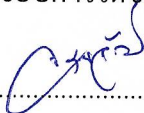


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี
ตามประกาศโรงพยาบาลกุมภวาปี
เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์โรงพยาบาลกุมภวาปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุมภวาปี	
ชื่อหน่วยงาน	: กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกุมภวาปี
วัน/เดือน/ปี	: ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙
หัวข้อ	: MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรใน หน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ ทราบของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. บันทึกข้อความ	
๒. ประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก	
๓. หลักฐานผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก	
๔. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก	:
หมายเหตุ	:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวคงขวัญ ใจเงิน)	(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวอังคณา ศิริเงินยวง)
ตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



ประกาศจังหวัดอุดรธานี

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเงินเดือนข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนให้ทราบเป็นการทั่วไป ดังนั้น จังหวัดอุดรธานีจึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ของข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลกุมภวาปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ดังนี้

ระดับการประเมิน	กลุ่มคะแนน	ของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐-๑๐๐	๓.๐๐-๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐-๘๙.๙๙	๒.๕๐-๒.๙๙
ดี	๗๐.๐๐-๗๙.๙๙	๒.๐๐-๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐๐-๖๙.๙๙	๑.๕๐-๑.๙๙
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

หัวหน้าส่วนราชการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี



ประกาศโรงพยาบาลกุมภวาปี

เรื่อง ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโรงพยาบาลกุมภวาปี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับประกาศจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดอุดรธานี สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ข้อ ๑๐ (๖) ซึ่งกำหนดให้ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลกุมภวาปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานีจึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ของโรงพยาบาลกุมภวาปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี สำหรับรอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

บัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
แบบท้ายประกาศโรงพยาบาลกุมภวาปี ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับดีเด่น จำนวน ๒๙ ราย

- ๑ นางพรดี ชำนิยนต์
- ๒ นายเดชน์ศิษฐ์ ธนสรรวนิช
- ๓ นางสาวปรานต์พินิตา นาสูงชน
- ๔ นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย
- ๕ นายสนธยา ฉายาภักดี
- ๖ นางสาวศุภัญญา บุตตะหิษฐ์
- ๗ นางสาวศิวาการ จันทะไทย
- ๘ นางฉัตรภรณ์ พรหมโคตร
- ๙ นายวิทยา บุตรจันทร์
- ๑๐ นางสาวสุภาพร เนียมปักษา
- ๑๑ นางสาวคงขวัญ ใจเงิน
- ๑๒ นางสาวสุภิญญา งามอรุเลิศ
- ๑๓ นายนิติวุฒิ แสนมานิช
- ๑๔ นางสาวศรินทรา ตั้งพานิชดี
- ๑๕ นางสาวกฤษณา ทวีทรัพย์
- ๑๖ นางสาวธีราภรณ์ ฉายาอุทัยพงศ์
- ๑๗ นางสาวตรุณี เอ็มรัตน์
- ๑๘ นางสาวนุชรี มะลิซ้อน
- ๑๙ นางสาวกมลวรรณ ปาสา
- ๒๐ นางสาวสู่ขวัญทิพย์ กาญจน์เบญญาภา
- ๒๑ นางสาววีรัตน์ ชื่นภักดี
- ๒๒ นางสาวพรพิมล นนทะวงศ์
- ๒๓ นางสาวโชติกา เจษฎาวิสุทธิ
- ๒๔ นายกาญจน์ เทียงธีระธรรม
- ๒๕ นายชิตพล ไนฤทธิ์
- ๒๖ นางสาวพรพรรณ อินทรสัตุล
- ๒๗ นายณัฐชนน ชัยงาม
- ๒๘ นางสาวพริณทิพย์ สายสุริยา
- ๒๙ นายคุณานนต์ เกตุดาว
- ๓๐ นางสาวชลนภา อัครบุญญาเลิศ
- ๓๑ นางสาวชนิษฐา นาครินทร์
- ๓๒ นายศิริชัย ฉายมุกดา
- ๓๓ นางสาวกมลวรรณ สิริกมลรัช
- ๓๔ นายรชต สันธนะสุรางค์
- ๓๕ นางสาวสุตารัตน์ มณีสุข

ระดับดีเด่น จำนวน ๒๙๙ ราย

- ๓๖ นางสาวพิมลพร ศรีอุดม
- ๓๗ นางสาวสุวิมล สอนสุภาพ
- ๓๘ นางสาวปนัดดา ชัยประโคน
- ๓๙ นางสาวอัจฉรา นินทราช
- ๔๐ นายอิศรา ทิพวัฒนา
- ๔๑ นางสาวขวัญชนก คำเสียง
- ๔๒ นางสาวเสาวภาคย์ ประธานธรรารักษ์
- ๔๓ นายพิทยา พลเวียง
- ๔๔ นางสาวกฤติยา ฦณรงค์เมธวิน
- ๔๕ นางจิรายุ ผาผ่อง
- ๔๖ นางสาวสายไหม วงสาเกา
- ๔๗ นางสาวพรรณนิการ์ โมราราช
- ๔๘ นางวราภรณ์ พันธศรี
- ๔๙ นางศรีไพร โภคาพานิช
- ๕๐ นางณิชา บุตตะหิษฐ์
- ๕๑ นางกรรณแก้ว อัครเนตร
- ๕๒ นางวราภรณ์ ถิ่นจะนะ
- ๕๓ นายตะวัน ดาศักดิ์
- ๕๔ นางสาวปราณี แก่นสมบัติ
- ๕๕ นางสาววิภาดา ภัทรดุสยพิทักษ์
- ๕๖ นายวรภูมิ ตั้งไผ่คุณธรรม
- ๕๗ นางกนกวรรณ สุนะไทร
- ๕๘ นางภูริกา สิงคลีประภา
- ๕๙ นางโสภา โพธิมา
- ๖๐ นางนภาพร กันธิยะ
- ๖๑ นางลัดดาวัลย์ สุทวา
- ๖๒ นางวิริญญา โชติพันธ์ชินคำ
- ๖๓ นางราตรี สุจินดา
- ๖๔ นางสาวเกษร แหมไฮสง
- ๖๕ นางสาวอัจฉรา ราชจันทิก
- ๖๖ นางสาวศรีวิสุทธิ ถังบุตร
- ๖๗ นางสาวบุญยุนช หอมวุฒินวงศ์
- ๖๘ นางสาวปนัดดา ถ้าวาปี
- ๖๙ นางสาวชนมณีภา ประดิษฐ์
- ๗๐ นางสาวดวงดาว กาพย์ชน
- ๗๑ นางสาวอัจฉรา ยศมงคล
- ๗๒ นายสุพจน์ ดวงดี
- ๗๓ นางจิราพร ทาระแพน

ระดับดีเด่น จำนวน ๒๙๙ ราย

- ๗๔ นางสาววิไล เหมือนทองจีน
- ๗๕ นางพัชลาวัล สาระพันธ์
- ๗๖ นางสาวณฐมน สามเมือง
- ๗๗ นางยุพดี ชันอาษา
- ๗๘ นางสาวระริสา แก้วเก็บคำ
- ๗๙ นางสาววิลาสินี ใจรักพันธุ์
- ๘๐ นางสาวทิมมพร พรหมพิทักษ์
- ๘๑ นางสาวสุภาพร คนบุญ
- ๘๒ นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास
- ๘๓ นางสาวพิชญ์ณัชชา นันตะนะ
- ๘๔ นายชัยวัฒน์ กลางวาปี
- ๘๕ นางสาวสุมิตรา งามอรุเลิศ
- ๘๖ นางสาวประภาภรณ์ นำพา
- ๘๗ นายบดินทร์ วงศ์วิเศษ
- ๘๘ นายณรงค์ศักดิ์ ราชภักดี
- ๘๙ นายณัฐวัฒน์ ศรีจันทราพันธุ์
- ๙๐ นางสาวดวงฤทัย สีสาคุณ
- ๙๑ นางรุ่งนภา วิมลรัตน์
- ๙๒ นายนันทภพ ศูนย์จันทร์
- ๙๓ นางสาวศิริรัตน์ โคตรปัญญา
- ๙๔ นางอิศราพร คำวัง
- ๙๕ นางปัจฉิมาพร ปัตถาทุม
- ๙๖ นางจารุณี ดวงศรี
- ๙๗ นางสาววิภารัตน์ สามหมอ
- ๙๘ นางสาวณัชชา เรือนใส
- ๙๙ นางสาวณัฐพร จันทะเสน
- ๑๐๐ นางปิยะนุช ไชยสาส์น
- ๑๐๑ นายสมพร สาบุตร
- ๑๐๒ นางสาวรัชชา ศิริวารินทร์
- ๑๐๓ นางสาวภริมาญา โยธราช
- ๑๐๔ นางประภาพร ศรีวงษา
- ๑๐๕ นางสาวปิยาภรณ์ สวรรยาวิสุทธิ
- ๑๐๖ นายภาณุวิชญ์ อนุศรี
- ๑๐๗ นางสาวกรณิศ สวัสดิ์
- ๑๐๘ นางวัลยา สะวิคามิน
- ๑๐๙ นางสาวณสิตางค์ รักษาพล
- ๑๑๐ นางนันทนา พิมพ์ทอง
- ๑๑๑ นางอัญชลี ทาราช

ระดับดีเด่น จำนวน ๒๙๙ ราย

- ๑๑๒ นางสาวพิไลพร อุดชาชน
- ๑๑๓ นางสาวสุนิสา แซ่มเล็ก
- ๑๑๔ นางสาวมาศ โคตรแสนลี
- ๑๑๕ นางสาวกาญจนา บุญเกาะ
- ๑๑๖ นางรัศมี พรพิพัฒน์
- ๑๑๗ นางสาวจุฬารัตน์ อินทะสิทธิ์
- ๑๑๘ นางสาวกรรณิกา วงศ์อินตา
- ๑๑๙ นางสาวนียดา ไปไถ่
- ๑๒๐ นางสาวมุขรวิ คำสวนจิก
- ๑๒๑ นางจิตราวดี นารัตน์โท
- ๑๒๒ นางสาวปาริฉัตร ศรีจันทร์
- ๑๒๓ นางสาวจันทร์จุรี ผาอาจ
- ๑๒๔ นางสาววันวิสา ไพโรจน์ภักดิ์
- ๑๒๕ นางสาวชนม์สิริ เวชพาณิชย์
- ๑๒๖ นางสาวภัทรสุดา คนยัง
- ๑๒๗ นางสาวสิริวิสาข์ ชิตามระ
- ๑๒๘ นายณัฐนันท์ ภูเขา
- ๑๒๙ นางนริศรา คลื่นแก้ว
- ๑๓๐ นางสาวพิชญกานต์ สกุลพานิช
- ๑๓๑ นางกัลยาณี ตาแก้ว
- ๑๓๒ นางสาวสิริจันทร์มา จันทบุตร
- ๑๓๓ นางสาวประภาวดี คานโนนทัน
- ๑๓๔ นางสาวฐิติพร มั่งมีศรี
- ๑๓๕ นายมงคล ดวงหาค้าง
- ๑๓๖ นางสาวอรณิชา ตระการกุล
- ๑๓๗ นายพชรพล สอนวงศา
- ๑๓๘ นางสาวอารีย์ยา แก้วมา
- ๑๓๙ นางธนาภรณ์ กิตติราช
- ๑๔๐ นางรัชนี มงคลสิริสมบัติ
- ๑๔๑ นางสาวนันทภักดิ์ ตางจรรยา
- ๑๔๒ นางสาววารุณี พลเมือง
- ๑๔๓ นางสาวรสสุคนธ์ แก้วสิงห์
- ๑๔๔ นางสาววิชชุดา คำใหม่
- ๑๔๕ นางสาวพนารัตน์ ภูสวดศรี
- ๑๔๖ นางศศิธร นาเมืองรักษ์
- ๑๔๗ นางสาวณัฐพร วิเศษสาคร
- ๑๔๘ นางสาวปนัดดา นำพา
- ๑๔๙ นางณพัชญา สืบมา

ระดับดีเด่น จำนวน ๒๙๙ ราย

- ๑๕๐ นางสาววาสนา ภูมิภาค
- ๑๕๑ นางสาวมารีสา มั่งคละแสน
- ๑๕๒ นางสาวภัทรลภา หล่อสุวรรณศิริ
- ๑๕๓ นางสาวโยธกา ชมภูนุช
- ๑๕๔ นางนวนจันทร์ พะละสุข
- ๑๕๕ นางพรพรหม ศรีวงศา
- ๑๕๖ นางสาวชไมพร สายใหม่
- ๑๕๗ นางสาวอาภามาศ โคตรแสนลี
- ๑๕๘ นางสาววิภาดา แสนศิลา
- ๑๕๙ นางสาวพิรามล ห่มสิงห์
- ๑๖๐ นางสาวลลิตา วิบูลย์กุล
- ๑๖๑ นางสาวนิตยา คุยบุตร
- ๑๖๒ นางสาวสุนันฐตา โพธิ์ศรี
- ๑๖๓ นางสาวจุฑาทิพย์ ลือฤทธิพงษ์
- ๑๖๔ นางสาวพรภิมล สอนสกุล
- ๑๖๕ นางสาวสุกานดา ฑามาตย์
- ๑๖๖ นางสาวนัยนา สมศรี
- ๑๖๗ นางสาวธนภรณ์ ปานเจริญ
- ๑๖๘ นางสาวอะอาด วรบุตร
- ๑๖๙ นางสาวรัตน นาทันธิ์
- ๑๗๐ นายไพฑูรย์ ปัตถาทุม
- ๑๗๑ นางสุพรรณษา สาสีแสง
- ๑๗๒ นางสาววนิดา ทิพโชติ
- ๑๗๓ นางสาวสุภิกกรณ์ บรรพต
- ๑๗๔ นางเครือวัลย์ พลาชัยภิรมย์ศิลป์
- ๑๗๕ นางสาวจิตตรา ชื่นใจ
- ๑๗๖ นางสาวรัชชุ ฤทธิมาร
- ๑๗๗ นางสาวณัฐชญา จวงหอม
- ๑๗๘ นายอภิศักดิ์ แก้วโพนยอ
- ๑๗๙ นางสาวมุกทิศา เรืองเศรษฐี
- ๑๘๐ นางสาววนิดา สุริยะ
- ๑๘๑ นางสาววิไลลักษณ์ ไกรตรี
- ๑๘๒ นางสาวชนาธินาถ ประภาสะโนบล
- ๑๘๓ นางสาวผไทมาศ วันสืบ
- ๑๘๔ นางสาวธัญญรัตน์ มหาจักษ์
- ๑๘๕ นางกัณติชา ศรีมาตร
- ๑๘๖ นางสาวพรรณวิไล เสน่ห์ดี
- ๑๘๗ นางสาวปภาวดี แก้วงามศรี

ระดับดีเด่น จำนวน ๒๙๙ ราย

- ๑๘๘ นางนารี พิมพ์กรมย์
- ๑๘๙ นางสาวธิดารัตน์ อีรชนโกศลกุล
- ๑๙๐ นางสาวสุรีพร อัยแก้ว
- ๑๙๑ นางสาวพชรวรินทร์ วรรณศิลป์
- ๑๙๒ นางรัชมล ศรียาวงค์
- ๑๙๓ นางสาวพรทิมา พนะราบ
- ๑๙๔ นางสาววิลาวัลย์ โนฤทธิ
- ๑๙๕ นางสาวสุภาภรณ์ มีโพนงาม
- ๑๙๖ นางสาวสุกัญญา บัณฑิตกุล
- ๑๙๗ นางสาวอัญชลีกร ย่อมชัย
- ๑๙๘ นางสาววราภรณ์ รินทชัย
- ๑๙๙ นางสาวทศวรรณ ศรีพรม
- ๒๐๐ นางสาววายุภักดิ์ โพธิ์ศรี
- ๒๐๑ นางสาวปรีศนา ฮองอู่
- ๒๐๒ นางสาวขวัญสุดา มาตโสภา
- ๒๐๓ นางสาวอุษณีย์ ศรีกังพาน
- ๒๐๔ นางสาวธีรศรา อุณวงศ์
- ๒๐๕ นางลัดดาวัลย์ ลุนสะแกวงษ์
- ๒๐๖ นางสาวกนกพร จันทเมธิ
- ๒๐๗ นางสาววิภาวรรณ เตชาทวีวรรณ
- ๒๐๘ นางสาวกุสุมา ศรีสุข
- ๒๐๙ นางสาวกัลยรัตน์ ไชยกลางเมือง
- ๒๑๐ นางสาวอัญชิสา วัฒนศรีเมือง
- ๒๑๑ นางทรงศนีย์ พรหมณ์ชูเอม
- ๒๑๒ นางสาวกาญจนา ตรีกตรอง
- ๒๑๓ นางสาวกอบแก้ว อันอาจ
- ๒๑๔ นายกฤษณ์ เหลืองวัฒนานนท์
- ๒๑๕ นางณัฐธิดา ผาสลัด
- ๒๑๖ นางสาวสุนิทย โพธิ์ชา
- ๒๑๗ นางสาวพรรณจิตรา กิตติราช
- ๒๑๘ นางสาวสุธิดา ธัญญารักษ์
- ๒๑๙ นางสาวเมธาวี ต้นคำใบ
- ๒๒๐ นางสาวชลธิชา มูลตรีภักดี
- ๒๒๑ นางสาวมยุรี นิสสัยดา
- ๒๒๒ นางสาวนราทิพย์ พรหมกุล
- ๒๒๓ นางสาวแก้วตา เลิศปัญญางาม
- ๒๒๔ นางสาวศุภสิริ ศรีเจริญ
- ๒๒๕ นายเมธีส กลั่นทกพันธ์

ระดับดีเด่น จำนวน ๒๙๙ ราย

- ๒๒๖ นางสาวธมนวรรณ เกาศรี
๒๒๗ นายภักต์วัฒน์ ธนินวัชรนนท์
๒๒๘ นางสาววนัชพร นิวรรณ
๒๒๙ นางสาวอารีษา แदनราช
๒๓๐ นางสาวสุพรรณ ชะนะภุ
๒๓๑ นางนันทนา หาพรหม
๒๓๒ นางสาวนันท์ณภัส ชันธิวิทย์
๒๓๓ นางสุนันทา สงกา
๒๓๔ นางสาวพิชญาภา กาละมา
๒๓๕ นางสาวมัลลิกา กระทุมพันธ์
๒๓๖ นางสาวพรเพ็ญ ตุศีลา
๒๓๗ นางสาวเกศริน ไชยสินธ์
๒๓๘ นางสาวภริดา แดงนา
๒๓๙ นางสาวนรัญญา พิมพากุล
๒๔๐ นายทัญญู ไชยมาตย์
๒๔๑ นางสาวสุตารัตน์ ทาราช
๒๔๒ นางสาวเอื้อมพร คำโยค
๒๔๓ นางสาวนภัสนันท์ ทาสะโก
๒๔๔ นางกัญจน์ชญา ณ สงขลา
๒๔๕ นางสุรัตดา ลำเลิศ
๒๔๖ นางสาววาทีณี ศรีละวงษ์
๒๔๗ นางสาววิชุดา ภาโนมัย
๒๔๘ นางสาวภิญญาพร อามาศชาติ
๒๔๙ นายภูติศ แก้วศิริ
๒๕๐ นางสาวอภิษฎา บุตรโพธิ์
๒๕๑ นางสาวจุฑามาศ ศรีปะโค
๒๕๒ นางสาวณัฐธิดา ประภาสะโนบล
๒๕๓ นางสาวปัทมาพร เทศสีหา
๒๕๔ นางสาวจินดา แซ่ลิ้ม
๒๕๕ นางสาวกัญญ์ชยาวิร์ ศรีอินมนต์
๒๕๖ นางสาวชุลีพร ชุตระกุล
๒๕๗ นางสาวเสาวลักษณ์ จันพิลา
๒๕๘ นางสาวจุฑาทิพย์ ไชยราช
๒๕๙ นางสาวนัสบดี นันทะศรี
๒๖๐ นางณัตติยา บุญช่วย
๒๖๑ นางสาวพัชริดา แสนชัยยา
๒๖๒ นางสาววิศรา วงษ์เสียงดัง
๒๖๓ นางสาวสิรินาถ อาบสุวรรณ

ระดับดีเด่น จำนวน ๒๙๙ ราย

- ๒๖๔ นายจักรเพชร ดำแดง
๒๖๕ นายญาณภัทร ไพยการ
๒๖๖ นางทิพย์สุนันท์ ฉวีทอง
๒๖๗ นางสาวณัฐฐา วงศ์วิชิต
๒๖๘ นายธนากร ไตรสุวรรณ
๒๖๙ นายอนุกุล ดวงมาลัย
๒๗๐ นางสาวศิริวรรณ ศีลาคม
๒๗๑ นางสาวหทัยกานต์ นาระกุล
๒๗๒ นางฐานิตา พรหมสิทธิ์
๒๗๓ นางธารินี รักศิลป์
๒๗๔ นางจิราพร สีสอด
๒๗๕ นางวราภรณ์ พรหมแสน
๒๗๖ นางสาวเพียงใจ ศรีพันดอน
๒๗๗ นางสาวพรภิรัตน์ ประภาสะโนบล
๒๗๘ นางสาวพิมลพรรณ สองเมือง
๒๗๙ นางสาวระพีพรรณ ปัญญาใส
๒๘๐ นางสาวพนิดา ต่อพันธ์
๒๘๑ นางสาวอัจฉรา พรหมเทพ
๒๘๒ นางสาวจินตนา คำโยค
๒๘๓ นางสาวจิราพรพรรณ ปัญจิตร
๒๘๔ นางสมिता ศรีกุลวงศ์
๒๘๕ นางสาวกันทิมา ชัยปริญญา
๒๘๖ นางภัทราภรณ์ วรรณพันธ์
๒๘๗ นางดัชนี สาบุตร
๒๘๘ นางสาวมยุรา แสนสุข
๒๘๙ นางสาวจรีพร สงวนนาม
๒๙๐ นางสาวอัญชนา นิรโคตร
๒๙๑ นายสถาพร อาบสุวรรณ
๒๙๒ นางสาวสุภาภรณ์ โจมแก้ว
๒๙๓ นางสาวสุนันทา ศรีกงพาน
๒๙๔ นางสาวสาวิตรี ราชมะโฮง
๒๙๕ นางสาวอรอุมา โพธิ์แลกู
๒๙๖ นายสายัญ ชุนันทา
๒๙๗ นางสาวชนัดดา สิทธิโชติ
๒๙๘ นางปวีตรา ศรีแดตัน
๒๙๙ นางสาววารีญา เจริญเขต

ระดับดีมาก จำนวน ๓๘ ราย

- ๑ นางสาวศุภนิดา ธีรธนบดี
- ๒ นางสาวนภัสสร เต็นเทศ
- ๓ นางสาวประภัสรา ลิปภานนท์
- ๔ นางสาวลักษณกมล กุลธราอารีศิริ
- ๕ นายศรณ บุปผาวิบูลย์
- ๖ นางสาวรัตนภรณ์ ศุรุวงศ์
- ๗ นางสาวสีชาพัชร ติธรรม
- ๘ นายสรารุช ศิริวารินทร์
- ๙ นายศราวุฒิ พรหมสาย
- ๑๐ นางสาวรวีสราน นนทิบุตรธีรชัย
- ๑๑ นางสาวเนตรชนก ศรีอุ้น
- ๑๒ นางสาวจุฑามณี ทินทอง
- ๑๓ นางสาวจิรัชยา ทิพย์อำภากุล
- ๑๔ นายดิเรกฤทธิ์ สมสจิตร์
- ๑๕ นางสาวสมปรางดา รูปประสม
- ๑๖ นางสาวสรวรยา คำแก้ว
- ๑๗ นายเมธี พบบุญ
- ๑๘ นางสาวธนิดา ธีระโต
- ๑๙ นางสาวชนิสรา รัตนพงศ์
- ๒๐ นายณัฐพล สายบุญมี
- ๒๑ นางอรนงค์ ปีกุลนันท์
- ๒๒ นางสาวภริญพัทธ์ สายทอง
- ๒๓ นางสาวธนิษฐา บัวแก้ว
- ๒๔ นางจารุวรรณ มิทะลา
- ๒๕ นางสาวธีรภรณ์ เทียบชัย
- ๒๖ นางสาวนันทิญา อินทร์สาสกุล
- ๒๗ นางสาวศิริลักษณ์ ภูววก
- ๒๘ นางสาวกรรณิการ์ สุพร
- ๒๙ นางสาวไพลิน โพธิ์ชัยย้อย
- ๓๐ นางสาวดาราร ฤทธิ์งาม
- ๓๑ นางสาวนงคณภัทฐิณี ธนเลิศกิตธาโสภณ
- ๓๒ นางสาวนันทิยา เกิดแสง
- ๓๓ นางสาวศิริรัตน์ ศรีกงพาน
- ๓๔ นางสาวอมิตรา ไอล
- ๓๕ นางสาวนิรดา ศิริเคน
- ๓๖ นางสาววิชุดา ยศวิบูลย์
- ๓๗ นางสาวศศิวิมล จารุตระกูลชัย
- ๓๘ นางสาวศยามล ภูพลผัน



ประกาศโรงพยาบาลกุมภวาปี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ของลูกจ้างประจำสังกัดโรงพยาบาลกุมภวาปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส
เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โรงพยาบาลกุมภวาปี สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดอุดรธานี จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ ดังนี้

- หลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
๒. หนังสือกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๓๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘
เรื่อง ซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
๕. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละ
ระดับ

- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร
ลูกจ้างประจำและนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑.๑ การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

๑.๒ การพัฒนาและการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๑.๓ การให้ค่าตอบแทนพิเศษและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ

๒. ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ในปีเดียวกัน

๓. ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติงานของ
ลูกจ้างประจำมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน เป็น ๓ ระดับ คือ

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| ☐ ดีเด่น | มีระดับคะแนน ๙๐ - ๑๐๐ |
| ☐ ยอมรับได้ | มีระดับคะแนน ๖๐ - ๘๙ |
| ☐ ต้องปรับปรุง | มีระดับคะแนน ต่ำกว่า ๖๐ |

๔. การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนได้ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้
ครั้งที่ ๑ เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน มี ๓ ลักษณะ คือ

- ๑) เลื่อน ๑ ขั้น
- ๒) เลื่อน ๐.๕ ขั้น
- ๓) ไม่เลื่อนขึ้น

ครั้งที่ ๒ เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม มี ๔ ลักษณะ คือ

- ๑) เลื่อน ๑.๕ ขั้น
- ๒) เลื่อน ๑ ขั้น
- ๓) เลื่อน ๐.๕ ขั้น
- ๔) ไม่เลื่อนขึ้น

๔.๑ โควตาการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

โควตากรณีพิเศษ ๒ ขั้นรวมทั้งปี ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ที่
ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และในการจัดสรรโควตาของลูกจ้างประจำให้จัดสรรเรียงลำดับดังนี้

- ๑) จัดสรรไว้สำหรับลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการในปีถัดไป
- ๒) จัดสรรไว้สำหรับลูกจ้างประจำดีเด่นระดับจังหวัดของปีนั้นๆ

๓) ลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างกรณีพิเศษ ๒ ขั้นทั้งปี ต้องเป็นผู้ที่มีผล
การประเมินอยู่ในระดับดีเด่นทั้ง ๒ รอบการประเมิน

๔.๒ วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างทั้ง ๒ รอบ ให้ใช้ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและ
ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก โดยส่วนราชการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจนและตรวจสอบได้

๖. การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ให้ประเมินจากผลงานของลูกจ้างประจำผู้นั้น โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน ร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๓๐ ดังนี้

๖.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ พิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

- (๑) ประมาณผลงาน
- (๒) คุณภาพผลงาน
- (๓) ความทันเวลา
- (๔) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- (๕) ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้

๖.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๓๐ พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ความสามารถ และความอดสาหะในการปฏิบัติงาน
- (๒) การรักษาวินัย และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ
- (๓) ความรับผิดชอบ
- (๔) ความร่วมมือ
- (๕) สภาพการปฏิบัติงาน
- (๖) การวางแผน
- (๗) ความคิดริเริ่ม

๗. ลูกจ้างประจำ ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

- ๑) ในครั้งปีที่แล้วมา มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน มีระดับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันที่ออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์
- ๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๕) บรรจุเข้ารับราชการ ลาศึกษา ฝึกอบรม จะต้องทำงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ๖) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนดให้ถือปฏิบัติดังนี้
 - ก) การลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกัน ให้ถือจำนวนไม่เกิน ๒๓ วันทำการ
 - ข) การมาทำงานสาย ให้ถือจำนวนครั้งไม่เกิน ๑๘ ครั้ง
- ๗) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาต่อไปนี้
 - ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์
 - ข) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
 - ค) ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
 - ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - จ) ลาพักผ่อน
 - ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
 - ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
โรงพยาบาลกุมภวาปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ระดับดีเด่น

ไม่มี

ระดับดีมาก

นายพิชิต
นางวันเพ็ญ
นางสาวสุจิตรา

โลตฤทธิ
คงแก้ว
ประสงค์สุข