



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ๐๔๒-๓๓๔๔๑๒ ต่อ ๓๓๐๗

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๗

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและแนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดผลประโยชน์
ทับซ้อน ปี๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและแนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดผล
ประโยชน์ทับซ้อน ปี๒๕๖๕


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี


ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ความ
เสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

บัดนี้ผู้รับผิดชอบได้จัดทำรายงานผลวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและแนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องการ
ปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้เผยแพร่ประกาศต่อไป


(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
เพื่อโปรดพิจารณา


(นายชัยสิทธิ์ ทาบลัด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร


(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

รายงาน
การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลกุมภวาปี
ปีงบประมาณ 2565

จัดทำโดย
นางสาวกฤษณา ภูจิตร
นิติกร
โรงพยาบาลกุมภวาปี

คำนำ

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนใดส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐโดยการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุมภวาปีจึงร่วมกันวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและแนวทางแก้ไข ปัญหาเรื่องการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในหัวข้อต่อไปนี้ 1) การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ 2) การทำธุรกรรมกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา 3) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพล 4) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ 5) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น 6) การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน 7) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง 8) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง 9) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2565	1-2
แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาลกุมภวาปี	3-4
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	5

รายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ที่ซ่อนอยู่หรือข้อบกพร่องในหน่วยงาน

ตารางวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง โรงพยาบาลภูมิภาคว่างาน
ปีงบประมาณ 2565

ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความ เสี่ยง	
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		
						คะแนน		ระดับ
1. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการรับสินบนหรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วได้รับของแถม ของกำนัล หรือเงินสวัสดิการจากบริษัทคู่ค้า	- เจ้าหน้าที่พัสดุ หรือผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ขาดความรู้เรื่องระเบียบพัสดุ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)	3	3	ปานกลาง	2	
2. การทำธุรกรรมกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลค้ากับบริษัทหรือห้างร้านที่มีความสัมพันธ์เป็นเครือญาติ หรือคนในครอบครัว	- การจัดซื้อจัดจ้างในหมวดอาหารผู้ป่วยใน พบว่ามีร้านค้าคู่สัญญาที่มีความสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เจ้าหน้าที่พัสดุ หรือผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ขาดความรู้เรื่อง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)	3	3	ปานกลาง	2	
3. การทำงานหลังจกออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณโดยใช้อิทธิพล	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่ที่ลาออกจากโรงพยาบาลใช้อิทธิพลภาพในการเป็นคู่สัญญาคู่ค้ากับโรงพยาบาล	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	1	1	ต่ำ	3	
4. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ	เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลการทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	1	1	ต่ำ	3	

ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความ เสี่ยง	
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง คะแนน		
5. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น	เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนำข้อมูลความลับของโรงพยาบาลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	1	1	1	3	
6. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน	เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลนำทรัพย์สินของโรงพยาบาลไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	<ul style="list-style-type: none"> - พบว่ามีการใช้โทรศัพท์มือถือของโรงพยาบาลโทรหาผู้อื่นในเรื่องส่วนตัว - พบว่ามีการใช้รถยนต์ของทางราชการออกใช้นอกสถานที่จากใบขอใช้รถยนต์ - พบว่ามีการใช้รถยนต์โรงพยาบาล ไปส่งজন.ประชุม สหกรณ์ประจำปี หรือ แวะซื้อของตลาดหรือห้างสรรพสินค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรโรงพยาบาลส่วนใหญ่ ขาดความรู้เรื่อง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) 	4	5	20	สูง มาก	1
7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง	ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้โครงการของรพ.เพื่อประโยชน์ทางการเมือง	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	1	1	1	3	
8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง	เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง	ไม่พบความเสี่ยง	ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	1	1	1	3	

ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความ เสี่ยง
				โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความ รุนแรง	
9.การใช้สิทธิพลเข้าไม่มีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ	วัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดหน้าที่ที่เข้าไปมี อิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่รัฐ	ความเสี่ยง ไม่พบความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง ไม่พบปัจจัยเสี่ยง	1	1	1	3

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ 2565
โรงพยาบาลกุมภวาปี

แผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง
<p>มาตรการของรัฐในการป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>ตัวชี้วัดสำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการให้ความรู้แก่หัวหน้าหน่วยงานในการป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - อัตราข้อร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง = ๐ % - มีการเผยแพร่คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุม ITA ใน รพ. - มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงอาจเกิดจากการปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงาน และร่วมนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการ RM รพ. - พัฒนา ปรับปรุงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ - เผยแพร่ข้อมูลคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเว็บไซต์
<p>แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)</p> <p>ตัวชี้วัดสำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mastery (M) <ol style="list-style-type: none"> ๑. ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน ๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ๔. สังเกตการณ์ป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ๕. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพ - Originality (O) <ol style="list-style-type: none"> ๑. สร้างสิ่งให้ใส่ใจเรียนรู้ - People (P) <ol style="list-style-type: none"> ๑. ใส่ใจบริการ ๒. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า - Humility (H) <ol style="list-style-type: none"> ๑. รับฟังความความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการตรวจสอบการบันทึกเวลาในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ - ปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ปรับปรุงระยะเวลาในการรอคอยผู้ป่วยนอก - พัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้างใน รพ. - มีระบบรับข้อร้องเรียนต่างๆ เช่น ระบบออนไลน์ ศูนย์ฟังได้แบบกรอกข้อมูล ตูรับความคิดเห็น เป็นต้น - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส.ภายใน รพ. ทุกเดือน
<p>แนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>ตัวชี้วัดสำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่รับทราบ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด = ๑๐๐ % - อัตราข้อร้องเรียนการทุจริต = ๐ % 	<p>กิจกรรมการรณรงค์และป้องกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ <p>จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตในการประชุม</p> <p>ภายในรพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ <p>ประชุมโครงการเสริมสร้างความรู้การประเมินคุณธรรมและ</p>

	<p>ความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ - วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมประชุมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>
--	--

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี

วัน/เดือน/ปี ๑๐/๐๒/๒๕๖๕

หัวข้อ รูปเล่มรายงานผลวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและแนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดผล
ประโยชน์ทับซ้อน ปี๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานเว็บไซต์โรงพยาบาลกุมภวาปี และเอกสาร
ที่เกี่ยวข้อง

Linkภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้รับรอง

กฤษณา ภูจิตร

(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)

ตำแหน่งนิติกร

วันที่ ๑๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เกรียงศักดิ์ เอกพงษ์

(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

วันที่ ๑๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กฤษณา ภูจิตร

(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๑๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕