

แบบรายงานการดำเนินงานตาม  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน  
โรงพยาบาลกุ่มกาวปี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

---

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลกุ่มกาวปี
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ งานนิติการ กลุ่มบริหารทั่วไป  
โทรศัพท์ ๐ ๔๒๓๓๓ ๔๔๐๐-๒ ต่อ ๗๓๐๗ โทรสาร ๐ ๔๒๓๓๔ ๔๐๔
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑. ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
- ๓.๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑. ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี
- ๔.๒. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล้วงละเมิดทางเพศ/ คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
  - จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
  - จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
  - สอดแทรกในกิจกรรมการจัดหาความรู้
  - ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
  - กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หรือปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
  - กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ในหน่วยงาน
  - กำหนดไว้ในแผนแม่บทส่งเสริมความเสมอภาคภาคหญิงชายของหน่วยงาน
  - อื่นๆ ได้แก่.....
๖. กำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิด/ คุกคามทางเพศในการทำงาน  มีได้แก่  
[https://kumpawapihospital.go.th/newsite/public\\_detail.php?id=๘๔๓](https://kumpawapihospital.go.th/newsite/public_detail.php?id=๘๔๓)  ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมาหน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล้วงละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑ - ๗.๕)  ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนร้องเรียนปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน.....ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ทางวาจา.....ครั้ง  ทางกาย.....ครั้ง

