



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร. ๓๓๑๐-๓๓๑๑

ที่ อด.๐๐๓๓.๓๐๑.๔/ ๘๒ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกุมภวาปี

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence) ๒) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๓) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ ๔) การบริหารเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โรงพยาบาลกุมภวาปี จึงขอแจ้งแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกุมภวาปี เพื่อให้บุคลากรทุกหน่วยงานทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนบริหารกำลังคนด้านสุขภาพ

๑. นโยบายด้านกำลังคน

บริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาระบบบริการ แต่ละสาขา ความเชี่ยวชาญ บริการระดับตติยภูมิ ทติยภูมิและปฐมภูมิ มุ่งเน้นการพัฒนาส่วนขาดด้านกำลังคนและการพัฒนา ศักยภาพรองรับบริการต่างๆ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และระบบบริการ โดยมีนโยบายด้านกำลังคน ดังนี้

๑.๑ ด้านการบริหารจัดการกำลังคนในรูปแบบคณะกรรมการ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในการพิจารณาตัดสินใจ ในการบริหารกำลังคนและการพัฒนาบุคลากร โดยมีเครือข่ายวิชาชีพ ร่วมกันจัดทำข้อเสนอ ครอบคลุมบุคลากรก่อนประจำการ ระหว่างประจำการ และการเตรียมความพร้อมก่อน การเกษียณอายุราชการ รวมถึงการบริหารตำแหน่งว่าง การสรรหา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ เสริมสร้างความก้าวหน้าด้วยความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบงานบริหารงานบุคคล

๑.๒ ด้านการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่สอดคล้องกับแผนพัฒนา ระบบบริการสุขภาพครอบคลุมระดับศูนย์เชี่ยวชาญ ระดับตติยภูมิ ทติยภูมิและปฐมภูมิ มุ่งเน้นการพัฒนา บริการ ประชาชนให้มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานบริการ

๑.๓ ด้านการเสริมสร้างความสมดุลชีวิตการทำงานและครอบครัว เน้นการสร้างองค์กรสร้างสุขให้กับ ทุกหน่วยงาน

๒. ข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพ

สายแพทย์สาขาขาดแคลนและสาขาอื่น

ลำดับ	สาขา	กรอบ อัตรากำลัง สูงสุด	ปฏิบัติงาน จริง	ลา ศึกษา	ขาด/เกิน จากกรอบ ขั้นสูง	หมายเหตุ
๑	เวชศาสตร์ครอบครัว	๕	๑	๑	๓	
๒	อายุรกรรม	๑๐	๖	๐	๔	
๓	ศัลยกรรม	๘	๓	๐	๕	
๔	ศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์	๖	๓	๑	๒	
๕	กุมารเวชกรรม	๖	๓	๑	๒	
๖	นิติเวช	๑	๐	๐	๑	
๗	จักษุวิทยา	๕	๓	๑	๑	
๘	โสต ศอ นาสิก	๓	๑	๒	๐	
๙	สูติ-นรีเวชกรรม	๖	๔	๑	๑	
๑๐	วิสัญญีวิทยา	๔	๓	๑	๐	
๑๑	รังสีวิทยา	๔	๒	๒	๐	

ลำดับ	สาขา	กรอบ อัตรากำลัง สูงสุด	ปฏิบัติงาน จริง	ลา ศึกษา	ขาด/เกิน จากกรอบ ชั้นสูง	หมายเหตุ
๑๒	เวชศาสตร์ครอบครัว	๘	๔	๐	๔	
๑๓	เวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอาชีวเวช ศาสตร์	๑	๑	๐	๐	
๑๔	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	๒	๐	๑	๑	
๑๕	จิตเวช	๒	๐	๒	๐	
๑๖	แพทย์ทั่วไป	๑๐	๒๕	๐	-๑๕	
	รวม	๘๑	๔๖	๒๒	๑๓	

สายวิชาชีพ

วิชาชีพ	ทันตแพทย์	เภสัชกร	พยาบาล วิชาชีพ	นักกายภาพ บำบัด	นักกิจกรรม บำบัด	Pathological Technician	Cytologist	รวม ทั้งสิ้น
กรอบอัตรากำลัง ชั้นสูง	19	26	330	18	3	1	1	398
ปฏิบัติงาน จริง	17	19	261	11	1	0	0	309
ขาด/เกิน	2	7	69	7	2	1	1	89

แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรตาม service plan

สาขา	ชื่อหลักสูตร	แผนความต้องการ				
		๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
สุขภาพช่องปาก	ผู้นำระบบทันตกรรม	๑	๑	๑		
สาขามะเร็ง	"โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์สารน้ำร่างกาย"	๑	๑	๑	๐	๐
สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	อบรมเฉพาะทางหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตการบริการโลหิต (เวชศาสตร์ธนาการเลือด)				๑	
สาขาอายุรกรรม	สาขาโลหิตวิทยา ด้านสัณฐานวิทยาเซลล์เม็ดเลือด		๑			
สาขาการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและการจัดการการดื้อยาต้านจุลชีพ (RDU-AMR)	จุลชีววิทยาคลินิกเชื้อดื้อยา	๑		๑		
สาขาหัวใจ	การบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยภาวะหัวใจล้มเหลว		๑			
สาขาหัวใจ	การบริหารทางเภสัชกรรม สาขาโรคหัวใจ และหลอดเลือด			๑		
สาขามะเร็ง	เทคนิคการผสมยาเคมีบำบัดที่ให้ทางหลอดเลือดดำสำหรับเภสัชกร (ภาคทฤษฎี)					๑
สาขามะเร็ง	เทคนิคการผสมยาเคมีบำบัดที่ให้ทางหลอดเลือดดำสำหรับเภสัชกร (ภาคทฤษฎี)					๑
สาขามะเร็ง	การบริหารทางเภสัชกรรมด้านผู้ป่วยมะเร็ง	๑				
สาขาสุขภาพจิตและสารเสพติด	การบริหารทางเภสัชกรรม สาขาจิตเวช		๑			
สาขาศัลยกรรม	การบริหารทางเภสัชกรรม สาขาโรคระบบประสาท (Neurology)				๑	
สาขาอายุรกรรม	การบริหารทางเภสัชกรรม สาขาอายุรกรรม			๑		

สาขา	ชื่อหลักสูตร	แผนความต้องการ				
		๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
สาขาอายุรกรรม	การบริหารทางเภสัชกรรม ด้านโรคหลอดเลือดสมอง				๑	
สาขาการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและการจัดการ การดื้อยาต้านจุลชีพ (RDU-AMR)	การบริหารทางเภสัชกรรม สาขาโรคติดเชื้อ และยาต้านจุลชีพ		๑			
สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน	หลักสูตรการกวดจุดสะท้อนเท้า	๑				
สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน	หลักสูตรการกวดจุดคลายพังผืด (ผ่าตัดเทียม)			๑		
สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน	หลักสูตรการนวดปรับสมดุลโครงสร้างร่างกาย (๑๕๐ ชั่วโมง)		๑			
สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๗๒ ชม.		๑			
สาขาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน	แพทย์แผนไทยเชี่ยวชาญ IMC ๙๐ ชม.	๒	๑			
สาขาหัวใจ	หลักสูตรอบรม Cardiac network	๒				
สาขาโรคไม่ติดต่อ	หลักสูตรโภชนบำบัดและการบริหาร	๑	๑			
สาขาสุขภาพจิตและยาเสพติด	อบรมหลักสูตรการฝึกภาคปฏิบัติการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสำหรับ นักจิตวิทยา	๑		๑		๑
สาขาสุขภาพจิตและยาเสพติด	กิจกรรมบำบัดในเด็กที่มีปัญหาทางพฤติกรรม อารมณ์ และสังคม นักจิตวิทยา	๑	๑		๑	
สาขาสุขภาพจิตและยาเสพติด	การตรวจวินิจฉัยทางจิตวิทยาคลินิกสำหรับเด็กและวัยรุ่นที่ติดยาเสพติด	๑	๑			๑
สาขาสุขภาพจิตและยาเสพติด	อบรมความรู้พื้นฐานทางจิตวิทยาพัฒนาการ	๑	๑			๑
สาขาสุขภาพจิตและยาเสพติด	อบรมหลักสูตร การปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก	๑	๑			๑
อื่น ๆ	หลักสูตรการประเมินพยาธิสภาพในภาพรังสีสำหรับนักรังสีเทคนิค	๑	๑	๑	๑	

แผนสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากร (ด้านฝึกอบรมและศึกษาภายในประเทศ โรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙)

ลำดับ	ชื่อหัวข้อเรื่องประชุม/อบรมระยะสั้น	กลุ่มงาน	จำนวนที่ ต้องการ (คน)	สอดคล้องกับ Service Plan ระบุสาขา
๑	ข้าราชการใหม่(ต้นกล้าข้าราชการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (Online)	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐	
๒	การวิเคราะห์ต้นทุนและประเมินผลลัพธ์การบริการทางเภสัชกรรม (Cost Analysis and Outcome Evaluation of Pharmaceutical Services)	เภสัชกรรม	๑	
๓	การวิเคราะห์ต้นทุนและประเมินผลลัพธ์การบริการทางเภสัชกรรม (Cost Analysis and Outcome Evaluation of Pharmaceutical Services)	เภสัชกรรม	๑	
๔	การวิเคราะห์ต้นทุนและประเมินผลลัพธ์การบริการทางเภสัชกรรม (Cost Analysis and Outcome Evaluation of Pharmaceutical Services)	เภสัชกรรม	๒	
๕	ผู้ดำเนินการสปาเพื่อสุขภาพ	แพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	๑	สาขาแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน
๖	อบรมวิชาการพัฒนาศักยภาพในการจัดบริการเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านการเงินการคลังและยกระดับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรองรับระบบประกันสุขภาพเอกชนกลยุทธ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	งานกฎหมาย	๑	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐
๗	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร "แนวทางป้องกันปัญหาการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ"	งานกฎหมาย	๑	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐

ลำดับ	ชื่อหัวข้อเรื่องประชุม/อบรมระยะสั้น	กลุ่มงาน	จำนวนที่ ต้องการ (คน)	สอดคล้องกับ Service Plan ระบุสาขา
๘	อบรมโครงการวิชาการ สมาคมนักกฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อบังคับ ประกาศหรือหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดทางวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	งานกฎหมาย	๑	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐
๙	อบรมโครงการของสำนักงานปกครอง เรื่อง การนำกระบวนการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทมาใช้ในคดีปกครอง	งานกฎหมาย	๑	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐
๑๐	อบรมโครงการผู้ไกล่เกลี่ยของกระทรวงสาธารณสุข	งานกฎหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐
๑๑	อบรมการควบคุมและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียสำหรับผู้ควบคุมและปฏิบัติงานในโรงพยาบาล	อาชีพเวชกรรม	๒	
๑๒	อบรมการป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมตามกฎหมาย	อาชีพเวชกรรม	๒	
๑๓	โครงการอบรมหลักสูตรอบรมพยาบาลอาชีวอนามัยขั้นพื้นฐาน : ๖๐ ชั่วโมง	อาชีพเวชกรรม	๑	
๑๔	อบรมฟื้นฟูวิชาการการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	เวชกรรมสังคม	๒	สาขาระบบสุขภาพปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอ
๑๕	ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง ระยะยาว	เวชกรรมสังคม	๑	สาขา Intermediate Care,Palliative Care
๑๖	หลักสูตรการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบผู้ป่วยนอกตามรูปแบบ Matrix Program	เวชกรรมสังคม	๑	สาขาระบบสุขภาพปฐมภูมิและระบบสุขภาพอำเภอ
๑๗	อบรมการฟื้นฟูวิชาการกายภาพบำบัด	เวชกรรมสังคม	๑	สาขา Intermediate Care,Palliative Care

ลำดับ	ชื่อหัวข้อเรื่องประชุม/อบรมระยะสั้น	กลุ่มงาน	จำนวนที่ ต้องการ (คน)	สอดคล้องกับ Service Plan ระบุสาขา
๑๘	อบรมเชิงปฏิบัติการ Advance ICD๑๐ /ICD๙ ปีงบประมาณ๒๕๖๙	เวชระเบียนและข้อมูลทางการแพทย์	๔	Digital Transformation
๑๙	หลักสูตรผู้ตรวจสอบสุขาภิบาลอาหาร (Food Sanitation Inspector : FSI)	งานคุ้มครองผู้บริโภค	๑	สาขาระบบสุขภาพปฐมภูมิและระบบสุขภาพ อำเภอ
๒๐	ประชุมวิชาการกลุ่มเภสัชกรครอบครัว (ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๘	งานคุ้มครองผู้บริโภค	๑	สาขาการใช้ยาอย่างสมเหตุผลและการจัดการ การดื้อยาต้านจุลชีพ (RDU-AMR)
๒๑	ประชุมวิชาการสมาคมนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๙	โภชนศาสตร์	๒	สาขาโรคไม่ติดต่อ
๒๒	การประชุมวิชาการโภชนาการแห่งชาติ	โภชนศาสตร์	๒	สาขาโรคไม่ติดต่อ
๒๓	Spent Nutrition Review	โภชนศาสตร์	๒	สาขาโรคไม่ติดต่อ
๒๔	หลักสูตรโภชนบำบัดในผู้เป็นเบาหวาน	โภชนศาสตร์	๒	สาขาโรคไม่ติดต่อ
๒๕	MTC-LA ๐๑ มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ ๒๕๖๕ และการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (Online)	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก	๒	สาขาโรคไม่ติดต่อ
๒๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ "ความรู้และการทำหัตถการที่ สำคัญทางสูติกรรมสำหรับพยาบาล"	การพยาบาลผู้คลอด	๑	สาขาแม่และเด็ก
๒๗	การช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิด	การพยาบาลผู้คลอด	๑	สาขาทารกแรกเกิด
๒๘	ภาวะวิกฤติในห้องคลอด	การพยาบาลผู้คลอด	๑	สาขาแม่และเด็ก
๒๙	การส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	การพยาบาลผู้คลอด	๒	สาขาทารกแรกเกิด
๓๐	หลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์แพทย์ ปราศจากเชื้อ” ระดับพื้นฐาน	ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (งานจ่ายกลาง)	๑	
๓๑	หลักปฏิบัติในการทำให้เครื่องมือและอุปกรณ์แพทย์ ปราศจากเชื้อ” ระดับบริหาร	ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (งานจ่ายกลาง)	๑	

ลำดับ	ชื่อหัวข้อเรื่องประชุม/อบรมระยะสั้น	กลุ่มงาน	จำนวนที่ ต้องการ (คน)	สอดคล้องกับ Service Plan ระบุสาขา
๓๒	อบรมฟื้นฟูการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน โรงพยาบาล	ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (งานจ่ายกลาง)	๒	
๓๓	อบรมฟื้นฟู การปฏิบัติการทำให้เครื่องมือปราศจากเชื้อ ระดับผู้ปฏิบัติ	ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (งานจ่ายกลาง)	๒	
๓๔	อบรมหลักสูตร Pre Hospital trauma Life Support (PHTLS) การดูแลผู้บาดเจ็บก่อนถึงโรงพยาบาล	การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๒	สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๓๕	อบรมหลักสูตรการช่วยชีวิตขั้นสูงสำหรับการบาดเจ็บ (ATLS)	การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๒	สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๓๖	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Trauma Care	การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๒	สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๓๗	อบรมเชิงปฏิบัติการ "การลำเลียงผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินทาง อากาศ" (Sky Doctor)	การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๑	สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๓๘	อบรมเพื่อการเปลี่ยนผ่านผู้ปฏิบัติการตามข้อบังคับเดิมสู่ การเป็นผู้ปฏิบัติการตามข้อบังคับใหม่ (AEMT)	การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๔	สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๓๙	ประชุมวิชาการสมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย	การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	๓	สาขาศัลยศาสตร์
๔๐	อบรมเชิงปฏิบัติการ การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดจักษุ	การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	๒	สาขาทา
๔๑	อบรมเชิงปฏิบัติการ การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดศัลยกรรม กระดูกและข้อ	การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	๑	สาขาออร์โธปิดิกส์
๔๒	อบรมการพยาบาลผู้ป่วยส่องกล้อง	การพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	๑	สาขาศัลยกรรม
๔๓	การอบรมฟื้นฟูวิชาการวิสัญญีวิทยาสำหรับวิสัญญี พยาบาล	การพยาบาลวิสัญญี	๔	
๔๔	ประชุมวิชาการวิสัญญีวิทยา (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)	การพยาบาลวิสัญญี	๒	
๔๕	ประชุมวิชาการวิสัญญีวิทยา (โรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น)	การพยาบาลวิสัญญี	๒	


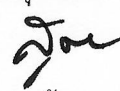

ลำดับ	ชื่อหัวข้อเรื่องประชุม/อบรมระยะสั้น	กลุ่มงาน	จำนวนที่ ต้องการ (คน)	สอดคล้องกับ Service Plan ระบุสาขา
๔๖	ประชุมวิชาการโครงการ Nurse in Post Anesthesia Care Unit (PACU) เพิ่มทักษะการดูแลผู้ป่วยในห้องพัก	การพยาบาลวิสัญญี	๒	
๔๗	ประชุมวิสัญญีพยาบาลแห่งประเทศไทย	การพยาบาลวิสัญญี	๖	
๔๘	การอบรมหลักสูตรระยะสั้นขั้นพื้นฐาน เรื่อง "การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล"	กลุ่มงานผู้ป่วยหนัก	๔	
๔๙	ประชุมวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เรื่อง "Advancing ECG Interpretation, Quality and Holistic care for cardiovascular Diseases in the AI Era"	กลุ่มงานผู้ป่วยหนัก	๑	สาขาหัวใจ
๕๐	อบรมแนวทางการให้การปรึกษาผู้ป่วยโรคมะเร็ง	หน่วยงานเคมีบำบัด การพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	๒	สาขามะเร็ง
๕๑	ประชุมวิชาการพยาบาลจักษุ	หน่วยงานจักษุ การพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	๒	สาขาโรคไม่ติดต่อ
๕๒	การฝึกอบรม Intensive ๒-Day Echocardiography	หน่วยงาน EKG การพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	๑	สาขาหัวใจ
๕๓	การพัฒนาสมรรถนะสำหรับพยาบาล เวชปฏิบัติเพื่อสังคมสุขภาวะในยุคดิจิทัล Upskill of Nurse Practitioner for Wellness society in Digital Age”	หน่วยงาน CAPD การพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	๒	สาขาโรคไม่ติดต่อ
๕๔	ประชุมวิชาการชมรมเครือข่ายพยาบาลผู้ให้สารน้ำแห่งประเทศไทย	กลุ่มงานการพยาบาลกุมารเวชกรรม	๑	สาขาแม่และเด็ก
๕๕	ประชุมวิชาการกุมารเวชศาสตร์ "Update and Advance in Pediatric Practice.	กลุ่มงานการพยาบาลกุมารเวชกรรม	๒	สาขาแม่และเด็ก
๕๖	อบรมเชิงปฏิบัติการช่วยกู้ชีพทารกแรกเกิด (NCPR)	การพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช/NICU	๓	สาขาทารกแรกเกิด

ลำดับ	ชื่อหัวข้อเรื่องประชุม/อบรมระยะสั้น	กลุ่มงาน	จำนวนที่ ต้องการ (คน)	สอดคล้องกับ Service Plan ระบุสาขา
๕๗	การประชุมวิชาการและประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสมาคมนมแม่แห่งประเทศไทย	การพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช/NICU	๒	สาขาแม่และเด็ก
๕๘	การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่สู่ความสำเร็จ	การพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช/NICU	๒	สาขาแม่และเด็ก
๕๙	การประชุมวิชาการประจำปี ชมรมเวชศาสตร์ทารกแรกเกิดแห่งประเทศไทย	การพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช/NICU	๒	สาขาแม่และเด็ก
๖๐	การประชุมวิชาการประจำปี สมาคมเวชศาสตร์ปรีกำเนิดแห่งประเทศไทย	การพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช/NICU	๒	สาขาแม่และเด็ก
๖๑	การประชุมวิชาการประจำปี สมาคมเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์(ไทย)	การพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช/NICU	๒	สาขาแม่และเด็ก
๖๒	การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ (ICWN)	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโรปิติกส์	๑	สาขาโรคไม่ติดต่อ
๖๓	ประชุม Orthopedic	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโรปิติกส์	๒	สาขาออโรโรปิติกส์
๖๔	การจัดเก็บดวงตา	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง	๒	สาขาตา
๖๕	Basic Stroke	การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	๒	สาขาอายุรกรรม
๖๖	Advance Stroke	การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	๒	สาขาอายุรกรรม
๖๗	นักจัดการรายกรณี (Nurse case manager)	การพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	๑	สาขาอายุรกรรม
๖๘	อบรมการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก (OPD๑)	๔	
๖๙	อบรมการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาล (IC)	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก (OPDศัลย์)	๔	
๗๐	ประชุมวิชาการประจำปี ด้านจริยธรรมวิชาชีพพยาบาล ครั้งที่ ๑๑ เรื่อง ภาวะผู้นำทางจริยธรรมในการบริหาร	วิจัยและพัฒนาการพยาบาล	๒	
๗๑	หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น : การพยาบาลปรีศัลยกรรมเฉพาะทาง	การพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด	๑	สาขาศัลยกรรม

ลำดับ	ชื่อหัวข้อเรื่องประชุม/อบรมระยะสั้น	กลุ่มงาน	จำนวนที่ ต้องการ (คน)	สอดคล้องกับ Service Plan ระบุสาขา
๗๒	โครงการฝึกอบรมการคัดแยก-คัดกรองผู้ป่วย	การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน/การพยาบาลผู้ป่วยนอก	๒	สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๗๓	หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพยาบาลผู้ป่วยแผลใหม่	การพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม	๑	สาขาศัลยกรรม
๗๔	การพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ	การพยาบาลผู้ป่วยหนัก	๒	
๗๕	โครงการอบรม : การประเมินและการช่วยเหลือผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตทางจิตใจเบื้องต้น	กลุ่มการพยาบาล	๑	
๗๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	การพยาบาลผู้ป่วยการพยาบาลอายุรกรรม (Stroke unit)	๑	สาขาอายุรกรรม
๗๗	โครงการฝึกอบรมการให้ข้อมูลและคำปรึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อลดความขัดแย้ง	กลุ่มการพยาบาล	๑	
๗๘	โครงการฝึกอบรมการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุตามหลักการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุสากล	การพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	๑	สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
๗๙	การพยาบาลผู้ป่วยเด็กและทารกที่มีปัญหาวิกฤตระบบหายใจ	การพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม	๑	สาขาทารกแรกเกิด
๘๐	การพยาบาลภาวะวิกฤตทางสูติกรรม	การพยาบาลผู้คลอด	๑	
๘๑	การให้บริการปรึกษาเพื่อการเยียวยาผู้ป่วยและญาติ	กลุ่มการพยาบาล	๑	
๘๒	การพยาบาลนรีเวชทันยุค	การพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช	๑	
๘๓	โครงการอบรมระยะสั้นการพยาบาลเฉพาะทางสูติศาสตร์ (Open house)	การพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช	๑	
๘๔	การพยาบาลผู้ป่วย Cardiac Imaging for Nurses	การพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวช/การพยาบาลผู้คลอด	๒	
๘๕	การประชุมตำแหน่งว่าง online/ onsite	ทรัพยากรบุคคล	๑	
๘๖	เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ทรัพยากรบุคคล	๒	

ลำดับ	ชื่อหัวข้อเรื่องประชุม/อบรมระยะสั้น	กลุ่มงาน	จำนวนที่ ต้องการ (คน)	สอดคล้องกับ Service Plan ระบุสาขา
๘๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด	ทรัพยากรบุคคล	๒	
๘๘	ประชุมสมาคมลูกจ้างประจำ	ทรัพยากรบุคคล	๒	
๘๙	ประชุมระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ (E-payroll)	ทรัพยากรบุคคล	๒	
๙๐	ประชุมระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)	ทรัพยากรบุคคล	๒	
๙๑	ประชุมวิชาการทันตแพทย์	ทันตกรรม	๑๗	สาขาสุขาภพช่องปาก
๙๒	การใช้เครื่องมือประเมินความสามารถเชาวน์ปัญญาเด็ก อายุ ๒-๑๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๓	จิตเวชและยาเสพติด	๑	สาขาสุขาภพจิตและยาเสพติด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี
ตามประกาศโรงพยาบาลกุมภวาปี
เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์โรงพยาบาลกุมภวาปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุมภวาปี	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกุมภวาปี	
วัน/เดือน/ปี : ธันวาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
๑. บันทึกข้อความ	
๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๓. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวคงขวัญ ใจเงิน)	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวอังคณา ศิริเงินยวง) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	