

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
(รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี  
จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
<p>๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี</p>	<p>๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>- จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</p>	๐ บาท	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่</p>	<p>ดำเนินการแล้วเจ้าหน้าที่เข้าร่วม 80% เมื่อวันที่ 12..มีนา</p>		งานบริหารทั่วไป
	<p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น</p>	-	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>ดำเนินการแล้วเจ้าหน้าที่เข้าร่วม 80% เมื่อวันที่ 12 มีนาคม..</p>		งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบ รากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ	-	- ระดับความสำเร็จ ของการใช้ค่านิยม UD MOPHS ใน การปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม 80%		-งานบริหารทั่วไป
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	- บุคลากร โรงพยาบาลกุมภวาปี นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนิน ชีวิต	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม 80%		- งานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุน เครือข่ายบุคลากร เพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วัน เร่งด่วน ๓-๕ วัน	๐ บาท	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่รับ เรื่องราวร้องทุกข์ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของ เรื่องร้องเรียน เร่งด่วนของ ประชาชนที่ได้รับ การจัดการเสร็จสิ้น ภายใน ๓-๕ วัน	ดำเนินการแล้ว เรื่องร้องเรียน=0		- คณะกรรมการ จัดการข้อร้องเรียน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
<b>๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต</b>  กลยุทธ์ที่ ๑. สร้าง ความตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร <u>การดำเนินการ</u> ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปีและเผยแพร่ แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน  ๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> ๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงาน ราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติกรรมที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน	-	- ผู้บริหารมีการ แสดงความพร้อมรับ ผิด(Accoutability) เป็นลายลักษณ์ อักษร	ดำเนินการแล้วเมื่อ <b>วันที่..๑๘ ธันวาคม.</b>		งานบริหารทั่วไป
		๐ บาท	- ความถี่ในการ เผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ ทราบ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		- งานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ ปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ <u>การดำเนินการ</u> เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ดำเนินการแล้ว		- งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่ม ประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	<p>๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก <u>การดำเนินการ</u></p> <p>๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ปฏิบัติการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. สำนวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	-	- จำนวนการ เผยแพร่ข่าวสาร เดือนละ ๑ ครั้ง ไม่ น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ดำเนินการแล้ว		- งานบริหาร ทั่วไป
	<p>๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของ การทุจริต <u>การดำเนินการ</u></p> <p>กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการ ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p>	-	- มีระบบ และกลไก การตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมี ประสิทธิภาพแก่ หน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่...4 มีนาคม.		- งานบริหาร ทั่วไป
	๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	-	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อ ร้องเรียนด้าน มาตรฐานทาง คุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	ดำเนินการแล้ว		- งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
<b>3. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต</b>  กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรของรัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน  ๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ <u>การดำเนินการ</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน  ๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน  ๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	๐ บาท   -  -  -	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง   - ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง  - จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน เรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัด จ้างที่โปร่งใส	ยังไม่ได้ดำเนินการ   ดำเนินการแล้ว  ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่.....	- งานบริหารทั่วไป  งานบริหารทั่วไป  งานบริหารทั่วไป  งานบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
	<p>๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน</p> <p>๖. มีระบบการควบคุมภายใน <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน</p> <p>๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน <u>การดำเนินการ</u> กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุมภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ</p>	-	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่..18 ธันวาคม..		งานบริหาร ทั่วไป
		-	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่..18 ธันวาคม..		งานบริหาร ทั่วไป
		-	- ร้อยละของ หน่วยงานมีระบบ การควบคุมภายใน	ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่..18 ธันวาคม..		งานบริหาร ทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนา เครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการด้านการ ปราบปรามการทุจริต	<p>๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ <u>การดำเนินการ</u> เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	๐	- ระดับความสำเร็จ ในการเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็น และร่วมตรวจสอบ ผลการปฏิบัติ ราชการ	ดำเนินการแล้ว		งานบริหารทั่วไป

