



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร. ๐ ๔๒๓๓ ๔๔๐๐ ต่อ ๓๔๐๒

ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑/วท๙ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ด้วยโรงพยาบาลกุมภวาปี ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ลงชื่อ

(นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास)

นิติกรปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
-กรรณ - เห็นไม่สมควร
เห็นควร.....

ลงชื่อ

(นายสนธยา ฉายาภักดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ ☐ อื่นๆ

ลงชื่อ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อผู้ติดตามประเมิน นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास

ตัวชี้วัด	กิจกรรมการติดตาม	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อการต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี	๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย โดยมีการจัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยมีการจัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาล ในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น	✓ จัดประชุมเป้าหมาย ๘๐ คน (เข้าร่วมจริง ๖๗ คน) ✓	
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS แก่บุคลากร ดำเนินการโดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานแต่ละระดับ ๒. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ดำเนินการโดยการจัดอบรมส่งเสริมการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	✓ ✓	

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนเครือข่าย บุคลากรเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	๑. โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน ดำเนินการโดย - กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน - จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ - จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ประชาชนและผู้ให้บริการ - จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียน (ต่อ) โดยการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนดในกรณีปกติ ๓๐ วัน กรณีเร่งด่วน ๓ - ๕ วัน	✓	
๒. สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารดำเนินการโดยประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปีและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน ๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต	✓ ประกาศ เจตนารมณ์ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ “โรงพยาบาล กุมภวาปีใส สะอาด ร่วม ต้านทุจริต (KUMPHOS Together Against Corruption)” วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เป้าหมาย ๘๐ คน (เข้าร่วม จริง ๖๐ คน)	

<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ดำเนินการโดย เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลและแจ้งข้อมูลได้สะดวก ดำเนินการโดย - เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ - ปลุกจิตสำนึกการให้บริการประชาชนผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่รัฐ - สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	✓ ✓	
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริตดำเนินการโดยกำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก ๒. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ๓. ส่งเสริมคนดี ยกย่องชมเชยคนดีของสังคมดำเนินการโดย - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรม/โครงการ จัดทำโครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	✓ ✓ ✓	

๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของรัฐ ดำเนินการโดยจัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน ๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ ดำเนินการโดย ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่างถูกต้องและเท่าเทียมกัน ๓. จัดระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมและการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ดำเนินการโดย จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ๖. มีระบบการควบคุมภายใน ดำเนินการโดย กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงานส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน ๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินการโดยกำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุมภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๑. โครงการบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ดำเนินการโดย จัดอบรมบุคลากรเพื่อให้ทราบหลักการบริหารความเสี่ยงการวิเคราะห์ การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล ๒. การสร้างเครือข่ายประชาชนและระณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการโดย เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อ	✓ ✓	

	รณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานและร่วมสวดส่งแจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ		
--	---	--	--


ผู้จัดทำ
 (นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास)
 นิติกรปฏิบัติการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี
ตามประกาศโรงพยาบาลกุมภวาปี
เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์โรงพยาบาลกุมภวาปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุมภวาปี	
ชื่อหน่วยงาน : งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี วัน/เดือน/ปี : ๙ กันยายน ๒๕๖๙ หัวข้อ : MOIT ๑๖ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (แบบฟอร์มฉบับนี้) Link ภายนอก หมายเหตุ	ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
 (นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙	