บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุมภวาปี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ๐๔๒-๓๓๔๔๑๒ ต่อ ๗๓๐๗

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๘๗ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

ด้วยตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ MOIT ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน

บัดนี้ผู้รับผิดชอบได้จัดทำผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือนเรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณณะผ่านเว็บไซต์

(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)
นิติกร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาโรงพยาบาลกุมภวาปี
- เห็นควรอนุญาต

(นายชัยสิทธิ์ ทาปลัด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลกุมภวาปี

-ทราบ
-อนุมัติเผยแพร่

(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี

"อยู่ห่างไว้ ใส่แมสก์กัน หมั่นล้างมือ ถือหลักสะอาด ปราศจากแออัด เคร่งครัดไทยชนะ"

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานประหลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลกุมภวาปี
วัน/เดือน/ปี ๒๒/๐๘/๒๕๖๕
หัวข้อ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
Linkภายนอก ไม่มี
หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

กฤษณา ภูจิตร
(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)
ตำแหน่งนิติกร
วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับรอง

เกรียงศักดิ์ เอกพงษ์
(นายเกรียงศักดิ์ เอกพงษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
วันที่ ๒๒ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

กฤษณา ภูจิตร
(นางสาวกฤษณา ภูจิตร)
ตำแหน่ง นิติกร
วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลกุมภวาปี อำเภอกุมภวาปี
จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
กลยุทธ์ที่ ๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี	๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย <u>การดำเนินการ</u> - จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด	๐ บาท	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม 80%		งานบริหารทั่วไ
	๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล <u>การดำเนินการ</u> จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผ่นพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น	-	- บุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม 80%		งานบริหารทั่วไ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS แก่บุคลากร <u>การดำเนินการ</u> โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงานแต่ละระดับ	-	- ระดับความสำเร็จของการใช้ค่านิยม UD MOPHS ในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม 80%		-งานบริหารทั่วไ
	๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	-	- บุคลากรโรงพยาบาลกุมภวาปี นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	ดำเนินการแล้ว เจ้าหน้าที่เข้าร่วม 80%		- งานบริหารทั่วไ
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๕.โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน <u>การดำเนินการ</u> ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ประชาชนและผู้ที่รับบริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการเรื่องร้องเรียนโดยการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีปกติ ๓๐ วัน เร่งด่วน ๓-๕ วัน	๐ บาท	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนเร่งด่วนของประชาชนที่ได้รับการจัดการเสร็จสิ้นภายใน ๓-๕ วัน	ดำเนินการแล้ว เรื่องร้องเรียน=0		- คณะกรรมกา จัดการข้อร้องเรีย

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
๒. สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร <u>การดำเนินการ</u> ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปีและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน	-	- ผู้บริหารมีการแสดงความพร้อมรับผิด(Accoutability) เป็นลายลักษณ์อักษร	ดำเนินการแล้ว		งานบริหารทั่วไ
	๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> ๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณฝาผนังประตู ๑ ของหน่วยบริการ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดประชุมชี้แจงป้องปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน	๐ บาท	- ความถี่ในการเผยแพร่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับให้กับเจ้าหน้าที่ทราบ	ดำเนินการแล้ว		- งานบริหารทั่วไ
กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ <u>การดำเนินการ</u> เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	-	- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ดำเนินการแล้ว		- งานบริหารทั่วไ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
	๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก <u>การดำเนินการ</u> ๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่นตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒. ปลูกจิตสำนึกการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	ดำเนินการแล้ว		- งานบริห ทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้ถึงโทษภัยของการทุจริต <u>การดำเนินการ</u> กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	-	- มีระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว	- งานบริห ทั่วไป
	๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	-	- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ	ดำเนินการแล้ว		- งานบริหารทั่วไ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
3. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. สนับสนุนการส่งฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของรัฐ <u>การดำเนินการ</u> จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน	๐ บาท	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ		- งานบริหารทั่วไ
	๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ <u>การดำเนินการ</u> ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่างถูกต้องและเท่าเทียมกัน	-				งานบริหารทั่วไ
	๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน	-	- ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานผ่านการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง	ดำเนินการแล้ว		งานบริหารทั่วไป
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	-	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเรื่องการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส		ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓			ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	ผลการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน)	
	๕. ฝึกอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน การดำเนินการ จัดอบรมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน	-	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน		ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
	๖. มีระบบการควบคุมภายใน การดำเนินการ กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน	-	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน		ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
	๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน การดำเนินการ กำกับ ดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุมภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	-	- ร้อยละของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน		ดำเนินการแล้ว	งานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและรณรงค์เพื่อกระตุ้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการ เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	- ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	ดำเนินการแล้ว		งานบริหารทั่วไป