

กลุ่มงาน.....
รับที่.....
วันที่..... 27 พ.ย. 2568
เวลา.....

สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
รับที่..... 21390
วันที่..... 27 พ.ย. 2568
เวลา..... 13.36 น.



ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๐๓๕

โรงพยาบาลกุมภวาปี ถนนจิตประสงค์
อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ๕๑๑๑๐

พศ/ พศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ
ด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน
ด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับ
คุณภาพการให้บริการสุขภาพ พัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีความยั่งยืน และตอบสนองต่อความต้องการ
ด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น โรงพยาบาลกุมภวาปี จึงขอส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข
โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มายังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี เพื่อเสนอ
ผู้มีอำนาจลงนามในแผนยุทธศาสตร์ฯ ต่อไป ซึ่งได้แนบแผนยุทธศาสตร์มาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน นพ.สสจ.อุดรธานี

☒ ตรวจสอบแล้ว

☒ เห็นควรอนุมัติ

☐ เห็นควรทบทวน

เนื่องจาก.....
แผนปฏิบัติการ ของ รพ. กุมภวาปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
จำนวน 54 แผนงาน/โครงการ
งบประมาณ 2,865,669.25 บาท
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

สม

(นายสมาน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

(นางสาวสัณติภรณ์ สุระถิตย์)

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุมภวาปี

โทร. ๐ ๔๒๓๓ ๔๔๐๐ - ๐๒ ต่อ ๓๓๐๒

โทรสาร. ๐ ๔๒๒๐ ๒๗๘๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : plankumhos@gmail.com



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพ
พ.ศ. 2569

อนุมัติ
ดำเนินการตามระเบียบ

น.ส.

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

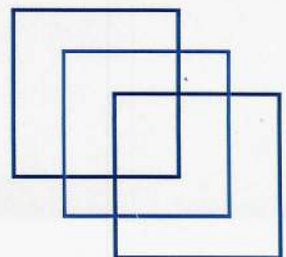
แผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการ ด้านสาธารณสุข

โรงพยาบาลกุมภวาปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569



จัดทำโดย

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุมภวาปี





แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ
ด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

โดย
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุมภวาปี

โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วิสัยทัศน์โรงพยาบาลกุมภวาปี

“เราจะเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของโซนลุ่มน้ำปาว”

พันธกิจโรงพยาบาลกุมภวาปี

1. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบบริการส่งเสริม ป้องกัน ปั่นฟูสุขภาพ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพตนเองในชุมชน
3. พัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพ และสร้างความผูกพันต่อองค์กร
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความมั่นคง

ค่านิยม (Core Value) องค์การ โรงพยาบาลกุมภวาปี : “KUMPHOS”

K= Knowledge องค์การแห่งการเรียนรู้

U= Unity มีความสามัคคี

M= Mastery ฝึกตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด

P= People centered ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง

H= Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน เคารพผู้อื่น

O= Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆ

S= Safety ยึดหลักความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

1. ยุทธศาสตร์พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

จำนวน 31 แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	2,135,377.50 บาท
2. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ		
จำนวน 9 แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	308,191.75 บาท
3. พัฒนาศมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ		
จำนวน 10 แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	236,000.00 บาท
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ		
จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	117,800.00 บาท

5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและบริการ

จำนวน 2 แผนงาน/โครงการ

งบประมาณ

68,300.00 บาท

รวมงบประมาณทั้งหมด 2,865,669.25 บาท

(สองล้านแปดแสนหกหมื่นห้าพันหกร้อยหกสิบเก้าบาทยี่สิบห้าสตางค์)

นิส

(นางพรดี ชานินันต์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์
และแผนงานโครงการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ผู้เสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ

สุน

(นายสุนน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
ผู้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ

อนุมัติ

ดำเนินการตามระเบียบ

ส.๒๐๕

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ผู้อนุมัติแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของโรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการสุขภาพ พัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีความยั่งยืน และตอบสนองต่อความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขฯ ฉบับนี้ ได้รับการพัฒนาบนพื้นฐานของการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันทั้งในระดับประเทศ และระดับพื้นที่ โดยอ้างอิงจากยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัดอุดรธานี สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี รวมถึงการสำรวจความต้องการและความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้แผนดังกล่าวสามารถตอบสนองต่อความท้าทายที่สำคัญ เช่น การเพิ่มขึ้นของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ การดูแลผู้สูงอายุ และการเตรียมความพร้อมรับมือกับโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ฯลฯ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขฯ โรงพยาบาลกุมภวาปี เกิดขึ้นจากความร่วมมือของคณะผู้บริหาร บุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้แผนมีความครอบคลุม และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดที่ชัดเจน ตลอดจนมีการสื่อสารแผนฯสู่ผู้ปฏิบัติทุกระดับ

คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขฯ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาและยกระดับการให้บริการด้านสุขภาพในพื้นที่ รวมถึงเป็นรากฐานสำหรับการสร้างระบบสุขภาพที่มั่นคง และยั่งยืน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในอำเภอกุมภวาปี และพื้นที่ใกล้เคียงทางผู้จัดทำฯ ขอขอบคุณบุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปีทุกระดับ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่ให้ความร่วมมือ และการสนับสนุนให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการด้านสาธารณสุขฯ สำเร็จตามวัตถุประสงค์มา ณ โอกาสนี้

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุมภวาปี
พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	4
สารบัญ	5
1. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)	6
2. นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	18
3. นโยบายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	19
4. ข้อมูลทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี	20
5. แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี	44
6. แผนที่ทางยุทธศาสตร์	46
7. แผนปฏิบัติราชการ	71
7.1 งบประมาณและการอนุมัติแผนงาน/โครงการ	72
7.2 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	86
8. ภาคนวกร	144
8.1 House Model	145
8.2 แบบฟอร์มแผนปฏิบัติราชการ	183
8.3 แบบฟอร์มการเขียนโครงการ	184
8.4 ผังขั้นตอนการขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	186
8.5 บันทึกขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติราชการ	188
8.6 บันทึกขอยกเลิกแผนงาน/โครงการเดิม	189
8.7 บันทึกขอยกเลิกแผนงานโครงการ/โครงการ และขออนุมัติแผนงาน/ใหม่	190
8.8 บันทึกขออนุมัติจัดประชุม และเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	191
8.9 หลักเกณฑ์การจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	192
8.10 แบบสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี	195
8.11 รุปรกักรรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	200
9. คณะผู้จัดทำ	202

ตารางความเชื่อมโยง ยุทธศาสตร์ชาติ/กระทรวงสาธารณสุข/สสจ.อุดรธานี/โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ทั้ง 6 ด้านประกอบด้วย

ข้อ 1. ด้านความมั่นคง (security) : ประเทศชาติมั่นคงประชาชนมีสุข

ข้อ 2. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน (competitiveness) : ยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติ

ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Enhancement human capital development and strengthening) : พัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี
เก่ง และมีคุณภาพ**กระทรวงสาธารณสุข

ข้อ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (social Cohesion and just society) : สร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

ข้อ 5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Sustainable development and growth) : เติบโต สมดุล ยั่งยืนทั้งเศรษฐกิจสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต

ข้อ 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (good governance) : ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

**ยุทธศาสตร์ชาติ ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Enhancement human capital development and strengthening)

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์ด้าน ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน โรค และคุ้มครอง ผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)	3.คนไทยห่างไกลโรค และภัยสุขภาพ		แผนงานที่ 1: การ พัฒนาคุณภาพชีวิต คนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) (2โครงการ)	(1.) โครงการพัฒนา และสร้างศักยภาพคน ไทยทุกกลุ่มวัย	1. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อ การเกิดมีชีพแสนคน 2. ร้อยละของเด็กอายุ 0 – 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	1.กลุ่มงานสูตินรีเวช

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_5 : ปฐมภูมิ		(2.) โครงการการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร	3. อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชนไทย อายุ 15 ปี ขึ้นไป 4. ระดับความรู้สุขภาพของประชาชนเรื่องโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	1.กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ 2.กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
		DIPT_10 : พขอ.	แผนงานที่ 2: การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ (1 โครงการ)	(3.) โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	5. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานและ/หรือโรคความดันโลหิตสูง 5.1. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน 5.2. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง 6. อัตราการเสียชีวิตและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนในกลุ่มเด็กและเยาวชนลดลง (ช่วงวัย 1-18 ปี)	1.กลุ่มภารกิจทุติยภูมิ 2.กลุ่มการพยาบาล 3.กลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_10 : พชอ.	แผนงานที่ 3 : การ บริการจัดการ สิ่งแวดล้อม (1 โครงการ)	(4) โครงการบริหาร จัดการสิ่งแวดล้อม	7. ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนา อนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป และระดับท้าทาย) 7.1 ร้อยละของโรงพยาบาลที่ พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตาม เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับ มาตรฐานขึ้นไป) 7.2 ร้อยละของโรงพยาบาลที่ พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตาม เกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับทำ หาย)	1.กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชีว อนามัย
2. ยุทธศาสตร์ด้าน บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	2.เพิ่มการเข้าถึง บริการสุขภาพจิต และบำบัดยาเสพติด	DIPT_5 : ปฐมภูมิ	แผนงานที่ 4 : การ พัฒนาระบบ การแพทย์ปฐมภูมิ (2 โครงการ)	(5) โครงการพัฒนา ระบบการแพทย์ปฐม ภูมิ	8. จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการ ปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการ ปฐมภูมิตามพระราชบัญญัติระบบ สุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562	1.กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ
	4.สร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายสุขภาพ ภาคประชาชน	DIPT_3 : ยาเสพติด จิตเวช		(6) โครงการพัฒนา เครือข่ายกำลังคน ด้านสุขภาพและอสม.	9. ร้อยละของชุมชนมีการ ดำเนินการจัดการสุขภาพที่ เหมาะสมให้กับประชาชน	1.กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
	5.จัดระบบบริการ สุขภาพเพื่อกลุ่ม เปราะบางและพื้นที่ พิเศษ	DIPT_2 : Service plan DIPT_4 : Palliative care	แผนงานที่ 5 : การ พัฒนาระบบบริการ สุขภาพ (Service Plan) (11 โครงการ)	(7) โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อ เรื้อรัง	10. อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Stroke: I60-I69)	1.กลุ่มภารกิจยุติยุมิตติยุมิตติ 2.กลุ่มการพยาบาล
	8.ชาว สธ.น้อมนำ การพัฒนางาน สาธารณสุขตามแนว พระราชดำริ โครงการเฉลิมพระ เกียรติของพระบรม วงศานุวงศ์ทุก พระองค์เป็นภารกิจ อันสำคัญยิ่ง			(8) โครงการพัฒนา ระบบบริการ โรคติดต่อ โรคอุบัติ ใหม่และโรคอุบัติซ้ำ	11. อัตราความสำเร็จการรักษา ผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ 11.1 อัตราความสำเร็จการรักษา ผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ 11.2 อัตราความครอบคลุมการ ขึ้นทะเบียนรักษาของผู้ป่วยวัณโรค รายใหม่ และกลับเป็นซ้ำ	1.กลุ่มงานควบคุม โรคติดต่อ 2. กลุ่มการพยาบาล
				(9) โครงการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด	12. อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน	1.กลุ่มงานสูติรีเวช

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_8 : Wellness Community		(10) โครงการพัฒนาระบบบริการ การแพทย์แผนไทย และการแพทย์ ทางเลือก	13. ร้อยละของประชาชนที่มารับ บริการในระดับปฐมภูมิได้รับการ รักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก 14. ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการ วินิจฉัยโรค Common Diseases and Symptoms มีการส่งจ่ายยา สมุนไพรเพิ่มขึ้น	1. กลุ่มงานแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ ทางเลือก 2. กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ
				(11) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและ จิตเวช	15. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ 16. ร้อยละของผู้ป่วยโรคจิตเวช และสารเสพติดที่มีความเสี่ยงสูงต่อ การก่อความรุนแรง (SMI-V) ที่เข้าสู่ กระบวนการบำบัดรักษาในเขต สุขภาพได้รับการดูแลต่อเนื่องจนไม่ ก่อความรุนแรงซ้ำ	1. กลุ่มงานสุขภาพจิต และงานยาเสพติด 2. กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ
		DIPT_2 : Service plan		(12) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก	17. อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อใน กระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired	1. กลุ่มภารกิจทุติยภูมิ ตติยภูมิ 2. กลุ่มการพยาบาล

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_2 : Service plan		(13) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคหัวใจ	18. อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI	1.กลุ่มภารกิจยุติยุมิตติยุมิตติ 2.กลุ่มการพยาบาล
		DIPT_2 : Service plan		(14) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคมะเร็ง	21. ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็ง 21.1 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก 21.2 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งปากมดลูก) ได้รับการส่งกล้อง Colposcopy 21.3 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง 21.4 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงผิดปกติ) ได้รับการส่งกล้อง Colonoscopy	1.กลุ่มภารกิจยุติยุมิตติยุมิตติ 2.กลุ่มการพยาบาล
		DIPT_2 : Service plan		(15) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาโรคไต	19. ร้อยละผู้ป่วยไตเรื้อรัง stage 5 รายใหม่ ที่ลดลงจากปีงบประมาณก่อนหน้า	1.กลุ่มภารกิจยุติยุมิตติยุมิตติ 2.กลุ่มการพยาบาล

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_2 : Service plan		(16) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพสาขาปลูกถ่ายอวัยวะ	20. อัตราส่วนของจำนวนผู้บริจาคอวัยวะสมองตายที่ได้รับการผ่าตัดนำอวัยวะออกต่อจำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตในโรงพยาบาล (โรงพยาบาล A, S, M1)	1.กลุ่มภารกิจยุติขบวนการ 2.กลุ่มการพยาบาล
				(17) โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด	22. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (เฉพาะระบบสมัครใจ) (Retention Rate)	1.กลุ่มงานสุขภาพจิต และงานยาเสพติด
		DIPT_2 : Service plan	แผนงานที่ 6 : การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ (1 โครงการ)	(18) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	23. ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤต เข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	1.กลุ่มงานอุบัติเหตุ ฉุกเฉิน 2.กลุ่มงานสุขภาพจิต และงานยาเสพติด
		DIPT_2 : Service plan	แผนงานที่ 7 : การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ	(19) โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติและพื้นที่เฉพาะ	24. ร้อยละของผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์ ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ	1.กลุ่มการพยาบาล 2.กลุ่มภารกิจปฐมภูมิ

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			แผนงานที่ 8 : การ พัฒนาระบบบริหาร จัดการกำลังคนด้าน สุขภาพ (1 โครงการ)	(20) โครงการบริหาร จัดการกำลังคนด้าน สุขภาพ	25. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการ บริหารจัดการกำลังคนที่มี ประสิทธิภาพ 25.1 การบริหารจัดการ ตำแหน่งว่าง 25.2 ร้อยละการปรับปรุง ตำแหน่งให้สอดคล้องกับการยกระดับ บริการสุขภาพ	1.กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 2. กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล
4. ด้านธรรมาภิบาลเป็น เลิศ (Governance Excellence)	1.ยกระดับ 30 บาท รักษาทุกที่เพิ่มการ เข้าถึงบริการสุขภาพ	DIPT_6 : Digital Health	แผนงานที่ 9 : การ พัฒนาระบบบริการ สุขภาพดิจิทัล (1 โครงการ)	(21) โครงการ ยกระดับระบบบริการ สุขภาพด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล	26. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์มาตรฐานความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์ระดับสูง	1.กลุ่มภารกิจดิจิทัล ทางการแพทย์และ เทคโนโลยี
	7. บริหารจัดการ ทรัพยากร สาธารณสุข		แผนงานที่ 10 : การ พัฒนาระบบธรรมา ภิบาลและองค์กร คุณภาพ (3 โครงการ)	(22) โครงการ ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส	27. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	1.กลุ่มงานนิติกร 2.กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป 3.งานควบคุมภายใน

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_2 : Service plan		(23) โครงการพัฒนา องค์กรคุณภาพ	28. ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัด กระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพ มาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขึ้น มาตรฐาน 28.1 ร้อยละของโรงพยาบาล ศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขึ้นมาตรฐาน 28.2 ร้อยละของโรงพยาบาล สังกัดกรมการแพทย์ กรมควบคุม โรค และกรมสุขภาพจิต มีคุณภาพ มาตรฐานผ่านการรับรอง HA ขึ้น มาตรฐาน 28.3 ร้อยละของโรงพยาบาล ชุมชนมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการ รับรอง HA ขึ้นมาตรฐาน	1.กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพบริการ

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
		DIPT_2 : Service plan DIPT 5 : NCD		(24) โครงการพัฒนา คุณภาพการตรวจ ห้องปฏิบัติการอย่าง สมเหตุสมผล	29. ร้อยละของโรงพยาบาลในเขต สุขภาพผ่านเกณฑ์พัฒนา โรงพยาบาลที่มีการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่าง สมเหตุสมผล (RLU hospital) ตามที่ กำหนด 29.1 ร้อยละของผู้ป่วย โรคเบาหวาน ได้รับการตรวจ HbA1c ซ้ำภายใน 90 วัน 29.2 ร้อยละของผู้ป่วย โรคเบาหวาน ได้รับการตรวจ HbA1c อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 29.3 ร้อยละของโรงพยาบาลใน เขตสุขภาพผ่านเกณฑ์พัฒนา โรงพยาบาลที่มีการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่าง สมเหตุสมผล (RLU hospital) ตาม เกณฑ์ที่กำหนด	1.กลุ่มงานเทคนิค การแพทย์ 2. กลุ่มงานอายุรกรรม 3. กลุ่มงานการ พยาบาลอายุรกรรม 4.กลุ่มงานเภสัชกรรม 5.กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภค

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
			แผนงานที่ 11 : การ บริหารจัดการด้าน การเงินการคลัง สุขภาพ (2 โครงการ)	(25) โครงการลด ความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน	30. ความแตกต่างการใช้สิทธิ เมื่อ ไปใช้บริการผู้ป่วยในของผู้มีสิทธิใน ระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (compliance rate) 31. ประชาชนสามารถเข้าถึงสิทธิใน ระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (UHC)	1.กลุ่มงานประกัน สุขภาพ
				(26) โครงการบริหาร จัดการด้านการเงิน การคลัง	32. ร้อยละของหน่วยบริการที่ ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน 32.1 ร้อยละของหน่วยบริการที่ ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (ระดับ 7) 32.2 ร้อยละของหน่วยบริการที่ ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (ระดับ 6)	1. กลุ่มงานประกัน สุขภาพ 2. กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป (งานการเงิน ,บัญชี) 3. คณะกรรมการ CFO โรงพยาบาล กุมภวาปี

ยุทธศาสตร์กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น กระทรวง สาธารณสุข	ประเด็นมุ่งเน้น สสจ.อุดรธานี	แผนงานกระทรวง สาธารณสุข	โครงการกระทรวง สาธารณสุข	ตัวชี้วัด	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
5. ด้านเศรษฐกิจสุขภาพ เป็นเลิศ (Health- Related Economy Excellence)	6. เพิ่มศักยภาพ เศรษฐกิจสุขภาพสู่ Medical & Wellness Hub	DIPT_8 : Wellness Community	แผนงานที่ 12 : การ พัฒนาการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพและ การแพทย์ (2 โครงการ)	(27) โครงการ พัฒนาการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพและ การแพทย์	33. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวน สถานประกอบการด้านการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับ มาตรฐานตามที่กำหนด 34. อัตราการขยายตัวของกลุ่ม อุตสาหกรรมการแพทย์และการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Proxy : ร้อยละสถานประกอบการ มีศักยภาพในการแข่งขันด้าน อุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์)	1. กลุ่มงานเภสัชกรรม 2. กลุ่มงานอนามัย สิ่งแวดล้อมและอาชีว อนามัย 3. กลุ่มงานคุ้มครอง ผู้บริโภค
		DIPT_8 : Wellness Community		(28) โครงการ คุ้มครองผู้บริโภคด้าน ผลิตภัณฑ์สุขภาพและ บริการสุขภาพ	35. ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ ได้รับการส่งเสริมและได้รับการ อนุญาต	1.กลุ่มงานเภสัชกรรม 2.กลุ่มงานแพทย์แผน ไทยและการแพทย์ ทางเลือก

“น้อมนำการพัฒนางานสาธารณสุข ตามแนวพระราชดำริ
และโครงการเฉลิมพระเกียรติ ของพระบรมวงศานุวงศ์
ทุกพระองค์”



นโยบาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

นายพัฒนา พร้อมพัฒน์

- ใช้บัตรประชาชนใบเดียว
- Telemedicine ทุก รพ.สต.
- ฉายแสงมะเร็งครอบคลุมทุกที่
- ฟอกไตฟรีทุกแห่ง

“30 บาท รักษาทุกที่ และ
ฟอกไตฟรี ได้ทุกแห่ง”

1

- รอบรู้ข้อมูลสุขภาพที่ถูกต้อง
- ตระหนักถึงสถานะสุขภาพของตนเอง
- รอบรู้วิธีแก้ปัญหาสุขภาพ

“รอบรู้ เพื่ออยู่อย่าง
มีคุณภาพชีวิต”

2

- Super App.
- ปัญญาประดิษฐ์ AI
- ERP บริหารเชิงยุทธศาสตร์
- CRM ติดตามความพึงพอใจ

“หมอไม่ล่า ประชาชนไม่รอ
เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี”

3

- การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
- การแพทย์แม่นยำ
- ผลิตภัณฑ์ยาเพื่อการบำบัด
รักษาระดับสูง (ATMPs)

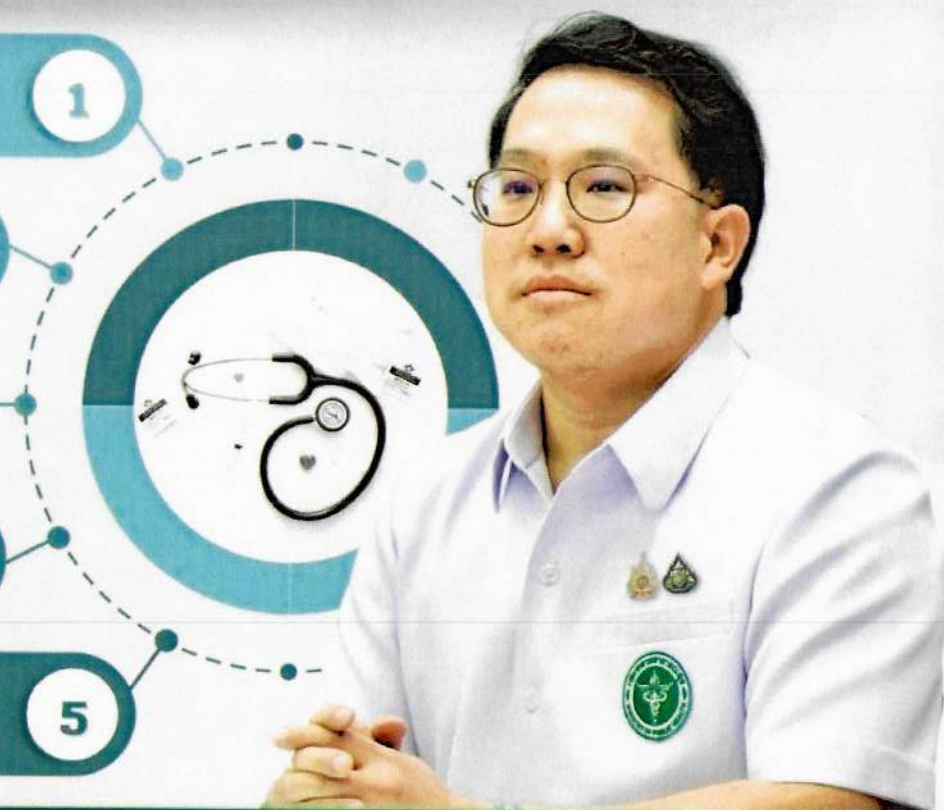
“เครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจใหม่
ของประเทศ ด้วยการแพทย์มูลค่าสูง”

4

- เพิ่มค่าตอบแทนตามภาระงาน
- เพิ่มผู้ช่วยบุคลากร
- แก้ไขโครงสร้าง/ กฎหมาย

“ขวัญกำลังใจบุคลากร”

5



จัดทำโดย สำนักสารนิเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



กระทรวงสาธารณสุข

1 ต.ค. 68

นโยบาย รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข



นายวโรตติ สุนทรียจร



1

อสม.

“บุสค์ อสม.
สู่ผู้ช่วยสาธารณสุข
ยกระดับเพื่อสวัสดิการ
ที่ยั่งยืน”

- พัฒนา “อสม.” สู่ ผู้ช่วยสาธารณสุข/ ผู้เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงวัย
- ผลักดัน ร่าง พ.ร.บ.อสม. 7 ฉบับ
- กองทุน สวัสดิการ อสม. สร้างหลักประกันรายได้-สวัสดิการ
- บริหาร คน-งาน-ข้อมูล ด้วย AI



2

ปราบปราม

“ปราบปราม โปรงใส
ปลอดภัย
เพื่อสุขภาพคนไทยทุกมิติ”

- ยาเสพติดและวัตถุออกฤทธิ์
- อาหาร/ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ผิดกฎหมาย
- การกระทำผิด กฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานวิชาชีพ
- โฆษณา-การหลอกลวง



3

แรงงาน

“เร่งรัด ให้แรงงาน
ต่างชาติ/ ต่างด้าว
ซื้อประกันสุขภาพ
ลดภาระประเทศ”

- ให้แรงงานต่างชาติ ซื้อระบบประกันสุขภาพ ลดภาระงบประมาณรัฐ
- ควบคุม ป้องกัน โดยเพิ่มระบบตรวจสอบสุขภาพ และฐานข้อมูลแรงงานต่างชาติ อย่างโปร่งใส



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำนักสารนิเทศ



กระทรวงสาธารณสุข

1 ต.ค. 68

การขับเคลื่อนนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2569

“สานต่อ วาระรากฐาน ร่วมพัฒนา เพื่อระบบที่แข็งแกร่ง”

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพ เชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ

- 1.1 One Region-One Province-One Hospital บริหารทรัพยากรร่วมระหว่าง สป. ในระดับเขต ระบบส่งต่อ ระบบข้อมูล บริหารกำลังคน
- 1.2 ยกระดับความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence) พัฒนาบริการเฉพาะทาง มีศูนย์ความเป็นเลิศทุกเขตสุขภาพ เพิ่มทางเลือกการเข้ารับบริการ ฟรีมีเย็บคลินิก
- 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการปฐมภูมิ ให้ประชาชนทุกคนมีหมอประจำตัว
- 1.4 เสริมสร้างความพร้อมการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เสริมศักยภาพบุคลากร ด้านการบริหารจัดการ บุคลากรหน่วยงาน ลดความทับซ้อน
- 1.5 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพในพื้นที่กมก. พัฒนา Mini Clinic Telemedicine เสริมการเข้าถึงบริการระดับทุติยภูมิ พัฒนาการบริหารจัดการในภาพรวมทั้งระบบ

2. สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง

- 2.1 ส่งมอบความแข็งแรงกาย-ใจ เด็กพัฒนาการสมวัย วัยเรียน วัยรุ่น IQ EQ ดี วัยทำงานพฤติกรรมสุขภาพที่ดี ลดภาวะพังพองในผู้สูงอายุ มีระบบดูแลสุขภาพระยะยาว
- 2.2 ยกระดับการควบคุมป้องกัน NCDs เชิงบูรณาการ เพิ่มแรงจูงใจด้านสุขภาพ เช่น สิกิริประโยชน์ภาษี สำหรับผู้มีพฤติกรรมสุขภาพดี
- 2.3 การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ลดการปล่อย คาร์บอนในหน่วยบริการสุขภาพ พัฒนารพ.เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



3. เพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรมทางการแพทย์และ สาธารณสุข ดิจิทัลสุขภาพ ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ

- 3.1 พัฒนาระบบดิจิทัลสุขภาพเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว สร้างคลังข้อมูลสุขภาพขนาดใหญ่ของประเทศ
- 3.2 พัฒนา Telemedicine นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ทางการแพทย์ สนับสนุนการวิจัยและการผลิต ATMPs
- 3.3 พัฒนาเทคโนโลยีการแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine)

4. เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ

- 4.1 เพิ่มมูลค่าบริการสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ สนุนไพรไทย การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อุตสาหกรรมสุขภาพ คลินิกแพทย์แผนไทยร่วมสมัย
- 4.2 ผลิตและพัฒนา Prof. Caregiver และนวดไทย
- 4.3 ส่งเสริมวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

5. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

- 5.1 บริหารจัดการกำลังคนที่คล่องตัว ลดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ ผลักดัน ร่าง พรบ.ก.สธ.
- 5.2 บริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่
- 5.3 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย

การประชุมผู้บริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2568_ver9



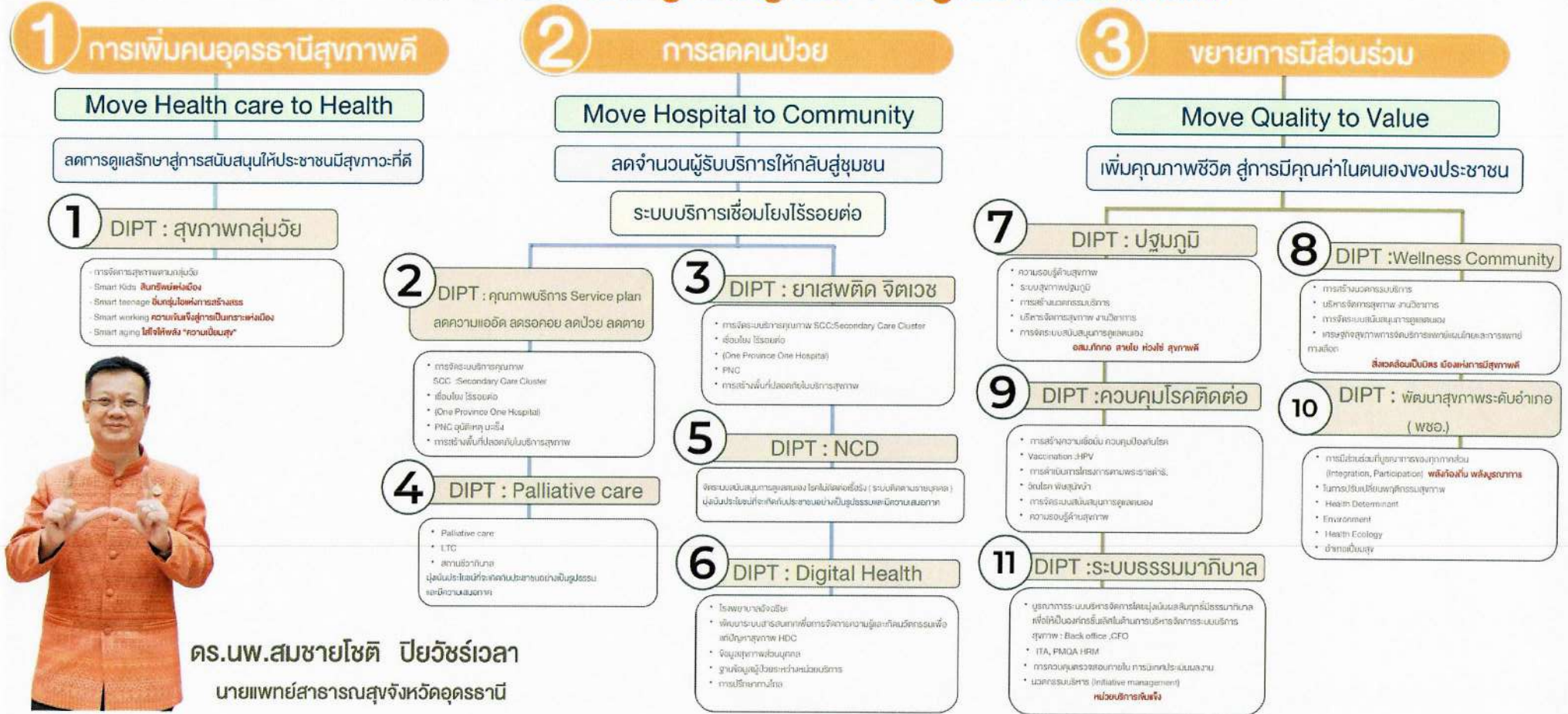


สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
UDOMTHAI PROVINCIAL HEALTH OFFICE

นโยบายการดำเนินงานสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุข ปิงบประมาณ 2569

UD WAY Responsibility Beyond Our capability Move Forward Together

DIPT : Directing Integrate Program Teamwork



ดร.นพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
UDONTHANI PROVINCIAL HEALTH OFFICE

นโยบายมุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569



ข้อมูลทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี

ประวัติอำเภอกุมภวาปี

เมืองกุมภวาปี เป็นชุมชนดั้งเดิมที่มีความเป็นมาตั้งแต่สมัยก่อนประวัติศาสตร์ และได้พัฒนาการต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ดังปรากฏหลักฐานทางโบราณสถาน และโบราณวัตถุที่มีการสำรวจ พบในท้องที่ต่างๆ กระจายอยู่เป็นบริเวณกว้าง บริเวณที่ปรากฏหลักฐานทางโบราณคดีที่สำคัญ ได้แก่ บริเวณบ้านดอนแก้ว ซึ่งเป็นเกาะกลางหนองหานน้อยกุมภวาปีบริเวณบ้านตูมใต้ บ้านเมืองพริก บ้านสีแจ และบ้านกงพาน ซึ่งโบราณวัตถุส่วนใหญ่ จะเป็นเครื่องมือเครื่องใช้ดินเผาและโลหะ จากการศึกษาของนักวิชาการด้านโบราณคดี ได้สันนิษฐานไว้ว่า บริเวณแหล่งที่มีการสำรวจพบโบราณวัตถุเหล่านี้มีลักษณะเป็นชุมชนดั้งเดิมแบบล่าสัตว์ และทำกิจกรรมตั้งแต่ยุคก่อนประวัติศาสตร์จนถึงยุคประวัติศาสตร์มีขนาดของชุมชนค่อนข้างใหญ่ มีการใช้โลหะ เหล็ก และสำริด และมีการติดต่อสัมพันธ์กับชุมชนอื่นๆ ที่อยู่บริเวณใกล้เคียงกันลักษณะพึ่งพาอาศัย แลกเปลี่ยนปัจจัยสำคัญในการดำรงชีวิต ปลายรัชกาลที่ 3 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ได้มีกลุ่มชนจากท้องที่ต่าง ๆ มีคนพลัดเปลี่ยนกันเข้ามาอยู่อาศัยอย่างไม่ขาดสาย เนื่องจากรอบๆ หนองหานน้อยมีท้องทุ่งที่กว้างใหญ่ มีป่าไม้แน่นหนา กลุ่มคนเหล่านั้นจึงพากันสร้างเมืองที่มั่งคั่งในสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ ศูนย์กลางของชุมชนแห่งนี้มีชื่อว่า “บ้านบึงหม้อ”

ในสมัยรัชกาลที่ 5 พระวรฤทธิธิไชย ผู้ครองเมืองได้กราบบังคมทูลขอพระราชทานตราตั้งชื่อเมืองนี้เป็นทางการ ชื่อ “กุมภวาปี” ให้สอดคล้องกับความหมาย ซึ่งคำว่า “กุมภะ” แปลว่า หม้อ “วาปี” แปลว่า หนองหรือบึง จึงรวมกันเป็น “กุมภวาปี” นามนี้ จึงปรากฏหลักฐานตั้งแต่ในรัชกาลที่ 5 เป็นต้นมา

ในปี พ.ศ. 2440 รัชกาลที่ 5 โปรดเกล้าฯ ให้กระทรวงมหาดไทย รวมกุมภวาปี หนองหาน หนองบัวลำภู และบ้านหมากแข้ง ตั้งขึ้นเป็นจังหวัดอุดรธานี “กุมภวาปี” จึงมีฐานะเป็นอำเภอ โดยมีที่ว่าการอำเภอกุมภวาปี ตั้งอยู่ที่ บ้านน้ำซ่อง ตำบลพันดอน ปัจจุบันชาวบ้านนิยมเรียกว่า “เมืองเก่า”

ต่อมาระหว่าง พ.ศ. 2468-2472 ร.อ.หลวงนิคมพรรณาเขต (เขียน สีหะอำไพ) นายอำเภอคนที่ 9 ได้ย้ายที่ว่าการอำเภอกุมภวาปีจากบ้านน้ำซ่อง มาตั้งที่บ้านดงเมือง หรือที่ชาวบ้านเรียกว่า “เมืองใหม่” ตำบลตูมใต้ (ตำบลกุมภวาปี ในปัจจุบัน) โดยมีเหตุผล 4 ประการคือ

ที่ตั้งเมืองเก่าเป็นที่ลุ่ม ภูน้ำท่วมในฤดูน้ำหลาก และขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง

ที่ตั้งเมืองใหม่ น้ำท่วมไม่ถึง ประกอบกับตั้งอยู่ริมน้ำป่า มีความอุดมสมบูรณ์ตลอดปี

ที่ตั้งเมืองใหม่ เป็นศูนย์กลางของทุกตำบล เหมาะแก่การขยายชุมชนใหม่ในอนาคต

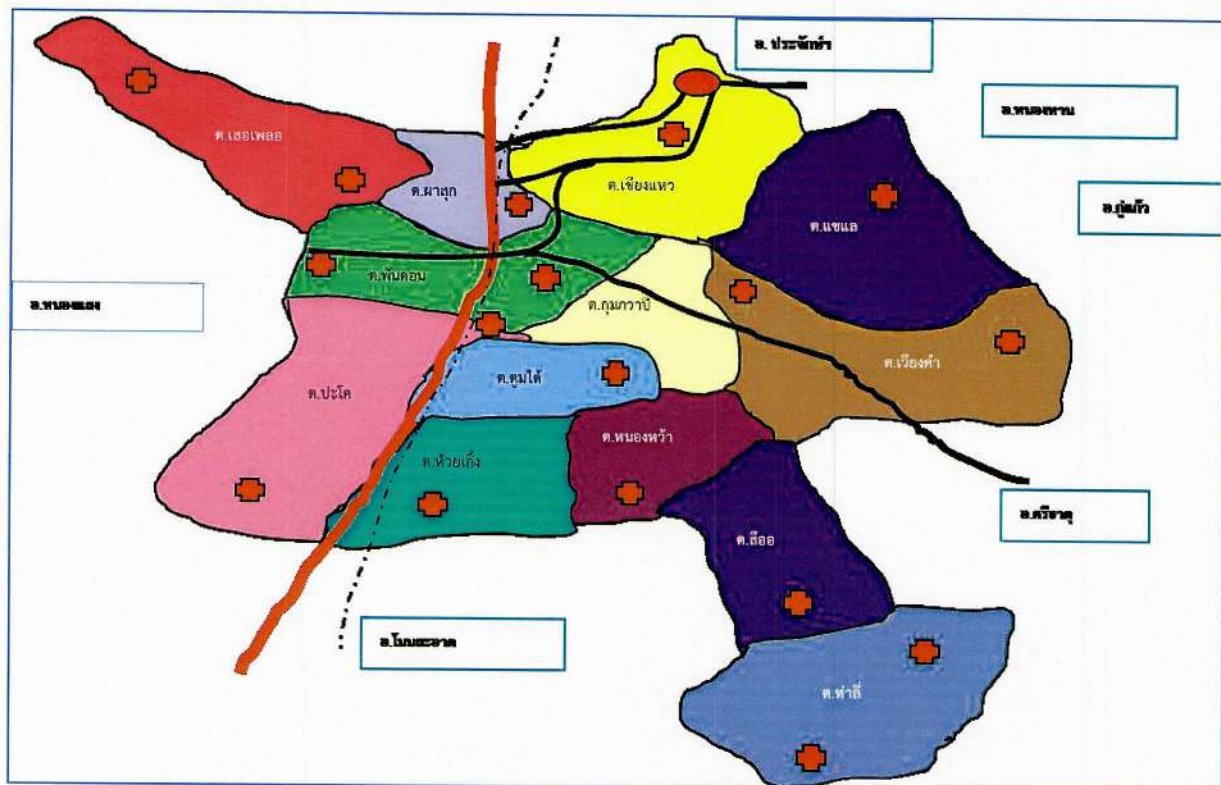
เพื่อสร้างเมืองใหม่รองรับกับทางรถไฟสายใหม่ ที่แยกจากเส้นทางอุดรธานีผ่านบ้านดงเมือง สู่สกลนครและนครพนมได้ย้ายที่ว่าการอำเภอกุมภวาปีจากบ้านน้ำซ่อง มาตั้งที่บ้านดงเมือง ตำบลกุมภวาปี หรือที่ชาวบ้านนิยมเรียกว่า “เมืองใหม่” ในปัจจุบัน

คำขวัญอำเภอกุมภวาปี : “กุมภวาปีเมืองน้ำตล อุทยานวนาร ดอนแก้วพุทธสถาน หนองหานสายธารแห่งชีวิต ธรรมชาติวิจิตรทะเลบัวแดง”

ข้อมูลทั่วไป

อำเภอกุมภวาปี ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของจังหวัดอุดรธานี อยู่ห่างจากจังหวัดอุดรธานี 43 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 672.6 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 412,452.13 ไร่ มีอาณาเขตติดต่อกับเขตการปกครองข้างเคียง ดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับอำเภอเมืองอุดรธานี และอำเภอประจักษ์ศิลปาคม
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอกู่แก้ว และอำเภอศรีธาตุ
ทิศใต้	ติดต่อกับอำเภอท่าคันโท (จังหวัดกาฬสินธุ์) อำเภอกระนวน (จังหวัดขอนแก่น) และอำเภอโนนสะอาด
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับอำเภอหนองแสง



รูปที่ 1 แผนที่อำเภอกุมภวาปี

ข้อมูลการปกครอง

อำเภอกุมภวาปี ยกฐานะเป็นอำเภอเมื่อ พ.ศ. 2444 ปัจจุบันแบ่งเขตการปกครองออกเป็น 13 ตำบล 176 หมู่บ้าน 27 ชุมชน 39,377 หลังคาเรือน แยกเป็น เทศบาลตำบล 9 แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล 6 แห่ง ประชากรรวมจำนวน 120,405 คน เป็นประชากรหญิงจำนวน 61,223 คน ประชากรชาย จำนวน 59,182 คน (ระบบส่งข้อมูล Data center (HDC จังหวัด) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี วันที่ 4 สิงหาคม 2568)

สภาพเศรษฐกิจ

อำเภอกุมภวาปีมีพื้นที่การเกษตรทั้งสิ้น 312,162 ไร่ และมีครอบครัวเกษตรกร 15,826 ครอบครัว ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว มันสำปะหลัง อ้อยโรงงาน ปอแก้ว และอื่น ๆ ส่วนในด้านอุตสาหกรรม มีโรงงานน้ำตาลทั้งหมด 2 แห่ง ดังนี้

1. โรงงานน้ำตาลเกษตรผล ตั้งอยู่ที่เทศบาลตำบลปะโค
2. โรงงานน้ำตาลเอ็น.อี.อะโกร ตั้งอยู่ที่ตำบลเวียงคำ

สถาบันการเงิน

ธนาคารของรัฐ 3 แห่ง ได้แก่

1. ธนาคารออมสิน
2. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
3. ธนาคารกรุงไทย

ธนาคารเอกชน

1. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2. ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)

การพาณิชย์

1. สถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิงขนาดใหญ่
2. สหกรณ์การเกษตร
3. ห้างสรรพสินค้า ขนาดใหญ่
4. ร้านสะดวกซื้อ (7-11, Lotus, Big C Mini, Cj more)

การศึกษา

- | | |
|---|---------------|
| 1. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 | จำนวน 71 แห่ง |
| 2. สถาบันอุดมศึกษา | จำนวน 2 แห่ง |
| 3. สถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา | จำนวน 2 แห่ง |
| 4. โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 20 | จำนวน 6 แห่ง |
| 5. โรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี | จำนวน 2 แห่ง |
| 6. สังกัดเอกชน | จำนวน 4 แห่ง |

การศาสนา

วัด จำนวน 129 แห่ง

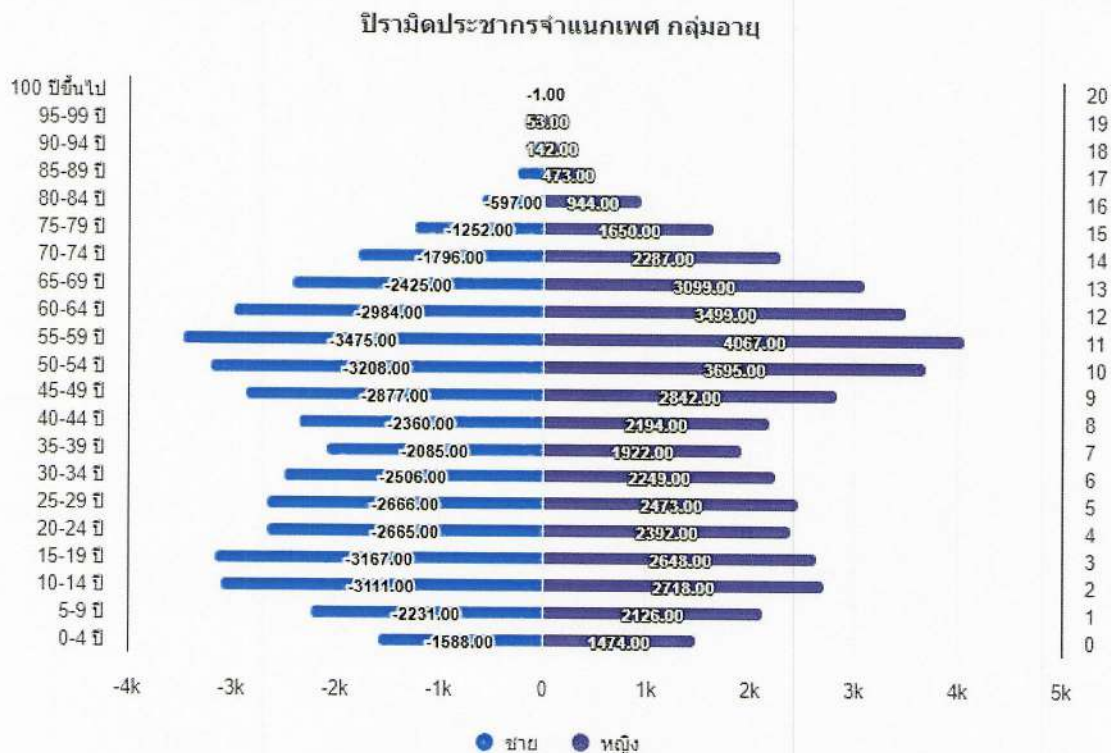
 มหานิกาย จำนวน 98 แห่ง

 ธรรมยุต จำนวน 31 แห่ง

คริสต์จักร จำนวน 2 แห่ง

ปิรามิดประชากร

ปิรามิดประชากรของอำเภอกุมภวาปี ปี 2568 ลักษณะโครงสร้างประชากร ฐานของปิรามิด (อายุ 0-14 ปี) แคบลง แสดงให้เห็นว่า มีจำนวนประชากรเด็กเกิดใหม่ลดลง สะท้อนถึงอัตราการเกิดที่ต่ำลง ส่วนกลางของปิรามิด (อายุ 15-59 ปี) กว้าง แสดงให้เห็นว่าประชากรวัยแรงงานมีจำนวนมากที่สุด ส่วนบนของปิรามิด (อายุ 60 ปีขึ้นไป) มีความกว้างเพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นถึงการเพิ่มขึ้นของประชากรสูงอายุ สอดคล้องกับปรากฏการณ์สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ในระดับประเทศ ที่จำนวนผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการวางแผนระบบสุขภาพ และการลดลงของประชากรเด็ก และวัยเยาว์อาจส่งผลกระทบต่อแรงงานในอนาคต และการพัฒนาเศรษฐกิจในระยะยาว



ที่มา : ระบบส่งข้อมูล Data center (HDC จังหวัด) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี วันที่ 15 ตุลาคม 2568
รูปที่ 2 ปิรามิดประชากรอำเภอกุมภวาปี ปี 2568

การสาธารณสุข

หน่วยงานด้านการสาธารณสุข ประกอบด้วย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	1 แห่ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล	17 แห่ง
ศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง	1 แห่ง
สถานพยาบาลเอกชน	68 แห่ง
ร้านขายยาแผนปัจจุบันบรรจุเสร็จ	23 แห่ง
โรงพยาบาลในโซนลุ่มน้ำปาว จำนวน	6 แห่ง (รวมโรงพยาบาลกุมภวาปี) ได้แก่

ชื่อโรงพยาบาลเครือข่าย	ระดับสถานพยาบาล	ระดับการให้บริการ	จำนวนเตียง	ประชากร
โรงพยาบาลกุมภวาปี	S	A+	296	120,405
โรงพยาบาลห้วยเกิ้ง	F3	S	10	
โรงพยาบาลวังสามหมอ	F1	S	60	57,822
โรงพยาบาลศรีธาตุ	F2	S	30	48,022
โรงพยาบาลโนนสะอาด	F2	S	40	48,855
โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม	F3	S	30	25,153
รวม				300,257

ที่มา: ฐานข้อมูล SAP สำนักงานเขตสุขภาพที่ 8 อุดรธานี วันที่ 28 มิถุนายน 2568
ตารางที่ 1 โรงพยาบาลชุมชน โชนลุ่มน้ำป่าว



รูปภาพที่ 3 แผนที่ตั้งโรงพยาบาลเครือข่ายโชนลุ่มน้ำป่าว 5 แห่ง

ข้อมูลโรงพยาบาลกุมภวาปี

โรงพยาบาลกุมภวาปี เป็นโรงพยาบาลทั่วไประดับ S (ตามมติ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วันที่ 24 ตุลาคม 2566 ครั้งที่ 10/2566) และระดับ A+ ตามตามแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข (SAP) สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นโรงพยาบาลที่ให้บริการในระดับทุติยภูมิ-ตติยภูมิ มีความเชี่ยวชาญในการดูแลโรคซับซ้อนที่เป็นปัญหาในพื้นที่ มีหัวใจของความเป็น SHA ในด้านการพัฒนาคุณภาพบริการโรงพยาบาลกุมภวาปีได้ผ่านการรับรองจากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) Reaccredit 5th ระยะเวลาการรับรอง 27 พ.ค. 2568 ถึงวันที่ 26 พ.ค. 2571 โดยตลอดระยะเวลากว่า 68 ปี โรงพยาบาลกุมภวาปี ถือเป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายที่รองรับการส่งต่อจากโรงพยาบาลชุมชนในโซน ลุ่มน้ำปาว 6 แห่ง 5 อำเภอ และพื้นที่อำเภอใกล้เคียง ทั้งนี้ โรงพยาบาลกุมภวาปี เป็นโรงพยาบาลในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ และศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพียงแห่งเดียวในโซนลุ่มน้ำปาวและพื้นที่ใกล้เคียง ไม่มีโรงพยาบาลเอกชนเข้าร่วมจัดบริการด้านสุขภาพแก่ประชากรพื้นที่อำเภอกุมภวาปี และอีก 5 อำเภอ ที่มีประชากรรวมมากกว่า 300,257 คน ซึ่งในปี 2568 มีอัตราการครองเตียงร้อยละ 76.83 และค่าดัชนีที่แสดงถึงศักยภาพการรักษาผู้ป่วย CMI = 1.43 (ข้อมูลจาก : รายงานข้อมูล CMI รายงานหน่วยงาน กองบริหารการสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข วันที่ 20 ตุลาคม 2568) โรงพยาบาลกุมภวาปี จึงเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของโซนลุ่มน้ำปาวโดยแท้

ข้อมูลทรัพยากรสาธารณสุข

ปัจจุบันโรงพยาบาลกุมภวาปี เปิดให้บริการจำนวนเตียงจริง 296 เตียง เป็นเตียงผู้ป่วยสามัญจำนวน 215 เตียง เตียงพิเศษจำนวน 65 เตียง เตียงผู้ป่วยหนักจำนวน 34 เตียง และห้องผ่าตัดจำนวน 6 ห้อง

จำนวนเตียงเปิดให้บริการโรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2568

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเตียง ปิงบประมาณ พ.ศ.2568			
		จำนวนเตียง สามัญ	จำนวนเตียง พิเศษ	จำนวนห้อง ผ่าตัด	รวม
1	สูติกรรม	24	7		31
2	ศัลยกรรมรวม	62	3		65
2.1	ศัลยกรรมชาย	32	3		35
2.2	ศัลยกรรมหญิง	30	0		30
3	อายุรกรรมรวม	54	12		66
3.1	อายุรกรรมชาย	28	6		34
3.2	อายุรกรรมหญิง	26	6		32
4	กุมารเวชกรรม	25	5		30
5	ศัลยกรรมกระดูก	24	2		26
6	แผนกตา	6	18		24
7	จิตเวชและยาเสพติด	8			8
8	หอผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง	8			8
9	เตียงแผนกอื่น ๆ	14	24		38
9.1	เตียงพิเศษ		22		22

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนเตียง ปีงบประมาณ พ.ศ.2568			
		จำนวนเตียง สามัญ	จำนวนเตียง พิเศษ	จำนวนเตียง ผ่าตัด	รวม
9	เตียงแผนกอื่น ๆ	14	24		38
9.1	ตึกพิเศษ		22		22
9.2	IMC	6			6
9.3	ชีวิภิบาล		2		2
9.4	แผนกเคมีบำบัด	8			8
10	ICU ทุกแผนก	34	0	0	34
10.1	NICU (ทารกแรกเกิด)	8			8
10.2	ICU ศัลยกรรม	8			8
10.3	ICU อายุรกรรม	16			16
10.4	ICU กุมารเวชกรรม	2			2
11	ห้องผ่าตัด			6	6
	รวมทุกแผนก 1-9	215	65	6	296

ตารางที่ 2 ข้อมูลจำนวนเตียงเปิดให้บริการ โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2568

ข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพ

อัตรากำลังบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลกุมภวาปี

ประเภทบุคลากร(วิชาชีพ)	จำนวน(อัตรา)	ประเภทการจ้าง	จำนวน (อัตรา)
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน	1	ข้าราชการ	354
แพทย์	61	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	196
ทันตแพทย์	20	พนักงานราชการ	13
เภสัชกร	19	ลูกจ้างประจำ	3
พยาบาลวิชาชีพ	260	ลูกจ้างชั่วคราว	134
เจ้าหน้าที่อื่นๆ	439	ลูกจ้างรายวัน	82
		จ้างเหมาบริการ	18
รวม	800	รวม	800

ตารางที่ 3 อัตรากำลังบุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2568

อัตราค่าล้างแพทย์แยกตามสาขาหลัก สาขารอง ครบทุกสาขา

สาขา	มีจริง	ในท่อ	ปี พ.ศ. ที่จบ	สาขา	มีจริง	ในท่อ	ปี พ.ศ. ที่จบ
เวชศาสตร์ครอบครัว	4			เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	2	1	69
เวชปฏิบัติทั่วไป	9			เวชศาสตร์บำบัดวิกฤติ	1		
สูติศาสตร์ - นรีเวช	4	1	70	รังสีวิทยาวินิจฉัย	2	2	70
ศัลยศาสตร์	3			ศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา		1	71
อายุรศาสตร์	5	2	69,70	เวชศาสตร์ป้องกัน(แขนงอาชีวเวชศาสตร์)	1		
ประสาทวิทยา	0	1	72	เวชศาสตร์ฟื้นฟู		2	69,71
กุมารเวชศาสตร์	3	1	70	อายุรศาสตร์โรคไต	1		
ออโรโธปิดิกส์	3	1	69	โสต ศอ นาสิก (ลาริงซ์วิทยา)	1	2	70
วิสัญญีวิทยา	3	1	69	อายุรศาสตร์โรคหัวใจ	1		
จิตเวชศาสตร์		2	69,70	อายุรศาสตร์โรคเลือด	1		
จักษุวิทยา	3	1	69	แพทย์เพิ่มพูนทักษะ	16		

ตารางที่ 4 อัตราค่าล้างแพทย์แยกตามสาขาหลัก ปี 2568

สถานการณ์การเงิน

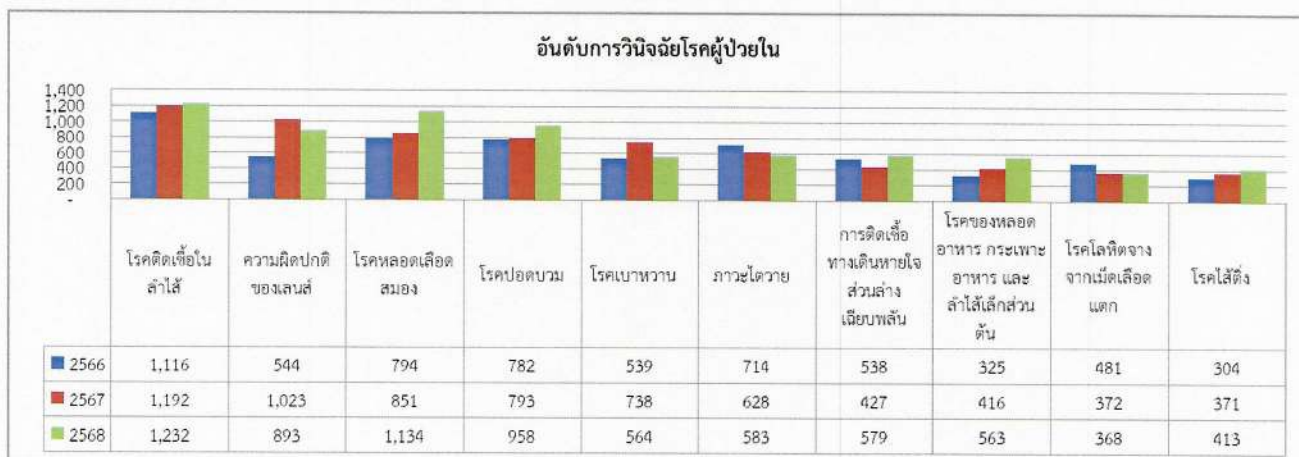
ที่	รายการ	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1	Current Ratio = 1.5	1.45	2.43	1.63	1.27	1.28
2	Quick Ratio = 1	1.28	2.11	1.44	1.17	1.17
3	Cash = 0.8	0.18	0.70	0.72	0.69	0.57
4	NWC (เงินทุนหมุนเวียนสุทธิ)	79,539,909	147,650,996	113,798,546	61,357,236.69	54,093,608.46
5	กำไร/ขาดทุน	110,074,243	64,133,681	-43,154,192	-75,547,610.57	-41,509,214.81
6	EBIDA	126,190,318	108,095,242	10,527,453	-14,932,335.56	11,512,240.53
7	Risk Scoring	2	1	2	5	3

ตารางที่ 5 สถานการณ์การเงินโรงพยาบาลกุ่มกาวปี ปี 2564 – 2568

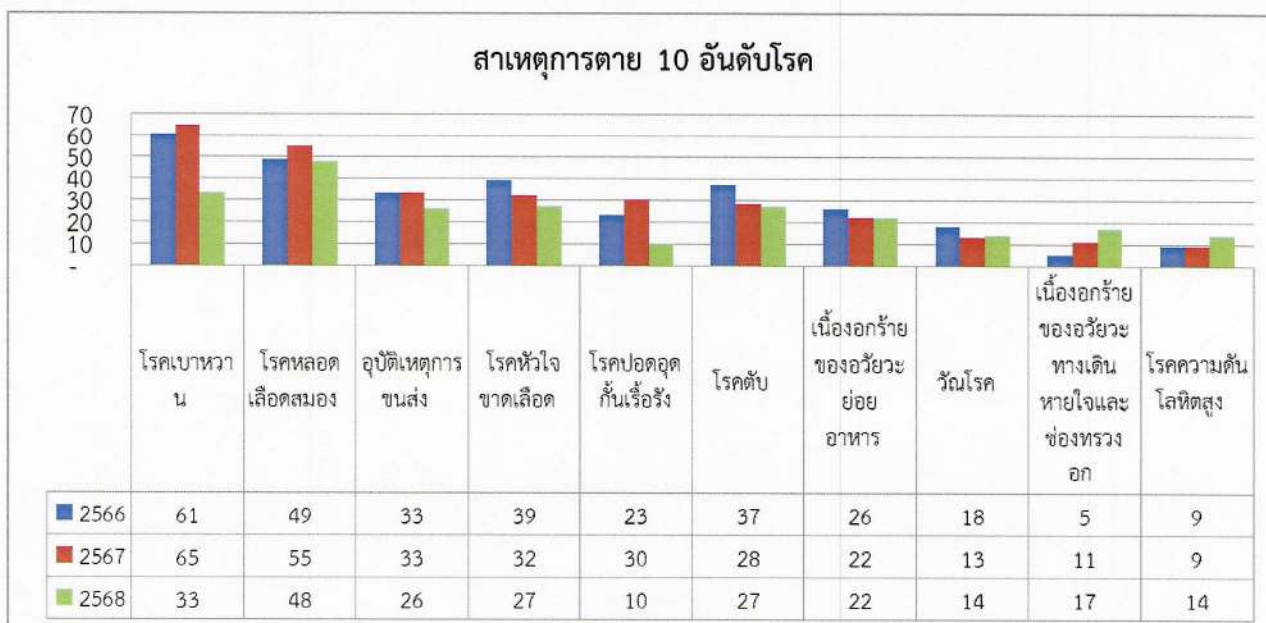
ข้อมูลสถานการณ์โรค 10 อันดับสำคัญ



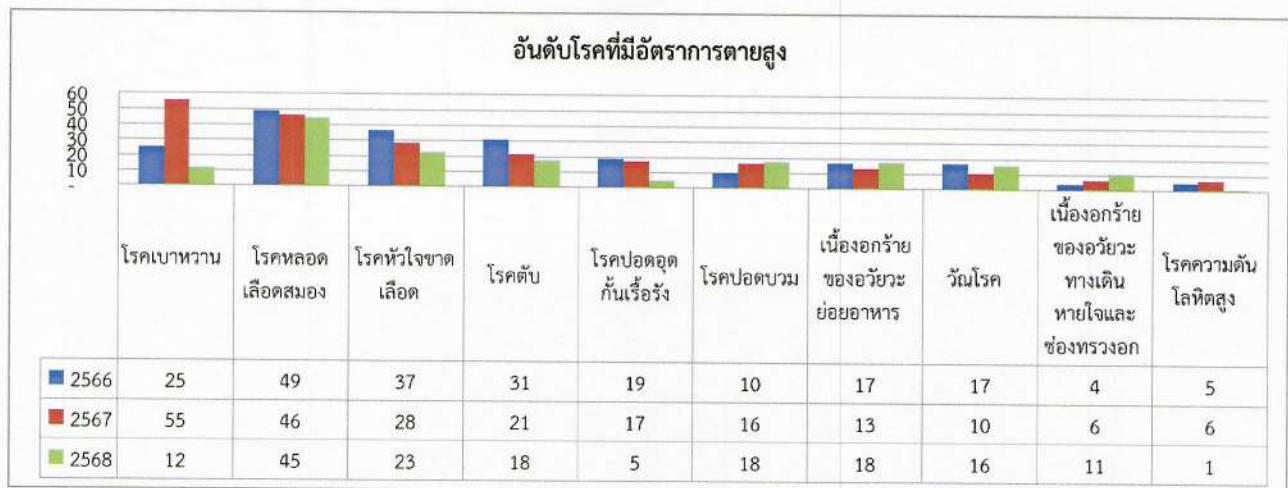
แผนภูมิที่ 1 อันดับการวินิจฉัยโรคผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2566-2568



แผนภูมิที่ 2 อันดับการวินิจฉัยโรคผู้ป่วยใน โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2566-2568



แผนภูมิที่ 3 สาเหตุการตาย 10 อันดับโรค โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2566-2568



แผนภูมิที่ 4 อันดับโรคที่มีอัตราการตายสูง โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2566-2568

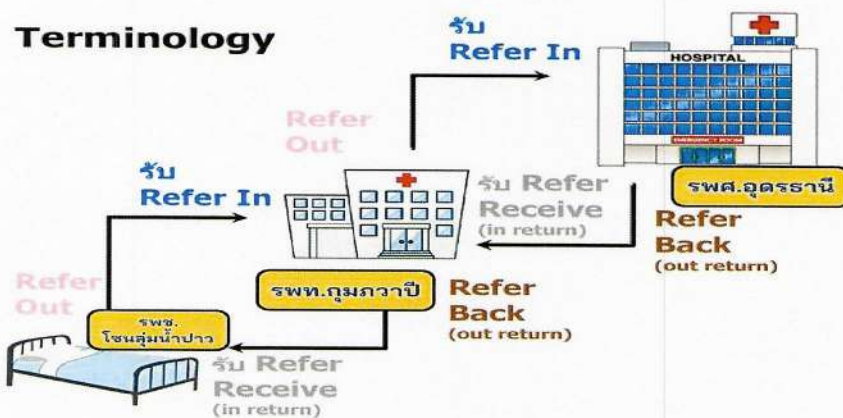
นับจำนวน ของ ชื่อกลุ่มโรค 506	ปี	ร
ชื่อกลุ่มโรค 506	2566	คิดเป็นร้อยละ
อุจจาระร่วง [02]	972	765.57
โรคปอดบวม (Pneumonia) [31]	794	625.37
ไข้ หรือไข้ไม่ทราบสาเหตุ [18]	486	382.79
Corona Virus Disease2019 (COVID19) [92]	206	162.25
วัณโรคปอด [32]	105	82.70
วัณโรคระบบอื่นๆ [34]	55	43.32
ฉีดยาป้องกันโรค [37]	40	31.50
ชุดตรวจและผลการตรวจ [80]	23	18.12
หนองใน [38]	13	10.24
วัณโรคเม็ดเลือดแดง [33]	8	6.30
ไข้หวัดใหญ่ [15]	7	5.51
ตับอักเสบ B [12]	4	3.15
ตับอักเสบ (Hepatitis unspecified) [10]	4	3.15
อาหารเป็นพิษ [03]	3	2.36
หนองในเทียม [39]	3	2.36
แผลบริเวณ [40]	2	1.58
พบเชื้อพยาธิในเนื้อเยื่อหรือพยาธิในอวัยวะอื่นๆ [81]	1	0.79
เนื้องอกอวัยวะ [79]	1	0.79
ผลรวมทั้งหมด	2727	2147.85

นับจำนวน ของ ชื่อกลุ่มโรค 506	ปี	ร
ชื่อกลุ่มโรค 506	2567	คิดเป็นร้อยละ
โรคปอดบวม (Pneumonia) [31]	1784	1405.12
อาหารเป็นพิษ [03]	105	82.70
ฉีดยาป้องกันโรค [37]	100	78.76
อุจจาระร่วง [02]	91	71.67
Corona Virus Disease2019 (COVID19) [92]	89	70.10
มีไข้ ปวด ปวด [71]	56	44.11
สุกใส [17]	52	40.96
หนองใน [38]	34	26.78
ไข้หวัดใหญ่ [15]	32	25.20
ไข้หวัดใหญ่ [15]	22	17.33
ไข้หวัดใหญ่ [15]	21	16.54
ชุดตรวจและผลการตรวจ [80]	20	15.75
ไข้เลือดออก (CHF) [26]	13	10.24
รับประทานเห็ดพิษ (Mushroom poisoning) [58]	11	8.66
แผลบริเวณ [40]	10	7.88
หนองในเทียม [39]	7	5.51
เนื้องอกอวัยวะ [79]	4	3.15
โรคตาแดง (Hemorrhagic conjunctivitis) [14]	4	3.15
ตับอักเสบ (Hepatitis unspecified) [10]	2	1.58
ตับอักเสบ B [12]	2	1.58
พบเชื้อพยาธิในเนื้อเยื่อหรือพยาธิในอวัยวะอื่นๆ [81]	1	0.79
เนื้องอกอวัยวะ [79]	1	0.79
ผลรวมทั้งหมด	2461	1938.34

นับจำนวน ของ ชื่อกลุ่มโรค 506	ปี	ร
ชื่อกลุ่มโรค 506	2568	คิดเป็นร้อยละ
อุจจาระร่วง [02]	1932	1521.69
โรคปอดบวม (Pneumonia) [31]	1420	1118.43
ไข้ หรือไข้ไม่ทราบสาเหตุ [18]	975	767.93
Corona Virus Disease2019 (COVID19) [92]	212	166.98
สุกใส [17]	145	114.21
ไข้หวัดใหญ่ [15]	106	83.49
มีไข้ ปวด ปวด [71]	97	76.40
อาหารเป็นพิษ [03]	64	50.41
ฉีดยาป้องกันโรค [37]	39	30.72
รับประทานเห็ดพิษ (Mushroom poisoning) [58]	17	13.36
หนองใน [38]	8	6.30
โรคตาแดง (Hemorrhagic conjunctivitis) [14]	8	6.30
ไข้หวัดใหญ่ [15]	7	5.51
ชุดตรวจและผลการตรวจ [80]	5	3.94
ไข้เลือดออก (CHF) [26]	2	1.58
ตับอักเสบ (Hepatitis unspecified) [10]	1	0.79
ตับอักเสบ B [12]	1	0.79
พบเชื้อพยาธิในเนื้อเยื่อหรือพยาธิในอวัยวะอื่นๆ [81]	1	0.79
เนื้องอกอวัยวะ [79]	1	0.79
ผลรวมทั้งหมด	5042	3971.20

ตารางที่ 5 10 อันดับแรกของโรคที่เฝ้าระวังทางระบาดวิทยา โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2566-2568

จากข้อมูลโรงพยาบาลกุมภวาปี พบว่า โรงพยาบาลกุมภวาปีมีการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมและองค์กรอย่างรวดเร็ว ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การพัฒนาระดับสถานบริการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การรับมือกับวิกฤตโรคระบาด โรคอุบัติใหม่ ภาวะเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม สถานะทางการเงิน แสดงถึงความท้าทายในการบริหารจัดการทรัพยากรสาธารณสุข บุคลากร งบประมาณ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วย ซึ่งโรงพยาบาลกุมภวาปีตระหนัก มุ่งค้นหา และพร้อมพัฒนาศักยภาพระบบบริการ พัฒนากุศลกร การเสริมระบบเฝ้าระวังโรค และการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้สามารถรับมือกับความต้องการที่เพิ่มขึ้น และเพิ่มความยั่งยืนของการพัฒนาโรงพยาบาลในระยะยาว สู่การมีสุขภาพของประชาชนชาวอำเภอกุมภวาปีและชนลุ่มน้ำป่าว



การจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี

โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้ทบทวนบริบทการดำเนินการที่ผ่านมา และกำหนดวางแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2568-2572) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาดำเนินการขององค์กรในด้านการพัฒนาระบบบริการ การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เงิน ของ องค์กร การจัดการกระบวนการภายในให้เอื้อต่อการดำเนินงานตามพันธกิจ และภารกิจหลักขององค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมาย อย่างมีคุณภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่วางไว้ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานวางแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2568-2572) ดังนี้

1. การวิเคราะห์องค์กร จุดแข็ง โอกาส (SWOT Analysis)
2. กำหนดกลยุทธ์ (Strategy)
3. การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ขององค์กร
4. การกำหนดกลยุทธ์ และตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ขององค์กร
5. การสื่อสารยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

การวิเคราะห์องค์กร โรงพยาบาลกุมภวาปี

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
1.กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)	S1 มีแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่ชัดเจน S2 มีการติดตาม ประเมินผลตัวชี้วัด	W1 ยังไม่มีแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลเนื่องจากขาดการทบทวน แผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่อง W2 การสื่อสารยุทธศาสตร์ไม่ชัดเจนและขาดความต่อเนื่อง W3 ไม่ดำเนินการตามนโยบาย แผนการปฏิบัติงาน ที่กำหนดไว้ และมีการดำเนินงานนอกแผนการปฏิบัติงานอยู่บ่อยครั้ง
2.โครงสร้างองค์กร (Structure)	S3 คำสั่งโครงสร้างการบริหารและการปฏิบัติงานชัดเจนตามกรอบ S4 มีการทบทวนและประชาสัมพันธ์โครงสร้างการบริหาร	W4 กลุ่มภารกิจด้านดิจิทัลและสุขภาพโครงสร้างและบทบาทยังไม่ชัดเจน W5 มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อยครั้ง

ปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อองค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
		<p>W6 ขาดการทบทวนบทบาทหน้าที่ตามโครงสร้าง</p> <p>W7 ขาดการถ่ายทอด สื่อสารภายในกลุ่มงาน/ภารกิจตามโครงสร้าง</p> <p>W8 โครงสร้างองค์กรมีความซับซ้อน (บุคลากร 1 คนทำหลายหน้าที่)</p> <p>W9 การกำหนดบทบาทหน้าที่ไม่เป็นไปตามโครงสร้าง</p>
3. ระบบการปฏิบัติงาน (System)	<p>S5 ระบบบริการรักษาคนไข้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานของสถาบันต่างๆ เช่น HA, LA QA, PNC, PCQ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S6 มีระบบให้คำปรึกษา รับข้อเสนอแนะ รับข้อร้องเรียน แก่ ผู้รับบริการและประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>S7 มีระบบการดำเนินงานร่วมกันแบบบูรณาการ</p> <p>S8 มีระบบและแนวทางการรักษาเชื่อมโยงกับชุมชนแบบไร้รอยต่อ</p> <p>S9 มีแนวทางการพัฒนาศักยภาพ การให้บริการเพื่อลดการส่งต่อ</p> <p>S10 มีเครื่องมือแพทย์ ที่ครบถ้วน ทันสมัย</p> <p>S11 มีระบบพัสดุ(การควบคุมภายใน) การเงินชัดเจน/บัญชี/</p>	<p>W10 งบประมาณไม่เพียงพอ การเงินติดลบ risk score 4</p> <p>W11 ไม่ทำตามระบบที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>W12 ระบบมีหลายขั้นตอนทำให้ไม่สะดวกในการปฏิบัติงาน</p> <p>W13 ขาดการทบทวน/นิเทศระบบงานภายในองค์กร/หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง</p> <p>W14 การนำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบปฏิบัติการยังไม่เต็มประสิทธิภาพ เช่น ระบบ IT ไม่รองรับการดำเนินงาน IPD/OPD Paperless ระบบ Wi-Fi ช้า ไม่เสถียรและไม่ทั่วถึง</p> <p>W15 เครื่องมือทางการแพทย์ไม่เพียงพอในบางสาขา</p> <p>W16 บ้านพักและสถานที่จอดรถเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ไม่มีโรงอาหาร</p> <p>W17 วัสดุครุภัณฑ์สนับสนุนการทำงานไม่เพียงพอ เช่น คอมพิวเตอร์ เก้าอี้ อุปกรณ์สำนักงาน</p> <p>W18 การเข้าถึงระบบบริการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการบริการไม่ครอบคลุมทั่วถึง</p>

ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
3. ระบบการปฏิบัติงาน (System) (ต่อ)		<p>W19 มีการเปลี่ยนแปลงฟอร์มบ่อย และขาดการสื่อสาร และชี้แจงอย่างทั่วถึง</p> <p>W20 ระบบการเรียกเก็บไม่สามารถดำเนินการได้เต็มที่</p> <p>W21 ระบบการบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ อาคาร ฯลฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพ ลำช้า ไม่สามารถรองรับกรณีฉุกเฉิน มีอาคารสถานที่ที่ชำรุด หลายจุดในโรงพยาบาล</p> <p>W22 คุณภาพข้อมูลของศูนย์ข้อมูลและจุดบริการยังไม่ตรงกัน ขาดการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้มาซึ่งประโยชน์</p> <p>W23 การวิเคราะห์และการจัดการความเสี่ยงยังไม่ครบถ้วน การแก้ไขปัญหาอย่างไม่ตรงสาเหตุ ขอร้องเรียนขาดครุภัณฑ์ทางการแพทย์เพื่อการพัฒนา มีอุปกรณ์ทางการแพทย์บางตัวที่ยังไม่ครบ</p> <p>W24 เน้นบริการทางการแพทย์เชิงรับมากกว่าเชิงรุก</p>
4. บุคลากร (Staff)	<p>S12 มีแพทย์และพยาบาลเฉพาะทางสาขาหลักครบทุกสาขา</p> <p>S13 มีการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ทุกวิชาชีพเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง</p> <p>S14 มีบุคลากรด้าน IT (นักวิชาการคอมพิวเตอร์) (ที่เพียงพอและมี</p> <p>ความรู้ความสามารถในการพัฒนาระบบฯ งาน IT มีการ update software ให้เป็นปัจจุบัน HOSxP</p>	<p>W25 อัตรากำลังไม่เพียงพอ</p> <p>W26 ขาดการสื่อสารภายในองค์กร</p> <p>W27 บุคลากรไม่ได้รับการอบรมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>W28 การวางแผนเลื่อนระดับบุคลากรยังไม่ครอบคลุมทุกสายงาน</p> <p>W29 พฤติกรรมการบริการของบุคลากร เช่น มาสาย พุดไม่เพราะ</p> <p>W30 มีแพทย์เพิ่มพูนทักษะ แพทย์หมุนเวียน/เกิด Risk</p> <p>W31 ช่องว่างระหว่างวัยของบุคลากร</p> <p>W32 มีความเปราะบางในการะงานที่เพิ่มขึ้น</p> <p>W33 อัตราการลาออกของบุคลากรสูง เจ้าหน้าที่ที่มีภาระงานมาก เวลาจำกัดผู้รับบริการมากขึ้น มีความสุขในการทำงานลดลง ผู้ให้บริการขาดกำลังใจ เจ้าหน้าที่ลาออกบ่อย (ขาดอัตรากำลัง)</p>

ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
5.ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skill)	<p>S15 บุคลากรมีศักยภาพ มีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมให้ตรงกับตำแหน่งงาน</p> <p>S16 เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>S17 มีการวางระบบเพิ่มศักยภาพในการบริการหลายด้าน เช่น Endoscope</p> <p>S18 มีแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับ Service plan</p> <p>S19 มีแพทย์เฉพาะทาง 10 สาขา</p> <p>S20 มีทันตแพทย์เฉพาะทาง 5 สาขา</p> <p>S21 มีพยาบาลเฉพาะทาง 16 สาขา</p> <p>S22 ทีมสหวิชาชีพมีความสามารถเฉพาะทางหลากหลาย</p>	<p>W34 มีบุคลากรจบใหม่ที่ยังไม่มีประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ</p> <p>W35 บางจุดบุคลากรทำงานไม่ตรงความสามารถ</p> <p>W36 ขาดบุคลากรเฉพาะด้านในบางสาขาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>W37 เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีทักษะทางด้าน IT น้อย</p> <p>W38 บุคลากรขาดการพัฒนาด้านการวิจัย วิชาการ นวัตกรรม</p>
6.รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)	<p>S23 ผู้นำมีวิสัยทัศน์ กว้างไกล สนับสนุนการทำยุทธศาสตร์ มีความรวดเร็ว ฉับไว เคารพข้อดี ใจบุญ รับผิดชอบต่อความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>S24 ผู้บริหารให้อำนาจในการตัดสินใจในแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>W39 ผู้นำขาดข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจในบางเรื่อง แต่สั่งการ/ดำเนินการอย่างรวดเร็วโดยข้อมูลอาจจะยังไม่ครบถ้วน การรับฟังความคิดเห็น มีการยึดโยงความคิดเห็นบุคคลใดบุคคลหนึ่งมากเกินไป</p>
7. ค่านิยมร่วม (Shared values)	<p>S25 องค์กรมีการทำงานเป็นทีม มีการรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันอย่างเข้าใจ</p> <p>S26 มีการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์แบบองค์รวม</p> <p>S27 มีวัฒนธรรมความปลอดภัยร่วมกันในองค์กร</p>	<p>W40 เจ้าหน้าที่ไม่กล้าแสดงความคิดเห็น และไม่มีเวทีให้แสดงความคิดเห็น</p> <p>W41 เจ้าหน้าที่ไม่ได้รับการปฐมนิเทศทำให้รู้จักกันน้อย</p> <p>W42 ไม่ปฏิบัติตามค่านิยมร่วม</p>

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. ปัจจัยด้านการเมือง (Political: P)	O1 นโยบายยกระดับโรงพยาบาลเป็นระดับ S ทำให้เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อนทุกสาขา และรองรับโรงพยาบาลในโซนลุ่มปาว 6 อำเภอและอำเภออื่น ๆ นโยบาย 30 บาท รักษาทุกที่ (SAP ระดับ A+)	T1 นโยบายเปลี่ยนแปลงตามการเมือง T2 นโยบายทางดิจิทัลชัดเจนแต่ไม่มีงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงาน T3 มีการประเมินบ่อยครั้ง (เน้นเอกสารมากเกินไป)
	O2 สปสช. มีนโยบายสนับสนุนงบประมาณตามผลงาน(ส่งข้อมูลเบิก) O3 มีโครงการ long term care, โครงการแวนแก้ว, โครงการรับส่งผู้ป่วย จาก อปท O4 นโยบายประเมินคุณภาพโรงพยาบาล (HA, HAIT) O5 ยกระดับโรงพยาบาลทั่วไปขนาดเตียง 400	T4 ขาดอัตรากำลังทดแทน T5 ผู้รับผิดชอบเปลี่ยนงานบ่อย T6 มีแพทย์เพิ่มพูนทักษะหัตถการฉุกเฉินแพทย/ เกิด Risk T7 บุคลากรรุ่นใหม่มีความเป็นตัวของตัวเองสูง ปรับตัวได้ช้า T8 บุคลากรเริ่มเข้าสู่ภาวะ siloed T9 มีความเบื่อหน่ายในการงานที่เพิ่มขึ้น T10 รัฐมีการประเมินที่หลากหลายทำให้เป็นภาระเกินความจำเป็น T11 โปรแกรมการเบิกจ่าย สปสช. ยังไม่เสถียร
2.ปัจจัยทางเศรษฐกิจ (Economic : E)	O1 มีโรงงานอุตสาหกรรมในอำเภอ O2 รพขึ้นทะเบียนประกันสังคม. มีรายได้จากประกันสังคมโรงงาน O3 มีนโยบายการเปิด SMC O4 มี รพแพทย์แผนไทย. O5 รายได้ประชากรหัว/ O6 การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กองทุน 3 O7 การแข่งขันระหว่างโรงพยาบาลศูนย์และรพ. ค่ายประจักษ์ (ปกส.) O8 มีโรงงานอุตสาหกรรมหลายแห่งในพื้นที่ O9 ได้รับเงินบริจาคมาสนับสนุนบ่อย	T12 ภาวะเศรษฐกิจทำให้ราคาอุปกรณ์ทางการแพทย์ อุปกรณ์ Electronic ราคาสูงขึ้น มีปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้าง T13 เบิกเคลมไม่ได้ตามความเป็นจริง T14 รพ ติดลบด้านการเงิน T15 มีงบประมาณจำกัด เช่น การเบิกจ่าย สปสช ได้ลดลง ขั้นตอนยุ่งยากมากขึ้น T16 ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจนและต่อเนื่อง T17 การจัดเก็บรายจากชาวต่างชาติไม่ครบถ้วน T18 เศรษฐกิจที่ตกต่ำทำให้ประชาชนพึ่งพิงรัฐมากขึ้น T19 การได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐที่น้อยลง

ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
3. ปัจจัยด้านสังคม (Social :S)	<p>O10 ได้รับเงินบริจาคซื้ออุปกรณ์การแพทย์และสิ่งก่อสร้าง มีความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพที่สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>O11 มีความร่วมมือของภาคีเครือข่ายและชุมชนที่เข้มแข็ง</p> <p>O12 มีพระสงฆ์เมตตาสนับสนุน เครื่องมือแพทย์</p> <p>O13 ประชาชนมีความรู้เข้าถึงข้อมูลสุขภาพ</p> <p>O14 มีประชากรจำนวนมาก</p> <p>O15 มีแรงงานกลุ่มวัยทำงานในพื้นที่เข้ารับบริการจำนวนมาก</p>	<p>T20 ประชากรมีรายได้น้อย</p> <p>T21 การเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศของประชาชน/social media ยังไม่ทั่วถึง</p> <p>T22 แหล่งยาเสพติด</p> <p>T23 ประชาชนคาดหวังกับการบริการสูงขึ้น</p> <p>T24 มีผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่น</p> <p>T25 ความเชื่อในการดูแลสุขภาพที่หลากหลาย การรักษาตามความเชื่อก่อนมารพ. จนอาการหนัก</p> <p>T26 สังคมผู้สูงอายุและโรคเรื้อรังสูงขึ้น</p> <p>T27 โรคและความเจ็บป่วยของประชากรซับซ้อนขึ้น</p> <p>T28 มีข้อร้องเรียนเพิ่มสูงขึ้น</p>
4. ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technology : T)	<p>O16 IT ทันสมัยและการเข้าถึงบริการ เช่น Tele medicine, Tele Pharmacy, ระบบ Paper less</p> <p>O17 มีการเข้าถึงบริการ เช่น tele med, health rider, OPD paperless</p> <p>O18 teleconference</p> <p>O19 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศทำให้มีการเข้าถึงแหล่งข้อมูลและการประยุกต์ใช้งาน อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>O20 ระบบพัฒนาบุคลากรผ่าน Tele Conference, อบรมออนไลน์</p> <p>O21 มีการใช้ AI ทางการแพทย์เช่น CT สมอง CXR Retina</p>	<p>T29 ผู้รับบริการขาดความรู้และเครื่องมือ</p> <p>T30 มีการบุกรุกโจมตีระบบเครือข่ายIT การคุกคามทาง Cyber</p> <p>T31 FAKE NEWSด้านสุขภาพ</p> <p>T32 การรั่วไหลของข้อมูลดิจิทัล</p> <p>T33 ระบบ IT ขัดข้องบ่อย</p> <p>T34 การร้องเรียนทางสื่อออนไลน์</p> <p>T35 ไฟฟ้าดับบ่อย</p>

ปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อองค์กร	โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
5. ปัจจัยด้านสุขภาพ (Health: H)	O22 มีสวนสาธารณะ และ เครื่องออกกำลังกาย	
6. ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม (Environment: E)	O เป็นจุดศูนย์กลางของอำเภอ 23การคมนาคมสะดวก O24 เป็นแหล่งท่องเที่ยว O25 เป็นจุดศูนย์กลางใกล้เคียงหลายอำเภอและหลายจังหวัด O26 ไม่มีภัยธรรมชาติ	T36 น้ำประปาไม่สะอาด T37 มีโรงงานอุตสาหกรรมหลายแห่งในพื้นที่เกิดมลภาวะทางอากาศ มีการเผาอ้อยทำให้เกิดฝุ่นPM2.5 T37 ไม่มีการแยกขยะ ทั้งขยะไม่ถูกที่ T38 โรคระบาดและโรคอุบัติใหม่ T39 สถานที่คับแคบ T40 ความเข้าใจเรื่อง PDPA ไม่ชัดเจน
ระเบียบกฎหมาย (Legal)	O27 มีพรบ. การกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ O28 มีพรบ. ควบคุมการทำงานของคน O29 มี พรบ. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ O30 มี พรบ โรคติดต่อ O31 พรบ ระบบสุขภาพ ควบคุมโรค O32 พรบ PDPA คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล O33 การปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายของรัฐ O34 สิทธิผู้ป่วย 10 ประการ O35 มีพรบ.ควบคุมสิ่งแวดล้อม	T41 มีนักเรียนเรียนในชุมชน T42 ความล่าช้าในการอนุมัติตาม พรบ ต่างๆ T43 ประชากรขาดความรู้ความเข้าใจ และรับทราบข้อมูลไม่ทั่วถึง T44 ขั้นตอนปฏิบัติตามพรบ. จัดซื้อจัดจ้างยุ่งยาก

SWOT Analysis Kumpawapi Hospital

จุดแข็ง (Strengths)

- S1 ผู้นำ/ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ บริหารงานแบบมีส่วนร่วมกับเจ้าหน้าที่นโยบาย 400 เต็ม/เพิ่มศักยภาพด้านโรคหัวใจ รับฟังความคิดเห็นสนับสนุนงานทุกด้าน
- S2 บุคลากรมีความสามัคคีทำงานเป็นทีม มีค่านิยมร่วมด้านวัฒนธรรมความปลอดภัย
- S3 ลักษณะโครงสร้างงานชัดเจน(แบ่งงานและ สายบังคับบัญชาตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไประดับ)
- S4 ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มโรคมีแพทย์เฉพาะทางทุกสาขาหอผู้ป่วยผ่าน HA Reaccredit 4 (ค่า CMI สูงขึ้น, เครื่องมือทางการแพทย์ทันสมัย การให้บริการผู้ป่วยวิกฤติ ICU, ระบบส่งต่อที่ดี)
- S5 มีศักยภาพได้รับการพัฒนาต่อเนื่องทุกด้านมีการจัดอบรมภายใน เช่น CPR,IC,3S งานวิจัย และส่งอบรมภายนอก เจ้าหน้าที่เข้าใหม่มีทักษะด้านไอที

จุดอ่อน (Weaknesses)

- W1 แผนยุทธศาสตร์ขาดความชัดเจนไม่ต่อเนื่อง
- W2 รายได้น้อย รายจ่ายสูง การเงินการคลังยังไม่มีประสิทธิภาพ (risk score ระดับ 4, ระบบสำรองยา/เวช. ไม่พอ , การเรียกเก็บไม่เต็มที่)
- W3 สิ่งแวดล้อมไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (พื้นที่ 24 ไร่คับแคบ,อาคารชำรุดหลายที่ เพดานรั่ว, บ้านพัก,ที่จอดรถไม่พอ)
- W4 บุคลากรขาดแรงจูงใจและสมรรถนะเจ้าหน้าที่ไม่เหมาะสมกับการกิจด้านคลินิก - สหวิชาชีพ/พยาบาลเฉพาะทาง ด้านสนับสนุน - IT, Back office ด้านวิจัย นวัตกรรม การสื่อสาร, ประสานงาน และ พฤติกรรมบริการ)
- W5 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนงานบริการยังไม่มีประจำปี ยังไม่ผ่าน HAIT



โอกาส (Opportunities)

- O1 นโยบายยกระดับโรงพยาบาลเป็นระดับ S ทำให้เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อนทุกสาขา และรองรับผู้ป่วยจากโรงพยาบาลเครือข่ายโซนลุ่มน้ำป่า 6 อำเภอ และอำเภออื่น ๆ (นโยบาย 30 บาทรักษาทุกที่, SAP ระดับ A+)
- O2 สปสช. มีนโยบายสนับสนุนงบประมาณตามผลงาน (ส่งข้อมูลเบิก)
- O3 ภาครัฐเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน (ชุมชนเข้มแข็ง, ได้รับเงินบริจาคมาซื้อเครื่องมือแพทย์และพัฒนาโรงพยาบาล, การรับส่งผู้ป่วยของ อปท)
- O4 ระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารที่ทันสมัย ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพและจัดการสุขภาพตนเองได้ดีขึ้น (มีระบบ Telemedicine, Health rider,การใช้ Ai ทางการแพทย์, Internet)
- O5 เป็นศูนย์กลางของหลายอำเภอ การคมนาคมสะดวก

อุปสรรค (Threats)

- T1 นโยบายเปลี่ยนแปลงบ่อยตามการเมือง (เปลี่ยนผู้บริหารระดับสูง เช่น รมต/เขต/สสจ.)
- T2. ประชาชนมีรายได้ลดลง แรงงานต่างด้าวไม่มีเงินจ่าย ส่งผลต่อรายได้ของโรงพยาบาล
- T3 พฤติกรรมสุขภาพของประชาชนที่เปลี่ยนไป และเป็นสังคมของผู้สูงอายุ มีโรค NCD ปัญหายาเสพติดและจิตเวชเพิ่มขึ้นและมีโรคอุบัติใหม่ โรคระบาด
- T4 ประชาชนคาดหวังการบริการสูงขึ้น เข้าถึง Social media และร้องเรียนมากขึ้น
- T5 ระบบสาธารณสุขโลก และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเช่น ไฟฟ้าดับ, น้ำประปาไม่ไหล, การโจมตีทาง Cyber, Fake news ด้านสุขภาพ

การนำผลการวิเคราะห์องค์กร (SWOT Analysis) มาจัดทำแผนกลยุทธ์ ด้วยเครื่องมือ TOWS Matrix

ประเด็น	Weight	Rating	Weighted Score
S1. ผู้นำ/ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์บริหารงานแบบมีส่วนร่วมกับเจ้าหน้าที่ (นโยบาย 400 เติง/เพิ่มศักยภาพด้านโรคหัวใจ, รับฟังความคิดเห็นสนับสนุนงานทุกด้าน)	0.1	4.5	0.45
S2. บุคลากรมีความสามัคคีทำงานเป็นทีม มีค่านิยมร่วมด้านวัฒนธรรมความปลอดภัย	0.1	4.3	0.43
S3. ลักษณะโครงสร้างงานชัดเจน (แบ่งงานและ สายบังคับบัญชาตามโครงสร้างโรงพยาบาลทั่วไประดับ S)	0.05	4.2	0.21
S4. ระบบบริหารงานที่มีคุณภาพครอบคลุมทุกกลุ่มโรคมีแพทย์เฉพาะทางทุกสาขาหลัก/สาขารอง ผ่าน HA Reaccredit 4 (ค่า CMI สูงขึ้น, เครื่องมือทางการแพทย์ทันสมัย, การให้บริการผู้ป่วยวิกฤติ ICU, ระบบส่งต่อที่ดี)	0.2	4.3	0.86
S5. มีศักยภาพได้รับการพัฒนาต่อเนื่องทุกด้าน (มีการจัดอบรมภายใน เช่น CPR,IC,3S งานวิจัย และส่งอบรมภายนอก, เจ้าหน้าที่เข้าใหม่มีทักษะด้านไอที)	0.05	4.2	0.21
			2.16
W1. แผนยุทธศาสตร์ขาดความชัดเจนไม่ต่อเนื่อง	0.05	3.8	0.19
W2. รายได้น้อย รายจ่ายสูง การเงินการคลังยังไม่มีประสิทธิภาพ (risk score ระดับ 4 ,ระบบสำรองยา / วชย. ไม่พอ , การเรียกเก็บไม่เต็มที่)	0.2	4.2	0.83
W3. สิ่งแวดล้อมไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (พื้นที่ 24 ไร่คับแคบ,อาคารชำรุดหลายที่ เพดานรั่ว, บ้านพัก,ที่จอดรถไม่พอ)	0.1	4.5	0.45
W4. บุคลากรขาดแรงจูงใจและสมรรถนะเจ้าหน้าที่ไม่เหมาะสมกับภารกิจด้านคลินิก – สหวิชาชีพ/พยาบาลเฉพาะทาง ด้านสนับสนุน – IT, Back office ด้านวิจัย นวัตกรรม การสื่อสาร, ประสานงาน และ พฤติกรรมบริการ)	0.05	3.9	0.19
W5. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนงานบริการยังไม่มีประจำปี ยังไม่ผ่าน HAIT	0.1	3.9	0.39
	1		2.06

ประเด็น	Weight	Rating	Weighted Score
O1. นโยบายยกระดับโรงพยาบาลเป็นระดับ 5 ทำให้เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อนทุกสาขาและ รองรับผู้ป่วยจาก โรงพยาบาลเครือข่ายโซนลุ่มน้ำปาว 6 อำเภอและอำเภออื่น ๆ (นโยบาย 30 บาทรักษาทุกที่, SAP ระดับ A+)	0.2	4.3	0.87
O2. สปสช. มีนโยบายสนับสนุนงบประมาณตามผลงาน (ส่งข้อมูลเบิก)	0.05	3.8	0.19
O3. ภาครัฐเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน (ชุมชนเข้มแข็ง, ได้รับเงินบริจาคมาซื้อเครื่องมือแพทย์และพัฒนาโรงพยาบาล, การรับส่งผู้ป่วยของ อปท)	0.2	4.0	0.80
O4. ระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารที่ทันสมัย ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านสุขภาพและจัดการสุขภาพตนเองได้ดีขึ้น (มีระบบ Telemedicine, Health rider, การใช้ Ai ทางการแพทย์, Internet)	0.05	3.7	0.19
O5. เป็นศูนย์กลางของหลายอำเภอ การคมนาคมสะดวก	0.1	4.1	0.41
			2.45
T1. นโยบายเปลี่ยนแปลงบ่อยตามการเมือง (เปลี่ยนผู้บริหารระดับสูงเช่น รมต/เขต/สสจ)	0.05	4.2	0.21
T2. ประชาชนมีรายได้ลดลง แรงงานต่างด้าวไม่มีเงินจ่ายส่งผลกระทบต่อรายได้ของโรงพยาบาล	0.05	4.1	0.20
T3. พฤติกรรมสุขภาพของประชาชนที่เปลี่ยนไปและเป็นสังคมของผู้สูงอายุ มีโรค NCD ปัญหายาเสพติดและจิตเวชเพิ่มขึ้นและมีโรคอุบัติใหม่, โรคระบาด	0.15	4.5	0.68
T4. ประชาชนคาดหวังการบริการสูงขึ้น เข้าถึง Social media และร้องเรียนมากขึ้น	0.1	4.4	0.44
T5. ระบบสาธารณสุขโลก และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานเช่น ไฟฟ้าดับ, น้ำประปาไม่ไหล, การโจมตีทาง Cyber, Fake news ด้านสุขภาพ	0.05	4.1	0.20
	1		1.74

จากคะแนนที่ได้ สามารถเห็นได้ว่า ปัจจัยที่มีคะแนนรวมมากที่สุด คือ Strengths และ Opportunity ดังนั้น ควรให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างจุดแข็งร่วมกับโอกาส ในการขับเคลื่อนเป็นอันดับแรก

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strength) 2.16	จุดอ่อน (Weakness) 2.06
	โอกาส (Opportunity) 2.45	 SO ใช้จุดแข็งร่วมกับโอกาส (กลยุทธ์เชิงรุก)	WO ใช้โอกาสลดจุดอ่อน (กลยุทธ์เชิงแก้ไข)
	อุปสรรค (Threat) 1.74	ST ใช้จุดแข็งรับมืออุปสรรค (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)	WT แก้ไขจุดอ่อนและเสี่ยง อุปสรรค(กลยุทธ์เชิงรับ)

การขับเคลื่อนกลยุทธ์ SO

วางแผนขับเคลื่อน โดยการบริหารจัดการเชิงรุกและเชิงรับ โดยใช้ทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่ในปัจจุบันให้เกิดผลลัพธ์สูงสุด พร้อมทั้งปรับตัวและแก้ไขข้อจำกัดเพื่อเตรียมรับมือกับความเสี่ยงในอนาคต เช่น

- ใช้ศักยภาพบุคลากร ระบบการจัดการคุณภาพ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีอยู่เพื่อพัฒนาการบริการ เช่น ใช้ศักยภาพบุคลากรที่มีความชำนาญและเครื่องมือทางการแพทย์ (S2) ในการจัดตั้ง Mobile Health Units สำหรับให้บริการตรวจสุขภาพและให้คำปรึกษาเชิงรุกในพื้นที่ชุมชน
- เพิ่มความเชื่อมั่นในองค์กร มุ่งเน้นการสร้างระบบที่ตอบสนองต่ออุปสรรคเชิงนโยบาย และภัยคุกคามอื่น ๆ โดยเฉพาะด้านการจัดการข้อมูล เช่น ออกแบบระบบ Rapid Response Plan ที่ใช้ข้อมูลจากระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล เพื่อวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายใหม่ได้รวดเร็ว
- ลดความเสี่ยงด้านการเงิน การปรับปรุงการจัดการงบประมาณ เช่น ลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ไม่จำเป็น (อุปกรณ์ที่ใช้ไม่เต็มประสิทธิภาพ) และเพิ่มรายได้จากบริการที่มีกำไรสูง เช่น เติงพิเศษ หรือการรักษาที่ใช้เทคโนโลยีเฉพาะทาง เป็นต้น

สู่ผลลัพธ์ “โรงพยาบาลกุมภวาปี เป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของชนลุ่มน้ำป่าว ด้วยวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและพันธกิจ พัฒนาคุณภาพบริการ ส่งเสริมสุขภาพ พัฒนาบุคลากร และเพิ่มศักยภาพทางการเงิน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ เพื่อประชาชนชาวกุมภวาปีเมืองสุขภาวะ”

มิติตาม Balance Score Card	เป้าประสงค์
มุมมองด้านลูกค้า (Customer Perspective)	<p>G2: ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและผู้รับบริการและบุคลากรปลอดภัย</p> <p>G4 ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้</p> <p>G5 สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการให้บริการ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปลอดภัย</p>
มุมมองด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning & Growth Perspective)	<p>G6 บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่อองค์กร</p> <p>G7 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมสุภาพที่เหมาะสม</p> <p>G8 บุคลากรมีทักษะด้านการวิจัยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>G11 ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และมีระบบติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p>
มุมมองด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective)	<p>G1: พัฒนา Service Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT</p> <p>G3 สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น</p> <p>G9 บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีคุณภาพมาตรฐาน</p>
มุมมองด้านการเงิน (Financial Perspective)	<p>G10 : เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>G12 สร้างวัฒนธรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คำนึง และประหยัด</p>

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เราจะเป็นที่พึ่งด้านสุขภาพของชนลุ่มน้ำป่าว”

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพ
2. พัฒนาระบบบริการส่งเสริม ป้องกัน ปิ่่นฟูสภาพ และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพตนเองในชุมชน
3. พัฒนาความสามารถการทำงานระดับมืออาชีพ และสร้างความผูกพันต่อองค์กร
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความมั่นคง

ค่านิยม (Core Value)

" KUMPHOS"

K= Knowledge องค์กรแห่งการเรียนรู้

U= Unity มีความสามัคคี

M= Mastery ฝึกตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด

P= People centered ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง

H= Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน เคารพผู้อื่น

O= Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆ

S= Safety ยึดหลักความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ
เป้าประสงค์ : G1 พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT
G2 ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและให้บริการและบุคลากรปลอดภัย
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
เป้าประสงค์ : G3 สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น
G4 ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้
3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ
เป้าประสงค์ : G6 บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่อองค์กร
G7 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
G8 บุคลากรมีทักษะด้านการวิจัยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ
เป้าประสงค์ : G9 บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีคุณภาพมาตรฐาน
G10 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ
G11 ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และมีระบบติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
G12 สร้างวัฒนธรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ่มทุน และประหยัด
5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและบริการ
เป้าประสงค์ : G5 สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการให้บริการ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปลอดภัย



5 ประเด็นมุ่งเน้น (เชิงมุ่ง)

การพัฒนาระบบบริการ รพ.กุมภวาปี ปี 2569



บพ.สุนท ดั่งสุนทรวิวัฒน์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

1 พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย จิตเวชและยาเสพติด

สร้างหอผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด
ขยายการบริการด้านจิตเวชและยาเสพติด



2 พัฒนาระบบ IPD paperless

เตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระบบ IPD
paperless



3 เพิ่มศักยภาพระบบสุขภาพดิจิทัล หมอพร้อม Super App, AI

เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี ส่งเสริมการ
โปรแกรมเพื่อลดภาระในการทำงาน



4 ขยายบริการด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู

สร้างหอผู้ป่วยเวชศาสตร์ฟื้นฟู และพัฒนาระบบการ
ดูแลผู้ป่วย



5 ส่งเสริมการตรวจสุขภาพเชิงรุก

พัฒนางานด้านอาชีพเวชศาสตร์ ตรวจสุขภาพวัย
ทำงานและโรงงาน เชิงรุก



แผนที่ทางยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2568-2572



การกำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ	G1.พัฒนา Service Plan และ กลุ่มโรคสำคัญ ของแต่ละ PCT 1.สาขา โรคหัวใจ	ลดอัตราการ ตายจาก STEMI									
			1.พัฒนาระบบ การเข้าถึงบริการ 2.พัฒนาศักยภาพ เครือข่าย รพสต , อสม 3.พัฒนาระบบ การดูแลผู้ป่วย ภาวะหัวใจ ล้มเหลว เฉียบพลัน CHF	1	ร้อยละของการให้ รักษาผู้ป่วยSTEMI ได้ตามมาตรฐานเวลา ที่กำหนด $\geq 60\%$	> 85	87	90	95	95	นางโสภา โพธิมา

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	2.สาขาโรคหลอดเลือดสมอง	ลดอัตราการตายและลดความพิการจากโรคหลอดเลือดสมอง	1. พัฒนาระบบการส่งต่อและการเข้าถึงบริการ	2	อัตราการเข้าถึงระบบ Stroke fast track > 50%	30	40	50	60	60	นางปัจฉิมาพร ปัตถาทุม
			2. พัฒนาระบบข้อมูลและเฝ้าระวังภาวะฉุกเฉินทางหลอดเลือดสมอง								
			3. จัดตั้ง stroke unit และพัฒนาศักยภาพทีมสหสาขาวิชาชีพ								
	4. สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	เพื่อพัฒนาระบบการรักษาพยาบาลฉุกเฉิน Pre Hos./ In Hos. /Inter Hos ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน	1.พัฒนา ER/ECS คุณภาพ	3	อัตราการเสียชีวิตของผู้เจ็บป่วยวิกฤตฉุกเฉิน(Triage level 1)ภายใน 24ชม. <10%	10	8	8	7	5	น.ส.ปรานต์พนิตา นาสงชน นางจิราพร ทาระแพน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)		1.การให้บริการผู้ป่วยภาวะฉุกเฉิน ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง และปลอดภัย	2.พัฒนาการเข้าถึงระบบบริการและระบบการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุแบบบูรณาการหลายระบบ	4	ร้อยละการเสียชีวิตผู้ป่วย Trauma PS score >0.5=0	0	0	0	0	0	น.ส.ปรานต์พินิตา นางสูงชน นางจิราพร ทาระแพน
		2.ลดอัตราการตายในผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง/บาดเจ็บหลายระบบ	4.พัฒนาข้อมูลและระบบสารสนเทศผ่านระบบ TI คุณภาพครบถ้วนรวดเร็ว	5	อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง (นับจาก ICD 10S S061-06.97) ที่เสียชีวิตในโรงพยาบาล	4%	3%	3%	3%	2%	น.ส.ปรานต์พินิตา นางสูงชน นางจิราพร ทาระแพน
				6	ร้อยละของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน level 1,2 เข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ≥ 30%	≥ 20%	≥ 26%	≥ 26%	≥ 26%	≥ 30%	น.ส.ปรานต์พินิตา นางสูงชน นางจิราพร ทาระแพน
					บริการการแพทย์ฉุกเฉิน ≥ 30%						

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	5.สาขาทารกแรกเกิด	ลดอัตราการเสียชีวิตและความพิการ	เพิ่มสมรรถนะของบุคลากรและจัดการกรณีให้เพียงพอ	7	อัตราการเสียชีวิตทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่า 28วัน	<2	<2	<2	<1.9	<1.5	นางกรองแก้ว อัครเนตร
	6.สาขาการรับบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ	พัฒนาระบบบริจาคและปลูกถ่ายอวัยวะ	1.จัดตั้ง donor center	8	ร้อยละของจำนวนผู้ยินยอมบริจาคดวงตาและได้รับการผ่าตัดเอาดวงตาออกจากผู้ป่วยเสียชีวิต	≥ 1.5 :100	≥1.5 :100	≥1.8 :100	≥2.2 :100	≥3 :100	นางสุกัญญา บัณฑิตกุล
			2.การเพิ่มจำนวนและการเข้าถึงบริการรับบริจาคดวงตาและอวัยวะ								

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	7.สาขาสุขภาพจิตและสารเสพติด	1.ลดอันตรายจากการกำเริบซ้ำ 2.เพิ่มอัตราการเข้าถึงการรักษา 3.เข้มข้นการติดตาม 4.เชื่อมประสานเครือข่ายชุมชน	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยและหออผู้ป่วยจิตเวช	9	ร้อยละผู้ป่วยจิตเวชที่เสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง (SMIV) ได้รับการติดตามดูแลและเฝ้าระวัง	>85	>90	>95	>95	>95	นางรัศมี พรพิพัฒน์
	8.สาขาโรคไม่ติดต่อ	1.เพื่อลดการเกิดโรค NCDs 2.ป้องกันภาวะแทรกซ้อน 3.ลดอัตราการตาย	พัฒนาระบบส่งเสริมและป้องกันภาวะแทรกซ้อนโรค NCD	10	ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการตรวจภาวะแทรกซ้อนทางตา	80	81	82	83	84	น.ส.วิไลลักษณ์ ไกรตรี
				11	ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี	30	30	31	31	32	น.ส.ณฐมน สามเมือง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
	9.สาขาตา	ผู้ป่วยต้อกระจก ระดับ blindness ได้รับการผ่าตัด	พัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วยผ่าตัดต้อ กระจกและ เครือข่าย	12	ร้อยละของผู้ป่วย เบาหวานที่ได้รับการ ตรวจภาวะแทรกซ้อน ทางเท้าตามแนวทาง มาตรฐาน (complete foot exam)	80	82	82	82	84	น.ส.รัตนภรณ์ คุรุวงศ์
				13	จำนวนผู้ป่วย เบาหวานที่ถูกตัดขา ลดลง (ลดลงร้อยละ 10)	ลดลง ร้อยละ 10	ลดลง ร้อยละ 10	ลดลง ร้อยละ 10	ลดลง ร้อยละ 10	ลดลง ร้อยละ 10	น.ส.ณฐมน สามเมือง
				14	Blinding Cataract ได้รับผ่าตัดต้อกระจก ภายใน 30วัน ร้อยละ 80	≥85	≥85	≥85	≥85	≥85	น.ส.วิไลลักษณ์ ไกรตรี นางณิชา บุคตะหิ๊งษ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
				KPI		2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	10.สาขาไต	1.ลดอัตราการเกิด CKD stage5 2.รักษาผู้ป่วย CKD stage 5 3.ฟื้นฟูผู้ป่วย CKD	พัฒนาระบบส่งเสริมป้องกันรักษา ผู้ป่วยโรคไตทุกระยะ	15	ร้อยละ CKD ที่ eGFR ลดลง<5ml/min /1.73m ² /yr ≥ 69 %	≥ 69	≥ 70	≥ 71	≥ 72	≥ 73	นางกัญชนชญา ณ สงขลา นางรัชมล ศรียาวงค์
				16	ร้อยละของผู้ป่วยที่คงรักษาด้วยการทำ CAPD ใน1ปี ≥,=75%	75	75	76	76	77	
	11.สาขาแม่และเด็ก	1.ลดอัตราการเสียชีวิตของมารดา 2.ลดอัตราการตายปริกำเนิด	1.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลมารดาครรภ์เสี่ยงสูง	17	อัตราส่วนการตายของมารดา เท่ากับ 0	0	0	0	0	0	พญ.ทิพย์สุคนธ์ ฉวีทอง นางวราภรณ์ พันธศรี
				18	อัตราทารกตายปริกำเนิดไม่เกิน 2 ต่อพันการเกิดทั้งหมด	4	3.5	3.5	3.5	3.5	พญ.ทิพย์สุคนธ์ ฉวีทอง นางวราภรณ์ พันธศรี
				19	อัตราการคลอดก่อนกำหนด	<4	<4	<4	<3.5	<3.5	พญ.ทิพย์สุคนธ์ ฉวีทอง นางธารินี รักษาศิลป์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
	12. สาขา ศัลยกรรม	1.ลดความแออัดใน โรงพยาบาลและลด ระยะ เวลารอคอยใน การผ่าตัดในผู้ป่วยที่ สามารถผ่าตัดวันเดียว กลับ	จัดตั้งศูนย์ ODS/MIS	20	ร้อยละของระยะเวลา ในการรอผ่าตัดแบบวัน เดียวกลับ น้อยกว่า 3 สัปดาห์	75	80	85	90	95	นางสาวมุกดา เรืองเศรษฐี
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)		2.เพิ่มศักยภาพในการ ให้บริการผ่าตัดผู้ป่วย แบบแผลเล็กและ สนับสนุนการผ่าตัด แบบส่องกล้อง (Laparoscopic surgery)	พัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วยผ่าตัด แบบส่องกล้อง								
		3. เพิ่มการเข้าถึงของ ประชากร ลดการรอ คอยในการตรวจ วินิจฉัยและรักษา โดย การส่องกล้อง (Advance endoscope)									

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	13.สาขา อายุรกรรม	ลดอัตราการตายใน ภาวะ sepsis	พัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วยsepsis ให้มีคุณภาพ ปลอดภัย	21	อัตราการตายSepsis < 24%	24	23	22	21	20	นางจารุณี ดวงศรี
	14.สาขา ออโรโธปิดิกส์	ลดภาวะ แทรก ซ้อนและทุพพล ภาพในผู้สูงอายุ กระดูกสะโพก หัก	พัฒนาระบบการ ดูแลผู้ป่วยสะโพก หัก	22	ร้อยละผู้ป่วยสะโพกหัก ได้รับการผ่าตัดข้อ สะโพกภายใน 72ชม.	65	65	65	65	65	น.ส.อัจฉรา ราชจันทิก
	15.สาขา สุขภาพช่อง ปาก	เพิ่มการเข้าถึง การบริการทัน ตกรรมป้องกัน ทันตกรรม พื้นฐานและทัน ตกรรมเฉพาะ ทาง	1.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรเฉพาะทาง 2.พัฒนาระบบศูนย์ ทันตกรรม 3.ส่งเสริมการวิจัย เป็นศูนย์การผลิต และพัฒนา บุคลากรทางทันตก กรรม	23	ร้อยละการเฝ้าผ่าน เกณฑ์การประเมิน TDCA2024	-	90	92	94	96	นายเดชณัฒน์ ธนสรวิช นางสายสุนีย์ นาคะวัจนะ
				24	ผ่านการประเมินระดับ SAP ของทันตกรรม	S	S+	A	A+	P	นางสมิตา ศรีกุลวงศ์ นายศิริชัย ฉายมุกดา

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	16.สาขา Intermediate Care	เพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพและลดอัตราการพิการผู้ป่วย IMC (กลุ่มโรค Stroke, SCI, TBI, Hip FX.)	พัฒนาทีมสหวิชาชีพและระบบในการดูแลผู้ป่วย	25	ร้อยละผู้ป่วย intermediate care ได้รับการบริหารฟื้นฟูสภาพระยะกลางและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index score กับ 20 ก่อนครบ 6 เดือน	85	85	85	85	85	น.ส.ภิรมญา โยธราช
1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	17.สาขา การแพทย์แผนไทย และการแพทย์ผสมผสาน	ลดอัตราผู้ป่วยเพิ่มคนสุขภาพดีด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทยและการใช้ยาสมุนไพรเพิ่มขึ้น	26	ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการวินิจฉัยโรค (common disease and symptoms) มีการส่งจ่ายยาสมุนไพร	>20	>20	>20	>20	>20	นางกัลยาณี ตาแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
	18.สาขาการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและการจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพ (RDU-AMR)	1. เพื่อลดอัตราการเกิดเชื้อดื้อยา 2. เพื่อให้ประชาชนมีความรอบรู้ในการใช้ยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพอย่างสมเหตุผล 3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเฝ้าระวังและจัดการปัญหาการใช้ยาไม่สมเหตุผลในชุมชน	1.พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรด้านโรคติดเชื้อ 2.กำกับติดตามและประเมินผลการจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพในโรงพยาบาล 3. ควบคุมกำกับดูแลการใช้ยาต้านจุลชีพอย่างเหมาะสมในคลินิก และ รพ.สต. 4.เพื่อพัฒนาบุคลากรใน รพสต ให้มีความรอบรู้ในการใช้ยาอย่างสมเหตุผล	27	RDU Hospital => ร้อยละ 80,	60	70	75	80	100	นางพรพรหม ศรีวงศา

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
	19.สาขา ENT	1. เพิ่มศักยภาพบริการและการเข้าถึงบริการ 2. ลดอัตราการส่งต่อผู้ป่วยสูญเสียการได้ยิน	พัฒนาศักยภาพการให้บริการเครื่องช่วยฟัง	28	ร้อยละผู้ป่วยได้รับเครื่องช่วยฟังการได้ยิน	80	80	81	82	83	น.ส.นันทน์ภัส ชันธีรวิทย์
1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	20.สาขา ระบาดวิทยา	มีระบบการจัดการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านโรคอุบัติใหม่	1.พัฒนาระบบผู้บัญชาการเหตุการณ์ ศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน Emergency Operations Center (EOC) ระดับอำเภอ	29	ร้อยละความสำเร็จในการจัดการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินในอำเภอ	80	85	90	95	100	นายสมพร สาบุตร
			2.จัดเตรียมเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์โรคและภัยสุขภาพ และทีมปฏิบัติการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขระดับอำเภอ	30	ร้อยละความสำเร็จในการเตรียมพร้อม/ตอบโต้การระบาดของโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ	100	100	100	100	100	นายสมพร สาบุตร
			3.การซ้อมแผนตามระบบบัญชาการเหตุการณ์ฉุกเฉินทางสาธารณสุขระดับอำเภอ								

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและ จัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถ เข้าถึงบริการ (ต่อ)	G2. ระบบ บริการของ โรงพยาบาล มีคุณภาพ และ ผู้รับบริการ และ บุคลากร ปลอดภัย	เพื่อส่งเสริม ความปลอดภัย ในการให้บริการ อย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล	31	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินรับรอง คุณภาพ สถานพยาบาล (Reaccredit)	Reac c5	-	-	Reac c6	-	น.ส.ปรานต์พินิตา นาสูงชน
				32	รับรองระบบ บริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์	-	Re- LA6	-	-	Re- LA7	นางจิรายุ ผาผ่อง
			พัฒนาระบบบริหาร ความเสี่ยงและความ ปลอดภัย	33	ร้อยละหน่วยงานมี การบริหารความเสี่ยง และทบทวนความ เสี่ยงเพื่อความ ปลอดภัยของผู้ให้ และผู้รับบริการ	100	100	100	100	100	น.ส.นุชรี มะลิซ้อน น.ส.อัจฉรา ราชจันทิก

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	G2. ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพ และผู้รับบริการและบุคลากรปลอดภัย (ต่อ)	1.เพื่อป้องกันการติดเชื้อที่สำคัญในสถานพยาบาล	พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยในการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	34	อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล (Incident Density Rate)	< 1	< 1	< 1	< 1	< 1	น.ส.สุนันทา เสี่ยงมั่งสา นางฤริกา สิงคลีประภา
			การป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล และการป้องกันการติดเชื้อจากการปฏิบัติหน้าที่								
		2.เพื่อผู้ป่วยปลอดภัยจากกระบวนการดูแลรักษา	พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย								
		3.ผู้รับบริการปลอดภัยจากการบริหารยา	พัฒนาระบบบริหารยาเพื่อความปลอดภัย								

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานครอบคลุมประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ (ต่อ)	G2. ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพ และ ผู้รับบริการ และ บุคลากร ปลอดภัย (ต่อ)	1.ผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ผิด ค่าซ้ำ หรือไม่สามารถปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ได้	พัฒนาการวิเคราะห์ ถูกต้องทันเวลา	35	จำนวนอุบัติการณ์ การตรวจวิเคราะห์ และรายงานผลตรวจวิเคราะห์ คลาดเคลื่อน /ค่าซ้ำ	0	0	0	0	0	น.ส.สุนันทา เสี่ยงมั่งสา นางจิรายุ ผาผ่อง
		2.บุคลากร ปลอดภัยจากการทำงาน	เพื่อให้บุคลากร ปลอดภัยจากการทำงาน								
2.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย ในการจัดการด้าน สุขภาพ	G3 สถานบริการปฐมภูมิและ เครือข่าย ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ เพิ่มขึ้น	สร้างระบบการ ให้บริการ เครือข่ายปฐมภูมิที่มี ประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบ เครือข่ายปฐมภูมิเพื่อ จัดตั้งหน่วยบริการ ปฐมภูมิและ เครือข่าย พัฒนาเครือข่าย พชอ.	36	เพื่อพัฒนาระบบ บริการปฐมภูมิผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน บริการสุขภาพปฐมภูมิกระทรวง สาธารณสุขปี 2566 (ฉ.ปรับปรุง)	100	100	100	100	100	น.ส.พิชญกานต์ สุกุลพานิช

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
2.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ (ต่อ)	G4 ประชาชนและเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้	1.ส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีความรอบรู้ในการจัดการสุขภาพอย่างเหมาะสม	เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพประชาชนในชุมชน	37	อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชน	72	73	74	75	76	น.ส.ปิยาภรณ์ สวรรยาวิสุทธิ
		2.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่พึงประสงค์ในชุมชน	พัฒนาระบบเข้าถึงการส่งเสริมและป้องกัน HIV								

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
3.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ	G6 บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่อองค์กร	1.อัตรากำลังเพียงพอกับภาระงาน(FTE)ทุกสายงาน	วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงานที่เพิ่มขึ้น	38	FTE แต่ละสายงาน >80	80	80	80	80	80	น.ส.คงขวัญ ใจเงิน
		2. บุคลากรมีขีดความสามารถและสมรรถนะสอดคล้องกับระบบบริการที่เป็นเลิศ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	39	ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากร	80	80	80	80	80	น.ส.เสาวลักษณ์ ราชพลแสน
		3.เสริมสร้างบุคลากรกับการทำงานอย่างมีความสุข	เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรให้มีขวัญกำลังใจและทำงานอย่างมีความสุข	40	ร้อยละผลการประเมินความพึงพอใจ/สุขภาวะองค์กร	70	50/70	50/70	50/70	50/70	น.ส.เสาวลักษณ์ ราชพลแสน
			ความสุข								

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
3.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ (ต่อ)	G7 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม	1.สุขภาพเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์ (ตรวจสุขภาพ/BMI) 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีองค์ประกอบร่างกายดีขึ้น 3.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการฝึกปฏิบัติและนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	1.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 2.พัฒนาระบบส่งเสริมสมรรถภาพบุคลากรให้มีสุขภาพดี	41	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	100	100	100	100	100	นางนริศรา คลื่นแก้ว น.ส.ปิยาภรณ์ สุวรรณยาวิสุทธิ
				42	ดัชนีมวลกายอยู่ในเกณฑ์ปกติ 18.50 - 22.99	≥40	≥42	≥44	≥46	≥48	นางนริศรา คลื่นแก้ว น.ส.ปิยาภรณ์ สุวรรณยาวิสุทธิ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
3.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ (ต่อ)	G8 บุคลากรมีทักษะด้านการวิจัยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	1.บุคลากรสามารถพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ	พัฒนาสมรรถนะด้านงานวิจัยและมีพี่เลี้ยง	43	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานวิจัย	5	5	5	5	5	นางนภาพร กันธิยะ
		2.ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ระดับจังหวัด/เขต	พัฒนาทีมพี่เลี้ยง (FA)/ทีมที่ปรึกษาด้านงานวิจัย								นางนภาพร กันธิยะ
		และประเทศ	มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ CQI/R2R/นวัตกรรม								นางนภาพร กันธิยะ
4.พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ		การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	พัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเป็นรูปธรรม	44	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	100	100	100	100	100	นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
4.พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ (ต่อ)	G9 บริหารจัดการข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีคุณภาพมาตรฐาน	ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริการและบริหารอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย	1.ผ่าน HAIT level4+ 2.ผ่านเกณฑ์ประเมิน Smart hospital	45	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน HAIT	level 1	level 2	level 3	level 4	level 4	นายเดชณัฏฐ์ ธารสรรวนิช
				46	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมิน Smart hospital	Gold	Diamond	Diamond	Diamond	Diamond	นายเดชณัฏฐ์ ธารสรรวนิช
	G10 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ	1.จัดเก็บรายได้ถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา	พัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้	47	ร้อยละของการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 5	มากกว่า ร้อยละ 5	มากกว่า ร้อยละ 5	มากกว่า ร้อยละ 5	มากกว่า ร้อยละ 5	มากกว่า ร้อยละ 5	น.ส.ศิวาการ จันทะไทย นายจักรเพชร ดำแดง
		2.1 การบันทึกข้อมูลเวชระเบียนถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์		48	ความสมบูรณ์ของการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกในแต่ละ Contents ไม่น้อยกว่า 80%	92	95	96	97	98	น.ส.นงศภัทฐิณี ธารเลกิตติยา โสภณ น.ส.นัยนา สมศรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็น ยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
4.พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ (ต่อ)	G10 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ (ต่อ)	2.2 มีการยืนยันตัวตนเข้ารับบริการครบถ้วน									น.ส.นงศัณภัฏฐิติ ธนเลิศกิตติยาโสภณ น.ส.นัยนา สมศรี
	G12 สร้างวัฒนธรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คุ่มทุน และประหยัด	เพื่อเพิ่มการบริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพมีความมั่นคง	การบริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพมีความมั่นคง	49	ระดับสถานะการเงิน Risk Score ≤ 3	4	3	2	1	1	น.ส.เสาวณี มณีจักร คณะกรรมการ CFO/ คณะกรรมการพัสดุ/ เภสัช/OR/LR/Lab/ ทันตกรรม
		บริหารวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ	ลดอัตราสำรองคงคลัง มี unit cost รายโรค รายหัตถการ								

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
4.พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ (ต่อ)	G11 ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และมีระบบติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง	1. พัฒนาระบบงานการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องทุกปี	1.จัดตั้งทีมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการติดตามควบคุมกำกับ และประเมินผลยุทธศาสตร์เชิงระบบ	50	ร้อยละของหน่วยงานมีและใช้แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ	100	100	100	100	100	นายรชต สันธนะสุรางค์ นางศิริพร ชุมคำ น.ส.ธีรนาฏ จันทร์ขอนแก่น
		2. ปรับปรุงระบบติดตามผลการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ	1.พัฒนา Dashboard หรือระบบรายงานผลแบบเรียลไทม์เพื่อให้ผู้บริหารเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย 2.บูรณาการการติดตามผลเข้ากับการประชุมหรือกิจกรรมประจำเดือน								

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	
5.พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและบริการ	G5 ระบบสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้รับบริการและบุคลากรให้มีความปลอดภัยเอื้อต่อการให้บริการ	1. ระบบสิ่งแวดล้อมมีความปลอดภัยเอื้อต่อการให้บริการและสร้างเสริมสุขภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน Green & clean Hospital Challenge	1. พัฒนาศักยภาพทีม EMS (environment modernization and smart service) 2. การจัดการขยะในโรงพยาบาล 3. ดูแลกำกับติดตาม การจัดการระบบบำบัดน้ำเสียให้เป็นไปตามมาตรฐาน	51	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน Green & clean Hospital Challenge	ระดับมาตรฐาน	ระดับดีเยี่ยม	ระดับดีเยี่ยม	ระดับท้าทาย	ระดับท้าทาย	น.ส.ลลิตา คำมา

แผนปฏิบัติราชการ/งบประมาณ และการอนุมัติแผนงาน/โครงการ โรงพยาบาลกุมภวาปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

แผนปฏิบัติการ/งบประมาณ และการอนุมัติแผนงาน/โครงการ โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ยุทธศาสตร์	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา				
			เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม
1	พัฒนาและจัดระบบบริการที่มี คุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ	31	538,417.50	1,596,960.00	2,135,377.50	28,460.00	1,855,617.50	209,250.00	42,050.00	2,135,377.50
2	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย ในการจัดการด้านสุขภาพ	9	260,626.75	47,565.00	308,191.75	0.00	226,626.75	34,000.00	47,565.00	308,191.75
3	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ สอดคล้องกับภารกิจ	10	236,000.00	0.00	236,000.00	53,900.00	103,100.00	79,000.00	0.00	236,000.00
4	พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อ สนับสนุนระบบบริการ	2	117,800.00	0.00	117,800.00	0.00	50,200.00	0.00	67,600.00	117,800.00
5	พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการ เยียวยาและบริการ	2	68,300.00	0.00	68,300.00	0.00	0.00	10,000.00	58,300.00	68,300.00
รวม		54	1,221,144.25	1,644,525.00	2,865,669.25	82,360.00	2,235,544.25	332,250.00	215,515.00	2,865,669.25

Handwritten signature

สรุปแผนงานและงบประมาณ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
1	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมความพร้อมผู้ป่วยมะเร็ง และผลตรวจวินิจฉัยที่เกี่ยวข้อง ก่อนรับยาเคมีบำบัดและรังสีรักษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	2,400.00		2,400.00		2,400.00			2,400.00	นางสาวเอี่ยมพร คำโยค นางราตรี สุจินดา
2	โครงการอบรม เรื่องโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีประชากรกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		16,200.00	16,200.00			16,200.00		16,200.00	นางดัชนีย์ สาบุตร
3	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวิจัยเรียนรู้ขยายผลต่อยุทธศาสตร์หมวกนิรภัยรู้วินัยจราจร โรงเรียนบ้านปอ โรงเรียนบ้านดอนแก้ว โรงเรียนบ้านโพธิ์สง่า เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		32,150.00	32,150.00				32,150.00	32,150.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจมแก้ว
4	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบรับบริจาคอวัยวะและดวงตา ร่วมกับโรงพยาบาลต้นแบบ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	11,300.00		11,300.00			11,300.00		11,300.00	นางสุกัญญา บัณฑิตกุล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
5	แผนปฏิบัติงานการร่วมนคลินิคมหอ ครอบครัวพบประชาชน : ตรวจคัดกรอง ภาวะสุขภาพประจำปี โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	75,937.50		75,937.50	←	75,937.50		→	75,937.50	น.ส.จรีพร สงวนนาม
6	แผนปฏิบัติงานตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อน ที่ผู้ป่วยเบาหวาน ในชุมชน โรงพยาบาล กุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	36,675.00		36,675.00	←	36,675.00		→	36,675.00	รัตนภรณ์ คุรุวงศ์
7	แผนปฏิบัติงานการนัดพบ ในผู้ป่วย เบาหวานเพื่อลดภาวะแทรกซ้อนปลาย ประสาทที่เท้าอักเสบ ตำบลกุมภวาปี โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	44,410.00		44,410.00	22,960.00	21,450.00			44,410.00	นายเทิดทูล ไกรยะสา
8	โครงการอบรมการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถี ธรรม วิถีไทย เทศบาลตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		20,900.00	20,900.00			20,900.00		20,900.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจอมแก้ว
9	โครงการอบรมการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่วิถี ธรรม วิถีไทย องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		20,900.00	20,900.00			20,900.00		20,900.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจอมแก้ว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
10	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการลดเบาหวาน ลดยาน้ำพาชีวิตดีมีสุข (Diabetes Mellitus Remission) พื้นที่เทศบาลตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569		39,600.00	39,600.00		19,800.00	19,800.00		39,600.00	น.ส.จรีพร สงวนนาม
11	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการลดเบาหวาน ลดยาน้ำพาชีวิตดีมีสุข (Diabetes Mellitus Remission) พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล กุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569		39,600.00	39,600.00		19,800.00	19,800.00		39,600.00	น.ส.จรีพร สงวนนาม
12	โครงการอบรมการพัฒนากระบวนการบริการ สุขภาพผู้ป่วยไตวายอำเภอกุมภวาปีและ Node โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	4,800.00		4,800.00		4,800.00			4,800.00	น.ส.กัญจน์ชญา ณ สงขลา น.ส.รัชมล ศรียาววงศ์
13	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ กลุ่มเสี่ยงสูงของโซนลุ่มน้ำปาว โรงพยาบาล กุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	11,000.00		11,000.00		11,000.00			11,000.00	นางนภาพร กันธิยะ
14	แผนปฏิบัติงานการติดตามเยี่ยมหญิงตั้งครรภ์ หญิงหลังคลอดและทารกกลุ่มเสี่ยงสูงเขต พื้นที่ ตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	14,625.00		14,625.00	←	14,625.00	→		14,625.00	น.ส.มยุรา แสนสุข

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
15	โครงการอบรมการส่งเสริมพัฒนาการและ โภชนาการเด็ก 0-5 ปีเขตองค์การบริหารส่วน ตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		19,725.00	19,725.00			19,725.00		19,725.00	น.ส.มยุรา แสนสุข
16	โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาการและ โภชนาการเด็ก 0-5 ปีเขตเทศบาลตำบลกุม ภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569		19,725.00	19,725.00			19,725.00		19,725.00	น.ส.มยุรา แสนสุข
17	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วย หลังผ่าตัดในเรื่อง"pain management" โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	16,800.00		16,800.00			16,800.00		16,800.00	น.ส.เกษร แฮมไธสง
18	โครงการอบรมพัฒนาการดูแลผู้ป่วยสูงอายุ สะโพกหัก โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	4,000.00		4,000.00		4,000.00			4,000.00	น.ส.อัจฉรา ราชจันทร์
19	แผนพัฒนาเครือข่ายการดูแลต่อเนื่องโซนลุ่ม น้ำป่าว โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	6,000.00		6,000.00		4,200.00	900.00	900.00	6,000.00	พญ.กฤษณา ทวีทรัพย์ น.ส.พิชญกานต์ สกุลพานิช

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
20	แผนการปฏิบัติงานติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วย เรื้อรัง ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง มี ภาวะแทรกซ้อน โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	99,675.00		99,675.00	←	99,675.00		→	99,675.00	น.ส.ภิรมญา โยธราช
21	โครงการเพื่อจัดบริการดูแลระยะยาวด้าน สาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ศูนย์ สุขภาพชุมชนเขตเมืองตำบลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เทศบาล ตำบลกุมภวาปี)		781,400.00	781,400.00	←	781,400.00		→	781,400.00	นายสถาพร อาบสุวรรณ
22	แผนปฏิบัติงานการจัดบริการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ศูนย์ สุขภาพชุมชนเขตเมืองตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (องค์การบริหาร ส่วนตำบลกุมภวาปี)		572,560.00	572,560.00	←	572,560.00		→	572,560.00	นายสถาพร อาบสุวรรณ
23	แผนปฏิบัติงานพัฒนาการให้บริการงาน แพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	50,212.50		50,212.50	←	50,212.50		→	50,212.50	นางกัลยาณี ตาแก้ว

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
24	แผนปฏิบัติงานการบริการทางการได้ยิน (Hearing care center) โรงพยาบาล กุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี งบประมาณ พ.ศ. 2569			0.00					0.00	นายพิทยา พลเวียง น.ส.นันทน์ภัส ชั้นธีรวิทย์ น.ส.พรเพ็ญ ตุศีลา
25	แผนปฏิบัติงานการบริการตรวจการนอนหลับ (Sleep test) โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			0.00					0.00	นายพิทยา พลเวียง น.ส.นันทน์ภัส ชั้นธีรวิทย์ น.ส.พรเพ็ญ ตุศีลา
26	แผนปฏิบัติงานพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะ ฉุกเฉินและภัยสุขภาพ เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569			0.00					0.00	นายสมพร สาบุตร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
27	แผนปฏิบัติงานกำจัดมูลฝอยอันตราย ป้องกันภัย ร้าย โรคไข้เลือดออก เขตพื้นที่องค์กร บริหารส่วนตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569		34,200.00	34,200.00			34,200.00		34,200.00	นางดัชนี สาบุตร
28	แผนการปฏิบัติงานพัฒนาศูนย์โรคจากการ ทำงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	91,962.50		91,962.50	←	73,962.50	9,000.00	9,000.00	91,962.50	นางนริศรา กลิ่นแก้ว
29	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและความ ปลอดภัย โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ 2569	12,000.00		12,000.00		12,000.00			12,000.00	น.ส.อัจฉรา ราชจันทิก
30	แผนการปฏิบัติงาน การรับรองระบบ บริหารงานคุณภาพ ตามมาตรฐานงาน เทคนิคการแพทย์ 2565 ครั้งที่ 6 (Re- LA6)โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	48,220.00		48,220.00		48,220.00			48,220.00	นางจิรายุ ผาผ่อง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
31	แผนพัฒนาระบบบริการ ทันต กรรมตามมาตรฐาน TDCA2024 โรงพยาบาล กุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	8,400.00		8,400.00		8,400.00			8,400.00	นายเดชณิษฐ์ ธน สรรวนิช นางสมิตา ศรีกุลวงศ์ นายศิริชัย ฉายมุกดา นายณัฐนันท์ ภูษา นางสายสุนีย์ นาคะวัจนะ
31		538,417.50	1,596,960.00	2,135,377.50	28,460.00	1,855,617.50	209,250.00	42,050.00	2,135,377.50	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผนฯ

(นายรชต สันธนะสุรางค์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
1	แผนการดำเนินงาน เด็กไทยรอบรู้ ใส่ใจสุขภาพเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	14,978.00		14,978.00	✓	14,978.00			14,978.00	น.ส.เบญจพร เกษรบัว
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	68,000.00		68,000.00	✓	34,000.00	34,000.00		68,000.00	นายตะวัน ดาศักดิ์
3	แผนปฏิบัติงานเยี่ยมบ้านดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (COC) ในเขตตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	46,800.00		46,800.00	✓	46,800.00			46,800.00	น.ส.อัญชนา นิรโคตร
4	แผนปฏิบัติงานการติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะท้าย โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	83,572.50		83,572.50	✓	83,572.50			83,572.50	นางทรงศนีย์ พราหมณ์ชูเอม
5	แผนปฏิบัติงานการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (Pre-marketing) โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7,871.25		7,871.25	✓	7,871.25			7,871.25	น.ส.สิริจันทร์มา จันทบุตร
6	แผนปฏิบัติงานการตรวจเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพและสถานพยาบาล (Post-marketing) โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	39,405.00		39,405.00	✓	39,405.00			39,405.00	น.ส.สิริจันทร์มา จันทบุตร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ยาอย่างปลอดภัย ในชุมชน เขตพื้นที่เทศบาลตำบลกุมภวาปี อำเภอ กุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		19,395.00	19,395.00				19,395.00	19,395.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจอมแก้ว
8	โครงการอบรมการใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชน เขต พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอ กุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		15,195.00	15,195.00				15,195.00	15,195.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจอมแก้ว
9	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเฝ้าระวังความ ปลอดภัย และพัฒนามาตรฐานร้านอาหารแพงลอย เขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอ กุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		12,975.00	12,975.00				12,975.00	12,975.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจอมแก้ว
9		260,626.75	47,565.00	308,191.75	0.00	226,626.75	34,000.00	47,565.00	308,191.75	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผนฯ

(นายรชต สันธนะสุรางค์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับการกิจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
1	แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล ในรูปแบบการประเมินคุณภาพแบบไขว้ภายนอก โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	24,000.00		24,000.00	✓		24,000.00		24,000.00	นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย
2	โครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลQAกับ ประเด็นสำคัญของ Paperless Nursing Documentation โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	13,600.00		13,600.00	✓	13,600.00			13,600.00	นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย
3	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพฤติกรรม บริการที่เป็นเลิศ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	35,500.00		35,500.00	✓	35,500.00			35,500.00	น.ส.เสาวลักษณ์ ราชพลแสน
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	11,000.00		11,000.00	✓	11,000.00			11,000.00	น.ส.เสาวลักษณ์ ราชพลแสน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
5	แผนการปฏิบัติงานรับบริการตรวจเยี่ยมประเมิน สถาบันปฏิบัติงานโครงการแพทย์เพิ่มพูนทักษะจาก แพทยสภา โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	28,500.00		28,500.00	23,500.00		5,000.00		28,500.00	น.ส.กมลกรรณ สิริกมลรัช น.ส.ปริตตา บุตรแสน
6	โครงการอบรมแนวทางปฏิบัติงานก่อนประจำ การแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ 1 โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีการศึกษา 2569 โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	12,000.00		12,000.00			12,000.00		12,000.00	น.ส.ปริตตา บุตรแสน
7	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่แบบมีส่วนร่วม ตาม หลักเวชศาสตร์วิถีชีวิต โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7,800.00		7,800.00		7,800.00			7,800.00	น.ส.ปิยาภรณ์ สวรยาวิสุทธิ
8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การวิจัยและการ พัฒนางานวิจัยจากงานประจำ (Research และ R2R) โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569”	91,200.00		91,200.00	30,400.00	30,400.00	30,400.00		91,200.00	นางนภาพร กันธิยะ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
9	โครงการพัฒนามาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	4,800.00		4,800.00		4,800.00			4,800.00	นางนภาพร ก้นธิยะ
10	โครงการประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน CQI/Innovation โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7,600.00		7,600.00			7,600.00		7,600.00	นางนภาพร ก้นธิยะ
10		236,000.00	0.00	236,000.00	53,900.00	103,100.00	79,000.00	0.00	236,000.00	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแนะ

(นายรชต สันธนะสุรางค์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเบิกชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	50,200.00		50,200.00		50,200.00			50,200.00	น.ส.ศิวาการ จันทะไทย นายจักรเพชร ดำแดง
2	แผนการปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	67,600.00		67,600.00				67,600.00	67,600.00	นายรชต สันธนะสุรางค์ นางศิริพร ชุมคำ นางสาวธีร นาฏ จันทร์ ขอนแก่น
2		117,800.00	0.00	117,800.00	0.00	50,200.00	0.00	67,600.00	117,800.00	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผนฯ

(นายรชต สันธนะสุรางค์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและบริการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน/แหล่งงบประมาณ			ระยะเวลา					ผู้รับผิดชอบ
		เงินบำรุง รพ	งบ อปท.	รวม	ไตรมาส1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย)	ไตรมาส 4 (กค-กย)	รวม	
1	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	10,000.00		10,000.00			10,000.00		10,000.00	น.ส.ลลิตา คำมา
2	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมรองรับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟในโรงพยาบาล โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	58,300.00		58,300.00				58,300.00	58,300.00	นพ.พิทยา พลเวียง นางนริศรา กลิ่นแก้ว
	2	68,300.00	0.00	68,300.00	0.00	0.00	10,000.00	58,300.00	68,300.00	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผนฯ

(นายรชต สันธนะสุรางค์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. คุณภาพบริการ Service plan ลดแออัด ลดรอคอย ลดป่วย ลดตาย

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT (โรคมะเร็ง)

5.งาน กลุ่มการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมผู้ป่วยมะเร็ง และผลตรวจวินิจฉัยที่เกี่ยวข้อง ก่อนรับยาเคมีบำบัด และรังสีรักษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมผู้ป่วยมะเร็ง ผลตรวจวินิจฉัยต่างๆ ที่สำคัญ ต่อการวางแผนการรักษา ก่อนรับยาเคมีบำบัด และการรังสีรักษา 2. ผู้ป่วยมะเร็งได้รับการรักษาตามมาตรฐาน ในระยะเวลาผลขึ้นเนื้อไม่เกิน 2 สัปดาห์ ระยะรอคอยการผ่าตัดไม่เกิน 4 สัปดาห์ ระยะรอคอยการให้ยาเคมีบำบัดไม่เกิน 6 สัปดาห์ และระยะรอคอยการฉายรังสีไม่เกิน 6 สัปดาห์ 3. เจ้าหน้าที่สามารถลงทะเบียนผู้ป่วยมะเร็งได้ถูกต้องและครบถ้วน 4. เพื่อรวบรวมฐานข้อมูลผู้ป่วยโรคมะเร็งที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล ใช้ในการประเมินคุณภาพการรักษา, วางแผนการรักษาข้อมูลผู้ป่วย และการวิจัยมะเร็งในอนาคต	พยาบาลวิชาชีพผู้รับผิดชอบงานมะเร็งประจำหน่วยงานต่างๆ ทั้งผู้ป่วยนอก และ ผู้ป่วยใน (1 คน/หน่วย) 30 คน	กิจกรรมที่ 1 :อบรมเจ้าหน้าที่ในการเตรียมผู้ป่วยมะเร็ง และผลตรวจวินิจฉัย ที่เกี่ยวข้องก่อนรับยาเคมีบำบัด และรังสีรักษา กิจกรรมที่ 2 : ฝึกปฏิบัติการลงข้อมูลทะเบียนมะเร็ง	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ - ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 2,400 บาท		2,400			น.ส.เอี่ยมพร คำโยค นางราตรี สุจินดา
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,400 บาท (สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)	0.00	2,400.00	0.00	0.00	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางราตรี สุจินดา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. คุณภาพบริการ Service plan ลดแออัด ลดรอคอย ลดป่วย ลดตาย

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภาวปี ข้อ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT (โรคมะเร็ง)

5.งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง โรงพยาบาลกุมภาวปี กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุเดือนที่จะดำเนินการและจำนวนงบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรม เรื่องโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี ประชากรกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวปี อำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงพยาธิใบไม้ตับ 2. เพื่อสร้างความรู้และทัศนคติแก่ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวปี ให้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการควบคุมป้องกันพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวปี อายุ 40 ปี ขึ้นไปโดยต้องเป็นคนอีสานแต่กำเนิดมีประวัติรับประทานปลาน้ำจืดที่มีเกล็ดดิบๆ สุกๆ หรือปลาร้าไม่ต้มสุกหรือเคยตรวจเจอพยาธิใบไม้ตับ จำนวน 90 คน	1. กำหนดกิจกรรมหัวข้อการอบรม และเขียนโครงการเสนอผู้บริหาร 2. ประสานงานเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดประชุมชี้แจงแก่ผู้เข้าร่วมอบรม 3. ประเมินพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดี 4. อบรมให้ความรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการเกิดโรคพยาธิใบไม้ตับ 5. อบรมให้ความรู้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการเกิดโรคมะเร็งท่อน้ำดี 6. การสรุป/รายงานผล/ประเมินผลการประชุมเชิงปฏิบัติการโดยใช้แบบทดสอบ	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 90 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 5,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 7,200 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน = 3,600 บาท			16,200		นางดัชนี สาบุตร
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,200 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)	0.00	0.00	16,200.00	0.00	
							16,200.00		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยนุช ไชยสาส์น)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. คุณภาพบริการ Service plan ลดแออัด ลดรอยต่อ ลดป่วย ลดตาย

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนา Service Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT (สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)

5.งาน/รพ.สส งานเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุเดือนที่จะดำเนินการและจำนวนงบ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ วัยเรียนขับเคลื่อนปลอดภัยสวม หมวกนิรภัยวินัยจราจร โรงเรียนบ้านโป่ง โรงเรียนบ้าน ดอนแก้ว โรงเรียนบ้านโพธิ์สง่า เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วน ตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุจราจรบนท้องถนน 2. เพื่อเป็นต้นแบบวัดกรรมด้านการดำเนินการและป้องกันแก้ไขอุบัติเหตุจราจร 3. เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านการความปลอดภัยและสร้างวินัยจราจรให้แก่ นักเรียน คณะครู และผู้บริหาร	กิจกรรมที่ 1 - นักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่ 1-6 จำนวน 100 คน กิจกรรมที่ 2 - คณะครูและเจ้าหน้าที่ตัวแทนผู้ปกครอง อสม.ในเขต อบต. และผู้ใหญ่บ้านในเขต จำนวน 50 คน หมายเหตุ จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้ง 3 โรงเรียนรวมกัน รร.บ้านโป่ง รร.บ้านดอนแก้ว รร.บ้านโพธิ์สง่า	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนปลอดภัย สร้างวินัยจราจรสำหรับนักเรียน โดยวิธีการบรรยายและแบ่งกลุ่ม 1 วัน	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 6,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน= 8,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากลุ่ม จำนวน 1 คน x 4 กลุ่ม x 600 บาท x 3 ชม. = 7,200 บาท 4. ค่าป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด 1x3 ม. x 150 บาท) 450 บาท x 1 ป้าย = 450 บาท 6. ค่าป้ายไวนิลสัญญาณจราจร (60 x 60 ซม.) 150 บาท x 60 ป้าย = 9,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,650 บาท				30,650	น.ส.สุภาภรณ์ โจมแก้ว
			กิจกรรมที่ 2 อบรมด้านการขับเคลื่อนปลอดภัยสร้างวินัยจราจรสำหรับครูแกนนำเครือข่ายและผู้ปกครอง MOU	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 1,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 32,150 บาท (สามหมื่นสองพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	0.00	0.00	0.00	32,150.00	
					32,150.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางปิยะนุช ไชยสาส์น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมุน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ. อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. คุณภาพบริการ Service plan ลดแออัด ลดรอคอย ลดป่วย ลดตาย

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนา Service Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT (สาขาวิชาโรคหัวใจและ

5.งานรับบริจาคอวัยวะและดวงตา

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบรับบริจาคอวัยวะและดวงตา ร่วมกับโรงพยาบาลต้นแบบ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาระบบการบริจาคอวัยวะและดวงตา 2. เพื่อให้ทีมมีความรู้เรื่อง การดูแลร่างผู้บริจาคก่อนการผ่าตัดนำดวงตาและอวัยวะออกจากร่างผู้บริจาค	แพทย์และพยาบาลในทีมรับบริจาคอวัยวะและดวงตา จำนวน 20 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมทีมเพื่อทบทวนระบบงานรับบริจาคอวัยวะและดวงตา กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระบบรับบริจาคอวัยวะและดวงตา ระยะเวลา 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ 20 คน x 240 บาท x 1 วัน = 4,800 บาท 2. ค่ารถตู้รับจ้างพร้อมคนนำมัน 2 คัน x 2,500 บาท x 1 วัน = 5,000 บาท 3. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน 1,500 บาท			11,300		นายคุณานันต์ เกตุดาว นางสุกัญญา บัณฑิตกุล นางณิชา บุตตะหิษฐ์
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 11,300 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสามร้อยบาทถ้วน)	0.00	0.00	11,300.00	0.00	
							11,300.00		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นายคุณานันต์ เกตุดาว)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวสุนันทา เล็งมั่งสา)

รองผู้อำนวยการด้านกฎหมายและคดีภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCDs (DM,HT)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภาวปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน

() งบเบิกแทนกัน

() งบอุดหนุน

() งบรายจ่ายอื่นระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี)

() เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น

() งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการรวาน คลินิกหมอครอบครัวพบ ประชาชน : ตรวจคัดกรอง ภาวะสุขภาพประจำปี โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อสร้างความตื่นตัว ความรอบรู้ให้ ประชาชนตระหนักและเห็นความ สำคัญของการดูแลสุขภาพตนเอง 2. เพื่อให้ประชาชนทราบปัจจัยเสี่ยงที่ จะก่อให้เกิดภาวะการเจ็บป่วยและนำ ไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเสี่ยง เหล่านั้น 3. เพื่อให้ผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุ สามารถประเมินภาวะสุขภาพได้อย่าง เหมาะสม 4. เพื่อให้ประชาชนทราบและสามารถ วิเคราะห์สภาวะสุขภาพของตนเองและ ชุมชน อันนำไปสู่การทำงานร่วมกันใน ชุมชน ในการวางแผนแก้ไขปัญห สาธารณสุขของชุมชนได้	1. ประชาชนในกลุ่มอายุ 35 ปีขึ้นไป ในพื้นที่ตำบลกุมภาวปี 15 หมู่บ้าน จำนวน 4,302 คน 2. ประชาชนในกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ในพื้นที่ตำบลกุมภาวปี 15 หมู่บ้าน จำนวน 2,114 คน เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาล วิชาชีพ จำนวน 9 คน	กิจกรรม ออกตรวจคัดกรองสุขภาพเชิงรุกในชุมชน 1. ตรวจร่างกายทั่วไป ตรวจฟัน ตรวจสายตา ประเมิน สุขภาพจิต ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด 2. ตรวจเต้านมในสตรี อายุ 35 ปีขึ้นไป 3. ตรวจประเมินภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ 4. สรุปผลการตรวจแจ้งให้ผู้มารับการตรวจคัดกรอง ร่างกายทราบ ให้คำแนะนำ และส่งต่อตรวจพบแพทย์ใน รายที่ตรวจพบความเสี่ยงและในรายที่ผิดปกติ 5. บันทึกผลการตรวจคัดกรองสุขภาพในโปรแกรม HOsXp เพื่อนำส่งข้อมูลใน 43 แท้ม 6. บันทึกผลการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุในโปรแกรม Vision 2020 7. บันทึกผลการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุในโปรแกรม Blue Book 8. บันทึกผลการตรวจภาวะโรคในผู้สูงอายุ 9 ด้าน ใน โปรแกรม HOsXp	1.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานเชิงรุกในชุมชน - นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ 6 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 15 วัน = 21,937.50 บาท 2.ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลนอกเวลาราชการ - นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ 3 คน x 50 บาท x 4 ชม. x 90 วัน = 54,000 บาท	←	75,937.50		→	น.ส.จุฬาร สงวนนาม
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 75,937.50 บาท (เจ็ดหมื่นห้าพันเก้าร้อยสามสิบเจ็ดบาทห้าสิบลบาท)					0.00	75,937.50	0.00	0.00	
					75,937.50				

ลงชื่อ.....

(นางปิยะนุช ไชยสาส์น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอแผนฯ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ผู้เห็นชอบแผนฯ

ลงชื่อ.....

(นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

ผู้อนุมัติแผนฯ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCD

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวปี ข้อ 4. ขยายบริการด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู

5.งานเวชกรรมฟื้นฟู (กายภาพบำบัด)

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนปฏิบัติงานตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนที่เท้าผู้ป่วยเบาหวานในชุมชน โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้ผู้ป่วยเบาหวานในชุมชนเขตอำเภอกุมภาวปี ได้รับการตรวจเท้าตามแนวทางมาตรฐาน (complete foot exam) และตรวจสอบสมรรถภาพหลอดเลือดแดงส่วนปลาย (ankle brachial Index : ABI) ตามเกณฑ์ 2. เพื่อให้ผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงสูงได้รับการดูแลที่เหมาะสมต่อไป เช่น ส่งต่อคลินิกเท้าเบาหวาน ส่งต่อแพทย์แผนไทย หรือจ่ายรองเท้าดัดแปลงสำหรับผู้ป่วยเบาหวานตามความเหมาะสม	ผู้ป่วยเบาหวานในชุมชนเขตอำเภอกุมภาวปี จำนวน 9,138 คน เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. นักกายภาพบำบัด 2 คน 2. พนักงานขับรถ 1 คน	กิจกรรม ตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนที่เท้าผู้ป่วยเบาหวานในชุมชน 1. ออกปฏิบัติงานตรวจเท้าผู้ป่วยเบาหวานด้วย monofilament, podoscope และเครื่องตรวจ ABI ในชุมชน 2. บันทึกข้อมูลการตรวจเท้าในระบบ HosXP และ สปสช. 3. กรณีเจอรองเท้าดัดแปลงให้ผู้ป่วย บันทึกข้อมูลการแจกอุปกรณ์ในระบบ HosXP และ สปสช.และประเมินความพึงพอใจการใช้รองเท้าดัดแปลงสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน 4. สรุปผลการดำเนินงาน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ ค่าตอบแทนการออกปฏิบัติงานตรวจเท้าผู้ป่วยเบาหวานด้วย monofilament, podoscope และเครื่องตรวจ ABI ในชุมชน 1. นักกายภาพบำบัดออกชุมชน จำนวน 2 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 60 วัน = 29,250 บาท 2. พนักงานขับรถ จำนวน 1 คน x 41.25 บาท x 3 ชม. x 60 วัน = 7,425 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 36,675 บาท (สามหมื่นหกพันหกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)	← 36,675.00 →	0.00	36,675.00	0.00	0.00	น.ส.รัตนกรณ์ คุรุวงศ์

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุวิทย์ทิพย์ กางจน์บุญญาภา)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุนันทา เส็งมั่งสา)
รองผู้อำนวยการด้านพฤติกรรมศาสตร์และคดียุติธรรม

ลงชื่อ.....
(นายสุนันต์ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. Wellness Community

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ 4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการนัดพบ ในผู้ป่วยเบาหวานเพื่อลดภาวะ แทรกซ้อนปลายประสาทที่เท้า อีกเสบ ตำบลกุมภวาปี โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้การบริการผู้ป่วยกลุ่ม เสี่ยงได้รับการเพิ่มมากขึ้น 2. เพื่อลดภาวะแทรกซ้อน ปลายประสาทที่เท้าอีกเสบ	ผู้ป่วยเบาหวานที่มีความเสี่ยง ระดับปานกลางตำบลกุมภวาปี 15 หมู่บ้าน จำนวน 1,121 คน เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. แพทย์แผนไทย 1 คน 2. นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน	1. จัดทำหนังสือ ประชาสัมพันธ์แต่ละ หมู่บ้าน 2. ออกให้บริการนัดพบ เบาหวาน ในชุมชน ต. กุมภวาปี 15 หมู่บ้าน 3. ตรวจรักษา จ่ายยา สมุนไพรและให้คำปรึกษา เรื่องสมุนไพร	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. จัดซื้ออุปกรณ์ในการนัดพบ 1.1 ครีมน้ำรังผิว 50 กระปุก x 189 บาท = 9,450 บาท 1.2 เมบิออยล์ 70 ขวด x 179 บาท = 12,530 บาท 1.3 แป้ง 10 กระป๋อง x 98 บาท = 980 บาท รวมเป็นเงิน 22,960 บาท 2. ค่าตอบแทนทีมสหวิชาชีพ 2.1 แพทย์แผนไทย 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 4 วัน x 11 เดือน = 10,725 บาท 2.2 นักวิชาการสาธารณสุข 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 4 วัน x 11 เดือน = 10,725 บาท รวมเป็นเงิน 21,450 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 44,410 บาท (สี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)	22,960.00				นายเทิดทูล ไกรยะสา
					← 21,450.00 →				
					22,960.00	21,450.00	0.00	0.00	
					44,410.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางปิยะนุช ไชยสาส์น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมาน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCD

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภาวปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

() เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุเดือนที่จะดำเนินการและจำนวนงบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย เทศบาลตำบลกุมภาวปี อำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อโรค การรักษา และตนเอง 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในการป้องกันโรคและควบคุมโรค 3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตนเองให้ถูกต้องและเหมาะสม	ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในพื้นที่ เทศบาลตำบลกุมภาวปีอำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี จำนวน 80 คน	อบรมการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย เทศบาลตำบลกุมภาวปี อำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานีปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 6,400 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายมีใช้บุคลากรของรัฐ 1 คน x 1,200 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 วัน = 2,400 บาท 4. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายมีใช้บุคลากรของรัฐ 1 คน x 1,200 บาท x 1 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,200 บาท 5. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่มบุคลากรของรัฐ 2 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600 บาท 6. ค่าอาหารเมนูสุขภาพ = 2,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,900 บาท (สองหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)	0.00	0.00	20,900.00	0.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจมแก้ว
					20,900.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางปิยะนุช ไชยสาส์น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทรัพย์ทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCD

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภาวปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

() เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี)

() เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุเดือนที่จะดำเนินการและจำนวนงบ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่วิถีธรรม วิถีไทย องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีทัศนคติที่ดีต่อโรค การรักษา และตนเอง 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในการป้องกันโรคและควบคุมโรค 3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถปรับพฤติกรรมตนเองให้ถูกต้องและเหมาะสม	ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี จำนวน 80 คน	อบรมการสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่วิถีธรรมวิถีไทย องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปีอำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 6,400 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายมีใช้บุคลากรของรัฐ 1 คน x 1,200 บาท x 2 ชั่วโมง x 1 วัน = 2,400 บาท 4. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายมีใช้บุคลากรของรัฐ 1 คน x 1,200 บาท x 1 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,200 บาท 5. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่มบุคลากรของรัฐ 2 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600 บาท 6. ค่าอาหารเมนูสุขภาพ = 2,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,900 บาท (สองหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)	0.00	0.00	20,900.00	0.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจนแก้ว
					20,900.00				

ลงชื่อ.....

(นางปิยนุช ไชยสาร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....

(นายสมาน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCD

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวยุทธศาสตร์และชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ

รหัสงบประมาณ

6.2 เงินนอกงบประมาณ

() เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี)

(/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					(6)					
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการลดเบาหวาน ลดน้ำตาลในเลือดที่มีสุข (Diabetes Mellitus Remission) พื้นที่เทศบาลตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคเบาหวานและสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลตนเองได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง 2. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดให้อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการวินิจฉัยโรคเบาหวานและคงอยู่น้อย 3 เดือน โดยไม่ต้องใช้ยาเพื่อลดระดับน้ำตาลในเลือด 3. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) มีความรู้ความเข้าใจด้านการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนได้อย่างถูกต้อง	1. ผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 จำนวน 30 คน 2. อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) จำนวน 60 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการความรู้เรื่องโรคเบาหวานและการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนแก่ ผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน โดยวิธีการบรรยายและแบ่งกลุ่ม กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเพื่อให้คำปรึกษาและติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแนวทางการรักษา 2 ครั้ง โดยวิธีการบรรยาย	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการความรู้เรื่องโรคเบาหวานและการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 5,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 7,200 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) กลุ่มที่ 1 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท กลุ่มที่ 2 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท กลุ่มที่ 3 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท กลุ่มที่ 4 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท รวมเป็นเงิน 19,800 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ จัดอบรมเพื่อให้คำปรึกษาและติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแนวทางการรักษา 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 ครั้ง = 5,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 ครั้ง = 14,400 บาท รวมเป็นเงิน 19,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 39,600 บาท (สามหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)	0.00	19,800.00	19,800.00	0.00	39,600.00	น.ส.จุรีพร สงวนนา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางปิยนุช โขยาสัน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 5. NCD

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภาปี ข้อ G4 ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

() เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการลดเบาหวาน ลดยาต้านเบาหวาน (Diabetes Mellitus Remission) พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคเบาหวานและสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลตนเองได้อย่างถูกต้องและต่อเนื่อง 2. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดให้อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการวินิจฉัยโรคเบาหวานและคงอยู่อย่างน้อย 3 เดือน โดยไม่ต้องใช้ยาเพื่อลดระดับน้ำตาลในเลือด 3. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) มีความรู้ความเข้าใจด้านการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนได้อย่างถูกต้อง	1. ผู้ป่วยโรคเบาหวานชนิดที่ 2 จำนวน 30 คน 2. อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) จำนวน 60 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการความรู้เรื่องโรคเบาหวานและการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวานในชุมชนแก่ ผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน โดยวิธีการบรรยายและแบ่งกลุ่ม กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเพื่อให้คำปรึกษาและติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแนวทางการรักษา 2 ครั้ง โดยวิธีการบรรยาย	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการความรู้เรื่องโรคเบาหวานและการดูแลผู้ป่วยโรคเบาหวาน 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 5,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 7,200 บาท 3. ค่าสมาคมวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) กลุ่มที่ 1 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท กลุ่มที่ 2 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท กลุ่มที่ 3 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท กลุ่มที่ 4 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 1,800 บาท รวมเป็นเงิน 19,800 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ จัดอบรมเพื่อให้คำปรึกษาและติดตามผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแนวทางการรักษา 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 ครั้ง = 5,400 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 ครั้ง = 14,400 บาท รวมเป็นเงิน 19,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 39,600 บาท (สามหมื่นเก้าพันหกบาทถ้วน)	0.00	19,800.00	19,800.00	0.00	น.ส.จุรีพร สงวนนาม
					39,600.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางปิยะนุช ไชยสาส์น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. Palliative care

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งานกลุ่มการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุเดือนที่จะดำเนินการและจำนวนงบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพผู้ ป่วยไตวายอำเภอ กุมภวาปีและ Node โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลรักษาผู้ ป่วยโรคไตเรื้อรัง และชะลอความ เสื่อมของไต 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมให้ ผู้ป่วยและครอบครัวสามารถดูแล ตนเองได้อย่างเหมาะสม 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายใน การดูแลผู้ป่วยโรคไตเรื้อรัง	1. ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิต สูงที่มีความเสี่ยงโรคไตวายเรื้อรัง 2. ผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR <5 ml/min/1.73m/yr 3. หน่วยบริการปฐมภูมิในอำเภอ กุมภวาปีและ Node 4. บุคลากรโรงพยาบาล และ รพสต. เครือข่ายอำเภอกุมภวาปี จำนวน 60 คน	กิจกรรม อบรมให้ความรู้เรื่อง การพัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ ป่วยไตวายอำเภอกุมภวาปีและ Node โดยวิธีการบรรยาย จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ = 4,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,800 บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)	0.00	4,800.00	0.00	0.00	น.ส.กัญจน์ชญา ณ สงขลา น.ส.รัชมล ศรียาววงศ์ [Signature]

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นางราตรี สุจินดา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมาน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. Palliative care

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 6. บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่อองค์กร

5.งานอนามัยและเด็ก

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์กลุ่มเสี่ยงสูงของโซนลุ่มน้ำปาว โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่งานฝากครรภ์ด้านการดูแลหญิงตั้งครรภ์กลุ่มเสี่ยงสูง 2. เพื่อพัฒนาระบบฝากครรภ์คุณภาพและการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ	1. เจ้าหน้าที่ฝากครรภ์ในโซนลุ่มน้ำปาว 40 คน 2. ทีมสหสาขาผู้ดูแลหญิงตั้งครรภ์ 10 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการฝากครรภ์คุณภาพ และการดูแลครรภ์เสี่ยงสูง โดยวิธีการบรรยายระยะเวลา 1 วัน กิจกรรมที่ 2 เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดูแลหญิงตั้งครรภ์กลุ่มเสี่ยงสูงของเจ้าหน้าที่ฝากครรภ์และสหสาขาวิชาชีพ โดยวิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติ ระยะเวลา 1 วัน	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 1,500 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 รวมเป็นเงิน 5,500 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 1,500 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 รวมเป็นเงิน 5,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	0.00	5,500	0.00	0.00	นางนภาพร กันธิยะ
					11,000.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางนภาพร กันธิยะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(✓) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1.ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. สุขภาพทุกกลุ่มวัย

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสาม

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองกุมภวาปี กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการติดตามเยี่ยมหึ่งตั้งครรภ์หลังคลอดและทารกกลุ่มเสี่ยงสูงเขตพื้นที่ ตำบลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์หลังคลอดและทารกกลุ่มเสี่ยงได้รับการดูแลต่อเนื่องไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน 2. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์และหลังคลอดมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวในการดูแลตนเองได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 3. เพื่อลดการเกิดอุบัติการณ์ความเสียหายในชุมชน 4. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการคลอดอย่างปลอดภัยและลดอัตราการตายปริกำเนิด	หญิงตั้งครรภ์หลังคลอดและทารกกลุ่มเสี่ยงในเขตพื้นที่ตำบลกุมภวาปี จำนวน 40 คน เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน 2. นักวิชาการสาธารณสุขหรือแพทย์แผนไทย 1 คน	1. การเตรียมข้อมูลสภาพปัญหาของพื้นที่ 2. เจ้าหน้าที่รับข้อมูลส่งต่อหญิงตั้งครรภ์เสี่ยงหลังคลอดและทารกกลุ่มเสี่ยงสูงจากโรงพยาบาลและมีการประสาน อสม.ในพื้นที่ในการออกเยี่ยม 3. ติดตามเยี่ยมหญิงตั้งครรภ์ High risk และ Very High risk ตามแนวทาง Udon Model 7 Step 4. ติดตามเยี่ยมหญิงหลังคลอด 3 ครั้ง ตามเกณฑ์ 5. เยี่ยมเสริมงานข้อมูลศักยภาพระบบ Hos-xp และศักยภาพในระบบบัญชีติดตามเยี่ยมหลังคลอดให้สมบูรณ์ตามตัวชี้วัด 6. สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม x 30 วัน = 7,312.50 บาท 2. นักวิชาการสาธารณสุขหรือแพทย์แผนไทย 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 7,312.50 บาท	←	14,625.00		→	น.ส.มยุรา แสนสุข
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,625 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)					0.00	14,625.00	0.00	0.00	
					14,625.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นางปิยะนุช ไชยสิทธิ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมาน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

(./) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence 2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. สุขภาพทุกกลุ่มวัย
- 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ 4.ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี ข้อ 1. พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT
- 5.งาน เวชปฏิบัติครอบคลุมและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองกุมภาปี กลุ่มงานเวชกรรม
- 6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) (./) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบป.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมการส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี เขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาปี อำเภอกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้ปกครองที่ดูแลเด็ก 0-5 ปี มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวในการส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. เพื่อให้เด็ก 0-5 ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการให้มีความรู้พัฒนาการให้มีความรู้พัฒนาการที่สมวัยและได้รับการส่งต่อทันทีเมื่อได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ ภายใน 1 เดือนแล้วยังพบมีปัญหาล่าช้า	ผู้ปกครองที่ดูแลเด็ก 0-5 ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาปีที่ได้รับ การตรวจพัฒนาการแล้วสงสัยพัฒนาการล่าช้าและมีภาวะสูงติไม่สมส่วน จำนวน 50 คน	จัดอบรมการส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี โดยวิทยากรบรรยาย จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50คน x 30บาท x 2มื้อ = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ = 4,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย(บุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600บาท x 3ชม = 3,600 บาท 4. นิทานป้องกันอุบัติเหตุ 4 เล่ม ราคาชุดละ 340 บาท x 1ชุด = 340 บาท 5. ชุดนิทานเด็กดีเด็กเก่ง 9เล่มราคาชุดละ 400บาท x 1ชุด = 400 บาท 6. ชุดนิทาน EF 9 เล่ม ราคาชุดละ 495 บาท x 1ชุด = 495 บาท 7. บล็อกไม้สร้างเมืองตัวเลข จำนวน 52 ชิ้น ชุดละ 490บาท x 1ชุด = 490 บาท 8. แผ่นรองคลาน 2 ด้านกว้าง 1.8 x 1.9 เมตร หนา 2 ซม. ชิ้นละ 1,090บาทx 1ชิ้น = 1,090 บาท 9. รถลากเดิน = 850 บาท 10. ของเล่นไม้สวมหลักเรขาคณิต 5 หลัก 5 สี 325 บาท x 2 ชิ้น = 650 บาท 11. กระดานไม้สักไม้เสริมพัฒนาการพร้อมจับคู่รูปภาพ ชิ้นละ 390 บาทx1ชิ้น= 390 บาท 12. ชุดประเมินพัฒนาการเด็ก DSPM ช่วงอายุ 0-5 ปี ชุดละ 4,000 บาท x 1ชุด= 4,000 บาท 13. บล็อกหอยดัดไม้พร้อมก้อนทุบบอล ชุดละ 420 บาท x 1ชุด = 420 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 19,725 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)	0.00	0.00	19,725.00	0.00	น.สมยุรา แสนสุข
					19,725.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

(นางปิยนุช ชัยสาสน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. สุขภาพทุกกลุ่มวัย

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ 4.ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมืองกุมภาวปี กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ.(6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี เขตเทศบาลตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้ปกครองที่ดูแลเด็ก 0-5 ปี มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวในการส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. เพื่อให้เด็ก 0-5 ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการให้มีพัฒนาการที่สมวัยและได้รับการส่งต่อทันทีเมื่อได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ ภายใน 1 เดือนแล้วยังพบมีปัญหาล่าช้า	ผู้ปกครองที่ดูแลเด็ก 0-5 ในเขตเทศบาลตำบลกุมภวาปีที่ได้รับการตรวจพัฒนาการแล้วสงสัยพัฒนาการล่าช้า และมีภาวะสูงส่งไม่สมส่วน จำนวน 50 คน	จัดอบรมการส่งเสริมพัฒนาการและโภชนาการเด็ก 0-5 ปี โดยวิธีบรรยาย จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ = 4,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย(บุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 3 ชม = 3,600 บาท 4. นิทานป้องกันชุดวัยเยาว์ 4 เล่ม ราคาชุดละ 340 บาท x 1 ชุด = 340 บาท 5. ชุดนิทานเด็กดีเด็กเก่ง 9เล่มราคาชุดละ 400 บาท x 1 ชุด = 400 บาท 6. ชุดนิทาน EF 9 เล่ม ราคาชุดละ 495 บาท x 1 ชุด = 495 บาท 7. บล็อกไม้สร้างเมืองตัวเลข จำนวน 52 ชิ้น ชุดละ 490 บาท x 1 ชุด =490 บาท 8. แผ่นรองคลาน 2 ด้านกว้าง 1.8 x 1.9 เมตร หนา 2 ซม. ชิ้นละ 1,090 บาทx 1ชิ้น =1,090 บาท 9. รถผลักเดิน = 850 บาท 10. ของเล่นไม้สวมหลักเรขาคณิต 5 หลัก 5 สี 325 บาท x 2 ชิ้น = 650 บาท 11. กระดานไม้ก.โก่เสริมพัฒนาการพร้อมจับคู่รูปภาพ ชิ้นละ 390 บาทx 1ชิ้น= 390 บาท 12. ชุดประเมินพัฒนาการเด็ก DSPM ช่วงอายุ 0-5 ปี ชุดละ 4,000 บาท x 1 ชุด= 4,000 บาท 13. บล็อกหอยอดไม้พร้อมพ่อนทุบบอล ชุดละ 420 บาท x 1 ชุด= 420 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 19,725 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)	0.00	0.00	19,725.00	0.00	น.ส.มยุรา แสนสุข
					19,725.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางปิยะนุช เขยสาสน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1. ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

2. ประเด็นสำคัญ เขต/ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. คุณภาพบริการ Service plan ลดแออัด ลดรอคอย ลดป่วย ลดตาย

3. ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลกุมภวาปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภาระกิจ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนา Service Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT

5. งาน กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา

6. แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดในเรื่อง pain management โรงพยาบาลกุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดสามารถใช้เครื่องมือประเมินความปวดได้เหมาะสมกับช่วงอายุของผู้ป่วย 2. เพื่อให้พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดมีความรู้เรื่องการบริหารยาบรรเทาปวด 3. เพื่อให้พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดมีความรู้เรื่องการใช้เครื่อง PCA	พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลกุมภวาปี ที่ดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัด จำนวน 210 คน	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัดในเรื่อง pain management โดยวิธีการบรรยาย แบ่งเป็น 3 รุ่นๆละ 70 คน รุ่นละ 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 3 รุ่น = 16,800 บาท			16,800		น.ส.ชนิษฐา นาครินทร์ น.ส.เกษร แหม่โธสง น.ส.วิลาวัลย์ โนนฤทธิ์
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,800 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)					0.00	0.00	16,800.00	0.00	
					16,800.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวเกษร แหม่โธสง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวสุนันtha เสงี่ยมงสา)

รองผู้อำนวยการด้านทุติยภูมิและตติยภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. คุณภาพบริการ Service plan ลดแออัด ลดรอคอย ลดป่วย ลดตาย

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4.ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 6. บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่อองค์กร

5.งาน กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโรติกส์

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ (/) งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมพัฒนาการดูแลผู้ป่วยสูงอายุสะโพกหักโรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะการดูแลผู้ป่วยข้อสะโพกหัก 2. เพื่อลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วยกระดูกสะโพกหัก 3. เพื่อสร้างทีมดูแลผู้ป่วยสูงอายุสะโพกหัก ให้สามารถดูแลตนเองได้ตามมาตรฐาน	1. พยาบาลวิชาชีพ รพ.กุมภวาปี จำนวน 25 คน 2. บุคลากรจาก รพ.สต. ในเขตอำเภอกุมภวาปี แห่งละ 1 คน จำนวน 18 คน 3. บุคลากร รพ.ลูกข่ายในโซนลุ่มน้ำปาว 7 แห่ง แห่งละ 1 คน จำนวน 7 คน รวมทั้งหมด 50 คน	กิจกรรม จัดอบรมพัฒนาการดูแลผู้ป่วยสูงอายุสะโพกหัก โดยวิธีการบรรยาย ระยะเวลา 1 วัน	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,000 บาท (สี่พันบาทถ้วน)	0.00	4,000.00	0.00	0.00	นางสาวอังฉรา ราชจันทร์ นางลัดดาวัลย์ ลุนสะแกวงษ์
					4,000.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวอังฉรา ราชจันทร์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. Palliative care

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 3. สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น

5.กลุ่มงาน การพยาบาลชุมชน

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนพัฒนาเครือข่ายการดูแลต่อเนื่องโซนลุ่มน้ำป่าว โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้โรงพยาบาลโซนลุ่มน้ำป่าว มีแนวทางในการจัดบริการการดูแลต่อเนื่องที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบท แบบไร้รอยต่อทั้ง 3 กลุ่ม 1.1 การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC : Intermediate care) 1.2 การดูแลต่อเนื่อง (COC : Continuity of care) 1.3 การดูแลระดับประคอง (PC : Palliative Care) 2. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพื่อนำความรู้ไปพัฒนางานและระบบการดูแลต่อเนื่อง ส่งต่อ-รับกลับ เชื่อมโยงทั้งโซนลุ่มน้ำป่าว 3. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดูแลผู้ป่วยทั้ง 3 กลุ่ม ทั้งเครือข่ายโซนลุ่มน้ำป่าว	กิจกรรมที่ 1 - 4 ผู้รับผิดชอบงานการดูแลต่อเนื่อง ทั้ง 3 กลุ่ม (IMC, COC, PC) ได้แก่ รพ.กุมภวาปี รพ.โนนสะอาด รพ.ศรีธาตุ รพ.วังสามหมอ รพ.ประจักษ์ศิลปาคม รพ.หัวแก้ว จำนวน 30 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงนโยบายและวัตถุประสงค์การดูแลต่อเนื่องเครือข่ายโซนลุ่มน้ำป่าว กิจกรรมที่ 2 อบรมแนวทาง การดำเนินงานการดูแลต่อเนื่อง(IMC, COC, PC)ผู้รับผิดชอบจากโรงพยาบาลลูกข่ายในโซนลุ่มน้ำป่าว กิจกรรมที่ 3 ติดตามผลการดำเนินงานทุก 3 เดือน กิจกรรมที่ 4 ประชุมสรุปผลงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค โอกาสพัฒนา	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 900 บาท 2 ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 2,400 บาท รวมเป็นเงิน 3,300 บาท กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 ครั้ง = 1,800 บาท รวมเป็นเงิน 1,800 บาท กิจกรรมที่ 4 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 900 บาท รวมเป็นเงิน 900 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน)	0.00	3,300	900	900	พญ.กฤษณา ทวีทรัพย์ น.ส.พิชญกานต์ สกุลพานิช

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวพิชญกานต์ สกุลพานิช)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT

5.งาน การพยาบาลที่บ้านและชุมชน

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					(6)					
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนการปฏิบัติงานติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยเรื้อรัง ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง มีภาวะแทรกซ้อน โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติเกิดทักษะในการดูแลตนเอง ลดอาการรุนแรงลดภาวะแทรกซ้อน เพื่อดำรงไว้ซึ่งสุขภาพที่ดี 2. เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วย โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัวชุมชนองค์กรท้องถิ่น 3. เพื่อเกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในการดูแลสุขภาพของผู้ป่วย	1. ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง 2. ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ 3. ผู้ป่วยไตวายที่ได้นับการ 4. ผู้ป่วยบาดเจ็บที่ศีรษะ 5. ผู้ป่วยบาดเจ็บที่ไขสันหลัง 6. ผู้พิการ/ผู้ป่วยติดเตียงที่มีภาวะแทรกซ้อน 7. ผู้ป่วยกระดูกสะโพกหัก กลุ่มเป้าหมาย ผู้ป่วย COC 600 ราย ผู้ป่วย IMC 120 ราย เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน 2. นักกายภาพบำบัด 1 คน 3. เภสัชกร 1 คน 4. นักโภชนาการ 1 คน 5. พนักงานขับรถ 1 คน	1. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย 2. จัดทำแผนเพื่อติดตามเยี่ยมบ้าน 3. กำหนดช่องทางในการส่งข้อมูลในการติดตามเยี่ยมบ้าน 4. ออกติดตามเยี่ยมผู้ป่วยร่วมกับทีมสหวิชาชีพ สัปดาห์ละ 4 วัน 5. ติดตามผลการดำเนินงาน 6. วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงาน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ 1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 3 ชม. x 81.25 บาท x 120 วัน = 29,250 บาท 2. นักกายภาพบำบัด 1 คน x 3 ชม. x 81.25 บาท x 120 วัน = 29,250 บาท 3. เภสัชกร 1 คน x 3 ชม. x 97.50 บาท x 40 วัน = 11,700 บาท 4. นักโภชนาการ 1 คน x 3 ชม. x 81.25 บาท x 60 วัน = 14,625 บาท 5. พนักงานขับรถ 1 คน x 3 ชม. x 41.25 บาท x 120 วัน = 14,850 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 99,675 บาท (เก้าหมื่นเก้าพันหกกร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)	←	99,675.00			→	น.ส.กิริมา โยธราช
					0.00	99,675.00	0.00	0.00		
						99,675.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวพิชญกานต์ สกลพานิช)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 9. ควบคุมโรคติดต่อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.ม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการให้บริการดูแล ระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูง อายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มี ภาวะพึ่งพิง ศูนย์สุขภาพชุมชนเขต เมืองตำบลกุมภาวปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เทศบาลตำบลกุมภาวปี)	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและ บุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการ บริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข โดยหน่วยบริการสถานบริการและผู้ ดูแลผู้สูงอายุ (caregiver) 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูง อายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มี ภาวะพึ่งพิงได้รับอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อ การบำบัดและฟื้นฟูตามความเหมาะสม	1. กลุ่มที่เคลื่อนไหวได้บ้าง มีภาวะ สับสนทางสมองและอาจมีปัญหาการ กินการขับถ่าย จำนวน 54 คน 2. กลุ่มที่เคลื่อนไหวเองไม่ได้ไม่มี ปัญหาการกินการขับถ่ายหรือเจ็บป่วย รุนแรง จำนวน 27 คน ทั้งนี้จำนวนคนของแต่ละกลุ่มเป็น ไปตามแผนการดูแลรายบุคคลสำหรับผู้ สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และบุคคลอื่น ที่มีภาวะพึ่งพิง (care plan) รวมจำนวน 75 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดซื้ออุปกรณ์การแพทย์ เครื่อง อำนวยความสะดวก ภายอุปกรณ์เพื่อการบำบัด และฟื้นฟู โดยให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและ บุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ที่มีความจำเป็นใช้ หรือมีใช้ และรับบริการหมุนเวียนกัน	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.1 ผ้าอ้อมสำหรับผู้ใหญ่ขนาด M จำนวน 20,000 ชิ้น X 9.50 บาท = 190,000 บาท 1.2 ผ้าอ้อมสำหรับผู้ใหญ่ขนาด L-XL จำนวน 20,000 ชิ้น X 9.50 บาท = 190,000 บาท 1.3 อุปกรณ์การแพทย์เครื่องอำนวยความสะดวก ภายอุปกรณ์เพื่อการบำบัดและฟื้นฟู - ไม่เท้าชนิด 3 ปุ่ม จำนวน 10 อัน X 450 บาท = 4,500 บาท - ไม่เท้าชนิด 1 ปุ่ม จำนวน 5 อัน X 130 บาท = 650 บาท - walker จำนวน 10 อัน X 500 บาท = 5,000 บาท - กระบอกปัสสาวะพกพา จำนวน 10 อัน X 30 บาท = 300 บาท - ชุดช่วยบริหารปอด (Triflow meter) จำนวน 10 อัน X 350 บาท = 3,500 บาท - ชุดรอกออกกำลังกาย จำนวน 10 อัน X 500 บาท = 5,000 บาท - กระเป๋าน้ำร้อน จำนวน 10 อัน X 120 บาท = 1,200 บาท - ถังทรายออกกำลังกาย 1 กิโลกรัม จำนวน 10 อัน X 250 บาท = 2,500 บาท - จักรยานปั่นมือและเท้า จำนวน 5 อัน X 1,700 บาท = 8,500 บาท - พวงเช่าปรับองศาได้ จำนวน 3 อัน X 2,000 บาท = 6,000 บาท - อุปกรณ์เพิ่มกำลังนิ้วมือ จำนวน 3 อัน X 1,800 บาท = 5,400 บาท - สายรัดพยุงปลายเท้า จำนวน 3 อัน X 400 บาท = 1,200 บาท - เข็มขัดช่วยพยุงก้น จำนวน 10 อัน X 750 บาท = 7,500 บาท - พวงคอปรับองศา จำนวน 1 อัน X 2,800 บาท = 2,800 บาท - ถังขยะแดง จำนวน 10 กิโลกรัม จำนวน 50 ท่อ X 46 บาท = 2,300 บาท - ถังขยะดำ จำนวน 10 กิโลกรัม จำนวน 50 ท่อ X 43 บาท = 2,150 บาท - ถังมือทางการแพทย์ Dispose จำนวน 75 ถัง X 72 บาท = 5,400 บาท - แผ่นรองขึ้นโซฟาจำนวน 8,650 แผ่น X 6 บาท = 51,900 บาท รวมเป็นเงิน 495,800 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าจ้างเหมาผู้ดูแลผู้สูงอายุ (caregiver) ในการออกให้บริการการดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพที่ บ้าน (1,500 บาท x 12 เดือน x 15 คน) = 270,000 บาท 2. ค่าตอบแทนทีมสหวิชาชีพ ในการออกติดตามและคอยช่วยเหลือผู้ช่วยเหลือดูแล ผู้สูงอายุ (caregiver) ในการปฏิบัติงาน (2 คน x 12 เดือน X 2 วัน 325 บาท) = 15,600 รวมเป็นเงิน 285,600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 781,400 บาท (เจ็ดแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)		495,800			
			กิจกรรมที่ 2 ให้บริการดูแลระยะยาวและ ติดตามและคอยช่วยเหลือผู้ดูแลผู้สูงอายุ (caregiver) ในการปฏิบัติงาน และเยี่ยมบ้านเพื่อ เนื่อง	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าจ้างเหมาผู้ดูแลผู้สูงอายุ (caregiver) ในการออกให้บริการการดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพที่ บ้าน (1,500 บาท x 12 เดือน x 15 คน) = 270,000 บาท 2. ค่าตอบแทนทีมสหวิชาชีพ ในการออกติดตามและคอยช่วยเหลือผู้ช่วยเหลือดูแล ผู้สูงอายุ (caregiver) ในการปฏิบัติงาน (2 คน x 12 เดือน X 2 วัน 325 บาท) = 15,600 รวมเป็นเงิน 285,600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 781,400 บาท (เจ็ดแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)		285,600			
					0.00	781,400.00	0.00	0.00	
						781,400.00			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางนิยะนุช ไชยสาส์น)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา วิชาญ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence) 2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 9. ควบคุมโรคติดต่อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ 4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวปี ข้อ 4. ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งาน เวชปฏิบัติครอบคลุมและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ <6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบบ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบบ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการจัด บริการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุข สำหรับผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงและบุคคล อื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ศูนย์สุขภาพชุมชนเขต เมืองตำบลกุมภาวปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (องค์การบริหารส่วน ตำบลกุมภาวปี)	1. เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่น ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการ บริการดูแลระยะยาวด้าน สาธารณสุขโดยหน่วย บริการสถานบริการและผู้ ดูแลผู้สูงอายุ(caregiver) 2. เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิง และบุคคล อื่นที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับ อุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อการ บำบัดและฟื้นฟูตามความ เหมาะสม	1. กลุ่มที่เคลื่อนไหวได้ บ้าง มีภาวะสับสนทาง สมองและอาจมีปัญหา การกินการขับถ่าย จำนวน 35คน 2. กลุ่มที่เคลื่อนไหวเอง ไม่ได้ไม่มีปัญหาการกิน การขับถ่ายหรือเจ็บป่วย รุนแรง จำนวน 20 คน ทั้งนี้จำนวนคนของ แต่ละกลุ่มเป็นไปตาม แผนการดูแลรายบุคคล สำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง และบุคคลอื่นที่มี ภาวะพึ่งพิง (care plan) รวม 55 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดซื้อ อุปกรณ์การแพทย์ เครื่องอำนวยความสะดวก สะดวก ภายอุปกรณ์ เพื่อการบำบัดและ ฟื้นฟู โดยให้ผู้สูงอายุที่ มีภาวะพึ่งพิงและ บุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่ง พิง ที่มีความจำเป็นใช้ หรือยืมใช้ และรับ บริการหมุนเวียนกัน	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.1 ผ้าอ้อมสำหรับผู้ใหญ่ขนาด M จำนวน 13,000 ชิ้น X 9.50 บาท = 123,500 บาท 1.2 ผ้าอ้อมสำหรับผู้ใหญ่ขนาด L-XL จำนวน 15,000 ชิ้น X 9.50 บาท = 142,500 บาท 1.3 อุปกรณ์การแพทย์เครื่องอำนวยความสะดวก ภายอุปกรณ์เพื่อการบำบัดและฟื้นฟู - ไม่เท้าชนิด 3 ปุ่ม จำนวน 10 อัน X 450 บาท = 4,500 บาท - ไม่เท้าชนิด 1 ปุ่ม จำนวน 5 อัน X 130 บาท = 650 บาท - walker จำนวน 10 อัน X 500 บาท = 5,000 บาท - กระบอกปัสสาวะพกพา จำนวน 10 อัน X 30 บาท = 300 บาท - ชุดช่วยบริหารปอด (Triflow meter) จำนวน 10 อัน X 350 บาท = 3,500 บาท - ชุดรอกออกกำลังกาย จำนวน 10 อัน X 500 บาท = 5,000 บาท - กระเป๋าน้ำร้อน จำนวน 10 อัน X 120 บาท = 1,200 บาท - ถุงทรายออกกำลังกาย 1 กิโลกรัม จำนวน 10 อัน X 250 บาท = 2,500 บาท - จักรยานปั่นมือและเท้า จำนวน 5 อัน X 1,700 บาท = 8,500 บาท - พยางค์เข้าปับรองศาได้ จำนวน 3 อัน X 2,000 บาท = 6,000 บาท - อุปกรณ์เพิ่มกำลังนิ้วมือ จำนวน 3 อัน X 1,800 บาท = 5,400 บาท - สายรัดพยางค์ปลายเท้า จำนวน 3 อัน X 400 บาท = 1,200 บาท - เข็มขัดช่วยพยางค์ฝีก จำนวน 10 อัน X 750 บาท = 7,500 บาท - พยางค์ออกปับรองศา จำนวน 1 อัน X 2,800 บาท = 2,800 บาท - ถุงขยะแดง จำนวน 10 กิโลกรัม จำนวน 30 ห่อ X 46 บาท = 1,380 บาท - ถุงขยะดำ จำนวน 10 กิโลกรัม จำนวน 30 ห่อ X 43 บาท = 1,290 บาท - ถุงมือทางการแพทย์ Dispose จำนวน 55 กล่อง X 72 บาท = 3,960 บาท - แผ่นรองเข็มเข็มพรีไซส์ จำนวน 5,380 แผ่น X 6 บาท = 32,280 บาท รวมเป็นเงิน 358,960 บาท		358,960			นายสถาพร อาบสุวรรณ

ต่อแผ่นที่ 2...

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
			กิจกรรมที่ 2 ให้บริการ ดูแลระยะยาว ติดตาม และคอยช่วยเหลือผู้ ดูแลผู้สูงอายุ (caregiver) ในการ ปฏิบัติงาน และเยี่ยม บ้านต่อเนื่อง	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าจ้างเหมาผู้ดูแลผู้สูงอายุ (caregiver) ในการออกให้บริการดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพที่บ้าน (1,500 บาท x 12 เดือน x 11 คน) = 198,000 บาท 2. ค่าตอบแทนทีมสหวิชาชีพ ในการออกติดตามและคอยช่วยเหลือผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ (caregiver) ในการปฏิบัติงาน (2 คน x 12 เดือน X 2 วัน 325 บาท) = 15,600 บาท รวมเป็นเงิน 213,600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 572,560 บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นสองพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)	←	213,600		→	
					0.00	572,560.00	0.00	0.00	
						572,560			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางปิยะนุช ไชยสารัน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(./) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ Wellness Community

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี 1.พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT

5.งานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานพัฒนาการให้บริการงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยของอำเภอกุมภวาปีสามารถเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย	1. ผู้สูงอายุที่มีปัญหาสุขภาพ เช่น ปวดเข่า 2. ผู้ป่วยเบาที่มีปัญหาขาเท้า 3. ผู้ป่วย stroke 4. ประชาชนอำเภอกุมวาปีทุกช่วงวัย เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. แพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน 2. ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย จำนวน 2 คน	1. จัดประชุมชี้แจงคณะทำงานและกำหนดแนวทางการดำเนินงาน 2. จัดทำแผนออกบริการในชุมชน 3. คีย์ข้อมูลการบริการลงในระบบ HosXP ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 4. ติดตามประเมินผลและวิเคราะห์เพื่อปรับแผนตามการดูแล 5. สรุปผลงาน	คำใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมบ้าน ต.กุมภวาปี 1.1 ค่าตอบแทนแพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 7,312.50 บาท 1.2 ค่าตอบแทนผู้ช่วยแพทย์แผนไทย จำนวน 2 คน x 48.75 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 8,775 บาท รวมเป็นเงิน 16,087.50 บาท	←	16,087.50		→	นางกัลยาณี ดาแก้ว
				2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมบ้าน ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ อ.กุมภวาปี (ออกตรวจ ตา ไต เท้า) 2.1 ค่าตอบแทนแพทย์แผนไทยจำนวน 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 50 วัน = 12,187.50 บาท 2.2 ค่าตอบแทนผู้ช่วยแพทย์แผนไทย จำนวน 2 คน x 48.75 บาท x 3 ชม. x 50 วัน = 14,625 บาท รวมเป็นเงิน 26,812.50 บาท	←	26,812.50		→	
				3. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วย stroke 3.1 ค่าตอบแทนแพทย์แผนไทย จำนวน 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 7,312.50 บาท รวมเป็นเงิน 7,312.50 บาท	←	7,312.50		→	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50,212.50 บาท (ห้าหมื่นสองร้อยสิบสองบาทห้าสิบลบาทสต)					0.00	50,212.50	0.00	0.00	
					50,212.50				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางกัลยาณี ดาแก้ว)

แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(./) ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ คุณภาพบริการ Service plan

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

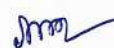
4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี 1.พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT

5.งาน โสต ศอ นาสิก

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการบริการ ทางการได้ยิน (Hearing care center) โรงพยาบาล กุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพ บริการและการเข้าถึง บริการ 2. เพื่อลดอัตราการส่งต่อ ผู้ป่วยสูญเสียการได้ยิน	ผู้ป่วยเด็กและผู้ใหญ่ที่มี ปัญหาการได้ยินในอำเภอ กุมภวาปี และในเครือข่าย โซนลุ่มน้ำปาว	1. ประชุมทีมงาน ผู้เกี่ยวข้อง เช่น แพทย์ พยาบาล ห้องบัตร งานเรียกเก็บ และหัวหน้างาน และจนท.ผู้ เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดให้ บริการทุกวันราชการ 2. ประสานงานแผน รพ.กุมภวาปี เพื่อเปิดหน่วย บริการกับสสจ. 3. ประสานงานกับสสข.เพื่อขอขึ้นทะเบียนเป็น หน่วยบริการสำหรับสสข. 4. ทำเรื่องนำเข้าเวชภัณฑ์และทำเรื่องจัดซื้อเครื่อง ช่วยฟัง	ไม่ใช้งบประมาณ					นายพิทยา พลเวียง น.ส.นันท์ณัฏฐ์ ชื่นธีรวิทย์ น.ส.พรเพ็ญ ตูศีลา
									

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นายพิทยา พลเวียง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวสุนันทา เสี่ยงมั่งสา)

รองผู้อำนวยการด้านกฎหมายและนิติภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ คุณภาพบริการ Service plan

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี 1.พัฒนาService Plan และกลุ่มโรคสำคัญของแต่ละ PCT

5.งาน โสต ศอ นาสิก

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการบริการตรวจการนอนหลับ (Sleep test) โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อการเข้าถึงบริการตรวจการนอนหลับ 2. เพื่อลดการส่งต่อในรายที่ต้องได้รับการตรวจการนอนหลับ 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพให้บริการ แผนก โสต ศอ นาสิก	ประชาชนในกลุ่มอายุ 35 ปีขึ้นไป ผู้ที่มีน้ำหนัก 70 กก. ในตำบลกุมภวาปี 15 หมู่บ้าน จำนวน 5,521 คน และอำเภอใกล้เคียง จังหวัดใกล้เคียง	1. ขอลอนมิติและการดำเนินงาน 2. จัดหาบริษัทตรวจการนอนหลับ PSG แบบจ้างเหมาบริการทำ 3. เตรียมสถานที่ กำหนดวัน แผนการดำเนินงาน 4. ประชุมคณะทำงานประสานแผนการดำเนินงานให้พื้นที่ทราบการดำเนินงาน 5. ชักประวัติ ชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง วัดรอบเอว วัดความดันโลหิต ประเมินค่าดัชนีมวลกาย กรอกแบบประเมินความเสี่ยงโรคในกลุ่มนอนกรน อ้วน น้ำหนักเกิน 70 กก. ลำคอสั้น 6. พบแพทย์ แจ้งสิทธิการรักษา แจ้งวันนัดตรวจการนอนหลับ 7. ตรวจการนอนหลับที่ตึกพิเศษชั้น 1 8. นัดฟังผลตรวจ 2 สัปดาห์ 9. บันทึกผลตรวจลงในโปรแกรม HOSxP 10. พบแพทย์แจ้งผลการรักษา ส่งเครื่อง CPAP 1 สัปดาห์ นัดฟังผลการส่งเครื่อง ติดตามอาการ วันพุธที่ 2 ของเดือน เวลา 13.00 น. 11. สรุปผลการดำเนินงาน 12. ประชุมทบทวนกิจกรรม 13. ถอดบทเรียนการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ					นายพิทยา พลเวียง น.ส.นันท์ณภัส ชันธิวิทย์ น.ส.พรเพ็ญ ดุศีลา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นายพิทยา พลเวียง)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวสุนันทา เส็งมั่งสา)

รองผู้อำนวยการด้านกฎหมายและคดีกฎหมาย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมาน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(✓) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ควบคุมโรคติดต่อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ


4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวปี ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งานป้องกันควบคุมโรคและระบาดวิทยา

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านโรคอุบัติใหม่	1. คณะกรรมการ EOC,SAT,MCATT จำนวน 40 คน 2. ทีมสอบสวนและควบคุมป้องกันภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพหรือเหตุการณ์ต่างๆ จำนวน 20 คน	1. ศึกษาข้อมูลเหตุฉุกเฉิน วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินทรัพยากร 2. กำหนดเป้าหมาย: ลดเวลาตอบสนอง ลดการเสียชีวิต เพิ่มอัตราการรอดชีวิต 3. ออกแบบระบบ: จัดโครงสร้างศูนย์ EOC กำหนดหน้าที่ สร้างแผนปฏิบัติการ 4. จัดสรรทรัพยากร: จัดหาอุปกรณ์ งบประมาณ อบรมบุคลากร 5. ดำเนินการตามแผน: จัดตั้งศูนย์ EOC ฝึกอบรม ทดสอบระบบ ประชาสัมพันธ์ 6. ติดตามและประเมินผลเบื้องต้น: ติดตามความคืบหน้าและแก้ไขปัญหา	ไม่ใช้งบประมาณ					นายสมพร สาบุตร
									

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวกมลวรรณ สิริกมลราช)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ควบคุมโรคติดต่อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน และศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กุมภวาปี กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานกำจัดลูกน้ำ ยุงลาย ป้องกันภัยร้าย โรคไข้เลือดออก เขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล กุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	เพื่อลดอัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก ≤ 20 ต่อแสนประชากร กิจกรรมที่ 1 1. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออก สำหรับแกนนำ อสม. 2. เพื่อพัฒนาทักษะในการป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออกสำหรับแกนนำ อสม. กิจกรรมที่ 2 1. เพื่อให้ความรู้ในการป้องกัน ควบคุม โรคไข้เลือดออกแก่ประชาชน กิจกรรมที่ 3 - 4 1. เพื่อจัดทำแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายใน พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี 2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออก ภัยร้ายของประชาชน 3. ลดอัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก	พื้นที่ 6 หมู่บ้าน เขตองค์การบริหาร ส่วนตำบลกุมภวาปี กิจกรรมที่ 1 แกนนำ อสม. จำนวน 90 คน กิจกรรมที่ 2 หมู่บ้านเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วน ตำบลกุมภวาปี 6 หมู่บ้าน กิจกรรมที่ 3 - 4 หมู่บ้าน 6 หมู่บ้าน หลังคาเรือน 1,082 หลัง โรงเรียน 4 แห่ง ศูนย์เด็กเล็ก 1 แห่ง วัด 6 แห่ง ส่วนราชการ 1 แห่ง (อบต.กุมภวาปี)	1. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วางแผนและกำหนดแนวทาง การดำเนินงาน 2. เขียนแผนงาน/โครงการเสนอผู้มีอำนาจลงนาม 3. ดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแกนนำ อสม. ในการกำจัดลูกน้ำยุงลาย ป้องกันภัยร้ายโรคไข้เลือดออก อบต.กุมภวาปี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 กิจกรรมที่ 2 ให้ศึกษาประชาสัมพันธ์ตามหอกระจายข่าวใน หมู่บ้าน เกี่ยวกับการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก ทุกหมู่บ้าน กิจกรรมที่ 3 รณรงค์ให้มีการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์และกำจัดยุง ลายโดย 3.1 ทางกายภาพ รณรงค์ให้ชุมชนร่วมกันดำเนินการทำลาย แหล่งเพาะพันธุ์ บ้าน วัด โรงเรียน ศูนย์เด็กเล็ก ส่วนราชการ 3.2 ใช้สารเคมี ไล่ทรายอะเบท พ่นสารเคมีกำจัดยุงลาย 3.3 ทางชีวภาพ ให้ชุมชนนำร่องที่ใช้ ปลากินลูกน้ำ ตะไคร้หอมใส่ยุง กิจกรรมที่ 4 สุ่มลูกน้ำยุงลายแบบไขว้หมู่บ้าน 4.1 สุ่มไขว้สำรวจและทำลายลูกน้ำยุงลาย จำนวน 2 ครั้ง โดย แกนนำกำจัดลูกน้ำยุงลายร่วมกับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้นำ ชุมชน	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 90 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน = 10,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 90 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 14,400 บาท 3. ค่าพาหนะผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 90 คน x 50 บาท x 2 วัน = 9,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 34,200 บาท (สามหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)	0.00	0.00	34,200.00	0.00	34,200.00

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางปิยะนุช ไชยสาส์น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมาน ตั้งสุนทรวินันต์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention - 2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ประชาชนและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพและสามารถดูแลตนเองได้

5.งานอาชีพเวชกรรม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนการปฏิบัติงานพัฒนา คลินิกโรคจากการทำงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้วิทยากรได้รับการดูแล สุขภาพส่งเสริม ป้องกันโรค และ ฟื้นฟูสุขภาพ 2. เพื่อค้นหาผู้ป่วยหรือผู้ที่สงสัยโรค จากการทำงานและสิ่งแวดล้อม 3. เพื่อสร้างเครือข่ายและพัฒนา คลินิกโรคจากการทำงาน 4. เพื่อพัฒนาระบบคลินิกโรคจาก การทำงาน	กิจกรรมที่ 1 ประชากรวัยทำงานทั้งในระบบประกัน สังคมและเบิกต้นสังกัด จำนวน 600 คน กิจกรรมที่ 2 1. ประชากรวัยทำงานทั้งในระบบ ประกันสังคมและเบิกต้นสังกัด จำนวน 600 คน เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. แพทย์ 2 คน 2. พยาบาลวิชาชีพ 4 คน 3. นวกสาธารณสุข 2 คน 4. ผู้ช่วยเหลือคนไข้ 1 คน	กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันโรคจากการ ทำงานและสิ่งแวดล้อม โดยวิธี การบรรยาย กิจกรรมที่ 2 ตรวจคัดกรอง โรคจากการทำงานเชิงรุกใน สถานประกอบการ	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันโรคจากการทำงานและสิ่งแวดล้อม 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 6 ครั้ง = 18,000 บาท รวมเป็นเงิน 18,000 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่าย ดังนี้ ตรวจคัดกรองโรคจากการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ 1. แพทย์ 2 คน x 150 บาท x 3 ชม. x 20 วัน = 18,000 บาท 2. พยาบาลวิชาชีพ 4 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 29,250 บาท 3. นวก.สาธารณสุข 2 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 30 วัน = 14,625 บาท 4. ผู้ช่วยเหลือคนไข้ 1 คน x 48.75 บาท x 3 ชม x 30 วัน = 4,387.50 บาท รวมเป็นเงิน 66,262.50 บาท	←	66,262.50	→	9,000	9,000	นางนริศรา คลื่นแก้ว
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 91,962.50 บาท (เก้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยหกสิบสองบาทห้าสิบบาทถ้วน)					
					91,962.50					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางนริศรา คลื่นแก้ว)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ องค์การคุณภาพ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบครัวประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและผู้บริหารและบุคลากรปลอดภัย

5.งาน RM(Risk management)

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อให้บุคลากรมีเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล 2. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจกระบวนการและขั้นตอนการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน 3. เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ระบบ Risk Register ในการจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากร รพ.กุมภวาปี และคณะกรรมการ RM จำนวน 150 คน	กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 150 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 12,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)	0.00	12,000.00	0.00	0.00	น.ส.อัจฉรา ราชจันทร์ นางกันติชา ศรีมาตร
					12,000.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวอัจฉรา ราชจันทร์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวนุชรี มะลิซ้อน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1.พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและให้บริการและบุคลากรปลอดภัย

5.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนการปฏิบัติงาน การ รับรองระบบบริหารงาน คุณภาพ ตามมาตรฐาน งานเทคนิคการแพทย์ 2565 ครั้งที่ 6 (Re-LA6) โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ห้องปฏิบัติการ ผ่านการรับรองคุณภาพ ตามมาตรฐานงานเทคนิค การแพทย์ 2. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับ การตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ ทันเวลา และ ปลอดภัย	1. บุคลากรกลุ่มงาน เทคนิคการแพทย์และ พยาธิวิทยาคลินิก โรงพยาบาลกุมภวาปี จำนวน 24คน 2. ทีมผู้ตรวจประเมิน จำนวน 4 คน รวมทั้งหมด 28 คน	กิจกรรม รับตรวจประเมินระบบบริหารงาน คุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 ครั้งที่ 6 (Re-LA6)	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 28 คน x 30 บาท x 2 มื้อ = 1,680 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 28 คน x 80 บาท x 1 มื้อ = 2,240 บาท 3. ค่าตรวจประเมินเพื่อขอรับรองระบบคุณภาพตาม มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ประเภทที่ 3 = 21,500 บาท 4.ค่าพาหนะผู้ตรวจประเมิน 4 คน x 4,000 บาท = 16,000 บาท 5. ค่าที่พักผู้ตรวจประเมิน 4 คน x 1วัน x 1,450 บาท = 5,800 บาท 6. ค่าจัดทำเอกสารคู่มือคุณภาพ WI = 1,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 48,220 บาท (สี่หมื่นแปดพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน)	0.00	48,220.00	0.00	0.00	นางจิรายุ ผาผ่อง
					48,220.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางจิรายุ ผาผ่อง)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวสุนันทา เส็งมั่งสา)

รองผู้อำนวยการด้านกฎหมายและคดีกฎหมาย

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 2 คุณภาพบริการ Service plan

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาปี ข้อ 2 ระบบบริการของโรงพยาบาลมีคุณภาพและให้บริการและบุคลากรปลอดภัย

5.กลุ่มงานทันตกรรม

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

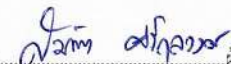
รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนพัฒนาระบบบริการทันตกรรมตามมาตรฐาน TDCA2024 โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้การรักษาทางทันตกรรมในประเทศไทยมีมาตรฐานสูงขึ้น และปลอดภัยยิ่งขึ้นประเทศไทยมีมาตรฐานสูงขึ้น และปลอดภัยยิ่งขึ้น 2. เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการเป็นสำคัญ รวมถึงทุกภาคส่วน 3. พยายามปรับปรุงแนวทางการให้บริการทันตกรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานระดับสากล 4. เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในการเข้ารับบริการทางทันตกรรม	1. ทีมประเมิน จำนวน 10 คน 2. ทันตบุคลากร รพ.กุมภวาปี จำนวน 50 คน รวมทั้งหมด 60 คน	1. จัดทำแผนปฏิบัติการ 2. ประเมินตนเองตามแบบประเมิน 3. ทบทวนสิ่งที่ต้องปรับปรุงและเตรียมการสำหรับรับประเมิน 4. ประชุมรับการประเมินตรวจเยี่ยมการดำเนินงานตามมาตรฐาน TDCA2024 5. สรุปผลการดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท		8,400.00			นายเดชนันต์ ชนสรวิช นางสมิตา ศรีกุลวงศ์ นายศิริชัย ฉายมุกดา นายณัฐนันท์ ภูษา นางสายสุนีย์ นาคะวัจนะ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,400 บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)					0.00	8,400.00	0.00	0.00	
					8,400.00				

ลงชื่อ.....



ผู้เสนอแผนฯ

(นางสมิตา ศรีกุลวงศ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....



ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสายสุนีย์ นาคะวัจนะ)

รองผู้อำนวยการด้านทันตกรรม

ลงชื่อ.....



ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ควบคุมโรคติดต่อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวปี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนการดำเนินงาน เด็กไทยรอบรู้ ใส่ใจสุขภาพเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ โรงพยาบาลกุมภาวปี อำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการจัดงานฉลองวันเด็กแห่งชาติประจำปี พ.ศ. 2569 ในการส่งเสริมให้ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีสุขภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการพัฒนาคุณภาพพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็กและเยาวชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรค และสามารถนำสุขภาพการป้องกันโรค และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน 2. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับตรวจสุขภาพและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยที่พัฒนาการของเด็กและเยาวชน และส่งเสริมให้บิดา มารดา หรือผู้ปกครองตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพเด็กและเยาวชนภาพเด็กและเยาวชน 3. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสแสดงความสามารถในด้านต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมสุขภาพจิตเด็กให้มีความเชื่อมั่นในตนเอง 4. เพื่อสนับสนุนความร่วมมือและประสานงานของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชน	1. เด็กและเยาวชนที่มีอายุไม่เกิน 18 ปีบริบูรณ์ ทั้งอยู่ในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียนในเขตตำบลกุมภาวปีที่เข้าร่วมกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติจำนวน 500 คน 2. บุคลากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/อปท./อสม./ผู้นำชุมชน/ครู/องค์กรเอกชน/ผู้ปกครอง/บิดามารดาผู้ดูแลเด็กในเขตรับผิดชอบ จำนวน 100 คน เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 4 คน 2. นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 2 คน 3. เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข จำนวน 1 คน 4. นักกายภาพบำบัด จำนวน 1 คน	กิจกรรม ออกให้บริการส่งเสริมสุขภาพเด็กในกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติในวันที่ 10 มกราคม พ.ศ.2569 ณ สวนธรรมชาติสวนสิง	1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงาน 1.1 พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 4 คน x 650 บาท x 1 วัน = 2,600 บาท 1.2 นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 2 คน x 650 บาท x 1 วัน = 1,300 บาท 1.3 เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข จำนวน 1 คน x 520 บาท x 1 วัน = 520 บาท 1.4 นักกายภาพบำบัด จำนวน 1 คน x 650 บาท x 1 วัน = 650 บาท 2. ค่ามวกสองรสจิต (200 มิลลิกรัม) จำนวน 300 กล้อง x 10 บาท = 3,000 บาท 3. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการทำกิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - เชือกกระโดด 15 ชิ้น x 150 บาท = 2,250 บาท - ลูกฟุตบอล 10 ลูก x 250 บาท= 2,500 บาท - ไม้เบดมินตัน 8 ไม้ x 220 บาท =1,760 บาท - ลูกเบดมินตัน 2 หลอด x 199 บาท = 398 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,978 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยเจ็ดสิบแปดบาทถ้วน)	0.00	14,978.00	0.00	0.00	น.ส.เบญจพร เกษรบัว
					14,978.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางชยชนุช ไชยสำน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมาน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ควบคุมโรคติดต่อ

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

5.กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการส่งเสริมการเข้าถึงบริการป้องกันเอชไอวีเชิงรุก โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี 2. เพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีในกลุ่มประชากรหลัก และส่งต่อเข้าสู่บริการตรวจเลือดหาการติดเชื้อเอชไอวี และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	1. กลุ่มประชากรหลัก (MSM, TGW, SW) และกลุ่มเยาวชน ในพื้นที่ อำเภอกุมภวาปี จำนวน 280 คน แบ่งเป็น 4 รุ่น ๆ ละ 70 คน	กิจกรรมที่ 1จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกัน การติดเชื้อเอชไอวี จำนวน 1 วัน 4 รุ่นโดยวิธีการบรรยาย และกิจกรรมเรียนรู้ กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมตรวจเลือดหาเชื้อเอชไอวี และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ โดยสมัครใจ	ค่าใช้จ่ายดังนี้ กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การป้องกันการติดเชื้อเอชไอวี 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 30 บาท x 2 มื้อx1วัน x 4 รุ่น = 16,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 80 บาท x 1 มื้อx1วัน x 4 รุ่น =22,400 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (ไม่เป็นบุคลากรของรัฐ) 2 คน x 1,200 บาท x 3 ชม.x1วัน x 4 รุ่น= 28,800 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 68,000 บาท (หกหมื่นแปดพันบาทถ้วน)	0.00	34,000.00	34,000.00	0.00	นายตะวัน ดาศักดิ์
					68,000.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวกมลวรรณ สิริกรมลักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษฎา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP 2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ Palliative care

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

5.งาน เวชปฏิบัติครอบครัวยุทธศาสตร์และชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเขตเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					(6)					
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนปฏิบัติงานเยี่ยมบ้าน ดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน (COC) ในเขตตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1.เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน 2.เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติมีความมั่นใจ สามารถพึ่งตนเองในการดูแลต่อเนื่องที่บ้านได้ 3.เพื่อป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อน ในการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน ได้แก่ แผลกด ทับ, ข้อติด, UTI,Fall 4.เพื่อให้ญาติมีความรู้ สามารถดูแลผู้ ป่วยต่อเนื่องที่บ้านได้ 5.เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน COC ใช้โปรแกรมเป็นและตอบกลับ COC อย่างมีประสิทธิภาพ	อายุรกรรม 1.case Stroke ทุกราย มี 50 ราย 2.case ACS ทุกราย มี 5 ราย 3.case DM,HT มี 140 ราย ศัลยกรรม&ศัลยกรรมกระดูก 1.case มีแผลหลังผ่าตัด ที่ เคลื่อนไหวลำบาก 2.case Bedridden 28 ราย 3.case Bedridden ที่มีอุปกรณ์ ทางการแพทย์ติดตัวกลับบ้าน มี 4 ราย 4.case Bedsore มี 4 ราย 5.case Fracture มี 8 ราย 6.Spinal injury มี 2 ราย กุมารเวชกรรม : Cerebral palsy	1.ระบบบริการการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน ให้บริการ ส่งเสริม, ปรึกษา, เปลี่ยนสาย NG,สายFoley's cath ให้ผู้ป่วยที่บ้านในเคสติดเตียง, เดินลำบากไม่สามารถ ไปรับบริการที่ PCU ได้ 2.ระบบบริการเยี่ยมบ้าน 1.รับส่งต่อผู้ป่วยจากโรงพยาบาลผ่านโปรแกรมsmart COC 2.จัดทำทะเบียนผู้ป่วยที่ต้องดูแลต่อเนื่องที่บ้าน 3.จัดระบบการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้านตามเกณฑ์การเยี่ยม ผู้ป่วย โดยจำแนกระดับตามความรุนแรงผู้ป่วย สีแดง: รุนแรงระดับสูง (3)-ซึ่งต้องช่วยเหลือเกือบ ทั้งหมด สีเหลือง:- รุนแรงระดับปานกลาง (2)-แทรกซ้อนดูแลตนเอง ได้บางส่วน สีเขียว: รุนแรงระดับต่ำ (1)-ดูแลตัวเองได้โดยการเยี่ยมผู้ ป่วยสีแดงเยี่ยมภายใน 7 วันหรือสีเหลืองเยี่ยมภายใน 14 วัน ที่มีความซับซ้อน โดยเยี่ยมร่วมกับทีมสหสาขาวิชาชีพ 4.วางแผนการเยี่ยมร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ 5.เยี่ยมบ้าน โดยนัดหมายผู้ป่วย นัดสนม, ขออนุญาตเข้า เยี่ยมเตรียมอุปกรณ์ กรรปเข้าเยี่ยมบ้าน 6.เตรียมแบบcheck listADL,แบบประเมินความเครียดผู้ ป่วย/ผู้ดูแลHome ward,แบบประเมินแผลกดทับ,ความพึง พอใจในการเยี่ยมบ้าน 7.หลังเยี่ยมจัดส่งข้อมูลการเยี่ยม คืนข้อมูลผ่าน ระบบSmart COC 8.บันทึกข้อมูลลงในระบบHosxp,สอนBuddysและประเมิน ผล	ค่าตอบแทนในการเยี่ยมบ้านผู้ป่วย 1. พยาบาลวิชาชีพ 2 คน x 81.25 บาท x 3 ชม x 4 วัน x 10 เดือน = 19,500 บาท 2. นวก. 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 4 วัน x 10 เดือน = 9,750 บาท 3. นักกายภาพบำบัด 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม x 4 วัน x 10 เดือน = 9,750บาท 4. จพ.ทันตกรรม 1 คน x 65 บาท x 3 ชม. x 4 วัน x 10 เดือน = 7,800 บาท	←	46,800			→	น.ส.อัญญา นิลโคตร
		เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. พยาบาลวิชาชีพ 2 คน 2. นวก.สาธารณสุข 1 คน 3. นักกายภาพบำบัด 1 คน 4. จพ.ทันตกรรม 1 คน		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 46,800 บาท (สี่หมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)	0.00	46,800.00	0.00	0.00		
							46,800.00			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางปิยนุช ไชยสาส์น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทีวีรัมย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

5.งาน การพยาบาลที่บ้านและชุมชน (Palliative care)

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ Palliative care

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะท้าย โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติเกิดทักษะในการดูแลตนเอง ลดภาวะแทรกซ้อน 2. เพื่อให้ผู้ป่วยระยะท้ายได้รับการดูแลต่อเนื่องและได้รับการจัดการอาการรบกวนอย่างเหมาะสม 3. เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยและครอบครัวที่เผชิญกับภาวะการเจ็บป่วยที่คุกคามต่อชีวิต	1. ผู้ป่วยระยะท้ายที่ได้รับการวินิจฉัยว่าเป็นผู้ป่วยแบบประคับประคองที่กลับไปดูแลต่อเนื่องที่บ้าน 2. ผู้ป่วยระยะท้ายที่ได้รับส่งต่อ-ประสานจากสถานพยาบาลอื่น 3. ผู้ป่วยระยะท้ายที่ได้รับประสาน จากรพ.สต. รวมทั้งหมด 450 คน เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน 2. เภสัชกร 1 คน 3. พนักงานขับรถ 1 คน	กิจกรรม ออกติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยระยะท้ายร่วมกับทีมสหวิชาชีพ	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานนอกสถานบริการ 1. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 190 วัน = 46,312.50 บาท 2. เภสัชกร 1 คน x 97.50 บาท x 3 ชม. x 47 วัน = 13,747.50 บาท 3. พนักงานขับรถ 1 คน x 41.25 บาท x 3 ชม. x 190 วัน = 23,512.50 บาท		83,572.50			นางพรรณนีย์ พรหมณัฐโสม
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 83,572.50 บาท (แปดหมื่นสามพันห้าร้อยเจ็ดสิบสองบาทห้าสิบลบาทสตางค์)					0.00	83,572.50	0.00	0.00	
					83,572.50				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวพิชญกานต์ สกฤตพานิช)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

5.งาน คุ้มครองผู้บริโภค

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี -

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี คุ้มครองผู้บริโภค

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการตรวจ สถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ (Pre-marketing) โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัด อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้สถานประกอบการ สุขภาพได้จัดตั้งสถานประกอบการ การเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ก่อนได้รับอนุญาต	ร้านขายยา/สถานพยาบาล / สถานที่ผลิตอาหาร (เช่น น้ำ ดื่ม น้ำแข็ง) ที่เปิดใหม่ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. เกสเซอร์ 1 คน 2. นวก.สาธารณสุข 1 คน 3. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน 4. จพ.เภสัชกรรม 1 คน 5. พนักงานขับรถ 1 คน	จัดทำแผนการตรวจสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพก่อนได้รับอนุญาต (Pre-marketing) จัดตารางออกตรวจ เดือนละ 1 ครั้ง โดย ออกตรวจสถานประกอบการ ที่ตั้งอยู่ในเขต อำเภอกุมภวาปี ได้แก่ ร้านขายยา/สถาน พยาบาล/สถานที่ผลิตอาหาร ที่ยื่นขอ อนุญาตตรวจสถานที่เพื่อประกอบการขอใบ อนุญาต ในปีงบประมาณ 2569	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกตรวจสถานประกอบการเพื่อ สุขภาพ 1.1 เกสเซอร์ 1 คน x 97.50 บาท x 3 ชม. x 12 วัน = 3,510 บาท 1.2 นวก.สาธารณสุข 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 10 วัน = 2,437.50 บาท 1.3 พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 1 วัน = 243.75 บาท 1.4 จพ.เภสัชกรรม 1 คน x 65 บาท x 3 ชม. x 1 วัน = 195 บาท 1.5 พนักงานขับรถ 1 คน x 41.25 บาท x 3 ชม. x 12 วัน = 1,485 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,871.25 บาท (เจ็ดพันแปดร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทยี่สิบห้าสตางค์)	←	7,871.25			ภญ.สิริจันทร์มา จันทบุตร
					0.00	7,871.25	0.00	0.00	
						7,871.25			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางสาวกมลวรรณ สิริกรมสร้อย)
นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสมัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 1. พัฒนาและจัดระบบบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ

5.งาน คุ้มครองผู้บริโภค

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี -

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวปี คุ้มครองผู้บริโภค

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนปฏิบัติงานการตรวจเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพและสถานพยาบาล (Post-marketing) โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถเลือกผลิตภัณฑ์สุขภาพ ยา อาหาร เครื่องสำอาง ที่มีคุณภาพ จำหน่ายให้กับประชาชนในชุมชนได้ 2. เพื่อให้ผู้รับอนุญาตประกอบกิจการสถานพยาบาลได้ทราบมาตรฐานตามที่กำหนด 3. เพื่อให้เครือข่าย รพ.สต.มีส่วนร่วมในการตรวจเฝ้าระวัง และมีการเฝ้าระวังปัญหาในพื้นที่ของตนเอง	ร้านขายยา 23 แห่ง สถานพยาบาล 68 แห่ง และ สถานที่ผลิตอาหาร 66 แห่ง (เช่น น้ำดื่ม น้ำแข็ง) (ข้อมูลปีงบประมาณ 2568) (ร้านขายยา 23 แห่ง x 5 ครั้ง/ปี =115 ครั้ง //สถานพยาบาล 68 แห่ง x 1 ครั้ง/ปี = 68 ครั้ง // สถานที่ผลิตอาหาร 66 แห่ง x 2 ครั้ง/ปี=132 ครั้ง // ร้านขายของชำ ตามภารกิจ 120 ครั้ง/ปีรวมเฉลี่ย 435 ครั้ง/ปี) เจ้าหน้าที่ผู้ออกปฏิบัติงาน ได้แก่ 1. เกสัชกร 1 คน 2. นวค.สาธารณสุข 1 คน 3. พยาบาลวิชาชีพ 1 คน 4. จพ.เภสัชกรรม 1 คน 5. พนักงานขับรถ 1 คน	1. จัดทำแผนการเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพสรุปจำนวนสถานประกอบการในปีงบประมาณ 69 ได้แก่ ร้านขายยา/สถานพยาบาล/สถานที่ผลิตอาหารวางแผนการตรวจในแต่ละไตรมาสเพื่อให้ได้ตามเป้าหมาย 2. แต่งตั้งกรรมการผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภคและหน่วยบริการปฐมภูมิ/รพ.สต.ในเขตอำเภอกุมภวาปี เพื่อออกตรวจเฝ้าระวังสถานประกอบการร่วมกับเภสัชสาธารณสุข หากมีสถานประกอบการที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ณ.หน่วยบริการปฐมภูมิ/รพ.สต. นั้น. 3. ไตรมาส 2 ดำเนินการตามแผนเฝ้าระวัง ฯ โดยออกตรวจสถานประกอบการในอำเภอกุมภวาปี ได้แก่ ร้านขายยา สถานพยาบาล สถานที่ผลิตอาหาร ออกตรวจได้ร้อยละ 65 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด หากมีข้อแก้ไขให้แต่ละสถานประกอบการดำเนินการให้แล้วเสร็จ 4. ไตรมาสที่ 3 ดำเนินการตามแผนเฝ้าระวัง ฯ ร้านขายยา สถานพยาบาล สถานที่ผลิตอาหาร ได้ร้อยละ 100 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด หากมีข้อแก้ไขให้แต่ละสถานประกอบการดำเนินการให้แล้วเสร็จ 5. ไตรมาสที่ 4 สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนตรวจเฝ้าระวังฯสรุปผลคะแนนแบบตรวจของแต่ละ พ.ร.บ. รายงานข้อมูลสถานประกอบการที่ผ่านมาตรฐาน และไม่ผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ออกตรวจสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ 1.1 เกสัชกร 1 คน x 97.50 บาท x 3 ชม. x60 วัน = 17,550 บาท 1.2 นวค.สาธารณสุข 1 คน x81.25 บาท x 3 ชม. x 46 วัน = 11,212.50 บาท 1.3 พยาบาลวิชาชีพ 1 คน x 81.25 บาท x 3 ชม. x 10 วัน = 2,437.50 บาท 1.4 จพ.เภสัชกรรม 1 คน x 65 บาท x 3 ชม. x 4 วัน = 780 บาท 1.5 พนักงานขับรถ 1 คน x 41.25 บาท x 3 ชม. x 60 วัน = 7,425 บาท	← 39,405.00 →				ภญ.สิริจันทรรมา จันทบุตร
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 39,405 บาท (สามหมื่นเก้าพันสี่ร้อยห้าบาทถ้วน)					0.00	39,405.00	0.00	0.00	
					39,405.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวกมลวรรณ สิริภมรชัย)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมาน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) ภารกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 3 สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น

5.งานเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (คค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มิค)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย.)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.)	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ยาอย่าง ปลอดภัยในชุมชน เขต พื้นที่เทศบาลตำบล กุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ เทศบาลตำบลกุมภวาปีมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้ยาอย่าง ปลอดภัยครอบคลุมทั้งยาปฏิชีวนะ ยาชุด และยาเสพติดอย่างสม เหตุสมผล 2.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ เทศบาลตำบลกุมภวาปีร่วมกันเฝ้า ระวังตรวจสอบแหล่งขายยาใน ชุมชนเช่น ร้านค้า ร้านชำ ไม่ให้มี การลักลอบขายยาที่ไม่ปลอดภัยใน ชุมชน 3.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ เทศบาลตำบลกุมภวาปีลดการใช้ ยาเสพติด ร้อยละ ยาชุดและยา ปฏิชีวนะโดยไม่จำเป็น	ประชาชนและ ผู้ประกอบการร้านค้า ร้านขายของชำในเขต เทศบาล ตำบลกุมภวาปี จำนวน 60 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ยาอย่างปลอดภัยใน ชุมชน เขตพื้นที่เทศบาลตำบล กุมภวาปี โดยวิธีการบรรยาย จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร 1คน x 600 บาท x 6 ชม. = 3,600 บาท 4. ค่าป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด1.5 เมตร x3เมตร x150บาท) 675 บาท x 1 ป้าย = 675 บาท 5. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ขนาด30 ซม. x 40ซม.) ราคา 60 บาท x 112 ป้าย = 6,720 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 19,395 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันสามร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)	0.00	0.00	0.00	19,395.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจมแก้ว
					19,395.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางปิยะนุช ไชยสาร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวปี ข้อ 3 สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น

5.งานเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

() เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) (/) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ตค.-ธค)	ไตรมาส 2 (มค.-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย.-มิย.)	ไตรมาส 4 (กค.-กย.)	
โครงการอบรมการใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชนเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวปี อำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวปีมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ยาอย่างปลอดภัยครอบคลุมทั้งยาปฏิชีวนะยาชุด และยาเสพติดอย่างสมเหตุผล 2.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวปีร่วมกันเฝ้าระวังตรวจสอบแหล่งขายยาในชุมชนเช่น ร้านค้า ร้านชำ ไม่ให้มีการลักลอบขายยาที่ไม่ปลอดภัยในชุมชน 3.เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลการใช้ยาเสพติดรายด ยาชุดและยาปฏิชีวนะโดยไม่จำเป็น	ประชาชนและผู้ประกอบการร้านค้ารายขายของชำในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวปี จำนวน 30 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การใช้ยาอย่างปลอดภัยในชุมชน เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุมภาวปี โดยวิธีการบรรยายจำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 1,800 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 2,400 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. = 3,600 บาท 4. ค่าป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด1.5 เมตร x3เมตร x150บาท) 675 บาทx1 ป้าย = 675 บาท 5. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ (ขนาด30 ซม. x 40ซม.) ราคา 60 บาท x 112 ป้าย = 6,720 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,195 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)	0.00	0.00	0.00	15,195.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจมแก้ว
					15,195.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางปิยะนุช ไชยสาส์น)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(./) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

- 1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 2. ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
 3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการจัดการด้านสุขภาพ
 5.งานเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนและศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
 6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 3 สถานบริการปฐมภูมิและเครือข่ายได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มขึ้น

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ () เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) (./) เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ตค-ธค)	ไตรมาส 2 (มค-มีค)	ไตรมาส 3 (เมย-มิย.)	ไตรมาส 4 (กค-กย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเฝ้าระวังความปลอดภัยและพัฒนามาตรฐานร้านอาหารแมลงลอย เขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมความรู้ ด้านความปลอดภัยแก่ประชาชน เขตตำบลกุมภวาปี 2. เพื่อพัฒนาร้านอาหารแมลงลอยจำหน่ายอาหารตามมาตรฐานสุขภาพ	1. สถานที่จำหน่ายอาหารร้านอาหารแมลงลอย เขตตำบลกุมภวาปี 2. ผู้ประกอบการในหมู่บ้านรวมทั้งหมด 60 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเฝ้าระวังความปลอดภัยและพัฒนามาตรฐานร้านอาหารแมลงลอย เขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุมภวาปี จำนวน 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาท x 60 คน x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 60 คน x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร 1คน x 600 บาท x 6 ชม. = 3,600 บาท 4. ค่าป้ายไวนิลโครงการ (ขนาด1.5 เมตร x3เมตรx150บาท) 675 บาท x 1 ป้าย = 675 บาท 5. ค่าป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ (ขนาด1 เมตร x2เมตรx150บาท) x 300 บาท x 1 ป้าย = 300 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,975 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)	0.00	0.00	0.00	12,975.00	น.ส.สุภาภรณ์ โจมแก้ว
					12,975.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางปิยนุช ไชยสารสิน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ

5.กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นระบุ.....

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 6 บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ผลการกิจ และมีความผูกพันต้องค้ำ

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)	
					(6)					
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
แผนปฏิบัติการพัฒนา คุณภาพการบริการพยาบาล ในรูปแบบการประเมิน คุณภาพแบบไขว้ภายนอก โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อยกระดับคุณภาพ บริการพยาบาลขององค์กร พยาบาลให้สูงขึ้น 2. เพื่อสรุปวิเคราะห์และ แผนพัฒนาการประเมิน คุณภาพการบริการพยาบาล แบบไขว้ภายนอกในภาพรวม ขององค์กรพยาบาล 3. เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศ ของระบบบริการพยาบาลใน สถานบริการ	กิจกรรมที่ 1 หัวหน้าพยาบาล หัวหน้ากลุ่ม งานการพยาบาล จำนวน 30 คน กิจกรรมที่ 2 - 3 หัวหน้าพยาบาล หัวหน้ากลุ่ม งานการพยาบาล และคณะ กรรมการงานพัฒนาคุณภาพ บริการพยาบาล จำนวน 60 คน	กิจกรรมที่ 1 ออกประเมินคุณภาพและ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบไขว้ ตามแผน พัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของเขต บริการสุขภาพที่ 8 กิจกรรมที่ 2 รับประเมินคุณภาพการ พยาบาลจากทีมพัฒนาคุณภาพบริการ พยาบาลระดับจังหวัด	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าเบี้ยเลี้ยง 30 คน x 240 บาท x 1 วัน = 7,200 บาท รวมเป็นเงิน 7,200 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท รวมเป็นเงิน 8,400 บาท			7,200.00	8,400.00		นางกรองแก้ว อัครเนตร นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย
			กิจกรรมที่ 3 รับประเมินคุณภาพการ พยาบาลแบบไขว้ ตามแผนของเขต สุขภาพที่ 8	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท รวมเป็นเงิน 8,400 บาท			8,400.00			
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 24,000 บาท (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)	0.00	0.00	24,000.00	0.00		
					24,000.00					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ
(นางกรรณแก้ว อัครเนตร)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ
(นายสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(./) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับการกิจ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 6. บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต่อองค์กร

5.กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน

() งบเบ็ดเตล็ด

() งบอุดหนุน

() งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี)

() เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น

() งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล QA กับประเด็นสำคัญของ Paperless Nursing Documentation โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบันทึกทางการพยาบาลในระบบ Paperless ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบันทึกทางการพยาบาล 2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความถูกต้อง และความรวดเร็วในการบันทึกข้อมูลทางการพยาบาล 3. เพื่อยกระดับสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการพยาบาล 4. เพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรพยาบาลดิจิทัลของโรงพยาบาลกุมภวาปี	หัวหน้าพยาบาล หัวหน้ากลุ่มหัวหน้างาน หัวหน้าหอและคณะกรรมการงานพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล โรงพยาบาลกุมภวาปี จำนวน 40 คน	จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ QA กับประเด็นสำคัญของ Paperless Nursing Documentation โดยวิธีการบรรยาย 2 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 6,400 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคลากรของรัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน = 7,200 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,600 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)	0.00	13,600.00	0.00	0.00	นางกรรณแก้ว อัครเนตร นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย
					13,600.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางกรรณแก้ว อัครเนตร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมณ ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภาวปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับการกิจ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. กุมภาวปี ข้อ บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต้องกร

5.งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน

() งบเบิกแทนกัน

() งบอุดหนุน

() งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี)

() เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น

() งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักการให้บริการและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรโรงพยาบาลกุมภาวปี จำนวน 800 คน แบ่งเป็น 5 รุ่นๆละ 160 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ แก่บุคลากรโรงพยาบาลกุมภาวปี จำนวน 800 คน โดยแบ่งออกเป็น 5 รุ่นๆละ 160 คน ระยะเวลา ครึ่งวัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 160 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 5 รุ่น = 24,000 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคคลของรัฐ) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 3 ชม. x 5 รุ่น = 9,000 บาท 3. พาหนะวิทยากร (จากบ้านพักอุดรธานีถึง รพ.กุมภาวปี) (ไป-กลับ) 500 บาท x 5 วัน = 2,500 บาท		35,500			น.ส.เสาวลักษณ์ ราชพลแสน
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 35,500 บาท (สามหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)	0.00	35,500.00	0.00	0.00	
					35,500.00				

ลงชื่อ.....

(นายรัชต์ สันธนะสุรางค์)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้เสนอแผนฯ

ลงชื่อ.....

(นางพรดี ชำนิยันต์)

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้เห็นชอบแผนฯ

ลงชื่อ.....

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

ผู้อนุมัติแผนฯ

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(./) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

2.ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภวาปี ข้อ 3. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับการกิจ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ. กุมภวาปี ข้อ บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ตามภารกิจ และมีความผูกพันต้ององค์กร


5.งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	เพื่อสร้างความรู้และทักษะการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี จำนวน 100 คน	การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการใช้โปรแกรมต่างๆและด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ AI แก่บุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี จำนวน 100 คน โดยแบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 50 คน ระยะเวลา 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 รุ่น = 8,000 บาท		11,000			น.ส.เสาวลักษณ์ ราชพลแสน
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 11,000 บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)	0.00	11,000.00	0.00	0.00	
					11,000.00				

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผนฯ

(นายรชต สันธนะสุรางค์)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางพรดี ชำนิยันต์)

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
และพัฒนาทรัพยากรบุคคลลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 3.ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 10.การพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 4.กลยุทธ์

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ การสาธารณสุขและร่วมพัฒนาภาคีเครือข่ายสุขภาพเพื่อเชื่อมโยงระบบบริการไร้รอยต่อ

5.งานฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนการปฏิบัติงานรับบริการ ตรวจเยี่ยมประเมินสถาบัน ปฏิบัติงานโครงการแพทย์ เพิ่มพูนทักษะจากแพทย์สภา โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	เพื่อรับการตรวจเยี่ยม ประเมินสถาบันปฏิบัติ งานโครงการแพทย์ เพิ่มพูนทักษะจาก แพทย์สภา	กิจกรรมที่ 1-2 แพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปี1, อ.แพทย์,พยาบาลและ บุคลากรทางการแพทย์ รวมทั้งหมด 100 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเตรียมความพร้อมการ ตรวจเยี่ยมประเมินสถาบันโครงการแพทย์ เพิ่มพูนทักษะจากแพทย์สภา จำนวน 1 วัน กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมรับการตรวจเยี่ยม ประเมินสถาบันโครงการแพทย์เพิ่มพูน ทักษะจากแพทย์สภา จำนวน 1 วัน	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 8,000 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน = 6,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 8,000 บาท 3. ค่าของสมนาคุณคณะผู้ตรวจเยี่ยม = 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 15,500 บาท 4. ค่าธรรมเนียมรับรองมาตรฐานสถาบันตาม โครงการเพิ่มพูนทักษะ = 5,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 28,500 บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)	8,000.00	15,500.00			น.ส.กมลกรรณ สิริกรมลรัช น.ส.ปรีดา บุตรแสน
					23,500.00	0.00	5,000.00	0.00	
					28,500.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวกมลวรรณ สิริกรมลรัช)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางพรดี ชำนิยันต์)

รองผู้อำนวยการด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 3.ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 10.การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ 4.กลยุทธ์

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวปี ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ การสาธารณสุขและร่วมพัฒนาภาคีเครือข่ายสุขภาพเพื่อเชื่อมโยงระบบบริการไร้รอยต่อ

5.งานฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน

() งบเบิกแทนกัน

() งบอุดหนุน

() งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี)

() เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น

() งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมแนวทางปฏิบัติงาน ก่อนประจำการแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ปีที่ 1 โรงพยาบาลกุมภาวปี ประจำปี การศึกษา 2569 โรงพยาบาล กุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี	1. เพื่อให้แพทย์เพิ่มพูนทักษะ มี ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ก่อนประจำการ เกี่ยวกับระบบการ ดูแลผู้ป่วยในภาวะต่าง ๆ ในแต่ละ กลุ่มงาน กลุ่มงานในแต่ละกลุ่มงาน 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้สึที่ดีต่อ องค์กรและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างเพื่อนร่วมงานในการช่วย เหลือกันในการปฏิบัติงานในหน่วย งานต่อไป	1. แพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ 1 จำนวน 18 คน 2. วิทยากร (บุคลากรของรัฐ) จำนวน 1 คน 3. คณะทำงาน จำนวน 9 คน 4. บุคลากรทางการแพทย์ จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 30 คน	กิจกรรม จัดอบรมแนวทางปฏิบัติ งานก่อนประจำการแพทย์เพิ่มพูน ทักษะปีที่ 1 โรงพยาบาลกุมภาวปี ประจำปี การศึกษา 2569 โดยวิธีการ บรรยาย จำนวน 5 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน = 12,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,000 บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)	0.00	0.00	12,000.00	0.00	คณะกรรมการงานแพทย์เพิ่มพูนทักษะ น.ส.ปริตตา บุตรแสน
					12,000.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวกมลวรรณ สิริกมลรัช)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางพริติ ชำนิยันต์)

รองผู้อำนวยการด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence) 2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. สุขภาพกลุ่มวัย

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 3.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับการกิจ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวปี ข้อ 7 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม

5.งานเวชกรรมสังคม (กลุ่มวัยทำงาน)

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน

() งบเบ็ดเตล็ด

() งบอุดหนุน

() งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี)

() เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น

() งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่แบบมีส่วนร่วม ตามหลักเวชศาสตร์วิถีชีวิต โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.กุมภาวปี ที่ BMI ≥ 28 ขึ้นไป มี BMI ดีขึ้น 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ.กุมภาวปี ที่ BMI ≥ 28 ขึ้นไป มี รอบเอวลดลง	เจ้าหน้าที่รพ.กุมภาวปีดัชนีมวลกาย (BMI) ≥ 28 ขึ้นไป จำนวน 60 คน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่แบบมีส่วนร่วม ตามหลักเวชศาสตร์วิถีชีวิต เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง จำนวน 60 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 30 คน โดยวิธีการบรรยายและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ	ค่าใช้จ่ายดังนี้ - ค่าอาหารกลางวัน 30 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน x 2 รุ่น = 4,800 บาท - ค่าวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม = 3,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,800 บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)	0.00	7,800.00	0.00	0.00	น.ส.ปิยาภรณ์ สวรรยาวิสุทธิ์
					7,800.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวกมลวรรณ สิริกมลรัช)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมาน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ระบบธรรมาภิบาล

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ

5.งานวิจัยและพัฒนาระบบการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบ็ดเตล็ด () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่น ๆ ระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่น ๆ ระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่ม เป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การวิจัยและการพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ (Research และ R2R) โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569”	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการวิจัยเบื้องต้นทั้งในการพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำเสนอผลงานวิจัยในรูปแบบต่างๆ ได้ ทั้งแบบวาจาและแบบโปสเตอร์ 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำวิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกลุ่มวิจัย รวมทั้ง กระตุ้นให้เกิดงานวิจัยที่ดี สู่การตีพิมพ์ เผยแพร่ระดับเขตและระดับชาติมากยิ่งขึ้น	กิจกรรมที่ 1-3 1.บุคลากร รพ.กุมภวาปี จำนวน 48 คน 2.วิทยากร จำนวน 2 คน รวมทั้งหมด 50 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียนโครงร่างงานวิจัย และสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล กิจกรรมที่ 2ประชุมเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอผลงานวิจัย	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 8,000 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน =14,400 บาท 4.ค่าพาหนะวิทยากร 1 คน x 6,000บาท = 6,000 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 1,000 บาท x 1 ห้อง x 2 คืน = 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,400 บาท กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 8,000 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน =14,400 บาท 4.ค่าพาหนะวิทยากร 1 คน x 6,000บาท = 6,000 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 1,000 บาท x 1 ห้อง x 2 คืน = 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,400 บาท	30,400.00				นางนภาพร กันธิยะ
						30,400.00			นางนภาพร กันธิยะ

ต่อแผ่นที่ 2...

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี (/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ระบบธรรมาภิบาล

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภาวปี ข้อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ

งานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
			กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการการเขียน ผลการวิจัย วิธีการเขียนผลงานลงวารสาร และการนำเสนอผลงานวิจัย	กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 8,000 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน =14,400 บาท 4.ค่าพาหนะวิทยากร 1 คน x 6,000บาท = 6,000 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 1,000 บาท x 1 ห้อง x 2 คืน = 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,400 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 91,200 บาท (เก้าหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)	30,400.00	30,400.00	30,400.00	0.00	นางนภาพร กันธิยะ
					91,200.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางนภาพร กันธิยะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางบันเพชร์ เอกสิงห์ชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ระบบธรรมาภิบาล

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ

5.งานวิจัยและพัฒนากายภาพ

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการพัฒนามาตรฐาน จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความ รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรมวิจัยในมนุษย์ 2. เพื่อพัฒนางานจริยธรรม วิจัยในมนุษย์ของคปสอ. กุมภวาปีให้ผ่านเกณฑ์ตาม มาตรฐาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล กุมภวาปี จำนวน 60 คน	1.ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมวิจัย โรง พยาบาลกุมภวาปี เพื่อกำหนดแนวทาง การดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการ 2. จัดประชุมวิชาการเรื่อง จริยธรรมวิจัย ในมนุษย์ จำนวน 1 วัน 3. ประชุมคณะกรรมการวิจัยในมนุษย์และ พิจารณาโครงร่างวิจัยเดือนละ 1 ครั้ง 4. ติดตามประเมินผลโครงร่างวิจัยและ เตรียมความพร้อมในการประเมิน มาตรฐาน	กิจกรรมที่ 1 อบรมวิชาการ เรื่อง จริยธรรมวิจัยในมนุษย์ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 60 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,800 บาท	0.00	4,800.00	0.00	0.00	นางนภาพร กันธิยะ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,800 บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน) <i>af</i>					4,800.00				<i>นางนภาพร</i>

ลงชื่อ..... *นางนภาพร* ผู้เสนอแผนฯ

(นางนภาพร กันธิยะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... *นางนภาพร* ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางนภาพร เอกสิงห์ชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ..... *นางนภาพร* ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ระบบธรรมาภิบาล

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ เพิ่มประสิทธิภาพการจ้ดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ

5.งานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน CQI/Innovation โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมและการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง 2. เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานCQI/นวัตกรรม และพัฒนาผลงานประจำสู่งานวิจัย (R2R)	กิจกรรมที่ 1-2 เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลกุมภวาปี จำนวน 50 คน	กิจกรรมที่ 1 จัดกิจกรรมประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผลงาน CQI/นวัตกรรม และพัฒนาสู่ R2R ระยะเวลา 2 วัน กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมวิชาการนำเสนอผลงานCQI/นวัตกรรมเพื่อคัดเลือกสู่เวทีมหกรรมคุณภาพ 1 ครั้ง	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,000 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 6 ชม. x 1 วัน = 3,600 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 7,600 บาท (เจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)	0.00	0.00	7,600.00	0.00	นางนภาพร กันธิยะ
					7,600.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางนภาพร กันธิยะ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมุน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(/) การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

() การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ ระบบธรรมาภิบาล

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และการจัดการวัสดุคงคลังให้มีประสิทธิภาพ

5.กลุ่มงานประกันสุขภาพ

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					(6)				
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเบิกชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1.เพื่อเตรียมความพร้อม และกำหนดค่าข้อมูลพื้นฐานในโปรแกรม HOSxP ของโรงพยาบาลกุมภวาปี ให้ตรงกับเงื่อนไขการเบิกชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ ผ่านระบบ Financial Data Hub 2. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการขอรับค่าบริการสาธารณสุขจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูลโรงพยาบาลกุมภวาปี จำนวน 100 คน	กิจกรรม จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาระบบจัดเก็บรายได้โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเบิกชดเชยค่าบริการทางการแพทย์ โดยวิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติ จำนวน 2 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1.ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 16,000 บาท 2.ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคลากรภาครัฐ) จำนวน 3 กลุ่ม x 1 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน = 21,600 บาท 3.ค่าพาหนะวิทยากร 3 คน x 3,000 บาท = 9,000 บาท 4.ค่าที่พักวิทยากร 3 ห้อง x 600 บาท x 2 คืน = 3,600 บาท		50,200.00			น.ส.ศิวาการ จันทะไทย นายจักรเพชร คำแดง
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 50,200 บาท (ห้าหมื่นสองร้อยบาทถ้วน)	0.00	50,200.00	0.00	0.00	
						50,200.00			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวศิวาการ จันทะไทย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวสุนันทา เล็งมั่งสา)

รองผู้อำนวยการดำเนินงานประกันสุขภาพ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุนัน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภาวปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภาวปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 4. ด้านธรรมาภิบาลเป็นเลิศ (Governance Excellence)

2. ประเด็นมุ่งเน้น เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ 11.ระบบธรรมาภิบาล

3.ยุทธศาสตร์ รพ. กุมภาวปี ข้อ 4. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการ

4. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภาวปี ข้อ 11.ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และมีระบบติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

5.งาน ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

6.แหล่งงบประมาณ 6.1 เงินงบประมาณ () งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ (/) เงินบำรุง(รพ.กุมภาวปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
แผนการปฏิบัติงานด้านยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลกุมภาวปี อำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	กิจกรรมที่ 1 1. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข โรงพยาบาลกุมภาวปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 2. เพื่อสื่อสารนโยบายด้านสาธารณสุขสู่การปฏิบัติในหน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมที่ 1-2 จำนวน 120 คน ประกอบด้วย 1.ผู้บริหาร โรงพยาบาลกุมภาวปี จำนวน 8 คน 2.หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน/ฝ่าย จำนวน 56 คน 3. ผู้รับผิดชอบงานแผนงานและโครงการในหน่วยงาน จำนวน 56 คน	กิจกรรมที่ 1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลกุมภาวปี อำเภอกุมภาวปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 2 วัน โดยวิธีการบรรยาย แบ่งกลุ่มระดมสมอง นำเสนอผลการทำกิจกรรมกลุ่ม	กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 7,200 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน = 19,200 บาท 3) ค่าสมนาคุณวิทยากร บรรยาย (เป็นบุคลากรของรัฐ) 1 คน x 600 บาท x 1 ชม. x 2 วัน = 1,200 บาท 4) ค่าสมนาคุณวิทยากร กลุ่ม (เป็นบุคลากรของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 5 ชม. x 2 วัน = 12,000 บาท 5) ค่าที่พักวิทยากร 2 ห้อง x 2 คืน x 1,200 บาท = 4,800 บาท 6) ค่าพาหนะวิทยากร 2 คน x 5,000 บาท = 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 54,400 บาท				54,400.00	นายรชต สันธนะสุรางค์ นางศิริพร ชุมคำ น.ส.ธีรนาฏ จันทร์ขอนแก่น
	กิจกรรมที่ 2 เพื่อกลั่นกรองแผนปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน		กิจกรรมที่ 2 ประชุมราชการพิจารณาถ้อยแถลงแผนปฏิบัติการ จำนวน 1 วัน	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 120คน x 30บาท x 1มื้อ x 1วัน = 3,600บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน 120 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 9,600 บาท รวมเป็นเงิน 13,200 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 67,600 บาท (หกหมื่นเจ็ดพันหกสิบบาทถ้วน)	0.00	0.00	0.00	67,600.00	นายรชต สันธนะสุรางค์ นางศิริพร ชุมคำ น.ส.ธีรนาฏ จันทร์ขอนแก่น
					67,600.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นายรชต สันธนะสุรางค์)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางพรดี ชำนิยันต์)

รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
และพัฒนาศักยภาพบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาวปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 5 สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการให้บริการ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปลอดภัย

5.งาน อาชีวเวชกรรม

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน

() งบเบ็ดเตล็ด

() งบอุดหนุน

() งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี)

() เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น

() งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบประมาณ.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยในการ ทำงาน โรงพยาบาล กุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนางาน ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในโรงพยาบาล	บุคลากรสาธารณสุข อำเภอกุมภวาปี จำนวน 80 คน	จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยวิธีการ บรรยาย 1 วัน	ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารกลางวัน 80 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 6,400 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคคลของรัฐ) จำนวน 2 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน = 3,600 บาท			10,000		น.ส.ลลิตา คำมา
				รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)	0.00	0.00	10,000.00	0.00	
					10,000.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางนริศรา คลื่นแก้ว)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสมุน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี

(/) การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.กุมภวาปี

1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ 1. ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence)

2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ -

3.ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี ข้อ 5. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและบริการ

4. ประเด็นสำคัญ รพ.กุมภวาปี ข้อ 5 สิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการให้บริการ ส่งเสริมการเรียนรู้ และปลอดภัย

5.งาน อาชีวเวชกรรม

6.แหล่งงบประมาณ

6.1 เงินงบประมาณ

() งบดำเนินงาน () งบเบิกแทนกัน () งบอุดหนุน () งบรายจ่ายอื่นๆระบุ.....

รหัสงบประมาณ.....

6.2 เงินนอกงบประมาณ

(/) เงินบำรุง(รพ.กุมภวาปี) () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา / งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมรองรับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟในโรงพยาบาล โรงพยาบาลกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในเรื่องการป้องกันและระงับอัคคีภัย 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถใช้อุปกรณ์เพลิงได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจขั้นตอนการอพยพหนีไฟและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามแผน 4. เพื่อมีมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในหน่วยงานของต้นตามที่กำหนดตามพระราชบัญญัติฯ	กิจกรรมที่ 1 - 3 1. เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงาน จำนวน 200 คน 2. คณะกรรมการงาน ENV และหัวหน้าหน่วยงาน จำนวน 40 คน รวมทั้งหมด 240 คน	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน คณะกรรมการ ENV และหัวหน้าหน่วยงาน กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เตรียมความพร้อมรองรับอัคคีภัย โดยวิธีการบรรยายและฝึกปฏิบัติ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุมภวาปี แบ่งเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 100 คน	กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 3,000 บาท 2. ค่าอาหารกลางวัน 100 คน x 80 บาท x 1 วัน x 2 รุ่น = 16,000 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (บุคคลของรัฐ) 1 คน x 3 ชม. x 600 บาท x 1 วัน x 2 รุ่น = 3,600 บาท 4. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคคลของรัฐ) 2 คน x 3 กลุ่ม x 3 ชม. x 600 บาท x 1 วัน x 2 รุ่น = 21,600 บาท 5. ค่าอุปกรณ์ในการฝึกปฏิบัติดับเพลิง (เคมีดับเพลิง, น้ำมันเชื้อเพลิง, แก๊สทุ้งคัม) จำนวน 3,000 บาท x 2 วัน = 6,000 บาท รวมเป็นเงิน 50,200 บาท กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายดังนี้ 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 150 คน x 30 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน = 4,500 บาท 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรกลุ่ม (บุคคลของรัฐ) 2 คน x 600 บาท x 3 ชม. x 1 วัน = 3,600 บาท รวมเป็นเงิน 8,100 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 58,300 บาท (ห้าหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน)				50,200	พญ.ชนมวีณา ประดิษฐ์นางนริศรา คลื่นแก้ว
								8,100	
					0.00	0.00	0.00	58,300.00	
					58,300.00				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนฯ

(นางนริศรา คลื่นแก้ว)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นางสาวกัญญา ทวีทรัพย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายปฐมภูมิ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ภาคผนวก

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (กำหนด KPIs)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	วัตถุประสงค์ (Objective)	กลยุทธ์ (Strategies)	ลำดับ KPI	ตัวชี้วัดหลัก (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ จัดเก็บตัวชี้วัด
						2568	2569	2570	2571	2572	

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการ ปิงปวง ป.ศ.2569 (Action Plan)

แผนในเล่มรพ.										plan 2	
แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ รพ.จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											
() การกิจเชิงยุทธศาสตร์ รพ..... () การกิจประจำ / พื้นฐาน รพ.....											
1.ยุทธศาสตร์ สสจ.อุดรธานี ข้อ.....						2.ประเด็นสำคัญ เขต/สสจ.อุดรธานี ข้อ.....					
3.ยุทธศาสตร์ รพ..... ข้อ.....						4. ประเด็นสำคัญ รพ..... ข้อ.....					
งาน											
แหล่งงบประมาณ () เงินบำรุง () เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น () งบอื่นๆระบุ.....											
แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีดำเนินงาน (4)	รายละเอียดงบประมาณ (5)	ระยะเวลา /งบประมาณ (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (6)				ผู้รับผิดชอบ (7)	KPI**	
					ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)			
				รวม							

งบประมาณ ให้ลงยอดเต็มรายการกิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแนะ

()

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแนะ

()

ตำแหน่ง

(รองผอ./หัวหน้ากลุ่มภารกิจ)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแนะ

()

ตำแหน่ง.....

(ผอ.รพ.)

แบบฟอร์มและแนวทางการเขียนโครงการ
ชื่อโครงการ

- 1) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ข้อ ()
- 2) ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี 2569 (ถ้ามี)
ประเด็นที่มุ่งเน้น โรงพยาบาลกุมภวาปี ปี 2569 (ถ้ามี)
- 3) หลักการและเหตุผล
เขียนความเป็นมาหรือภูมิหลัง (Background) และสภาพปัญหา
 - ระบุความเป็นมาโครงการ
 - ระบุสภาพหรือสถานการณ์ปัจจุบัน
 - ระบุสภาพปัญหาหรือความต้องการ รวมทั้งสาเหตุมาจากอะไร มีข้อมูลสนับสนุนปรากฏชัดเจน
 - ระบุโอกาส ถ้ามีการลงทุนโครงการนี้
 - ระบุความสำคัญของโครงการที่จะมีต่อยุทธศาสตร์ (ไม่เกิน 2 ใน 3 หน้ากระดาษ A4)
- 4) วัตถุประสงค์ (ไม่เกิน 3 ข้อ).
 - 4.1 เพื่อ.....
 - 4.2 เพื่อ.....
- 5) กลุ่มเป้าหมาย
 - 5.1
 - 5.2(ตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายในแผนงาน/โครงการท่าน)
- 6) วิธีการดำเนินงาน
 - ขั้นเตรียมการ/วางแผนงาน (PLAN)
 - ขั้นดำเนินงาน (DO)
 - ขั้นสรุปและประเมินผลการดำเนินงาน (CHECK)
 - ขั้นการปรับปรุงการปฏิบัติงาน (ACT)
- 7) ระยะเวลาดำเนินการ(ระบุระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการที่ดำเนินการจริง ไม่ให้ระบุ ต.ค.68-ก.ย.69)
- 8) สถานที่ดำเนินการ(ระบุให้ชัดเจน จะต้องสอดคล้องกับการเบิกงบประมาณ).....
- 9) งบประมาณ(ระบุจำนวนเงิน/แหล่งงบประมาณ/รหัสงบประมาณ).....
งบประมาณจาก..... จำนวน.....บาท(ตัวหนังสือ) เป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรม.....ดังนี้
 - 9.1 กิจกรรมที่ 1
 - 9.2 กิจกรรมที่ 2 (กรณีมีมากกว่า 1 กิจกรรม)
 (ระบุกิจกรรมดำเนินการ แต่ละกิจกรรมมีค่าอะไรบ้าง เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน ค่าสมนาคุณวิทยากร ฯลฯ)
หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ ภายใต้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

10) ตัวชี้วัดโครงการ

10.1

10.2 (ตามจำนวนตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการท่าน)

11) การประเมินผล.....(ระบุวิธีการประเมินผลให้ชัดเจน).....

12) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ(ควรสอดคล้องกับวัตถุประสงค์).....

12.1

12.2

13) ผู้เขียนโครงการ

()

ผู้รับผิดชอบKPI/เจ้าของเรื่อง/งาน... (และ/หรือหัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้เขียนโครงการร่วม)

14) ผู้เสนอโครงการ

()

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจ..(ของผู้เขียนโครงการ)

15) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

16) ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

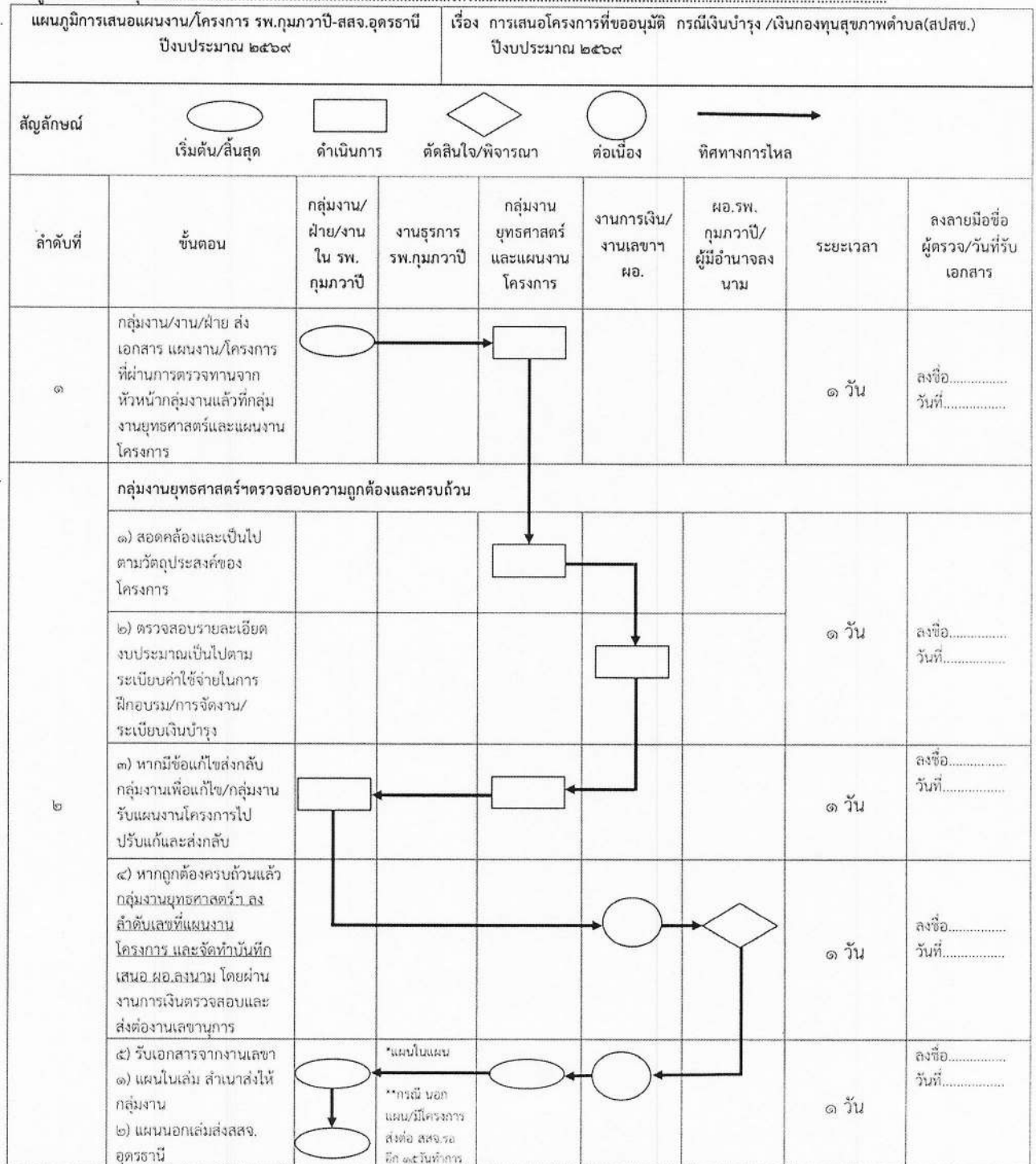
(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี)

17) ผังควบคุมกำกับ (Gantt chart)

18) ตารางกำหนดการประชุม/อบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ (ให้ระบุวัน เวลา สถานที่ วิทยากรให้ชัดเจน)

ผังขั้นตอนการขออนุมัติโครงการ โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ชื่อโครงการ.....
 ผู้รับผิดชอบโครงการ..... โทร..... NO...../๒๕๖๙
 ผู้ประสานของกลุ่มงาน..... โทร.....



กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ รพ.กุมภวาปี ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผังขั้นตอนการขออนุมัติโครงการ สสจ.อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กลุ่มงาน.....

☐ แผนในเล่ม

☐ แผนนอกเล่ม

ชื่อโครงการ.....

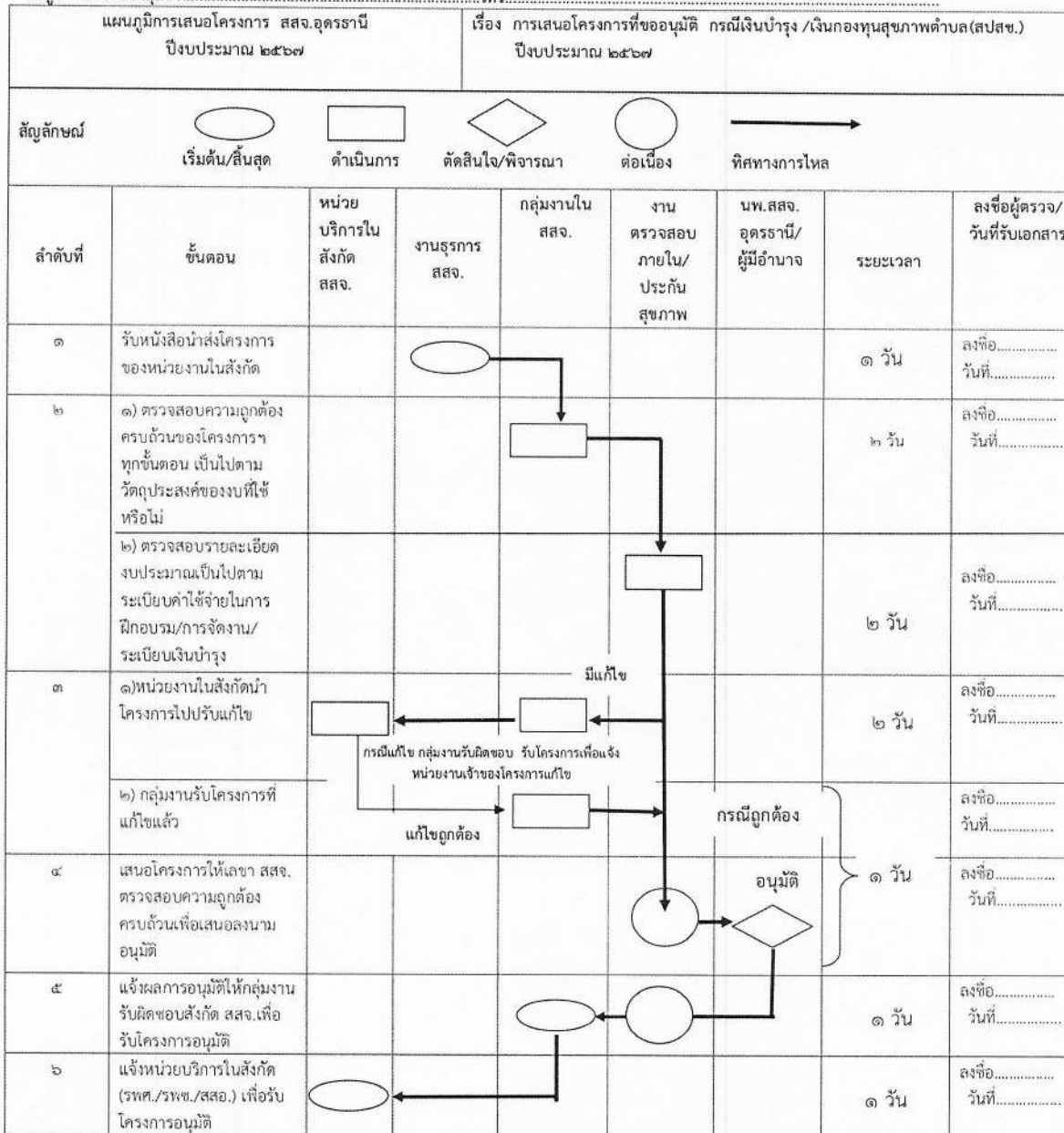
ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ.....

โทร.....

NO...../๒๕๖๘

ชื่อผู้ประสานของกลุ่มงาน.....

โทร.....





บันทึกขออนุมัติปรับแผนปฏิบัติการ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร.....

ที่ อด. /

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงาน/เปลี่ยนแปลงรายการโครงการ/กิจกรรม /งบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ/โครงการ
..... ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่..... จากเงินงบประมาณ/
เงินบำรุง ได้รับการจัดสรร จำนวนเงิน.....บาท (.....) โดยมีระยะเวลาดำเนินการระหว่าง
เดือน.....ถึง.....ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โรงพยาบาลกุมภวาปี ไม่สามารถดำเนินงานตามกิจกรรม/ระยะเวลา.....
เนื่องจาก.....จึงมีความประสงค์ขออนุมัติปรับแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย สอดคล้องกับกิจกรรมที่ปฏิบัติจริง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โรงพยาบาลกุมภวาปี จึงใคร่ขอปรับ
กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ งบประมาณจากเงินงบประมาณ/เงิน
บำรุงจำนวน.....บาท (.....) ดังนี้

รายละเอียดแผนปฏิบัติการเดิม	รายละเอียดแผนปฏิบัติการที่ขอปรับ

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าการเปลี่ยนแปลงรายการ โครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ ดังกล่าวไม่
กระทบต่อเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่ได้กำหนดไว้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามอนุมัติ

(.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี



บันทึกขอยกเลิกแผนงาน/โครงการเดิม
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร.....

ที่ อด. /

วันที่

เรื่อง ขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ/โครงการ
..... ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่..... จากเงินงบประมาณ/
เงินบำรุง ได้รับการจัดสรร จำนวนเงิน.....บาท (.....) ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โรงพยาบาลกุมภวาปี ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
..... เนื่องจาก..... จึงมีความประสงค์ขอยกเลิก
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังกล่าว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โรงพยาบาลกุมภวาปี จึงใคร่ขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี



บันทึกขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ และขออนุมัติแผนงาน/โครงการใหม่
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร.....

ที่ อด. /

วันที่

เรื่อง ขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ และขออนุมัติแผนงาน/โครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เมื่อวันที่..... จากเงินงบประมาณ/เงินบำรุง ได้รับการจัดสรร จำนวนเงิน.....บาท (.....) ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โรงพยาบาลกุมภวาปี ไม่สามารถดำเนินงานตามแผนงานโครงการ เนื่องจาก.....จึงมีความประสงค์ขอยกเลิกแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โรงพยาบาลกุมภวาปี จึงใคร่ขอยกเลิกแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุมัติแผนงาน/โครงการ งบประมาณ/เงินบำรุง จำนวนเงิน.....บาท (.....)

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลกุมภวาปี พิจารณาแล้วพบว่าการจัดทำแผนงาน/โครงการ.....เป็นไปตามแผนเงินบำรุงและอยู่ในวงเงินที่โรงพยาบาลกุมภวาปีจัดสรรไว้ ไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุง จึงเห็นควร อนุมัติแผนงานโครงการ.....ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(.....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี



บันทึกขออนุมัติจัดประชุม และเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร.....

ที่ อด /.....

วันที่

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม และเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ตามที่ กลุ่มงาน.....ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่..... จาก เงินบำรุง จำนวนเงิน.....บาท (.....) โดยมีระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือน.....ถึง.....ไปแล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงาน.....จึงใคร่ขออนุมัติจัดประชุม.....ในวันที่ เวลา น. ณ ห้องประชุม..... โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน คน เบิกค่าใช้จ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาล.....จำนวน.....บาท (.....) ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน คน x บาท xมื้อ เป็นเงิน บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน คน x บาท xมื้อ เป็นเงิน บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น บาท (.....)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับผิดชอบการประชุม

(.....)

ตำแหน่ง.....

หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ

อนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

หลักเกณฑ์การจัดประชุม/อบรม ตามแผนงาน/โครงการ

เพื่อการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายในโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในทรัพยากรที่มีอย่างจำกัด ดังนั้นให้หน่วยงานที่ดำเนินการจัดประชุม/อบรม ใช้แนวทางดังต่อไปนี้

1.การจัดการประชุม/อบรม

1.1 การจัดโครงการประชุมหรือโครงการอบรม ที่จะต้องใช้เงินบำรุง หรืองบประมาณของโรงพยาบาล จะต้องเป็นโครงการที่ได้รับอนุมัติเบื้องต้นจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี และมีระบุในแผนปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี

1.2 ผู้ดำเนินการจัดการประชุม/ฝึกอบรม ตรวจสอบช่วงเวลาที่ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรและวงเงินที่ได้รับจัดสรร จากนั้นให้เสนอขออนุมัติดำเนินการตามแผน โดยให้เสนอในรูปแบบโครงการตามรายละเอียดแบบฟอร์มการเขียนโครงการและเสนอมาที่กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการก่อนถึงวันประชุมฯ/อบรมฯ จริง อย่างน้อย 20 วันทำการ (1เดือน)

2.สถานที่จัดประชุม/อบรม

2.1 การจัดประชุม/อบรม ให้ดำเนินการจัดในโรงพยาบาล หรือหน่วยงานภาครัฐ หากดำเนินการจัดประชุมในโรงพยาบาล ผู้จัดต้องดำเนินการจองห้องประชุม และประสานงานโสต กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการจัดเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์ต่าง ๆ สำหรับการประชุม

3.ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม

3.1. การจัดประชุมราชการ กรณี จัดการประชุมไม่ถึง 1 วัน สามารถเบิกค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ได้ 1 มื้อ ในอัตราเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินมื้อละ 30 บาท/คน (ใช้เมนูสุขภาพ ถ่ายภาพเป็นหลักฐาน) และมีระบุในแผนปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี

3.2. การจัดประชุม/อบรม กรณี จัดการประชุมเต็มวัน ให้เบิก

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มได้ 2 มื้อ ในอัตราเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน มื้อละ 30 บาท/คน/มื้อ
- ค่าอาหารกลางวันเบิกได้ เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินมื้อละ 80 บาท/คน (ใช้เมนูสุขภาพ

ถ่ายภาพเป็นหลักฐาน)

3.3. การเบิกจ่ายค่าตอบแทนวิทยากร ให้เบิกจ่ายค่าวิทยากร เฉพาะกรณีที่เชิญวิทยากรจากภายนอก โรงพยาบาลเท่านั้น โดยให้ใช้อัตราค่าวิทยากรตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมของส่วน ราชการ (ตามมติการประชุมคณะกรรมการบริหาร กรณี วิทยากรเป็นเจ้าหน้าที่ใน รพ.ไม่สามารถเบิกได้ ถือว่าเป็นเวลาราชการ)

3.4. ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร ตามแผนงาน/โครงการ ให้ใช้จ่ายตามความเป็นจริง โดยประสานงานที่งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ของโรงพยาบาล เพื่อดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามระเบียบพัสดุ ก่อนจัดโครงการไม่น้อยกว่า 3 สัปดาห์

3.5 กรณี มีเอกสารประกอบการประชุมให้จัดทำเป็น Electronic File (QR CODE เอกสารประกอบการประชุม) ให้ผู้เข้าร่วมประชุม Download เพื่อประหยัดงบประมาณตามประเด็นมุ่งเน้นของโรงพยาบาล ข้อ 6 เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย

4.การดำเนินการหลังการจัดประชุม/อบรม/จัดทำโครงการ

4.1 ผู้จัดประชุม/อบรมจะต้องจัดทำแบบสรุปผลการจัดประชุม/อบรม ตามแบบฟอร์มสรุปผลการจัดประชุม/อบรม ส่งพร้อมการขออนุมัติเบิก-จ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม

5.การสนับสนุนจากกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการในการจัดประชุม/อบรม

5.1. ตรวจสอบโครงการ จัดทำหนังสือขออนุมัติแผนงาน/โครงการ ตามแนวทางการดำเนินการ / ประกาศแจ้งจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

5.2 ตรวจสอบ/ติดตั้งงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติราชการ/โครงการที่ได้รับอนุมัติ

5.3 นำเสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี แบบสรุป/ประเมินโครงการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลกุมภวาปี



โรงพยาบาลกุมภวาปี
KUMPHAWAPI HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ

.....

โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี ๔๑๑๑๐ โทร ๐๔๒-๓๓๔๔๐๐-๐๒ ต่อ ๓๔๐๒
ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๓/
เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ..... เพื่อดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ของโครงการ คือ

- 1)
- 2)
- 3)

โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่..... ถึง วันที่

บัดนี้ โครงการ ได้ดำเนินการเสร็จ
สิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแบบรายงานการดำเนินโครงการ เอกสารตามแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

.....
.....

ลงชื่อ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1. ชื่อโครงการ
2. ยุทธศาสตร์ รพ.กุมภวาปี
3. ประเด็นมุ่งเน้น รพ.กุมภวาปี
4. เป้าประสงค์ รพ.กุมภวาปี
5. ผู้รับผิดชอบโครงการ ชื่อ.....เบอร์โทร.....
กลุ่มงาน..... กลุ่มภารกิจ.....

6. วิธีดำเนินงานโครงการ

การดำเนินงานของโครงการ..... ประกอบด้วย
กิจกรรม จำนวน กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมที่การดำเนินงานดังนี้

- 1) กิจกรรม เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ณ

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน คน

- 2) กิจกรรม เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ณ

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน คน

- 3) กิจกรรม เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ

โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ณ

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน คน

7. ผลสำเร็จของโครงการ

10.1 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
1.		
2.		

ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
1.		
2.		

8. งบประมาณ จำนวน.....บาท (.....)

8.1 ประเภทงบประมาณ () งบเงินบำรุง

() งบเงิน อปท.

() เงินอื่นๆ

8.2 การใช้งบประมาณ

1. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ บาท

2. งบประมาณที่ใช้ไป บาท

3. งบประมาณคงเหลือ บาท

12. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการ มีข้อค้นพบ
ในการดำเนินงาน ดังนี้

12.1 จุดเด่นของโครงการ

.....

12.2 จุดควรพัฒนาของโครงการ

.....

12.3 ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้ากลุ่มงาน/กลุ่มภารกิจ

ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการ.....

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- นพ.สุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
- พญ.พรดี ชำนิยันต์ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกุมภวาปี

ผู้จัดทำ

- นพ.รชต สันธนะสุรางค์ หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
- นางศิริพร ชุมคำ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- นางสาวธีรนาฏ จันทร์ขอนแก่น นักวิชาการสาธารณสุข

หน่วยงานที่จัดทำ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
โรงพยาบาลกุมภวาปี (อาคาร 3 ชั้น 3)
เลขที่ 97 หมู่ 7 ถนนจิตรประสงค์ ตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี
41110
E-mail : plankumhos@gmail.com โทร 042 334400-3 ต่อ 3302

