



ประกาศโรงพยาบาลกุมภวาปี

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparence Assesment :ITA)

โรงพยาบาลกุมภวาปีจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรดังนี้

๑) ด้านการสรรหา : โรงพยาบาลกุมภวาปีจะดำเนินการสรรหาบุคคลตามเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากข้าราชการในหน่วยงานที่ปราศจากการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรมและได้คนดีมีความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒) ด้านการพัฒนา : โรงพยาบาลกุมภวาปีดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๓) ด้านการรักษาไว้ :โรงพยาบาลกุมภวาปีจะส่งเสริมสนับสนุนให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรจังหวัดประจำปี ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรผูกพันต่อหน่วยงาน

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี