



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร. ๐ ๔๒๓๓ ๔๔๐๐ ต่อ ๓๔๐๒
ที่ อค ๐๐๓๓.๓๐๑/๔๒๒๐ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติและลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จิตใส ของโรงพยาบาลกุมภวาปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๕ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๐ กำหนดให้หน่วยงานมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเป็นทางการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกุมภวาปีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเสนอร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จิตใส โดยมีองค์ประกอบดังนี้ และขออนุญาตนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- | | | |
|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี | ประธาน |
| ๒. นายสนธยา ฉายาภักดี | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | รองประธาน |
| ๓. นายเตชনীศิษฐ์ ธนสรรวนิช | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายรชต สันธนะสุรางค์ | นายแพทย์ชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางฉัตรภรณ์ พรหมโคตร | เภสัชกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวคงขวัญ ใจเงิน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวปราณี แก่นสมบัติ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาววีรัตน์ ชื่นภักดี | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวอังคณา ศิริเงินยวง | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวเสาวลักษณ์ ราชพลแสน | นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास | นิติกรปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นายเศรษฐ์ คุณเศรษฐ์ | นิติกร | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รายงานผลต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

เห็นควร *ศรทพ.น.น.ช.ป.ด.*

ลงชื่อ

(นายสนธยา ฉายาภักดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

(นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास)

นิติกรปฏิบัติการ

เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ อื่นๆ

ลงชื่อ

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี



คำสั่งโรงพยาบาลกุมภวาปี

ที่ ๕๓๘ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จิตใส ของโรงพยาบาลกุมภวาปี

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลกุมภวาปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จิตใส ของโรงพยาบาลกุมภวาปี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี	ประธาน
๑.๒	นายสนธยา ฉายาภักดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓	นายเดชนันต์ศิษฐ์ ธนสรรวณิช	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔	นายรชต สันธนะสุรางค์	นายแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕	นางปิ่นเพชร เอกสิงห์ชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖	นางฉัตรภรณ์ พรหมโคตร	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๗	นางสาวคงขวัญ ใจเงิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๘	นางสาวปราณี แก่นสมบัติ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๙	นางสาววรีรัตน์ ชื่นภักดี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นางสาวอังคณา ศิริเงินยวง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางสาวเสาวลักษณ์ ราชพลแสน	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑.๑๓	นายเศรษฐ์ คุณเศรษฐ์	นิติกร	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการ

ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ
รายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร. ๐ ๔๒๓๓ ๔๔๐๐ ต่อ ๓๔๐๒
ที่...อด.๐๐๓๓.๓๐๑/๔๒๒๑.....วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง...ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๕ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๐ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ที่ผู้บริหารสูงสุดให้ความเห็นชอบ อนุมัติ และลงนาม พร้อมเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

คณะทำงานชมรมจริยธรรม จิตใส โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว โดยแผนดังกล่าวกำหนด กิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา ดำเนินการ และตัวชี้วัดความสำเร็จไว้อย่างชัดเจน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และอนุญาตให้นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
เห็นสมควร.....

ลงชื่อ
(นายสนธยา ฉายาภักดี)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ
(นายเชษฐพงษ์ พรหมนิวาส)
นิติกรปฏิบัติการ

เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ อื่นๆ

ลงชื่อ
(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม จิตใต้สี ของโรงพยาบาลกุมภวาปี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกุมภวาปี

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๙๗ ถนนจิตรประสงค์ ตำบลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास.....ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติการ

สังกัด.....กลุ่มงานบริหาร.....โรงพยาบาลกุมภวาปี.....โทรศัพท์.....๐๙-๓๕๑๕-๓๖๖๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....chattapp๕๑d@gmail.com.....LINE ID : akirachang๑๕๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลกุมภวาปี	๘๓๐	๕๐	๑,๐๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒๕.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๘.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๔..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๖.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๐.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๐..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๐..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท
 รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มี กิจกรรม การ ปฏิบัติตน ที่ สะท้อน การมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตร / สวด มนต์วันสำคัญทางศาสนา (๒) กิจกรรมจิตอาสาถวายพระพรราช กุศล ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจาก ภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการปลูกต้นไม้-บำรุงต้นไม้ สร้างพื้นที่สีเขียว (๒) กิจกรรม Big Cleaning Day & รี ไซเคิลขยะ	บุคลากร/ ประชาชน เข้าร่วม ≥ ๕๐ คน	บุคลากรมี จิตสำนึก ด้านศาสนา ความกตัญญู กตเวทิต์ สูงขึ้น ร้อย ละ ๘๐	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใส / กลุ่ม งานบริหาร	✓	✓	✓	✓
		พื้นที่สีเขียว เพิ่มขึ้น บุคลากรเข้า รวม ≥ ๓๐ คน/ครั้ง	บุคลากรมี จิตสำนึก รักษ์ สิ่งแวดล้อม บรรยากาศ ใน โรงพยาบาล ดีขึ้น	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใส / กลุ่ม งานบริหาร	✓			✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้าง พื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการรอกทาน - แจกอาหาร แก่ผู้ด้อยโอกาส (๒) กิจกรรมผู้สูงอายุ เต็มรักให้ชุมชน	ผู้รับบริการ/ บุคลากร ได้รับความ ช่วยเหลือ \geq ๑๐๐ คน/ เดือน	เกิด วัฒนธรรม แบ่งปัน ลด ความเหลื่อม ล้ำ บุคลากร มีจิตอาสา เพิ่มขึ้น	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใส	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับ เชิงคุณธรรม บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการ "คนดีศรีภูมิภาปี" คัดเลือกบุคลากรต้นแบบรายไตรมาส (๒) กิจกรรมประกาศเกียรติคุณใน งานประชุมประจำปี	บุคลากร ต้นแบบ ได้รับการยก ย่อง \geq คน/ ปี (ไตรมาส ละ ๑ คน)	บุคลากรมี แรงจูงใจ มี ขวัญกำลังใจ พร้อมเป็น แบบอย่างที่ดี	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใส / กลุ่ม งานบริหาร	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถชุมชน ผู้การ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรม (๑) โครงการจัดซื้อวัสดุบริโภคจาก วิสาหกิจชุมชน	สนับสนุน วิสาหกิจ ชุมชน \geq ๒ แห่ง	ชุมชนมี รายได้ เพิ่มขึ้น เกิด ความร่วมมือ ระหว่าง โรงพยาบาล	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใส / ฝ่าย พัสดุ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้ มีระบบพี่เลี้ยง (๑) โครงการอาสาพี่เลี้ยงชุมชน - เยี่ยมบ้านผู้ช่วยและผู้สูงอายุ (๒) กิจกรรมให้ความรู้สุขภาพแก่ อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)	อสม./อาสา พี่เลี้ยง ≥ ๑๐ คน ดูแล กลุ่มเป้าหมาย ≥ ๒ ชุมชน	กับชุมชน ชุมชนมี ระบบพี่เลี้ยง ที่เข้มแข็ง ประชาชน ได้รับการ ดูแลด้าน คุณธรรม และสุขภาพ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใต้ / กลุ่ม งานเวชกรรม สังคม	✓	✓	✓	
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและ ระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมจิตอาสา "ทำความดีด้วย หัวใจ" ทำความสะอาดชุมชน/วัด (๒) โครงการเครือข่ายคุณธรรม รพ. กับชุมชน	บุคลากร อาสาสมัคร ≥ ๕๐ คน จำนวน ≥ ๔ ครั้ง/ปี	บุคลากรมี จิต สาธารณะ เสียสละ มี ส่วนร่วมใน กิจกรรมเพื่อ สังคม เพิ่มขึ้น	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใต้ / ทุกกลุ่ม งาน	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากรเข้า ร่วม ≥ ๑๐๐ คน จำนวน	บุคลากรมี พฤติกรรม บริการที่	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใต้/ กลุ่มงาน การพยาบาล	✓		✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ทิมิกการ พัฒนาระบบ เครดิต ทาง สังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) อบรม/สัมมนาพัฒนาพฤติกรรม บริการ (Service Mind) (๒) กิจกรรม KM แชร์เรื่องราวความ ดีประจำเดือน	๒ ครั้ง/ปี	พัฒนาขึ้น ผู้รับบริการ พึงพอใจ \geq ร้อยละ ๘๕			๑	๒	๓	๔
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้ เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลไกรระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็น เครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ใน การนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	บุคลากร \geq ๘๐ คน ลงทะเบียน ระบบ Social Credit ผ่าน Applicatio n	มีการบันทึก ความดีเชิง ดิจิทัล บุคลากรมี แรงจูงใจใน การทำความ ดีอย่าง ต่อเนื่อง	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใส / กลุ่ม งาน IT	✓	✓	✓	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน	บุคลากรเข้า รวม \geq ๑๕๐	บุคลากรสืบ สาน	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใส / กลุ่ม		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) กิจกรรมวันสงกรานต์ - รตน์ดำ หัว ผู้บริหารและผู้อาวุโส (๒) กิจกรรมวันแม่-วันพ่อแห่งชาติ เสริมสร้างความกตัญญู	คน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	วัฒนธรรม ไทย มีความ กตัญญู เคารพผู้ อาวุโส ร้อย ละ ๙๐		งานบริหาร ทั่วไป				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของ หน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็น มนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) โครงการสอนคุณธรรม ๕ ประการในโรงเรียนเครือข่าย (๒) กิจกรรมค่ายเยาวชนคุณธรรม "เด็กดีศรีกุมาวปี"	เด็ก/เยาวชน เข้าร่วม ≥ ๑๐๐ คน จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	เยาวชนมี คุณธรรม มี ทักษะชีวิต มีจิต สาธารณะ เพิ่มขึ้น ร้อย ละ ๘๐	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใส / กลุ่ม งานโครงการ สังคม	✓	✓		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้	มีงานวิจัย/ วิชาการด้าน คุณธรรม ≥	มีองค์ความรู้ ด้านการ ส่งเสริม	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใส / กลุ่ม งานพัฒนา	✓	✓		✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	<p>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการวิจัยเชิงปฏิบัติการด้าน จริยธรรมในองค์กร (๒) กิจกรรมเผยแพร่ผลการวิจัยบน เว็บไซต์และ Intranet</p> <p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) อบรมพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย (๒) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Best Practice ด้านจริยธรรม</p>	<p>๑ เรื่อง/ปี เผยแพร่บน เว็บไซต์</p> <p>คณะกรรมการมาก ารมีความรู้ ด้าน จริยธรรม การวิจัย ≥ ร้อยละ ๘๐ และมีการ นำไปปฏิบัติ จริง</p>	คุณภาพ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม จิตใต้ / กลุ่ม งานพัฒนา คุณภาพ	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถ
เรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SEscOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.
๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจิตอาสา หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินงาน		การดำเนินงาน	การดำเนินงาน
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๘๐๐.....คน	๑,๐๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อ่าเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)		๓.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๓.....แห่ง	๕.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
		๑๕๐.....คน	๑๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จากการดำเนินโครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม จิตใต้ โรงพยาบาลกุมภาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งสิ้น ๑๗ โครงการ ครอบคลุม ๓ แผนย่อย คาดว่าจะได้รับผลลัพธ์ ดังนี้

๑. **ด้านบุคลากร** บุคลากรโรงพยาบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแสดงพฤติกรรมที่สะท้อนค่านิยมหลัก ได้แก่ ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู อย่างเป็นรูปธรรม
๒. **ด้านความร่วมมือของชุมชนและเครือข่าย** เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลกับชุมชนในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๕ แห่ง และประชาชนกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไก "บวร" อย่างต่อเนื่อง
๓. **ด้านองค์กร** โรงพยาบาลกุมภาปีได้รับการยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และมีระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรมที่ยั่งยืน สามารถเป็นแบบอย่างและแหล่งเรียนรู้ให้แก่หน่วยงานอื่นในสังกัดได้



ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายสนธยา ฉายากักดี)

ตำแหน่ง รองประธานชมรมจริยธรรม

วัน...๒๕...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ. ๒๕๖๘



ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภาปี

วัน...๒๕...เดือน...ธันวาคม...พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วน

ราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม



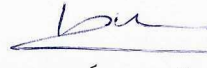
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี
ตามประกาศโรงพยาบาลกุมภวาปี
เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์โรงพยาบาลกุมภวาปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุมภวาปี	
ชื่อหน่วยงาน	: งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี
วัน/เดือน/ปี	: ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙
หัวข้อ	: ITA MOIT ๑๕ — แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบและ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑.๑ มีบันทึกข้อความ ขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ เท่านั้น ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.๒ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลง นามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน ๒.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
Link ภายนอก	: ไม่มี
หมายเหตุ	: ไม่มี
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	(นายสุนนง ตั้งสุนทรวิวัฒน์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास) ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙	