,500 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 1,500 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 รวมเป็นเงิน 5,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) <i>อยู่</i>	5,500				นางนภาพร กันธิยะ

ลงชื่อ.....*อยู่*.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางนภาพร กันธิยะ)

พยาบาลชีวิชพัฒนาภูมิภาปี

ลงชื่อ.....*อยู่*.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางบินเพชร เอกสิงห์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาลลงชื่อ.....*อยู่*.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสมุน ตั้งสุนทรริวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(๔) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และศั不住คงของผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภารปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองกว้างว้าปี กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ...

6.2 เมินนองงาประ

6.2 เงินกองทุนรัฐ

2. ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. สุขภาพทุกกลุ่มวัย

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กมภราปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามา

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดคุณประสิทธิ์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบpm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการติดตามเยี่ยมห้องตั้งตัว และห้องทั่วไปที่ต้องการประเมิน คุณภาพในปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้ห้องตั้งตัวและห้องตั้งตัว และการประเมินคุณภาพที่ต้องการประเมิน ได้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความถูกต้อง ตามที่ได้กำหนด ให้กับห้องตั้งตัวและห้องตั้งตัว ที่ต้องการประเมินคุณภาพในปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ห้องตั้งตัวและห้องตั้งตัว และการประเมินคุณภาพที่ต้องการประเมิน คุณภาพในปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. การเตรียมข้อมูลสภาพปัจจุบันของพื้นที่ 2. เจ้าหน้าที่รับข้อมูลส่งต่อห้องตั้งตัวและห้องตั้งตัว ที่ต้องการประเมินคุณภาพในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำนวน 40 คน เจ้าหน้าที่ผู้ออกบัญชีตัวต่อตัว จำนวน 4 คน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม x 30 วัน = 7,312.50 บาท 2. นักวิชาการสาธารณสุขหรือแพทย์แผนไทย 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน= 7,312.50 บาท	← 14,625.00 →				น.สมบูร แสนสุข
	อย่างปลอดภัยและลดอัตราการตาย ปริกำเนิด			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,625 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันหกสิบบาทถ้วน)	0.00	14,625.00	0.00	0.00	14,625.00

ลงชื่อ..... นัน ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะนุช ไชยสารัตน์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

គេចិន ៩៧ ជាអ្នកបង្ហាញដែល
(បានសារកុម្មាយានា ទីបាត់រីបី)
រៀងរាល់ការងាររាយក្រឹង

ลงชื่อ.....นายสุมน พันธุ์วนิช ผู้อนุมัติแผน^{การสอน}
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบางกอกมหาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(๔) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวะบี

1. ยทศารัตน์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคัมภีร์ของผู้ใช้โลหะเป็นเครื่อง Promotions Prevention & Protection Excellence

3.ยทศสสต. รพ.กุมภาปี 1. พัฒนาและจัดตั้งระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าใช้บริการ 4.ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี ข้อ 1. พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ

5.งาน เอกปฎิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองกุมภาปี กลุ่มงานเวชกรรมฯ

6.ແຫ່ງນະບຽມ 6.1 ເຈິນນະບຽມ ຂອດຕໍາເນີນຈານ ຈນເບີກແຫ່ນກັນ ຈນອຸດທ່ານ ຈນບ່າຍຈ້າຍເອົ້າຮຽບ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 แนวออกงาน

6.2 ผู้นั้นออกงบประมาณ () ผู้นั่งบาร์บ(รพ.กมภารปี) (✓) ผู้นั่งของหนหลักประจำกันสุภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

6.2 เงินอกรงบประมาณ		() เงินบำรุง(พ.ก.ม.ภาปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....				ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
วัดคุณภาพ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
1. เพื่อให้สูปครองที่ดูแลเด็ก 0-5 ปี มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวในการส่งเสริม พัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี ให้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. เพื่อให้เด็ก 0-5 ปี ที่มี พัฒนาการส่งสัญญาให้ได้รับ การกระตุ้นพัฒนาการให้มี พัฒนาการที่สมวัยและได้รับการ ส่งต่อทันทีเมื่อได้รับการกระตุ้น พัฒนาการ ภายใน 1 เดือนแล้ว ยังพบมีปัญหาล่าช้า	ผู้ปกครองที่ดูแลเด็ก 0-5 ในเขต องค์กรบริหาร ท้องถิ่น 0-5 ปี โดยวิธีบรรยาย ทุกวันที่ได้รับ พัฒนาการแล้ว ลงสัญพัฒนาการ ล่าช้าและมีภาวะ สูงตีไม่สมส่วน จำนวน 50 คน	จัดอบรมการส่งเสริม พัฒนาการและ โภชนาการเด็ก 0-5 ปี ให้กับเด็ก 0-5 ปี จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ = 4,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย(บุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 3 ชม = 3,600 บาท 4. น้ำ甘ปองแบ่งชุดวัยเยาว์ 4 เล่ม ราคาชุดละ 340 บาท x 1 ชุด = 340 บาท 5. ชุดนิทานเด็กดีเด็กเก่ง 9 เล่ม ราคาชุดละ 400 บาท x 1 ชุด = 400 บาท 6. ชุดนิทาน EF 9 เล่ม ราคาชุดละ 495 บาท x 1 ชุด = 495 บาท 7. บล็อกไม้สร้างเมืองตัวเล็ก จำนวน 52 ชิ้น ชุดละ 490 บาท x 1 ชุด = 490 บาท 8. แผ่นรองคลาน 2 ตัวกวาง 1.8 x 1.9 เมตร หนา 2 ซม. ชิ้นละ 1,090 บาท x 1 ชิ้น = 1,090 บาท 9. รถพลาสติกเดิน = 850 บาท 10. ของเล่นม้าสามหัวเรขาคณิต 5 หลัก 5 สี 325 บาท x 2 ชิ้น = 650 บาท 11. กระดาษไม้ไผ่/ไก่เสริมพัฒนาการพร้อมจับครุภัภพ ชิ้นละ 390 บาท x 1 ชิ้น = 390 บาท 12. ชุดประเมินพัฒนาการเด็ก DSPM ช่วงอายุ 0-5 ปี ชุดละ 4,000 บาท x 1 ชุด = 4,000 บาท 13. บล็อกหอยดไม้พร้อมห้องทุบบล็อก ชุดละ 420 บาท x 1 ชุด = 420 บาท	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 19,725 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสี่สิบห้าบาทถ้วน)	0.00	0.00	19,725.00	0.00	19,725.00	น.สมยุรา แสงสุข

๒๔๗๕ ผู้เสนาอแผน*

(นางปิยะนช ไชยสารสัน)

พัฒนาศักยภาพเชิงวิชาชีพสำหรับภาระผู้สอน

ลงชื่อ..... ก. - ก. ผู้ที่นิยมอ่าน

(นางสาวกนกน้ำ ทวีกรรพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายประเมิน

ลงชื่อ นาย ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภราปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจกรรมยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี

() การกิจกรรมฯ / พื้นฐาน รพ.กุมภาราปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. สุขภาพทุกกลุ่มวัย

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชั้นสามารถเข้าถึงบริการ 4.ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาราปี ข้อ 1. พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองกุมภาราปี กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแท้งกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาราปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพทั้งที่นี่ () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดถูกประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบpm) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี ให้ความรู้ความเข้าใจในการเขตเทศบาลตำบลกุมภาราปี อำเภอ ภูมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้ปกครองที่ดูแลเด็ก 0-5 ปี มีความรู้ความเข้าใจในการเขตเทศบาลตำบลกุมภาราปีที่ดีรับประทานด้วยวิถีเด็ก 0-5 ปี โดยวิธีบรรยาย 2. เพื่อให้เด็ก 0-5 ปีที่มีพัฒนาการส่งเสริมและมีภาวะสูงเด่น สมส่วน จำนวน 50 คน	ผู้ปกครองที่ดูแลเด็ก 0-5 ในเขตเทศบาล ตำบลกุมภาราปีที่ดีรับประทานด้วยวิถีเด็ก 0-5 ปี โดยวิธีบรรยาย การตรวจพัฒนาการแล้ว จำนวน 1 วัน	จัดอบรมการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี ให้ความรู้ความเข้าใจในการเขตเทศบาลตำบลกุมภาราปีที่ดีรับประทานด้วยวิถีเด็ก 0-5 ปี โดยวิธีบรรยาย การตรวจพัฒนาการแล้ว จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ = 4,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย(บุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 3 ชม = 3,600 บาท 4. นิทรห์ป้องเป็นชุดวัยเยาว์ 4 เล่ม ราคาชุดละ 340 บาท x 1 ชุด = 340 บาท 5. ชุดนิทานเด็กติดต่อกัน 9 เล่มราคาชุดละ 400 บาท x 1 ชุด = 400 บาท 6. ชุดนิทาน EF 9 เล่ม ราคาชุดละ 495 บาท x 1 ชุด = 495 บาท 7. บล็อกแม่สร้างเมืองตัวเลข จำนวน 52 ชิ้น ชุดละ 490 บาท x 1 ชุด = 490 บาท 8. แผ่นรองคลาน 2 ตัว กว้าง 1.8 x 1.9 เมตร หนา 2 ซม. ชิ้นละ 1,090 บาท x 1 ชิ้น = 1,090 บาท 9. รถพยาบาลเดิน = 850 บาท 10. ของเล่นไม้สัมภาระเด็กนิด 5 หลัก 5 สี 325 บาท x 2 ชิ้น = 650 บาท 11. กระดาษไม้ไก่สำหรับพัฒนาการพร้อมชิ้นรูปภาพ ชิ้นละ 390 บาท x 1 ชิ้น = 390 บาท 12. ชุดประเมินพัฒนาการเด็ก DSPM ช่วงอายุ 0-5 ปี ชุดละ 4,000 บาท x 1 ชุด = 4,000 บาท 13. บล็อกหยอดไม้พร้อมช้อนทุบบล็อก ชุดละ 420 บาท x 1 ชุด = 420 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 19,725 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยสิบห้าบาทก้อน)	0.00	0.00	19,725.00	0.00	19,725.00

ลงชื่อ.....
(นางปยะนุช เขยสาร์)
พยาบาลศิษยาชีวานาถุการพิเศษลงชื่อ.....
(นางสาวกฤญา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิลงชื่อ.....
(นายสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาราปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1. ยุทธศาสตร์สสจ.อุตรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกุมภาปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ

5. งาน ก่อสร้างนิเวศน์วิทยา

6. แหล่งงบประมาณ

() เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบpm.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพการดูแลผู้ป่วย หลังผ่าตัดในเรื่อง pain management โรงพยาบาลกุมภาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วย หลังผ่าตัดสามารถใช้เครื่องมือ ประเมินความปวดได้เหมาะสม กับช่วงอายุของผู้ป่วย 2. เพื่อให้พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วย หลังผ่าตัดมีความรู้เรื่องการ บริหารยาบรรเทาปวด 3. เพื่อให้พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วย หลังผ่าตัดมีความรู้เรื่องการใช้ เครื่อง PCA	พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล กุมภาปี ที่ดูแลผู้ป่วยหลัง ผ่าตัด จำนวน 210 คน	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ การดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดใน เรื่อง pain management โดยวิธีการบรรยาย แบ่ง เป็น 3 รุ่นๆละ 70 คน รุ่นละ 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 3 รุ่น = 16,800 บาท			16,800		น.ส.ชนิษฐา นาครินทร์ น.ส.เกษร แรมไธสง น.ส.วิลาวัลย์ โนนฤทธิ์
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,800 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)	0.00	0.00	16,800.00	0.00	16,800.00 

ลงชื่อ ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวเกษร แรมไธสง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ ศ.พ.ส.ส.
(นางสาวสุนันทา เสี้ยมวงศ์)
รองผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุรุนต์ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(✓) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

5. งาน กุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยօร์โเรปิติกส์

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ ระบุ.....

2. ประเด็นสำคัญ เชต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. คุณภาพบริการ Service plan ลดแผลอัด ลดโรคคาย ลดป่วย ลดตาย

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี ข้อ 6. บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่องค์กร

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดถูกประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมพัฒนาการดูแลผู้ป่วยสูงอายุสหัสโพกหัก โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยสูงอายุสหัสโพกหัก 2. เพื่อลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วยสหัสโพกหัก 3. เพื่อสร้างチームดูแลผู้ป่วยสูงอายุสหัสโพกหัก ให้สามารถดูแลตนเองได้ตามมาตรฐาน	1. พยาบาลวิชาชีพ รพ.กุมภาปี จำนวน 25 คน 2. บุคลากรจาก รพ.สต. ในเขตบรรยาย ระยะเวลา 1 วัน 3. บุคลากร รพ.สุกชัยในโซนลุ่มน้ำป่า 7 แห่ง แห่งละ 1 คน จำนวน 7 คน รวมทั้งหมด 50 คน	กิจกรรม จัดอบรมพัฒนาการดูแลผู้ป่วยสูงอายุสหัสโพกหัก โดยวิธีการบรรยาย ระยะเวลา 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน) <i>กม</i>	4,000				นางสาวอัจฉรา ราชจันทึก นางลัดดาวัณย์ ลุนสะแกวงศ์

ลงชื่อ..... *กม* ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวอัจฉรา ราชจันทึก)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... *กม* ผู้ทึนขอแผนฯ
(นางปั้นเพชร เอกสิงห์ชัย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ..... *กม* ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรริเวตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(✓) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.ภูมิภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. Palliative care

3.ยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4.ประเด็นสำคัญ รพ.ภูมิภาปี ข้อ 3. สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาด้วยภาพเพิ่มขึ้น

5.กิจกรรม การพยาบาลชุมชน

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....
รหัสงบประมาณ

6.2 เงินอุดหนุนงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.ภูมิภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดคุณภาพ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งปม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนพัฒนาเครือข่ายการดูแลและต่อเนื่องในสุ่มน้ำป่าภูมิภาคในการจัดบริการการดูแลต่อเนื่องที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบท แบบรั้งรอยต่อทั้ง 3 กลุ่ม จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้โรงพยาบาลโซนสุ่มน้ำป่าภูมิภาคทางในการจัดบริการการดูแลต่อเนื่องที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบท แบบรั้งรอยต่อทั้ง 3 กลุ่ม (IMC, COC, PC) 1.1 การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC : Intermediate care) 1.2 การดูแลต่อเนื่อง (COC : Continuity of care) 1.3 การดูแลประคับประคอง (PC : Palliative Care) 2. พัฒนาทีมสุขภาพเครือข่ายเพื่อความรู้สึกพัฒนาการและระบบการดูแลต่อเนื่อง ส่งต่อ-รับกลับ เชื่อมโยงสังกัดสุ่มน้ำป่าภูมิภาค 3. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลผู้ป่วยทั้ง 3 กลุ่ม ทั้งเครือข่ายโซนสุ่มน้ำป่าภูมิภาค	กิจกรรมที่ 1 - 4 ผู้รับผิดชอบงานการดูแลต่อเนื่อง ทั้ง 3 กลุ่ม (IMC, COC, PC) ได้แก่ รพ.ภูมิภาปี รพ.โนนสหชาติ รพ.ศรีราชา รพ.วังสามหมอ รพ.ประจักษ์ติลักษณ์ รพ.ห้วยแก้ว จำนวน 30 คน กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจง นิยามและวัดคุณภาพค่ารุคและต่อเนื่องเครือข่ายโซนสุ่มน้ำป่าภูมิภาค กิจกรรมที่ 2 อบรมแนวทาง การดำเนินงานการดูแลต่อ เนื่อง(IMC, COC, PC)ผู้รับผิด ชอบจากโรงพยาบาลลูกข่ายใน โซนสุ่มน้ำป่าภูมิภาค กิจกรรมที่ 3 ติดตามผลการ ดำเนินงานทุก 3 เดือน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจง นิยามและวัดคุณภาพค่ารุคและต่อเนื่องเครือข่ายโซนสุ่มน้ำป่าภูมิภาค กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 900 บาท 2 ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 2,400 บาท รวมเป็นเงิน 3,300 บาท กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง = 1,800 บาท รวมเป็นเงิน 1,800 บาท กิจกรรมที่ 4 ประชุมสรุปผล งานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค ^{กิจกรรมที่ 4 ประชุมสรุปผล งานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค} โอกาสพัฒนา รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6,000 บาท (หากพ้นบทภาระ)	3,300 900 900	0.00 4,200.00 900.00 900.00	6,000.00	900	พญ.กุญชรา ทวีทรัพย์ น.ส.พิชญกานต์ ศุภลพานิช	
									jm

ลงชื่อ.....
(นางสาวพิชญกานต์ ศุภลพานิช)

พยานาลัยวิชาชีพด้านสุขภาพพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกุญชรา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....
(นายสุมน ตั้งสุนทรริพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาคปี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(๑) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราบี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาบี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3. ยกระดับศักยภาพ รพ.กมภ ภาคปี ชั้น 1 พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชั้นสามัญทั้งสิ้น บริการ

5. งานการพยาบาลที่บ้านและชุมชน

6. แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน งบเบิกแท้ทันกัน งบอุดหนุน งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....
รหัสงบประมาณ.....

6.2 ผู้สอนของประมานย เนินบาร์ง(รพ.กมภวานี) เนินกองทัพหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น งบอื่นๆระบุ.....

Table 1. Summary of the main characteristics of the four groups of patients.

ระยะเวลา /งบประมาณ

ပုံစံ 1 ပုံစံ 2

461 1

(ມ.ນ.-ມ.ນ.)

សេចក្តីថ្លែងក្រុង

(7)

(1)

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดคุณภาพ (2)	กสุน เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)		
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			
แผนการปฏิบัติงานติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง มีภาวะแทรกซ้อน โรงพยาบาลภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			<ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติเกิดทักษะในการดูแลตนเอง ลดอาการรุนแรงลดภาวะแทรกซ้อน เพื่อต่อการรักษาต่อไป เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยโดยการเรียนรู้ของครรภ์และบุตร เพื่อเกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการดูแลสุขภาพของผู้ป่วย 	<ol style="list-style-type: none"> ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ ผู้ป่วยได้หายที่ได้นักการแพทย์ซ้อน เพื่อต่อการรักษาต่อไป ผู้ป่วยบาดเจ็บที่ศีรษะ ผู้ป่วยบาดเจ็บที่ศีรษะหลัง ผู้พิการ/ผู้ป่วยติดเตียงที่มีภาวะแทรกซ้อน ผู้ป่วยกระดูกสันหลังที่ต้องอ่อนตัว ผู้ป่วย COC 600 ราย ผู้ป่วย IMC 120 ราย <p>เจ้าหน้าที่ผู้อوكปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> พยาบาลวิชาชีพ 1 คน นักกายภาพบำบัด 1 คน นักศึกษา 1 คน นักโภชนาการ 1 คน พนักงานขับรถ 1 คน 	<ol style="list-style-type: none"> กำหนดกลุ่มเป้าหมาย จัดทำแผนพิธีตามเยี่ยมบ้าน กำหนดช่องทางในการส่งข้อมูลในการติดตามเยี่ยมบ้าน ออกติดตามเยี่ยมผู้ป่วยร่วมกับพนักงานวิชาชีพ สักดาทั้งสี่ 4 วัน ติดตามผลการดำเนินงาน วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงาน 	<p>ค่าใช้จ่ายดังนี้ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่</p> <ol style="list-style-type: none"> พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 3 ชม. x 81.25 บาท x 120 วัน = 29,250 บาท นักกายภาพบำบัด 1 คน x 3 ชม. x 81.25 บาท x 120 วัน = 29,250 บาท นักศึกษา 1 คน x 3 ชม. x 97.50 บาท x 40 วัน = 11,700 บาท นักโภชนาการ 1 คน x 3 ชม. x 81.25 บาท x 60 วัน = 14,625 บาท พนักงานขับรถ 1 คน x 3 ชม. x 41.25 บาท x 120 วัน = 14,850 บาท 	<p>99,675.00</p>				น.ส.กิริมณฑ์ โยธาราช

ลงชื่อ.....**กานต์ ภู่สันติธรรม**
(นางสาวพิชญกานต์ ภู่สันติธรรม)
พยานบล.วิชาพิพากษาคดีการพิเศษ

ลงชื่อ.....นายพันธุ์พันธ์ ผู้ที่นิยมขอบแม่น
(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการกลุ่มการกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....นายสุนัน ตั้งสุนันทรีพัฒน์ ผู้อนุญาติแบบ
รูปอันนุญากรโรงเรียนพาลกุณหาภี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจกรรมเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สรจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence) 2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สรจ.อุดรธานี ข้อ 9. ควบคุมโรคติดต่อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการเรียนรู้ความภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี ข้อ 4. ประชาชุมชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ - 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆในระบบ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ () เงินบำรุงรักษางบประมาณท้องถิ่น () งบอื่นๆระบบ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดคุณภาพงบประมาณ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนปฏิบัติงานการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพิสูจน์และบุคคลอื่นที่มีภาวะพิสูจน์ที่พึงได้รับการดูแลและรักษาระบบที่ดี สำนักสุขภาพชุมชนเขตเมือง รพ.กุมภาปี (องค์การบริหารส่วนตําบลกุมภาปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพิสูจน์และบุคคลอื่นที่มีภาวะพิสูจน์ที่พึงได้รับการดูแลและรักษาระบบที่ดี สำนักสุขภาพชุมชนเขตเมือง รพ.กุมภาปี (องค์การบริหารส่วนตําบลกุมภาปี)	1. กลุ่มที่เคลื่อนไหวได้ บ้าง มีภาวะสับสนทางสมองและอาจมีปัญหาการกินการขับถ่าย จำนวน 35 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดซื้อ จัดตั้งน้ำดื่ม ห้องน้ำ ห้องน้ำสุขา ห้องน้ำสำหรับผู้สูงอายุ ห้องน้ำสำหรับผู้พิสูจน์ ห้องน้ำสำหรับผู้พิสูจน์ที่มีภาวะพิสูจน์และบุคคลอื่นที่มีภาวะพิสูจน์ที่พึงได้รับการดูแลและรักษาระบบที่ดี สำนักสุขภาพชุมชนเขตเมือง รพ.กุมภาปี (องค์การบริหารส่วนตําบลกุมภาปี)	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.1 ผู้อัอมสำหรับผู้สูงอายุ จำนวน 13,000 ชิ้น X 9.50 บาท = 123,500 บาท 1.2 ผู้อัอมสำหรับผู้พิสูจน์ จำนวน 15,000 ชิ้น X 9.50 บาท = 142,500 บาท 1.3 อุปกรณ์การแพทย์เครื่องอ่านวัยความละเอียด กายอุปกรณ์เพื่อการบำบัดและพัฟฟ์ - น้ำท้าชนิด 3 บุรุ จำนวน 10 อัน X 450 บาท = 4,500 บาท - น้ำท้าชนิด 1 บุรุ จำนวน 5 อัน X 130 บาท = 650 บาท - walker จำนวน 10 อัน X 500 บาท = 5,000 บาท - กระบอกปัสสาวะพกพา จำนวน 10 อัน X 30 บาท = 300 บาท - ชุดช่วยบริหารปอด (Triflow meter) จำนวน 10 อัน X 350 บาท = 3,500 บาท - ชุดออกออกกำลังกาย จำนวน 10 อัน X 500 บาท = 5,000 บาท - กระเบื้องห้องน้ำร้อน จำนวน 10 อัน X 120 บาท = 1,200 บาท - ถุงหารอยอกกำลังกาย 1 กิโลกรัม จำนวน 10 อัน X 250 บาท = 2,500 บาท - จักรยานนั่นนีโอและท้า จำนวน 5 อัน X 1,700 บาท = 8,500 บาท - พุ่งเข้าปรับองศาได้ จำนวน 3 อัน X 2,000 บาท = 6,000 บาท - อุปกรณ์เพื่อกำลังน้ำหนื้น จำนวน 3 อัน X 1,800 บาท = 5,400 บาท - สายรัดพยุงปaley เท้า จำนวน 3 อัน X 400 บาท = 1,200 บาท - เข็มขัดช่วยพยุงฝีก จำนวน 10 อัน X 750 บาท = 7,500 บาท - พยุงศอกบริรูปองศา จำนวน 1 อัน X 2,800 บาท = 2,800 บาท - ถุงขยะแดง จำนวน 10 กิโลกรัม จำนวน 30 ห่อ X 46 บาท = 1,380 บาท - ถุงขยะดำ จำนวน 10 กิโลกรัม จำนวน 30 ห่อ X 43 บาท = 1,290 บาท - ถุงมือทางการแพทย์ Dispose จำนวน 55 กปล่อง X 72 บาท = 3,960 บาท - แผ่นรองซึมซับไวไฟส์ จำนวน 5,380 แผ่น X 6 บาท = 32,280 บาท รวมเป็นเงิน 358,960 บาท	358,960					นายสสถาพร อาบสุวรรณ
	2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพิสูจน์และบุคคลอื่นที่มีภาวะพิสูจน์ที่พึงได้รับการดูแลและรักษาระบบที่ดี สำนักสุขภาพชุมชนเขตเมือง รพ.กุมภาปี (องค์การบริหารส่วนตําบลกุมภาปี)	พึงพิสูจน์และบุคคลอื่นที่มีภาวะพิสูจน์ที่พึงได้รับการดูแลและรักษาระบบที่ดี สำนักสุขภาพชุมชนเขตเมือง รพ.กุมภาปี (องค์การบริหารส่วนตําบลกุมภาปี)	พึงพิสูจน์และบุคคลอื่นที่มีภาวะพิสูจน์ที่พึงได้รับการดูแลและรักษาระบบที่ดี สำนักสุขภาพชุมชนเขตเมือง รพ.กุมภาปี (องค์การบริหารส่วนตําบลกุมภาปี)							
	3. ให้บริการดูแลและรักษาระบบที่ดี สำนักสุขภาพชุมชนเขตเมือง รพ.กุมภาปี (องค์การบริหารส่วนตําบลกุมภาปี)	ให้บริการดูแลและรักษาระบบที่ดี สำนักสุขภาพชุมชนเขตเมือง รพ.กุมภาปี (องค์การบริหารส่วนตําบลกุมภาปี)	ให้บริการดูแลและรักษาระบบที่ดี สำนักสุขภาพชุมชนเขตเมือง รพ.กุมภาปี (องค์การบริหารส่วนตําบลกุมภาปี)							

ต่อแผ่นที่ 2...

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ () เงินบำรุง(พ.ก.ม.ก.ว.ป.) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
			กิจกรรมที่ 2 ให้บริการ ดูแลระยะยาว ติดตาม และค่อยช่วยเหลือผู้ ดูแลสูงอายุ (caregiver) ในการ ปฏิบัติงาน และเยี่ยม บ้านต่อเนื่อง	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าจ้างเหมาครุ่นแล้วสูงอายุ (caregiver) ในการออกให้บริการการดูแลพื้นฟูสมรรถภาพที่บ้าน (1,500 บาท x 12 เดือน x 11 คน) = 198,000 บาท 2. ค่าตอบแทนพื้นที่สมหวังเช็ฟ ในการออกติดตามและค่อยช่วยเหลือผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ (caregiver) ในการปฏิบัติงาน (2 คน x 12 เดือน x 2 วัน 325 บาท) = 15,600 บาท รวมเป็นเงิน 213,600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 572,560 บาท <i>กมศ.</i> (ห้ามเสนอจัดทำมีส่วนพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)	← 213,600	→	0.00	572,560.00	0.00	0.00 572,560 <i>กมศ.</i>

ลงชื่อ.....
(นางปิยะนุช ไชยสาร์น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกฤษณา ทวีรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....
(นายสุรุน พัฒนา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(✓) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุตรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เชค/สสจ.อุตรธานี ข้อ Wellness Community

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4.ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี 1.พัฒนาService Plan และก่อสู่มรคสำคัญของแต่ละ PCT

5.งานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกเทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินลงทุนงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานพัฒนาการให้บริการตามแพทย์แผนไทยและช่องทางอื่นๆ จังหวัดอุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัย ของอำเภอ กุมภาปี จังหวัดอุตรธานี ได้รับบริการแพทย์แผนไทย	1. ผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพ เช่น ป่วยเป็น 2. ผู้ป่วยเป็น 3. ผู้ป่วย stroke 4. ประชาชนอ่อนเพี้ยนทุกช่วงวัย	1. จัดประชุมชี้แจงคนช่วยทำงานและกำหนดแนวทางการดำเนินงาน 2. จัดทั่วไปเบื้องต้นของปัญหาฯ 3. ศูนย์ย้อมุกการบริการลงในระบบ HosXP ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 4. ติดตามประเมินผลและวิเคราะห์เพื่อปรับแผนตามการคุ้มครอง 5. สรุปผลงาน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมบ้าน ต.ก.กุมภาปี 1. ค่าตอบแทนแพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 7,312.50 บาท 1.2 ค่าตอบแทนผู้ช่วยแพทย์แผนไทย จำนวน 2 คน x 48.75 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 8,775 บาท รวมเป็นเงิน 16,087.50 บาท 2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมบ้าน ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ อ.กุมภาปี (ออกตรวจ คาด ได้ เท้า) 2.1 ค่าตอบแทนแพทย์แผนไทยจำนวน 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 50 วัน = 12,187.50 บาท 2.2 ค่าตอบแทนผู้ช่วยแพทย์แผนไทย จำนวน 2 คน x 48.75 บาท x 3 ชม. x 50 วัน = 14,625 บาท รวมเป็นเงิน 26,812.50 บาท 3. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วย stroke 3.1 ค่าตอบแทนแพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 7,312.50 บาท รวมเป็นเงิน 7,312.50 บาท	16,087.50				นางก้อนยันี ดาภก้า
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50,212.50 บาท (ห้ามมิส่องร้อยสิบสองบาทห้าสิบสตางค์)	0.00	50,212.50	0.00	0.00	50,212.50

ลงชื่อ.....
(นางก้อนยันี ดาภก้า)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการลงชื่อ.....
(นางสาวกฤญา ทิพยวัฒน์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิลงชื่อ.....
(นายสุนทร ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ sson.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

5.งาน โสต ศอ นาลิก

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการบริการทางการได้ยิน (Hearing care center) โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพ บริการและการเข้าถึง บริการ 2. เพื่อลดอัตราการส่งต่อ ผู้ป่วยสูญเสียการได้ยิน	ผู้ป่วยเด็กและผู้ใหญ่ที่มี ปัญหาการได้ยินในร่างกาย ภูมภาปี และในเครือข่าย ใจนคุณน้ำป่า	1. ประชุมพิมงาน ผู้เกี่ยวข้อง เรื่อง แพทย์ พยาบาล ห้องบัตร งานเรียกเก็บ แล้วหัวหน้างาน และจนท.ผู้ เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดให้ บริการทุกวันราชการ 2. ประสานงานแผน รพ.กุมภาปี เพื่อเปิดหน่วย บริการกับสสส. 3. ประสานงานกับสปสช.เพื่อขอขั้นทะเบียนเป็น หน่วยบริการสำหรับสปสช. 4. ทำเรื่องนำเข้าเวชภัณฑ์และทำเรื่องจัดซื้อเครื่อง ช่วยฟัง	ไม่ใช้งบประมาณ					นายพิทย พลเวียง น.ส.นันท์ณกส ขันธิวิทย น.ส.พรเพ็ญ ตุ๊กสลา

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผนฯ

(นายพิทย พลเวียง)

นายแพทย์สำนักการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวสุนันทา เสิงเมือง)

รองผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุน พัฒนาวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจกรรมทางศาสนา รพ.กุมภาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุตรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

5. งาน โสต ศอ นาสิก

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ ระบุ.....

2. ประเด็นปุ่งเน้น เชต/สสจ.อุตรธานี ข้อ คุณภาพบริการ Service plan

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี 1. พัฒนา Service Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT

6.2 เงินกองงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดถูกประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการบริการตรวจการนอนหลับ (Sleep test) โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อการเข้าถึงบริการตรวจการนอนหลับ 2. เพื่อลดการส่งต่อในรายที่ต้องได้รับการตรวจการนอนหลับ 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพให้บริการ แผนก โสต ศอ นาสิก	ประชาชื่นในกลุ่มอายุ 35 ปี ขึ้นไป ผู้ที่มีน้ำหนัก 70 กก. ในด้านคุณภาพปี 15 หมู่บ้าน จำนวน 5,521 คน และอำเภอไก่เดียว จังหวัดไก่เดียว	1. ขออนุมัติและการดำเนินงาน 2. จัดทำบันทึกตรวจการนอนหลับ PSG แบบจ้างเหมาบริการท่าม 3. เตรียมสถานที่ กำหนดวัน แผนการดำเนินงาน 4. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแผนการดำเนินงานให้พื้นที่ทราบการดำเนินงาน 5. ซักประวัติ ชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง วัดรอบเอว วัดความดันโลหิต ประเมินค่าดัชนีมวลกาย กรอกแบบประเมินความเสี่ยงโรคในกลุ่มนอนกรน อ้วน น้ำหนักเกิน 70 กก. ลักษณะ 6. พบแพทย์ แจ้งสิทธิการรักษา แจ้งวันนัดตรวจการนอนหลับ 7. ตรวจการนอนหลับที่ตึกพิเศษชั้น 1 8. นัดพั้งผลตรวจ 2 สัปดาห์ 9. บันทึกผลตรวจลงในโปรแกรม HOSxP 10. พบแพทย์แจ้งผลการรักษา ส่งลงเครื่อง CPAP 1 สัปดาห์ นัดพั้งผลการลองเครื่อง ติดตามอาการ วันที่ 2 ของเดือน เวลา 13.00 น. 11. สรุปผลการดำเนินงาน 12. ประชุมหนบวนกิจกรรม 13. ถอดบทเรียนการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					นายพิทยา พด.เรียง นส.นันท์กานต์ ขันธ์วิทย์ นส.พรเพ็ญ ดุคิลล่า

ลงชื่อ.....
(นายพิทยา พด.เรียง)
นายแพทย์ชานุญาณ กิจเมือง

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุนันทา เรืองมังสา)
รองผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและติดติกิจ

ลงชื่อ.....
(นายสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาณี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(๔) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราบี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุน嘎ว

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุตรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองสันัชนาลิก้า (Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence))

2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุตรธานี ข้อ ควบคุมโรคติดต่อ

3. ยทธศาสตร์ รพ.กมภราปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุนกวาร์ ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสานารถดุลเด่นองได้

5.งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กมภารปี กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ รวม.....

ราชสกุลประมานุ

6.2 เรื่องเอกสาร

() ผู้นำท่องเที่ยว (พ่อ คุณพ่อ) () ผู้นำท่องเที่ยว (พระกัณฑ์ ชาวน้ำพักผ่อน) () กล่องของขวัญ

0.2 Wavelength

1100 J. Neurosci., November 1, 2006 • 26(44):1092–1100

6.2 เงินอกรงนประมาน () เงินบำรุง(รพ.กมลาป) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพทองstein () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดถุประสงค์ (2)	กิจกรรมเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบpm.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนปฏิบัติงานกำจัดลูกน้ำ ยุงลาย ป้องกันภัยร้าย โรคไข้เลือดออก เชื้อพื้นที่ องค์กรบริหารส่วนตำบล กุมภารี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	เพื่อลดอัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก ด้วย ป้องกันภัยร้าย ^{โรคไข้เลือดออก} เชื้อพื้นที่ องค์กรบริหารส่วนตำบล กุมภารี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	พื้นที่ 6 หมู่บ้าน เขตองค์กรบริหาร ส่วนตำบลกุมภารี	1. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วางแผนและกำหนดแนวทาง การดำเนินงาน 2. เสียงแผนงาน/โครงการเสนอผู้มีอำนาจลงนาม 3. ดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดได้	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน = 10,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 14,400 บาท 3. ค่าพาหนะผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 90 คน x 50 บาท x 2 วัน = 9,000 บาท	0.00	0.00	34,200.00	0.00	นางดัชนี สาบุตร	
	กิจกรรมที่ 1 1. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออก สำหรับแผนน้ำ อสม. 2. เพื่อพัฒนาทักษะในการป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออกสำหรับแผนน้ำ อสม.	กิจกรรมที่ 1 แผนน้ำ อสม. จำนวน 90 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแผนน้ำ อสม. ในการกำจัดลูกน้ำยุงลาย ป้องกันภัยร้ายโรคไข้เลือดออก อบต.กุมภารี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	กิจกรรมที่ 2 ให้สุขศึกษาประชาสัมพันธ์ตามห้องเรียนฯใน หมู่บ้าน เกี่ยวกับการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก ทุกหมู่บ้าน	กิจกรรมที่ 2 ให้สุขศึกษาประชาสัมพันธ์ตามห้องเรียนฯใน หมู่บ้าน เกี่ยวกับการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก ทุกหมู่บ้าน	กิจกรรมที่ 3 รณรงค์ให้มีการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์และกำจัดยุง ลายโดย	กิจกรรมที่ 3 ให้สุขศึกษาประชาสัมพันธ์ตามห้องเรียนฯใน หมู่บ้าน 6 หมู่บ้าน หลังคาเรือน 1,082 หลัง	กิจกรรมที่ 3 ให้สุขศึกษาประชาสัมพันธ์ตามห้องเรียนฯใน หมู่บ้าน 6 หมู่บ้าน หลังคาเรือน 1,082 หลัง	กิจกรรมที่ 3 ให้สุขศึกษาประชาสัมพันธ์ตามห้องเรียนฯใน หมู่บ้าน 6 หมู่บ้าน หลังคาเรือน 1,082 หลัง	
	กิจกรรมที่ 3 - 4 1. เพื่อกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายใน พื้นที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลกุมภารี 2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออก ภัยร้ายของประชาชน 3. ลดอัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก	กิจกรรมที่ 3 - 4 หมู่บ้าน 6 หมู่บ้าน หลังคาเรือน 1,082 หลัง โรงเรียน 4 แห่ง	3.1 ทางกายภาพ รณรงค์ให้ชุมชนร่วมกันดำเนินการกำจัด แหล่งเพาะพันธุ์ บ้าน โรงเรียน บ้านที่เด็กเล็ก สำนักงาน 3.2 ใช้สารเคมี ให้ทราบของบุคคล ผู้นำชุมชนมีกำจัดยุงลาย 3.3 ทางชีวภาพ ให้ชุมชนนำร่องที่ได้ ปลานกสูญน้ำ ตะไคร้หอมเลี้ยง	กิจกรรมที่ 4 ลุกน้ำยุงลายแบบไข้หันหมู่บ้าน 4.1 ลุกน้ำยุงลายและทำลายลูกน้ำยุงลาย จำนวน 2 ครั้ง โดย แผนน้ำกำจัดลูกน้ำยุงลายร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้นำ ชุมชน	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 34,200 บาท (สามหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)	0.00	0.00	34,200.00	0.00	34,200.00

ទីសំណង់ ដែលបានបង្ហាញ

(นางปิยะดา ไชยสาร์น)

พัฒนาสิริยาธิพัฒนาภยการพิเศษ

ลงชื่อ..... ก. - ว. ผู้ให้บริการฯ

(นางสาวกฤชณา ทวีทรัพย์)

ຮອງຜູ້ອຳນວຍການຝ່າຍປຽນກົມ

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติແຜນฯ

(นายสมน ตั้งสุนทรริวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลพบุรี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภารี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภารปี () ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภารปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention 2.ประเด็นปุ่งเป้า เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภารปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภารปี ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถกดดันเรื่องใน

5.งานอาชีวศึกษา

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....
รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุงรพ.กุมภารปี () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัสดุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบป.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					โครงการ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	โครงการ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	โครงการ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	โครงการ 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนการปฏิบัติงานพัฒนา ศักยภาพส่งเสริม ป้องกันโรค และ พื้นที่สุขภาพ 2. เพื่อกันหาดูปวยหรือผู้ที่สังสักริด จากการทำงานและสิ่งแวดล้อม 3. เพื่อสร้างเครือข่ายพัฒนา ศูนย์ฯจากการทำงาน 4. เพื่อพัฒนาระบบศูนย์ฯโรคจาก การทำงาน	1. เพื่อให้หัวหน้าได้รับการศูด ศักยภาพส่งเสริม ป้องกันโรค และ พื้นที่สุขภาพ	กิจกรรมที่ 1 ประชากรวัยทำงานทั้งในระบบประกัน สังคมและเบิกดันสังกัด จำนวน 600 คน ทำงานและสิ่งแวดล้อม โดยวิธี การบรรยาย	กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 6 ครั้ง = 18,000 บาท รวมเป็นเงิน 18,000 บาท	กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการ ตั้งนี้ อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 6 ครั้ง = 18,000 บาท รวมเป็นเงิน 18,000 บาท	66,262.50	7,700	9,000	9,000	นางริศรา คลื่นแก้ว
	2. เพื่อกันหาดูปวยหรือผู้ที่สังสักริด จากการทำงานและสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมที่ 2 ประชากรวัยทำงานทั้งในระบบประกันสังคมและเบิกดันสังกัด จำนวน 600 คน ทำงานและสิ่งแวดล้อม โดยวิธี การบรรยาย	กิจกรรมที่ 2 ตรวจสอบ ตรวจสอบและปรับปรุงการทำงานของศูนย์ฯใน สถานประกอบการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกแบบบูรณาการดำเนินการ 1. แพทย์ 2 คน x 150 บาท x 3 ชม. x 20 วัน = 18,000 บาท 2. พยาบาลวิชาชีพ 4 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 29,250 บาท 3. นักวิชาชีวภาพ 2 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 14,625 บาท 4. ผู้ช่วยเหลือคนชั้น 1 คน x 48.75 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 4,387.50 บาท รวมเป็นเงิน 66,262.50 บาท						
	3. เพื่อสร้างเครือข่ายพัฒนา ศูนย์ฯจากการทำงาน	กิจกรรมที่ 3 บุคลากร พร.สต. อาสาสมัครอาชีว อาชีวประชารหุ่ยงานในโรงพยาบาล และจังหวัดในสถานประกอบการ จำนวน 80 คน	กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมให้ ความรู้เรื่องโรคจากการ ทำงานและโรคจากสิ่ง แวดล้อม						
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 91,962.50 บาท					0.00	73,962.50	9,000.00	9,000.00	<i>อ.ช.</i>
(แก้ไขเมื่อทันทีที่ได้รับการอนุมัติ)									<i>jm</i>

ลงชื่อ..... วิภาดา ใจดี ผู้เสนอแผน^ก
(นางวนิศรา คลีนแก้ว)
พยานอาชีวะเข้ามารายการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวกฤตญา หทัยรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปัจจัยมี

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน^ก
(นายสุมน ดีํงสุนทรริวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนกาลกมลาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(✓) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

(✓) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ องค์กรคุณภาพ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี ข้อ ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและผู้รับบริการและบุคลากรปลอดภัย

5.งาน RM(Risk managment)

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบpm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประเมินเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย โรงพยาบาล กุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้บุคลากรมีเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล 2. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน 3. เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ระบบ Risk Register ในการตัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากร รพ.กุมภาปี และคณะกรรมการ RM จำนวน 150 คน	กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 150 คน คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 12,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) <i>อยู่</i>	12,000.00	0.00	12,000.00	0.00	0.00 <i>นายสุรุ่ย</i>

ลงชื่อ..... *นายสุรุ่ย* ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวอัจฉรา ราชจันทร์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... *นายสุรุ่ย* ผู้ที่นับขอแผนฯ
(นางสาวนุชรี มະลิข้อน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... *นายสุรุ่ย* ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุรุ่ย ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธ์ รพ.ภูมิภาคปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.ภูมิภาคปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาคปี ข้อ 1.พัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4.ประเด็นสำคัญ รพ.ภูมิภาคปี ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและผู้รับบริการและบุคลากรปลอดภัย

5.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

ทั้งสิ้งงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.ภูมิภาคปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนการปฏิบัติงาน การรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิค งานเทคนิคการแพทย์ 2565 ครั้งที่ 6 (Re-LA6) โรงพยาบาลภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการ ผ่านการรับรองคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิค การแพทย์ 2. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับ การตรวจวินิจฉัยที่ถูกต้อง แม่นยำ ทันเวลา และ ป้องกัน	1. บุคลากรกลุ่มงาน เทคนิคการแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก โรงพยาบาลภูมิภาคปี จำนวน 24 คน 2. ห้องผู้ตัวตรวจประเมิน จำนวน 4 คน รวมทั้งหมด 28 คน	กิจกรรม รับตรวจประเมินระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 ครั้งที่ 6 (Re-LA6)	<p>ค่าใช้จ่ายดังนี้</p> <p>1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 28 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 1,680 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 28 คน x 80 บาท x 1 มื้อ = 2,240 บาท</p> <p>3. ค่าตรวจประเมินเพื่อขอรับรองระบบคุณภาพตาม มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ประเภทที่ 3 = 21,500 บาท</p> <p>4. ค่าพาหนะผู้ตรวจประเมิน 4 คน x 4,000 บาท = 16,000 บาท</p> <p>5. ค่าที่พักผู้ตรวจประเมิน 4 คน x 1 วัน x 1,450 บาท = 5,800 บาท</p> <p>6. ค่าจัดทำเอกสารคู่มือคุณภาพ WI = 1,000 บาท</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 48,220 บาท (สิ่งที่มีแนวโน้มส่องร้อยสิบบาทถ้วน)</p>	48,220.00				นางจิรายุ ผาผ่อง

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผนฯ

(นางจิรายุ ผาผ่อง)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้รับเขียนแผนฯ

(นางสาวสุนันทา เสี้ยงมังสา)

รองผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและศติยภูมิ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิภาคปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาราปี

1.ยุทธศาสตร์ สรส.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

5.กลุ่มงานทันตกรรม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ

(/) เงินบำรุงรักษา () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนพัฒนาระบบบริการ ทันตกรรมตามมาตรฐาน TDCA2024 โรงพยาบาล กุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้การรักษาทางทันตกรรมใน ประเทศไทยมีมาตรฐานสูงขึ้น และ ^{เพื่อ} ลดภัยยิ่งขึ้นประเท ^{เพื่อ} ศรัณย์ สูงขึ้น และปลอดภัยยิ่งขึ้น 2. เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการเป็นสำคัญ รวมถึงทุกภาค ส่วน 3. พยายามปรับปรุงแนวทางการให้ บริการทันตกรรมให้เป็นไปตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานระดับสากล 4. เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจใน การเข้ารับบริการทางทันตกรรม	1. ทีมประเมิน จำนวน 10 คน 2. ทันตบุคลากร รพ.กุมภาราปี จำนวน 50 คน รวมทั้งหมด 60 คน	1. จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 2. ประเมินต้นแบบตามแบบ ประเมิน 3. ทบทวนสิ่งที่ต้องปรับปรุงและ เตรียมการสำหรับประเมิน 4. ประชุมรับการประเมินตราจ เมื่อมการดำเนินงานตามมาตรฐาน TDCA2024 5. สรุปผลการดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,400 บาท (แยกพันลี่ร้อยบาทถ้วน)	8,400.00				นายเดชน์ศิริชัย ธนาธรรมนิช นางสมิตา ศรีกุลวงศ์ นายศิริชัย สายมุกด นายณัฐนันท์ ภูษา ^{กูษา} นางสายสุนีย์ นาคชัยจัน ม.ร.

ลงชื่อ.....
(นางสมิตา ศรีกุลวงศ์)
หันดแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางสายสุนีย์ นาคชัยจัน)
รองผู้อำนวยการด้านทันตกรรม

ลงชื่อ.....
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิพัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาราปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาราปี

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้ชร.โดยเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence) 2.ประเด็นปุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ควบคุมโรคติดต่อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการดักจับด้านสุขภาพ

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเดียวเมือง กลุ่มงานเวชกรรมลังค์

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ

(/) เงินบำรุงรพ.กุมภาราปี () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	รายเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)		
แผนการดำเนินงาน เด็กไทย รดนรร. ใส่ใจสุขภาพเนื่องในวัน เด็กแห่งชาติ โรงพยาบาล กุมภาราปี จังหวัดกุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการดัด งานคลังร่วมเด็กแห่งชาติประจำปี พ.ศ. 2569 ในการส่ง เสริมให้ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีสุขภาพที่แข็งแรง สมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจเชิงป้องกันประกอบที่สำคัญ ของการพัฒนาคุณภาพพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กและ เยาวชนให้รับความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพการ ป้องกันโรค และส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน 2. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับความรู้และสุขภาพและให้คำ ปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยที่พัฒนาการของเด็กและ เยาวชน และส่งเสริมให้บิดามารดา หรือผู้ปกครอง ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพเด็กและ เยาวชนภายใต้และเยาวชน 3. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสแสดงความสามารถ ในด้านต่างๆ ในการส่งเสริมสุขภาพจิตเด็กให้มีความ เชื่อมั่นในตนเอง 4. เพื่อสนับสนุนความร่วมมือและประสานงานของ หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการส่งเสริมสุข ภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน	1. เด็กและเยาวชนที่มีอายุไม่เกิน 18 ปีบุรุณ ทั้งอยู่ในระบบโรงเรียนและ นอกระบบโรงเรียนในเขตตำบล กุมภาราปีที่เข้าร่วมกิจกรรมนั้นเด็กแห่งชาติในวันเด็กแห่งชาติจำนวน 500 คน 2. บุคลากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ อปท./อสม./ผู้นำชุมชน/ครุยองค์กร เอกชน/ผู้ปกครองบิดามารดาผู้ดูแล เด็กในเขตบ้านเดียว จำนวน 100 คน 3. เด็กและเยาวชนที่ผู้อุปถัมภ์จ้าง ได้แก่ 1. ทายาทวิชชีพ จำนวน 4 คน 2. นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 2 คน 3. เจ้าหน้าที่บ้านเดียว จำนวน 1 คน 4. นักกายภาพบำบัด จำนวน 1 คน	กิจกรรม ออกให้บริการส่งเสริม สุขภาพเด็กในกิจกรรม งานวันเด็กแห่งชาติในวันที่ 10 มกราคม พ.ศ.2569 ณ สรวน ธรรมชาติสวนลิน	1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกปฎิบัติงาน 1.1 พยาบาลวิชชีพ จำนวน 4 คน x 650 บาท x 1 วัน = 2,600 บาท 1.2 นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 2 คน x 650 บาท x 1 วัน = 1,300 บาท 1.3 เจ้าหน้าที่บ้านเดียว จำนวน 1 คน x 520 บาท x 1 วัน = 520 บาท 1.4 นักกายภาพบำบัด จำนวน 1 คน x 650 บาท x 1 วัน = 650 บาท 2. ค่ามอเตอร์สปริง (200 มิลลิลิตร) จำนวน 300 กล่อง x 10 บาท = 3,000 บาท 3. ค่าสตูลุปกรณ์ในการท้ากิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - เสื้อกระดิด 15 ชิ้น x 150 บาท = 2,250 บาท - ถุงผู้ตบ 10 ถุง x 250 บาท = 2,500 บาท - ไม้เบندมินตัน 8 นิ้ว x 220 บาท = 1,760 บาท - ถุงเบندมินตัน 2 หลอด x 199 บาท = 398 บาท	14,978.00					น.ส.เบญจพร เกษรบัว
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,978 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยเจ็ดสิบแปดบาทถ้วน)	0.00	14,978.00	0.00	0.00	14,978.00	mm

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผนฯ

(นางรัชนา ไชยลักษณ์)

พยาบาลวิชชีพเข้าร่วมการพัฒนา

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤญา ทิวารัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายอุบล ตั้งสุนทรรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาราปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี

(✓) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาราปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้ใช้โรคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นปุ่งน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ควบคุมโรคติดต่อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4.ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาราปี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

5.กลุ่มงานเวชกรรมลังค์

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาราปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพห้องถีน () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน ป.pm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการส่งเสริมการเข้าถึงบริการป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา โรงพยาบาลกุมภาราปี อำเภอ กุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันการติดเชื้อเชื้อไวรัส 2. เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการป้องกันการติดเชื้อเชื้อไวรัสในกลุ่มประชากรหลัก และส่งต่อเข้าสู่บริการตรวจเลือดหากการติดเชื้อเชื้อไวรัส และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	1. กลุ่มประชากรหลัก (MSM, TGW, SW) และกลุ่มเยาวชน ในพื้นที่ อ.กุมภาราปี จำนวน 280 คน แบ่งเป็น 4 รุ่น ๆ ละ 70 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันการติดเชื้อเชื้อไวรัส จำนวน 1 วัน 4 รุ่นโดยวิธีการ บรรยาย และกิจกรรมเรียนรู้ จำนวน 280 คน กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมตรวจเลือดหาเชื้อเชื้อไวรัส และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โดยสมัครใจ	ค่าใช้จ่ายดังนี้ กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันการติดเชื้อเชื้อไวรัส 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน x 4 รุ่น = 16,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 4 รุ่น = 22,400 บาท 3. ค่าสมนาคุณที่ทางกรุรับ 2 คน x 1,200 บาท x 3 ชม. x 1 วัน x 4 รุ่น = 28,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 68,000 บาท (หากมีคนแปลพันบาทถ้วน) ✓	34,000.00	34,000.00	34,000.00	0.00	นายตะวัน ดาศักดิ์

ลงชื่อ.....
(นางสาวกมลวรรณ สิริกมลรัช)
นายแพทย์ชานาถุกุล
ผู้เสนอแผนฯ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกฤตญา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปัจจัย
ผู้ที่นําเสนอแผนฯ

ลงชื่อ.....
(นายสุมน ตั้งสุนทรวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาราปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

(✓) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

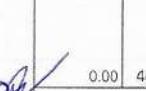
4. ประดิษฐ์สักกุล รพ.ภูมิภาคฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

5.9. เว็บไซต์ครอบคลุมและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเข้มแข็ง กลุ่มงานนักการเมืองและองค์กร

6.1 ເນັ້ນປະກັບ

6.2 เมื่อหักงา

6.2 เงินออมงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รฟ.กุณภารี) () เงินออมทุนหลักประกันสุขภาพท่อสีน้ำ () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัสดุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					(6)					
					โครงการ 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	โครงการ 2 (ม.ค.-มี.ค.)	โครงการ 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	โครงการ 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนปฏิบัติงานเยี่ยมบ้าน คุณผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (COC) ในเขตตัวบ้านคลุมภัยปี 2569	1.เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลต่อเนื่องที่ บ้าน 2.เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีความมั่นใจ สำนารถที่ดีและอ่อนน้อมในการดูแลต่อเนื่องที่ บ้านได้ 3.เพื่อป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อน ในการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน ได้แก่ แผลกดด ทึบ, ซ้อติด, UTI,Fall 4.เพื่อให้ญาติมีความรู้ สามารถดูแลผู้ ป่วยต่อเนื่องที่บ้านได้ 5.เพื่อให้เข้าหน้าที่รับผิดชอบงาน COC ให้โปรแกรมเป็นและตอบกลับ COC อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	อาชญากรรม 1.case Stroke ทุกราย มี 50 ราย 2.case ACS ทุกราย มี 5 ราย 3.case DM-HT มี 140 ราย ศัลยกรรม&ศักยธรรมกระดูก 1.case มีแผลหัวใจตื้น ที่ เคลื่อนไหวหลำบาก 2.case Bedridden 28 ราย 3.case Bedridden ที่มีปัจกรณ์ ทางการแพทย์ติดลักษณะบ้าน มี 4 ราย 4.case Bedsore มี 4 ราย 5.case Fracture มี 8 ราย 6.Spinal injury มี 2 ราย กุมารเวชกรรม : Cerebral palsy เจ้าหน้าที่ดูแลผู้ป่วย 1. พยาบาลวิชาชีพ 2 คน 2. นักสสารอยalty 1 คน 3. นักกายภาพบำบัด 1 คน 4. พ.ทัณฑรัตน์ 1 คน	1.ระบบบริการการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน ให้บริการ ล้างแผล,วิชาชีพ,เมล็ดลมสาย NG,สายFoley's cath ให้ผู้ป่วยที่บ้านในสัดสิดเดียง, เดินล้านาไปสู่ส่วนการ ไปรับบริการที่ PCU ได้ 2.ระบบบริการเยี่ยมบ้าน 1.วันส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลผ่านโปรแกรมsmart COC 2.ดัดท่าทางเบื้องต้นผู้ป่วยที่ดูแลต่อเนื่องที่บ้าน 3.จัดระบบการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้านตามเกณฑ์การเยี่ยม ผู้ป่วย โดยจัดการด้วยความรุนแรงผู้ป่วย สีแดง: รุนแรงระดับสูง (3)-เข้าขั้นต้องดูแลหรือเก็บ ทั้งหมด สีเหลือง: รุนแรงระดับปานกลาง (2)-แทรกซ้อนดูแลคนเอง ได้บางส่วน สีเขียว: รุนแรงระดับต่ำ (1)-ดูแลตัวเองได้โดยการเยี่ยมผู้ ป่วยสัมภาระเป็นรายวัน 7 วันหรือสัมภาระเป็นรายวัน 14 วัน ที่มีความเข้าข้อง โดยเยี่ยมร่วมกับพื้นที่สภากาชาดวิชาชีพ 4.วางแผนการเยี่ยมร่วมกับพื้นที่สภากาชาดวิชาชีพ 5.เยี่ยมบ้าน โดยนัดหมายผู้ป่วย นัดก่อน. ขออนุญาตเจ้า เยี่ยมเครื่องมืออุปกรณ์ กรณีป่วยที่บ้าน 6.เตรียมแบบcheck listADL,แบบประเมินความเครียดผู้ ป่วย/ผู้ดูแลHome ward,แบบประเมินผลกดทับ,ความพึง พอใจในการเยี่ยมบ้าน 7.ห้องเยี่ยมตัวสั่งอ้อมุนการเยี่ยม คืนข้อมูลผ่าน ระบบSmart COC 8.บันทึกข้อมูลในระบบHospxp,สื่อBuddysและประเมิน ผล	ค่าตอบแทนในการเยี่ยมบ้านผู้ป่วย 1. พยาบาลวิชาชีพ 2 คน x 81.25 บาท x 3 ชม x 4 วัน x 10 เดือน = 19,500 บาท 2. พ.ท. 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 4 วัน x 10 เดือน = 9,750 บาท 3. นักกายภาพบำบัด 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม x 4 วัน x 10 เดือน = 9,750บาท 4. พ.ทัณฑรัตน์ 1 คน x 65 บาท x 3 ชม. x 4 วัน x 10 เดือน = 7,800 บาท	← 46,800 →	น.ส.อัญญา นิรโกตร			
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 46,800 บาท (สีเทาเป็นหลักและครึ่งของบทต่อไป)	0.00	46,800.00	0.00	0.00	46,800.00 	

ລວມຫຼືວ ດັ່ງເນັດວ່າແນບ່ານ

(นราธิศรัตน์ ใจดี)

พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖๖๖ ๖๖๖๖

WEEDS IN THE PINEY WOODS

ອັນດີມ 93 ຜົນໜັກແນວ

งานสาขาวิชาฯ ที่ ๑ รังสรรค์

សេចក្តីថ្លែងក្នុងសាស្ត្រ

ទិន្នន័យការណាយប្រព័ន្ធអន្តរជាតិ

សំគាល់

នាមអនុវត្តន៍ និងអនុវត្តន៍

ផ្លូវានាយការនៃរដ្ឋបាលក្នុងរដ្ឋបាល

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาคปี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาคปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.ภูมิภาคปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุตรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บุกรุกเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาคปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

5.งาน การพยาบาลที่บ้านและชุมชน (Palliative care)

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

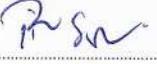
รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.ภูมิภาคปี) () เงินกองทุนดักประเด็นสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุตรธานี ข้อ Palliative care

4.ประเด็นสำคัญ รพ.ภูมิภาคปี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการติดตาม เยี่ยมน้ำดื่มปัจจัยทั้งหมด ในโรงพยาบาลภูมิภาคปี จังหวัด อุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติเกิดทักษะ ในการดูแลตนเอง ลดภาวะแทรกซ้อน โรงพยาบาลภูมิภาคปี 2. เพื่อให้ผู้ป่วยทั้งหมดได้รับการดูแล ต่อเนื่องและได้รับการจัดการอาการ รบกวนอย่างเหมาะสม 3. เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยและ ครอบครัวที่เดินทางมาเยี่ยมเยียน ที่คุกคามต่อชีวิต	1. ผู้ป่วยระยะท้ายที่ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นผู้ ป่วยแบบประจำคันประจำอยู่ในปัจจุบันต่อเนื่อง ที่บ้าน 2. ผู้ป่วยระยะท้ายที่ได้รับส่งต่อ-ประสาณจาก สถานพยาบาลอื่น 3. ผู้ป่วยระยะท้ายที่ได้รับประสาณ จากรพ.สต. รวมทั้งหมด 450 คน เจ้าหน้าที่ผู้อุปถัมภ์งาน ได้แก่ 1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน 2. เภสัชกร 1 คน 3. พนักงานขับรถ 1 คน	กิจกรรม ออกติดตามเยี่ยม บ้านผู้ป่วยระยะท้ายร่วมกับ ทีมสหวิชาชีพ	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานนอกสถานที่ 1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 190 วัน = 46,312.50 บาท 2. เภสัชกร 1 คน x 97.50 บาท x 3 ชม. x 47 วัน = 13,747.50 บาท 3. พนักงานขับรถ 1 คน x 41.25 บาท x 3 ชม. x 190 วัน = 23,512.50 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 83,572.50 บาท (แบบฟอร์มสำเนาที่แนบมา) (แบบฟอร์มสำเนาที่แนบมา)	83,572.50				นางทรรศนีย์ พราหมณ์ชื่อ

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวพิชญานันต์ ศุภลพานิช)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤตญา หัวทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิภาคปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาราชี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กมกาปี

(.) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวะ

1. ยุทธศาสตร์ สสส.อุตตราธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

3. ยทศสสต์ รพ.กมภ้าปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

5. งานคุ้มครองผู้บริโภค

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ ระบุ.....
รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินออมประจำบ้าน (/) เงินบำรุง(พกมภาระ) () เงินกองทุนหลักประกันสภาพห้องถัง () งบอื่นๆระบุ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รภ.กมภ้าปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบ...

2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กมภารปี คัมครองผู้บริโภค

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบpm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (Pre-marketing) โรงพยาบาลกุมภาพันธ์ จำกัด จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้สถานประกอบการสุขภาพได้จัดตั้งสถานประกอบการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ก่อนได้รับอนุญาต	ร้านขายยา/สถานพยาบาล / สถานที่ผลิตอาหาร (เช่น น้ำดื่ม น้ำแข็ง) ที่เปิดใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	จัดทำแผนการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อสุขภาพก่อนได้รับอนุญาต (Pre-marketing) จัดตารางออกตรวจ เดือนละ 1 ครั้ง โดยออกตรวจสถานประกอบการ ที่ตั้งอยู่ในเขต จังหวัด จังหวัดที่ได้แก่ ร้านขายยา/สถานพยาบาล/สถานที่ผลิตอาหาร ที่ยื่นขออนุญาตตรวจสอบที่เพื่อประกอบการขอใบอนุญาต ในปีงบ 2569	ค่าใช้จ่ายตั้งนี้ 1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ 1 ครั้ง โดย 1.1 เกสัชกร 1 คน x 97.50 บาท x 3 ชม. x 12 วัน = 3,510 บาท 1.2 นวก.สาธารณสุข 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 10 วัน = 2,437.50 บาท 1.3 พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 1 วัน = 243.75 บาท 1.4 จพ. เกสัชกรรม 1 คน x 65 บาท x 3 ชม. x 1 วัน = 195 บาท 1.5 พนักงานขับรถ 1 คน x 41.25 บาท x 3 ชม. x 12 วัน = 1,485 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,871.25 บาท (เจดพันแปดร้อยเอ็ดบาทยี่สิบห้าสตางค์)	← 7,871.25 →				ภญ.สิริจันทร์มา จันทบุตร

ลงชื่อ..... *Chu* ผู้เสนอแนะ
(นางสาวกมลวรรณ สิริกมลรัช)
นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....นฤศรี ผู้ที่เห็นชอบแผน
(นางสาวกฤตญา ทวีรัพย์)
รองอธิการบดีฝ่ายป्रograms

ลงชื่อ สุรินทร์ ผู้อุบัติแพนฯ
(นายสุรินทร์ สุนทริพัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียว

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาคปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.ภูมิภาคปี

1.ยุทธศาสตร์ สอง อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บุคคลเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาคปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

5.งาน คุ้มครองผู้บุคคล

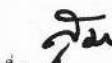
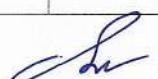
6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกหนี้ () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....
รหัสงบประมาณ.....

2.ประเด็นที่มุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี -

4.ประเด็นสำคัญ รพ.ภูมิภาคปี คุ้มครองผู้บุคคล

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.ภูมิภาคปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพทั้งสิ้น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กตุน เบ็ดเตล็ด (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (ม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนปฏิบัติราชการตรวจสอบ น้ำเราะรังผลิตภัณฑ์สุขภาพ และสถานพยาบาล (Post-marketing) โรงพยาบาลภูมิภาคปี จังหวัด อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้รับประกันการสามารถ เลือกผลิตภัณฑ์สุขภาพ ยา อาหาร เครื่องสำอาง ที่มีคุณภาพ จ้าหน่าย ให้กับประชาชนในชุมชนได้ 2. เพื่อให้รับอนุญาตประกัน กิจกรรมสถานพยาบาลให้ได้ทราบ มาตรฐานตามที่กำหนด 3. เพื่อให้เครือข่าย รพ.สต. มีส่วน ร่วมในการตรวจสอบผู้ผลิต และมี กิจกรรมได้รับปัญญาในพื้นที่ ของตนเอง	ร้านขายยา 23 แห่ง สถานพยาบาล 68 แห่ง และ สถานที่ผลิตอาหาร 66 แห่ง (เช่น น้ำดื่ม น้ำแข็ง) (ข้อมูล ปัจจุบัน 2568) (ร้านขายยา 23แห่ง x 5 ครั้ง/ปี = 115 ครั้ง // สถานพยาบาล 68 แห่ง x 1 ครั้ง/ปี = 68 ครั้ง // สถานที่ผลิตอาหาร 66 แห่ง x 2 ครั้ง/ปี=132 ครั้ง // ร้าน ขายของชำ ตามภารกิจ 120 ครั้ง/ปี รวมอีก 435 ครั้ง/ปี) เจ้าหน้าที่ผู้อุปถัมภ์งาน ได้แก่ 1. เภสัชกร 1 คน 2. นวัต.สาธารณสุข 1 คน 3. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน 4. นพ.เภสัชกร 1 คน 5. พนักงานขับรถ 1 คน	1. จัดทั่วแผนการเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพสรุปจำนวนประจำปี การในปีงบ 69 ได้แก่ ร้านขายยา/สถานพยาบาล/สถานที่ผลิตอาหาร วางแผนการตรวจสอบและได้มาสัมภาษณ์ให้ได้คิดเห็นเป้าหมาย 2. แต่งตั้งกรรมการที่ร่วมมิตรของงานคุ้มครองผู้บุคคลเพื่อหน่วยบริการ ประจำปีงบ 69 ให้รับผิดชอบ น.หน่วยบริการปฐมภูมิ/รพ.สต. นั้น. 3. ไตรมาส 2 ดำเนินการตามแผนเฝ้าระวังฯ โดยออกตรวจสอบ ประจำปีงบในอีก 65 ของจำนวนสถานประกอบการ ทั้งหมด หากมีข้อหักไข้ให้แต่ละสถานประกอบการดำเนินการให้แล้วเสร็จ 4. ไตรมาสที่ 3 ดำเนินการตามแผนเฝ้าระวังฯ ร้านขายยา สถานพยาบาล สถานที่ผลิตอาหาร ได้ร้อยละ 100 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด หากมีข้อหักไข้ให้แต่ละสถานประกอบการดำเนินการให้แล้วเสร็จ 5. ไตรมาสที่ 4 สรุปและประมวลผลการดำเนินงานตามแผนตรวจสอบได้รับ งบฯ สรุปผลคะแนนตามแบบตรวจสอบและ พ.ร.บ. รายงานข้อมูลสถาน ประกอบการที่ผ่านมาตรฐาน และไม่ผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ค่าใช้จ่ายต่อเดือน 1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกตรวจสอบสถานประกอบ การเพื่อสุขภาพ 1.1 เภสัชกร 1 คน x 97.50 บาท x 3 ชม. x 60 วัน = 17,550 บาท 1.2 นวัต.สาธารณสุข 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 46 วัน = 11,212.50 บาท 1.3 พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 10 วัน = 2,437.50 บาท 1.4 นพ.เภสัชกร 1 คน x 65 บาท x 3 ชม. x 4 วัน = 780 บาท 1.5 หนังงานขับรถ 1 คน x 41.25 บาท x 3 ชม. x 60 วัน = 7,425 บาท	← 39,405.00 →					กญ.สิริจันทร์มา จันทบุตร

รวมเบี้ยเงินทั้งสิ้น 39,405 บาท
(สามหนึ่งเก้าพันล้านบาทถ้วน) ลงชื่อ.....
(นายสุรุ่ม ตั้งสุนทรรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิภาคปี ลงชื่อ.....
(นางสาวกมลวรรณ สิริกนลชัย)
นายแพทย์ชานาถยุทธ
ลงชื่อ.....
(นางสาวฤทัยนา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

5.งานเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี ข้อ 3 สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาตักภูมิเพิ่มขึ้น

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย.)	ไตรมาส 4 (กค-กย.)		
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชน เขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุมภาปี อำเภอ กุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลดำเนินกิจกรรมความรู้ความเข้าใจในการใช้ยาอย่างปลอดภัยครอบคลุมทั้งยาปฏิชีวนะยาดูแลและยาเสียรอยด์อย่างสมเหตุสมผล 2.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลดำเนินกิจกรรมความรู้ความเข้าใจในการตรวจสอบแหล่งขายยาในชุมชน เช่น ร้านค้า ร้านสำนักพิมพ์ กลุ่มอาชญากรรมที่ไม่ปลอดภัยในชุมชน 3.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลดำเนินกิจกรรมการใช้ยาเสียรอยด์ ยาดูแลและยาปฏิชีวนะโดยไม่จำเป็น	ประชาชนและผู้ประกอบการร้านค้าขายของชำในเขตพื้นที่เทศบาล จำนวน 60 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชน เขตพื้นที่เทศบาลดำเนินกิจกรรมความรู้ความเข้าใจในการใช้ยาอย่างปลอดภัยครอบคลุมทั้งยาปฏิชีวนะยาดูแลและยาเสียรอยด์อย่างสมเหตุสมผล จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. = 3,600 บาท 4. ค่าบ่ายไวนิลโครงการ (ขนาด 1.5 เมตร x 3 เมตร x 150 บาท) 675 บาท x 1 บ้าย = 675 บาท 5. ค่าบ่ายประชาสัมพันธ์ (ขนาด 30 ซม. x 40 ซม.) ราคา 60 บาท x 112 บ้าย = 6,720 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 19,395 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสามร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)	0.00	0.00	0.00	19,395.00	น.ส.สุภารณ์ ใจแก้ว	
									19,395.00	น.ส.สุภารณ์ ใจแก้ว

ลงชื่อ.....
(นางวิษณุ ใจสารสัน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นางสาวกุณยา ทิวทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....
(นายสุมน ตั้งสุนทรวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลลุงภาปี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภารีบี

(๑) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กมภราบี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
 3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
 5. งานเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
 6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแผ่นกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบบ.....

รหัสงบประมาณ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 និមិត្តនោះនិងវាយរបស់វា

For more information, contact the Office of the Vice President for Research and the Office of the Vice President for Student Affairs.

Digitized by srujanika@gmail.com

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบpm.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย.)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.)	
โครงการอบรมการใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชน เทพทีนท์ท่องค์การบริหารส่วนตัวบกมภ.ปี จังหวัดอุตรารี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตัวบกมภ.ปี จังหวัดอุตรารี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทราบถึงความสำคัญความเสี่ยงของการใช้ยาอย่างปลอดภัยครอบคลุมทั้งยาปฏิชีวนะยาชาด และยาเสพติดอย่างสมเหตุสมผล 2.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตัวบกมภ.ปี จังหวัดอุตรารี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทราบถึงความเสี่ยงของการใช้ยาอย่างไม่ถูกต้อง ยาในชุมชนซึ่ง ร้านค้า ร้านขาย ไม่ให้มีการลักลอบขายยาที่ไม่ปลอดภัยในชุมชน 3.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตัวบกมภ.ปี จังหวัดอุตรารี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทราบถึงความสำคัญความเสี่ยงของการใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชน	ประชาชนและผู้ประกอบการร้านค้า ร้านขายของชำในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตัวบกมภ.ปี จังหวัดอุตรารี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 30 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชน เทพทีนท์ท่องค์การบริหารส่วนตัวบกมภ.ปี จังหวัดอุตรารี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 1,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 2,400 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. = 3,600 บาท 4. ค่าบ่ายไวนิลโครงการ (ขนาด 1.5 เมตร x 3 เมตร x 150 บาท) 675 บาท x 1 บ่าย = 675 บาท 5. ค่าบ่ายประชาสัมพันธ์ (ขนาด 30 ซม. x 40 ซม.) ราคา 60 บาท x 112 บ่าย = 6,720 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,195 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)	0.00	0.00	0.00	15,195.00	น.ส.สุภารณ์ โภนแก้ว

ลงชื่อ..... พูน ผู้สอนแผนฯ
(นางปิยะบุช ไชยสารลัน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

คงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวกฤญนา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปัจมุขภูมิ

ลงชื่อ นัน ผู้บุนเดสเมเยอร์
(นายสุมน ตั้งสุนทริวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรุงเทพฯ

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาคปี (/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.ภูมิภาคปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาคปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

5. งานเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแท้ทัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ ระบุ.....

2. ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

4. ประเด็นสำคัญ รพ.ภูมิภาคปี ข้อ 3 สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.ภูมิภาคปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพห้องถีน () งบอื่นๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย.)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเฝ้าระวังความปลอดภัยและพัฒนามาตรฐานร้านอาหารแห้ง custody และพัฒนาศักยภาพชุมชน เขตตำบลภูมิภาคปี 2. เพื่อพัฒนาห้องอาหารแบบลูกค้าทั่วไป สำหรับลูกค้าทั่วไป จำนวน 60 คน ตามมาตรฐานสุขาภิบาล ภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เที่ยวนรงค์ ส่งเสริมความรู้ ด้านอาหาร ปลดภัยแก่ประชาชน เขตตำบลภูมิภาคปี 2. เพื่อพัฒนาห้องอาหารแห้ง custody สำหรับลูกค้าทั่วไป จำนวน 60 คน ตามมาตรฐานสุขาภิบาล ภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. สถานที่จำหน่ายอาหาร ร้านอาหารแห้ง custody เขตตำบลภูมิภาคปี 2. ผู้ประกอบการในหมู่บ้าน รวมทั้งหมด 60 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเฝ้าระวังความปลอดภัย และพัฒนามาตรฐานร้านอาหารแห้ง custody เขตตำบลภูมิภาคปี บริหารส่วนตำบลภูมิภาคปี จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 60 คน x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 60 คน x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. = 3,600 บาท 4. ค่าป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด 1.5 เมตร x 3 เมตร x 150 บาท) 675 บาท x 1 ป้าย = 675 บาท 5. ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ (ขนาด 1 เมตร x 2 เมตร x 150 บาท) x 300 บาท x 1 ป้าย = 300 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,975 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)	0.00	0.00	0.00	12,975.00	น.ส.สุภารณ์ ใจมั่น

ลงชื่อ.....

ผู้เสนอแนะ

(นางบิยะนุช ไชยสารสน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤชณา ทวีรัศมย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....

ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิภาคปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลคุณภาพปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.คุณภาพปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.คุณภาพปี

1. ยุทธศาสตร์ ssl.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ.คุณภาพปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ

5. กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

6. แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

รหัสงบประมาณ.....

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแท้นกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

2. ประเด็นสำคัญ เชด/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

4. ประเด็นสำคัญ รพ.คุณภาพปี ข้อ 6 บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความยุติธรรมต่อองค์กร

6.2 เงินงบงบประมาณ

(/) เงินบำรุงรักษา

() เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น

() งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาลในรูปแบบการประเมินคุณภาพแบบใหม่ภายในอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อยกระดับคุณภาพบริการพยาบาลขององค์กรพยาบาลให้สูงขึ้น 2. เพื่อสรุปวิเคราะห์และแผนพัฒนาการประเมินคุณภาพแบบใหม่ภายในอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	กิจกรรมที่ 1 หัวหน้าพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล จำนวน 30 คน กิจกรรมที่ 2 - 3 หัวหน้าพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล และคณบกกรรมการงานพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลระดับจังหวัด	กิจกรรมที่ 1 ออกประเมินคุณภาพและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบปีวิว ตามแผนพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของเขตบริการสุขภาพที่ 8 กิจกรรมที่ 2 รับประเมินคุณภาพการพยาบาลจากทีมพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลระดับจังหวัด	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าเบี้ยเดินทาง 30 คน x 240 บาท x 1 วัน = 7,200 บาท รวมเป็นเงิน 7,200 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท รวมเป็นเงิน 8,400 บาท			7,200.00		นางกรองแก้ว อัคเนตร นางบินเพชร เอกสิงห์
			กิจกรรมที่ 3 รับประเมินคุณภาพการพยาบาลแบบปีวิว ตามแผนของเขตสุขภาพที่ 8	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท รวมเป็นเงิน 8,400 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 24,000 บาท (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)	0.00	0.00	24,000.00	0.00	24,000.00 นายสุนทร ตั้งสุนทรวิวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคุณภาพปี

ลงชื่อ.....

(นางกรองแก้ว อัคเนตร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นางบินเพชร เอกสิงห์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ.....

(นายสุนทร ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคุณภาพปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลคุณภาพปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.คุณภาพปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.คุณภาพปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เชด/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ.คุณภาพปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.คุณภาพปี ข้อ 6. บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่อองค์กร

5.กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.คุณภาพปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
โครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล QA กับประเด็นสำคัญของ Paperless Nursing Documentation โรงพยาบาลคุณภาพปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบันทึกทางการพยาบาลในระบบ Paperless ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบันทึกทางการพยาบาล 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความถูกต้อง และความรวดเร็วในการบันทึกข้อมูลทางการพยาบาล 3. เพื่อยกระดับสมรรถนะของพยาบาล วิชาชีพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทั่วไป การพยาบาล 4. เพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรพยาบาลตัวท็อปของโรงพยาบาลคุณภาพปี	หัวหน้าพยาบาล หัวหน้ากลุ่ม มาตรฐานการบันทึกทางการพยาบาล หัวหน้างาน หัวหน้าห้องและคณะกรรมการงานพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล โรงพยาบาลคุณภาพปี จำนวน 40 คน	จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ QA กับ ประเด็นสำคัญของ Paperless Nursing Documentation โดยวิธีการบรรยาย 2 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 6,400 บาท 2. ค่ามนาคุณวิทยาบรรยาย (บุคลกร ของรัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน = 7,200 บาท	13,600.00				นางรองแก้ว อัคเนตร นางปั่นเพชร เอกสิงห์ชัย
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,600 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)	0.00	13,600.00	0.00	0.00	13,600.00 

ลงชื่อ...  วันที่ ๑๕๗๖๙ ผู้เสนอแผนฯ

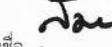
(นางรองแก้ว อัคเนตร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ...  ผู้รับชอบแผนฯ

(นางปั่นเพชร เอกสิงห์ชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ...  ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคุณภาพปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(./) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภาปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. กุมภาปี ข้อ บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่องค์กร

5.งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาพุทธิกรรมบริการ ที่เยี่ยมเลิศ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักการให้บริการและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรโรงพยาบาลกุมภาปี จำนวน 800 คน แบ่งเป็น 5 รุ่นๆละ 160 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพุทธิกรรมบริการที่เป็นเลิศ แก่บุคลากรโรงพยาบาลกุมภาปี จำนวน 800 คน โดยแบ่งออกเป็น 5 รุ่นๆละ 160 คน ระยะเวลา ครึ่งวัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 160 คน x 30 บาท x 1 ชั่วโมง x 5 รุ่น = 24,000 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรร.) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 3 ชม. x 5 รุ่น = 9,000 บาท 3. พาหนะวิทยากร (จากบ้านพักอุดรธานีถึง รพ.กุมภาปี) (ไป-กลับ) 500 บาท x 5 วัน = 2,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 35,500 บาท (สามหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)	35,500	0.00	35,500.00	0.00	0.00	น.ส.เสาวลักษณ์ ราชพลแสน <i>JM</i>

ลงชื่อ.....*JM* ผู้เสนอแผนฯ

(นายรชต สันติสุราวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....*WAT* ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางพรศิริ ชำนาญันต์)

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลลงชื่อ.....*ST* ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุนัน ตั้งสุนทรวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(✓) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภาปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. กุมภาปี ข้อ บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความมุ่งพัฒนาองค์กร

5.งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินอุดหนุน (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	เพื่อสร้างความรู้และทักษะ ^ก การนำเทคโนโลยีปัญญา ประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ ให้ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรโรงพยาบาลกุมภาปี จำนวน 100 คน	การประชุมเชิงปฏิบัติด้านการใช้ โปรแกรมต่างๆและด้านเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ AI แก่บุคลากรโรงพยาบาลกุมภาปี จำนวน 100 คน โดยแบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 50 คน ระยะเวลา 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น = 8,000 บาท	11,000				น.ส.สาวลักษณ์ ราชพลแสน
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	0.00	11,000.00	0.00	0.00	11,000.00

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผนฯ

(นายชต. สันธนะสุรังค์)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางพรดี ชานนัยน์ต)

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุนัน ตั้งสุนทรริเวช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุนภราภี จังหวัดอุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

(✓) การกิจประจำ / พื้นฐาน รห.กุมกวนี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ปี 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

3.ยทศานต์ รพ.กมภ้าปี ข้อ 10.การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 4.กลยุทธ์

5. งานฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกหนี้กัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆของรัฐบาล.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินอกรบบ

6.2 เงินกองบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กมภารภิ) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

2. ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

4. ประดีนีสำคัญ รพ.กมภวานี ผลิตและพัฒนาแบบคลาสทางการแพทย์ การสาธารณสุขและร่วมพัฒนาภาคีเครือข่ายสุขภาพเพื่อเชื่อมโยงระบบบริการให้ครอบคลุมต่อ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดถูกประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งป.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ศ.ค.-ธ.ค.) (6)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนการปฏิบัติงานรับการตรวจสอบประเมินสถาบันปฏิบัติงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะจากแพทย์สภากözพยาบาลคุณภาพปัจจุบันดูแลรักษาและประเมินคุณภาพของสถาบันฯ ประจำปี พ.ศ.2569	เพื่อขับการตรวจสอบประเมินสถาบันปฏิบัติงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะจากแพทย์สภากözพยาบาลคุณภาพปัจจุบันดูแลรักษาและประเมินคุณภาพของสถาบันฯ ประจำปี พ.ศ.2569	กิจกรรมที่ 1-2 แพทย์ที่มีพูนทักษะ ปี 1, อ.แพทย์, พยาบาลและ บุคลากรทางการแพทย์ รวมทั้งหมด 100 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเตรียมความพร้อมการตรวจสอบประเมินสถาบันโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะจากแพทย์สภากözพยาบาลคุณภาพปัจจุบัน จำนวน 1 วัน กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมรับการตรวจสอบประเมินสถาบันโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะจากแพทย์สภากözพยาบาลคุณภาพปัจจุบัน จำนวน 1 วัน	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 8,000 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 6,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 8,000 บาท 3. ค่าของสมนาคุณคณะผู้ตรวจสอบประเมินคุณภาพของสถาบันฯ จำนวน 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 15,500 บาท 4. ค่าธรรมเนียมรับรองมาตรฐานสถาบันตามโครงการเพิ่มพูนทักษะ = 5,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 28,500 บาท (สองหนึ่งแบบพันที่ห้าร้อยบาทถ้วน)	8,000.00 15,500.00 5,000.00 23,500.00	0.00	5,000.00	0.00	น.ส.กนกวรรณ ศิริกมลรัช น.ส.ปริศดา บุครเสน

ลงชื่อ ณัฐนันท์

(นางสาวกมลวรรณ สิริกมลรัช)

นายแพทย์สำนักงานการ

ลงชื่อ กานต์ ผู้ที่นั่งห้องน้ำ

(นางพรตี ชานิยันต์)

รองผู้อำนวยการด้านผลิตบคุกคารทางการแพทย์

ลงชื่อ..... ผู้อ่อนนุ่มติดแพนฯ

(นายสุวน พั้นสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลกนภภ.ป.

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. พัฒนาและเสริมสร้างทักษะพัฒนา

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 10.การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 4.กลยุทธ์

5.งานฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

รหัสงบประมาณ.....

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 3.ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

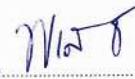
4.ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ การสาธารณสุขและร่วมพัฒนาภาคีเครือข่ายสุขภาพเพื่อเชื่อมโยงระบบบริการให้ครอบคลุม

6.2 เงินกองงบประมาณ

(/) เงินบำรุงรพ.กุมภาปี () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งpm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมแนวทางปฏิบัติงาน ก่อนประจำการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ก่อนประจำการ เกี่ยวกับระบบการดูแลรักษาในภาวะต่างๆ ในแต่ละ กลุ่มงาน กลุ่มงานในแต่ละกลุ่มงาน 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้สึกที่ดีต่อ องค์กรและสร้างสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างเพื่อนร่วมงานในการช่วยเหลือกันในการปฏิบัติงานในหน่วยงานต่อไป	1. เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ มี ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ก่อนประจำการ เกี่ยวกับระบบการดูแลรักษาในภาวะต่างๆ ในแต่ละ กลุ่มงาน กลุ่มงานในแต่ละกลุ่มงาน 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้สึกที่ดีต่อ องค์กรและสร้างสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างเพื่อนร่วมงานในการช่วยเหลือกันในการปฏิบัติงานในหน่วยงานต่อไป	1. แพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ 1 จำนวน 18 คน 2. วิทยากร (บุคลากรของรพ.) จำนวน 1 คน 3. คณที่ปรึกษา จำนวน 9 คน 4. บุคลากรทางการแพทย์ จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 30 คน	กิจกรรม จัดอบรมแนวทางปฏิบัติงาน ก่อนประจำการแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ 1 โรงพยาบาลกุมภาปี ประจำปีการศึกษา 2569 โดยวิธีการบรรยาย จำนวน 5 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน = 12,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน) 00/00 0.00 0.00 12,000.00 0.00	12,000.00				คณะกรรมการงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ น.ส.บริพัตร บุญแสง

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวกนกวรรณ ลิริกนรัช)
นายแพทย์ข้าราชการ

ลงชื่อ.....  ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางพรดี ชาณิชย์นันต์)
รองผู้อำนวยการด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(✓) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บุรุษภาคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence) 2.ประเด็นสำคัญ เชท/สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. สุขภาพกลุ่มวัย

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 3.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ

4.ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี ข้อ 7 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม

5.งานเวชกรรมลังคอม (กลุ่มวัยที่งาน)

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดคุณประสิทธิ์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบpm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการปะชุมเชิงปฏิบัติการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้า หน้าที่แบบมีส่วนร่วม ตามหลัก เวชศาสตร์วิชิต โรงพยาบาล กุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้เจ้าหน้า รพ.กุมภาปี ที่ BMI ≥ 28 ขึ้นไป มี BMI ตี ขึ้น 2. เพื่อให้เจ้าหน้า รพ.กุมภาปี ที่ BMI ≥ 28 ขึ้นไป มี รอบเอว ลดลง	เจ้าหน้าที่รพ. กุมภาปีด้วยนิมวลด กาย (BMI) ≥ 28 ขึ้น ไป จำนวน 60 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่แบบมี ส่วนร่วม ตามหลักเวชศาสตร์วิชิต เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง จำนวน 60 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 30 คน โดยใช้ การบรรยายและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	ค่าใช้จ่ายดังนี้ - ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 รุ่น = 4,800 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม = 3,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,800 บาท (จัดพันแปดร้อยบาทถ้วน) <i>✓</i>	7,800.00				น.ส.นิษายน์ สารภายิสุทธิ์

ลงชื่อ..... *sh* ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวกมลวรรณ สิริกมลรัช)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..... *W. J.* ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤณนา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ..... *ก.ก.* ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทริวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภารี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภารี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภารี

1.ยุทธศาสตร์ ศสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภารี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

5.งานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกเทเนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภารี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การวิจัยและพัฒนางานวิจัยและการพัฒนางานวิจัย ประจำ และสมารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ให้แก่บุคลากรใน โรงพยาบาลกุมภารี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569”	<p>1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับการวิจัยเบื้องต้น ทั้งในการพัฒนางานวิจัยจากงาน ประจำ และสมารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถ นำเสนอผลงานวิจัยในรูปแบบต่างๆ ได้ ทั้งแบบบรรยายและแบบโปสเตรอร์</p> <p>3. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ ทำวิจัย ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดกลุ่มวิจัย รวมทั้ง กระตุ้นให้ เกิดงานวิจัยที่สู่การตีพิมพ์ และ แพร่ระดับเขตและระดับชาติมาก ยิ่งขึ้น</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการเรียนรู้ บุคลากร รพ.กุมภารี จำนวน 48 คน จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 50 คน</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการการ วิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอผลงานวิจัย</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการเรียนรู้ บุคลากร รพ.กุมภารี จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 8,000 บาท</p> <p>2. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรรช.) 2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน = 14,400 บาท</p> <p>4. ค่าพาหนะวิทยากร 1 คน x 6,000 บาท = 6,000 บาท</p> <p>5. ค่าที่พักวิทยากร 1,000 บาท x 1 ห้อง x 2 คืน = 2,000 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 30,400 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายตั้งแต่</p> <p>1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 8,000 บาท</p> <p>2. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรรช.) 2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน = 14,400 บาท</p> <p>4. ค่าพาหนะวิทยากร 1 คน x 6,000 บาท = 6,000 บาท</p> <p>5. ค่าที่พักวิทยากร 1,000 บาท x 1 ห้อง x 2 คืน = 2,000 บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน 30,400 บาท</p>	<p>30,400.00</p> <p>30,400.00</p>					นางนภาพร กันธิยะ

ต่อแผ่นที่ 2...

·แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลภูมิภาคปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาคปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.ภูมิภาคปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ระบบธรรมาภิบาล

3.ยุทธศาสตร์ รพ.ภูมิภาคปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.ภูมิภาคปี ข้อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ

งานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแผนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.ภูมิภาคปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพห้องถีน () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัสดุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
			กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการการเรียน ผลการวิจัย วิธีการเรียนผลงานสรวิษฐ์ และการนำเสนอผลงานวิจัย	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 8,000 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรร.) 2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน = 14,400 บาท 4. ค่าพานิชวิทยากร 1 คน x 6,000 บาท = 6,000 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 1,000 บาท x 1 ห้อง x 2 คืน = 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,400 บาท (เก็บหนึ่งหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) <i>✓</i>	30,400.00	30,400.00	30,400.00	0.00	นางนภาพร กันธิยะ <i>✓</i>

ลงชื่อ..... *✓* ผู้เสนอแผนฯ
(นางนภาพร กันธิยะ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษลงชื่อ..... *✓* ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางปั้นเพชร เอกสิริหัชัย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาลลงชื่อ..... *✓* ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิภาคปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

3. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

5. งานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกແທນກັນ () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ ระบุ.....

ทั้งงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพห้องลิ้น () งบอื่นๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการพัฒนามาตรฐาน จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความ รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรมวิจัยในมนุษย์ 2. เพื่อพัฒนางานจริยธรรม วิจัยในมนุษย์ของคปสอ. กุมภาปีให้ผ่านเกณฑ์ตาม มาตรฐาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กุมภาปี จำนวน 60 คน	1. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมวิจัย โรงพยาบาลกุมภาปี เพื่อกำหนดแนวทาง การดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการ 2. จัดประชุมวิชาการเรื่อง จริยธรรมวิจัย ในมนุษย์ จำนวน 1 วัน 3. ประชุมคณะกรรมการวิจัยในมนุษย์และ พิจารณาโครงการร่างวิจัยเดือนละ 1 ครั้ง 4. ติดตามประเมินผลโครงการร่างวิจัยและ เตรียมความพร้อมในการประเมิน มาตรฐาน	กิจกรรมที่ 1 อบรมวิชาการ เรื่อง จริยธรรมวิจัยในมนุษย์ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,800 บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน) <i>อย</i>	4,800.00				นางนภาพร กันธิยะ

ลงชื่อ..... *กันธิยะ* ผู้เสนอแผนฯ

(นางนภาพร กันธิยะ)

พยาบาลวิชชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... *กันธิยะ* ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ..... *กันธิยะ* ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุนันต์ ตั้งสุนทรวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ระบบธรรมาภิบาล

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

4.ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี ข้อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ

5.งานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทรกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งpm.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน CQI/Innovation โรงพยาบาล กุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมและ การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานมี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานCQI/ นวัตกรรม และพัฒนาผลงาน ประจำสู่งานวิจัย (R2R)	กิจกรรมที่ 1-2 เจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาล กุมภาปี จำนวน 50 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดกิจกรรมประชุม วิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อ พัฒนาผลงาน CQI/นวัตกรรม และ พัฒนาสู่ R2R ระยะเวลา 2 วัน กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมวิชาการนำเสนอผลงานCQI/นวัตกรรมเพื่อคัด เลือกสู่เวทีมหกรรมคุณภาพ 1 ครั้ง	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน = 3,600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,600 บาท (จัดพันครึ่งอย่างทั่วๆไป) <i>✓✓</i>	0.00	0.00	7,600.00	0.00	นางนภาพร กันอิยะ <i>✓✓</i>

ลงชื่อ..... *✓✓* ผู้เสนอแผนฯ
(นางนภาพร กันอิยะ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... *✓✓* ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางปั้นเพชร เอกสิงห์ชัย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ..... *✓✓* ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสมุน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล กุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลสุกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(./) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.สุกุมภาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.สุกุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ ssl.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ระบบธรรมาภิบาล

3.ยุทธศาสตร์ รพ.สุกุมภาปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

4.ประเด็นสำคัญ รพ.สุกุมภาปี ข้อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ

5.กลุ่มงานประกันสุขภาพ

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแท้ทัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.สุกุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัสดุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบpm.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยการใช้ข้อมูล โรงพยาบาลสุกุมภาปี ให้ตรงกับเงื่อนไข สารสนเทศเพื่อการเบิกจดหมายค่าบริการทางการแพทย์ ผ่านระบบ Financial Data Hub โรงพยาบาลสุกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1.เพื่อเตรียมความพร้อม และกำหนดค่า ข้อมูลพื้นฐานในโปรแกรม HOSxP ของ โรงพยาบาลสุกุมภาปี ให้ตรงกับเงื่อนไข สารสนเทศเพื่อการเบิกจดหมายค่าบริการทางการแพทย์ ผ่านระบบ Financial Data Hub 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เข้าใจในหลัก เกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการขอรับค่า บริการสาธารณสุขจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูล โรงพยาบาลสุกุมภาปี จำนวน 100 คน	กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเบิกจดหมายค่าบริการทางการแพทย์ โดยวิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติ จำนวน 2 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 16,000 บาท 2.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรภาครัฐ) จำนวน 3 กลุ่ม x 1 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน = 21,600 บาท 3.ค่าพำนภิหาร 3 คน x 3,000 บาท = 9,000 บาท 4.ค่าที่พักวิทยากร 3 ห้อง x 600 บาท x 2 คืน = 3,600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50,200 บาท (ห้ามนับสองร้อยบาทถ้วน) <i>Q</i>	50,200.00				นส.ศิริการ จันทะไทย นายจักรเพชร ดำเนดง
					0.00	50,200.00	0.00	0.00	50,200.00 <i>Q</i>

ลงชื่อ.....
(นางสาวศิริการ จันทะไทย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการลงชื่อ.....
(นางสาวสุนันทา เสี้ยงมั่งสา)
รองผู้อำนวยการด้านงานประกันสุขภาพลงชื่อ.....
(นายสุมน ตั้งสุนทรรัตน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาราปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2. ประเด็นมุ่งเน้น เชด/สสจ.อุดรธานี ข้อ 11.ระบบธรรมาภิบาล

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภาราปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภาราปี ข้อ 11.ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และมีระบบติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

5.งาน ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินอกรงบประมาณ (/) เงินนำรุ่ง(รพ.กุมภาราปี) () เงินอกรุ่นหลักประจำกันสุขภาพห้องดื่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดอุปражสค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	รหัสดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนการปฏิบัติงานด้านสุขภาพและแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2569	กิจกรรมที่ 1 1. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาล กุมภาราปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 2. เพื่อศึกษาเรียนรู้จากด้านสาธารณสุขสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมที่ 1-2 จำนวน 120 คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร โรงพยาบาล กุมภาราปี จำนวน 8 คน หัวหน้ากลุ่มการกิจกรรม หัวหน้ากลุ่มงาน/งานฝ่าย จำนวน 56 คน ผู้รับผิดชอบงานแผนงานและโครงการในหน่วยงาน จำนวน 56 คน	กิจกรรมที่ 1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ขั้นที่ 2 แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาล กุมภาราปี ประจำปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 2 วัน โดยวิธีการบรรยาย แบ่งกลุ่ม ระดมสมอง นำเสนอผลการที่กิจกรรมกลุ่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย (เป็นบุคลากรของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 1 ชม. x 2 วัน = 1,200 บาท ค่าสมนาคุณวิทยากร กลุ่ม (เป็นบุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 5 ชม. x 2 วัน = 12,000 บาท ค่าที่พักวิทยากร 2 ห้อง x 2 คืน x 1,200 บาท = 4,800 บาท ค่าพาหนะวิทยากร 2 คน x 5,000 บาท = 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 54,400 บาท	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 7,200 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 19,200 บาท 3) ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย (เป็นบุคลากรของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 1 ชม. x 2 วัน = 1,200 บาท 4) ค่าสมนาคุณวิทยากร กลุ่ม (เป็นบุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 5 ชม. x 2 วัน = 12,000 บาท 5) ค่าที่พักวิทยากร 2 ห้อง x 2 คืน x 1,200 บาท = 4,800 บาท 6) ค่าพาหนะวิทยากร 2 คน x 5,000 บาท = 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 54,400 บาท	0.00	0.00	0.00	54,400.00	นายรชต สันติสุรังค์ นางศิริพร ชุมคำ ^ก น.ส.ธีรนาฏ จันทร์ขอนแก่น	
	กิจกรรมที่ 2 เพื่อถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพ และประดิษฐ์ผลในการดำเนินงาน		กิจกรรมที่ 2 ประชุมราชการพิจารณากลุ่ม ของแผนปฏิบัติราชการ จำนวน 1 วัน	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 9,600 บาท รวมเป็นเงิน 13,200 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 67,600 บาท (หากมีเงินเดือนพั้นทังร้อยบาทถ้วน)	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 9,600 บาท รวมเป็นเงิน 13,200 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 67,600 บาท (หากมีเงินเดือนพั้นทังร้อยบาทถ้วน)	0.00	0.00	0.00	67,600.00	นายรชต สันติสุรังค์ นางศิริพร ชุมคำ ^ก น.ส.ธีรนาฏ จันทร์ขอนแก่น
									67,600.00	

ลงชื่อ.....
(นายรชต สันติสุรังค์)

นายแพทย์ช้านาฎ

ลงชื่อ.....
(นางพรศิริ ชำนิยันต์)รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
และทั่วไปการรักษาครุภัคคลลงชื่อ.....
(นายสุนัน ดังสุนทรวิรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล กุมภาราปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence) 2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี ข้อ 5 สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการให้บริการ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปลอดภัย

5.งาน อาชีวศึกษา

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดคุณภาพงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยในการทำงาน โรงพยาบาล กุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เพื่อพัฒนาบุคลกรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนา ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในโรงพยาบาล กุมภาปี	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน 80 คน	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยวิธีการ บรรยาย 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 6,400 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคคลของรร.) จำนวน 2 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) <i>✓</i>	0.00	0.00	10,000.00	0.00	น.ส.ลลิตา คำมา <i>✓</i>

ลงชื่อ..... *น.ส.ลลิตา* ผู้เสนอแผน
(นางนริศรา คณึงแก้ว)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... *น.ส.ลลิตา* ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤชณา ทวีทัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ..... *นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์* ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี

(/) ภารกิจประจำ / ที่นฐาน รพ.กุมภาราปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองดูแลรักษาเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence) 2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาราปี ข้อ 5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาราปี ข้อ 5 สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการให้บริการ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปลดล็อค

5.งาน อาชีวศึกษา

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนทัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินกองงบประมาณ

(/) เงินบำรุงรักษา () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพห้องเดิน () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัดถูกประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมรองรับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ ในโรงพยาบาล โรงพยาบาล กุมภาราปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในเรื่องการป้องกันและระดับคือภัย 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถใช้ถังดับเพลิงได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาทักษะในการอพยพหนีไฟและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามแผน 4. เพื่อมีมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของตนตามที่กำหนดตามพระราชบัญญัติ	กิจกรรมที่ 1 - 3 1. เจ้าหน้าที่และหน่วยงานจำนวน 200 คน 2. คณะกรรมการ ENV และหัวหน้าหน่วยงาน 40 คน รวมทั้งหมด 240 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน คณะกรรมการ ENV และหัวหน้าหน่วยงาน กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เตรียมความพร้อมรองรับอัคคีภัย โดยวิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กุมภาราปี แบ่งเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 100 คน	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 วัน x 2 รุ่น = 16,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคคลละรรร.) 1 คน x 3 ชม. x 600 บาท x 1 วัน x 2 รุ่น = 3,600 บาท 4. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคคลละรรร.) 2 คน x 3 ชม. x 600 บาท x 1 วัน x 2 รุ่น = 21,600 บาท 5. ค่าอุปกรณ์ในการฝึกปฏิบัติคับเพลิง (เครื่องดับเพลิง, น้ำมันเชื้อเพลิง, แก๊สหุงต้ม) จำนวน 3,000 บาท x 2 วัน = 6,000 บาท รวมเป็นเงิน 50,200 บาท					พญ.ชนมนิภา ประดิษฐ์ นางนริศรา คลื่นแก้ว 50,200
			กิจกรรมที่ 3 ปฏิบัติการซ้อมแผนรองรับอัคคีภัยและการอพยพหนีไฟ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กุมภาราปี จำนวน 150 คน	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 150 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,500 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคคลละรรร.) 2 คน x 600 บาท x 3 ชม. x 1 วัน = 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 8,100 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 58,300 บาท (ห้ามมีน้ำดื่มและอาหาร) <i>OK</i>	0.00	0.00	0.00	58,300.00	8,100 <i>MM</i>

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผนฯ

(นางนริศรา คลื่นแก้ว)

พยาบาลวิชาชีวานาญก์การพิเศษ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกุญญา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุรุน พัฒนาวิจิรา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาราปี

ภาคผนวก

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (กำหนด KPIs)

ประเด็น ยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (Action Plan)

แผนในเล่มรพ.

plan 2

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ รพ. จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ. () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ.....

2. ประเด็นสำคัญ เชค/สสจ.อุดรธานี ข้อ.....

3. ยุทธศาสตร์ รพ. ข้อ.....

4. ประเด็นสำคัญ รพ. ข้อ.....

งาน.....

แหล่งงบประมาณ () เงินบำรุง () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพห้องถีน () งบอื่นๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)	KPI**
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
				รวม						

งบประมาณ ให้ถังยอดเติมรายกิจกรรม

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผนฯ

()

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน.....

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบแผนฯ

()

ตำแหน่ง

(รองผอ./หัวหน้ากลุ่มภารกิจ)

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผนฯ

()

ตำแหน่ง.....

(ผอ.รพ.)

**แบบฟอร์มและแนวทางการเขียนโครงการ
ชื่อโครงการ**

1) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ ()

2) ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี 2569 (ถ้ามี)

ประเด็นที่มุ่งเน้น โรงพยาบาลภูมิภาคปี ปี 2569(ถ้ามี)

3) หลักการและเหตุผล

เขียนความเป็นมาหรือภูมิหลัง (Background) และสภาพปัจุจุห

- ระบุความเป็นมาโครงการ
- ระบุสภาพหรือสถานการณ์ปัจจุบัน
- ระบุสภาพปัจจุจุหหรือความต้องการ รวมทั้งสาเหตุมาจากการใด มีข้อมูลสนับสนุนปรากฏชัดเจน
- ระบุโอกาส ถ้ามีการลงทุนโครงการนี้
- ระบุความสำคัญของโครงการที่จะมีต่อนโยบาย (ไม่เกิน 2 ใน 3 หน้ากระดาษ A4)

4) วัตถุประสงค์(ไม่เกิน 3 ข้อ).

4.1 เพื่อ.....

4.2 เพื่อ.....

5) กลุ่มเป้าหมาย

5.1

5.2(ตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายในแผนงาน/โครงการท่าน)

6) วิธีการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (PLAN)

ขั้นดำเนินงาน (DO)

ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (CHECK)

ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (ACT)

7) ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการที่ดำเนินการจริง ไม่ให้ระบุ ต.ค.68-ก.ย.69)

8) สถานที่ดำเนินการ(ระบุให้ชัดเจน จะต้องสอดคล้องกับการเบิกงบประมาณ).....

9) งบประมาณ(ระบุจำนวนเงิน/แหล่งงบประมาณ/รหัสงบประมาณ).....

งบประมาณจาก..... จำนวน.....บาท(ตัวหนังสือ) เป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรม....ดังนี้

9.1 กิจกรรมที่ 1

9.2 กิจกรรมที่ 2 (กรณีมีมากกว่า 1 กิจกรรม)

(ระบุกิจกรรมดำเนินการ แต่ละกิจกรรมมีค่าใช้จ่ายเบื้องต้น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน ค่าสมนาคุณวิทยากร ฯลฯ)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ ภายใต้เงื่อนไขที่ได้รับอนุมัติ

10) ตัวชี้วัดโครงการ

10.1

10.2 (ตามจำนวนตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการท่าน)

11) การประเมินผล.....(ระบุวิธีการประเมินผลให้ชัดเจน).....

12) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ(ตรวจสอบคล้องกับวัตถุประสงค์).....

12.1

12.2

13) ผู้เขียนโครงการ

()

ผู้รับผิดชอบKPI/เจ้าของเรื่อง/งาน... (และ/หรือหัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้เขียนโครงการร่วม)

14) ผู้เสนอโครงการ

()

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ..(ของผู้เขียนโครงการ)

15) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภารี

16) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมชายใจติ ปิยวัชร์เวลา)

(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี)

17) ผังควบคุมกำกับ (Gantt chart)

18) ตารางกำหนดการประชุม/อบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ (ให้ระบุวัน เวลา สถานที่ วิทยากรให้ชัดเจน)

ผังขั้นตอนการขออนุมัติโครงการ โรงพยาบาลกุมภาราปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

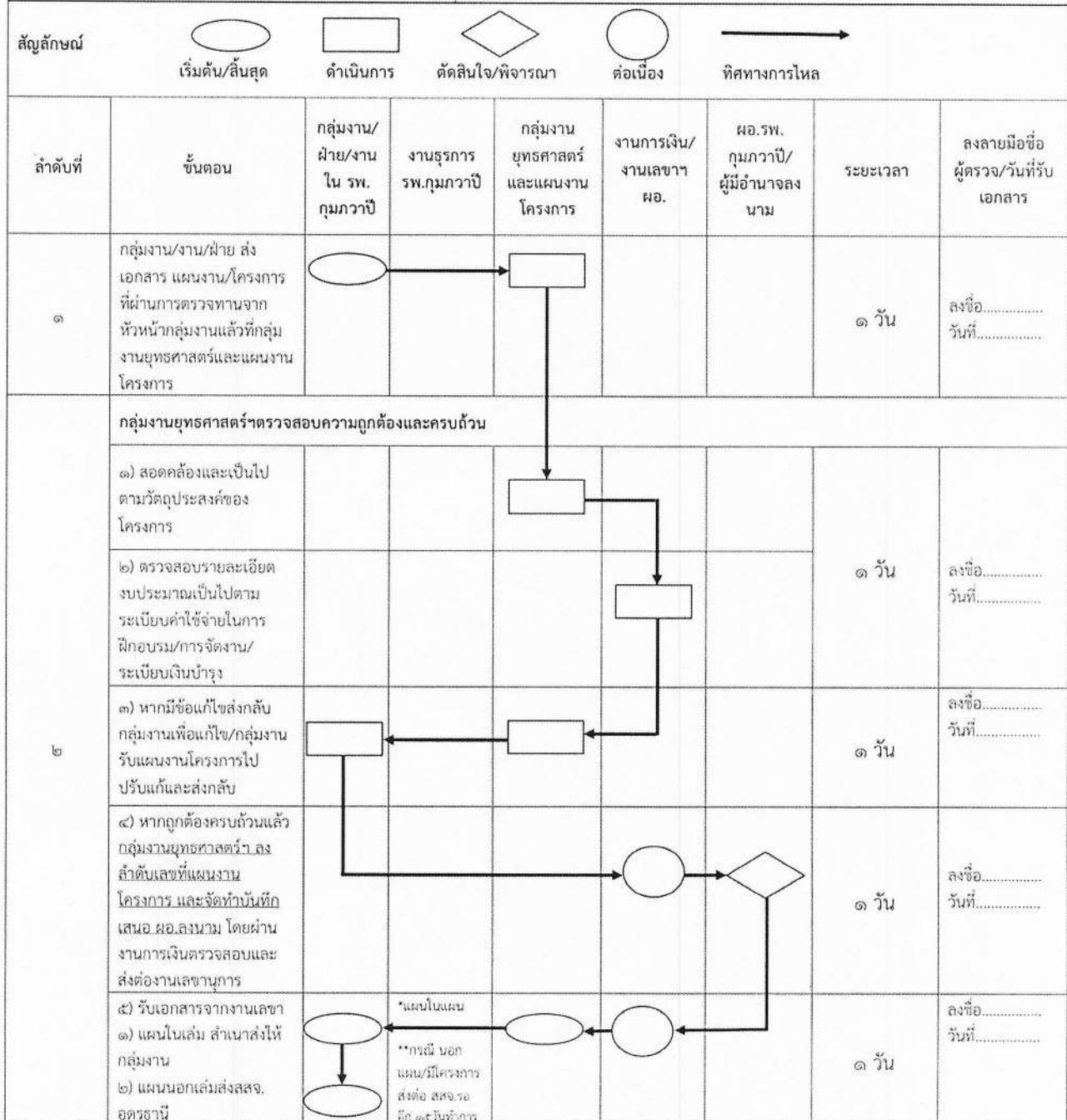
ชื่อโครงการ.....

ผู้รับผิดชอบโครงการ..... โทร.....

NO...../๒๕๖๙

ผู้ประสานขอคุณงาน..... โทร.....

แผนภูมิการเสนอแผนงาน/โครงการ รพ.กุมภาราปี-สสจ.อุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เรื่อง การเสนอโครงการที่ขออนุมัติ กรณีเงินบำรุง /เงินกองทุนสุขภาพตำบล(สปสช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
---	---



กิจงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ รพ.กุมภาราปี ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

ผังขั้นตอนการขออนุมัติโครงการ สสจ.อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กล่าวว่า.....

แผนที่ไม่เล่ม

แผนที่อกเล่ม

ชื่อโครงการ.....

ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ.....

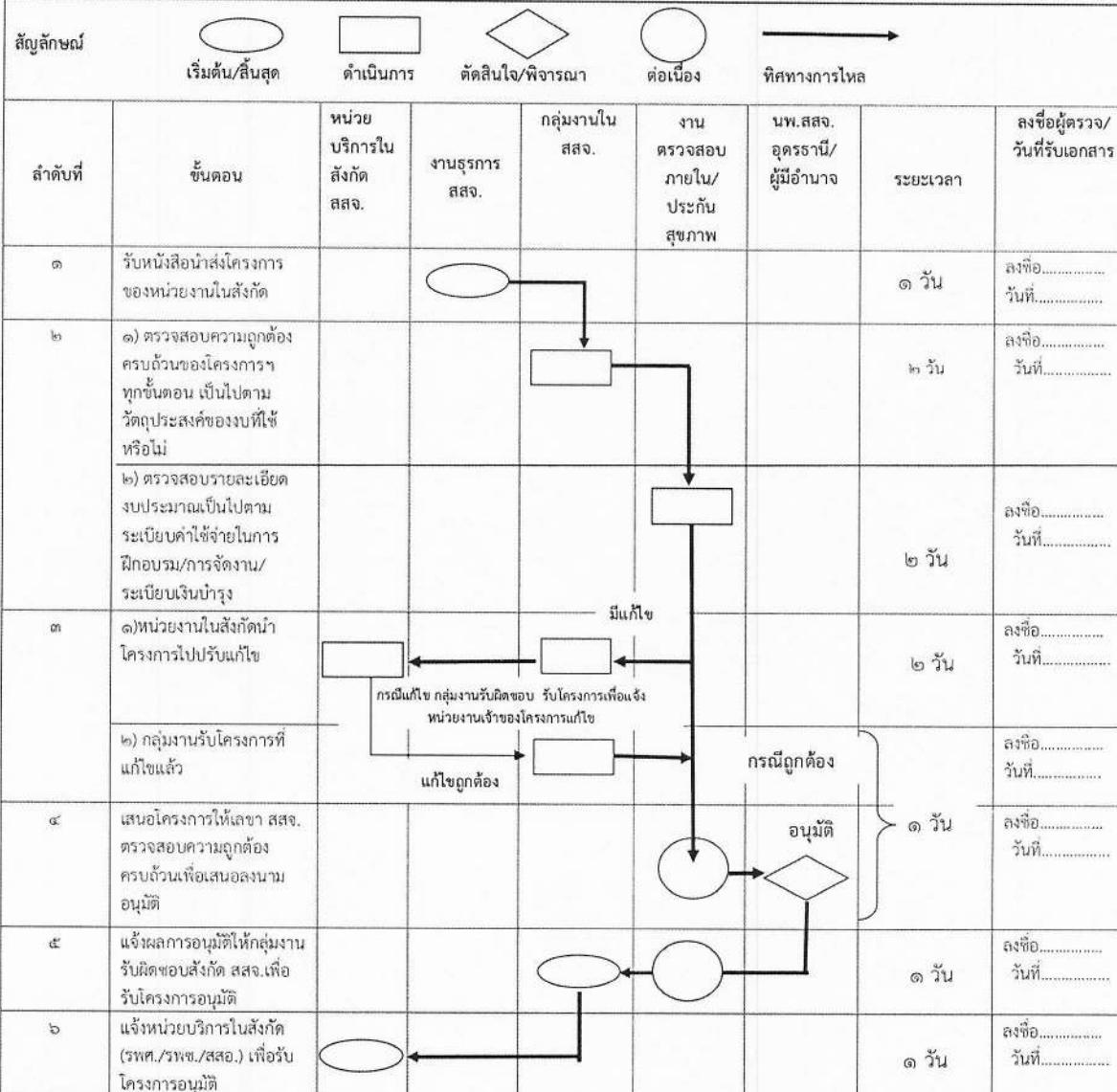
โทร.....

ชื่อผู้ประสานของผู้ดูแลงาน.....

โทร.....

NO...../๒๕๖๙

แผนภูมิการเสนอโครงการ สสจ.อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙		เรื่อง การเสนอโครงการที่ขออนุมัติ กรณีเงินบำรุง/เงินกองทุนสุขภาพดำเนิน (สปสช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
---	--	---	--



หมายเหตุ : ระยะเวลาดำเนินการโดยรวม ๑๐ วันทำการ (กรณีครบถ้วนถูกต้อง)

รวมระยะเวลา.....วัน

ขอให้กับผู้ดูแลงานที่เกี่ยวข้อง รวบรวมส่งกลับกู้มงานพัฒนาสุขภาพ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

เงินบำรุง บริการ งานตรวจสอบภายใน, เงินบำรุงของ รพ.อุดรธานี บริการ งานการเงิน, เงินกองทุนสุขภาพดำเนิน บริการ ก่อจุ่นงานประกันสุขภาพ

ระบุปัญหาที่พบ.....



**บันทึกขออนุมัติปรับแผนปฏิบัตรราชการ
บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภาราชี โทร.....

ที่ อ. / วันที่

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงาน/เปลี่ยนแปลงรายการโครงการ/กิจกรรม /งบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลกุมภาราชี ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัตรราชการ/โครงการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่..... จากเงินงบประมาณ/
เงินบำรุง ได้รับการจัดสรร จำนวนเงิน..... บาท (.....) โดยมีระยะเวลาดำเนินการระหว่าง
เดือน..... ถึง..... ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โรงพยาบาลกุมภาราชี ไม่สามารถดำเนินงานตามกิจกรรม/ระยะเวลา.....
เนื่องจาก..... จึงมีความประสงค์ขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย สอดคล้องกับกิจกรรมที่ปฏิบัติจริง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โรงพยาบาลกุมภาราชี จึงครุ่นคิดปรับ
กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ งบประมาณจากเงินงบประมาณ/เงิน
บำรุงจำนวน..... บาท (.....) ดังนี้

รายละเอียดแผนปฏิบัติการเดิม	รายละเอียดแผนปฏิบัติการที่ขอปรับ
.....
.....

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าการเปลี่ยนแปลงรายการ โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ดังกล่าวไม่
กระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่ได้กำหนดไว้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ ขอได้โปรดลงนามอนุมัติ

(.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาราชี



บันทึกข้อความ/โครงการเดิม บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภาปี โทร.....

ที่ อ. / วันที่

เรื่อง ขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลกุมภาปี ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติราชการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ จากเงินงบประมาณ/เงินบำรุง ได้รับการจัดสรร จำนวนเงิน บาท (.....) ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โรงพยาบาลกุมภาปี ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนงานโครงการ เนื่องจาก จึงมีความประสงค์ขอยกเลิกแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังกล่าว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โรงพยาบาลกุมภาปี จึงครรขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี



บันทึกขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ และขออนุมัติแผนงาน/โครงการใหม่
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภราปี โทร.....

ที่ อด. / วันที่

เรื่อง ขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ และขออนุมัติแผนงาน/โครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลกุมภราปี ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติราชการ/โครงการ
..... ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่..... จากเงินงบประมาณ/
เงินบำรุง ได้รับการจัดสรร จำนวนเงิน.....บาท (.....) ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โรงพยาบาลกุมภราปี ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
..... เนื่องจาก..... จึงมีความประสงค์ขอยกเลิก
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และ
การบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โรงพยาบาลกุมภราปี จึงครร
ขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุมัติแผนงาน/โครงการ
..... งบประมาณ/เงินบำรุง จำนวนเงิน.....บาท (.....)

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลกุมภราปี พิจารณาแล้วพบว่าการจัดทำแผนงาน/โครงการ
เป็นไปตามแผนเงินบำรุงและอยู่ในวงเงินที่โรงพยาบาลกุมภราปีจัดสรรไว้ ไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุง
จึงเห็นควร อนุมัติแผนงานโครงการ.....ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภราปี



บันทึกขออนุมัติจัดประชุม และเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภาพันธ์ โทร.....

ที่ ๐๑ / วันที่

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม และเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาพันธ์

ตามที่ กลุ่มงาน.....ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัตรราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่..... จาก เงินบำรุง จำนวนเงิน..... บาท (.....) โดย มีระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือน.....ถึง.....ไปแล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงาน..... จึงได้ขออนุมัติจัดประชุม..... ในวันที่ เวลา น. ณ ห้องประชุม..... โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน คน เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาล..... จำนวน บาท (.....) ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน คน x บาท x มื้อ เป็นเงิน บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน คน x บาท x มื้อ เป็นเงิน บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น บาท (.....)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(.....)
ตำแหน่ง.....

ผู้รับผิดชอบการประชุม

(.....)
ตำแหน่ง.....
หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ

อนุมัติ

(.....)
ตำแหน่ง.....
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาพันธ์

หลักเกณฑ์การจัดประชุม/อบรม ตามแผนงาน/โครงการ

เพื่อการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายในโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในทรัพยากรที่มีอย่างจำกัด ดังนั้นให้หน่วยงานที่ดำเนินการจัดประชุม/อบรม ใช้แนวทางดังต่อไปนี้

1. การจัดการประชุม/อบรม

1.1 การจัดโครงการประชุมหรือโครงการอบรม ที่จะต้องใช้เงินบำรุง หรืองบประมาณของโรงพยาบาล จะต้องเป็นโครงการที่ได้รับอนุมัติเบื้องต้นจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภารปี และมีระบุในแผนปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภารปี

1.2 ผู้ดำเนินการจัดการประชุม/ฝึกอบรม ตรวจสอบช่วงเวลาที่จะดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรและงบเงินที่ได้รับจัดสรร จากนั้นให้เสนอขออนุมัติดำเนินการตามแผน โดยให้เสนอในรูปแบบโครงการรายละเอียดแบบฟอร์มการเขียนโครงการและเสนอมาที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการก่อนถึงวันประชุมฯ/อบรมฯ จริง อย่างน้อย 20 วันทำการ (1เดือน)

2. สถานที่จัดประชุม/อบรม

2.1 การจัดประชุม/อบรม ให้ดำเนินการจัดในโรงพยาบาล หรือหน่วยงานภาครัฐ หากดำเนินการจัดประชุมในโรงพยาบาล ผู้จัดต้องดำเนินของห้องประชุม และประสานงานโน๊ต กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการจัดเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการประชุม

3. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม

3.1. การจัดประชุมราชการ กรณี จัดการประชุมไม่ถึง 1 วัน สามารถเบิกค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มได้ 1 มื้อ ในอัตราเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินมื้อละ 30 บาท/คน (ใช้เมนูสุขภาพ ถ่ายภาพเป็นหลักฐาน) และมีระบุในแผนปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภารปี

3.2. การจัดประชุม/อบรม กรณี จัดการประชุมเต็มวัน ให้เบิก

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มได้ 2 มื้อ ในอัตราเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน มื้อละ 30 บาท/คน/มื้อ
- ค่าอาหารกลางวันเบิกได้ เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินมื้อละ 80 บาท/คน (ใช้เมนูสุขภาพ ถ่ายภาพเป็นหลักฐาน)

3.3. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนวิทยากร ให้เบิกจ่ายค่าวิทยากร เฉพาะกรณีที่เชิญวิทยากรจากภายนอกโรงพยาบาลเท่านั้น โดยให้ใช้อัตราค่าวิทยากรตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมของส่วนราชการ (ตามมติการประชุมคณะกรรมการบริหาร กรณี วิทยากรเป็นเจ้าหน้าที่ใน รพ.ไม่สามารถเบิกได้ถือว่าเป็นเวลาราชการ)

3.4. ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร ตามแผนงาน/โครงการ ให้ใช้จ่ายตามความเป็นจริง โดยประสานงานที่งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ของโรงพยาบาล เพื่อดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ ก่อนจัดโครงการไม่น้อยกว่า 3 สัปดาห์

3.5 กรณี มีเอกสารประกอบการประชุมให้จัดทำเป็น Electronic File (QR CODE เอกสารประกอบการประชุม) ให้ผู้เข้าร่วมประชุม Download เพื่อประยุตงบประมาณตามประเด็นมุ่งเน้นของโรงพยาบาล ข้อ 6 เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย

4. การดำเนินการหลังการจัดประชุม/อบรม/จัดทำโครงการ

4.1 ผู้จัดประชุม/อบรมจะต้องจัดทำแบบสรุปผลการจัดประชุม/อบรม ตามแบบฟอร์มสรุปผลการจัดประชุม/อบรม ส่งพร้อมการขออนุมัติเบิก-จ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม

5. การสนับสนุนจากกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการในการจัดประชุม/อบรม

5.1. ตรวจสอบโครงการ จัดทำหนังสือขออนุมัติแผนงาน/โครงการ ตามแนวทางการดำเนินการ / ประกาศแจ้งจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

5.2 ตรวจสอบ/ตัดงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติราชการ/โครงการที่ได้รับอนุมัติ

5.3 นำเสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาราปี แบบสรุป/ประเมิน โครงการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภาราปี



รายงานผลการดำเนินโครงการ ตามแผนปฏิบัตรราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ

โรงพยาบาลกุมภาปี อำเภอ กุมภาปี จังหวัด อุตรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุตรธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภาพันธ์ อ.กุมภาพันธ์ จ.อุดรธานี ๔๗๑๑๐ โทร ๐๘๒-๓๓๔๔๐๐-๐๒ ต่อ ๓๔๐๒
ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๓/
วันที่ _____
เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาพันธ์

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....
ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ

ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... เพื่อดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ของโครงการ ดังนี้

- 1)
- 2)
- 3)

โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่..... ถึง วันที่

บัดนี้ โครงการ ได้ดำเนินการเสร็จ
สิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

ตามแบบรายงานการดำเนินโครงการ เอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ	ผู้รายงาน
(.....)	
ตำแหน่ง.....	

ลงชื่อ	หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ
(.....)	
ตำแหน่ง.....	

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

ลงชื่อ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาพันธ์

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

1. ชื่อโครงการ
2. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาพันช์
3. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภาพันช์
4. เป้าประสงค์ รพ.กุมภาพันช์
5. ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ..... เบอร์โทรศัพท์.....
กลุ่มงาน..... กลุ่มภารกิจ.....
6. วิธีดำเนินงานโครงการ
การดำเนินงานของโครงการ..... ประกอบด้วย
กิจกรรม จำนวน กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมที่การดำเนินงานดังนี้
1) กิจกรรม เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ
โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ณ
มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน คน
2) กิจกรรม เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ
โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ณ
มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน คน
3) กิจกรรม เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ

7. ผลสำเร็จของโครงการ

10.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
1.		
2.		

ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
1.		
2.		

8. งบประมาณ จำนวน.....บาท (.....)

8.1 ประเภทงบประมาณ () งบเงินบารุง

() งบเงิน อปท.

() เงินอื่นๆ

8.2 การใช้งบประมาณ

1. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ บาท

2. งบประมาณที่ใช้ไป บาท

3. งบประมาณคงเหลือ บาท

12. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการ มีข้อค้นพบ
ในการดำเนินงาน ดังนี้

12.1 จุดเด่นของโครงการ

12.2 จุดควรพัฒนาของโครงการ

12.3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่มการกิจ

ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการ.....

คณะกรรมการ

ที่ปรึกษา

- นพ.สุมน ตั้งสุนทรวัฒน์
- พญ.พรดี ชำนิยันต์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี
รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกุมภาปี

ผู้จัดทำ

- นพ.รชต สันธนะสุรังค์
- นางศิริพร ชุมคำ
- นางสาวธีรนาฎ จันทร์ขอนแก่น

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุข

หน่วยงานที่จัดทำ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุมภาปี (อาคาร 3 ชั้น 3)
เลขที่ 97 หมู่ 7 ถนนจิตรประสงค์ ตำบลกุมภาปี อำเภอ กุมภาปี จังหวัดอุดรธานี 41110

E-mail : plankumhos@gmail.com โทร 042 334400-3 ต่อ 3302

