



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี โทร. ๐ ๔๒๓๓ ๔๔๐๐ ต่อ ๓๔๐๒

ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๔๓

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ด้วยโรงพยาบาลกุมภวาปี ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบ
Google Forms ตามที่กำหนดแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาคำตอบที่พิมพ์จากไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
แนบที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ลงชื่อ

(นายเชษฐพงษ์ พรหมนิวาส)

นิติกรปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
- กรณีนายเชษฐพงษ์ พรหมนิวาส เห็นควร
เห็นควร อนุมัติเผยแพร่ได้

ลงชื่อ

(นายสนธยา ฉายากักดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ รับทราบ และอนุญาตให้นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์

☐ ไม่อนุญาตให้เผยแพร่ ☐ ความเห็นอื่น

ลงชื่อ

(นายสมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี



ขอขอบคุณที่กรอกแบบฟอร์ม แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

1 ข้อความ

ใบตอบรับคำตอบของฟอร์ม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: chattapp51d@gmail.com

ศ. 4 ก.ย. 2026 เวลา 09:24

Google Forms

ขอขอบคุณที่กรอกแบบฟอร์ม แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

⚠️ คุณได้รับอีเมลฉบับนี้เนื่องจากคุณกรอกแบบฟอร์มต่อไปโดยใช้อีเมลของคุณ โปรด
ตรวจสอบว่าคุณรู้จักและเชื่อถือแบบฟอร์มนี้ก่อนกดล็อกหรือคลิกลิงก์ใดๆ หากดูน่าสงสัย
โปรดรายงาน. The content of this form is not created or endorsed by Google.

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปล
ัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

อีเมล *

chattapp51d@gmail.com

ชื่อ-นามสกุล ผู้รายงาน *

นายเชษฐพงษ์ พรหมินวาส

ข้อแนะนำ

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ และขอให้ตรวจสอบสำเนาคำตอบทางอีเมลโดยทันที หลังจากกด "ส่ง" กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*

☒ รับทราบ

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

อุดรธานี

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลทั่วไป ▼

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลกุมภวาปี

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0935153660

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน *

วว ดด ปปป

29 / 12 / 2025

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

☒ มี

☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

☒ มี

☐ ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

☒ มี

☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

☐ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

☐ อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

แจ้งหัวหน้างานเพื่อเสนอรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

☒ มี (ตอบข้อ 8 - 10)

☐ ไม่มี

รายละเอียดการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

8. จำนวนครั้งการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน (ครั้ง) *

1

9. รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

(9.1) ทางวาจา

(9.1.1) ทางวาจา *

☐ มี

☒ ไม่มี

(9.2) ทางกาย

(9.2.1) ทางกาย *

☒ มี

☐ ไม่มี

มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ทางกาย

(9.2.2) ทางกาย (ครั้ง) *

1

(9.2.3) ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ทางกาย ในหน่วยงานของท่าน *

☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา

☐ ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา

☒ เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน

☐ บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

(9.2.4) สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ทางกาย ในหน่วยงานของท่าน *

☐ ภายในห้องทำงาน

☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

☒ บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

☐ อื่นๆ: _____

(9.3) ทางสายตา

(9.3.1) ทางสายตา *

- ☐ มี
- ☒ ไม่มี

(9.4) ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง

(9.4.1) ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง *

- ☐ มี
- ☒ ไม่มี

(9.5) ถูกกระทำลักษณะอื่น ๆ

(9.5.1) ถูกกระทำลักษณะอื่น ๆ *

- ☐ มี
- ☒ ไม่มี

การจัดการในกรณีมีข้อร้องเรียนฯ

10. การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร *

มีการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและมีการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี
ตามประกาศโรงพยาบาลกุมภวาปี
เรื่อง การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์โรงพยาบาลกุมภวาปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลกุมภวาปี

ชื่อหน่วยงาน : งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุมภวาปี

วัน/เดือน/ปี : ๙ กันยายน ๒๕๖๙

หัวข้อ : MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และ
รายงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ การป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ตามแบบรายงานฯ ที่กำหนดผ่านระบบ Google Forms ดำเนินการ
ให้เสร็จสิ้นในรอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาต นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน (ตาม
ตัวอย่างในหน้า ๑๒๓) ที่พิมพ์ (Print) สำเนาคำตอบรายงานฯ จากไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
แนบตามข้อ ๑. นำขึ้นเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน วาง link ใน
ระบบ MITAS ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙
๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (แบบฟอร์มฉบับนี้)

Link ภายนอก

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास)

(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

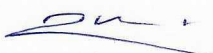
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายเชษฐพงษ์ พรหมนิवास)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙