บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ๐๔๒-๓๓๔๔๑๒ ต่อ ๗๓๐๗

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑/ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้าร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่หน่วยงานภาครัฐ ให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ดังนั้นจึงขอแจ้งให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลกุมภวาปีทุกท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยพร้อมเพียงกัน วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๘.๐๐ น -๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรรมการบริหาร ชั้น ๓ อาคาร ๓ โรงพยาบาลกุมภวาปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

"อยู่ห่างไว้ ใส่แมสก์กัน หมั่นล้างมือ ถือหลักสะอาด ปราศจากแออัด เคร่งครัดไทยชนะ"

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกุมภวาปี ชั้น ๓ อาคาร ๓

อาคารผู้ป่วยนอกอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลกุมภวาปี

ผู้มาประชุม

นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด	ตำแหน่งจักการงานทั่วไปชำนาญการ	ประธานกรรมการ
นางสาวเสาวณี มณีจักร	ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี	กรรมการ
นางสาวพรพิมล ผาจันดา	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการ
นางสาวศิรินันท์ จันทร์โยธา	ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
นายเกตุ อัครเนตร	ตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	กรรมการ
นายจักรเพชร ดำแดง	ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
นางสาวพิมลพร ศรีอุดม	ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
นางพรพรหม ศรีวงศา	ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
นางสาวกฤษณา ภูจิตร	ตำแหน่งนิติกร	กรรมการและเลขานุการ

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ แจ้งเพื่อทราบ

- การประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่หน่วยงานภาครัฐให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน พร้อมจัดทำรายงานผลวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและแนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

วาระที่ ๒ รับรองการรายงานประชุมที่

<u>มติที่ประชุม</u> ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องติดตาม

<u>มติที่ประชุม</u> ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

- ๑.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุมภวาปีจึงร่วมกันวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงและแนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในหัวข้อต่อไปนี้ ๑) การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ ๒) การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา ๓) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพล ๔) การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ ๕) การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น ๖) การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๗) การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง ๘) การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง ๙) การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จากนั้นให้เจ้าหน้าที่ จัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ 2565 โรงพยาบาลกุมภวาปี ได้ดังนี้

แผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	**มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง**
มาตรการของรัฐในการป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตัวชี้วัดสำคัญ - มีการให้ความรู้แก่หัวหน้าหน่วยงานในการป้องกันความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - อัตราข้อร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้าง = ๐ % - มีการเผยแพร่คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- ประชุม ITA ใน รพ. - มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงอาจเกิดจากการปฏิบัติงานในแต่ละหน่วยงาน และร่วมนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการ RM รพ. - พัฒนา ปรับปรุงแนวทางการจัดซื้อจ้างตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่างๆ - เผยแพร่ข้อมูลคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเว็บไซต์
แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPHCode of Conduct) ตัวชี้วัดสำคัญ - Mastery (M) ๑. ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน ๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ๔. สังเกตการณ์ป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ๕. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพ - Originality (O) ๑. สร้างสิ่งให้ใส่ใจเรียนรู้ - People (P) ๑. ใส่ใจบริการ ๒. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	- มีการตรวจสอบการบันทึกเวลาในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ - ปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ปรับปรุงระยะเวลาในการรอคอยผู้ป่วยนอก - พัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้างใน รพ. - มีระบบรับข้อร้องเรียนต่างๆ เช่น ระบบออนไลน์ ศูนย์พึ่งได้ แบบกรอกข้อมูล ตู้รับความคิดเห็น เป็นต้น - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส.ภายใน รพ. ทุกเดือน

- Humility (H) ๑. รับฟังความความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพ	
แนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตัวชี้วัดสำคัญ - เจ้าหน้าที่รับทราบ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด = ๑๐๐ % - อัตราข้อร้องเรียนการทุจริต = ๐ %	กิจกรรมการรณรงค์และป้องกัน - วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตในการประชุม ภายในรพ - วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประชุมโครงการเสริมสร้างความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ - วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมประชุมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

<u>มติที่ประชุม</u> ไม่มี

ปิดการประชุม ๑๕.๓๐ น.

(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)
นิติกร
ผู้จดประชุม

(นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้ตรวจสอบการประชุม

(นายนายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
ผู้รับรองรายงานการการปรุชม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประหลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี
วัน/เดือน/ปี ๒/๐๒/๒๕๖๕
หัวข้อ สรุปรายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางแก้ไขปัญหาเรื่องการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปี๒๕๖๕
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานเว็บไซต์โรงพยาบาลกุมภวาปี และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
Linkภายนอก ไม่มี
หมายเหตุ.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	**ผู้รับรอง**
กฤษณา ภูจิตร (นางสาวกฤษณา ภูจิตร) ตำแหน่งนิติกร วันที่ ๑๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕	เกรียงศักดิ์ เอกพงษ์ (นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี วันที่ ๑๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กฤษณา ภูจิตร
(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)
ตำแหน่ง นิติกร
วันที่ ๑๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕