



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ๐๔๒-๓๓๔๔๑๒ ต่อ ๗๓๐๗
ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๐๐๗

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และอนุมัติเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์และช่องทางอื่นของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ด้วยตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บัดนี้ โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามประกาศและอนุมัติให้เผยแพร่ประกาศต่อไป

(นางสาวคงขวัญ ใจเงิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี



ประกาศโรงพยาบาลกุมภวาปี

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment :ITA)

โรงพยาบาลกุมภวาปีจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรดังนี้

๑) ด้านการสรรหา : โรงพยาบาลกุมภวาปีจะดำเนินการสรรหาบุคคลตามเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากข้าราชการในหน่วยงานที่ปราศจากการมีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรมและได้คนดีมีความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒) ด้านการพัฒนา : โรงพยาบาลกุมภวาปีดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร โดยการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน

๓) ด้านการรักษาไว้ :โรงพยาบาลกุมภวาปีจะส่งเสริมสนับสนุนให้มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรจังหวัดประจำปี ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรผูกพันต่อหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี

วัน/เดือน/ปี ๒๑/๑๐/๒๕๖๔

หัวข้อ ประกาศโรงพยาบาลกุมภวาปี

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลกุมภวาปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Linkภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

กฤษณา ภูจิตร

(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)

ตำแหน่งนิติกร

วันที่ ๒๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับรอง

เกรียงศักดิ์ เอกพงษ์

(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

วันที่ ๒๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กฤษณา ภูจิตร

(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๒๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔